



ORDRE DEL DIA

- 1r. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior.
- 2n. Proposta resolució al·legacions al Pressupost General per a l'exercici 2012.
- 3r. Proposta resolució al·legacions a la Relació de Llocs de Treball per a l'exercici 2012.

ACTA DE LA SESSIÓ CELEBRADA, AMB CARÀCTER EXTRAORDINARI, PER L'EXCM. AJUNTAMENT PLE, EL DIA 7 DE FEBRER DE 2012.

ASSISTENTS:

Sr. Alcaldessa-Presidenta:

Sra. Marienna Sánchez-Jáuregui Martínez

Srs. Regidors:

Sr. Juan Daura Escandell
Sra. Catalina Sansano Costa
Sra. María del Pilar Marí Torres
Sr. Juan Mayans Cruz
Sra. Maria del Mar Sánchez Gutiérrez
Sra. Miriam Valladolid Portas
Sr. Ignacio Rodrigo Mateo
Sr. Alejandro Marí Ferrer
Sr. Raimundo Prats Ramos
Sr. Constantino Larroda Azcoitia
Sra. Lurdes Costa Torres
Sr. Marcos Costa Tur
Sra. Maria del Carmen Boned Verdera
Sr. Enrique Francisco Sánchez Navarrete
Sra. Maria Angeles Martínez Corderas
Sr. Rafael Ruiz González
Sra. Montserrat Garcia Cuenca
Sr. Antonio Villalonga Juan

Srs. que falten amb excusa:

Sr. Ildfonso Molina Jiménez
Sr. Vicente Ferrer Barbany

Secretari-Acctal.:

Sr. Joaquim Roca Mata

Interventora-Acctal:

Sra. Margarita Riera Torres



ACTA NÚM. 2/12

A la Casa Consistorial d'Eivissa, a les nou hores i trenta minuts del dia set de febrer de dos mil dotze; sota la Presidència de la Sra. Alcaldessa-Presidenta, Sra. Marienna Sánchez-Jáuregui Martínez, es reuneixen els Srs. Regidors expressats al marge per tal de celebrar sessió extraordinària de l'Excm. Ajuntament Ple, en primera convocatòria, per a la qual han estat citats de forma reglamentària.

Actua de secretari el Lletrat de la Corporació que subscriu.

DESENVOLUPAMENT DE L'ORDRE DEL DIA

1.- Lectura i aprovació, si s'escau, de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior:

No s'aprova l'Acta de la sessió anterior, per no estar encara transcrita.

2n. Proposta resolució al·legacions al Pressupost General per a l'exercici 2012:

Donat compte de la proposta d'acord del tenor literal següent

"PROPOSTA D'ACORD

Vistes les al·legacions presentades pel Grup municipal PSOE-PACTE en data 25 de gener de 2012 (Reg. Entrada 1647) a l'aprovació inicial del Pressupost General de l'Ajuntament d'Eivissa per a l'exercici 2012, aprovat inicialment mitjançant acord de Ple de data 30 de desembre de 2011.

Vist l'informe emès en data 27/01/2012 per part dels Serveis Econòmics Municipals, mitjançant la present, de conformitat a l'anterior informe i en virtut del previst a l'article 169 del RD 2/2004 de 5 de març es proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents **ACORDS**:

PRIMER.- Desestimar les al·legacions presentades pel Grup municipal PSOE-PACTE en data 25 de gener de 2012.

SEGON.- Aprovar definitivament el Pressupost General de l'Ajuntament d'Eivissa per a l'exercici 2012, aprovats inicialment amb data 30 de desembre de 2011.

TERCER.- Que es procedeixi a la notificació del present acord als interessats i a donar compliment del previst a l'article 169.3 i 4 del R.D. 2/2004 de 5 de març. Eivissa a 30 de gener de 2012 EL PRIMER TINENT D'ALCALDE Sgt. Juan Daura Escandell".

Dictaminat favorablement per la Comissió Informativa Econòmica i d'Administració Municipal.

