

Il Pla d'igualtat i diversitat de
gènere per a la ciutadania
del municipi d'Eivissa.
2018-2021.

Presentació

El II Pla d'Igualtat de l'Ajuntament d'Eivissa és un document en el qual podreu tenir coneixement, d'una manera ràpida i fiable, del punt en què ens trobam al municipi d'Eivissa en aquesta matèria, així com del marc normatiu vigent local, autonòmic i estatal.

Aquest pla també ens marca el camí per aconseguir una ciutat més igualitària, ja que inclou una proposta de pla d'acció. És una eina que ha de ser de gran utilitat, un nou punt de partida per tal de canviar el model social, educar en igualtat de gènere i prevenir i combatre les violències masclistes, defensar la igualtat laboral, millorar la corresponsabilitat familiar i dissenyar una ciutat amb perspectiva de gènere. En definitiva, per poder seguir avançant cap al progrés social i construir una ciutat vertaderament igualitària.

Aquesta feina, desenvolupada durant els darrers anys amb l'impuls de la Regidoria d'Igualtat, s'ha traduït en innumerables accions, com la guia de corresponsabilitat per jugar en igualtat en les primeres etapes educatives, la visibilització de les dones donant noms als carrers i espais públics de la ciutat, la presència de la figura de la dona a les òptiques dels semàfors o les nombroses accions de denúncia, conscienciació i lluita contra la discriminació i les violències masclistes.

Una feina que no s'atura, que continua endavant amb aquest II Pla d'Igualtat que us presentam i que planteja 19 objectius que pivoten en cinc eixos sobre els quals es despleguen 106 actuacions molt concretes al nostre municipi. Les principals accions contemplades al Pla d'Igualtat s'aplicaran a l'administració pública, la ciutadania i les dones, la joventut, el teixit empresarial i l'entorn urbà.

La població registrada al municipi d'Eivissa ha estat de 49.638 persones l'any 2017, de les quals el 49% són dones. La meitat de la nostra població mereix que l'administració pública apliqui les mesures que siguin necessàries per garantir la igualtat i comprometre's de manera ferma contra les violències masclistes. Volem ser un ajuntament que continuï sensibilitzant la població amb accions educatives i que centri els seus esforços en la joventut, per tal que les properes generacions disposin de coneixements i eines per créixer en igualtat.

El nostre objectiu és ser una ciutat cohesionada i igualitària, i això significa que hem de fer feina entre tots i totes. Aquest Pla d'Igualtat ens marca el camí i confiam que el podrem recórrer amb l'acompanyament de tota la societat.

Rafa Ruiz

Alcalde d'Eivissa

1. Introducció i procés d'elaboració.....	4
2. Marc normatiu	6
2.1 Àmbit internacional i comunitari.....	6
2.2 Àmbit estatal, autonòmic i local	6
3. Resum diagnòstic	9
3.1 Dades de població	9
3.2 El món del treball	13
3.3 Opinió sobre temes d'igualtat	16
3.4 Conciliació.....	19
3.5 La ciutat	22
3.6 Casal de les dones	23
3.7 Altra informació rellevant i recull de premsa	23
4. Estructura del Pla	27
EIX 1. UNA ADMINISTRACIÓ PÚBLICA COMPROMESA AMB LA IGUALTAT I CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES	28
EIX 2. UNA CIUTADANIA QUE PREN INICIATIVES I UNES DONES EMPODERADES	35
EIX 3. UN FUTUR: EL JOVENT	41
EIX 4. UN TEIXIT EMPRESARIAL QUE ACOMPANYA EN EL PROCÉS	46
EIX 5. UN ENTORN URBÀ AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE.....	49
5. Coordinació, seguiment i avaluació	52
5.1 Seguiment i avaluació d'acompliment	52
5.2 Avaluació estratègica	53
6. Pressupost.....	65
Bibliografia	66

1. Introducció i procés d'elaboració

Aquest II Pla és el resultat d'un llarg procés participatiu i diagnòstic. En línia amb l'elaboració del I Pla, en el procés d'elaboració hi ha participat la Comissió creada a tal efecte, on hi participen diferents departaments de l'Ajuntament, així com entitats socials. La seva tasca ha estat fer-ne propostes per al Pla així com revisar el document del Pla. Si bé en la participació està oberta a totes es entitats socials interessades, en l'elaboració d'aquest segon Pla han participat:

- Associació de Dones Progressistes
- Creu Roja
- Figa de Pic
- Institut Balear de la Dona, a través del Pacte Reacciona.
- La Llave del Armario
- Las Kellys d'Eivissa
- Metges del Món Illes Balears
- PIMEEF

El Pla es fonamenta principalment en els distints documents de diagnòstic i avaluació que s'han realitzat en els darrers anys. Aquests documents, de distinta procedència, estan disponibles al web de l'Ajuntament d'Eivissa: www.eivissa.es.

- Avaluació I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de l'Ajuntament d'Eivissa 2008 – 2013. Document que avalua de forma molt acurada el I Pla d'Igualtat de l'Ajuntament d'Eivissa.
- Document Propostes i necessitats a tenir en compte per al II Pla. Es tracta d'un document d'ús intern on es valoren les accions del I Pla, les necessitats que les motiven i es formulen propostes.
- Qüestionari realitzat per la Regidoria d'Igualtat durant l'activitat realitzada per la commemoració i sensibilització del Dia Internacional contra les Violències Masclistes, realitzada a Vara de Rei dia 24 de novembre de 2017. Es varen recollir 40 qüestionaris, que contestaren 27 dones i 13 homes.
- Diagnòstic d'Igualtat del municipi d'Eivissa. (2017)
- Diagnòstic sobre mesures de conciliació realitzat en el marc del projecte europeu Equilibrio-Balance.

Aquesta informació es va complementar amb la proporcionada pels propis departaments municipals. Coordinats pel Departament d'Igualtat, varen aportar informació sistematitzada sobre les tasques que estaven realitzant per tal que el Pla inclogui les actuacions que ja s'estan fent en matèria d'igualtat.

Al mes de maig de 2018 es va realitzar una sessió participativa on es va convidar a persones representants del teixit social. Finalment hi varen participar cinc entitats: Dones Progressistes, Figa de Pic, Sa Clau, Metges del Món i Creu Roja.

2. Marc normatiu

Les polítiques d'igualtat, com les estratègies per la seva implementació, han estat determinades per un important desplegament normatiu que ha tingut lloc en l'àmbit estatal, autonòmic i local, com a resultat, en gran part, dels instruments jurídics, polítics i tècnics impulsats des de Nacions Unides. Així doncs, avui disposem d'un marc legal en els diferents nivells institucionals que propugna el respecte al principi d'igualtat entre homes i dones i fonamenta la implementació de les polítiques d'igualtat en tots els àmbits socials.

2.1 Àmbit internacional i comunitari

En l'àmbit internacional, el paper de les Nacions Unides ha estat fonamental en el desenvolupament de les polítiques de gènere, començant per la Declaració Universal dels Drets Humans l'any 1948, a partir de la qual s'adquireix una nova consciència en relació a la situació mundial de les dones. Altres fites internacionals que cal tenir en compte són l'Assemblea General de les Nacions Unides, que va aprovar la Declaració sobre l'eliminació de la discriminació contra la dona on queda establert, en l'article 1, que la discriminació contra les dones constitueix una ofensa a la dignitat humana, i les distintes conferències mundials sobre la dona. Mereix especial menció la CEDAW (Convenció sobre l'eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona), ratificada per Espanya l'any 1984.

A nivell europeu, des del Tractat de Roma de 1975, que imposa la obligació als estats membres de garantir l'aplicació del principi d'igualtat salarial per un mateix treball o un treball d'igual valor. Des d'aleshores, la igualtat de gènere s'ha anat consolidant en el dret comunitari fins a convertir-se en un dels principis fonamentals.

La legislació europea compta amb diverses directives principalment referides a l'àmbit del treball, igualtat salarial, permisos laborals i qüestions relatives a la seguretat social.

2.2 Àmbit estatal, autonòmic i local

El tractament legislatiu en relació a la igualtat arriba amb la Constitució Espanyola del 1978, on el seu article 14 proclama que tots els espanyols som iguals davant la llei sense que pugui prevaldre discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. A través de l'article 9.2, correspon als poders públics de promoure les condicions per tal que la llibertat i la

igualtat de l'individu i dels grups en els quals s'integra siguin reals i efectives, així com remoure els obstacles que n'impedeixin o en dificultin la plenitud.

La Llei Orgànica 1/2004 de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, suposa una fita sense precedents en el nostre ordenament jurídic. Implica el reconeixement legal de la violència de gènere com un problema social de gran rellevància i fa palès el compromís dels poders públics a intervenir de forma coordinada per la salvaguarda dels drets de les dones víctimes d violència de gènere a rebre informació, assessorament i atenció integral adequada a la seva situació personal, incloent-hi també l'atenció als i a les menors que es troben sota la pàtria potestat o la guarda custòdia de la dona agredida.

En relació al tractament dels diferents àmbits de discriminació i amb l'objectiu de construir una societat més justa i igualitària, s'aprova la Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Aquesta llei suposa un reconeixement explícit de les desigualtats existents a la nostra societat i, per tant, la necessitat d'implicar tots els poders públics per combatre-les i promoure la igualtat real. La llei posa l'accent en la importància de les accions preventives i en la consideració de la dimensió transversal de la igualtat com a principi fonamental així com la necessitat d'adoptar accions positives per part dels poders públics a l'empara de la licitud constitucional.

En quant a la normativa autonòmica, l'Estatut d'Autonomia de 2007 en l'article 12 estableix que les institucions d'autogovern han de promoure – entre d'altres- el dret a la igualtat entre tota la ciutadania de la comunitat. L'article 17 fa referència a la no discriminació per raó de sexe i fa especial èmfasi a protegir el dret de participació igualitària en la vida laboral, familiar i política i garantir la conciliació familiar i laboral. L'apartat 3 especifica que totes les persones tenen dret a no ser discriminades per raó de la seva orientació sexual. L'article 26 està referit a l'accés igualitari a l'educació.

La creació al 2000 de l'Institut Balear de la Dona suposa una fita important. Les seves finalitats estan definides a la Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona. A l'article 2 especifica que té com a finalitats bàsiques, elaborar i executar les mesures necessàries per fer efectius els principis d'igualtat de l'home i de la dona, impulsar i promoure la participació de la dona en tots els àmbits i eliminar qualsevol forma de discriminació de la dona a les Illes Balears.

L'any 2016 es va aprovar la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per eradicar l'LGTTBI fòbia. En resposta a una reivindicació històrica, es marca com a objectiu garantir i desenvolupar l'exercici dels drets de les persones lesbianes, gais, trans (transsexuals i transgènere), bisexuals i intersexuals, i evitar que es puguin produir situacions de discriminació i/o violència per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, assegurant així que a les Illes Balears es pugui viure la diversitat sexual i afectiva amb plena llibertat.

El mateix any també es va aprovar la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes. Té la finalitat de fer efectiu el dret a la igualtat real i efectiva de les dones i els homes., així com establir i regular els mecanismes i dispositius, mesures i recursos

adreçats a promoure i garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació per raó de sexe, en qualsevol dels àmbits, etapes i circumstàncies de la vida.

A nivell local tot i que la Constitució espanyola marca el marc normatiu de desplegament, les competències de les administracions públiques locals s'estableixen en la Llei 7/1985 de Bases de Règim Local en els articles que delimiten la capacitat d'actuació dels ajuntaments:

Article 25: El municipi, per a gestió dels seus interessos en l'àmbit de les seves competències, pot promoure tota classe d'activitats i prestar tots els serveis públics que contribueixin a satisfer les necessitats i aspiracions de la comunitat veïnal.

Article 28: Els municipis poden dur a terme activitats complementàries de les pròpies d'altres administracions públiques i, en particular, les relatives a l'educació, la cultura, la promoció de la dona, l'habitatge, la sanitat i la protecció del medi ambient.

Recentment, el RD 9/2018, de 3 d'agost, de mesures urgents per al desenvolupament del Pacte d'estat contra la violència de gènere, inclou entre les competències de les administracions públiques locals les actuacions en la promoció de la igualtat entre dones i homes, així com contra la violència de gènere.

3. Resum diagnòstic

Aquest capítol resum part de la informació recollida al document Diagnòstic d'Igualtat del municipi d'Eivissa, realitzat l'any 2017. Quan s'ha trobat adient, s'han comparat amb les dades corresponents a Illes Balears. Per a major detall, cal consultar els documents originals, detallats al capítol 1.

3.1 Dades de població

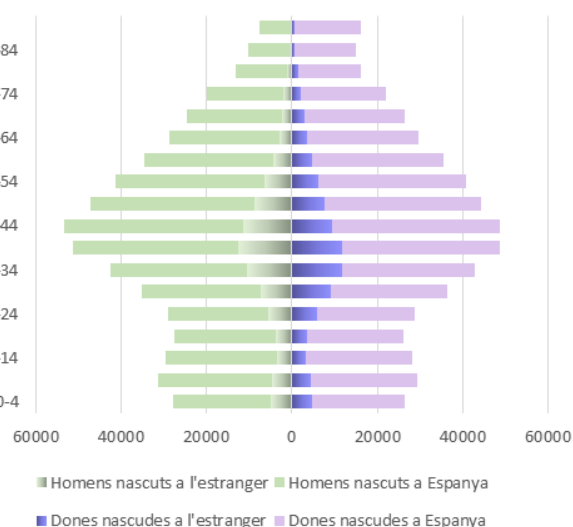
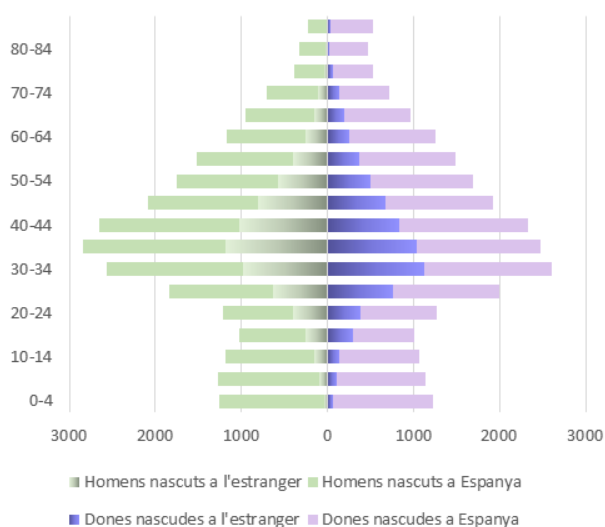
Més persones en edat de treballar

L'any 2017, la població registrada al municipi d'Eivissa és de 49.686 persones, de les quals 24.681 (el 49,7%) són dones. Una de cada tres persones residents a l'illa d'Eivissa resideix al municipi (el 34,5%, concretament). El pes poblacional respecte al total d'Illes Balears és del 4,5%.

