

Eivissa, Maig del 2013

## INDEX

Introducció / presentació

-Característiques del PIA  
-Finalitat / pilars / eixos / objectius  
-Principis / línies d'acció / necessitats.

-Avaluació del context SOCIO-DEMOGRÀFIC

-Avaluació del procés  
-Avaluació dels resultats

DAFO?

Annexe 1: Dades estadístiques de les persones i entitats ateses al casal de dones de l'ajuntament d'eivissa, 2008-2012

Se pot consultar el Pla sencer al següent enllaç:

—

1-INTRODUCCIÓ / presentació

El present informe tracta de l'avaluació final del 1er Pla municipal per a la Igualtat d'oportunitat entre dones i homes de l'Ajuntament d'Eivissa per al període 2008-2011

El qual va ser aprovat per unanimitat al Plenari de l'Ajuntament del 26/06/2008.

Enllaç al Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes de l'Ajuntament d'Eivissa:  
[http://www.eivissa.es/portal/attachments/071\\_PlaIgualtat.pdf](http://www.eivissa.es/portal/attachments/071_PlaIgualtat.pdf)

Recordarem que la justificació per tal de confeccionar un Pla d'aquestes característiques ve donat per al compliment de la **Llei 3/ 2007, del 22 de febrer, per a la igualtat efectiva entre dones i homes**. Publicada al BOE número 71 de 23 de març de 2007.

Enllaç castellà: <http://www.boe.es/boe/dias/2007/03/23/pdfs/A12611-12645.pdf>

Enllaç català:

[http://www20.gencat.cat/docs/Justicia/Documents/ARXIUS/llei\\_igualtat\\_homes\\_dones\\_75.pdf](http://www20.gencat.cat/docs/Justicia/Documents/ARXIUS/llei_igualtat_homes_dones_75.pdf)

L'Ajuntament d'Eivissa, mostra així el seu compromís per remoure els obstacles existents per a la consecució d'una igualtat efectiva, al comptar i desenvolupar un Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes, únic a les Pitiuses. Mitjançant l'eliminació de la discriminació de la dona, sigui quina sigui la seva circumstància o condició, en qualssevol dels àmbits de la vida i, singularment en les esferes política, civil, laboral, econòmica,

social i cultural per assolir una societat més democràtica, més justa i més solidària.

Tal com especifica l'article 45.1 i 45.2 de la mencionada llei, vers l'elaboració i aplicació dels plans d'igualtat:

1. Les empreses estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, han d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes, mesures que han de negociar, i si s'escau acordar, amb les persones representants legals de les persones treballadores de la forma que determini la legislació laboral.
2. En el cas de les empreses de més de dos-cents cinquanta persones treballadores, les mesures d'igualtat a què es refereix l'apartat anterior s'han d'adreçar a l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat, amb l'abast i el contingut que estableix aquest capítol, que també ha de ser objecte de negociació tal com determini la legislació laboral.

Per tant, seguint les línies marcades per la legislació (article 46):

Els plans d'igualtat de les empreses són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de fer un diagnòstic de situació, tendents a assolir a l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe.

Els plans d'igualtat fixen els objectius concrets d'igualtat que s'han d'assolir, les estratègies i les pràctiques que s'han d'adoptar per a la seva consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

Els plans d'igualtat han d'incloure la totalitat d'una empresa, sense perjudici de l'establiment d'accions especials adequades respecte a determinats centres de treball.

#### **CARACTERÍSTIQUES DEL PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA**

El Pla de l'Ajuntament d'Eivissa, té per objectiu garantir la igualtat d'oportunitats. La consecució de la igualtat és una necessitat estratègica per aprofundir en la democràcia i per a la construcció d'una societat més sana, justa, cohesionada i desenvolupada, tant socialment com econòmicament.

El pla està conformat per 119 pàgines, distribuïdes en 9 punts i dos annexes.

#### **Conté:**

- .El marc legal que l'ampara;
- .Els objectius i principis en els quals es sustenta.
- .Un diagnòstic socio-demogràfic, que recull diferents dades estadístiques i d'estudis de població, mercat laboral, recursos en conciliació de la vida laboral i personal, serveis d'educació, serveis socials, serveis de salut, dades vers la violència de gènere i la participació de les dones a la vida social, política i comunitària. Així com un diagnòstic intern de l'Ajuntament d'Eivissa i un anàlisi qualitatiu dels qüestionaris realitzats a persones

de diferents àrees municipals i d'altres agents socials. Tot això per tal de conèixer la realitat que tenim al nostre municipi, tan interna (dins l'Ajuntament), com externa (dirigida a la ciutadania i agents socials, empreses, etc...) i així poder conèixer les diferències i incidir en aquelles qüestions on s'observava una desigualtat de gèneres, a través de les mesures i accions proposades, tan internes com externes (pàgines 92 a la 105).

. L'explicació de les seves característiques generals, objectius i accions específiques, tan internes (del propi Ajuntament) com externes (de la societat civil).

. Un sistema d'avaluació i d'indicadors, i una planificació per a la consecució de les accions previstes.

Els annexes que s'inclouen, són dos: el qüestionari emprat per tal de saber dades qualitatives i una fixa d'exemple per a l'avaluació de les accions previstes al Pla.

-Se tracta doncs d'una eina per tal d'incidir en la realitat que ens envolta, ja sigui dins l'Ajuntament (àmbit intern) com a la societat civil (àmbit extern).

- ✓ Se preveia una vigència de quatre anys: 2008-2011.

Encara que per a la participació de l'Ajuntament en el projecte pilot Balance-Equilibrio, aquest Primer Pla d'Igualtat, s'ha vist ampliat fins a l'actualitat.

- ✓ És un pla obert i flexible, que admet canvis durant el seu procés d'implantació. Se tracta d'un document flexible i dinàmic, que s'anirà adaptant en funció de l'evolució del mateix. En definitiva, és un punt de partida i ha d'anar evolucionant amb la realitat del municipi, ja que aquesta realitat mai és estàtica.
- ✓ És un Pla en el que es planteja el desenvolupament d'un sistema d'avaluació i s'inclou una proposta d'indicadors, qualitatius i quantitius, per als objectius marcats.
- ✓ Inclou dos eixos estratègics, àrees d'intervenció, objectius generals i específics i accions, que hauran de desenvolupar les diferents Regidories.
- ✓ És un instrument que afecta al municipi i que suposa un compromís polític, tècnic i de la ciutadania del municipi d'Eivissa.
- ✓ Les Regidories involucrades en l'execució d'aquest Pla, han variat segons les darreres eleccions celebrades al Juny del 2011. La implicació de cada regidoria en els diferents objectius i actuacions és directa o indirecta, segons les competències i activitats desenvolupades per cada una d'aquestes.

## FINALITAT / PILAR / EIXOS / OBJECTIUS

La seva finalitat, és la de millorar la situació social de les dones impulsant l'aplicació del principi d'igualtat com a garantia d'una societat igualitària. Això significa integrar l'òptica de la igualtat en totes les polítiques d'intervenció que es dictin a nivell municipal i promoure la participació de les dones en tots els camps de la vida social, aconseguint que esdevinguin agents co-partípcips de la presa de decisions

El Pla es va confeccionar sobre uns fonaments basats en la participació i representació de dones i homes en igualtat de condicions a totes les àrees municipals i de quotidianitat del municipi d'Eivissa. A través de les diferents comissions d'avaluació creades per a la seva valoració.

Es va dissenyar tenint en compte que no se poden introduir millores en matèria d'igualtat d'oportunitats, si no s'incideix en la pròpia administració local, amb uns objectius i accions específiques, adreçades al propi Ajuntament, i paral·lelament s'estableixen accions destinades a tota la ciutadania i agents socials del municipi.

Pert tan, els **dos pilars bàsics**, per a la seva implementació, és l'aplicació coordinada i paral·lela del conjunt d'accions : 1- des de l'administració pública i; 2- la societat civil

En base a aquests dos pilars, se varen establir els **dos eixos** al voltant dels quals se defineixen els objectius generals del Pla, així com les diferents línies d'acció. Els eixos són:

**EI PRIMER**, està adreçat a garantir el principi d'igualtat d'oportunitats dins totes les Regidories de l'Ajuntament d'Eivissa. A través de l'Integració de l'enfocament de gènere dins les àrees d'intervenció municipals . Per tal de suprimir les situacions de discriminació.

**EI SEGON**, tracta d'incorporar el principi d'igualtat d'oportunitats a les diferents polítiques que du a terme l'Ajuntament, mitjançant la realització d'activitats que fomentin la participació de dones i homes en tots els sectors de la societat, eliminant aquelles situacions de discriminació que afecten a la plena integració d'aquest principi. A través de l'establiment d'un marc d'acció adequat per a la sensibilització de la societat i la seva corresponsabilitat en la consecució efectiva de la igualtat entre les persones, sense distinció de sexe.

Els **objectius** marcats per cada un dels eixos especificats anteriorment, són:

**Objectius del primer eix:**

- Promoure la integració de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, en el disseny, execució i avaluació de totes les mesures i actuacions en les quals es concreten les diferents polítiques municipals.

- Implicar a totes les regidories de l'Ajuntament d'Eivissa per impulsar la incorporació de l'enfoc de gènere en la planificació estratègica de les seves polítiques d'acció.

**Objectius del segon eix:**

- Impulsar polítiques transversals que contribueixin a crear condicions i estructures socials que permetin que la igualtat entre dones i homes sigui real i efectiva.

- Fomentar la participació d'homes i dones en tots els sectors de la societat, eliminant les situacions de discriminació que afectin la plena integració, en igualtat d'oportunitats, de les dones del municipi d'Eivissa.

### PRINCIPIS / LINIES D'ACCIÓ / NECESSITATS

Els **principis** que orienten les accions incorporades a aquest Pla i que abasten totes les àrees, objectius i actuacions, programes i recursos, són els següents:

- **Mainstreaming de gènere o transversalitat:** Necessitat de promoure la igualtat entre dones i homes en totes les activitats i mesures generals, contribuint a la incorporació de la dimensió d'igualtat i la perspectiva de gènere en el conjunt de les polítiques i actuacions municipals. Amb aquesta eina es pretén transformar les actuals formes de la política, incidint en la incorporació de la visió i els coneixements de les dones.

- **Participació:** S'ha de comptar amb la cooperació de tots els elements que la componen. Per això, s'incorporarà a la iniciativa social en les polítiques encaminades a promoure la igualtat d'oportunitats, afavorint i potenciant l'associacionisme de dones i homes i el desenvolupament de projectes encaminats a aconseguir-ho, facilitant mecanismes de participació del teixit social.

- **Prevenició:** Per aconseguir la igualtat d'oportunitats i impedir qualsevol tipus de discriminació s'ha d'incorporar progressivament la conscienciació de la societat en la cultura de la tolerància i en la promoció d'estils de vida on la convivència, el respecte a la diferència i l'absència d'estereotips o patrons culturals discriminatoris facilitin una millor qualitat de vida.

- **Participació equitativa en els àmbits públics i privats:** És necessari afavorir la presència equitativa de dones i homes en tots els àmbits de la vida i especialment de les dones als llocs de responsabilitat, tant econòmic com social, cultural o polític i perseguir la conciliació de la vida familiar i professional propiciant una participació equitativa de dones i homes en els àmbits privats i públics. Actualment, la violència de gènere, la discriminació salarial o la poca representació en els llocs de poder polítics i econòmics, reflecteixen que encara hi ha límits per a que les dones gaudeixin plenament dels seus drets. Això ens demostra que l'eradicació de la discriminació indirecta és un dels objectius a perseguir.