Intervencions:



PLE EXTRAORDINARI
Dia 7 de febrer de 2012

Sra. Costa: El mateix dia que l'Ajuntament d'Eivissa va aprovar els pressupostos per a 2012, el Govern Central va aprovar un Reial Decret Llei, que entenen que té conseqüències sobrevingudes a l'aprovació del pressupost de l'Ajuntament.

Per això han presentat aquesta al·legació, indicant que amb l'aprovació d'aquest Reial Decret el capítol 2 article 8, altera de manera substancial les condicions reguladores de l'IBI i invalida determinades decisions que s'han pres en el Ple d'aquest Ajuntament, com és el canvi de coeficient que varen aprovar a l'estiu, i que entenen que queda suspès o modificat per aquest Reial Decret.

Això suposa que hi haurà un increment afegit del 4% amb aquesta recaptació de l'IBI, i per tant s'incrementarà en alguns casos aquest coeficient que havien reduït a un 0,82.

L'aplicació d'aquesta norma suposarà un increment de la quantitat recaptada pel concepte d'IBI, que es pot atracar al 3% del pressupost general de l'Ajuntament, per tant també tindrà un important increment en el pressupost de despeses. La seua intenció era poder consensuar la disponibilitat d'aquestes noves quantitats.

La seua decepció va ser quan varen veure la proposta d'acord que presentava l'equip de govern, per desestimar aquestes al·legacions. Es desestimen sense gaire explicació, no s'entra en el fons de la qüestió.

Una vegada presentades les al·legacions, en un dia es presenten uns informes tècnics, que els han cridat l'atenció, no només per breus, sinó perquè els firmen dos tècnics. Els seus assessors els hi diuen que hi ha errades bastant importants en aquest informe.

Esperaven que s'ho haguessin pres amb un poc de més interès.

Hi haurà un increment d'ingressos, que no serà per eixugar el dèficit, per tant si que podrien parlar, i aquí va la seua proposta desglossada.

Recuperar, el 25,17% que s'havia reduït a la partida d'educació, l'11% de les partides de serveis socials, el 33% de les partides de foment de l'ocupació, el 24,85% de les partides de promoció econòmica. Per tant demanen que es negociï amb els grups de l'oposició, aquesta nova incorporació als pressupostos.

El Sr. Díaz de Entresotos l'any passat, a la discussió de les al·legacions que va presentar el Partit Popular als pressupostos generals, deia que els pressupostos han de ser fidel reflex de la realitat, i aquests no ho són.

Sr. Daura: Esperaran a que hi hagi la recaptació i llavors aplicaran on considerin que s'hagi d'aplicar. Lògicament a serveis socials, educació, formació, i a totes les partides que varen haver de reduir.

No tenen paraula. En el Ple del pressupostos varen dir que no presentarien al·legacions i n'han presentat l'últim dia i a última hora.

Les al·legacions que han presentat no tenen base. Una altra cosa es que es vulgui discutir amb l'oposició quan tinguin més ingressos com ho volen fer.

Sra. Costa: No tenien intenció de presentar al·legacions, però ho han tingut que fer en el moment que el Govern Central va deixar de complir la seua paraula, ja que els darrers quatre anys havien estat dient que no pujarien el impostos i el dia 30 de desembre fan un decret per pujar els impostos. És el PP que no té paraula.

Creu que el no compliment d'allò que varen dir aquí està suficientment justificat, amb l'aparició sobrevinguda d'un ingressos.

L'equip de govern no té clar quan serà aquesta pujada. Ells tenen pràcticament clar que el coeficient que estava previst en un 0,82%, pujarà a un 0,88% per al 50% de les vivendes que tenen menor valor cadastral, a un 0,92 per als locals comercials i per l'altra 50% de les vivendes que tenen major valor cadastral. Això significarà que hi haurà una pujada, a una determinada partida d'ingressos del pressupost general de l'Ajuntament, que ara està prevista en 13 milions d'euros i passarà a cobrar-se aproximadament 14.350.000 d'euros. Per tant 1.350.000 euros d'increment no és poca cosa, com per no poder-ne parlar, discutir, i tenir previst en que s'invertiran aquests sous.