Les dues piràmides de població següents comparen la població del municipi amb la de la comunitat autònoma. En un primer cop d'ull, s'aprecia una població més centrada en l'edat laboral i amb major presència de població estrangera.

Gràfic 1. Piràmide de població. Eivissa. 2017.

Gràfic 2. Piràmide de població. Illes Balears. 2017.



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'IBESTAT

Efectivament, quan s'observen els indicadors d'estructura d'edat, es tracta d'una població amb una major presència de persones en edat de treballar. Concretament, l'indicador de proporció de persones potencialment actives mostra que les persones entre 16 i 64 anys suposen el 73% de la població del municipi, front al 68% d'Illes Balears. Conseqüentment, l'índex de dependència (proporció de persones menors de 16 anys o majors de 64 entre població en edat de treballar) és més baix al municipi. Donat que la proporció de joventut (menors de 16 anys entre total de població) és similar en ambdós territoris, la causa es troba principalment en una menor presència relativa de persones majors de 64 anys (12% vs. 15% balear).

Resumint: similar proporció de joves, major proporció de població en edat de treballar i menor pes de persones majors de 64 anys. D'aquesta estructura es pot deduir unes menors xarxes familiars, fet que pot comportar majors dificultats de conciliació durant la temporada turística.

Taula 1. Indicadors d'estructura d'edat. Illes Balears Eivissa. Anys 2010-2017

	ILLES BALEARS			Eivissa		
	Ambdós sexes	Dones	Homes	Ambdós sexes	Dones	Homes
Proporció de persones potencialment actives						
<i>Població de 16 a 64 anys sobre total població</i>	0,68	0,67	0,69	0,73	0,72	0,74
Proporció de joventut						
<i>Població menor de 16 anys / total població</i>	0,16	0,16	0,17	0,15	0,15	0,16
Proporció de gent gran						
<i>Població de més de 64 anys sobre total població</i>	0,15	0,17	0,14	0,12	0,13	0,10
Índex de dependència						
<i>Població 0-15 anys i 65 i més / població 16 a 64 anys</i>	0,47	0,49	0,44	0,37	0,38	0,35
Índex d'envelliment						
<i>Població major 64 anys / població menor 16 anys</i>	0,93	1,07	0,8	0,77	0,89	0,67
Índex de longevitat						
<i>Majors de 84 anys / majors de 64 anys</i>	0,14	0,17	0,1	0,13	0,16	0,09
Índex de dependència majors						
<i>Majors de 84 anys / població de 16 a 64 anys</i>	0,22	0,25	0,2	0,16	0,18	0,14
Índex de reemplaçament						
<i>Població 60-64 anys sobre població 20-24 anys</i>	1,01	1,04	0,99	0,98	0,99	0,96

Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'IBESTAT

Cal destacar que les diferències entre dones i homes només són destacables quan es tracta de gent gran: la major esperança de vida de les dones repercuteix en major índex d'envelliment, longevitat i dependència majors.

Creixement poblacional principalment femení

L'evolució des de l'any 2008 mostra com la població del municipi s'ha incrementat en un 6,1%. El ritme no ha estat homogeni segons sexe, nacionalitat o grup d'edat. Quant al sexe, la xifra de dones s'ha incrementat un 9,1% durant el període, un percentatge molt

per damunt del 3,3% dels homes. Per grups d'edat, sens dubte el major increment s'ha donat entre les persones de 65 anys o més: la seva xifra s'ha incrementat en un 30,0%, en aquest cas de forma més acusada entre els homes que entre les dones. L'increment més pausat ha estat precisament entre la franja d'edat laboral (dels 16 als 64), on l'increment només ha estat del 3,0% i, en el cas dels homes, fins i tot negatiu (-1,0%). L'increment de menors de 16 anys ha estat del 6,2%, similar per a nins i nines.

Si comparem aquestes dades amb les dels de la comunitat autònoma, s'aprecia que:

- El creixement total és superior al municipi (6,1% vs. 4,0%).
- Si a Illes Balears la població amb nacionalitat estrangera ha disminuït en un 16,2%, al municipi s'ha incrementat en un 4,8%.
- Als dos territoris el major increment s'ha registrat al grup d'edat de 65 anys i més, al municipi de forma molt més acusada.

Taula 2. Evolució de la població segons sexe. Illes Balears i Eivissa. Anys 2008-2017

	Illes Balears			Eivissa		
	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes
2017	1.115.999	561.074	554.925	49.689	24.681	25.008
2016	1.107.220	556.538	550.682	49.549	24.553	24.996
2015	1.104.479	554.801	549.678	49.975	24.711	25.264
2014	1.103.442	553.641	549.801	49.693	24.460	25.233
2013	1.111.674	557.071	554.603	50.401	24.709	25.692
2012	1.119.439	559.348	560.091	49.768	24.245	25.523
2011	1.113.114	555.537	557.577	49.388	24.048	25.340
2010	1.106.049	550.845	555.204	49.516	24.037	25.479
2009	1.095.426	544.347	551.079	48.684	23.553	25.131
2008	1.072.844	532.449	540.395	46.835	22.618	24.217

Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'IBESTAT

Mares amb ocupacions diverses

L'any 2016 varen néixer vius 569 infants, el 48,9% dels quals eren nines. Les dades mostren que el 15,3% de les dones que foren mares d'infants nascuts/nascudes vives l'any 2016 tenen com a professió els serveis de restauració, comerç i altres serveis, una professió amb importants dificultats de conciliació degut als horaris de treball. La següent professió correspon als treballs de tipus administratiu (10,4% de les mares), seguit de les persones que realitzen o comparteixen tasques de la llar (10,2%) i de les tècniques i professionals científiques i intel·lectuals (7,0%). La resta de professions sumen menys d'una cinquena part.

Taula 3. Professió de la mare dels infants nascuts/nascudes vives l'any 2016.

Professió	Percentatge
Sense classificar	43,1%
Treballadores dels serveis de restauració, comerç i altres serveis	15,3%
Empleades de tipus administratiu	10,4%
Persones que realitzen o comparteixen tasques de la llar	10,2%
Tècniques i professionals científiques i intel·lectuals	7,0%
Direcció de les empreses i de les Administracions Públiques	4,7%
Treballadores no qualificades	4,0%
Tècniques i professionals de suport	3,5%
Estudiants	1,1%
Pensionistes/Rendistes	0,2%
Operadores d'instal·lacions i maquinària, muntadores	0,2%
Artesanes i treballadores qualificades a la indústria manufacturera, construcció i mineria	0,2%
Treballadores qualificades de l'agricultura i pesca	0,2%
Forces Armades	0,0%
Total	100,0%

Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'IBESTAT

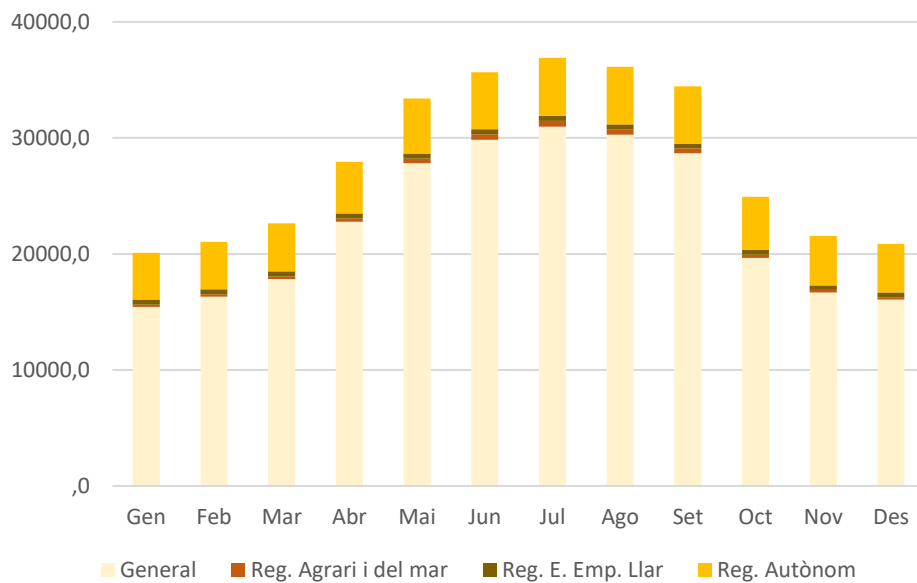
3.2 El món del treball

Variació de l'afiliació al règim general i estabilitat al règim autònom

L'estacionalitat d'una economia fonamentada en el turisme queda molt clara a les estadístiques del mercat laboral.

Les xifres de persones afiliades a la Seguretat Social en el mes de gener de 2016 (19.334) suposen tot just un 54,8% de la registrada el mes de juliol (35.252). La variació és molt més elevada en el cas de les persones afiliades al Règim General, doncs al mes de gener les persones contractades només són el 50,2% de les contractades en plena temporada turística. Entre les persones afiliades al Règim de la Llar o al Règim Autònom, el contrast és molt menor.

Gràfic 3. Evolució mensual de l'afiliació per sector econòmic. Any 2017. Municipi d'Eivissa



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'IBESTAT

Taula 4. Persones afiliades segons mes i règim d'afiliació. Any 2017. Municipi d'Eivissa.

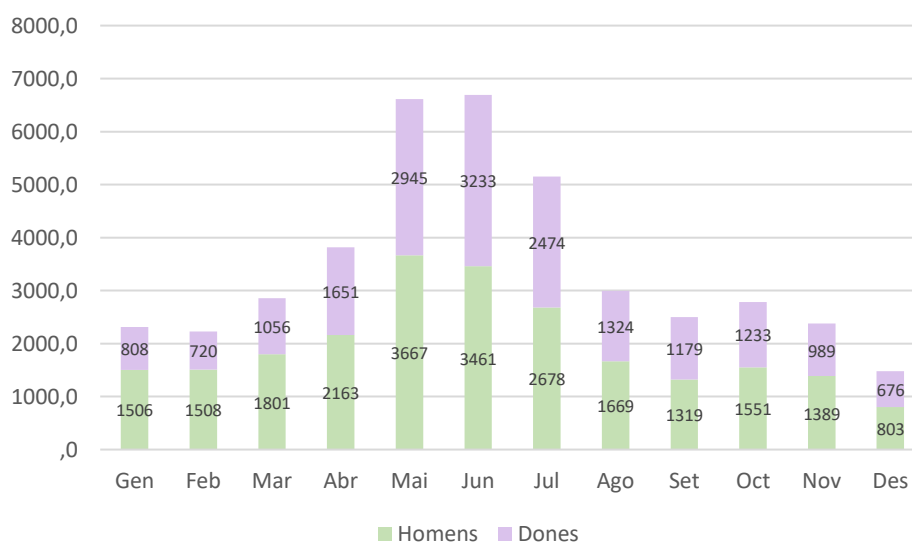
	Reg. General	Reg. Agrari i del mar	Reg. E. Emp. Llar	Reg. Autònom	Total persones afiliades
Gener	15.425	199	454	4.030	20.108
Febrer	16.307	204	452	4.062	21.025
Març	17.830	221	446	4.152	22.649
Abril	22.775	275	443	4.446	27.939
Maig	27.830	382	429	4.759	33.400
Juny	29.847	465	430	4.919	35.661
Juliol	30.967	506	425	4.993	36.891
Agost	30.277	462	423	4.965	36.127
Setembre	28.679	420	417	4.939	34.455
Octubre	19.664	270	412	4.581	24.927
Novembre	16.676	216	404	4.278	21.574
Desembre	16.059	216	405	4.192	20.872

Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'IBESTAT

Contractació marcada per la temporada turística

En línia amb l'anterior, l'evolució mensual de les dades de contractació van en la mateixa direcció. En aquesta ocasió, però, el nombre màxim de contractes es signa al mes de maig (6.612 dels 41.803 contractes registrats el 2017), quadruplicant la xifra corresponent al mes de desembre.

Gràfic 4. Contractació segons mes i sexe. Any 2017. Municipi d'Eivissa.



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'IBESTAT

Elles copen el 43,7% de la contractació anual, una mitjana anual que, sis punts percentuals per damunt (març) o quatre punts percentuals per davall, es manté entre abril i desembre. A gener i febrer, en canvi, la contractació femenina no supera el 35%.

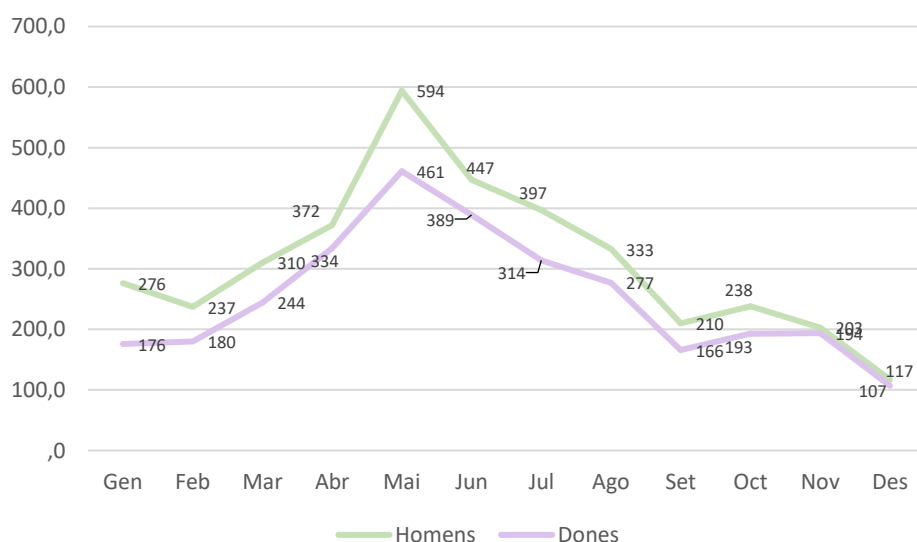
A més a més de l'alta variació mensual, cal tenir en compte que només una part de la contractació (el 15,9% de la masculina i l'16,6% de la femenina) correspon a contractes indefinits.

Taula 5. Contractació segons tipus de contracte, mes i sexe. Any 2017. Municipi d'Eivissa.

