



ORDRE DEL DIA

- 1r. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior.
- 2n. Proposta de la Regidora de Recursos Humans de reconeixement dels serveis prestats al personal jubilat 2014 (Exp. Relacionat 17430).
- 3r. Mocions amb proposta d'acord.
- 4t. Decrets i comunicacions:
 1. Donar compte dels Decrets d'Alcaldia pels quals s'atorga la Medalla a la Constància a funcionaris d'aquest Ajuntament, que no pertanyen al cos de la Policia Local, amb una antiguitat de més de 25 anys (Exp. Relacionat 16164).
- 5è. Mocions sense proposta d'acord.
- 6è. Precs i preguntes.

ACTA DE LA SESSIÓ CELEBRADA, AMB CARÀCTER ORDINARI, PER L'EXCM. AJUNTAMENT PLE, EL DIA 22 DE DESEMBRE DE 2015.

ASSISTENTS:

Sr. Alcalde-President:

Sr. Rafael Ruiz González

Srs. Regidors:

Sra. María del Carmen Boned Verdera
Sr. Ildefonso Molina Jiménez
Sra. Montserrat García Cuenca
Sr. José Juan Tur Cardona
Sra. Elena López Bonet
Sr. Agustín Perea Montiel
Sra. Estefania Torres Sánchez
Sr. Juan Ribas Ferrer
Sra. Gloria Corral Joven
Sr. Juan José Hinojo Domene
Sra. Vicenta Mengual Lull
Sra. Virginia Marí Rennesson
Sr. Juan José Tur Ripoll
Sra. María Fajarnés Ribas
Sr. Pablo Garriz Galvan
Sra. Lurdes Cardona Ribas
Sr. Alejandro Minchiotti Fabregas
Sr. Jacobo Maria Varela de Limia Chorda
Sr. Antonio Villalonga Juan

Srs. que falten amb excusa:



Sr. Juan Flores Jiménez

Secretari-Acctal.:

Sr. Joaquim Roca Mata

Interventora-Acctal:

Sra. Carmen Fuster Ferrer

ACTA NÚM. 21/15

A la Casa Consistorial d'Eivissa, a les tretze hores del dia vint-i-dos de desembre de dos mil quinze; sota la Presidència del Sr. Alcalde-President, Sr. Rafael Ruíz González, es reuneixen els Srs. Regidors expressats al marge per tal de celebrar sessió ordinària de l'Excm. Ajuntament Ple, en primera convocatòria, per a la qual han estat citats de forma reglamentària.

Actua de secretari el Lletrat de la Corporació que subscriu.

DESENVOLUPAMENT DE L'ORDRE DEL DIA

Sr. Ruiz: Estan en el Ple ordinari, tradicionalment conegut com el Ple de la sobrassada. Unes festes de Nadal especials que tota la Corporació desitja que siguin unes festes en família. Es temps de compartir i d'alegria i, sobretot, que comenci l'any amb salut i bons projectes per a la Ciutat. Agraeix a tota la Corporació i als treballadors de la casa que fan possible que la Ciutat vagi endavant.

1.- Lectura i aprovació, si s'escau, de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior:

No s'aprova l'Acta de la sessió anterior per no estar encara acabada.

2n. Proposta de la Regidora de Recursos Humans de reconeixement dels serveis prestats al personal jubilat 2014 (Exp. Relacionat 17430):

Donat compte de la proposta del tenor literal següent:

"PROPOSTA DE LA REGIDORA DELEGADA AL PLE DE LA CORPORACIÓ D'ACORD DE RECONeixEMENT DELS SERVEIS PRESTATS AL PERSONAL JUBILAT.

Durant aquest any 2015 s'han produït en aquest Ajuntament jubilacions per raó d'edat de varis funcionaris i treballadors laborals de les diferents Àrees i Regidories.

Considerant que el servei públic als ciutadans mereix el just reconeixement del conjunt de la Corporació com a representant electe dels ciutadans del municipi, tinc a bé proposar al Ple de la Corporació per a la seva aprovació:



PRIMER: Reconèixer els serveis prestats als ciutadans del municipi d'Eivissa durant molts anys als següents treballadors d'aquesta Corporació que han arribat a la seva jubilació:

Llinatges i Nom	Lloc de treball	Data Jubilació
Juan Javier Delmonte Juan	Operari de Jardins	04/01/2015
Joaquim Arruga Diarte	Agent de la Policia local	16/02/2015
Carlos Serra Juan	Agent de la Policia local	31/07/2015

SEGON: Agrair l'esforç, dedicació i afany dels citats funcionaris i treballadors laborals i en prova d'això, oferir-los a ells o als seus familiars un petit record del seu pas per aquesta Corporació.

A Eivissa,

La regidora delegada
(document signat electrònicament al marge)"

Intervenció:

Sr. Ruiz: Els vol agrair l'esforç de tants anys per aquesta Ciutat. Encara que ja no siguin treballadors de la casa, suposa que seguiran sent observadors de la realitat de la Ciutat, i col·laborant amb aquest Ajuntament. Aquest Alcalde està al vostre servei per poder contactar amb ell per qualsevol cosa, i que puguin millorar la Ciutat, que suposa que al final ha set l'objectiu de tants anys treballant per a aquesta casa.

Per unanimitat s'acorda la seua aprovació, i es procedeix a l'entrega d'un record als funcionaris.

3r. Mocions amb proposta d'acord:

No se n'han presentat.

4t. Decrets i comunicacions:

4.1.- Conforme estableix l'art. 42 del RD 2568/86, de 28 de novembre, l'Alcaldessa dóna compte de que està a disposició de tots els corporatius el Llibre de Resolucions de l'Alcaldia, per al seu coneixement. En queden assabentats.

4.2.- Donar compte dels Decrets d'Alcaldia pels quals s'atorga la Medalla a la Constància a funcionaris d'aquest Ajuntament, que no pertanyen al cos de la Policia Local, amb una antiguitat de més de 25 anys (Exp. Relacionat 16164).

"DECRET:

1. Vist l'informe de la regidoria de Recursos Humans de data 16/12/2015, del tenor literal següent:



“ASSUMPTE: Informe compliment dels requisits per a la concessió de medalla a la constància del personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local any 2015.

1.- Vist el que disposa l'article 120 del Pacte Regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, publicat al BOIB núm. 145 de data 14 d'octubre de 2008 del tenor literal següent:

“Artículo 120. Condecoraciones, menciones y premios

1. Los funcionarios/as que se distingan notoriamente en el cumplimiento de sus deberes podrán ser premiados, entre otras, con las siguientes recompensas:

[.../...]

b) Condecoraciones y Honores:

[.../...]

b) Medalla a la Constancia: Se otorgará a los funcionarios/as del Ajuntament que cuenten con una antigüedad reconocida en el Ajuntament de 25 años de servicio y hayan evidenciado una constante dedicación en el cumplimiento de sus deberes, sin que conste en su expediente ninguna anotación por falta disciplinaria.

c) Premios en Metálico:

[.../...]

c) La Medalla a la Constancia comportará el derecho a percibir una cantidad mensual igual al total del último trienio concedido, y que consolidará con la percepción de sus haberes.

2. Estas recompensas se anotarán en la hoja de servicios del funcionario/a y se tendrán en cuenta como mérito en los concursos.

Las concesiones se harán a propuesta del Concejal de Personal, con el informe previo del Jefe del Área o Departamento, por el Ajuntament según la trascendencia o importancia del acto a distinguir.

2.- Vista l'acta de la Mesa de Negociació del Personal Funcionari d'aquest Ajuntament de data 12 de juny de 2009, en la que s'estableix que la medalla a la constància que s'hagi de lliurar anualment al personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local, estarà representada en forma de diploma signat per l'Alcald/ssa de la Corporació, i que la data de lliurament serà amb motiu de la celebració del tradicional Ple de “Sa Sobrassada” que tindrà lloc durant el mes de desembre.

3.- Vist el punt 2.1 de l'Acta de data 21 de maig de 2014 de la comissió paritària del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, del tenor literal següent:

“2.1.- Establecer como fecha de inicio de devengo de los haberes correspondientes a la medalla a la constancia, la de la fecha de cumplimiento de los veinticinco años, que será reconocida por Decreto de Alcaldía, debiendo emitirse en el mismo mes o siguiente de esa fecha, reconociendo efectos económico retroactivos para el supuesto de que el decreto se emita con posterioridad a dicho mes.”

CONCLUSIÓ:

Examinats els antecedents que figuren en els expedients de personal en poder d'aquesta Regidoria, el funcionari que subscriu informa:

1.- Que la Sra. Maria Isabel Roig Tur, personal funcionari de carrera amb DNI núm.