L'informe tècnic diu que l'increment que hi hagi anirà destinat a pal·liar el dèficit de l'Ajuntament. L'Ajuntament d'Eivissa no té dèficit, per tant els agradaria saber a què es destinaran aquests sous. A la presentació dels pressupostos als mitjans de comunicació, el Sr. Daura va insistir en que eren realistes, que reflectien la realitat dels ingressos i les despeses de l'Ajuntament. A dia d'avui ja no són realistes.

Creu que hi ha un col·lectiu de persones que necessiten poder tenir les ajudes socials. No és de rebut que l'Ajuntament rebaixi les partides d'educació, de cultura, i sobretot que es faci la rebaixa a les partides de foment d'ocupació i de promoció econòmica.

Creuen que són un pressupostos insolidaris, que són pobres en inversió. Reflectien que baixaven les inversions perquè baixaven els ingressos de les altres administracions. Ara entenen que encara són més insolidaris, perquè tenen més ingressos i no saben on aniran.

Es va fer un esforç per incrementar els pressupostos gravant als ciutadans d'Eivissa, que seran els que pagaran gracies al Partit Popular.

Sr. Villalonga: Demana que quan al mes de setembre s'hagi fet la recaptació i tinguin clar l'increment del pressupost, contin amb l'oposició per veure a quines partides es destinen aquests sous.

Sr. Daura: El padró del cadastre no estarà fet fins el mes d'abril, i és d'allí d'on podran treure tota la informació. Si es donen tots els supòsits adversos, han calculat 1.392.000 euros, però això és una hipòtesis.

Es queixa de la pujada d'impostos, però l'hi explicarà perquè fan tot això. Li recorda tot el que els han deixat, zona blava pendent de resoldre, 1.200.000 euros de la plaça de bous que estan pagant a terminis, l'expropiació d'Illa Plana que ara s'hauran de pagar 600.000 euros, el contracte amb Citelum, on la fórmula que es va aplicar ha significat un augment de quasi 400.000 euros per enguany.

Entén que les al·legacions que han presentat no son de rebut, i per tant les denegaran.

Sotmesa a votació la proposta és aprovada amb els vots a favor de les Sres. Sánchez-Jáuregui, Sansano, Marí, Sánchez, Valladolid i Srs. Daura, Mayans, Rodrigo, Marí, Prats i Larroda, en contra de les Sres. Costa, Boned, Martínez, Garcia i Srs. Costa, Sánchez, Ruiz, i l'abstenció del Sr. Villalonga.

3r. Proposta resolució al·legacions a la Relació de Llocs de Treball per a l'exercici 2012:

Donat compte de la proposta d'acord del tenor literal següent

"PROPOSTA D'ACORD

Vistes les al·legacions presentades pel Grup municipal PSOE-PACTE en data 25 de gener de 2012 (Registre d'entrada núm.1648) a la relació de llocs de treball de l'Ajuntament d'Eivissa aprovada en data 30 de desembre de 2011.

Vist l'informe jurídic emès al respecte de les al·legacions presentades en data 27 de gener de 2012, mitjançant la present i de conformitat a l'informe citat anteriorment es proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents **ACORDS**:

PRIMER.- Desestimar les al·legacions presentades pel Grup municipal PSOE-PACTE en data 25 de gener de 2012 a l'aprovació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament.



SEGON.- Aprovar definitivament la relació de llocs de treball de l'Ajuntament d'Eivissa aprovada inicialment amb data 30 de desembre de 2011.

TERCER.- Que es procedeixi a la notificació del present acord als interessats i a la publicació del mateix en el Butlletí Oficial de les Illes Balears. Eivissa a 30 de gener de 2012 LA SEGONA Tinent D'ALCALDE Sgt. Catalina Sansano Costa”

Dictaminat favorablement per la Comissió Informativa Econòmica i d'Administració Municipal.

Intervencions:

Sr. Sánchez: Vista la proposta d'acord i l'informe jurídic que la sustenta, al seu entendre no es dona resposta a la qüestió de l'obligatorietat o no de negociar les condicions de feina dels funcionaris, i en concret de la RPT. Entenen que existeix una jurisprudència ja consolidada, així com l'esperit i la lletra del propi Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, on diu que, es reconeix el dret de la negociació de la RPT i de les condicions de feina.