	Dones				Homens			
	Total	Indefinits	Temporals	Convertits	Total	Indefinits	Temporals	Convertits
Total	18.288	3.035	15.179	60	23.515	3.734	19.720	53
Gener	808	176	629	1.506	276	1.227
Febrer	720	180	536	4	1.508	237	1.270
Març	1.056	244	792	20	1.801	310	1.478	13
Abril	1.651	334	1.314	2.163	372	1.784	7
Maig	2.945	461	2.484	0	3.667	594	3.066	7
Juny	3.233	389	2.841	3.461	447	3.012
Juliol	2.474	314	2.159	2.678	397	2.274	7
Agost	1.324	277	1.045	1.669	333	1.334
Setembre	1.179	166	1.006	7	1.319	210	1.105	4
Octubre	1.233	193	1.033	7	1.551	238	1.308	5
Novembre	989	194	793	1.389	203	1.186	0
Desembre	676	107	547	22	803	117	676	10

Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'IBESTAT

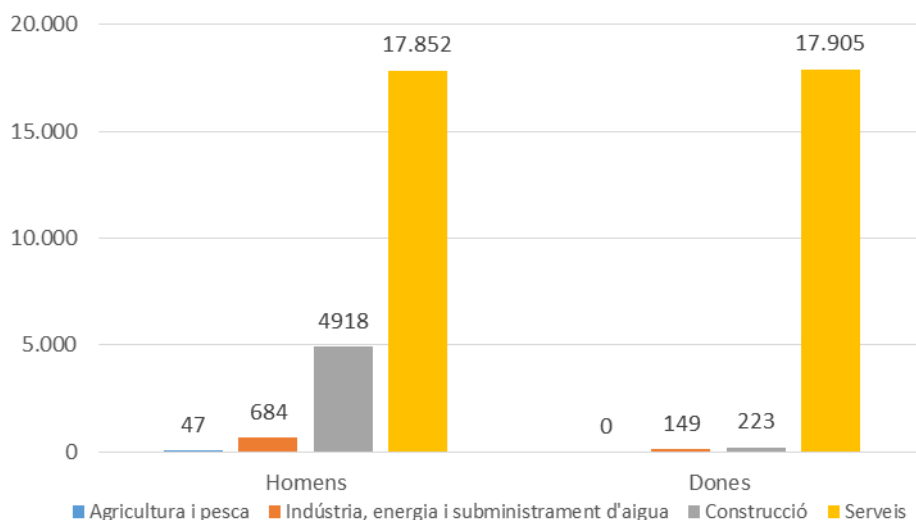
Gràfic 5. Contractes indefinits segons mes i sexe. Any 2017. Municipi d'Eivissa.



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'IBESTAT

La gran major part de la contractació es concentra en els serveis i l'hoteleria, tal i com es pot apreciar al gràfic següent.

Gràfic 6. Distribució dels contractes segons sector econòmic. Any 2017. Municipi d'Eivissa.



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'IBESTAT

3.3 Opinió sobre temes d'igualtat

En el marc dels actes de celebració del Dia Internacional contra les Violències Masclistes, dia 25 de novembre de 2017 es va realitzar una enquesta. Donat que l'enquesta la varen contestar persones que acudiren als actes i que tot just la contestaren 40 persones (27 dones i 13 homes), no podem parlar de fiabilitat estadística, però sí que aporten una informació que cal tenir en compte.

A la Taula 6 es mostren els percentatges de dones i homes que hi estan d'acord amb una sèrie d'afirmacions. La qüestió en la que hi ha més acord és en la necessitat de que siguin les dues part d'una parella qui realitzi un treball remunerat. Al costat oposat, cap persona enquestada considera que les dones haurien de cobrar menys en el mateix lloc de feina perquè rendeixen menys o que les ofertes de feina haurien d'estar orientades cap a homes o dones. En aquest sentit, s'hauria aconseguit una igualtat plena segons les respostes recollides.

La segona qüestió en la que hi ha major identificació és en el fet que la dona no rep un tracte igualitari en quant a publicitat, participació i ús de l'espai públic (75% de respostes afirmatives).

Es dóna una identificació mitjana amb les afirmacions "per a una dona és molt important tenir un treball remunerat per ser independent" (47,6% de respostes positives) i "som feminista" (36,5%).

A més a més de les ja comentades sobre el món del treball, les afirmacions amb les quals menys persones varen donar una resposta afirmativa són "els jugarois i altres coses que regalau estan condicionats pel sexe i/o pels gustos i el sexe de la persona" (10,3%), "els homes no han de fer les tasques de la llar" (4,8%) o "totes les dones volen ser mares i quedar-se a la seua casa cuidant els seus nens i nenes".

Es donen algunes diferències segons sexe. Elles són més crítiques sobre el tracte no igualitari que rep la dona a la publicitat, participació i ús de l'espai públic. Ells atorguen més importància al que

creuen que opinen les dones: tenen major percentatge d'afirmacions sobre que per a una dona és molt important tenir un treball remunerat per a ser independent i sobre que totes les dones volen ser mares i quedar-se a la seua casa cuidant els seus nens i nenes.

I la major diferència de totes: el 42,6% de les dones entrevistades s'autodefineix com a feminista, front a un 18,8% dels homes.

Taula 6. Percentatge de persones que estan d'acord amb una sèrie d'afirmacions segons sexe

	Total	Dones	Homes
<i>En una parella haurien de tenir treball remunerat les dues persones</i>	100%	100%	100%
<i>La dona NO rep un tracte igualitari quant a publicitat, participació i ús d'espai públic</i>	75,0%	81,5%	61,5%
<i>Per a una dona és molt important tenir un treball remunerat per ser independent</i>	47,6%	44,7%	56,3%
<i>Som feminista</i>	36,5%	42,6%	18,8%
<i>Els jugarois i altres coses que regalau estan condicionats pel sexe i/o pels gustos i el sexe de la persona</i>	10,3%	14,8%	0%
<i>Els homes no han de fer les tasques de la llar</i>	4,8%	4,3%	6,3%
<i>Totes les dones volen ser mares i quedar-se a la seua casa cuidant els seus nens i nenes</i>	3,2%	2,1%	6,3%
<i>Les ofertes de treball haurien d'estar orientades per sexe. Per exemple, neteja a dones i mecànic a homes</i>	0,0%	0,0%	0,0%
<i>Les dones haurien de cobrar menys en el mateix lloc de treball, perquè rendeixen menys</i>	0,0%	0,0%	0,0%

Font: enquesta als actes de celebració del Dia Internacional contra les Violències Masclistes

Seguint amb l'enquesta, la Taula 7 mostra els percentatges de dones que s'han sentit discriminades i homes que s'han sentit beneficiats en algunes qüestions. Per començar, i en general, només el 7,4% de les dones no s'han sentit discriminades. El 30,8% dels homes no s'han sentit beneficiats¹.

Els aspectes contemplats on les dones s'han sentit més discriminades són en la convivència amb el pare o la mare (29,6%), a l'escola o a l'hora de demanar una ocupació (25,9% en ambdós casos). S'han sentit proporcionalment menys discriminades en les relacions de parella (18,5%) i en la xarxa d'amistats (14,8%).

Quant a la vivència dels homes, s'han sentit més beneficiats en la convivència amb el pare o la mare (38,5%) o a l'hora de demanar una ocupació (30,8%). Les altres tres qüestions plantejades (escola, relacions de parella o xarxa d'amistats) compten amb un 23,1% de respostes afirmatives.

¹ Al tractar-se de preguntes distintes, no es tracta de dades comparables a efectes estadístics.

Taula 7. Dones que s'han sentit discriminades i homes que s'han sentit beneficiats a determinades situacions

	Dones: discriminades	Homes: beneficiats
En la convivència amb el pare/mare	29,6%	38,5%
A l'escola	25,9%	23,1%
En les relacions de parella	18,5%	23,1%
Demandar una ocupació	25,9%	30,8%
En la xarxa d'amistats	14,8%	23,1%
No m'he sentit discriminada/no m'he sentit beneficiat	7,4%	30,8%

Font: enquesta als actes de celebració del Dia Internacional contra les Violències Masclistes

Necessitats i accions de cara al Pla

La taula següent reproduïx les necessitats expressades per dones i homes de cara a incloure al II Pla d'Igualtat².

Taula 8. Necessitats expressades a tenir en compte en el II Pla d'Igualtat

Dones	Homes
Publicitat sexista	
Hàbit laboral	
Implicar empreses en mesures de conciliació entre dones i homes	
Impuls visibilitat de les dones	
Sensibilització en feminisme	
Campanyes de conscienciació per a homes	Eliminar publicitat i tracte sexista
Eliminar barreres arquitectòniques per a persones amb cadires de rodes (x2)	Conscienciar a les escoles
Als llibres no surten les dones	No deixar publicar imatges sexistes a la televisió, cartells, etc.
No discriminació a les dones per fer treball "normal" per a homes	Més oferta pública i igualtat de sous
Que els homes participin a les coses de casa	Lleis pro igualtat
Cobrar el mateix	Més escolletes
No mirar el sexe	
Igualtat en quant a càrrecs per als nostres coneixements, no pel nostre sexe	
Que hi hagi més homes al parc amb les seves filles	
Llevar els graons i posar rampes	

Font: enquesta als actes de celebració del Dia Internacional contra les Violències Masclistes

² La taula recull l'opinió del 44,6% de dones i al 61,5% d'homes que respongueren a la pregunta oberta.

La nova taula inclou les aportacions sobre accions que caldria incloure al Pla.

Taula 9. Accions a tenir en compte en el II Pla d'Igualtat

<i>Retirar publicitat sexista i posar d'igualtat</i>	
<i>Conscienciar a la gent que es dones i homes poden fer les mateixes feines</i>	
<i>Crear observatori igualtat entre dones i homes</i>	
<i>Potenciar sororitat i bones pràctiques feministes</i>	
<i>Augmentar els serveis públics de cura a persones dependents</i>	
<i>Donar més presència a dones en la política, art, cultura, economia, etc.</i>	<i>Promoció de les polítiques d'igualtat</i>
<i>Als llibres educatius no apareixen tantes figures històriques femenines com de masculines</i>	<i>Foment de la igualtat a diferents àmbits des d'institucions públiques a medis de comunicació</i>
<i>Potenciar més les fites de les dones dins l'educació, cartells publicitaris igualitaris, sous igualitaris, acceptació sense discriminar en diferents treballs</i>	<i>Foment d'el·lètica</i>
<i>Promocionar a les llibreries els llibres infantils per créixer en igualtat</i>	<i>Respecte i defensa de la igualtat</i>
<i>Posar un percentatge per sexe en quant als càrrecs</i>	<i>Oferir sortides a les dones a nivell d'inserció laboral</i>
<i>Que els homes puguin educar i passar més temps amb les filles, en una família hi ha mare i pare</i>	<i>Més feina i ofertes per a dones</i>
<i>Beques</i>	<i>Més beques</i>
<i>Controls lloguers</i>	<i>Més ajudes per la dona</i>
<i>Guarderies per ajudar més a que la dona pugui treballar sense tanta despesa</i>	
<i>Educar en respecte i millorar accés feina</i>	

Font: enquesta als actes de celebració del Dia Internacional contra les Violències Masclistes

3.4 Conciliació

Projecte europeu Balance-Equilibrio

L'Ajuntament d'Eivissa ha treballat molt el tema de la conciliació, com posa de manifest l fet d'haver participat del projecte europeu Balance-Equilibrio, en dues convocatòries.

La primera, de forma innovadora amb la confecció dels diagnòstics per a conèixer la realitat de la conciliació dels diferents temps, tan a nivell intern com extern. Com a resultat varen ser els diferents plans de conciliació aprovats per al ple de l'Ajuntament de 2011.

En la segona convocatòria del 2014 ens varen donar la possibilitat de donar un reforç a l'àmbit extern, on varem actualitzar el diagnòstic i proposar una sèrie d'accions, realitzades al 2015.

- Jornada empresarial sobre beneficis de la conciliació coresponsable. Hi varen participar 12 persones (11 dones i un home), en representació de dues empreses, ajuntaments o com a personal autònom.
- Guia de coresponsabilitat per a l'educació infantil. Promoció de la figura masculina a la primera infància. Dissenyada per a la infància de 2-3 anys i de 5-6 anys i les seves famílies, consta de la Guia i de tres sessions per a aconseguir els objectius mitjançant el joc. Han participat 196 alumnes en un total de 27 sessions.
- Entrevistes a diferents persones involucrades en el projecte europeu.
- Campanya de sensibilització "Esto no es un chiste". S'han imprès 230 cartells (30 grans i 200 tamany DIN A4) de cinc vinyetes diferents sobre coresponsabilitat en els usos del temps, dirigit a la ciutadania i l'empresariat.

Destaquem entre les seves recomanacions la importància d'incidir des de distints àmbits d'intervenció: administració pública, empreses, associacions, famílies, context educatiu i mitjans de comunicació. Amb algunes variacions, aquests seran precisament els eixos en els quals s'estructura el Pla (Ajuntament d'Eivissa, 2010).

Col·laboració en les tasques de la llar

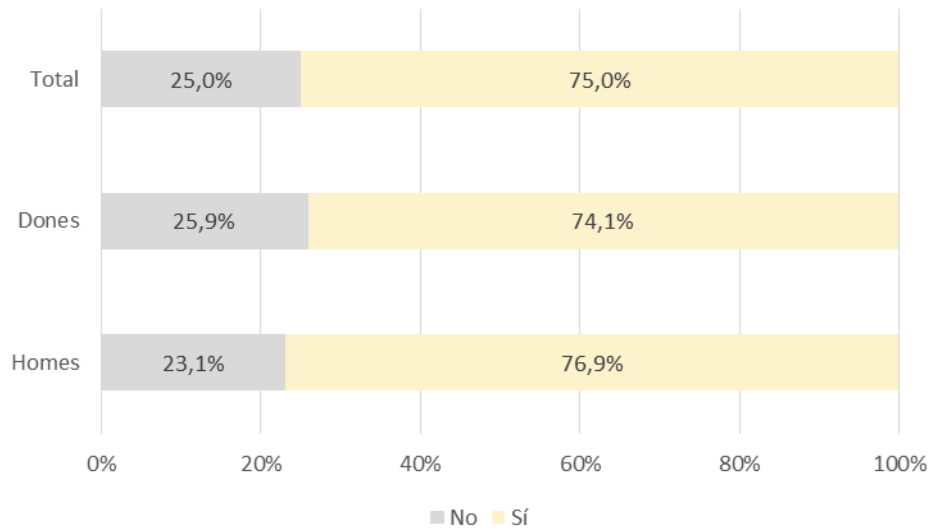
Però tot i l'important esforç, encara cal treballar-hi més. La coresponsabilitat continua essent una tasca pendent, tal i com es pot deduir de les opinions vessades a l'enquesta realitzada a la ciutadania.