- **Integració:** En el conjunt de les diferents àrees municipals s'ha d'establir una línia d'acció comú, en base a poder desenvolupar de manera unitària els programes i iniciatives de l'Ajuntament; d'aquesta manera, qualsevol actuació encaminada a superar la discriminació per raó de sexe i aconseguir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, serà més efectiva.

- **Empoderament:** Va ser un dels conceptes que es va impulsar des de la IV Conferència Mundial de les dones celebrada a Pekín al 1995. Es basa en fomentar i potenciar la participació de les dones en llocs de presa de decisions (educació, treball, economia, política, associacions...), al mateix temps que es revaloritza la seva aportació. Aquesta expressió també comporta una segona dimensió, prendre consciència del poder que

ostenten les dones individual i col·lectivament, i que té a veure amb la recuperació de la pròpia dignitat de les dones com a persones (Web Mujeres en Red).

- **Acció positiva:** Són mesures específiques, en favor de les dones, per a corregir situacions patents de desigualtat de fet respecte als homes, amb la finalitat de fer efectiu el dret constitucional de la igualtat. Aquestes accions, s'han d'aplicar sempre i quan es donin aquestes situacions, i han de ser raonables i proporcionades en relació amb l'objectiu que es persegueix en cada cas (Article 11 de la Llei Orgànica d'Igualtat efectiva entre dones i homes).

Aquest Pla ha de servir com a instrument per a l'acció política en base a enfortir el procés de transformació social, i d'aquesta manera aconseguir la igualtat.

Els principis establerts, marquen les següents **línees d'acció** que va seguir el Pla:

1. Realitzar un diagnòstic acurat de la realitat del municipi i del propi Ajuntament, per identificar els desequilibris de gènere i les necessitats diferenciades dels homes i les dones. A través de la recerca de dades quantitatives (fonts estadístiques, publicacions, estudis, memòries, etc) i qualitatives (enquestes realitzades a persones de diferents àrees municipals i de diferents associacions i entitats públiques).

Aquestes persones s'impliquen en el desenvolupament i anàlisi continu del pla, integrant les dues comissions per a la seva valoració.

2. Fomentar la sensibilització de la ciutadania i del personal de l'Ajuntament, per a que prengui consciència de les desigualtats que existeixen entre homes i dones, i de la seva corresponsabilitat social.

3. Afavorir una participació i representació paritària de la ciutadania en tots els àmbits socials i polítics que intervinguin a la vida del municipi.

4. Potenciar des de l'Ajuntament d'Eivissa la informació i difusió dels objectius i accions emmarcades en el Pla, així com la coordinació amb entitats públiques o privades que treballin per la consecució de la igualtat real.

Amb totes les premisses establertes anteriorment, i per al bon desenvolupament d'aquest Pla, se varen tenir en compte una sèrie de **necessitats** que impliquen:

- Assumir la Igualtat d'Oportunitats com objectiu general i prioritari de la Política de l'Ajuntament d'Eivissa.
- Incloure el principi d'Igualtat d'Oportunitats en les actuacions polítiques i tècniques del consistori.
- Crear una estructura específica de seguiment del Pla d'Igualtat, que integri la visió i participació política i tècnica de totes les àrees d'intervenció municipal, així també de la societat civil del municipi. Aquestes accions les realitzarà:
  - la Comissió de Seguiment, per a l'àmbit intern.
  - La Comissió de projecció social, per a l'àmbit extern.

- Implicar a cadascuna de les àrees i regidories de l'Ajuntament, tant a nivell tècnic i com polític en la implementació efectiva d'aquests Pla.
- Reforçar la Regidoria d'Igualtat d'Oportunitats:
  - o Implicació integral.
  - o Coordinació de la Comissió de Seguiment i la Comissió de Projecció Social.
  - o Assessorament específic en el disseny de les actuacions, des de la perspectiva de gènere.
  - o Execució de les accions específiques que li corresponguin.
- Incloure la variable sexe en la recollida d'informació.
- Difondre el Pla d'Igualtat, entre el personal de l'Ajuntament i entre la ciutadania.
- Desenvolupar un sistema d'avaluació de l'Impacte de Gènere.

## AVALUACIÓ del CONTEXT.

S'inclourà el diagnòstic de la realitat, el qual se basarà en l'evolució del diagnòstic socio-demogràfic realitzat prèviament a la confecció del Primer Pla d'igualtat.

## AVALUACIÓ DEL PROCES

El procés, s'ha realitzat al llarg d'aquests anys. El pla d'igualtat presenta una sèrie d'objectius i accions a desenvolupar, amb les Regidories implicades i amb un calendari anual d'aplicació.

Recordam que s'ha incidit en dos àmbits d'aplicació, aquest són: Àmbit intern i extern. Per a cada àmbit d'aplicació, s'ha treballat amb una comissió de seguiment per a la valoració de la consecució de cada acció.

### **-Les fases del procés de confecció i implementació del pla, ha sigut la següent:**

- ✓ 2007. Durant 6 mesos se va realitzar el diagnòstic i confecció del Primer Pla d'Igualtat, l'Ajuntament va contractar a l'unitat d'estudis de gènere de la UIB (actualment es diu: Oficina per a la igualtat entre dones i homes de la UIB).
- ✓ 2008- Aprovació en el ple de l'Ajuntament del pla, el 26/06/2008.
  - Al setembre, surt la convocatòria per a la provisió de personal tècnic en grau mitjà de gestió de programes, per l'obertura i atenció al nou servei del Casal de Dones.
  - El 6/10/2008. Contractació persona tècnica.
  - El 19/11/08. Inauguració del Casal de Dones al Carrer Fra Vicent Nicolau, 9 baixos.
- ✓ Del 2009 al 2011. Se realitzen diferents reunions per tal de la valoració de la implementació del pla.
- ✓ Juny de 2011. Se canvia l'equip de govern de l'Ajuntament, per les eleccions municipals. Per tan hi ha un canvi polític i de regidories. Les quals, segons decret

DECSEC 045 del 27/06/2011, són:

NOU EQUIP DE GOVERN DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA. Amb el Partit Popular

Alcaldeessa: Marienna Sánchez- Jáuregui Martínez

Tinents d'Alcaldia a:

1er. Tinent d'Alcaldia al Sr. Juan Daura Escandell.

2on. Tinent d'Alcaldia a la Sra. Catalina Sansano Costa.

L'Ajuntament d'Eivissa, se configura en 3 ÀREES:

1.- Àrea econòmica i d'administració municipal:

.REGIDORIA D'ECONOMIA, HISENDA I NOVES TECNOLOGIES .El Primer Tinent d'Alcaldia: el Sr. Juan Daura Escandell.

.REGIDORIA DE CULTURA, PATRIMONI, RRHH I FESTES. La Segona Tinent d'Alcaldia, la Sra. Catalina Sansano Costa.

2. Àrea de urbanisme, obres, medi ambient i serveis municipals:

.REGIDORIA D'URBANISME, OBRES I ACTIVITATS. El Regidor, és Sr. Alejandro Marí Ferrer:

.REGIDORIA DE MOBILITAT, MEDI AMBIENT I PROTECCIÓ CIVIL. El Regidor. Sr. Juan Mayans Cruz.

3. - Àrea de cultura, joventut, educació, serveis socials, esports i promoció turística i econòmica:

.REGIDORIA D'EDUCACIÓ, FORMACIÓ, TREBALL, BENESTAR SOCIAL I SERVEI D'ASSESSORAMENT LINGÜÍSTIC. La Regidora Sra. Pilar Marí Torres.

.REGIDORIA D'ESPORTS, JOVENTUT I POLÍTiques D'IGUALTAT. La Regidora, Sra. María del Mar Sánchez Gutiérrez.

.REGIDORIA DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA, MANTENIMENT I SALUT PÚBLICA. El Regidor, Sr. Constantino .Larroda Azcoitia.

.REGIDORIA DE TURISME, COMERÇ I MERCATS. El Regidor, Sr. Raimundo Prats Ramos.

Observam que l'equip de govern hi ha paritat.

A l'oposició hi ha:

GRUP MUNICIPAL PARTIT SOCIALISTA OBRER ESPANYOL-PACTE PER EIVISSA, (PSOE-PACTE)

Integrants: Sra. Lurdes Costa Torres  
Sr. Marc Costa Tur  
Sra. Carmen Boned Verdera  
Sr. Enrique Sánchez Navarrete  
Sra. Angeles Martínez Corderas  
Sr. Rafel Ruíz González  
Sra. Montserrat García Cuenca



Sr. Alfonso Molina Jiménez  
GRUP MUNICIPAL EIVISSA PEL CANVI:  
Integrant: Sr. Vicente Ferrer Barbany  
GRUP MUNICIPAL NOVA ALTERNATIVA:  
Integrant: Sr. Antonio Villalonga Juan

- ✓ Al juny del 2011 també hi ha eleccions sindicals. Per lo que se constitueix les noves juntes de personal funcionari i laboral a principis de juny. Per al període 2011-2015.
- ✓ El 01/04/2012. Trasllet del Casal de Dones al Centre Social de sa Miranda, a causa de l'optimització dels recursos econòmics del propi Ajuntament, passam a un centre que és propietat de l'Ajuntament d'Eivissa.
- ✓ A l'octubre de 2012. Hi ha un canvi intern, per tal de millorar la gestió de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, de la Regidora: Míriam Valladolid, passam a la Regidoria d'Esports, amb na Mar Sánchez.

--Les reunions mantingudes amb cada comissió, han set les següents:

ÀMBIT INTERN: Comissió de valoració

Numerades les actes realitzades. Hi ha dues reunions internes, que no s'han numerat perquè tractaven de donar informació a les noves regidores, després del canvi de govern.

1.1- dia 30/03/2009. Valoració objectius 2008. Informacions del Casal de Done: Persones ateses

1.2- dia 2/12/2009. Valoració del objectius prevists pel 2009; Previsió del compliment dels objectius pel 2010; Informacions diverses del Casal de Dones: Tallers, treballs sobre documents i persones ateses.

1.3- dia 17/06/2010. Valoració dels objectius prevists per al 2010; Informacions diverses del Casal de Dones: Tallers, treballs sobre documents i persones ateses.

1.4- dia 17/05/2011. Valoració total dels objectius interns del Pla. Com a annexe s'inclou una valoració general del nivell de consecució dels objectius interns programats.

-13/06/2012. Reunió Interna amb la Regidora: Míriam Valladolid, per explicació Pla Igualtat intern ( no s'ha fet acta, perquè és sessió informativa)

-11/10/2012. Me reuneixo amb la nova regidora per tal d'informar-li vers el Pla d'Igualtat: Mar Sánchez.

1.5- dia 17/01/2013. Valoració total dels objectius interns del Pla, junt amb proposta d'accions per a la confecció del segon pla d'igualtat.

1.6- dia 10/04/2013. Valoració total dels objectius interns del Pla, junt amb proposta d'accions amb dues persones claus de la comissió, que per manca de temps no han pogut participar a les darreres reunions, per tan varem considerar important la seva aportació

ÀMBIT EXTERN: Comissió de projecció social.

2.1- dia 31/03/2009. Valoració objectius 2008

2.2- Dia 2/12/2009- Valoració del objectius prevists pel 2009, Previsió del compliment dels objectius pel 2010; Informacions diverses del Casal de Dones: Tallers, treballs sobre documents i persones ateses.

2.3- Dia 17/06/2010. Valoració dels objectius prevists per al 2010; Informacions diverses del Casal de Dones: Tallers, treballs sobre documents i persones ateses.