Afirma l'informe que en la creació dels nous llocs de feina és important destacar que no implica modificacions o canvis en els llocs de feina existents. És cert, perquè en els llocs de feina que ja existien, simplement el que es fa és repetir la RPT de l'any anterior. Però hi ha sis nous llocs de feina, amb condicions noves d'accés, i això és obligatori negociar-ho. A això no dona resposta l'informe. L'únic que fan és repetir l'error que ja venia en el moment de l'aprovació inicial de la RPT. Suposa que quan afirmen que no hi ha canvis en els llocs de feina existents, al que es refereixen és que als llocs creats la forma de provisió és lliure designació, o concurs davant els treballadors d'aquest Ajuntament, i per tant no hi ha una modificació en les condicions d'accés per al treballadors de l'Ajuntament. Però aquests no és el cas d'un dels llocs que han creat, que és el de Coordinador de Sistemes Informàtics on la forma de provisió és el concurs, per tant s'hi poden presentar funcionaris d'altres administracions. Això són condicions d'accés i de remuneració completament noves en la RPT, això s'ha de negociar, i l'informe no dona resposta a això.

Sra. Sansano: L'informe jurídic el que no dona és la resposta que vol el Sr. Sánchez.

Pel que fa a la seva petició de constitució de la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament, ja es va convocar aquesta Mesa, en data 21 de desembre a les 10 hores, a la 4^a planta del CETIS. Hi assistiren els representants de l'actual Corporació, i tots els representants sindicals del Comitè d'Empresa i de la Junta de Personal.

La reunió, que no era la primera que l'equip de govern va mantenir amb els representants sindicals, va transcórrer de forma cordial i se'ls va explicar la relació de llocs de treball per a 2012.

Els representants sindicals varen sol·licitar totes les explicacions que consideraren oportunes. L'Alcalde va posar damunt la taula, que la relació de llocs de feina de l'Ajuntament és una eina antiquada i complicada respecte de relacions de treball d'altres corporacions locals. Va apuntar la necessitat i la voluntat d'aquest equip de govern, de millorar-la, modernitzar-la i agilitzar-la, punt en el qual tots els representants sindicals hi estigueren d'acord i a més ho agraïren.

Els representants sindicals, no es posaren d'acord amb la quota de participació del sindicat a la Mesa Negociadora, en això no hi té res a veure la Corporació, perquè són ells que s'han de posar d'acord.

Els representant corporatius, tot i tenir una proposta que consideraven adient, i que se'ls hi va remetre per escrit amb la convocatòria al sindicats, no varen voler imposar la seva proposta, i es va sotmetre a un nou informe jurídic.

Aquest informe ha vingut a valorar i avalar la proposta inicial de l'equip de govern, i que en data 6 de febrer s'han signat els decrets i notificacions a tots els sindicats, d'aquesta quota de representació a la propera convocatòria de la Mesa General de Negociació.



Per tot això consideren que no és adient, ni necessària la seua al·legació, per la qual cosa es proposa desestimar-la.

Sr. Sánchez: Sentint-la parlar sembla que ho hagin negociat, i és fals. Pretenen que l'últim dia a última hora, es constitueixi la Mesa de Negociació, i negociar la RPT. Perquè els dona igual la negociació, volien complir amb un requisit legal, i quan no ho han pogut fer han anat a una legislació de l'any 1987, la qual diu que no és obligatòria la negociació.

L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix que és obligatòria la negociació.

No constitueixen la Mesa de Negociació abans perquè no volen. En el mes d'octubre quan anunciaren que la policia no podria agafar les vacances, que per cert ho digueren sense mirar si això era legal o no, els varen preguntar si ho havien negociat, i varen dir que s'havien reunit amb ells. Això no és negociar. Va dir que ho constituïrien en breu i ho van fer tres mesos després i l'últim dia.

Segueix dient que l'informe no dona resposta, no la que ell no vol, sinó que només contesta en part al que preguntaven. Hi ha condicions laborals dels treballadors d'aquest Ajuntament, que són noves i que no les han negociat.

Damunt que arriben tard, convoquen la Mesa de Negociació el darrer dia, i donen la culpa als sindicats perquè no es posen d'acord en la quota de participació. Això són excuses de mal pagador.