41451975H té acreditada una antiguitat reconeguda a l'Ajuntament d'Eivissa de mes de 25 anys de servei, ha evidenciat una constant dedicació en el compliment dels seus deures, i no consta en el seu expedient cap anotació per falta disciplinària.

2.- La data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament és el dia 1 de desembre de 2015 i la quantia mensual equivalent al darrer trienni concedit és de 26,31 euros.

Eivissa,

El responsable de gestió de Recursos Humans

(document signat electrònicament al marge)

Vist i plau

La regidora delegada

(document signat electrònicament al marge) ”

2. D'acord amb els antecedents assenyalats i fent ús de les atribucions que m'atorga l'article 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local,

RESOLC:

PRIMER.- Atorgar la Medalla a la Constància a María Isabel Roig Tur, personal funcionari de carrera d'aquest Ajuntament, que li serà lliurada amb motiu de la celebració del tradicional Ple de “Sa Sobrassada” al saló d'actes de l'Edifici Municipal “Can Botino”, carrer Pere Tur, núm. 1.

Aquesta medalla comportarà el dret a percebre una quantitat mensual a la nòmina, equivalent a la del darrer trienni concedit.

SEGON.- Ordenar al departament de Recursos Humans que en la propera nòmina li aboni la quantitat de 26,31 euros, que correspon als efectes econòmics d'aquesta resolució meritats des de la data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament i s'anotaran a l'expedient personal.

TERCER.- Notificar aquest decret a la persona interessada.

QUART.- Informar a la persona interessada que en contra d'aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar:

a) Directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

b) Recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú

Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, que es produirà pel transcurs d'un mes des de la seua presentació sense que s'hagi resolt expressament ni s'hagi notificat,



podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos a partir del dia següent a la desestimació presumpta.

c) Qualsevol altre recurs que cregueu convenient, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Eivissa

En don fe

L'ALCALDE

EL SECRETARI ACCTAL.

(document signat electrònicament al marge) (document signat electrònicament al marge)"

"DECRET:

1. Vist l'informe de la regidoria de Recursos Humans de data 14/12/2015, del tenor literal següent:

"ASSUMPTE: Informe compliment dels requisits per a la concessió de medalla a la constància del personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local any 2015.

1.- Vist el que disposa l'article 120 del Pacte Regulator de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, publicat al BOIB núm. 145 de data 14 d'octubre de 2008 del tenor literal següent:

"Artículo 120. Condecoraciones, menciones y premios

1. Los funcionarios/as que se distingan notoriamente en el cumplimiento de sus deberes podrán ser premiados, entre otras, con las siguientes recompensas:

[.../...]

b) Condecoraciones y Honores:

[.../...]

b) Medalla a la Constancia: Se otorgará a los funcionarios/as del Ajuntament que cuenten con una antigüedad reconocida en el Ajuntament de 25 años de servicio y hayan evidenciado una constante dedicación en el cumplimiento de sus deberes, sin que conste en su expediente ninguna anotación por falta disciplinaria.

c) Premios en Metálico:

[.../...]

c) La Medalla a la Constancia comportará el derecho a percibir una cantidad mensual igual al total del último trienio concedido, y que consolidará con la percepción de sus haberes.

2. Estas recompensas se anotarán en la hoja de servicios del funcionario/a y se tendrán en cuenta como mérito en los concursos.

Las concesiones se harán a propuesta del Concejal de Personal, con el informe previo del Jefe del Área o Departamento, por el Ajuntament según la trascendencia o importancia del acto a distinguir.

2.- Vista l'acta de la Mesa de Negociació del Personal Funcionari d'aquest Ajuntament de data 12 de juny de 2009, en la que s'estableix que la medalla a la constància que s'hagi de lliurar anualment al personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local, estarà representada en forma de diploma signat per l'Alcade/ssa de la Corporació, i que la data de



lliurament serà amb motiu de la celebració del tradicional Ple de "Sa Sobrassada" que tindrà lloc durant el mes de desembre.

3.- Vist el punt 2.1 de l'Acta de data 21 de maig de 2014 de la comissió paritària del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, del tenor literal següent:

"2.1.- Establecer como fecha de inicio de devengo de los haberes correspondientes a la medalla a la constancia, la de la fecha de cumplimiento de los veinticinco años, que será reconocida por Decreto de Alcaldía, debiendo emitirse en el mismo mes o siguiente de esa fecha, reconociendo efectos económico retroactivos para el supuesto de que el decreto se emita con posterioridad a dicho mes."

CONCLUSIÓ:

Examinats els antecedents que figuren en els expedients de personal en poder d'aquesta Regidoria, el funcionari que subscriu informa:

1.- Que el Sr. Mario Añibarro Juan personal funcionari de carrera amb DNI núm. 41447124C té acreditada una antiguitat reconeguda a l'Ajuntament d'Eivissa de mes de 25 anys de servei, ha evidenciat una constant dedicació en el compliment dels seus deures, i no consta en el seu expedient cap anotació per falta disciplinària.

2.- La data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament és el dia 01/08/2015 de 2015 i la quantia mensual equivalent al darrer trienni concedit és de 26,31 euros.

3.- Els efectes econòmics meritats des de la data de compliment del Sr. Mario Añibarro Juan dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament fins el 30 de novembre de 2015 són de 105,24 euros.

Eivissa,
El responsable de gestió de Recursos Humans
(document signat electrònicament al marge)

Vist i plau,
La Regidora delegada
(document signat electrònicament al marge)"

2. D'acord amb els antecedents assenyalats i fent ús de les atribucions que m'atorga l'article 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local,

RESOLC:

PRIMER.- Atorgar la Medalla a la Constància a Mario Añibarro Juan, personal funcionari de carrera d'aquest Ajuntament, que li serà lliurada amb motiu de la celebració del tradicional Ple de "Sa Sobrassada" al saló d'actes de l'Edifici Municipal "Can Botino", carrer Pere Tur, núm. 1.

Aquesta medalla comportarà el dret a percebre una quantitat mensual a la nòmina, equivalent a la del darrer trienni concedit.



SEGON.- Ordenar al departament de Recursos Humans que en la propera nòmina li aboni la quantitat de 105,24 euros, que correspon als efectes econòmics d'aquesta resolució meritats des de la data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament i s'anotaran a l'expedient personal.

TERCER.- Notificar aquest decret a la persona interessada.

QUART.- Informar a la persona interessada que en contra d'aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar:

a) Directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

b) Recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú

Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, que es produirà pel transcurs d'un mes des de la seua presentació sense que s'hagi resolt expressament ni s'hagi notificat, podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos a partir del dia següent a la desestimació presumpta.

c) Qualsevol altre recurs que cregueu convenient, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Eivissa

En don fe

L'ALCALDE

EL SECRETARI ACCTAL.

(document signat electrònicament al marge) (document signat electrònicament al marge)"

"DECRET:

1. Vist l'informe de la regidoria de Recursos Humans de data 16/12/2015, del tenor literal següent:

"ASSUMPTE: Informe compliment dels requisits per a la concessió de medalla a la constància del personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local any 2015.

1.- Vist el que disposa l'article 120 del Pacte Regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, publicat al BOIB núm. 145 de data 14 d'octubre de 2008 del tenor literal següent:

"Artículo 120. Condecoraciones, menciones y premios

1. Los funcionarios/as que se distingan notoriamente en el cumplimiento de sus deberes podrán ser premiados, entre otras, con las siguientes recompensas:

[.../...]



b) Condecoraciones y Honores:

[.../...]

b) *Medalla a la Constancia: Se otorgará a los funcionarios/as del Ajuntament que cuenten con una antigüedad reconocida en el Ajuntament de 25 años de servicio y hayan evidenciado una constante dedicación en el cumplimiento de sus deberes, sin que conste en su expediente ninguna anotación por falta disciplinaria.*

c) Premios en Metálico:

[.../...]

c) *La Medalla a la Constancia comportará el derecho a percibir una cantidad mensual igual al total del último trienio concedido, y que consolidará con la percepción de sus haberes.*

2. Estas recompensas se anotarán en la hoja de servicios del funcionario/a y se tendrán en cuenta como mérito en los concursos.

Las concesiones se harán a propuesta del Concejal de Personal, con el informe previo del Jefe del Área o Departamento, por el Ajuntament según la trascendencia o importancia del acto a distinguir.

2.- Vista l'acta de la Mesa de Negociació del Personal Funcionari d'aquest Ajuntament de data 12 de juny de 2009, en la que s'estableix que la medalla a la constància que s'hagi de lliurar anualment al personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local, estarà representada en forma de diploma signat per l'Alcade/ssa de la Corporació, i que la data de lliurament serà amb motiu de la celebració del tradicional Ple de "Sa Sobrassada" que tindrà lloc durant el mes de desembre.