2.4- Dia 18/05/2011. Valoració dels objectius prevists al Pla d'Igualtat. Com annexe s'inclou una valoració general del nivell de consecució dels objectius externs programats.

2.5- Dia 25/02/2013. Comissió externa. Valoració fins objectiu 2.4 pendent fer-ne una altra.

2.6- Dia 24/04/2013 Reunió amb Dones progressistes per a la valoració total i propostes per al segon pla d'igualtat.

--Les persones que conformen les comissions, son persones tècniques i polítiques del propi Ajuntament, per a l'àmbit intern. I persones de diferents serveis públics i associacions sense ànim de lucre, per a l'ambit extern.

Són les següents, només s'especifica el càrrec.

INTERN

2009 i 2010

-Regidora d'educació i Joventut.

-Regidora de Polítiques d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.

-Primer Tinent de Batlia, Regidor d'Hisenda, Serveis Generals, Comunicació i Cooperació.

-Regidor de Benestar Social de l'Ajuntament d'Eivissa

- Treballadora social de l'Ajuntament d'Eivissa.

- Jardiner i Delegat sindical.

-Psicòloga del Departament de Benestar Social.

-Administrativa de l'Ajuntament i Delegada sindical USO

-Oficial de la Policia Local.

-Coordinadora del personal de neteja i delegada sindical.

--Grup oposició, partit Popular.

-- Tècnica d'Igualtat de l'Ajuntament d'Eivissa.

2011

Se reforça la Comissió interna, amb la inclusió d'altres persones de l'Ajuntament, les quals són:

- Director del Servei de promoció econòmica i participació ciutadana: e-crea, telecentre, adl, comerç i turisme.
- Coordinador del departament d'educació de l'Ajuntament d'Eivissa i del Programa Municipal de Drogues.
- Tècnic del Patronat Municipal d'Esports de l'Ajuntament d'Eivissa.

- tècnica del Departament de Joventut.

2013

- Regidora d'Educació, Formació, Treball i desenvolupament local i normalització lingüística.
- Regidora d'Esports i Polítiques d'Igualtat.
- Coordinadora del departament de RRHH.
- Coordinadora de les UTS, Regidoria de Benestar Social.
- Tècnic del Patronat Municipal d'Esports de l'Ajuntament d'Eivissa.
- Treballadora social de l'Ajuntament d'Eivissa.
- Dona, Oficial de la Policia Local.
- Dona, Oficial de la Policia Local.
- Psicòloga del Departament de Benestar Social.
- Delegada sindical de la Mesa del personal laboral.
- Delegada sindical de la Mesa del personal funiconari.
- Portaveu del partit polític: Nova Alternativa
- Portaveu del grup polític de l'oposició Eivissa pel canvi.
- Portaveu del grup polític. PSOE-Pacte per Eivissa.
- Tècnica d'Igualtat del Casal de Dones de l'Ajuntament d'Eivissa.

EXTERN

2009 a 2010

- Regidora de Polítiques d'Igualtat, normalització lingüística i salut pública.
- Treballadora social del Centre Base, Govern Balear.
- Tècnica d'Igualtat de l'Ajuntament d'Eivissa.
- Treballadora social de l'Associació d'Esclerosi Múltiple d'Eivissa i Formentera-AEMIF
- Escola Balear de l'Administració Pública i expolícia local.
- Mestre i soci del sindicat STEI
- Regidora de Polítiques d'Igualtat, normalització lingüística i salut pública.
- Treballadora social del Jutjat d'Eivissa
- Tècnica d'igualtat del Consell Insular, per tal de que confeccioni el diagnòstic del seu pla d'igualtat.
- Sòcia d'Associació Balear d'Alletament Matern-ABAM
- Presidenta de l'Associació de Dones progressistes d'Eivissa i Formentera.

2011

Se reforça la Comissió de projecció social, amb la inclusió d'altres persones de diferents

associacions, les quals són:

- Propietària de la ludoteca Illa den Robinson de Vila.
- Presidenta de l'Associació de MAMIS. Madres asociadas monomarentales de Ibiza.
- Federació d'Associacions de Pares i mAres
- Sòcia de l'Associació de dones progressistes d'Eivissa.
- Presidenta de l'Associació de dones emprenedores i autònomes d'Eivissa (nova incorporació al Casal de Dones).

2013

S'inclouen altres persones:

- sindicat Comissions Obreres.
- Grup oposició PSOE-pacte x Eivissa.
- Presidenta associació veinal.
- Tècnica del departament de Medi ambient de l'Ajuntament d'Eivissa.
- Presidenta d'una Associació sense ànim de lucre.

## AVALUACIÓ DELS RESULTATS

A continuació trobareu: els objectius específics, accions, regidories implicades, cronograma i valoració de la consecució.

Les eines emprades per tal de dur l'avaluació, són les actes de les diferents reunions esmentades a punts anteriors, així com les memòries anuals del Casal de Dones, per tal de facilitar l'accés a la informació.

## ÀMBIT INTERN

A continuació, s'especificarà cada objectiu, acció, regidoria implicada, cronograma i valoració de la implementació, per aquest ordre:

### **1.1 Sensibilitzar en matèria d'Igualtat d'Oportunitats al personal i càrrecs polítics de l'Ajuntament d'Eivissa.**

**1.1.1.** Realitzar una jornada de formació anual, sobre Polítiques i estratègies públiques en matèria d'Igualtat d'Oportunitats dins del Pla de Formació de l'Ajuntament, destinat a personal i càrrecs polítics, donant facilitats d'horaris i condicions per poder assistir-hi.

En el termini dels quatre anys que dura aquest Pla, tot el personal ha d'haver assistit a la jornada de formació corresponent a la seva àrea.

Totes les regidories implicades. 2009-2011

*Valoració: Acció realitzada però amb modificacions, no s'ha aconseguit realitzar la formació per a tot el personal.*

*No s'ha realitzat cap jornada de formació anual específica vers el tema especificat però al 2010-2011 se va realitzar un curs de llenguatge no sexista i administratiu dins el pla de formació per al personal.*

*Destacam que al juny de 2010, les persones que conformen les comissions per al projecte Balance-Equilibrio participen a una jornada de formació, organitzada per al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. En el marc de l'elaboració del Pla de Conciliació de l'Ajuntament d'Eivissa, inscrita en el contexte del Projecte Equilibrio entre la vida personal, familiar i professional. Va ser on-line i amb una duració total de 6 hores. En total hi participen: 13 persones per a l'àmbit extern i 11 per a l'intern. El mòdul formatiu, incloïa dues unitats didàctiques: 1- Conciliació i equilibri de la vida personal, familiar i professional; on se treballarà conceptes bàsics sobre la conciliació, el seu significat, objectius, agents que intervenen i marc normatiu; 2- Millorant la conciliació del personal de l'Ajuntament on s'oferiran les pautes bàsiques per al desenvolupament d'un Pla de conciliació, especialment el seu seguiment i avaluació.*

*Necessitat:*

*-De que l'assistència a la formació en igualtat, sigui obligatòria.*

*Se considera necessària la seva obligació, a causa de que aquests anys, s'ha realitzat formació als cursos que se feien dins del Pla de Formació, l'assistència de la qual és voluntària i per tan la sensibilització en igualtat no pot arribar a tothom.*

*Propostes:*

*- Penjar una guia de llenguatge inclussiu a la intranet, de caire general, per a que estigui a disposició de tot el personal.*

*- Donar visibilitat al programa informàtic LUPA VIOLETA, que és un corrector del llenguatge, encara que només és en castellà i per a documents de word, encara que L'Ajuntament està canviant els ordenadors amb el programari lliure: oppenoffice.*

**1.1.2.** Dins el temari habitual dels plans de formació anuals de l'Ajuntament, incloure en totes les jornades formatives un mòdul sobre igualtat d'oportunitats, d'acord amb el temari de cada curs.

Totes les regidories implicades. 2010-2011

*Valoració: aconseguida en part i amb modificacions, perquè no s'ha realitzat a tot el personal. Se va realitzar formació del 2009 al 2011, amb un total :de 19 sessions, 26,5 hores, a 268 persones, de les quals 144 varen ser dones i 124 hòmens.*

*Necessitats:*

*.Adaptar la formació en igualtat dins les diferents àrees municipals Se tracta de la*

*confecció de cursos, tenent en compte el col·lectiu que hi participi.*

*.Desvincular del Pla de Formació, la xerrada informativa o curs formatiu en igualtat per tal de fer obligatòria la seva assistència per a totes les persones que hi treballin. A causa de que realitzar cursos de formació és de caire voluntari.*

*Propostes:*

*-Incloure dins el pla de formació un curs de violència de gènere.*

*-Realitzar una sensibilització en temes d'igualtat per al departament de la Policia Local. Al comptar només amb un 10 % de dones dins del col·lectiu. Aquest curs o xerrada hauria de ser obligatòria la seva assistència, per tal de que tothom tengui una mínima sensibilització en igualtat.*

## **1.2. Incorporar la perspectiva de gènere en la recollida, elaboració i difusió de la informació i la normativa que es generi dintre de l'Ajuntament d'Eivissa.**

**1.2.1.** Introduir en tots els programes informàtics i en tots els sistemes de recollida de dades de l'Ajuntament d'Eivissa la variable sexe, garantint que tota la informació, estudis i estadístiques municipals reflecteixin la presència d'hòmens i dones.

Totes les regidories implicades. 2009-2011

*Valoració: No aconseguida.*

*Necessitat de:*

*.Comptar amb un sistema informàtic que incorpori les dades desgregades per sexe del personal.*

*.Conèixer els departaments que recullen les dades per sexe en les seves memòries, o documentació que generin.*

*Per exemple: Les dades que arriben del Patronat Municipal d'Esports, estan desgregades per sexe, vers l'ús de les instal·lacions esportives. També el departament de Benestar Social compta amb les dades desgregades: IBISAT (recollida pel servei d'ajuda a domicili), PETITIT (Petita infància), EIVIPRESTA (prestacions), EiviCAM (albergue).*

*.Que el departament de RRHH compti amb un programa informàtic que contempli la variable sexe en el programa informàtic. Actualment per contabilitzar han de fer-ho a mà.*

*. Fer recomenacions de llenguatge no sexista als diferents departaments.*

*Propostes:*

*-Nomenar els diferents departaments que recullen dades per sexe.*

*-Que el departament de RRHH encara comptabilitza a mà. Seria necessari que el departament comptés amb un programa que reculli les dades per sexe. Averiguar com*

*seria possible.*

*-Comptar amb les dades disgregades per sexe, als tràmits on-line que realitza la ciutadania. No se recull l'opció d'home o dona quan omplis els fulls.*

**1.2.2.** Adequar la nova documentació: administrativa (memòries, actes,...), publicacions i campanyes municipals que es duen a terme des de l'Ajuntament d'Eivissa, des del principi d'igualtat d'oportunitats.