Sra. Sansano: Creu que per dir el que ha dit el Sr. Sánchez, s'ha de tenir moltes ganes de malversar la veritat.

Mai ha donat la culpa als sindicats, només ha dit que no es posaren d'acord en la quota de participació. L'equip de govern va convocar la reunió, ells vengueren tots, l'equip de govern també hi era tot, i allí varen parlar tant dels pressupostos com de la RPT.

El Sr. Sánchez s'equivoca de bon tros, perquè no vol pensar que menteixi deliberadament. Mentir es de "bellacos", diuen.

Per cert en el tema de l'organització de la Policia, s'han reunit l'Alcaldessa que porta el tema de policia, i ella que porta el tema de recursos humans, amb ells, i s'ha parlat, els han escoltat i hi ha hagut consens. S'ha fet la reorganització de policia escoltant les seues propostes. Si això no es diàleg que vengui Déu i ho vegi.

No hi ha més sord que el que no vol sentir, ni més cec que el que no vol veure.

Es vol remetre a l'informe jurídic 7/2012, de data 27 de gener, que ha fet la lletrada municipal assignada a l'àrea de recursos humans, i que està avalat pel Secretari General de la Corporació. Llegeix els punts 1 i 2 que diuen:

"1. L'objectiu principal del present informe jurídic és determinar si en el cas que ens ocupa és preceptiva la negociació de la RLLT d'aquesta entitat per a l'exercici 2012, aprovada inicialment pel Ple de la corporació en sessió extraordinària celebrada el dia 30 de desembre de 2011, tot això en base a l'article 37.2, lletra a), de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), que transcriu a continuació:

"Queden excloses de l'obligatorietat de la negociació, les matèries següents:

a) Les decisions de les administracions públiques que afectin les seves potestats d'organització.

Quan les conseqüències de les decisions de les administracions públiques que afectin les seves potestats d'organització tinguin repercussió sobre condicions de treball dels funcionaris públics que preveu l'apartat anterior, és procedent la negociació de les condicions amb les organitzacions sindicals a què es refereix aquest Estatut."

2. Vista la Memòria relativa a la Relació de Llocs de Treball per a l'any 2012 emesa per la segona tinent d'Alcaldia en data 16 de desembre de 2011, cal afirmar que la RLLT per a l'any 2012 es basa en la modificació del número descriptiu dels llocs de treball homogenis, la creació de llocs de treball i l'amortització de llocs de treball. A continuació resum els apartats d'aquesta memòria:



PLE EXTRAORDINARI
Dia 7 de febrer de 2012

En primer lloc, pel que fa a la modificació del número descriptiu dels llocs de treball homogenis, s'observa que, d'una banda, s'augmenta el personal funcionari en un lloc de treball i, d'altra banda, s'augmenta el personal laboral en tres llocs de treball i es disminueix en altres cinc llocs de treball. És evident que aquestes modificacions impliquen únicament la variació del número d'efectius del lloc de treball i que no determinen cap modificació substancial de la RLLT ni afecten a cap lloc de treball existent.

En segon lloc, la Memòria detalla la creació de sis llocs de treball per al personal funcionari i, per últim, preveu les amortitzacions de dos llocs de treball del personal funcionari. Pel que fa a la creació dels nous llocs de treball, és important destacar que ni impliquen modificacions o canvis en els llocs de treball existents i, per tant, que no afecten a les condicions de treball del personal funcionari, condició "*sine qua non*" per considerar obligatòria la negociació, de conformitat amb l'article 37.2.a) de l'EBEP abans transcrit."

Ha llegit les actes d'anys anteriors, i si que han sotmès vostès la relació de llocs de treball perquè s'havia de fer, però negociació, en les actes no s'hi troba.

El punt 3 d'aquest mateix informe, i que passa de llegir per no fer això massa llarg i avorrit, i que fa referència a la creació de places i l'amortització, és una qüestió que en la sentència referida núm. 892, de 22 de novembre de 2011, diu textualment, "que és una qüestió que afecta a la potestat d'autoorganització, i no precisa negociació sindical".