3.- Vist el punt 2.1 de l'Acta de data 21 de maig de 2014 de la comissió paritària del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, del tenor literal següent:

"2.1.- Establecer como fecha de inicio de devengo de los haberes correspondientes a la medalla a la constancia, la de la fecha de cumplimiento de los veinticinco años, que será reconocida por Decreto de Alcaldía, debiendo emitirse en el mismo mes o siguiente de esa fecha, reconociendo efectos económico retroactivos para el supuesto de que el decreto se emita con posterioridad a dicho mes."

CONCLUSIÓ:

Examinats els antecedents que figuren en els expedients de personal en poder d'aquesta Regidoria, el funcionari que subscriu informa:

1.- Que la Sra. Margarita Riera Torres, personal funcionari de carrera amb DNI núm. 41445164S té acreditada una antiguitat reconeguda a l'Ajuntament d'Eivissa de mes de 25 anys de servei, ha evidenciat una constant dedicació en el compliment dels seus deures, i no consta en el seu expedient cap anotació per falta disciplinària.

2.- La data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament és el dia 12 de març de 2015 i la quantia mensual equivalent al darrer trienni concedit és de 26,31 euros.

3.- Els efectes econòmics meritats des de la data de compliment de la Sra. Margarita Riera Torres dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament fins el 30 de novembre de 2015 són de 227,20 euros.

Eivissa,



El responsable de gestió de Recursos Humans

(document signat electrònicament al marge)

Vist i plau

La regidora delegada

(document signat electrònicament al marge)”

2. D'acord amb els antecedents assenyalats i fent ús de les atribucions que m'atorga l'article 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local,

RESOLC:

PRIMER.- Atorgar la Medalla a la Constància a Margarita Riera Torres, personal funcionari de carrera d'aquest Ajuntament, que li serà lliurada amb motiu de la celebració del tradicional Ple de “Sa Sobrassada” al saló d'actes de l'Edifici Municipal “Can Botino”, carrer Pere Tur, núm. 1.

Aquesta medalla comportarà el dret a percebre una quantitat mensual a la nòmina, equivalent a la del darrer trienni concedit.

SEGON.- Ordenar al departament de Recursos Humans que en la propera nòmina li abonï la quantitat de 227,20 euros, que correspon als efectes econòmics d'aquesta resolució meritats des de la data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament i s'anotaran a l'expedient personal.

TERCER.- Notificar aquest decret a la persona interessada.

QUART.- Informar a la persona interessada que en contra d'aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar:

a) Directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

b) Recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú

Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, que es produirà pel transcurs d'un mes des de la seua presentació sense que s'hagi resolt expressament ni s'hagi notificat, podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos a partir del dia següent a la desestimació presumpta.

c) Qualsevol altre recurs que cregueu convenient, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.



Eivissa

En don fe

L'ALCALDE

EL SECRETARI ACCTAL.

(document signat electrònicament al marge) (document signat electrònicament al marge)"

"DECRET:

1. Vist l'informe de la regidoria de Recursos Humans de data 16/12/2015, del tenor literal següent:

"ASSUMPTE: Informe compliment dels requisits per a la concessió de medalla a la constància del personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local any 2015.

1.- Vist el que disposa l'article 120 del Pacte Regulator de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, publicat al BOIB núm. 145 de data 14 d'octubre de 2008 del tenor literal següent:

"Artículo 120. Condecoraciones, menciones y premios

1. Los funcionarios/as que se distingan notablemente en el cumplimiento de sus deberes podrán ser premiados, entre otras, con las siguientes recompensas:

[.../...]

b) Condecoraciones y Honores:

[.../...]

b) Medalla a la Constancia: Se otorgará a los funcionarios/as del Ajuntament que cuenten con una antigüedad reconocida en el Ajuntament de 25 años de servicio y hayan evidenciado una constante dedicación en el cumplimiento de sus deberes, sin que conste en su expediente ninguna anotación por falta disciplinaria.

c) Premios en Metálico:

[.../...]

c) La Medalla a la Constancia comportará el derecho a percibir una cantidad mensual igual al total del último trienio concedido, y que consolidará con la percepción de sus haberes.

2. Estas recompensas se anotarán en la hoja de servicios del funcionario/a y se tendrán en cuenta como mérito en los concursos.

Las concesiones se harán a propuesta del Concejal de Personal, con el informe previo del Jefe del Área o Departamento, por el Ajuntament según la trascendencia o importancia del acto a distinguir.

2.- Vista l'acta de la Mesa de Negociació del Personal Funcionari d'aquest Ajuntament de data 12 de juny de 2009, en la que s'estableix que la medalla a la constància que s'hagi de lliurar anualment al personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local, estarà representada en forma de diploma signat per l'Alcade/ssa de la Corporació, i que la data de lliurament serà amb motiu de la celebració del tradicional Ple de "Sa Sobrassada" que tindrà lloc durant el mes de desembre.

3.- Vist el punt 2.1 de l'Acta de data 21 de maig de 2014 de la comissió paritària del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, del



tenor literal següent:

“2.1.- Establecer como fecha de inicio de devengo de los haberes correspondientes a la medalla a la constancia, la de la fecha de cumplimiento de los veinticinco años, que será reconocida por Decreto de Alcaldía, debiendo emitirse en el mismo mes o siguiente de esa fecha, reconociendo efectos económico retroactivos para el supuesto de que el decreto se emita con posterioridad a dicho mes.”

CONCLUSIÓ:

Examinats els antecedents que figuren en els expedients de personal en poder d'aquesta Regidoria, el funcionari que subscriu informa:

1.- Que la Sra. Margarita Ribas Riera personal funcionari de carrera amb DNI núm. 41454323C té acreditada una antiguitat reconeguda a l'Ajuntament d'Eivissa de mes de 25 anys de servei, ha evidenciat una constant dedicació en el compliment dels seus deures, i no consta en el seu expedient cap anotació per falta disciplinària.

2.- La data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament és el dia 1 de desembre de 2015 i la quantia mensual equivalent al darrer trienni concedit és de 17,90 euros.

Eivissa,

El responsable de gestió de Recursos Humans

(document signat electrònicament al marge)

Vist i plau

La regidora delegada

(document signat electrònicament al marge) ”

2. D'acord amb els antecedents assenyalats i fent ús de les atribucions que m'atorga l'article 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local,

RESOLC:

PRIMER.- Atorgar la Medalla a la Constància a Margarita Ribas Riera, personal funcionari de carrera d'aquest Ajuntament, que li serà lliurada amb motiu de la celebració del tradicional Ple de “Sa Sobrassada” al saló d'actes de l'Edifici Municipal “Can Botino”, carrer Pere Tur, núm. 1.

Aquesta medalla comportarà el dret a percebre una quantitat mensual a la nòmina, equivalent a la del darrer trienni concedit.

SEGON.- Ordenar al departament de Recursos Humans que en la propera nòmina li abonï la quantitat de 17,90 euros, que correspon als efectes econòmics d'aquesta resolució meritats des de la data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament i s'anotaran a l'expedient personal.

TERCER.- Notificar aquest decret a la persona interessada.



QUART.- Informar a la persona interessada que en contra d'aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar:

a) Directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

b) Recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú

Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, que es produirà pel transcurs d'un mes des de la seua presentació sense que s'hagi resolt expressament ni s'hagi notificat, podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos a partir del dia següent a la desestimació presumpta.

c) Qualsevol altre recurs que cregueu convenient, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Eivissa

En don fe

L'ALCALDE

EL SECRETARI ACCTAL.

(document signat electrònicament al marge) (document signat electrònicament al marge)"

"DECRET:

1. Vist l'informe de la regidoria de Recursos Humans de data 15/12/2015, del tenor literal següent:

"ASSUMPTE: Informe compliment dels requisits per a la concessió de medalla a la constància del personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local any 2015.

1.- Vist el que disposa l'article 120 del Pacte Regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, publicat al BOIB núm. 145 de data 14 d'octubre de 2008 del tenor literal següent:

"Artículo 120. Condecoraciones, menciones y premios

1. Los funcionarios/as que se distingan notoriamente en el cumplimiento de sus deberes podrán ser premiados, entre otras, con las siguientes recompensas:

[.../...]

b) Condecoraciones y Honores:

[.../...]

b) Medalla a la Constancia: Se otorgará a los funcionarios/as del Ajuntament que cuenten con una antigüedad reconocida en el Ajuntament de 25 años de servicio y hayan evidenciado una constante dedicación en el cumplimiento de sus deberes,



sin que conste en su expediente ninguna anotación por falta disciplinaria.

c) Premios en Metálico:

[.../...]

c) La Medalla a la Constancia comportará el derecho a percibir una cantidad mensual igual al total del último trienio concedido, y que consolidará con la percepción de sus haberes.