Totes les regidories implicades. 2010-2011

*Valoració: Aconseguida.*

*2009: Se realitza un Assessorament sobre llenguatge no sexista al sindicats: CCOO i UGT. També se realitzen tasques de revisió de documentació i impresos de l'Ajuntament: Reglament de participació ciutadana, Plantilla de les bases de les subvencions, fulls de sol.licituds, inscripcions, etc*

*2010: S'adequa la següent documentació:*

*-El nou portal web per a la ciutadania, s'ha revisat el llenguatge no inclusiu*

*-Als fulls oficials: vacances, despeses per viatges, etc*

*-Bases de les subvencions generals per a tots els departaments,*

*-Reglament de participació ciutadana.*

*-Model proposta d'acord de les subvencions.*

*-Llenguatge de la nova pàgina per al funcionariat de l'Ajuntament i l de la nova plataforma per a realitzar tràmits on-line.*

*2011: Trasllat del SAC, servei atenció al ciutadà de l'Avinguda Ignassi Wallis, al nou edifici de Sa Colomina, amb el canvi de nóm: Servei d'Atenció a la Ciutadania.*

*2013: es va penjar a la intranet (el 4 de març de 2013), un document on s'informava de que els documents que volen publicar-se, a part d'enviar-se al departament de normalització lingüística, també havien de passar per al Casal de Dones, per tal de fer la revisió del llenguatge sexista (l'agenda 21 la que ens ha demanat la correcció (2013).*

*Necessitat:*

*-La documentació de la Policia Local, és pròpia del departament, per tan se podria revisar la documentació per vore si conté llenguatge sexista.*

*Proposta:*

*-Penjar a la intranet i web de l'Ajuntament un manual per a ús del llenguatge no sexista, genèric.*

**1.2.3.** Adequar la nova normativa reguladora de la política municipal que es publiqui (contractació, ajudes, beques, ofertes públiques, tribunals,..), incorporant-hi els principis

d'igualtat d'oportunitats.

Totes les regidories implicades 2010-2011.

*Valoració final: Aconseguida, en part.*

*Per a la normativa reguladora, es té previst allò que diu la llei.*

*Per altra banda, destacar: l'ordenança de publicitat al municipi (Eivissa, 28 de setembre de 2010.) a l'article 4, estableix els Principis generals per a l'exercici de l'activitat de publicitat hauran de respectar-se els principis que en matèria de publicitat general, en limitin el lliure exercici i, en particular, els següents, entre d'altres:*

*1. El respecte a la dignitat de la persona, impedit la vulneració dels valors i drets reconeguts a la Constitució i, especialment, els relatius a la infància, la joventut i la dona.*

*A l'article 10 de la mateixa ordenança, estipula les prohibicions, entre d'altres: e) Qualsevol publicitat que faci ús de missatges sexistes o contraris a la normal integració de les dones a la societat. (a l'article 51 s'estipulen les faltes, i contravenir aquesta, és falta greu). \*  
\*=Seguint amb l'article 51 de l'ordenança de publicitat, se considera falta Molt Greu, entre d'altres:*

*La distribució de material publicitari o la difusió de missatges publicitaris que atemptin contra la dignitat de les persones o vulnerin els valors o drets reconeguts a la Constitució, especialment els referits a la infància, la joventut i la dona. (sanció de 1.500€).*

*Proposta:*

*Al web de l'Ajuntament no hi ha res relacionat amb la igualtat per a les empreses, les quals entren al web per tal de poder optar als diferents concursos i per tan podria estar*

**1.2.4.** Incloure, en les convocatòries d'ajudes de l'Ajuntament, l'obligació que les activitats i la publicitat subvencionades respectin el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Totes les regidories implicades. 2008-2011

*Valoració final: Aconseguida al 2010.*

*Se comenta que al 2009, només va ser la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, que ho tenia en compte. Al 2010 ja se va incloure un article a les bases de les subvencions, emprades per tots els departaments (article número 12) on s'obligava que totes les activitats subvencionades havien de respectar el principi d'igualtat d'oportunitats. Actualment, al 2013, encara se fa servir.*

*Necessitat:*

*Incorporar-ho a l'ordenança de subvencions, que consti obligatorietat.*



### 1.3. Afavorir participació equilibrada en les estructures de poder i presa de decisions tant a nivell polític com del personal

**1.3.1:** Conèixer demandes i necessitats per a la Promoció, Formació i Conciliació de la vida personal i professional del personal de l'Ajuntament:

. Establir un sistema de recollida d'informació mitjançant bústies de suggeriments a cada Regidoria o centralitzades a la Regidoria d'Igualtat, i a través de;

. qüestionaris d'avaluació que es passin as final de les jornades formatives de l'Ajuntament.

Totes les regidories implicades 2008-2011

*Valoració: Aconseguida en Formació i Conciliació.*

*En comptes de bústia de suggeriments, es troba més viable l'ús del correu electrònic del [casal.dones@eivissa.es](mailto:casal.dones@eivissa.es) o el telèfon.*

*- Anualment, el departament de Recursos Humans, passa a principis de cada any una enquesta a tot el personal per conèixer les demandes de formació.*

*Per altra banda, al desembre 2009 :l'Ajuntament d'Eivissa, va ser seleccionat pel Ministeri d'Igualtat per a desenvolupar un projecte pilot en conciliació de la vida personal, familiar i laboral., amb el projecte Balance-Equilibrio, s'ha realitzat un diagnòstic intern i extern d'Eivissa, on s'han recollit dades quantitatives i qualitatives al llarg del 2010, amb el qual s'han omplert 3 tipus de fitxes: Caracterització de la plantilla de l'Ajuntament, mesures de conciliació emprades per al personal i opinió vers la conciliació.*

*El Pla pilot de conciliació intern i extern, va ser aprovat: al ple de l'Ajuntament del 28/04/2011.*

*Necessitats:*

*- Conèixer el tractament que fa el personal que treballa en torn de tarda, vers la conciliació. Conèixer les necessitats reals d'aquestes famílies i vore com se podria equilibrar els temps. Especialment a les dones de neteja, que són monomarentals, les quals treballen normalment de 14 a 21 hores, encara que 5 persones, fan horari de matí. Encara que: Altres departaments de l'Ajuntament , per exemple policia o Can Ventosa també tenen horaris on la conciliación és més difícil (els horaris de la biblioteca, varen servir com a bona pràctica al pla de conciliació, on se varen copiar la seva distribució les altres entitats locals que hi participaven al projecte Balance-Equilibrio.*

*-Conèixer si existeix la dificultat que es troben els matrimonis o parelles on les dues persones treballen a la policia local, i que tenen càrregues familiars, si se té en compte les necessitats de conciliació, quan se confeccionen els torns de treball.*

*-El departament de la policia local, en casos de violència de gènere, encara que no tenen*

*les competències directes, són les primeres que atenen tot tipus de problemes que ocorren al municipi. Per tan se comenta la necessitat de més formació i sensibilització en intervenció de crisis.*

*Propostes:*

*-informar vers els beneficis de tenir en compte les necessitats de conciliació de la vida personal, familiar i professional, per tal de donar a conèixer les bones pràctiques existents.*

*- Creació d'una pestanya a la intranet amb informació d'interès per a tothom. Se tracta de partir de la confecció d'un document amb preguntes i respostes dels dubtes més comuns que arriben al departament de RRHH (permisos, excedències, vacances, etc). Perquè els permisos atorgats per a les persones caps de serveis, siguin comuns a tots els departaments. Per conèixer aquests dubtes, El procediment serà: a través de diferents trobades amb les persones caps de cada servei-departament de l'Ajuntament, per tal de conèixer les demandes que realitzen les persones treballadores, per tal de poder confeccionar el document de preguntes i respostes.*

*Al tenir les dubtes més comunes, la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, se reunirà amb el departament de RRHH per acabar d'enllestir el document.*

*Per a la confecció d'aquest document de dubtes i respostes convidar als SINDICATS.*

*- realitzar un PORTAL DE CONSULTES, on se pugui facilitar informació actual, vers tots els canvis legislatius existents desde el 2012 i com afecten als convenis del personal: jornada de treball, permisos, etc. Tot això pot haver variat el diagnòstic del Pla de Conciliació i per tan se tracta de vore la realitat on ens trobam, i com afecten aquests canvis als objectius i accions plantejades.*

*-Posibilitat de penjar el model de reducció de jornada a la intranet, per tal de que les persones que se demanin aquesta posibilitat, no tenguin a final de mes, cap sorpresa inesperada.*

*-Diferenciar les necessitats del personal, segons departaments i categories.*

*-Estaria bé, que a cada torn existent a la policia local, al manco una persona tenguin la sensibilitat per atendre la violència domèstica. Per tan hi ha dos objectius: Sensibilitzar a la policia local per tal de que s'apunten als cursos de formació i realitzar més formació.*

### **1.3.2. Assegurar participació paritària en tribunals, comissions, jurats...**

Totes les regidories implicades. 2010-2011

*Valoració: No aconseguida però es té en compte, però no s'assegura.*

*Necessitats;*

*- Crear una norma que s'obligui a que les llistes sindicals i els tribunals siguin paritaris..*

*Per tal d'aconseguir i Assegurar que en tots els tribunals que se formin (d'oposicions, subvencions, sindicats, etc) , les persones que la formin, sigui de forma paritària. Si no pot ser així, s'hauria de raonar els motius i sino Poder Impugnar-lo.*

*Proposta:*

*- d'Informar al departament de RRHH de que tenguin en compte que els tribunals*

*d'oposicions i d'altres que se creïn, han de ser paritaris, en la mesura de les possibilitats.*

**1.3.3.** Incrementar la presència de dones en taules sectorials o de negociació, en comissions avaluadores i tècniques.

Totes les regidories implicades. 2011

*Valoració: Aconseguida en part.*

*2010: Encara que aquest objectiu no està previst per enguany, se comenta que al Comitè d'Empresa de personal laboral hi ha més dones. Per altra banda, a la Junta de Personal funcionari, només hi ha una dona.*

*2011: Es va penjar a la intranet de l'Ajuntament, un anunci per animar a les dones treballadores de la Corporació a formar part de les candidatures dels sindicats, ja que a maig són les eleccions per als nous càrrecs de la Junta de Personal i del Comitè. Segons la proclamació realitzada el 06/05/2011, dels diferents sindicats, no hi ha cap dona en la primera posició. Segons cada sindicat, hi ha les candidatures següents:*

*\*SPPME-Baleares: 15 candidatures, tot hòmens.*

*\*UGT: 10 homes i 6 dones. 16 candidatures.*

*\*CCOO: 14 homes i 1 dona. 15 candidatures.*

*\*CSI-CSIF: 10 homes i 6 dones. 16 candidatures.*

*\*USO: 51 dones i 25 homes. 76 Candidatures.*

*Necessitats:*

*.Instar als sindicats a realitzar llistes paritàries i incloure com a caps de llista a les dones perquè cap sindicat en té una dona com a cap de llista.*

*.Aconseguir que hi hagi més dones com a representants sindicals, se pot vore en un futur, a causa de que la majoria de persones que se jubilen a l'Ajuntament, són homes i les persones que entren cada volta son més dones.*

*Propostes:*

*.Animar a les dones a formar-ne part. I donar a conèixer els resultats.*

*.Comptar amb qualche acció de discriminació positiva en cas de que hi hagi menys percentatge de dones a les llistes dels sindicats.*

#### **1.4. Incorporar el principi d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes als processos de contractació i de sub-contractació d'empreses de forma que es valori la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes**

**1.4.1.** Incorporar com a criteri de valoració en la subcontractació d'empreses, la participació equilibrada de dones i homes.

Totes les regidories implicades. 2010-2011

A la darrera comissió se va valorar juntar acció 1.4.1 i 1.4.2. al ser similar

*Valoració: Aconseguida, en part. No és vinculant, és de caire voluntari.*

*Apartir de juny de 2010, es va aprovar per l'equip de govern un annex per a les contractacions. Annex VIII: Model de declaració responsable en matèria d'igualtat, on les empreses subcontractades per l'Ajuntament han de signar de forma voluntària, que compliran amb l'obligació, si fos el cas, d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat. No ho he trobat a cap acte plenari i per tan serà de caràcter voluntari.*

*Necessitats:*

- Pendent assegurar que el plec de condicions ho recull.*
- Que sigui d'obligatori compliment.*

*Propostes:*

- penjar-ho al web perquè allà és on les empreses consulten el plec de condicions per a les contractacions de serveis.*
- També se podria incloure a la intranet, perquè els diferents departaments que iniciïn processos de contractació i sub-contractació, ho tenguin en compte.*

**1.4.2.** Incloure en el barem d'adjudicació i mèrits, en els processos de subcontractació, que les empreses estiguin compromeses amb la Igualtat d'Oportunitats.