Vol esmentar però, que les dues sentències que esmenta en les seues al·legacions el grup PSOE-PACTE per Eivissa, en el seu escrit d'al·legacions, i que no s'haurien de citar parcialment ni de forma tendenciosa, fan referència a llocs de treball existents. Són sentències que representen una diferència abismal en el cas que ens ocupa, atès que són casos que es modificaven els requisits, s'afegien titulacions d'accés, es modificava el codi de titulació i s'eliminaven els requisits de titulació, i a més a més suposaven la modificació de l'estructura del departament en concret. Cal dir tota la sentència, perquè si s'omet això llavors no queda bé. Per tant, el Jutge va considerar que els canvis de titulació d'accés, els canvis de retribucions dels funcionaris que han d'ocupar els llocs, i la durada de la jornada laboral, sí són canvis que provoquen una modificació de les condicions dels treballadors, i per tant s'han de negociar, que no és el cas.

Per cert, revisant com ja ha dit abans les actes de la legislatura anterior han vist que negociar, negociar, com ha dit abans, no es negociava gaire, i també vostès varen crear i varen modificar fitxes. No són ells els que han inventat aquest procediment.

També i parlant d'horaris laborals, en els seus 22 anys d'experiència laboral a una administració pública, mai s'havia trobat, per exemple i com anècdota, que a un treballador i funcionari se li permetés sense cap petició escrita ni cap expedient administratiu, poder treballar només tres dies a la setmana, amb els problemes de greuges comparatius que això ha comportat amb la resta de personal laboral i funcionari. Alguns d'ells, si que realment ho necessitaven i per això ho han sol·licitat per escrit i si ha correspost se'ls hi ha concedit pel tema de conciliació laboral.

S'han escoltat als sindicats, en el tema de la transparència i l'objectivitat en els processos selectius. Ha tengut més d'una reunió per aquest tema, i vol recordar, ja ho va dir en un ple fa dos o tres mesos, que l'Ajuntament d'Eivissa no havia implantat encara en el segle XXI els sistema de codi de barres pels processos selectius, que és vergonyós.

I parlant de conciliació, per això a més de complir la llei i els supòsits cal tenir esperit conciliador, i el Sr. Sánchez li pot donar moltes lliçons de la seva experiència política, de la seva veterania com a regidor, però el que no li pot ensenyar és esperit conciliador, perquè això, com diu el refrany, "el que natura no da, Salamanca no presta".

El grup PSOE-PACTE es pot omplir la boca parlant de millores socials i de progrés, però avui avançada ja la segona dècada del segle XXI, el progrés no és patrimoni exclusiu d'una actitud força mal entesa, com es diu vulgarment, abans que frare s'ha de ser escolà, i amb això vol dir que tots són treballadors, que tots es poden sentir vinculats per les decisions preses, però sobretot com deia



**PLE EXTRAORDINARI
Dia 7 de febrer de 2012**

abans, cal tenir capacitat d'empatia amb les persones que treballen juntes. No pressuposi el que no sap.

Personalment ha tengut moltes converses, des de l'11 de juny cap aquí, amb treballadors de totes les categories, i representants sindicals. Molts d'ells han agraït la voluntat de diàleg de l'equip de govern, repetint diverses vegades, que l'anterior legislatura s'havien trobat més d'una vegada, amb actituds supèrbies, prepotents i dèspotes. Només com a anècdota vol dir, que la primera reunió que tingueren amb el personal de neteja, sector humà fonamental com tots els altres, perquè això és un engranatge i totes les peces, persones, són importants, i també perquè per damunt de tot són persones i no nombres. Aquest sector els va comentar que tenien prohibit dirigir-se directament a l'Alcaldessa i als regidors. Tres paraules vol dir, lamentable, trist i classista.