2. Estas recompensas se anotarán en la hoja de servicios del funcionario/a y se tendrán en cuenta como mérito en los concursos.

Las concesiones se harán a propuesta del Concejal de Personal, con el informe previo del Jefe del Área o Departamento, por el Ajuntament según la trascendencia o importancia del acto a distinguir.

2.- Vista l'acta de la Mesa de Negociació del Personal Funcionari d'aquest Ajuntament de data 12 de juny de 2009, en la que s'estableix que la medalla a la constància que s'hagi de lliurar anualment al personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local, estarà representada en forma de diploma signat per l'Alcade/ssa de la Corporació, i que la data de lliurament serà amb motiu de la celebració del tradicional Ple de "Sa Sobrassada" que tindrà lloc durant el mes de desembre.

3.- Vist el punt 2.1 de l'Acta de data 21 de maig de 2014 de la comissió paritària del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, del tenor literal següent:

"2.1.- Establecer como fecha de inicio de devengo de los haberes correspondientes a la medalla a la constancia, la de la fecha de cumplimiento de los veinticinco años, que será reconocida por Decreto de Alcaldía, debiendo emitirse en el mismo mes o siguiente de esa fecha, reconociendo efectos económico retroactivos para el supuesto de que el decreto se emita con posterioridad a dicho mes."

CONCLUSIÓ:

Examinats els antecedents que figuren en els expedients de personal en poder d'aquesta Regidoria, el funcionari que subscriu informa:

1.- Que la Sra. Encarnación Oliver Salvador, personal funcionari de carrera amb DNI núm. 73940943Z té acreditada una antiguitat reconeguda a l'Ajuntament d'Eivissa de mes de 25 anys de servei, ha evidenciat una constant dedicació en el compliment dels seus deures, i no consta en el seu expedient cap anotació per falta disciplinària.

2.- La data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament és el dia 9 d'abril de 2015 i la quantia mensual equivalent al darrer trienni concedit és de 17,90 euros.

3.- Els efectes econòmics meritats des de la data de compliment de la Sra. Encarnación Oliver Salvador dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament fins el 30 de novembre de 2015 són de 138,50 euros.



Eivissa,

El responsable de gestió de Recursos Humans
(document signat electrònicament al marge)

Vist i plau

La regidora delegada
(document signat electrònicament al marge)”

2. D'acord amb els antecedents assenyalats i fent ús de les atribucions que m'atorga l'article 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local,

RESOLC:

PRIMER.- Atorgar la Medalla a la Constància a Encarnación Oliver Salvador, personal funcionari de carrera d'aquest Ajuntament, que li serà lliurada amb motiu de la celebració del tradicional Ple de “Sa Sobrassada” al saló d'actes de l'Edifici Municipal “Can Botino”, carrer Pere Tur, núm. 1.

Aquesta medalla comportarà el dret a percebre una quantitat mensual a la nòmina, equivalent a la del darrer trienni concedit.

SEGON.- Ordenar al departament de Recursos Humans que en la propera nòmina li aboní la quantitat de 138,50 euros, que correspon als efectes econòmics d'aquesta resolució meritats des de la data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament i s'anotaran a l'expedient personal.

TERCER.- Notificar aquest decret a la persona interessada.

QUART.- Informar a la persona interessada que en contra d'aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar:

a) Directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

b) Recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú

Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, que es produirà pel transcurs d'un mes des de la seua presentació sense que s'hagi resolt expressament ni s'hagi notificat, podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos a partir del dia següent a la desestimació presumpta.

c) Qualsevol altre recurs que cregueu convenient, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de



gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Eivissa

En don fe

L'ALCALDE

EL SECRETARI ACCTAL.

(document signat electrònicament al marge) (document signat electrònicament al marge)"

"DECRET:

1. Vist l'informe de la regidoria de Recursos Humans de data 18/12/2015, del tenor literal següent:

"ASSUMPTE: Informe compliment dels requisits per a la concessió de medalla a la constància del personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local any 2015.

1.- Vist el que disposa l'article 120 del Pacte Regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, publicat al BOIB núm. 145 de data 14 d'octubre de 2008 del tenor literal següent:

"Artículo 120. Condecoraciones, menciones y premios

1. Los funcionarios/as que se distingan notoriamente en el cumplimiento de sus deberes podrán ser premiados, entre otras, con las siguientes recompensas:

[.../...]

b) Condecoraciones y Honores:

[.../...]

b) Medalla a la Constancia: Se otorgará a los funcionarios/as del Ajuntament que cuenten con una antigüedad reconocida en el Ajuntament de 25 años de servicio y hayan evidenciado una constante dedicación en el cumplimiento de sus deberes, sin que conste en su expediente ninguna anotación por falta disciplinaria.

c) Premios en Metálico:

[.../...]

c) La Medalla a la Constancia comportará el derecho a percibir una cantidad mensual igual al total del último trienio concedido, y que consolidará con la percepción de sus haberes.

2. Estas recompensas se anotarán en la hoja de servicios del funcionario/a y se tendrán en cuenta como mérito en los concursos.

Las concesiones se harán a propuesta del Concejal de Personal, con el informe previo del Jefe del Área o Departamento, por el Ajuntament según la trascendencia o importancia del acto a distinguir.

2.- Vista l'acta de la Mesa de Negociació del Personal Funcionari d'aquest Ajuntament de data 12 de juny de 2009, en la que s'estableix que la medalla a la constància que s'hagi de lliurar anualment al personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local, estarà representada en forma de diploma signat per l'Alcaldessa de la Corporació, i que la data de lliurament serà amb motiu de la celebració del tradicional Ple de "Sa Sobrassada" que tindrà lloc durant el mes de desembre.



3.- Vist el punt 2.1 de l'Acta de data 21 de maig de 2014 de la comissió paritària del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, del tenor literal següent:

“2.1.- Establecer como fecha de inicio de devengo de los haberes correspondientes a la medalla a la constancia, la de la fecha de cumplimiento de los veinticinco años, que será reconocida por Decreto de Alcaldía, debiendo emitirse en el mismo mes o siguiente de esa fecha, reconociendo efectos económico retroactivos para el supuesto de que el decreto se emita con posterioridad a dicho mes.”

CONCLUSIÓ:

Examinats els antecedents que figuren en els expedients de personal en poder d'aquesta Regidoria, el funcionari que subscriu informa:

1.- Que el Sr. Gabriel Muntaner García, personal funcionari de carrera amb DNI núm. 43046924D té acreditada una antiguitat reconeguda a l'Ajuntament d'Eivissa de mes de 25 anys de servei, ha evidenciat una constant dedicació en el compliment dels seus deures, i no consta en el seu expedient cap anotació per falta disciplinària.

2.- La data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament és el dia 17 de març de 2015 i la quantia mensual equivalent al darrer trienni concedit és de 34,77 euros.

3.- Els efectes econòmics meritats des de la data de compliment del Sr. / de la Sra. dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament fins el 30 de novembre de 2015 són de 294,40 euros.

Eivissa,

El responsable de gestió de Recursos Humans

(document signat electrònicament al marge)

Vist i plau

La regidora delegada

(document signat electrònicament al marge)”

2. D'acord amb els antecedents assenyalats i fent ús de les atribucions que m'atorga l'article 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local,

RESOLC:

PRIMER.- Atorgar la Medalla a la Constància a Gabriel Muntaner García, personal funcionari de carrera d'aquest Ajuntament, que li serà lliurada amb motiu de la celebració del tradicional Ple de “Sa Sobrassada” al saló d'actes de l'Edifici Municipal “Can Botino”, carrer Pere Tur, núm. 1.

Aquesta medalla comportarà el dret a percebre una quantitat mensual a la nòmina, equivalent a la del darrer trienni concedit.

SEGON.- Ordenar al departament de Recursos Humans que en la propera nòmina li aboni la quantitat de 294,40 euros, que correspon als efectes econòmics d'aquesta resolució meritats



des de la data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament i s'anotaran a l'expedient personal.

TERCER.- Notificar aquest decret a la persona interessada.

QUART.- Informar a la persona interessada que en contra d'aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar:

a) Directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

b) Recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú

Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, que es produirà pel transcurs d'un mes des de la seua presentació sense que s'hagi resolt expressament ni s'hagi notificat, podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos a partir del dia següent a la desestimació presumpta.

c) Qualsevol altre recurs que cregueu convenient, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Eivissa

En don fe

L'ALCALDE

EL SECRETARI ACCTAL.