Davant la pregunta *A ca vostra, col·laborau en les tasques de la casa per igual, independentment que sigui home o dona?* (Gràfic 7), homes i dones mantenen unes respostes similars: 74,1% de les dones i 76,9% dels homes afirmen que sí, que realitzen unes tasques similars³. El bagatge cultural, però, mostra una realitat molt distinta. A la pregunta *Quan viviau amb les vostres mares o pares, les tasques de la casa es realitzaven per igual?*, el 68,4% de les persones enquestades contestaren que no. En tots els casos afirmatiu, era una dona (mare, dona o germana) qui feia més feines. Resulta quan menys curiós les distintes respostes que donaren homes i dones: el 91,7% dels homes afirma que les tasques no es realitzaven per igual a casa, quan "només" un 57,7% de les dones té aquesta mateixa opinió.

³ En aquesta pregunta queda clar que es tracta del sentir d'una part de la població, en concret de les persones que visitaven les diferents taules informatives instal·lades en commemoració del 25 de novembre.

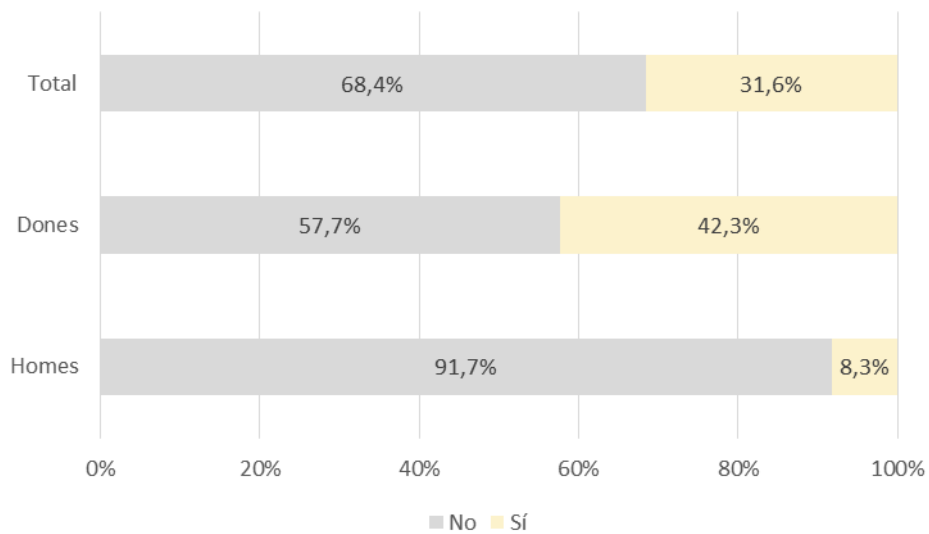
Gràfic 7. A ca vostra, col·laborau en les tasques de la casa per igual, independentment que sigui home o dona?

Font: enquesta als actes de celebració del Dia Internacional contra les Violències Masclistes



Gràfic 8. Quan viviau amb les vostres mares o pares, les tasques de la casa es realitzaven per igual?

Font: enquesta als actes de celebració del Dia Internacional contra les Violències Masclistes



3.5 La ciutat

Durant el procés de diagnòstic, la ciutat ha resultat ser un dels protagonistes de les polítiques de gènere, tot i que durant molt de temps no se li ha atorgat la importància que té en la millora de la situació de dones i homes. Per posar-ne un exemple: segons l'enquesta realitzada a la ciutadania, només una de cada 4-5 persones sap que a Eivissa hi ha carrers amb noms de dona. No es va fer la pregunta contrària (*sap que a Eivissa hi ha carrers amb noms d'home?*), però tenim seguretat de que la resposta hagués estat molt diferent.

Si parem atenció a la Taula 10, observem que els aspectes més susceptibles de millora són el transport públic i l'accessibilitat (voreres i rampes d'accés), seguit dels horaris dels serveis públics: entre el 37% i el 43% considera que no s'adeqüen a les necessitats de la ciutadania.

Un percentatge menor però tot i així suficient (entre el 22% i el 25%) considera que els parcs infantils, l'enllumenat i altres barreres arquitectòniques no s'adeqüen a les necessitats ciutadanes.

Taula 10. Percentatge de persones que opinen que els següents aspectes no s'adeqüen a les demandes de la ciutadania

	Total	Dones	Homes
<i>El transport públic</i>	42,5%	40,7%	46,2%
<i>Les voreres i rampes accés</i>	42,5%	44,4%	38,5%
<i>Els horaris serveis públics</i>	37,5%	29,6%	53,8%
<i>Els parcs infantils</i>	25,0%	18,5%	38,5%
<i>L'enllumenat</i>	22,5%	25,9%	15,4%
<i>Altres barreres arquitectòniques</i>	22,5%	29,6%	7,7%

Font: enquesta als actes de celebració del Dia Internacional contra les Violències Masclistes

Segons la resposta ciutadana, els parcs són susceptibles de millora en tant que es poden arreglar les coses espenyades, que podrien incrementar-se, que n'hi ha falta d'activitats i mitjans. Una persona va considerar que estaven oblidats i bruts.

Quant a la possible millora de l'enllumenat, es comentava l'existència de zones fosques, la falta de llum a alguns carrers.

3.6 Casal de les dones

El Casal de les Dones és un servei públic depenent de la Regidoria de Polítiques d'igualtat de l'Ajuntament d'Eivissa, inaugurat el 19 de novembre de 2008 al municipi d'Eivissa, du endavant l'atenció directa a la ciutadania, agents socials, empreses, i resta de persones interessades en rebre informació i assessorament del municipi així com du la gestió per a fer possible la transversalitat de les polítiques d'igualtat, tan dins l'Ajuntament (personal, documentació, etc.), com a fora de l'Ajuntament (ciutadania).

En aquests 10 anys, les polítiques d'igualtat formals s'han desenvolupat en tot el món i concretament des de el 2016 tenim a les Balears, normativa pròpia que reconeix les violències masclistes, com a totes les violències contra les dones, i va més enllà de la violència de gènere (parelles o exparelles) per contemplar altres tipus de violències, tal com les masclistes. Es a dir, aquelles violències que s'exerceixen contra les dones pel simple fet de ser dones.

Se preveu que a principis de l'any 2019 se pugui disposar del Casal de la Igualtat (casa de sa Colomina) on se desenvoluparà de forma organitzada i amb més mitjans allò encomanat per a dur endavant les polítiques d'igualtat reals al nostre municipi.

3.7 Altra informació rellevant i recull de premsa

Des del Casal de les Dones s'ha realitzat un seguiment d'informació rellevant a tenir en compte a l'hora d'establir accions que millorin la situació d'igualtat entre dones i homes del municipi. En aquest apartat s'apunten els aspectes més rellevants d'aquest recull de premsa.

Treball de cures

El treball de les cures recau principalment sobre les dones. En xifres, i segons l'informe de la OIT El Trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con Trabajo decente (International Labour Organization, 2018), 16 milions de persones treballen vuit hores al dia sense percebre cap remuneració, el que equival a 130 milions d'hores diàries anuals dedicades al treball de cures, l'equivalent al 14,9% del PIB (Público/Agencias, 2018) . Espanya seria el cinquè país de la Unió Europea amb major percentatge de dones que no estan al mercat de treball a causa de les tasques de cura, una de cada quatre. Les dones amb infants menors de 6 anys són qui tenen una taxa d'ocupació més baixa, molt per davall de la dels homes en la mateixa situació (66% vs. 83%). (Olías, 2018)

Feminització de la pobresa

Segons el document *The World's Women 2015* (United Nations, 2015), citat a Kohan (2017), la feminització de la pobresa segueix vigent, fins al punt d'afirmar que ser dona és el factor que més influeix en el fet de ser pobre. Algunes de les xifres que proporciona a nivell mundial és que són dones el 60% de les persones que passen gana i dues terceres parts de les persones analfabetes; que ingressen un 60% menys que els homes; posseeixen menys del 20% de la terra cultivable –tot i produir la major part dels aliments que es consumeixen-; i que només el 50% de les dones en edat de treballar ho fan (front al 70% dels homes). Al ritme actual de canvi, la bretxa entre dones i homes no s'acabaria fins d'aquí 170 anys.

Les dades referents a Espanya mostren una situació també desfavoridora per a les dones:

- Les dones són el 58% de les persones aturades. De forma preocupant, aquesta xifra suposa un increment de 20 punts en els darrers 10 anys.
- Les dones tenen més dificultat per a accedir al treball, i aquest és més estacional i es destrueix amb més rapidesa per a les dones.
- Es dona una bretxa de 10 punts percentuals entre les persones que cobren prestacions per atur: el 60,4% dels homes aturats ho cobren, front al 50,8% de les dones en la mateixa situació.
- Les dones cobren un 30% menys per treballs iguals o equivalents.
- El 18,2% de les dones tenen sous iguals o menors al salari mínim interprofessional, front el 7,4% dels homes. Aquesta dada comportarà en el futur menors prestacions. Actualment, només el 37,6% de les prestacions contributives les reben dones. A més a més, de mitjana reben un 57% menys.
- El 42% de les llars monoparentals estan en risc de pobresa. Quatre de cada cinc estan a càrrec de dones.

Violència de gènere

Les dades del Observatorio de la violencia doméstica y de genero del Consell General del Poder Judicial mostren a Illes Balears com la comunitat autònoma on es dona una major taxa de víctimes per cada 10.000 dones: 95,67 l'any 2017, quan la xifra mitjana de l'Estat és de 66,65. La taxa suposa un increment respecte a anys anteriors als dos territoris.

Taula 12. Evolució de la població segons sexe. Illes Balears i Eivissa. Anys 2008-2017

Taxa víctimes ⁴ per cada 10.000 empadronades		
	Illes Balears	Espanya
1r trim 2018	21,76	15,89
2n trim 2018	26,13	16,89
2017	95,67	66,65
2016	93,31	56,70
2015	82,48	52,13
2014	84,66	
2013	78,48	52,18
2012	84,72	53,63

Font: elaboració pròpia a partir de dades del Consell General del Poder Judicial

D'altra banda, entre les conclusions del VII Congrés de l'Observatori de Violència Domèstica i de Gènere del Consell General del Poder Judicial es demana implicació social per a rompre mites i estereotips contra els delictes contra la llibertat sexual. També s'apunta a la necessitat d'implementació d'unitats forenses de valoració del risc i la necessitat de l'agreujant de gènere sigui aplicat a tots els delictes comesos contra les dones. Aquestes unitats haurien d'estar suficientment dotades amb mitjans personals i materials.

Seguint amb les conclusions del congrés, estimen important impulsar la protecció integral de les víctimes de tracta, transposant a l'ordenament espanyol el Conveni per a la repressió de la tracta de persones i de prostitució aliena firmat dia 21 de març a Nova York, així com reforçar la formació conscienciació social de cara a considerar a tots els efectes als menors com a víctimes directes de la violència. (AmecoPress, 2018)

Degut a la ratificació per part d'Espanya a l'any 2014 del Conveni d'Estambul, l'Estat ha de comparèixer regularment davant el Comitè CEDAW. Aquestes són algunes de les recomanacions que es fan a l'Estat en matèria de violència contra les dones (CEDAWSOMBRAESP, 2017):

- Revisar la legislació vigent en matèria de violència de gènere, incorporant altres formes de violència que superin l'àmbit de violència exercida per parelles o ex-parelles.
- Revisar dispositiu de dades per a accedir a informació sobre violència sexual
- Millorar la qualitat de la formació de professionals que intervenen en els processos de les víctimes

⁴ De 2012 a 2014 la xifra fa referència a la taxa de denúncies per 10.000 dones empadronades

Educació afectivo-sexual

El Consell d'Eivissa, presenta un estudi que recull les respostes de 390 alumnes de 4rt d'ESO que han participat en els darrers quatre anys en el programa Sextima, i que suposa una important font d'informació sobre educació afectivo-sexual d'adolescents de les Pitiüses. (Consell d'Eivissa, 2018). Aquestes són algunes de les seves conclusions:

- La manca d'informació procedent de la família continua sent una assignatura pendent. El 83,4% afirma que aquestes xerrades informatives als instituts són una de les principals fonts d'informació sobre sexualitat, conjuntament amb els amics i les amigues (60%). Un 39% s'informa amb els seus pares i mares.
- Per a una de cada quatre persones (24%), s'informa de sexualitat mitjançant pornografia, 6 punts més que a l'any 2015.
- El 17,3% dels al·lots i l'1,5% de les al·lotes manifesten actituds homòfobes, un important descens respecte 2015.
- El 9% dels joves que respongueren a l'enquesta afirmen sentir prejudicis envers les al·lotes que tinguin relacions amb distints al·lots.
- Un 54,8% dels al·lots i un 41,5% de les al·lotes manifesten haver tengut relacions sexuals amb penetració als 15 anys. L'estat d'ànim després de la relació ha estat positiva per a una majoria, si bé un 5,5% manifesta haver experimentat por, un 3,7% culpa i un 1,8%, tristesa. Respecte a 2015, entre les al·lotes ha minvat la por, la culpa i la tristesa, tot incrementant-se la satisfacció, la confiança i l'alegria, fet que mostra unes al·lotes més empoderades i unes relacions més igualitàries i sanes.

Tractament de les violències masclistes als mitjans de comunicació

A partir de les notícies recollides pel Casal de les Dones, es constata que el tractament que en fan els mitjans de comunicació –tant locals com d'àmbit estatal- de les violències masclistes ajuden a la perpetuació d'estereotips sexistes.

Quant al fenomen de la prostitució, sovint donen a entendre que la prostitució és una opció lliurement exercida per les dones i presentant Eivissa com a destí per a la prostitució. A tot això s'uneixen les notícies que donen veu al moviment veïnal de denúncia per la situació de degradació que provoca la prostitució al barri de Figueretes. Existeixen excepcions: si la font és una entitat que treballa en l'atenció del col·lectiu, es presenten altres punts de vista, com ara que el 90% de les persones en situació de prostitució ho fan de manera involuntària (Torres, 2018).

D'altra banda, en ocasions els mitjans es fan ressò d'ofertes publicades a altres mitjans de lloguers d'habitacions a preus reduïts a canvi de sexe, o directament d'intercanvi d'habitatge per sexe.

4.Estructura del Pla

El Pla d'Igualtat, que està recollit en aquest document és ja el segon que posa en marxa l'Ajuntament d'Eivissa al nostre municipi, després de l'experiència de l'any 2008-2013.