Totes les regidories implicades. 2010-2011.

*Valoració: Aconseguida, en part. No és vinculant, és de caire voluntari.*

*2010: No és un mèrit, està estipulat com a una declaració responsable*

*2011: No es reconeix en els barems.*

*Necessitat:*

- Igual que l'acció anterior, se parla vers la possibilitat d'incloure el criteri de participació equilibrada, dins els plecs de condicions per a la contractació o subcontractació. Per tan se tractaria d'averiguar com seria possible???*

*Proposta: Igual que l'anterior*

**1.4.3.** Establir com a clàusula permanent en les contractacions de campanyes publicitàries i de divulgació, que es garanteixi el tracte igualitari de les dones i homes.

Totes les regidories implicades. 2009-2010

*Valoració: Aconseguida en part, però no s'ha establert la clàusula permanent.*

2009: Se contempla a l'ordenança per fomentar i garantir la convivència ciutadana i conductes cíviques a l'espai públic d'Eivissa (Boib número 101 del 14/07/2009).

Destacam el Títol II-CAPÍTOL 1r.- ATEMPTATS CONTRA LA DIGNITAT DE LES PERSONES

Article 11.-

Les conductes tipificades com a infraccions en aquest capítol troben el seu fonament, constitucional i legal, en la necessitat d'evitar en l'espai públic totes les pràctiques individuals o col·lectives que atemptin contra la dignitat de les persones, així com les pràctiques discriminatòries de contingut xenòfob, racista, sexista, homòfob, o de qualsevol altra condició o circumstància personal, econòmica o social, especialment quan s'adrecin als col·lectius més vulnerables.

Article 12.- Normes de conducta

Resta prohibida a l'espai públic tota conducta de menyspreu a la dignitat de les persones, així com qualsevol comportament discriminatori, sigui de contingut xenòfob, racista, sexista o homòfob, o de qualsevol altra condició o circumstància personal o social, de fet, per escrit o de paraula, mitjançant insults, burles, molèsties intencionades, coacció psíquica o física, agressions o altres conductes vexatòries.

Article 13.- Aquestes conductes tendràn consideració d'infracció greu,

Article 85. -les quals seràn sancionades amb multa de 750,01 euros fins a 1.500 euros.

2010: Es recull a l'ordenança municipal de publicitat, publicada al BOIB núm. 146 del 09/10/10. De la qual destacam:

.L'article 4-1dels principis generals:

A l'exercici de l'activitat de publicitat hauran de respectar-se els principis que en matèria de publicitat general, en limitin el lliure exercici i, en particular, el següent, entre d'altres: 1-El respecte a la dignitat de la persona, impeding la vulneració dels valors i drets reconeguts a la Constitució i, especialment, els relatius a la infància, la joventut i la dona.

.L'article 10-3: no s'autoritzarà, entre d'altres, e)Qualsevol publicitat que faci ús de missatges sexistes o contraris a la normal integració de les dones a la societat.

Considerada aquesta com a falta greu.

Amb una sanció de multa de fins a 1.000 euros.

Així mateix, se contempla com a falta molt greu:2) La distribució de material publicitari o la difusió de missatges publicitaris

que atemptin contra la dignitat de les persones o vulnerin els valors o drets reconeguts a la Constitució, especialment els referits a la infància, la joventut i la dona.

Aquesta, se sancionarà amb multa de fins a 3.000 euros la comissió d'aquest tipus d'infracció molt greu.

2010 a 2013. Mencionar també l'article 12 de les bases de subvencions emprades per a tots els departaments

Necessitat:

.Incloure la clàusula a les bases de contractacions.

*Proposta:*

*-Penjar full informatiu al web i intranet*

### **1.5. Adjudicar recursos materials i personals per a l'aplicació del Pla d'Igualtat d'Oportunitats del municipi d'Eivissa**

**1.5.1.** Consignar als pressupostos anuals de l'Ajuntament els recursos econòmics necessaris per a l'execució del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes.

Ple de l'ajuntament. 2008-2011

*Valoració: Aconseguida, en part.*

*Amb caràcter general, no hi ha partida pressupuestària per al pla d'igualtat, sino que és per a la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, que és el següent, tenint en compte que se paga lloguer del casal de dones, fins abril 2012 (inclòs).*

*2008: 81.337€. S'inclou el pagament per a la confecció del pla d'igualtat, així com l'adequació del nou espai del Casal de dones.*

*2009: 82.287€*

*2010: 32.100€*

*2011: 43.000€*

*2012: 15.000€. Sense subvencions. A partir de l'1 d'abril de 2012 deixam de pagar el lloguer del local, per passar a ocupar un edifici municipal, per tal d'optimitzar els recursos econòmics de l'Ajuntament.*

*2013: 5.000 €. Sense subvencions.*

*Necessitat:*

*-Comptar amb un pressupost de que disposa el Pla d'Igualtat, per tal de planificar i poder donar propostes d'accions, les més ajustades possibles a la realitat.*

*Proposta:*

*-Una forma de visibilització del Pla, és la consignació pressupuestària per a la seva execució.*

**1.5.2.** Nomenar a persones concretes del propi Ajuntament, tant a nivell polític com tècnic, que realitzin funcions d'impuls, coordinació, seguiment i avaluació d'aquest Pla: Integrants de la Comissió de Seguiment.

Regidoria de polítiques d'igualtat. 2008-2011

*Valoració: Aconseguida. A punts anteriors de l'informe final se troben les persones que conformen al llarg d'aquests quatre anys la comissió de seguiment, la qual ha anat variant al llarg dels anys fins l'actualitat.*

*La valoració que realitzen és positiva, hi ha motivació de continuïtat, i a la darrera reunió se mostraven els resultats d'aquests quatre anys, per la qual cosa, han vist que les*

*reunions tenen la seva utilitat.*

*Necessitat de:*

*.Designar una persona assistent (més una suplent) de cada departament de l'Ajuntament d'Eivissa, per tal de dur endavant el seguiment del Pla d'Igualtat. Perquè així no se dispersin les accions i objectius, assegurant el seu compliment.*

*.Designar i nomenar aquestes persones per acta., per tal de donar-li valor i millorar la participació.*

*.Donar visibilitat a la utilitat i valor de les comissions de seguiment.*

*.Definir les tasques i funcions de cada comissió.*

**1.5.3.** Establir de forma periòdica reunions de coordinació entre les associacions i grups de dones del municipi amb la representació de l'Ajuntament, per a crear un fòrum de trobada i reflexió, i impulsar l'execució de les accions del Pla i el seu seguiment.

Regidoria de polítiques d'igualtat. 2008-2011.

*Valoració: Realitzada en part.*

*Desde el Casal de Dones es dona suport a les associacions que tenen seu al Casal, així com a les que tenen interès per a pertànyer o altres. No se realitzen reunions, més que les que se convoquen per al seguiment del Pla extern, així com la coordinació i recolzament de les seues activitats.*

*Al 2009, se va proposar crear un fòrum de trobada d'hòmens per a la igualtat, per tal de promocionar la participació masculina a l'associacionisme.*

*Un dels objectius bàsics del Casal de Dones, és enfortir l'associacionisme que treballa per a la igualtat i per les dones. Així des que es va crear el Casal, ja tenen la seua seu 5 associacions. De les quals a data del 2013, s'han donat de baixa: MAMI: Madres Asociadas Monomarentales de Ibiza, i l'associació Dones autònomes i empresàries que diuen que el 2013 s'ho prenen de descans.*

*Necessitats:*

*-Major implicació dels hòmens a les diferents associacions.*

*-Major visibilització d'aquestes reunions.*

*Proposta:*

*Un ple d'igualtat per a la sensibilització. Se tracta de que ja se realitzen plens infantils a l'Ajuntament d'Eivissa, doncs la proposta seria realitzar un ple d'igualtat, per tal de sensibilitzar a l'alumnat. -Al 2008 es va realitzar un ple infantil d'igualtat entre l'alumant de 5è i 6è de diverses escoles de Vila.*

**1.5.4.** Actualitzar anualment el diagnòstic socio-demogràfic de la realitat del municipi, en matèria d'Igualtat d'Oportunitats, mitjançant la recollida de dades desagregades per sexes.

Regidoria de polítiques d'igualtat. 2008-2011

*Valoració: Aconseguida, encara que no és la Regidoria indicada, és la Regidoria de Desenvolupament Local*

*Les persones Agents de Desenvolupament Local, fins el 2012 realitzaven les estadístiques anuals del municipi d'Eivissa (dades població del municipi i mercat laboral).*

*Enllaç a les estadístiques realitzades:*

[http://www.eivissa.es/portal/index.php?option=com\\_content&view=article&id=796&Itemid=657&lang=ca](http://www.eivissa.es/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=796&Itemid=657&lang=ca)

*S'empren estadístiques disponibles: INE, IBESTAT, SOIB, etc.*

*Necessitat:*

*-Comptar amb les fonts estadístiques disgregades per sexe, encara al 2013, no se troba determinada informació.*

## **1.6. Comunicar i difondre el Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes de l'Ajuntament d'Eivissa.**

**1.6.1.** Difondre els continguts del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre el personal i càrrecs polítics de l'Ajuntament, i entre tots els agents socials, empreses, serveis que no pertanyin directament a l'Ajuntament, però que li donen servei:

- Facilitar una còpia del Pla a cada Regidoria.
- Passar un comunicat intern a totes les persones que treballen per a l'Ajuntament per fer saber que s'ha posat en marxa un Pla d'Igualtat d'Oportunitats i que el poden consultar a la Regidoria per a la qual treballen o a la secció de recursos humans/personal de l'Ajuntament.
- Penjar el Pla d'Igualtat d'Oportunitats a la pàgina web de l'Ajuntament.
- Realitzar una xerrada informativa sobre els objectius i les accions del Pla.