(document signat electrònicament al marge) (document signat electrònicament al marge)"

"DECRET:

1. Vist l'informe de la regidoria de Recursos Humans de data 17/12/2015, del tenor literal següent:

"ASSUMPTE: Informe compliment dels requisits per a la concessió de medalla a la constància del personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local any 2015.

1.- Vist el que disposa l'article 120 del Pacte Regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, publicat al BOIB núm. 145 de data 14 d'octubre de 2008 del tenor literal següent:

"Artículo 120. Condecoraciones, menciones y premios

1. Los funcionarios/as que se distingan notoriamente en el cumplimiento de sus deberes podrán ser premiados, entre otras, con las siguientes recompensas:

[.../...]

b) Condecoraciones y Honores:



[.../...]

b) *Medalla a la Constancia: Se otorgará a los funcionarios/as del Ajuntament que cuenten con una antigüedad reconocida en el Ajuntament de 25 años de servicio y hayan evidenciado una constante dedicación en el cumplimiento de sus deberes, sin que conste en su expediente ninguna anotación por falta disciplinaria.*

c) *Premios en Metálico:*

[.../...]

c) *La Medalla a la Constancia comportará el derecho a percibir una cantidad mensual igual al total del último trienio concedido, y que consolidará con la percepción de sus haberes.*

2. Estas recompensas se anotarán en la hoja de servicios del funcionario/a y se tendrán en cuenta como mérito en los concursos.

Las concesiones se harán a propuesta del Concejal de Personal, con el informe previo del Jefe del Área o Departamento, por el Ajuntament según la trascendencia o importancia del acto a distinguir.

2.- Vista l'acta de la Mesa de Negociació del Personal Funcionari d'aquest Ajuntament de data 12 de juny de 2009, en la que s'estableix que la medalla a la constància que s'hagi de lliurar anualment al personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local, estarà representada en forma de diploma signat per l'Alcald/ssa de la Corporació, i que la data de lliurament serà amb motiu de la celebració del tradicional Ple de "Sa Sobrassada" que tindrà lloc durant el mes de desembre.

3.- Vist el punt 2.1 de l'Acta de data 21 de maig de 2014 de la comissió paritària del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, del tenor literal següent:

"2.1.- Establecer como fecha de inicio de devengo de los haberes correspondientes a la medalla a la constancia, la de la fecha de cumplimiento de los veinticinco años, que será reconocida por Decreto de Alcaldía, debiendo emitirse en el mismo mes o siguiente de esa fecha, reconociendo efectos económico retroactivos para el supuesto de que el decreto se emita con posterioridad a dicho mes."

CONCLUSIÓ:

Examinats els antecedents que figuren en els expedients de personal en poder d'aquesta Regidoria, el funcionari que subscriu informa:

1.- Que la Sra. Irene Marín Traveria, personal funcionari de carrera amb DNI núm. 37316629A té acreditada una antiguitat reconeguda a l'Ajuntament d'Eivissa de mes de 25 anys de servei, ha evidenciat una constant dedicació en el compliment dels seus deures, i no consta en el seu expedient cap anotació per falta disciplinària.

2.- La data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament és el dia 17 de desembre de 2015 i la quantia mensual equivalent al darrer trienni concedit és de 17,90 euros.

Eivissa,
El responsable de gestió de Recursos Humans
(document signat electrònicament al marge)

Vist i plau



La regidora delegada
(document signat electrònicament al marge)”

2. D'acord amb els antecedents assenyalats i fent ús de les atribucions que m'atorga l'article 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local,

RESOLC:

PRIMER.- Atorgar la Medalla a la Constància a Irene Marín Traveria, personal funcionari de carrera d'aquest Ajuntament, que li serà lliurada amb motiu de la celebració del tradicional Ple de “Sa Sobrassada” al saló d'actes de l'Edifici Municipal “Can Botino”, carrer Pere Tur, núm. 1.

Aquesta medalla comportarà el dret a percebre una quantitat mensual a la nòmina, equivalent a la del darrer trienni concedit.

SEGON.- Notificar aquest decret a la persona interessada.

TERCER.- Informar a la persona interessada que en contra d'aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar:

a) Directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

b) Recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú

Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, que es produirà pel transcurs d'un mes des de la seua presentació sense que s'hagi resolt expressament ni s'hagi notificat, podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos a partir del dia següent a la desestimació presumpta.

c) Qualsevol altre recurs que cregueu convenient, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Eivissa

En don fe

L'ALCALDE

EL SECRETARI ACCTAL.

(document signat electrònicament al marge) (document signat electrònicament al marge)

“DECRET:

1. Vist l'informe de la regidoria de Recursos Humans de data 15/12/2015, del tenor literal



següent:

“ASSUMPTE: Informe compliment dels requisits per a la concessió de medalla a la constància del personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local any 2015.

1.- Vist el que disposa l'article 120 del Pacte Regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, publicat al BOIB núm. 145 de data 14 d'octubre de 2008 del tenor literal següent:

“Artículo 120. Condecoraciones, menciones y premios

1. Los funcionarios/as que se distingan notoriamente en el cumplimiento de sus deberes podrán ser premiados, entre otras, con las siguientes recompensas:

[.../...]

b) Condecoraciones y Honores:

[.../...]

b) Medalla a la Constancia: Se otorgará a los funcionarios/as del Ajuntament que cuenten con una antigüedad reconocida en el Ajuntament de 25 años de servicio y hayan evidenciado una constante dedicación en el cumplimiento de sus deberes, sin que conste en su expediente ninguna anotación por falta disciplinaria.

c) Premios en Metálico:

[.../...]

c) La Medalla a la Constancia comportará el derecho a percibir una cantidad mensual igual al total del último trienio concedido, y que consolidará con la percepción de sus haberes.

2. Estas recompensas se anotarán en la hoja de servicios del funcionario/a y se tendrán en cuenta como mérito en los concursos.

Las concesiones se harán a propuesta del Concejal de Personal, con el informe previo del Jefe del Área o Departamento, por el Ajuntament según la trascendencia o importancia del acto a distinguir.

2.- Vista l'acta de la Mesa de Negociació del Personal Funcionari d'aquest Ajuntament de data 12 de juny de 2009, en la que s'estableix que la medalla a la constància que s'hagi de lliurar anualment al personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local, estarà representada en forma de diploma signat per l'Alcald/ssa de la Corporació, i que la data de lliurament serà amb motiu de la celebració del tradicional Ple de “Sa Sobrassada” que tindrà lloc durant el mes de desembre.

3.- Vist el punt 2.1 de l'Acta de data 21 de maig de 2014 de la comissió paritària del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, del tenor literal següent:

“2.1.- Establecer como fecha de inicio de devengo de los haberes correspondientes a la medalla a la constancia, la de la fecha de cumplimiento de los veinticinco años, que será reconocida por Decreto de Alcaldía, debiendo emitirse en el mismo mes o siguiente de esa fecha, reconociendo efectos económico retroactivos para el supuesto de que el decreto se emita con posterioridad a dicho mes.”

CONCLUSIÓ:

Examinats els antecedents que figuren en els expedients de personal en poder d'aquesta



Regidoria, el funcionari que subscriu informa:

1.- Que la Sra. Isabel Marí Tur, personal funcionari de carrera amb DNI núm. 41444881P té acreditada una antiguitat reconeguda a l'Ajuntament d'Eivissa de mes de 25 anys de servei, ha evidenciat una constant dedicació en el compliment dels seus deures, i no consta en el seu expedient cap anotació per falta disciplinària.

2.- La data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament és el dia 13 de juliol de 2015 i la quantia mensual equivalent al darrer trienni concedit és de 26,31 euros.

3.- Els efectes econòmics meritats des de la data de compliment de la Sra Isabel Marí Tur dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament fins el 30 de novembre de 2015 són de 121,08 euros.

Eivissa,

El responsable de gestió de Recursos Humans

(document signat electrònicament al marge)

Vist i plau

La regidora delegada

(document signat electrònicament al marge)”

2. D'acord amb els antecedents assenyalats i fent ús de les atribucions que m'atorga l'article 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local,

RESOLC:

PRIMER.- Atorgar la Medalla a la Constància a Isabel Mari Tur, personal funcionari de carrera d'aquest Ajuntament, que li serà lliurada amb motiu de la celebració del tradicional Ple de “Sa Sobrassada” al saló d'actes de l'Edifici Municipal “Can Botino”, carrer Pere Tur, núm. 1.

Aquesta medalla comportarà el dret a percebre una quantitat mensual a la nòmina, equivalent a la del darrer trienni concedit.

SEGON.- Ordenar al departament de Recursos Humans que en la propera nòmina li aboni la quantitat de 121,08 euros, que correspon als efectes econòmics d'aquesta resolució meritats des de la data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament i s'anotaran a l'expedient personal.