S'estableixen cinc eixos, que venen a ser els principals protagonistes que hauran de dur endavant –i que en gaudiran d'elles- les accions contemplades pel Pla: l'administració pública, la ciutadania i les dones, el jovent, el teixit empresarial i l'entorn urbà.

Basant-nos en l'experiència del I Pla i en la informació aportada en el diagnòstic, es considera necessari plantejar una temporalitat del II Pla d'igualtat i diversitat de gènere per a la ciutadania del municipi d'Eivissa per a quatre anys (2018-2021) en els quals es pretén executar les accions que en ell es contemplen, a partir de la definició de 19 objectius, agrupats en cinc eixos:

EIX 1. UNA ADMINISTRACIÓ PÚBLICA COMPROMESA AMB LA IGUALTAT I CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

EIX 2. UNA CIUTADANIA QUE PREN INICIATIVES I UNES DONES EMPODERADES

EIX 3. UN FUTUR: EL JOVENT

EIX 4. UN TEIXIT EMPRESARIAL QUE ACOMPANYA EN EL PROCÉS

EIX 5. UN ENTORN URBÀ AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

Els 19 objectius es despleguen en 106 actuacions.

EIX 1. UNA ADMINISTRACIÓ PÚBLICA COMPROMESA AMB LA IGUALTAT I CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Aquest eix inclou sis objectius

- 1.1 Assegurar la implantació del Pla
- 1.2 Assegurar la perspectiva de gènere als serveis ofertats per l'Ajuntament d'Eivissa
- 1.3 Visibilitzar, prevenir i actuar davant les violències masclistes
- 1.4 Conèixer la realitat de l'exercici de la prostitució al municipi i abordar el fenomen de forma integral
- 1.5 Facilitar la coresponsabilitat
- 1.6 Apostar pel coneixement de la realitat per a obrir vies que eliminin les desigualtats

Eix 1. Una administració pública compromesa amb la igualtat i contra les violències masclistes
(1/6)

1.1 Assegurar la implantació del Pla			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Planificació
1.1.1	Creació d'una Comissió Ciutadana d'Igualtat	Tots els departaments	2018
1.1.2	Creació del Reglament de funcionament de la Comissió interdepartamental d'Igualtat	Tots els departaments	2018
1.1.3	Presentació del Pla a la ciutadania mitjançant roda de premsa i reunió amb entitats i empreses	Igualtat	2019
1.1.4	Inclusió del Pla i dels documents de diagnòstic previs a la web de l'Ajuntament	Igualtat	2019
1.1.5	Lliurament d'una còpia impresa a tots els departaments, centres municipals i entitats enviament digital	Igualtat	2019
1.1.6	Seguiment anual de les accions, avaluació intermèdia i final, segons els indicadors previstos	Igualtat	2019-Final (Anual)
1.1.7	Dotació anual del pressupost previst per a la seva execució	Tots els departaments participants	2019-Final (Anual)

Eix 1. Una administració pública compromesa amb la igualtat i contra les violències masclistes (2/6)

1.2 Assegurar la perspectiva de gènere als serveis ofertats per l'Ajuntament d'Eivissa			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Planificació
1.2.1	Formació en igualtat en el treball grupal que es realitza en els programes d'Atenció a la Diversitat i Ciutadania i Convivència	Serveis Socials.	2019
1.2.2	Actualització i distribució física i en línia de la Guia de recursos per afavorir la igualtat de la ciutat d'Eivissa, així com traducció al castellà, anglès i francès	Igualtat. Altres entitats públiques	2019-2020
1.2.3	Adaptació de tota la documentació i tots els tràmits externs de l'Ajuntament d'Eivissa al llenguatge inclusiu	Departament de Millora Contínua. Igualtat.	2019-Final
1.2.4	Promoció del llenguatge inclusiu mitjançant la difusió de material i assessorament	Igualtat.	2019-2020
1.2.5	Proposar i col·laborar en l'organització d'un Congrés sobre entitats locals i feminisme	Igualtat. Resta departaments. Consell Insular d'Eivissa	2020
1.2.6	Creació d'una microsite d'igualtat de l'Ajuntament, tot centralitzant informació i recursos existents	Informàtica. Igualtat.	2019
1.2.7	Atenció integral, apoderament i Informació directa a les persones i entitats que ho requereixin	Igualtat.	2019-Final

Eix 1. Una administració pública compromesa amb la igualtat i contra les violències masclistes (3/6)

1.3 Visibilitzar, prevenir i actuar davant les violències masclistes			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Planificació
1.3.1	Creació i dinamització d'una xarxa social per al debat sobre igualtat-o falta d'aquesta- al món que ens envolta – música, televisió, etc.	Joventut. Igualtat.	2019-Final
1.3.2	Promoció i creació d'una Mesa local contra les violències masclistes.	Serveis Socials. Policia Local. Educació. Entitats. IBD. Consell Insular d'Eivissa.	2019
1.3.3	Col·laboració amb el Consell Insular d'Eivissa en les campanyes informatives sobre l'assetjament sexual en l'espai festiu	Festes. Joventut. Consell Insular d'Eivissa.	2019-Final
1.3.4	Distribució d'informació sobre atenció en cas d'assetjament sexual als banys de dones dels centres d'oci nocturn	Festes. Joventut. Comerç. Consell Insular d'Eivissa	2019-Final
1.3.5	Difusió del Pacte contra les Violències Masclistes	Totes les àrees	2019-Final
1.3.6	Informar sobre les opcions de queixa i/o denúncia per fets que impliquen continguts sexistes o discriminatoris cap a les dones	Igualtat.	2019-Final
1.3.7	Reivindicació del 25N i del 8 de març amb la implicació de distintes àrees municipals (per exemple: pegatines de l'empresa amiga de la igualtat o aquest comerç dona suport al 25N, etc.)	Igualtat. Joventut. Esports. Participació Ciutadana. Comerç i Turisme	2019-Final

Eix 1. Una administració pública compromesa amb la igualtat i contra les violències masclistes (4/6)

1.4 Conèixer la realitat de l'exercici de la prostitució al municipi i abordar el fenomen de forma integral			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Planificació
1.4.1	Creació d'una Mesa general i una Mesa tècnica per a un millor coneixement i abordatge global de la prostitució, amb presència Ajuntament i entitats socials	Igualtat. Serveis Socials. Policia Local. Entitats socials	2019
1.4.2	Intensificació de les inspeccions per detectar infraccions per incompatibilitat en els usos d'habitabilitat dels immobles en cas de sospita de prostitució, prèvia formació a la persona o persones encarregades d'aquesta tasca, així com informar a la Mesa	Urbanisme. Mesa prostitució.	2020-Final
1.4.3	Col·laboracions i subvencions a entitats per a la realització de tasques d'atenció a les persones en situació de prostitució	Igualtat. Serveis Socials.	2019-Final
1.4.4	Modificació de l'Ordenança per a Fomentar i Garantir la Convivència Ciutadana i Conductes Cíviques en l'Espai Públic d'Eivissa per dirigir les sancions a usuaris de prostitució, així com condonació per decret de les sancions ja imposades per incompliment de l'article 32 de l'Ordenança	Batlia. Igualtat.	2019
1.4.5	Participació en un estudi sobre la situació de les persones en situació de prostitució a l'illa	Igualtat. Consell Insular d'Eivissa	2019

Eix 1. Una administració pública compromesa amb la igualtat i contra les violències masclistes (5/6)

1.5 Facilitar la coresponsabilitat			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Planificació
1.5.1	Creació i difusió d'un programa de bonus per a escoles i/o ludoteques	Educació. Igualtat. Serveis Socials.	2019-Final
1.5.2	Habilitació d'un espai de ludoteca a la Casa de Sa Colomina	Igualtat	2019
1.5.3	Ajudes per a l'habilitació d'espai de ludoteca a actes culturals	Igualtat. Cultura.	2019
1.5.4	Servei de guarderia per a les activitats realitzades a les escoles dirigides a pares i mares	Educació	2019-Final
1.5.5	Gratuïtat de les escoles municipals per a víctimes de violència masclista	Educació	2019-Final
1.5.6	Creació d'un conveni de col·laboració entre Ajuntament i Associació d'Escoles	Igualtat. Associació d'Escoles.	2019
1.5.7	Ajudes a la conciliació dirigides a la millora de la inserció laboral	Serveis Socials.	2019
1.5.8	Beques als cursos del Servei de Treball i Formació	Treball i Formació. Igualtat.	2020

Eix 1. Una administració pública compromesa amb la igualtat i contra les violències masclistes (6/6)

1.6 Apostar pel coneixement de la realitat per a obrir vies que eliminin les desigualtats			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Planificació
1.6.1	Recollida de dades desagregades per sexe de tots els serveis municipals i dels patronats, així com anàlisi d'aquestes dades a les seves memòries	Totes les àrees	2019-Final
1.6.2	Actualització anual del Diagnòstic d'igualtat del municipi, procurant la participació qualitativa de les entitats	Tots els departaments implicats	2019-2021
1.6.3	Habilitació i difusió d'un correu electrònic d'informació i denúncia sobre temes vinculats amb la igualtat, la imatge de les dones i el llenguatge	Igualtat	2019-Final
1.6.4	Estudi qualitatiu sobre situacions de doble discriminació: dona estrangera, dona amb diversitat funcional, LGTBI i altres col·lectius vulnerables	Igualtat	2020

EIX 2. UNA CIUTADANIA QUE PREN INICIATIVES I UNES DONES EMPODERADES

L'eix 2 agrupa cinc objectius

2.1 Assessorar, coordinar-se i informar l'associacionisme com a manera d'avançar en igualtat

2.2 Continuar sensibilitzant a la població

2.3 Foment de l'esport femení

2.4 Fomentar l'empoderament, les habilitats socials, la visibilitat i la participació femenina

2.5 Millorar el tractament periodístic de les violències masclistes

Eix 2. Una ciutadania que pren iniciatives i unes dones empoderades (1/5)

2.1 Assessorar, coordinar-se i informar l'associacionisme com a manera d'avançar en igualtat			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Any d'inici/ Planificació
2.1.1	Suport per a la creació i manteniment d'associacions que siguin promogudes sobretot per les dones i col·lectiu LGTBI	Igualtat. Part. ciutadana	2019-Final
2.1.2	Cessió d'espais municipals a entitats que treballen en pro de la igualtat, així com informació entre les associacions d'aquesta possibilitat	Igualtat. Part. Ciutadana	2019-Final
2.1.3	Realització de reunions de coordinació entre associacions i grups de dones del municipi amb representació de l'Ajuntament per a donar-lis veu i recolzament	Igualtat. Part. Ciutadana	2019-Final
2.1.4	Convocatòria de subvencions per a la realització d'activitats que treballin la igualtat de forma específica i/o transversal	Tots els departaments implicats	2020
2.1.5	Convidar a titulars de drets, titulars de responsabilitats i titulars d'obligacions així com les AAVV i entitats implicades, a les meses de substitució per a recerca conjunta d'accions a desenvolupar en el municipi, amb una perspectiva de drets humans i gènere.	Igualtat. Participació Ciutadana. Agents socials implicats del municipi.	2019-Final

Eix 2. Una ciutadania que pren iniciatives i unes dones empoderades (2/5)

2.2 Continuar sensibilitzant a la població			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Any d'inici/Planificació
2.2.1	Campanyes de sensibilització sobre igualtat real, empoderament, drets col·lectiu LGTBI i violències masclistes, tot procurant la participació de les entitats que hi treballen en la temàtica	Igualtat. Comunicació.	2019
2.2.2	Reivindicació anual del dia 8 de març tot procurant la implicació de distintes àrees municipals, empreses, entitats, artistes de distintes àmbits i ciutadania en general	Tots els departaments	2019-Final
2.2.3	Concurs d'imatge del cartell de celebració del dia 25 de novembre	Educació. Igualtat. Comunicació.	2019-Final
2.2.4	Celebració de cine-fòrums i xerrades	Igualtat. Comunicació.	2019-2020
2.2.5	Foment de la participació a Eivissa Participa mitjançant preguntes específiques sobre igualtat i la difusió de les inquietuds expressades	Part. Ciutadana. Igualtat. Comunicació.	2020
2.2.6	Coordinació amb entitats públiques i socials per oferir activitats conjuntes als dies internacionals i evitar solapaments	Igualtat. Participació Ciutadana. Comunicació.	2019-Final
2.2.7	Acords amb PIMEEF per a assegurar una publicitat respectuosa als vehicles que circulin per vila	Igualtat. PIMEEF. Comunicació.	2020

Eix 2. Una ciutadania que pren iniciatives i unes dones empoderades (3/5)

2.3 Foment de l'esport femení			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Planificació
2.3.1	Puntuació extra als clubs esportius que tenguin al menys un 25% de participació femenina	Esports	2019-Final
2.3.2	Continuació de la organització anual de la Cursa per la Dona per seguir reforçant la presència i la participació de les dones en l'esport, i establir-la com a bona pràctica duta a terme cada any	Esports. Igualtat.	2019-Final
2.3.3	Estudi de persones federades o vinculades a les entitats esportives segons sexe i grup d'edat, i disseny d'accions positives en cas necessari	Esports. Igualtat.	2021
2.3.4	Gestió de visites d'equips femenins a escoles i instituts	Esports. Igualtat.	2019-2020
2.3.5	Sensibilitzar als mitjans de comunicació, parant especial atenció als mitjans locals, sobre esport femení per tal de donar-li major visibilitat	Igualtat. Esports. Comunicació.	2019-2020
2.3.6	Trobada d'entitats esportives per tal de buscar possibles millores per a fomentar l'esport femení i minvar els estereotips de gènere al món de l'esport	Esports. Igualtat.	2019-2021
2.3.7	Taxes reduïdes als poliesportius municipals per a famílies monoparentals i víctimes de violència masclista	Esports.	2019-Final
2.3.8	Recollida de dades de persones usuàries per sexe i edat de les entitats esportives subvencionades i analitzar el pressupost mitjà destinat a al·lots i al·lotes	Esports. Igualtat.	2019-Final
2.3.9	Visibilitat a la dona en la pràctica esportiva en esports minoritaris per al seu sexe mitjançant la promoció i visibilització del futbol femení (partits amistosos, tornejos, etc.) o en altres esports	Igualtat. Esports.	2019-Final
2.3.10	Continuar amb les tasques que realitza el Casal de Dones	Igualtat	2019-Final

Eix 2. Una ciutadania que pren iniciatives i unes dones empoderades (4/5)