Però n'hi hagut d'altres de reunions, amb els sindicats i amb els representants sindicals, i només n'esmentarà algunes. El dia 29 de juny, va ser la primera i es va presentar tot l'equip de govern en el CETIS. El dijous 6 d'octubre, la regidora de recursos humans, ella mateixa, es va reunir per negociar el pla de formació, amb tots els representants sindicals, en el CETIS també. El dimarts 4 d'octubre, Comissió Paritària del Patronat d'Esports. Per cert el dimecres 15 de febrer, si no hi ha cap imprevist es torna a reunir novament la Comissió Paritària del Patronat d'Esports. El dia 21 de desembre, no estan posades per ordre cronològic, tots els representants sindicals es varen reunir amb l'equip de govern, i varen fer la presentació i la informació dels pressupostos de 2012, la plantilla de 2012, i la relació de llocs de treball de 2012. El 21 de novembre, varen tenir una reunió l'Alcaldessa i ella mateixa, amb tots els sindicats policials, i allí es va tractar de la reorganització de la policia, i es va escoltar tot el que ells proposaven, i moltes d'aquestes mesures són les que s'han tengut en compte per a la reorganització d'aquest departament. El dia 19 de desembre, es va reunir la comissió del pla de pensions. El dimarts 23 d'agost, es varen reunir amb representants del personal de cementeris, per tractar del tema d'un canvi eventual en els horaris, reunió que també es va repetir el dijous 25 d'agost. El dimecres dia 28 de setembre, amb personal de can Ventosa, per temes també d'organització, tema d'hores extres, compensacions, i pagament d'aquestes hores. El dia 8 de novembre, amb representants del comitè d'empresa per temes del personal del MACE. El dia 17 de novembre, amb representants de la junta de personal pel tema de que, sol·licitaven major transparència en els processos selectius.

Té que dir, perquè sap pels seus companys, que totes les regidories estan obertes al que qualsevol sindicat, o personal demana. Si vol preguntar al personal que treballa amb ella, saben que té sempre la porta oberta a qualsevol treballador, que vulgui anar a explicar-li alguna situació que consideri agreujant, o alguna cosa que consideri que li ha de comentar.

S'ha creat, s'ha nomenat i s'ha convocat el Comitè de Seguretat i Salut de l'Ajuntament d'Eivissa, amb sis representants sindicals i sis de la corporació.

Des de dilluns passat, hi ha un tècnic en riscos laborals a mitja jornada, d'11'30 a 3 de la tarda, en el departament de Recursos Humans, i en compliment dels requisits o condicions de l'empresa adjudicatària, Fraternitat Muprespa. Que més de dedicar aquestes hores exigides a tot el personal que ho requereixi, ha començat a treballar amb el pla d'emergència de les oficines municipals del CETIS.

No pot dir que el Sr. Sánchez vulgui posar llenya al foc, el que pretén és posar foc on no hi ha ni siquiera llenya. Estigui tranquil però Sr. Sánchez, sense actituds prepotents, l'escoltaran i dialogaran, i entre tots faran una ciutat millor, que és el que han de fer.

Però mentrestant, desestimen aquesta al·legació, perquè com la creació de sis llocs de treball, ampliació de llocs de treball homogenis i l'amortització alguns llocs de treball, alguns d'ells afectats per la taxa de reposició que obliga la llei, no és cap canvi que afecti ni modifiqui l'estructura, ni les condicions laborals, ni els requisits d'accés, ni els horaris. Són canvis d'organització potestatsius de l'equip de govern, a més a més consensuats, mal que li pesi al Sr. Sánchez, amb els sindicats.

Repeteix, no es fa cap modificació substancial de la relació de llocs de treball, i així ho hauran entès els sindicats perquè no han presentat cap al·legació.



Sr. Sánchez: Demana que consti en acta íntegra la intervenció de la Sra. Sansano.

Sotmesa a votació la proposta és aprovada amb els vots a favor de les Sres. Sánchez-Jáuregui, Sansano, Marí, Sánchez, Valladolid i Srs. Daura, Mayans, Rodrigo, Marí, Prats, Larroda i Villalonga, i en contra de les Sres. Costa, Boned, Martínez, Garcia i Srs. Costa, Sánchez i Ruiz.

Sra. Sánchez-Jáuregui: Accepta l'excusa del Sr. Molina, però no té la paraula Sra. Costa.

I no havent més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió a les onze hores del dia, de la qual s'estén la present Acta que consta de nou folis que, amb mi el Secretari, firmen tots els assistents.

De tot el que antecedeix en don fe. Ho certific.