TERCER.- Notificar aquest decret a la persona interessada.



QUART.- Informar a la persona interessada que en contra d'aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar:

a) Directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

b) Recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú

Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, que es produirà pel transcurs d'un mes des de la seua presentació sense que s'hagi resolt expressament ni s'hagi notificat, podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos a partir del dia següent a la desestimació presumpta.

c) Qualsevol altre recurs que cregueu convenient, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Eivissa

En don fe

L'ALCALDE

EL SECRETARI ACCTAL.

(document signat electrònicament al marge) (document signat electrònicament al marge)"

"DECRET:

1. Vist l'informe de la regidoria de Recursos Humans de data 15/12/2015, del tenor literal següent:

"ASSUMPTE: Informe compliment dels requisits per a la concessió de medalla a la constància del personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local any 2015.

1.- Vist el que disposa l'article 120 del Pacte Regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, publicat al BOIB núm. 145 de data 14 d'octubre de 2008 del tenor literal següent:

"Artículo 120. Condecoraciones, menciones y premios

1. Los funcionarios/as que se distinguen notoriamente en el cumplimiento de sus deberes podrán ser premiados, entre otras, con las siguientes recompensas:

[.../...]

b) Condecoraciones y Honores:

[.../...]

b) Medalla a la Constancia: Se otorgará a los funcionarios/as del Ajuntament que cuenten con una antigüedad reconocida en el Ajuntament de 25 años de servicio y hayan evidenciado una constante dedicación en el cumplimiento de sus deberes, sin que conste en su expediente ninguna anotación por falta disciplinaria.



c) *Premios en Metálico:*

[.../...]

c) *La Medalla a la Constancia comportará el derecho a percibir una cantidad mensual igual al total del último trienio concedido, y que consolidará con la percepción de sus haberes.*

2. Estas recompensas se anotarán en la hoja de servicios del funcionario/a y se tendrán en cuenta como mérito en los concursos.

Las concesiones se harán a propuesta del Concejal de Personal, con el informe previo del Jefe del Área o Departamento, por el Ajuntament según la trascendencia o importancia del acto a distinguir.

2.- Vista l'acta de la Mesa de Negociació del Personal Funcionari d'aquest Ajuntament de data 12 de juny de 2009, en la que s'estableix que la medalla a la constància que s'hagi de lliurar anualment al personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local, estarà representada en forma de diploma signat per l'Alcade/ssa de la Corporació, i que la data de lliurament serà amb motiu de la celebració del tradicional Ple de "Sa Sobrassada" que tindrà lloc durant el mes de desembre.

3.- Vist el punt 2.1 de l'Acta de data 21 de maig de 2014 de la comissió paritària del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, del tenor literal següent:

"2.1.- Establecer como fecha de inicio de devengo de los haberes correspondientes a la medalla a la constancia, la de la fecha de cumplimiento de los veinticinco años, que será reconocida por Decreto de Alcaldía, debiendo emitirse en el mismo mes o siguiente de esa fecha, reconociendo efectos económico retroactivos para el supuesto de que el decreto se emita con posterioridad a dicho mes."

CONCLUSIÓ:

Examinats els antecedents que figuren en els expedients de personal en poder d'aquesta Regidoria, el funcionari que subscriu informa:

1.- Que el Sr. Rafael García Lozano personal funcionari de carrera amb DNI 41435309G té acreditada una antiguitat reconeguda a l'Ajuntament d'Eivissa de mes de 25 anys de servei, ha evidenciat una constant dedicació en el compliment dels seus deures, i no consta en el seu expedient cap anotació per falta disciplinària.

2.- La data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament és el dia 01/02/2015 de 2015 i la quantia mensual equivalent al darrer trienni concedit és de 42,65 euros.

3.- Els efectes econòmics meritats des de la data de compliment del Sr. Rafael García Lozano dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament fins el 30 de novembre de 2015 són de 426,50 euros.

Eivissa,



El responsable de gestió de Recursos Humans
(document signat electrònicament al marge)

Vist i plau

La regidora delegada

(document signat electrònicament al marge)”

2. D'acord amb els antecedents assenyalats i fent ús de les atribucions que m'atorga l'article 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local,

RESOLC:

PRIMER.- Atorgar la Medalla a la Constància a Rafael García Lozano, personal funcionari de carrera d'aquest Ajuntament, que li serà lliurada amb motiu de la celebració del tradicional Ple de “Sa Sobrassada” al saló d'actes de l'Edifici Municipal “Can Botino”, carrer Pere Tur, núm. 1.

Aquesta medalla comportarà el dret a percebre una quantitat mensual a la nòmina, equivalent a la del darrer trienni concedit.

SEGON.- Ordenar al departament de Recursos Humans que en la propera nòmina li abonï la quantitat de 426,50 euros, que correspon als efectes econòmics d'aquesta resolució meritats des de la data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament i s'anotaran a l'expedient personal.

TERCER.- Notificar aquest decret a la persona interessada.

QUART.- Informar a la persona interessada que en contra d'aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar:

a) Directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

b) Recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú

Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, que es produirà pel transcurs d'un mes des de la seua presentació sense que s'hagi resolt expressament ni s'hagi notificat, podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos a partir del dia següent a la desestimació presumpta.

c) Qualsevol altre recurs que cregueu convenient, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.



Eivissa

En don fe

L'ALCALDE

EL SECRETARI ACCTAL.

(document signat electrònicament al marge) (document signat electrònicament al marge)"

"DECRET:

1. Vist l'informe de la regidoria de Recursos Humans de data 18/12/2015 , del tenor literal següent:

"ASSUMPTE: Informe compliment dels requisits per a la concessió de medalla a la constància del personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local any 2015.

1.- Vist el que disposa l'article 120 del Pacte Regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, publicat al BOIB núm. 145 de data 14 d'octubre de 2008 del tenor literal següent:

"Artículo 120. Condecoraciones, menciones y premios

1. Los funcionarios/as que se distingan notoriamente en el cumplimiento de sus deberes podrán ser premiados, entre otras, con las siguientes recompensas:

[.../...]

b) Condecoraciones y Honores:

[.../...]

b) Medalla a la Constancia: Se otorgará a los funcionarios/as del Ajuntament que cuenten con una antigüedad reconocida en el Ajuntament de 25 años de servicio y hayan evidenciado una constante dedicación en el cumplimiento de sus deberes, sin que conste en su expediente ninguna anotación por falta disciplinaria.

c) Premios en Metálico:

[.../...]

c) La Medalla a la Constancia comportará el derecho a percibir una cantidad mensual igual al total del último trienio concedido, y que consolidará con la percepción de sus haberes.

2. Estas recompensas se anotarán en la hoja de servicios del funcionario/a y se tendrán en cuenta como mérito en los concursos.

Las concesiones se harán a propuesta del Concejal de Personal, con el informe previo del Jefe del Área o Departamento, por el Ajuntament según la trascendencia o importancia del acto a distinguir.

2.- Vista l'acta de la Mesa de Negociació del Personal Funcionari d'aquest Ajuntament de data 12 de juny de 2009, en la que s'estableix que la medalla a la constància que s'hagi de lliurar anualment al personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local, estarà representada en forma de diploma signat per l'Alcade/ssa de la Corporació, i que la data de lliurament serà amb motiu de la celebració del tradicional Ple de "Sa Sobrassada" que tindrà lloc durant el mes de desembre.

3.- Vist el punt 2.1 de l'Acta de data 21 de maig de 2014 de la comissió paritària del Pacte



regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, del tenor literal següent:

“2.1.- Establecer como fecha de inicio de devengo de los haberes correspondientes a la medalla a la constancia, la de la fecha de cumplimiento de los veinticinco años, que será reconocida por Decreto de Alcaldía, debiendo emitirse en el mismo mes o siguiente de esa fecha, reconociendo efectos económico retroactivos para el supuesto de que el decreto se emita con posterioridad a dicho mes.”

CONCLUSIÓ:

Examinats els antecedents que figuren en els expedients de personal en poder d'aquesta Regidoria, el funcionari que subscriu informa:

1.- Que la Sra. Maria Carmen Fuster Ferrer, personal funcionari de carrera amb DNI 41444981Q té acreditada una antiguitat reconeguda a l'Ajuntament d'Eivissa de mes de 25 anys de servei, ha evidenciat una constant dedicació en el compliment dels seus deures, i no consta en el seu expedient cap anotació per falta disciplinària.

2.- La Sra. Fuster va reingresar al servei actiu en aquest Ajuntament el dia 6 d'octubre de 2014 donant per finalitzada la situació d'excedència voluntària per prestació de serveis en el sector públic (Ajuntament de Sant Antoni de Pormany) la qual venia gaudint des del dia 1 de juny de 2008.