2.4 Fomentar l'empoderament, les habilitats socials, la visibilitat i la participació femenina			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Planificació
2.4.1	Foment del club de lectura sobre igualtat i diversitat	Cultura. Igualtat.	2019-Final
2.4.2	Organització de la setmana de lectures feministes	Cultura	2019-Final
2.4.3	Foment de la literatura feminista i de la literatura escrita per dones a la biblioteca municipal, tot millorant el catàleg i la visualització de l'oferta	Cultura. Igualtat.	2019-Final
2.4.4	Creació d'un llistat i cessió temporal de llibres no sexistes recomanats per a infants i que les famílies poden anar ampliant	Cultura. Igualtat.	2019-Final
2.4.5	Realització d'un cicle de cinema "Directores"	Cultura	2020
2.4.6	Redacció de bones pràctiques en la selecció de jurat per a premis i concursos	Igualtat	2020
2.4.7	Fer-ne un informe anual sobre equilibri entre dones i homes que han exposat als museus i espais municipals i foment de les dones artistes en cas de trobar-se en clara minoria	Patronat Municipal de Museus. Urbanisme. Igualtat.	2019-Final
2.4.8	Habilitació d'una biblioteca viatgera que porti la lectura (feminisme, igualtat, identitat de gènere, LGTBI, contes per a la igualtat, etc.) a llocs menys habituals del municipi i per a totes les edats.	Cultura. Igualtat. Educació.	2020
2.4.9	Organització de la setmana de lectures LGTBI	Cultura	2019-Final

Eix 2. Una ciutadania que pren iniciatives i unes dones empoderades (5/5)

2.5 Millorar el tractament periodístic de les violències masclistes			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Planificació
2.5.1	Difusió de decàlegs per al tractament informatiu de les violències masclistes	Igualtat	2019

EIX 3. UN FUTUR: EL JOVENT

Aquest eix inclou quatre objectius:

- 3.1 Iniciar l'educació en igualtat des de l'etapa educativa de 0-3 anys
- 3.2 Posar a l'abast de les noves generacions coneixement i eines per a créixer en igualtat
- 3.3 Fomentar la coeducació a totes les etapes educatives
- 3.4 Assegurar un oci segur

Eix 3. Un futur: el jovent (1/4)

3.1 Iniciar l'educació en igualtat des de l'etapa educativa de 0-3 anys			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Planificació
3.1.1	Tallers de coresponsabilitat per a pares (homes) a les escoletes	Educació. Igualtat. Associació d'Escoletes (PIMEEF)	2019 2020
3.1.2	Promoció de la formació en coeducació per al personal d'escoletes	Educació. Igualtat. EBAP, FELIB o Formació interna municipal	2019 2020
3.1.3	Incorporar la visió de gènere en la Programació General Anual dels centres, així com tenir en compte la diversitat familiar	Educació. Igualtat.	2019-Final

Eix 3. Un futur: el jovent (2/4)

3.2 Posar a l'abast de les noves generacions coneixement i eines per a créixer en igualtat			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Planificació
3.2.1	Conèixer i oferir oferta formativa en igualtat a totes les etapes educatives	Igualtat. Educació.	2018-2021
3.2.2	Fer-ne una programació anual per a escoles que complementi la formació en igualtat que es dona als centres educatius, i incloure aquest informació a la Guia Educativa	Igualtat. Educació.	2019-Final
3.2.3	Campanyes de sensibilització amb la finalitat de trencar amb els estereotips de gènere, promoure l'accés de les dones als estudis i les ocupacions tradicionalment masculinitzades dirigits al professorat i dels estudiants dels centres educatius des d'infantil i primària.	Igualtat. Educació. Treball i Formació. Comunicació.	2019-2021
3.2.4	Disseny i oferta de cursos d'ocupacions tradicionalment masculinitzades dirigit a les dones amb l'objectiu de trencar la segregació ocupacional per gènere al mercat de treball, i la desigualtat d'oportunitats de dones i homes en l'accés.	Igualtat. Educació. Treball i Formació	2020-2021

Eix 3. Un futur: el jovent (3/4)

3.3 Fomentar la coeducació a totes les etapes educatives			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Planificació
3.3.1	Foment municipal de la coeducació als programes educatius des del Consell Municipal Escolar	Educació.	2019-Final
3.3.2	Plantejar al Consell municipal de la infància i l'adolescència una sessió específica sobre igualtat	Educació. Joventut. Igualtat.	2019
3.3.3	Trobada amb la FAPA, AMIPES i CEPCA per tal d'explicar les àmplies possibilitats que estan al seu abast per tal d'educar en igualtat, alhora que es distribueix una Guia informativa	Educació.	2020
3.3.4	Concurs artístic escolar sobre temes vinculats amb la igualtat i la diversitat	Educació. Igualtat	2019-Final
3.3.5	Confecció d'un programa de sensibilització per a joves en totes les etapes educatives, tot tenint en compte l'oferta disponible	Educació. Igualtat.	2019
3.3.6	Inclusió d'aspectes vinculats amb la igualtat als serveis del c19, centre de joves municipal.	Joventut. Igualtat.	2019

Eix 3. Un futur: el jovent (4/4)

3.4 Assegurar un oci segur			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Planificació
3.4.1	Difusió de campanyes pròpies i alienes contra les violències masclistes i lgtbifòbia als comerços, restaurants, hotels i centres d'oci del municipi	Igualtat. Comerç. Turisme.	2019-2020
3.4.2	Informar al personal del Servei d'Atenció al Turista i consolat sobre recursos d'atenció a la dona i contra les violències masclistes, així com distribució de material d'utilitat per a la informació	Igualtat. Turisme. Comerç.	2019-2021
3.4.3	Conveni de col·laboració d'Ajuntament i PIMEEF per a difusió de la Guia de recursos per afavorir la igualtat de la ciutat d'Eivissa	Turisme. PIMEEF	2019
3.4.4	Vetllar perquè cap grup musical contractat per l'Ajuntament faci apologia del masclisme, l'homofòbia o els delictes d'odi cap a persones LGTBI	Àrees implicades	2019-Final

EIX 4. UN TEIXIT EMPRESARIAL QUE ACOMPANYA EN EL PROCÉS

L'eix 4 inclou dos objectius:

4.1 Implicar al teixit empresarial en la recerca d'un municipi més igualitari

4.2 Recolzament a les dones emprenedores com a factor d'estabilitat econòmica

Eix 4. Un teixit empresarial que acompanya en el procés (1/2)

4.1 Implicar al teixit empresarial en la recerca d'un municipi més igualitari			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Planificació
4.1.1	Difusió d'informació al sector empresarial per tal d'informar sobre com millorar la situació d'igualtat des de les empreses (imatge, conciliació, seguretat, taxa rosa, jugaris no sexistes, ni bèl·lics...)	Turisme. Comerç. Igualtat.	2019/2021
4.1.2	Revisió de la inclusió de clàusules de caràcter social a la contractació pública segons l'article 202 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes al sector públic	Tots els departaments	2019
4.1.3	Redacció i difusió d'un manual de bones pràctiques en la imatge que es projecta de les dones des de les empreses	Igualtat.	2021
4.1.4	Difusió del Servei d'assessorament per a la igualtat empresarial del Ministeri d'Igualtat (www.igualdadenlaempresa.es).	Turisme. Comerç. Igualtat.	2020-2021
4.1.5	Realització jornades Empreses amb la igualtat i la diversitat	Turisme. Comerç. Igualtat	2020
4.1.6	Ajudes per a la instal·lació de canviadors de bolquers als banys masculins dels negocis de restauració	Comerç. Igualtat	2020-2021
4.1.7	Reconeixement públic anual a empreses socialment compromeses amb la igualtat i la diversitat	Igualtat.	2019-Final

Eix 4. Un teixit empresarial que acompanya en el procés (2/2)

4.2 Recolzament a les dones emprenedores com a factor d'estabilitat econòmica			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Planificació
4.2.1	Manteniment del Servei d'atenció i orientació a l'emprenedoria	E-crea. PIMEEF.	2019-Final
4.2.2	Lliurament de Bonus del temps per a ludoteques per a dones emprenedores en l'inici de la seva activitat	Igualtat. E-crea.	2019-Final
4.2.3	Impulsar la creació d'una associació de dones empresàries	Comerç. E-crea. Associacions empresarials.	2019-2020

EIX 5. UN ENTORN URBÀ AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

L'eix 5 incorpora dos objectius:

5.1 Afavorir que l'entorn urbà intensifiqui la mirada de gènere

5.2 Augmentar la presència de referents femenins als carrers i places

Eix 5. Un entorn urbà amb perspectiva de gènere (1/2)

5.1 Afavorir que l'entorn urbà intensifiqui la mirada de gènere			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Planificació
5.1.1	Realització de jornada formativa en perspectiva de gènere específica per a personal encarregat del PGOU i departaments relacionats i ciutadania en general	Mobilitat. Acessibilitat. Urbanisme. Departament de Formació Consell Insular d'Eivissa.	2019
5.1.2	Participació en les Jornades Ciutats per la igualtat, organitzades pel Consell Insular d'Eivissa	Urbanisme. Igualtat.	2021
5.1.3	Accions coordinades a la via pública per celebrar els dies 25 de novembre, 8 de març i altres, per tal de denunciar les desigualtats i la recerca de la igualtat plena	Tots els departaments	2019-Final
5.1.4	Millora de l'accessibilitat dels carrers i locals	Urbanisme. Mobilitat	2019-Final
5.1.5	Consultoria urbana per a la millora de la perspectiva de gènere al paisatge urbà	Urbanisme. Mobilitat. Igualtat.	2019
5.1.6	Realització de la Guia d'Urbanisme amb perspectiva de gènere	Urbanisme. Igualtat.	2021

Eix 5. Un entorn urbà amb perspectiva de gènere (2/2)

5.2 Augmentar la presència de referents femenins als carrers i places			
	Actuació	Departaments o àrees responsables	Planificació
5.2.1	Increment dels noms de carrer de dones	Igualtat. Cultura.	2019-Final
5.2.2	Increment de les estàtues i obres d'art dedicades a dones	Urbanisme. Cultura.	2019-Final

5.Coordinació, seguiment i avaluació

El Departament d'Igualtat, en el marc de les seves funcions, serà l'encarregat de coordinar i fer-ne el seguiment del Pla. A més a més de les tasques que té encomanades dins del propi Pla, s'encarregarà de coordinar aquelles accions que requereixen d'una acció centralitzada.

Es preveu la creació d'una Comissió de seguiment que tindrà una natura mixta: hi participaran distintes àrees municipals, així com entitats de caire social i empresarial. Aquest serà l'òrgan que semestralment farà un seguiment del Pla, així com possibilitarà l'avaluació de les accions.

L'avaluació d'acompliment es realitzarà de forma anual, seguint un sistema de puntuació de les activitats realitzades amb la imprescindible col·laboració dels departaments implicats. D'aquesta manera es pot constatar l'avanç del Pla, així com també corregir dificultats.

Donat que es tracta d'un Pla flexible que s'anirà adaptant als possibles canvis que es vagin succeint, dos anys després de la posada en marxa es farà una avaluació intermèdia, per tal de poder aplicar mesures correctores en cas que fos necessari. Per a aquesta avaluació i per a la final, s'utilitzaran els indicadors ja dissenyats per a cadascuna de les accions del Pla.

Els indicadors d'avaluació plantegen dos nivells d'avaluació: compliment i estratègic.

- Els indicadors d'acompliment avaluaran si les actuacions s'han realitzat segons el pla traçat
- Els indicadors estratègics donaran informació sobre les fites marcades.

5.1 Seguiment i avaluació d'acompliment

L'acompliment mesurarà el grau d'execució de les actuacions, sense valorar si s'han realitzat de forma correcta ni el seu impacte.

Es preveu que cada any es realitzi aquest seguiment. Cadascuna de les actuacions previstes de realitzar en aquell any es puntuen de 0 a 4, segons la següent escala:

Quadre 1. Puntuació de les accions per a l'avaluació d'acompliment

Puntuació	Ítem	Definició
0	T ₀	No s'ha iniciat l'actuació
1	T ₁	L'actuació s'ha iniciat però no s'ha realitzat el 50% d'allò previst
2	T ₂	L'actuació s'ha realitzat en un 50%
3	T ₃	S'ha realitzat més del 50% de l'actuació però no en la seva totalitat
4	T ₄	L'actuació s'ha realitzat plenament

La suma total de les puntuacions de les actuacions que cal realitzar en un any servirà per calcular el percentatge d'execució.

$$\% \text{ execució} = \frac{\text{Suma de les puntuacions}}{\text{Nombre d'actuacions a realitzar} \times 4} \times 100$$

5.2 Avaluació estratègica

L'avaluació estratègica avaluarà cadascuna de les actuacions segons les fites aconseguides.

Donada la natura de les actuacions, proposa indicadors quantitius i qualitius. Els indicadors quantitius poden ser nombre de sessions formatives realitzades, percentatge de departaments que han participat d'una determinada actuació, etc. Quant als indicadors qualitius, alguns recolliran la valoració de la Comissió Tècnica d'Igualtat o la relació d'accions realitzades.

S'entén que tots els indicadors on hi hagi dades disponibles es recolliran desagregats per a dones i homes. Els quadres 1, 2, 3, 4 i 5 detallen els indicadors, així com la font de la qual s'obtindran.