Regidoria de polítiques d'igualtat. 2008-2011

*Valoració: Aconseguida.*

*Es difon el contingut del Pla, a través de la possibilitat de consultar-lo al web de l'Ajuntament. Així com la realització dels cursos de formació per personal de l'Ajuntament i personal contractat pel PROIB.*

*El pla d'igualtat complet (amb el diagnòstic) així com un resum, se varen penjar a la web de l'Ajuntament, per donar-lo a conèixer. Així mateix també se va penjar a la intranet de l'Ajuntament, per al coneixement de tot el personal.*

*A la formació realitzada (2009 al 2011) i explicada a l'acció número 1.1.2. un dels punts*



*tractats a la formació, s'explicava mínimament els continguts i existència del Pla d'Igualtat.*

*Les dades del web de l'Ajuntament en referència a la consulta del resum i del pla d'igualtat, estan incloses a l'acció externa número 2.1.1, són: de 2009 fins al 30/09/12:*

*-El Resum del Pla d'Igualtat:*

*.2010: 86 .*

*.2011: 53*

*-El Pla d'Igualtat,*

*.2009: 115*

*.2010: 123*

*.2011: 2.094= 5.73 descàrregues/dia*

*.2012 \*: 1.291= 4.71 descàrregues/dia.*

*-Accessos al Casal de Dones: entrades des de febrer de 2009 al 08-10-2012: 52.846.*

*Necessitats:*

*-La comissió valora que hi ha una manca de difusió del Pla Igualtat, per departaments.*

*-Penjar el pla d'igualtat a la intranet.*

*Propostes:*

*-Se comenta el mateix que se va parlar al Pla de Conciliació, de crear una guia de benvinguda per al personal que s'incorpora a treballar dins l'Ajuntament. Se va agafar la bona pràctica de l'Ajuntament de Mataró. Enllaç a la guia de benvinguda per al personal de nova incorporació, amb informació pràctica:*

*[http://www20.gencat.cat/docs/eapc/Home/Publicacions/Varia/16.%20Manual%20dacollida%20per%20al%20personal%20al%20servei/docs/ma\\_acollida\\_generalitat.pdf](http://www20.gencat.cat/docs/eapc/Home/Publicacions/Varia/16.%20Manual%20dacollida%20per%20al%20personal%20al%20servei/docs/ma_acollida_generalitat.pdf)*

*-Promoure la igualtat als Instituts i centres escolars. I es comenta que aquesta activitat, la realitza l'oficina de la dona, del consell insular, a través de xerrades de prevenció de la violència de gènere a l'alumant de 15 i 16 anys de 4t d'ESO. Al 2013 ho realitza el CEPCA.*

*-Diades escolars per a la Igualtat.*

*-Per altra banda es comenta fer argumentari per al professorat. No realitzat.*

## **1.7. Fomentar la cooperació i col·laboració entre les diferents administracions competents: local, insular i autonòmica, per aconseguir amb més efectivitat els objectius marcats**

**1.7.1.** Establir i desenvolupar els convenis de col·laboració necessaris, amb el Govern Balear i amb el Consell Insular d'Eivissa, per a desenvolupar estratègies conjuntes en l'execució de diferents accions del Pla d'Igualtat, en base a les competències assumides per cada administració.

Totes les regidories. 2009-2011

Valoració: Aconseguida.

*2009- Conveni de col.laboració amb el Consell Insular per a la confecció del seu Pla d'Igualtat. Aprovat inicialment al Boib 18/05/2010. I definitivament al BOIB Num. 42 22-03-2011 I Pla d'Igualtat d'Oportunitats del Consell Insular d'Eivissa per als anys 2010-2013 de Política. El Ple del Consell Insular d'Eivissa, en sessió de data 23 de desembre de 2010, va aprovar definitivament el I Pla d'Igualtat d'Oportunitats del Consell Insular d'Eivissa per als anys 2010-2013. es pot consultar a la plana web de la Corporació <http://www.conselldeivissa.es>*

*Del 2009 al 2010. Se difon el programa-pilot d'empreneduria: **Promoció i difusió del Conveni de col.laboració per a la promoció i el foment de l'autoocupació de les dones**. El qual és fruit del conveni de col.laboració entre la DG Responsabilitat Social i Corporativa, depenent de la Conselleria de Turisme i Treball i el Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat, per a fomentar l'autoocupació de les dones. Al 2009: s'entreguen 38 diplomes a Eivissa i al 2010, són 57. per a la promoció i el foment de l'autoocupació de les dones. Així neix el 16/11/2010 l'associació de dones emprenedores i autònomes d'Eivissa i Formentera, la qual va rebre assessorament en la creació d'associacions al Casal de Dones.*

*L'objectiu del conveni és afrontar la posada en marxa d'una activitat empresarial, ja sigui com a autònomes o formant part de cooperatives o societats laborals. Aquesta acció formativa s'emmarca dins un projecte pilot nascut per fomentar l'autoocupació de dones aturades que van impulsar al 2009 la Conselleria i el Ministeri a través d'un conveni. destinat a formar 400 dones aturades a les Illes Balears, perquè pugin constituir-se com a empresàries.*

*-Al llarg d'aquests anys, també s'han realitzat convenis de col.laboració, amb: UNED, UIB i la Universidad de Sevilla, per a tutoritzar alumnes en pràctiques, les quals varen ser 3: una de tercer d'Educació Social, la qual va confeccionar la creació del banc del temps, una de segon de treball social, la qual va realitzar tasques d'observació i coneixement de l'entitat i serveis propis, i la darrera va realitzar tres tallers d'educació sexual, dirigits: al casal de dones, a les persones monitories del departament de joventut de l'Ajuntament, i a l'Associació ABAM.*

*El 14 de març de 2013. L'Institut Balear de la Dona, va contactar amb el Consell Insular d'Eivissa, per tal d'informar-se vers els plans d'igualtat existents a l'illa. Lis varen informar del Casal de Dones. Ens varen contactar per tal de demanar l'existència i estat del Pla d'Igualtat de l'Ajuntament, per tal de conèixer la realitat de les Illes Balears, per a la confecció del diagnòstic per al pla d'igualtat extern del Govern Balear. Se recorda que dins l'àmbit intern, el Consell de Govern, va aprovar el 29/04/2012 l'aprovació del Primer Pla*

d'Igualtat entre dones i homes de l'Administració de la CCAA Illes Balears, per al període 2012-2015 (boib número 98 del 07/07/2012).

**1.7.2.** Col·laborar amb el Govern Balear i amb el Consell Insular d'Eivissa en l'execució dels seus propis Plans d'Igualtat, si n'és el cas.

Totes les regidories. 2008-2011

*Valoració: Aconseguida en part.*

*2009: Al mes de novembre, es va incorporar al Casal de Dones, l'agent d'igualtat del Consell Insular d'Eivissa, per tal d'establir col.laboració per a la confecció del pla d'igualtat del Consell. Duració: 5 mesos.*

*-Sessió plenària del Consell Insular Eivissa, en data 30/04/2010, s'aprova per unanimitat. Vore punt 4 de l'acta del ple:*

*[http://www.conselldeivissa.es/portal/RecursosWeb/DOCUMENTOS/1/0\\_4326\\_1.pdf](http://www.conselldeivissa.es/portal/RecursosWeb/DOCUMENTOS/1/0_4326_1.pdf)*

*-Boib número 74 del 18/05/2010. Surt anunci aprovació del Pla del Consell, amb 30 dies per esmenes.*

*-Sessió plenària del Consell Insular d'Eivissa, en data 23/12/2010, s'aprova definitivament el Pla d'Igualtat del Consell (vore punt 5) per al període 2010-2013. Enllaç acta: [http://www.conselldeivissa.es/portal/RecursosWeb/DOCUMENTOS/1/0\\_5194\\_1.pdf](http://www.conselldeivissa.es/portal/RecursosWeb/DOCUMENTOS/1/0_5194_1.pdf)*

*-Boib número 42 del 22/03/2011. S'aprova definitivament el Pla. Enllaç: <http://boib.caib.es/pdf/2011042/p56.pdf>*

*Per consulta del pla d'igualtat d'oportunitats del Consell Insular d'Eivissa: El qual roman a les dependències del Departament de Política Social i Sanitària del Consell Insular d'Eivissa 2010-2013:*

*[http://www.conselldeivissa.es/portal/RecursosWeb/DOCUMENTOS/1/0\\_5449\\_1.pdf](http://www.conselldeivissa.es/portal/RecursosWeb/DOCUMENTOS/1/0_5449_1.pdf)*

*2008 al 2011: La col.laboració amb el Govern tracta sobre la difusió de les campanyes i activitats que se desenvolupen a les Illes Balears.*

*2013. El Govern Balear, a través de l'Institut Balear de la Dona, demana col.laboració per a la confecció del diagnòstic extern amb l'objectiu de confeccionar el pla igualtat extern. Ens demanen dades i existència de Plans d'Igualtat a l'Ajuntament.*

**1.7.3.** Assistir a les jornades, seminaris, o altres trobades, que es realitzin a nivell local, autonòmic, nacional o internacional que abordin la Igualtat d'Oportunitats o aspectes relacionats amb la perspectiva de gènere.

Totes les regidories. 2008-2011

*Valoració: S'ha fet però s'ha de seguir fent, tant per al personal tècnic com polític.*

*2008:*

*-Es va realitzar a Palma la jornada "Assistència a víctimes de violència domèstica i de gènere", organitzada per la FEMP amb l'Ajuntament de Palma. Varen anar dos policies locals (una dona i un home) d'Eivissa i es va informar de l'existència del Pla d'Igualtat, com a bona pràctica.*

*-Postgrau Experta Universitària en Plans d'Igualtat i Conciliació. Formació a la UIB extensió Eivissa. Des del 20 d'octubre de 2008 fins al 3 de febrer de 2009. Duració: 110 hores*

*- Jornades sobre Igualtat entre dones i homes a l'àmbit econòmic. Organitzat per la Cambra de Comerç d'Eivissa i Formentera, amb la col.laboració del Govern de les Illes Balears a través de la Conselleria de Treball i Formació, amb la Direcció General de Responsabilitat Social Corporativa. Duració: 8 hores. Els dies : 10 i 11 de desembre al Recinte de Fires i Congressos d'Eivissa.*

*2009: El regidor d'esports al febrer va assistir a unes jornades a Palma ,d'esport i dona.*

*2010:*

*- 16 de març: Jornada d'igualtat i Responsabilitat Social Empresarial; el distintiu*

*d'Igualtat. D'1 hora i mitja de duració. Realitzada per la Conselleria de Treball i Formació, a través de la Direcció General de Responsabilitat Social Empresarial.*

*- 27 de setembre: Jornada de Responsabilitat Social Empresarial al Consell Insular d'Eivissa, relitzat per al programa LEADER +*

*-20 d'octubre: Llançament de la nova estratègia Europa 2020 –reptes socioeconòmics per al desenvolupament local. Organitzat per Europe Direct i el Consell Insular d'Eivissa.*

*-5 i 6 de novembre. la Trobada de Dones de les Illes Balears. Realitzada per l'Institut Balear de la Dona, de la Conselleria d'Afers Socials, Promoció i Immigració, a través del Consell de Participació de les Dones de les Illes Balears.*

*- 29, 30 de Novembre i 1 de Desembre: I Jornada de Prevenció de la Violència de Gènere. Organitzada al Saló de Plens del CIE, per l'EBAP.*

*- 14 de Desembre: I Jornada de creativitat i innovació empresarial. Al saló de plens del CIE, organitzat per Eivissa Crea, a través de la Conselleria d'Innovació, Interior i Justícia.*

*Enllaç de la documentació de la nostra I Jornada de Creativitat i Innovació:*

*<http://www.eivissa.es/ecrea/index.php?>*

*[option=com\\_content&view=article&id=2288%3Adocumentacio-de-lai-](http://www.eivissa.es/ecrea/index.php?option=com_content&view=article&id=2288%3Adocumentacio-de-lai-jornada-de-creativitat-i-innovacio-empresarial-eivissa-crea&catid=270%3Arecursos&lang=es)*

*[jornada-de-creativitat-i-innovacio-empresarial-eivissa-crea&catid=270%3Arecursos&lang=e](http://www.eivissa.es/ecrea/index.php?option=com_content&view=article&id=2288%3Adocumentacio-de-lai-jornada-de-creativitat-i-innovacio-empresarial-eivissa-crea&catid=270%3Arecursos&lang=es)*

*- l'EBAP, Escola Balear de l'Administració Pública a Eivissa:*

**1-Visió de gènere en l'Administració Pública, curs avançat.**

**Objectius** Assolir un marc de formació que permeti els empleats de l'Administració pública aprofundir en les polítiques d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes

**Continguts**

1. Fonaments del llenguatge no sexista dins l'Administració pública 2. Concepte i funcions de les unitats

d'igualtat en l'Administració pública 3. Introducció a l'elaboració dels pressuposts de l'Administració pública

amb visió de gènere. 4. Violència de gènere.