3.- La quantia mensual equivalent al darrer trienni concedit és de 26,31 euros.

4.- Els efectes econòmics meritats des de la data del seu reingrès del dia 6 d'octubre de 2014 fins el 30 de novembre de 2015 són de 364,03 euros.

Eivissa,

El responsable de gestió de Recursos Humans

(document signat electrònicament al marge)

Vist i plau

La regidora delegada

(document signat electrònicament al marge)”

2. D'acord amb els antecedents assenyalats i fent ús de les atribucions que m'atorga l'article 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local,

RESOLC:

PRIMER.- Atorgar la Medalla a la Constància a María Carmen Fuster Ferrer, personal funcionari de carrera d'aquest Ajuntament, que li serà lliurada amb motiu de la celebració del tradicional Ple de “Sa Sobrassada” al saló d'actes de l'Edifici Municipal “Can Botino”, carrer Pere Tur, núm. 1.

Aquesta medalla comportarà el dret a percebre una quantitat mensual a la nòmina, equivalent a la del darrer trienni concedit.

SEGON.- Ordenar al departament de Recursos Humans que en la propera nòmina li aboni la quantitat de 364,03 euros, que correspon als efectes econòmics d'aquesta resolució meritats



des de la data del seu reingrès del dia 6 d'octubre de 2015 i s'anotaran a l'expedient personal.

TERCER.- Notificar aquest decret a la persona interessada.

QUART.- Informar a la persona interessada que en contra d'aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar:

a) Directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

b) Recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú

Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, que es produirà pel transcurs d'un mes des de la seua presentació sense que s'hagi resolt expressament ni s'hagi notificat, podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos a partir del dia següent a la desestimació presumpta.

c) Qualsevol altre recurs que cregueu convenient, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Eivissa

En don fe

L'ALCALDE

EL SECRETARI ACCTAL.

(document signat electrònicament al marge) (document signat electrònicament al marge)"

"DECRET:

1. Vist l'informe de la regidoria de Recursos Humans de data 14/12/2015, del tenor literal següent:

"ASSUMPTE: Informe compliment dels requisits per a la concessió de medalla a la constància del personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local any 2015.

1.- Vist el que disposa l'article 120 del Pacte Regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, publicat al BOIB núm. 145 de data 14 d'octubre de 2008 del tenor literal següent:

"Artículo 120. Condecoraciones, menciones y premios

1. Los funcionarios/as que se distingan notoriamente en el cumplimiento de sus deberes podrán ser premiados, entre otras, con las siguientes recompensas:

[.../...]

b) Condecoraciones y Honores:

[.../...]



b) *Medalla a la Constancia: Se otorgará a los funcionarios/as del Ajuntament que cuenten con una antigüedad reconocida en el Ajuntament de 25 años de servicio y hayan evidenciado una constante dedicación en el cumplimiento de sus deberes, sin que conste en su expediente ninguna anotación por falta disciplinaria.*

c) *Premios en Metálico:*

[.../...]

c) *La Medalla a la Constancia comportará el derecho a percibir una cantidad mensual igual al total del último trienio concedido, y que consolidará con la percepción de sus haberes.*

2. Estas recompensas se anotarán en la hoja de servicios del funcionario/a y se tendrán en cuenta como mérito en los concursos.

Las concesiones se harán a propuesta del Concejal de Personal, con el informe previo del Jefe del Área o Departamento, por el Ajuntament según la trascendencia o importancia del acto a distinguir.

2.- Vista l'acta de la Mesa de Negociació del Personal Funcionari d'aquest Ajuntament de data 12 de juny de 2009, en la que s'estableix que la medalla a la constància que s'hagi de lliurar anualment al personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local, estarà representada en forma de diploma signat per l'Alcald/ssa de la Corporació, i que la data de lliurament serà amb motiu de la celebració del tradicional Ple de "Sa Sobrassada" que tindrà lloc durant el mes de desembre.

3.- Vist el punt 2.1 de l'Acta de data 21 de maig de 2014 de la comissió paritària del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, del tenor literal següent:

"2.1.- Establecer como fecha de inicio de devengo de los haberes correspondientes a la medalla a la constancia, la de la fecha de cumplimiento de los veinticinco años, que será reconocida por Decreto de Alcaldía, debiendo emitirse en el mismo mes o siguiente de esa fecha, reconociendo efectos económico retroactivos para el supuesto de que el decreto se emita con posterioridad a dicho mes."

CONCLUSIÓ:

Examinats els antecedents que figuren en els expedients de personal en poder d'aquesta Regidoria, el funcionari que subscriu informa:

1.- Que el Sr. Mariano Costa Juan, personal funcionari de carrera amb DNI 41444370A té acreditada una antiguitat reconeguda a l'Ajuntament d'Eivissa de mes de 25 anys de servei, ha evidenciat una constant dedicació en el compliment dels seus deures, i no consta en el seu expedient cap anotació per falta disciplinària.

2.- La data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament és el dia 13 de novembre de 2015 i la quantia mensual equivalent al darrer trienni concedit és de 13,47 euros.

3.- Els efectes econòmics meritats des de la data de compliment del Sr. / de la Sra. dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament fins el 30 de novembre de 2015 són de 8,10 euros.

Eivissa,
El responsable de gestió de Recursos Humans



(document signat electrònicament al marge)

Vist i plau

La regidora delegada

(document signat electrònicament al marge)”

2. D'acord amb els antecedents assenyalats i fent ús de les atribucions que m'atorga l'article 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local,

RESOLC:

PRIMER.- Atorgar la Medalla a la Constància a Mariano Costa Juan, personal funcionari de carrera d'aquest Ajuntament, que li serà lliurada amb motiu de la celebració del tradicional Ple de “Sa Sobrassada” al saló d'actes de l'Edifici Municipal “Can Botino”, carrer Pere Tur, núm. 1.

Aquesta medalla comportarà el dret a percebre una quantitat mensual a la nòmina, equivalent a la del darrer trienni concedit.

SEGON.- Ordenar al departament de Recursos Humans que en la propera nòmina li abonï la quantitat de 8,10 euros, que correspon als efectes econòmics d'aquesta resolució meritats des de la data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament i s'anotaran a l'expedient personal.

TERCER.- Notificar aquest decret a la persona interessada.

QUART.- Informar a la persona interessada que en contra d'aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar:

a) Directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

b) Recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú

Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, que es produirà pel transcurs d'un mes des de la seua presentació sense que s'hagi resolt expressament ni s'hagi notificat, podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos a partir del dia següent a la desestimació presumpta.

c) Qualsevol altre recurs que cregueu convenient, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Eivissa

L'ALCALDE

En don fe
EL SECRETARI ACCTAL.



(document signat electrònicament al marge) (document signat electrònicament al marge)”

“DECRET:

1. Vist l'informe de la regidoria de Recursos Humans de data 16/12/2015, del tenor literal següent:

“ASSUMPTE: Informe compliment dels requisits per a la concessió de medalla a la constància del personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local any 2015.

1.- Vist el que disposa l'article 120 del Pacte Regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, publicat al BOIB núm. 145 de data 14 d'octubre de 2008 del tenor literal següent:

“Artículo 120. Condecoraciones, menciones y premios

1. Los funcionarios/as que se distingan notoriamente en el cumplimiento de sus deberes podrán ser premiados, entre otras, con las siguientes recompensas:

[.../...]

b) Condecoraciones y Honores:

[.../...]

b) Medalla a la Constancia: Se otorgará a los funcionarios/as del Ajuntament que cuenten con una antigüedad reconocida en el Ajuntament de 25 años de servicio y hayan evidenciado una constante dedicación en el cumplimiento de sus deberes, sin que conste en su expediente ninguna anotación por falta disciplinaria.

c) Premios en Metálico:

[.../...]

c) La Medalla a la Constancia comportará el derecho a percibir una cantidad mensual igual al total del último trienio concedido, y que consolidará con la percepción de sus haberes.

2. Estas recompensas se anotarán en la hoja de servicios del funcionario/a y se tendrán en cuenta como mérito en los concursos.

Las concesiones se harán a propuesta del Concejal de Personal, con el informe previo del Jefe del Área o Departamento, por el Ajuntament según la trascendencia o importancia del acto a distinguir.

2.- Vista l'acta de la Mesa de Negociació del Personal Funcionari d'aquest Ajuntament de data 12 de juny de 2009, en la que s'estableix que la medalla a la constància que s'hagi de lliurar anualment al personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local, estarà representada en forma de diploma signat per l'Alcald/ssa de la Corporació, i que la data de lliurament serà amb motiu de la celebració del tradicional Ple de “Sa Sobrassada” que tindrà lloc durant el mes de desembre.