Quadre 2. Indicadors d'avaluació estratègica de l'eix 1: Una administració pública compromesa amb la igualtat i contra les violències masclistes

Actuacions	Indicadors	Font
1.1.1 Creació d'una Comissió Ciutadana d'Igualtat	Creació de la Comissió	Acta de creació
1.1.2 Creació del Reglament de funcionament de la Comissió interdepartamental d'Igualtat	Existència del Reglament	Reglament
1.1.3 Presentació del Pla a la ciutadania mitjançant roda de premsa i reunió amb entitats i empreses	Realització de la roda de premsa	Memòria del Departament de Comunicació
	Nombre d'entitats convocades	Memòria del Departament d'Igualtat
	Nombre d'entitats i persones presents	
	Nombre d'actes realitzats	
1.1.4 Inclusió del Pla i dels documents de diagnòstic previs a la web de l'Ajuntament	Relació dels documents inclosos a la web	Memòria del Departament d'Igualtat
	Nombre de visites als documents	
1.1.5 Lliurament d'una còpia impresa a tots els departaments, centres municipals i entitats enviament digital	Nombre de còpies lliurades i relació de llocs	Memòria del Departament d'Igualtat
	Nombre de correus enviats	
1.1.6 Seguiment anual de les accions, avaluació intermèdia i final, segons els indicadors previstos	Realització de les activitats	Memòria del Departament d'Igualtat
1.1.7 Dotació anual del pressupost previst per a la seva execució	Pressupost destinat	Pressuposts anuals
	Percentatge pressupost destinat sobre el previst	
1.2.1 Formació en igualtat en el treball grupal que es realitza en els programes d'Atenció a la Diversitat i Ciutadania i Convivència	Relació de cursos realitzats	Memòria del Departament de Formació
	Nombre d'hores de formació	
	Nombre de persones formades	
	Valoració de la formació	Qüestionari valoració sessió formativa
1.2.2 Actualització i distribució física i en línia de la Guia de recursos per afavorir la igualtat de la ciutat d'Eivissa, així com traducció al castellà, anglès i francès	Relació d'idiomes als quals s'ha traduït	Memòria del Departament d'Igualtat
	Nombre de còpies realitzades i distribuïdes	
	Nombre de visites web a la Guia	
1.2.3 Adaptació de tota la documentació i tots els tràmits externs de l'Ajuntament d'Eivissa al llenguatge inclusiu	Nombre de documentació revisada	Memòria del Departament d'Igualtat
	Percentatge de documentació on s'han realitzat adaptacions sobre el total de documentació revisada	
1.2.4 Promoció del llenguatge inclusiu mitjançant la difusió de material i assessorament	Relació de documents difosos	Memòria del Departament d'Igualtat
	Nombre d'assessoraments realitzats	Memòria del Departament de

		Normalització Lingüística.
1.2.5 Proposar i col·laborar en l'organització d'un Congrés sobre entitats locals i feminisme	Pressupost destinat	Pressuposts
	Nombre de persones participants	Memòria del Departament d'Igualtat
	Nombre d'entitats participants	
	Nombre de ponències realitzades	
1.2.6 Creació d'una microsite d'igualtat de l'Ajuntament, tot centralitzant informació i recursos existents	Creació de la microsite	Memòria del Departament d'Igualtat
	Relació de recursos disponibles	
	Nombre de visites	
1.2.7 Atenció integral, apoderament i Informació directa a les persones i entitats que ho requereixin	Nombre d'entitats assessorades	Memòria del Departament d'Igualtat
	Nombre de persones assessorades	
1.3.1 Creació i dinamització d'una xarxa social per al debat sobre igualtat-o falta d'aquesta- al món que ens envolta –música, televisió, etc.	Relació d'activitats realitzades	Memòria del Departament de Joventut
	Nombre d'entitats participants	
	Nombre de persones participants	
1.3.2 Promoció i creació d'una Mesa local contra les violències masclistes.	Creació de la Mesa	Acta de creació
	Nombre de departaments i entitats participants	
	Nombre de sessions realitzades	Actes de sessió
1.3.3 Col·laboració amb el Consell Insular d'Eivissa en les campanyes informatives sobre l'assetjament sexual en l'espai festiu	Relació d'activitats realitzades	Memòria del Departament de Festes
1.3.4 Distribució d'informació sobre atenció en cas d'assetjament sexual als banys de dones dels centres d'oci nocturn	Nombre d'elements distribuïts	Memòries dels departaments de Festes, Joventut i Comerç
1.3.5 Difusió del Pacte contra les Violències Masclistes	Relació d'activitats realitzades	Memòries dels departaments
1.3.6 Informar sobre les opcions de queixa i/o denúncia per fets que impliquen continguts sexistes o discriminatoris cap a les dones	Nombre de gestions realitzades	Memòria del Departament d'Igualtat
1.3.7 Reivindicació del 25N i del 8 de març amb la implicació de distintes àrees municipals (per exemple: pegatines de l'empresa amiga de la igualtat o aquest comerç dona suport al 25N, etc.)	Relació d'activitats realitzades	Memòries dels departaments implicats
	Nombre de persones participants/empreses	
1.4.1 Creació d'una Mesa general i una Mesa tècnica per a un millor coneixement i abordatge global de la prostitució, amb presència Ajuntament i entitats socials	Creació de la Mesa	Actes
	Nombre d'entitats participants	
	Nombre de sessions realitzades	
1.4.2 Intensificació de les inspeccions per detectar infraccions per incompatibilitat en els usos d'habitabilitat dels immobles en cas de sospita de prostitució, prèvia formació a	Nombre d'inspeccions realitzades amb tal finalitat	Memòria del Departament d'Urbanisme
	Nombre d'immobles on s'ha detectat prostitució	

la persona o persones encarregades d'aquesta tasca, així com informar a la Mesa		
1.4.3 Col·laboracions i subvencions a entitats per a la realització de tasques d'atenció a les persones en situació de prostitució	Pressupost destinant	Pressuposts
	Relació de projectes subvencionats	Memòria de Serveis Socials
	Relació de col·laboracions	
1.4.4 Modificació de l'Ordenança per a Fomentar i Garantir la Convivència Ciutadana i Conductes Cíviques en l'Espai Públic d'Eivissa per dirigir les sancions a usuaris de prostitució, així com condonació per decret de les sancions ja imposades per incompliment de l'article 32 de l'Ordenança	Modificació de l'Ordenança	Ordenança
	Nombre de sancions condonades	Memòria del departament implicat
1.4.5 Participació en un estudi sobre la situació de les persones en situació de prostitució a l'illa	Realització de l'estudi	Estudi
	Relació d'entitats col·laboradores	
1.5.1 Creació i difusió d'un programa de bonus per a escoles i/o ludoteques	Pressupost destinat	Pressuposts
	Nombre de bonus lliurats	Memòria del Departament d'Escoles
	Nombre de famílies beneficiàries	
1.5.2 Habilitació d'un espai de ludoteca a la Casa de Sa Colomina	Habilitació de l'espai	Memòria del Departament d'Igualtat
	Metres quadrats destinats	
1.5.3 Ajudes per a l'habilitació d'espai de ludoteca a actes culturals	Nombre total d'ajudes	Memòria del Departament d'Igualtat
	Pressupost destinat	Pressuposts
1.5.4 Servei de guarderia per a les activitats realitzades a les escoles dirigides a pares i mares	Nombre de vegades que s'ha habilitat el servei	Memòria d'Escoles
	Percentatge de vegades que s'ha habilitat el servei sobre total d'activitats realitzades	
	Nombre d'infants que han gaudit del servei	
1.5.5 Gratuïtat de les escoles municipals per a víctimes de violència masclista	Nombre de dones beneficiàries de l'ajuda	Memòria d'Escoles
1.5.6 Creació d'un conveni de col·laboració entre Ajuntament i Associació d'Escoles	Signatura del Conveni	Conveni
1.6.1 Recollida de dades desagregades per sexe de tots els serveis municipals i dels patronats, així com anàlisi d'aquestes dades a les seves memòries	Relació de serveis municipals i patronats que recullen dades desagregades per sexe, i percentatge sobre el total	Pregunta específica a serveis i patronats
	Relació de serveis municipals i patronats que presenten dades desagregades per sexe	Memòries dels serveis i programes
1.6.2 Actualització anual del Diagnòstic d'igualtat del municipi, procurant la participació qualitativa de les entitats	Realització del diagnòstic	Memòria del Departament d'Igualtat
	Relació d'entitats participants	
1.6.3 Habilitació i difusió d'un correu electrònic d'informació i denúncia sobre temes vinculats amb la igualtat, la imatge de les dones i el llenguatge	Existència del correu	Memòria del Departament d'Igualtat
	Relació d'actuacions realitzades per a la difusió	
	Nombre de persones que s'han posat en contacte amb el correu amb la finalitat per a la qual s'ha creat	

1.6.4 Estudi qualitatiu sobre situacions de doble discriminació: dona estrangera, dona amb diversitat funcional, LGTBI i altres col·lectius vulnerables	Realització de l'estudi	Memòria del Departament d'Igualtat
---	-------------------------	------------------------------------

Quadre 3. Indicadors d'avaluació estratègica de l'eix 2: Una ciutadania que pren iniciatives i unes dones empoderades

Actuacions	Indicadors	Font
2.1.1 Suport per a la creació i manteniment d'associacions que siguin promogudes sobretot per les dones i col·lectiu LGTBI	Relació d'activitats realitzades, segons col·lectiu promotor	Memòries dels departaments d'Igualtat i Participació Ciutadana
	Nombre d'entitats a les quals s'ha donat suport, segons col·lectiu promotor	
2.1.2 Cessió d'espais municipals a entitats que treballen en pro de la igualtat, així com informació entre les associacions d'aquesta possibilitat	Relació d'activitats realitzades	Memòries dels departaments d'Igualtat i Participació Ciutadana
	Relació d'entitats beneficiàries, i percentatge sobre el total	
2.1.3 Realització de reunions de coordinació entre associacions i grups de dones del municipi amb representació de l'Ajuntament per a donar-les veu i recolzament	Nombre de reunions realitzades	Memòries dels departaments d'Igualtat i Participació Ciutadana
	Relació d'associacions i grups de dones amb els quals s'ha participat	
2.1.4 Convocatòria de subvencions per a la realització d'activitats que treballin la igualtat de forma específica i/o transversal	Pressupost destinat	Pressupost
	Relació d'entitats subvencionades	Memòria del Departament d'Igualtat
2.1.5 Convidar a titulars de drets, titulars de responsabilitats i titulars d'obligacions així com les AAVV i entitats implicades, a les meses de substitució per a recerca conjunta d'accions a desenvolupar en el municipi, amb una perspectiva de drets humans i gènere.	Relació d'AAVV participants	Actes de la Mesa de substitució
	Nombre de sessions a les quals han participat	
2.2.1 Campanyes de sensibilització sobre igualtat real, empoderament, drets col·lectiu LGTBI i violències masclistes, tot procurant la participació de les entitats que hi treballen en la temàtica	Relació de campanyes realitzades	Memòria del Departament d'Igualtat
	Relació d'entitats participants	Actes
	Valoració per part de la Comissió	Comissió d'Igualtat
2.2.2 Reivindicació anual del dia 8 de març tot procurant la implicació de distintes àrees municipals, empreses, entitats, artistes de distintes àmbits i ciutadania en general	Relació d'activitats realitzades	Memòria del Departament d'Igualtat
	Percentatge d'àrees participants sobre el total d'àrees	
	Relació de participants	
2.2.3 Concurs d'imatge del cartell de celebració del dia 25 de novembre	Nombre de persones participants	Memòries dels departaments implicats
	Valoració per part dels departaments implicats	Pregunta directa als departaments implicats
2.2.4 Celebració de cine-fòrums i xerrades	Relació d'activitats realitzades	Memòria del Departament d'Igualtat
	Valoració del Departament d'Igualtat	

2.2.5 Foment de la participació a Eivissa Participa mitjançant preguntes específiques sobre igualtat i la difusió de les inquietuds expressades	Relació d'actuacions de difusió realitzades	Memòries dels departaments d'Igualtat i Participació Ciutadana
	Nombre de preguntes realitzades	
	Nombre de persones participants a les consultes	
2.2.6 Coordinació amb entitats públiques i socials per oferir activitats conjuntes als dies internacionals i evitar solapaments	Relació d'activitats de coordinació realitzades	Memòries dels departaments d'Igualtat i Participació Ciutadana
	Relació d'actuacions realitzades de forma conjunta	
	Valoració per part de la Comissió	Comissió d'Igualtat
2.2.7 Acords amb PIMEEF per a assegurar una publicitat respectuosa als vehicles que circulin per vila	Existència de l'acord	PIMEEF
	Valoració per part de la Comissió	Comissió d'Igualtat
2.3.1 Puntuació extra als clubs esportius que tenguin al menys un 25% de participació femenina	Nombre de clubs esportius que han optat a subvencions amb al menys un 25% de participació femenina, i percentatge sobre el total	Memòria del Departament d'Esports
2.3.2 Continuació de la organització anual de la Cursa per la Dona per seguir reforçant la presència i la participació de les dones en l'esport, i establir-la com a bona pràctica duta a terme cada any	Nombre de dones participants	Memòria del Departament d'Esports
2.3.3 Estudi de persones federades o vinculades a les entitats esportives segons sexe i grup d'edat, i disseny d'accions positives en cas necessari	Realització de l'estudi	Estudi
2.3.4 Gestió de visites d'equips femenins a escoles i instituts	Nombre de visites gestionades	Memòries del departaments d'Igualtat i Esports
	Nombre d'alumnat que ha gaudit de les visites	
2.3.5 Sensibilitzar als mitjans de comunicació, parant especial atenció als mitjans locals, sobre esport femení per tal de donar-li major visibilitat	Relació d'actuacions realitzades	Memòria del Departament d'Igualtat
2.3.6 Trobada d'entitats esportives per tal de buscar possibles millores per a fomentar l'esport femení i minvar els estereotips de gènere al món de l'esport	Nombre d'entitats participants	Memòries del departaments d'Igualtat i Esports
2.3.7 Taxes reduïdes als poliesportius municipals per a famílies monoparentals i víctimes de violència masclista	Nombre de famílies i víctimes que han gaudit de les taxes reduïdes	Memòria del Departament d'Esports
	Percentatge de reducció de les quotes	
2.3.8 Recollida de dades de persones usuàries per sexe i edat de les entitats esportives subvencionades i analitzar el pressupost mitjà destinat a al·lots i al·lotes	Existència de dades de persones usuàries per sexe i edat	Memòries del departaments d'Igualtat i Esports
	Pressupost mitjà destinat a al·lots i al·lotes	
	Valoració de les millores aconseguides per part de la Comissió	Comissió d'Igualtat