Més informació a l'enllaç:

[http://www.caib.es/pfuncionafront/moduls/formacio/detallFormacioModul.jsp?](http://www.caib.es/pfuncionafront/moduls/formacio/detallFormacioModul.jsp?seleccion=pfuncionafrontmodulsformacioidetallFormacioModul.jsp&idSociedad=IB&idPrograma=FC11&idEvent=77)

[seleccion=pfuncionafrontmodulsformacioidetallFormacioModul.jsp&idSociedad=IB&idPrograma=FC11&idEvent=77](http://www.caib.es/pfuncionafront/moduls/formacio/detallFormacioModul.jsp?seleccion=pfuncionafrontmodulsformacioidetallFormacioModul.jsp&idSociedad=IB&idPrograma=FC11&idEvent=77)

[&datIniciPrograma=01/01/2011 style=](http://www.caib.es/pfuncionafront/moduls/formacio/detallFormacioModul.jsp?seleccion=pfuncionafrontmodulsformacioidetallFormacioModul.jsp&idSociedad=IB&idPrograma=FC11&idEvent=77)

**2- La dona i el treball. Objectius** Conèixer els conceptes generals sobre riscos laborals específics per les dones Identificar els riscos existents en el centre de treball que poden afectar a les dones en situació d'embaràs o alletament. -Informar sobre les necessitat de conèixer l'estat d'embaràs pel Servei de Prevenció - Informar sobre la legislació actual de protecció de la maternitat i la prestació per risc per l'embarassada. - Conèixer els problemes més freqüents de salut de les dones i la relació amb el lloc de treball.

2011:

**Del 20 Assistència a les següents jornades de Formació:**

- **31 de gener i 1 de febrer de 2011. 12 hores de Jornada de Formació** "Servicios técnicos para la implementación de planes locales de igualdad", en el marc del qual es varen celebrar les jornades "Plans locals d'igualtat de gènere" Organitzat per l'Instituto de la Mujer i la Federació Espanyola de Municipis i Províncies. Entre la programació destaca: presentació del projecte LIKADI, Marc normatiu: el Mainstreaming de gènere com a estratègia d'articulació dels plans d'igualtat. Fase d'execució, disseny i implementació d'un sistema de seguiment del Pla d'igualtat i l'avaluació.

- **6 de maig de 2011.** Jornada de formació Nou reglament d'estrangeria. Fòrum de la immigració de les Illes Balears. De 10.00 h a 15.00 h al Consell d'Eivissa.

- **del 3 al 6 d'octubre de 2011,** Jornada de formació de l'EBAP, Normativa d'estrangeria aplicada a l'ocupació laboral. Nou Reglament (RD 557/2011 de 20 d'abril).

- **10 i 11 de febrer de 2011.** La Regidora va a Madrid per presentació ponència del Projecte EQUILIBRIO.08 fins a l'actualitat (2013), La Regidoria de Polítiques d'Igualtat, ha participat a totes les jornades formatives, que s'han realitzat, organitzades per les diferents administracions públiques, sindicats i patronals. Vers els plans d'igualtat, distintiu per a la igualtat, escola d'estiu amb visió de gènere, gestió eficaç del temps, etc també hem participat a la jornada de formació en plans d'igualtat organitzada per la FEMP a Eivissa

*(consulta tota la informació de les jornades a les diferents memòries del Casal de Dones).  
2012:*

- 22 de Juny. Assistència a la Primera Jornada de Responsabilitat Social Empresarial i Tercer Sector que organitza el Consell Insular d'Eivissa.
- El 28 i 29 de juny assistència a la I Jornada d'Assejament Sexual a l'àmbit universitari: Experiències i nous reptes en les mesures de prevenció, detecció i intervenció, que se celebrà a l'edifici de Sa Riera de Palma.

*El 2010 al 2013, se va penjar a la intranet informació de l'escola virtual de gènere del Ministerio de SSSS e Igualdad*

*Necessitat:*

*Conèixer els motius pels quals, les persones que assisteixen a aquestes jornades, són mínimes i aquestes ja estan sensibilitzades, i s'haria d'arribar a tothom, per tal de dur endavant una bona sensibilització.*

**1.7.4.** Adhesió a la Carta Europea per a la Igualtat de dones i homes a la vida local, que convida a les entitats locals a exercir les seves competències per promoure de manera real la igualtat entre totes les persones.

Regidoria de Polítiques d'Igualtat. 2008

*Valoració: Realitzada. L'Ajuntament s'adhereix per unanimitat del ple del 24 d'abril de 2008, al 2on punt. Enllaç acta plenari:*

[http://www.eivissa.es/portal/attachments/403\\_080424ordi.pdf](http://www.eivissa.es/portal/attachments/403_080424ordi.pdf)

Se traspassa a l'àmbit intern, un objectiu i 3 accions de l'àmbit extern. Motiu: A la darrera reunió de la comissió interna de valoració del pla, se va considerar necessari, incloure l'objectiu extern número 2.6.2. com a intern, a causa de que l'Ajuntament compta amb el Patronat Municipal d'Esports.

L'objectiu número 2.6, és: Fomentar la presència i la participació equilibrada de dones i homes en tots els sectors del sistema esportiu del municipi. El qual compta amb 4 accions, les quals passen al darrer objectius i accions de l'àmbit intern, quedant així:

**1.8. Fomentar la presència i la participació equilibrada de dones i homes en tots els sectors del sistema esportiu del municipi.**

*Valoració: No realitzada*

*Necessitats:*

*-Potenciar els equips femenins, per tal de donar una altre visió de l'esport.*

*-Visibilitzar els equips femenins dels diferents clubs esportius*

*- Comparar els pressupostos assignats a cada club o federació, quan de sous, es deriven als clubs femenins, i quants als masculins.*

*-Estudi sobre el número de clubs esportius i fer comparativa de les diferències en les*

*pràctiques dels esports; Mirar Ajuntaments, valoració interna.*

*Propostes:*

*.Demandar als diaris els resultats de la lliga femenina.*

*.Cóm arriba la informació als diaris? Cada persona se responsabilitza d'aquesta arribada, es tractaria de saber amb qui s'ha de parlar per arribar informació de les lligues femenines.*

*.Contactes amb Federacions per saber els diferents nivells i equips existents.*

*.Per exemple, el futbol sala no és oficial i com es fa al Club de Camp, surt contínuament als diaris, Contesten que aquesta informació surt per iniciativa de les persones responsables del Club de Camp.*

*.Estimular la participació als diaris de la promoció esportiva femenina.*

*.Augmentar la presència de l'esport femení als mitjans de comunicació: Que no surtin només quan es guanya i en categories altes ( exemple, a la categoria de Balears de Handbol no es fa ressò als mitjans); Demandar les dades a les administracions sobre qui usa les instal.lacions esportives; Demandar als diaris que publiquen informació sobre les lligues d'esport femení; Contactar amb Federacions per saber els diferents nivells i equips femenins existents a Eivissa i quines subvencions reben.*

*.Es tractaria d'oferir categories igualitàries.*

*. El PME, per a les subvencions del 2013 se recolliran com un dels criteris objectius de concessió, que al manco el 25% de les persones esportistes siguin dones.*

**1.8.1.** Assegurar que els premis en categories femenines i masculines siguin equivalents.

-Regidoria d'Esports. 2009-2011

*Valoració: No s'assegura*

*Necessitats*

*-no hi ha premis igualitaris perquè hi ha diferent reconeixement, en tots els esports en general.*

*-a l'hora de rebre subvencions hi ha diferències que s'haurien d'esmenar. Com exemple, es comenta, que en la mateixa categoria juvenil d'handbol no hi aniran els equips femenins, al campionat estatal ja que només han rebut subvencions els equips masculins. Comenten que dones que juguen al futbol s'han de pagar les despeses de l'equip complet, en canvi als equips masculins solen tenir cobertes aquestes despeses.*

*Propostes:*

*-L'Ajuntament dona suport económic als Clubs.*

*- Incloure el respecte a la igualtat de tracte i oportunitats a l'esport.*

**1.8.2.** Planificar juntament amb els clubs i associacions esportives, estratègies per a

visibilitzar la participació de les dones a l'esport.

-Regidoria d'Esports; -Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública. 2011

*Valoració: No aconseguida.*

*A la darrera comissió, se decideix que afecta directament a l'Ajuntament.*

*Necessitat:*

*-Fer més realista aquesta acció, més concreta.*

*-Incidir en els clubs esportius, per fer possible la visibilització dels equips femenins a l'esport.*

**1.8.3** Organitzar visites de dones esportistes conegudes, als centres educatius, per fomentar la pràctica de l'esport de les joves.

-Regidoria d'Esports. I Regidoria d'Educació i Joventut. 2009-2011

*Valoració: No aconseguida*

*2010: S'ha parlat de dur a dones esportistes (Edurne Pasaban i Gemma Mengual) a les escoles del municipi, però no hi ha pressupost per desenvolupar l'activitat.*

*2011: no s'ha realitzat.*

*2012: Se mostra interès per part de la regidoria per tal de poder dur la mostra que compta el Ministerio de Sanidad, Servicios sociales e Igualdad, per a l'exposició itinerant: Mujeres y Deportes / Siempre adelante: Mujeres deportistas, se demana informació de costos i no se pot cobrir. Per tan ens envien posters de les exposicions, els quals penjam a Can Misses i al Casal de Dones.*

**1.8.4.** Realitzar formació als monitors i monitores dels serveis municipals d'educació física i d'esport recreatiu, per a que la pràctica esportiva no tingui continguts sexistes.

- Regidoria d'Esports. I Regidoria d'Educació i Joventut. 2010-2011

*Valoració: No aconseguida*

*A partir de l'octubre de 2012, per tal de millorar les tasques encomenades a cada persona regidora, la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, passa a formar part d'Esports, amb na Mar Sánchez, per tan l'objectiu de forment i presència equilibrada, se pot dur endavant. A causa de que abans no se disposaba dels coneixements oportuns.*



*-Necessitats:*

*-Se comenta també que les dones abandonen l'esport quan passen del col·legi a l'Institut, un motiu podria ser que als Col·legis hi ha APIMAS, cosa que no passa als IES.*

*Proposta:*

*-Per minvar aquestes diferències, se comenta la possibilitat d'inclure accions positives per tal de promocionar la creació d'equips i l'esport femení.*

*-Dur accions encaminades a que les dones siguin entrenadores, professió masculinitzada.*

*-En quant a l'organització de les activitats, per exemple, del complexe esportiu Es Viver, on s'ubiquen varis serveis (piscina, pistes esportives, jacuzzi, etc) existeix la possibilitat de realitzar les activitats en el mateix horari, per a persones adultes i per a la infància. Això és important per conciliar els temps personals de les mares i pares en acompanyar a la infància a càrrec.*

Altres Comentaris i propostes de les reunions mantingudes que no s'han especificat a cap apartat anterior:

*-La taxa de la piscina municipal, inclou taxa per família monomarental.*

*- La coordinadora de neteja que no és fàcil implantar la flexibilització horària ja que de 9 a 14 hores no es pot fer net ni les escoles ni les oficines de l'ajuntament.*

*Per facilitar la tasca de neteja a les escoles municipals, la Coordinadora del departament de Neteja, va proposar realitzar una activitat dins l'aula per a l'Escola de Cas Serres i Poeta Villangómez. Se tracta de que tots els dies al finalitzar les classes, l'alumant valora l'estat de l'aula: llums, finestres, taules, cadires, pissarra, bosses de reciclatge, el terra, etc. Al final de curs s'entrega un premi a la classe guanyadora.*