3.- Vist el punt 2.1 de l'Acta de data 21 de maig de 2014 de la comissió paritària del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, del tenor literal següent:

“2.1.- Establecer como fecha de inicio de devengo de los haberes correspondientes a la medalla a la constancia, la de la fecha de cumplimiento de los veinticinco años, que será reconocida por Decreto de Alcaldía, debiendo emitirse en el mismo mes o siguiente de esa fecha, reconociendo efectos económico retroactivos para el



supuesto de que el decreto se emita con posterioridad a dicho mes.”

CONCLUSIÓ:

Examinats els antecedents que figuren en els expedients de personal en poder d'aquesta Regidoria, el funcionari que subscriu informa:

1.- Que la Sra. Laura Marí Torres, personal funcionari de carrera amb DNI núm. 41452251H té acreditada una antiguitat reconeguda a l'Ajuntament d'Eivissa de mes de 25 anys de servei, ha evidenciat una constant dedicació en el compliment dels seus deures, i no consta en el seu expedient cap anotació per falta disciplinària.

2.- La data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament és el dia 8 de maig de 2015 i la quantia mensual equivalent al darrer trienni concedit és de 17,90 euros.

3.- Els efectes econòmics meritats des de la data de compliment de la Sra. Laura Marí Torres dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament fins el 30 de novembre de 2015 són de 121,20 euros.

Eivissa,

El responsable de gestió de Recursos Humans

(document signat electrònicament al marge)

Vist i plau

La regidora delegada

(document signat electrònicament al marge)”

2. D'acord amb els antecedents assenyalats i fent ús de les atribucions que m'atorga l'article 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local,

RESOLC:

PRIMER.- Atorgar la Medalla a la Constància a Laura Mari Torres, personal funcionari de carrera d'aquest Ajuntament, que li serà lliurada amb motiu de la celebració del tradicional Ple de “Sa Sobrassada” al saló d'actes de l'Edifici Municipal “Can Botino”, carrer Pere Tur, núm. 1.

Aquesta medalla comportarà el dret a percebre una quantitat mensual a la nòmina, equivalent a la del darrer trienni concedit.

SEGON.- Ordenar al departament de Recursos Humans que en la propera nòmina li aboni la quantitat de 121,20 euros, que correspon als efectes econòmics d'aquesta resolució meritats des de la data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament i s'anotaran a l'expedient personal.

TERCER.- Notificar aquest decret a la persona interessada.

QUART.- Informar a la persona interessada que en contra d'aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar:



a) Directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

b) Recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú

Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, que es produirà pel transcurs d'un mes des de la seua presentació sense que s'hagi resolt expressament ni s'hagi notificat, podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos a partir del dia següent a la desestimació presumpta.

c) Qualsevol altre recurs que cregueu convenient, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Eivissa

En don fe

L'ALCALDE

EL SECRETARI ACCTAL.

(document signat electrònicament al marge) (document signat electrònicament al marge)"

"DECRET:

1. Vist l'informe de la regidoria de Recursos Humans de data 16/12/2015, del tenor literal següent:

"ASSUMPTE: Informe compliment dels requisits per a la concessió de medalla a la constància del personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local any 2015.

1.- Vist el que disposa l'article 120 del Pacte Regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, publicat al BOIB núm. 145 de data 14 d'octubre de 2008 del tenor literal següent:

"Artículo 120. Condecoraciones, menciones y premios

1. Los funcionarios/as que se distinguan notoriamente en el cumplimiento de sus deberes podrán ser premiados, entre otras, con las siguientes recompensas:

[.../...]

b) Condecoraciones y Honores:

[.../...]

b) Medalla a la Constancia: Se otorgará a los funcionarios/as del Ajuntament que cuenten con una antigüedad reconocida en el Ajuntament de 25 años de servicio y hayan evidenciado una constante dedicación en el cumplimiento de sus deberes, sin que conste en su expediente ninguna anotación por falta disciplinaria.

c) Premios en Metálico:

[.../...]



c) La Medalla a la Constancia comportarà el derecho a percibir una cantidad mensual igual al total del último trienio concedido, y que consolidará con la percepción de sus haberes.

2. Estas recompensas se anotarán en la hoja de servicios del funcionario/a y se tendrán en cuenta como mérito en los concursos.

Las concesiones se harán a propuesta del Concejal de Personal, con el informe previo del Jefe del Área o Departamento, por el Ajuntament según la trascendencia o importancia del acto a distinguir.

2.- Vista l'acta de la Mesa de Negociació del Personal Funcionari d'aquest Ajuntament de data 12 de juny de 2009, en la que s'estableix que la medalla a la constància que s'hagi de lliurar anualment al personal funcionari que no pertany al cos de la Policia Local, estarà representada en forma de diploma signat per l'Alcade/ssa de la Corporació, i que la data de lliurament serà amb motiu de la celebració del tradicional Ple de "Sa Sobrassada" que tindrà lloc durant el mes de desembre.

3.- Vist el punt 2.1 de l'Acta de data 21 de maig de 2014 de la comissió paritària del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, del tenor literal següent:

"2.1.- Establecer como fecha de inicio de devengo de los haberes correspondientes a la medalla a la constancia, la de la fecha de cumplimiento de los veinticinco años, que será reconocida por Decreto de Alcaldía, debiendo emitirse en el mismo mes o siguiente de esa fecha, reconociendo efectos económico retroactivos para el supuesto de que el decreto se emita con posterioridad a dicho mes."

CONCLUSIÓ:

Examinats els antecedents que figuren en els expedients de personal en poder d'aquesta Regidoria, el funcionari que subscriu informa:

1.- Que la Sra. Catalina Torres Escandell personal funcionari de carrera amb DNI núm. 41433228Q té acreditada una antiguitat reconeguda a l'Ajuntament d'Eivissa de mes de 25 anys de servei, ha evidenciat una constant dedicació en el compliment dels seus deures, i no consta en el seu expedient cap anotació per falta disciplinària.

2.- La data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament és el dia 1 de desembre de 2015 i la quantia mensual equivalent al darrer trienni concedit és de 17,90 euros.

Eivissa,

El responsable de gestió de Recursos Humans

(document signat electrònicament al marge)

Vist i plau

La regidora delegada

(document signat electrònicament al marge)"



2. D'acord amb els antecedents assenyalats i fent ús de les atribucions que m'atorga l'article 21.1 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local,

RESOLC:

PRIMER.- Atorgar la Medalla a la Constància a Catalina Torres Escandell, personal funcionari de carrera d'aquest Ajuntament, que li serà lliurada amb motiu de la celebració del tradicional Ple de "Sa Sobrassada" al saló d'actes de l'Edifici Municipal "Can Botino", carrer Pere Tur, núm. 1.

Aquesta medalla comportarà el dret a percebre una quantitat mensual a la nòmina, equivalent a la del darrer trienni concedit.

SEGON.- Ordenar al departament de Recursos Humans que en la propera nòmina li aboni la quantitat de 17,90 euros, que correspon als efectes econòmics d'aquesta resolució meritats des de la data de compliment dels vint-i-cinc anys d'antiguitat reconeguda en aquest Ajuntament i s'anotaran a l'expedient personal.

TERCER.- Notificar aquest decret a la persona interessada.

QUART.- Informar a la persona interessada que en contra d'aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar:

a) Directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma de Mallorca en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

b) Recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú

Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, que es produirà pel transcurs d'un mes des de la seua presentació sense que s'hagi resolt expressament ni s'hagi notificat, podrà interposar-se el recurs contenciós administratiu, en el termini de sis mesos a partir del dia següent a la desestimació presumpta.

c) Qualsevol altre recurs que cregueu convenient, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i de la Llei 4/1999, de 13 de gener, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Eivissa

L'ALCALDE

En don fe
EL SECRETARI ACCTAL.

(document signat electrònicament al marge) (document signat electrònicament al marge)"

Per unanimitat s'acorda quedar assabentats i es procedeix a l'entrega d'un record als funcionaris.



5è. Mocions sense proposta d'acord:

No se n'han presentat.

6è. Precs i preguntes:

6.1.- Sra. Marí: Vol donar les gracies a tots els empleats de la casa, polítics, funcionaris. Gracies per la feina feta, desitjar a tots molt bones festes.

6.2.- Sr. Villalonga: Felicita a tots els homenatjats. Desitja felices festes al personal de la casa, a la resta de regidors i al mitjans de comunicació.

I no havent més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió a les tretze hores i trenta minuts del dia, de la qual se n'estén la present Acta que consta de trenta-sis folis, que és firmada pel Sr. Alcalde i per mi el Secretari, que la certifico.