2.3.9 Visibilitat a la dona en la pràctica esportiva en esports minoritaris per al seu sexe mitjançant la promoció i visibilització del futbol femení (partits amistosos, tornejos, etc.) o en altres esports	Relació d'actuacions realitzades	Memòria del Departament d'Esports
2.3.10 Continuar amb les tasques que realitza el Casal de Dones	Relació d'actuacions realitzades	Memòria del Departament d'Igualtat
2.4.1 Foment del club de lectura sobre igualtat i diversitat	Relació d'actuacions de foment realitzades	Memòria del Departament d'Igualtat
	Nombre de persones participants	Memòria del Departament de Cultura
2.4.2 Organització de la setmana de lectures feministes	Relació d'activitats realitzades	Memòria del Departament de Cultura
	Nombre de persones participants	
2.4.3 Foment de la literatura feminista i de la literatura escrita per dones a la biblioteca municipal, tot millorant el catàleg i la visualització de l'oferta	Relació d'actuacions realitzades per a millorar la visualització	Memòria del Departament de Cultura
	Nombre de títols adquirits	
2.4.4 Creació d'un llistat i cessió temporal de llibres no sexistes recomanats per a infants i que les famílies poden anar ampliant	Creació del llistat	Memòria del Departament de Cultura
	Valoració per part del Departament de Cultura	
2.4.5 Realització d'un cicle de cinema "Directores"	Nombre de pel·lícules visionades	Memòria del Departament de Cultura
	Nombre de persones participants	
2.4.6 Redacció de bones pràctiques en la selecció de jurat per a premis i concursos	Existència de les bones pràctiques	Memòria del Departament d'Igualtat
	Valoració per part de la Comissió	Comissió d'Igualtat
2.4.7 Fer-ne un informe anual sobre equilibri entre dones i homes que han exposat als museus i espais municipals i foment de les dones artistes en cas de trobar-se en clara minoria	Existència de l'informe	Memòria del Patronat Municipal de Museus
	Percentatge de dones i homes que han exposat	
2.4.8 Habilitació d'una biblioteca viatgera que porti la lectura (feminisme, igualtat, identitat de gènere, LGTBI, contes per a la igualtat, etc.) a llocs menys habituals del municipi i per a totes les edats.	Nombre de sortides de la biblioteca viatgera	Memòria del Departament de Cultura
	Relació de llocs on ha anat	
	Nombre de llibres cedits en préstec durant les sortides	
2.4.9 Organització de la setmana de lectures LGTBI	Relació d'activitats realitzades	Memòria del Departament de Cultura
	Nombre de persones participants	
2.5.1 Difusió de decàlegs per al tractament informatiu de les violències masclistes	Relació d'activitats realitzades	Memòria del Departament d'Igualtat

Quadre 4. Indicadors d'avaluació estratègica de l'eix 3: Un futur: el jovent

Actuacions	Indicadors	Font
3.1.1 Tallers de coresponsabilitat per a pares (homes) a les escoles	Relació d'activitats realitzades	Memòries dels departaments implicats
	Nombre de pare participants	
	Nombre d'escoles participants	
3.1.2 Promoció de la formació en coeducació per al personal d'escoles	Nombre de professionals formats	Memòries dels departaments implicats
	Nombre mitjà d'hores de formació per professional format/formada	
3.1.3 Incorporar la visió de gènere en la Programació General Anual dels centres, així com tenir en compte la diversitat familiar	Valoració per part dels departaments implicats	Pregunta directa als departaments implicats
3.2.1 Conèixer i oferir oferta formativa en igualtat a totes les etapes educatives	Relació d'actuacions de difusió realitzades	Memòria dels departaments d'Igualtat i Escoles
3.2.2 Fer-ne una programació anual per a escoles que complementi la formació en igualtat que es dona als centres educatius, i incloure aquesta informació a la Guia Educativa	Relació d'actuacions proposades i incloses a la Guia Educativa	Guia educativa
3.2.3 Campanyes de sensibilització amb la finalitat de trencar amb els estereotips de gènere, promoure l'accés de les dones als estudis i les ocupacions tradicionalment masculinitzades dirigits al professorat i dels estudiants dels centres educatius des d'infantil i primària.	Relació d'actuacions de difusió realitzades	Memòria del Departament d'Educació
	Valoració de les millores aconseguides per part de la Comissió	
3.2.4 Disseny i oferta de cursos d'ocupacions tradicionalment masculinitzades dirigit a les dones amb l'objectiu de trencar la segregació ocupacional per gènere al mercat de treball, i la desigualtat d'oportunitats de dones i homes en l'accés.	Relació de cursos ofertats	Memòria del Departament d'Educació
	Nombre d'alumnes formades	
3.3.1 Foment municipal de la coeducació als programes educatius des del Consell Municipal Escolar	Relació d'actuacions realitzades per al foment	Memòria del Departament d'Educació
3.3.2 Plantejar al Consell municipal de la infància i l'adolescència una sessió específica sobre igualtat	Realització de la sessió	Memòria del Departament d'Educació
	Nombre de persones participants	
3.3.3 Trobada amb la FAPA, AMIPES i CEPCA per tal d'explicar les àmplies possibilitats que estan al seu abast per tal d'educar en igualtat, alhora que es distribueix una Guia informativa	Nombre de persones participants	Memòria del Departament d'Educació
	Nombre d'entitats participants	
	Guies distribuïdes	
3.3.4 Concurs artístic escolar sobre temes vinculats amb la igualtat i la diversitat	Relació de centres participants	Memòria del Departament d'Educació

	Nombre d'infants participants	Memòria del Departament d'Educació
3.3.5 Confecció d'un programa de sensibilització per a joves en totes les etapes educatives, tot tenint en compte l'oferta disponible	Realització del programa	Memòria dels departaments d'Igualtat i Educació
	Valoració de la Comissió	Comissió d'Igualtat
3.3.6 Inclusió d'aspectes vinculats amb la igualtat als serveis del c19, centre de joves municipal.	Relació d'aspectes inclosos	Departaments de Joventut i d'Igualtat
	Valoració per part dels departaments implicats	
3.4.1 Difusió de campanyes pròpies i alienes contra les violències masclistes i lgtbifòbia als comerços, restaurants, hotels i centres d'oci del municipi	Relació d'actuacions realitzades	Memòries dels departaments d'Igualtat, de Comerç i de Turisme
	Valoració de la Comissió	Comissió d'Igualtat
3.4.2 Informar al personal del Servei d'Atenció al Turista i consolat sobre recursos d'atenció a la dona i contra les violències masclistes, així com distribució de material d'utilitat per a la informació	Relació d'actuacions realitzades	Memòria del Departament d'Igualtat
	Nombre de fulletons distribuïts al Servei	Memòria del Departament de Turisme
3.4.3 Conveni de col·laboració d'Ajuntament i PIMEEF per a difusió de la Guia de recursos per afavorir la igualtat de la ciutat d'Eivissa	Existència el Conveni	Memòria del Departament de Turisme
	Nombre de guies distribuïdes	
3.4.4 Vetllar perquè cap grup musical contractat per l'Ajuntament faci apologia del masclisme, l'homofòbia o els delictes d'odi cap a persones LGTBI	Valoració per part dels departaments de Festes i d'Igualtat	Departaments de Festes i d'Igualtat

Quadre 5. Indicadors d'avaluació estratègica de l'eix 4: Un futur: el jovent

Actuacions	Indicadors	Font
4.1.1 Difusió d'informació al sector empresarial per tal d'informar sobre com millorar la situació d'igualtat des de les empreses (imatge, conciliació, seguretat, taxa rosa, jugarois no sexistes, ni bèl·lics...)	Relació d'actuacions realitzades	Memòries dels departaments de Turisme i de Comerç
	Valoració per part de la Comissió	Comissió d'Igualtat
4.1.2 Revisió de la inclusió de clàusules de caràcter social a la contractació pública segons l'article 202 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes al sector públic	Relació de clàusules modificades	Pregunta específica als departaments
	Valoració per part de la Comissió	Comissió d'Igualtat
4.1.3 Redacció i difusió d'un manual de bones pràctiques en la imatge que es projecta de les dones des de les empreses	Existència del manual	Manual
	Relació d'activitats de difusió realitzades	Memòria del Departament d'Igualtat
4.1.4 Difusió del Servei d'assessorament per a la igualtat empresarial del Ministeri d'Igualtat (www.igualdadenlaempresa.es).	Relació d'activitats de difusió realitzades	Memòria del Departament d'Igualtat
	Nombre d'empreses assessorades	
4.1.5 Realització jornades Empreses amb la igualtat i la diversitat	Realització de les jornades	Memòries dels departaments d'Igualtat, de Turisme i de Comerç
	Nombre d'empreses participants	
	Nombre de persones participants	
4.1.6 Ajudes per a la instal·lació de canviadors de bolquers als banys masculins dels negocis de restauració	Pressupost	Pressuposts
	Nombre d'ajudes demanades	Memòria del Departament de Comerç
	Nombre d'ajudes concedides	
	Relació d'actuacions de difusió realitzades	Memòries dels departaments de Comerç i d'Igualtat
4.1.7 Reconeixement públic anual a empreses socialment compromeses amb la igualtat i la diversitat	Bases del premi Relació d'empreses presentades Relació d'empreses guardonades	Memòries del departament d'Igualtat
4.2.1 Manteniment del Servei d'atenció i orientació a l'emprenedoria	Nombre de persones assessorades	Memòries de PIMEEF i d'E-crea
4.2.2 Lliurament de Bonus del temps per a ludoteques per a dones emprenedores en l'inici de la seva activitat	Relació d'actuacions de difusió realitzades	Memòria del Departament d'Igualtat
	Nombre de bonus lliurats	
4.2.3 Impulsar la creació d'una associació de dones empresàries	Relació d'actuacions de difusió realitzades	Memòries de PIMEEF i d'E-crea
	Existència d'una associació de dones empresàries	

Quadre 6. Indicadors d'avaluació estratègica de l'eix 5: Un entorn urbà amb perspectiva de gènere

Actuacions	Indicadors	Font
5.1.1 Realització de jornada formativa en perspectiva de gènere específica per a personal encarregat del PGOU i departaments relacionats i ciutadania en general	Nombre de persones formades, segons departament	Memòria del Departament de Formació
5.1.2 Participació en les Jornades Ciutats per la igualtat, organitzades pel Consell Insular d'Eivissa	Nombre de persones participants, segons departament	Departaments implicats
5.1.3 Accions coordinades a la via pública per celebrar els dies 25 de novembre, 8 de març i altres, per tal de denunciar les desigualtats i la recerca de la igualtat plena	Relació d'accions realitzades	Memòria del Departament d'Igualtat
5.1.4 Millora de l'accessibilitat dels carrers i locals	Pressupost destinat	Pressuposts
	Nombre de punts millorats	Memòries dels departaments d'Urbanisme i de Mobilitat
5.1.5 Consultoria urbana per a la millora de la perspectiva de gènere al paisatge urbà	Realització de la consultoria	Informe de consultoria
	Valoració per part de la Comissió	Comissió d'Igualtat
5.1.6 Realització de la Guia d'Urbanisme amb perspectiva de gènere	Existència de la Guia	Guia
	Relació d'actuacions de difusió realitzades	Memòries dels departaments d'Urbanisme i d'Igualtat
5.2.1 Increment dels noms de carrer de dones	Relació de nous noms de carrer de dona, i percentatge sobre nous noms	Memòria del Departament d'Urbanismes
5.2.2 Increment de les estàtues i obres d'art dedicades a dones	Relació de noves estàtues i obres d'art dedicades a dones i dedicades a homes	Memòria del Departament d'Urbanismes

6. Pressupost

Per a la consecució de l'objectiu general, la igualtat efectiva de dones i homes en el municipi d'Eivissa, resulta necessari comptar amb la implicació directa dels diferents departaments i organismes autònoms. La participació d'aquestes estructures suposa no només l'execució de les mesures dissenyades, sinó també l'assumpció del cost derivat de la seva implementació, incorporant-se dins de la previsió pressupostària anual de cadascun dels departaments municipals i organismes autònoms implicats. D'aquesta forma s'aconsegueix complir amb la transversalitat i cooperació intersectorial que ha de dirigir tot el procés de disseny, elaboració, implementació, seguiment i avaluació del II Pla d'igualtat del municipi d'Eivissa.

Per a l'execució del Pla es compta amb el personal de les distintes àrees que intervenen, com ara una persona assignada dins la plantilla orgànica amb dedicació plena a tasques vinculades amb la igualtat.

A més a més, al 2019 es compta amb una partida anual de 30.000 €, que, com la resta de partides municipals, han de ser aprovades anualment als Pressupostos generals de l'Ajuntament.

Per a l'any 2019 es compta amb altres 9.600 € procedents del Pacte d'Estat contra la violència de gènere

Una de les tasques de la Comissió consisteix en distribuir el pressupost assignat anualment. A part de la implicació directa dels diferents departaments, tal com s'especifica al principi del document, les associacions que formen part de la comissió, son les encarregades de valorar i avaluar les diferents accions i objectius contemplats al pla.

- Ajuntament d'Eivissa. (2010). *Diagnóstico externo sobre medidas de conciliación del Ayuntamiento de Eivissa*. Eivissa: Ajuntament d'Eivissa.
- Ajuntament d'Eivissa (2008). *Avaluació I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de l'Ajuntament d'Eivissa 2008 – 2013*.
- Ajuntament d'Eivissa (2017). *Document Propostes i necessitats a tenir en compte per al II Pla*. Document intern.
- Ajuntament d'Eivissa (2017). *Qüestionari realitzat per la Regidoria d'Igualtat durant l'activitat realitzada per la commemoració i sensibilització del Dia Internacional contra les Violències Masclistes, realitzada a Vara de Rei dia 24 de novembre de 2017*.
- Ajuntament d'Eivissa (2017). *Diagnòstic d'Igualtat del municipi d'Eivissa*. (2017)
- AmecoPress. (23 / Octubre / 2018). *El Observatorio pide implicación social para romper mitos y estereotipos en los delitos contra la libertad sexual*. Recollit de AmecoPress: <http://www.amecopress.net/spip.php?article18269>
- CEDAWSOMBRAESP. (14 / Juliol / 2017). *Plataforma CEDAW España*. Recollit de <https://cedawsombraesp.wordpress.com/2017/07/14/espana-suspende-de-nuevo-el-proceso-de-examen-cedaw-nota-de-prensa/>
- Consell d'Eivissa. (2018). *Resultat de l'avaluació del Programa Sextima després de quatre anys d'aplicació*. Eivissa.
- Diagnòstic sobre mesures de conciliació realitzat en el marc del projecte europeu Equilibrio-Balance.
- International Labour Organization. (2018). *Care work and care jobs. For the future of decent work*. Ginebra. Recollit de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_633135.pdf
- Kohan, M. (16 / Octubre / 2017). *Principal causa de la pobresa: ser mujer*. *Público*. Recollit de <https://www.publico.es/sociedad/feminizacion-pobreza-principal-causa-pobreza-mujer.html>
- Olías, L. (8 / octubre / 2018). *España, entre los países europeos con más mujeres "inactivas" debido a los cuidados no remunerados*. *Eldiario.es*. Recollit de https://www.eldiario.es/economia/Espana-europeos-inactivas-cuidadosremunerado_
- Público/Agencias. (9 / Octubre / 2018). *Dos tercios del trabajo no remunerado recae en las mujeres*. *Público*. Recollit de <https://www.publico.es/sociedad/informe-oit-tercios-cuidados-no-remunerado-recae-mujeres.html>

Torres, M. (18 / 8 / 2018). Una mujer ni se compra ni se alquila. *Diario de Ibiza*. Recollit de <https://www.diariodeibiza.es/pitiuses-balears/2018/08/19/mujer-compra-alquila/1008718.html>

United Nations. (2015). *The World's Women 2015. Trends and Statistics*. Nova York: United Nations.