*Aquesta activitat està molt bé valorada i se podria realitzar no només a totes les escoles, sino també a diversos departaments municipals.*

*-A l'Ajuntament el personal de neteja és el mateix nivell de formació que el personal de Manteniment, així que cobren el mateix, són de la mateixa categoria (agrupacions professionals). es pot RECOMENAR a Hisenda un estudi de les dades, perquè disposa de totes les dades econòmiques de les persones actives, que fan feina o han fet Controlar complements.*

*-Hi ha persones que per treballar de tarda, se considera que no se té en compte el Pla d'Igualtat, per tan hi ha una lectura errònea, doncs se tracta de poder oferir un horari ampli per tal de donar resposta a la ciutadania. Potser seria convenient una explicació més acurada del pla d'igualtat.*

*-Per finalitzar se comenta la possibilitat de realitzar un llistat d'accions possibles per a posar en marxa als diferents departaments de l'Ajuntament.*

*-També se comenta que al sector privat, se té en compte els serveis de ludoteca per tal de que el pare o la mare pugui comprar, anar al gimnàs, etc, mentre la infància a càrrec està atesa. També una bona pràctica que destaquen és la del palau de congressos de santa Eulàlia, que contempla una ludoteca per atendre a la infància mentres se realitzen els actes prevists*

**Nivell de consecució accions internes:**

**NO=6**

**SI=8**

**Qualque cosa s'ha fet però no tot=11**

**TOTAL=25**

**L'objectiu i accions externes 2.6 (2.6.1 a 2.6.4) passen a objectiu i accions internes 1.8 (1.8.1 a 1.8.4).**

## ÀMBIT EXTERN

### **2.1. Comunicar i difondre la Igualtat d'Oportunitats entre els ciutadans i ciutadanes del municipi d'Eivissa.**

**2.1.1.** Divulgar els continguts del Pla entre les diferents associacions de dones, grups socials, empreses i ciutadania en general, del municipi; per informar de quins són els objectius que es pretenen aconseguir i de quina manera implica a tothom, a través de:

- Penjar el Pla d'Igualtat d'Oportunitats a la pàgina web de l'Ajuntament.
- Realitzar rodes de premsa i assistència a mitjans de comunicació audiovisuals per difondre el Pla.

Totes les Regidories. 2008-2011

*Valoració: Aconseguida.*

*El Pla d'Igualtat se va penjar al web de l'Ajuntament a finals de 2008.*

*Se penja un resum al juny de 2010.*

*-En quant a les rodes de premsa, se realitzen per a la inauguració del Casal de Dones, així com per a les diferents tongades de tallers que s'han realitzat, i per a la presentació: .el 12/06/2008 del Pla Igualtat i al 2011 per als Plans de conciliació del temps personal, familiar i professional.*

*El Pla de conciliació se va penjar al web el 02 de mayo de 2011*

2008:

*--26-juny, Aprovació al ple del Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats entre done i homes de l'Ajuntament d'Eivissa, per al període 2008-2011.*

*--Octubre, se realitza la contractació de la persona tècnica.*

*--19 de Novembre, s'inagura el Casal de dones*

2009:

-Febrer de 2009: Es penja a la web de l'Ajuntament el El Pla d'Igualtat  
<http://www.eivissa.org/media/0000011500/0000011840.pdf>

2010:

-Finals de Maig se penja el resum del Pla a la web, a causa de que el document sencer, és molt llarg.

2011:

Tenir en compte que al 2010 i 2011 se treballa poc amb el Pla d'igualtat, a causa de la feina realitzada per al Pla de conciliació de la vida personal, familiar i laboral. Aprovat per unanimitat per al plenari del 28/11/2011. Tambè amb els dos àmbits d'actuació descrits al Pla d'Igualtat.

Durant aquest període del 2008 al 2011: se fa referència al pla quan hi ha rodes de premsa al Casal de Dones, sobre les activitats del 8 de març i el 25 de novembre, realitzades anualment, així mateix també se va realitzar roda de premsa de presentació dels Plans de l'Ajuntament, destacam:

-al juny 2008: presentació pla igualtat.

-al 2010 i 2011, s'han realitzat diverses rodes de premsa per la participació de l'Ajuntament en l'experiència pilot en plans de Conciliació.

A continuació, les dades de consulta a la web de l'Ajuntament \*(les dades del 2012, se refereixen fins al 30 de setembre: ):

**-El Resum del Pla d'Igualtat:**

.2010: 86 .

.2011: 53

**-El Pla d'Igualtat,**

.2009: 115

.2010: 123

.2011: 2.094= 5.73 descàrregues/dia

.2012 \*: 1.291= 4.71 descàrregues/dia.

**-El Pla de Conciliació:**

.Intern:

.2011: 516 = 1.41 descàrregues/dia

.2012 \*: 411= 1.5 descàrregues/dia

. extern:

.2011: 288 = 0.78 descàrregues/dia

.2012\*: 93 = 0.34 descàrregues/dia

**-Diagnosi**

.interna:

.2011: 1848 = 5.06 descàrregues/dia

.2012\*: 744 = 2.71 descàrregues/dia

.externa:

.2011: 648 = 1.77 descàrregues/dia  
.2012\*: 258 = 0.94 descàrregues/dia

-Accessos al Casal de Dones: entrades des de febrer de 2009 al 08-10-2012: 52.846.

*Necessitats:*

-Més difussió d'allò realitzat per la Regidoria de Polítiques d'Igualtat.

-Seria necessari Transmetre i comunicar el que se fa.

-Instar a promoure cursos de formació en igualtat a nivell extern.

*Propostes:*

-Visibilitzar-se a les xarxes socials, per ampliar fronts.

-Difondre activitats entre associacions. Coordinació entre les diferents activitats que realitzen les associacions.

**2.1.2.** Elaborar un manual de recomanacions per a l'ús igualitari del llenguatge i de les imatges en tots el àmbits (educatiu, mitjans de comunicació, esportiu, laboral,...).

Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública. 2010

*Valoració: No s'ha elaborat cap manual de recomenacions, sino que s'ha fet difussió dels manuals ja existents i realitzats per altres organismes.*

2010: Desde el Pla de Formació de l'Ajuntament d'Eivissa (nivell intern), per segon any consecutiu es realitza el curs de Llenguatge no sexista i administratiu.

*S'ha realitzat un enviament de recomenacions de guies de llenguatge no sexista, a varis departaments de l'Ajuntament: Premsa, joventut, etc, així com a l'àmbit extern: associacions, patronals, sindicats, etc*

*El 4 de març de 2013, se va penjar a la intranet:*

Mitjançant aquest escrit es comunica a totes les dependències l'existència d'una assessoria sobre llenguatge no sexista al Casal de Dones, dependent de la Regidoria d'Esports i Polítiques d'Igualtat. Així mateix, recomanam que tot document públic de l'Ajuntament passi per aquesta assessoria.

Actuar en favor de la llengua evita la discriminació sexista del llenguatge i contribueix positivament a la sensibilització de les persones en relació amb la realitat sexista.

Recordam que a l'àmbit autonòmic, l'article 7g de la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona, estableix que als projectes de llei que es presentin al Parlament de les Illes Balears i a totes les normatives que dictin les diferents administracions s'ha d'adjuntar un informe sobre impacte de gènere, elaborat per l'Institut Balear de la Dona. Si no es compleix amb aquesta obligació, suposa un vici d'anul·labilitat de l'article 63 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Totes les dependències interessades poden contactar:

- A través de correu electrònic: [casal.dones@eivissa.es](mailto:casal.dones@eivissa.es)

- Telèfon d'atenció: 971 31 88 21, en el següent horari: dilluns, dimarts, dijous i divendres

de 8.30 a 15.30 h i els dimecres de 8.30 a 14.00 h i de 16.15 a 19.30 h

Així mateix, us trametem, adjunta, una sèrie d'enllaços sobre les guies que ha publicat el Govern de les Illes Balears, a través de l'Institut Balear de la Dona, sobre el llenguatge per a la igualtat en diferents àmbits.

\* Llenguatge per a la igualtat, guia general:

<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST205ZI54064&id=54064>

\* Llenguatge per a la igualtat als mitjans de comunicació:

<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST205ZI54063&id=54063>

\* Llenguatge per a la igualtat a l'administració:

<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST205ZI54060&id=54060>

\* Llenguatge per a la igualtat a l'educació:

<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST205ZI54061&id=54061>

\* Llenguatge per a la igualtat a l'empresa:

<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST205ZI54062&id=54062>

*Necessitat:*

*-fer-ho extensiu a l'àmbit extern.*

*Propostes:*

*-Penjar al web de l'Ajuntament, enllaços amb les guies recomenades.*

**2.1.3.** Organització d'una jornada de formació anual sobre Igualtat d'Oportunitats, corresponsabilitat, conciliació de vida personal i laboral, associacionisme, estils de vida saludables... ; per a tota la ciutadania.

Totes les Regidories. 2009-2011

*Valoració: No s'ha realitzat per part de l'Ajuntament, s'ha fet difusió de les existents i realitzades per altres entitats públiques i privades.*

*-STEI-I va fer una jornada de DONA I CINEMA*

*-PSOE- Jornada Igualtat.*

*- El 29, 30 de Novembre de 2010 i 1 de Desembre de 2011: I Jornada de Prevenció de la Violència de Gènere. Organitzada al Saló de Plens del CIE, per l'EBAP.*

*Al 2010, se va cedir espai a la Fundació Ecca, per a realitzar unes jornades formatives vers la conciliació dels temps, on la Regidoria col.laborava amb el pagament de la ludoteca per a l'infància a càrrec de les famílies assistents. Els tallers eren: Organització de la vida quotidiana. Dimarts de 18.30 a 20.00 hores. 4 sessions, del 2 al 23 de febrer; .Els pares i les mares davant els problemes del desenvolupament. Dimarts de 18.30 a 20.00 hores. 4 sessions, del 2 al 23 de març; .L'afecte familiar. Dimarts de 18.00 a 19.30 hores. 4 sessions, del 27 d'abril a l'11 de maig.; .Què puc fer per ajudar en els estudis al meu fill/a?. Dijous de 18.00 a 19.30 hores. 2 sessions, el 29 d'abril i el 6 de maig .  
La infància subvencionada, va ser: 11 persones apuntades als dos tallers: 3 de 3 anys, 2 de 4 anys, 1 de cinc anys, 3 de 6 anys i 3 de més de 8 anys.*

*El 22/febrer de 2013, es va penjar al web de l'Ajuntament, explicació del dia internacional*

*per a la igualtat salarial, incorporant l'enllaç de la CAIB, vers els determinants de la bretxa salarial de gènere a Espanya. On se va un anàlisi de les retribucions:*

*[http://www.msps.es/ssi/igualdadOportunidades/iEmpleo/Igualdad\\_salarial/Brecha\\_salarial/III.pdf](http://www.msps.es/ssi/igualdadOportunidades/iEmpleo/Igualdad_salarial/Brecha_salarial/III.pdf)*

*Necessitats:*

*-Al realitzar activitats que tinguin el nòm d'igualtat, les persones que hi participen són poques i ho fan perquè estàn conscienciades, per tan s'hauria d'anar més enllà i proposar altres activitats, per a la promoció real de la igualtat.*

*Propostes:*

*-se tractaria d'anar més enllà de la celebració dels dos dies assenyalats: el 8 de març i el 24 de novembre.*

*-Fer cursos al professorat, Jornades de sensibilització, tals com l'entrega de premis a les empreses socialment responsables, etc...*

*-Per altra banda, la Regidoria d'Esports i Polítiques d'Igualtat, està dins la comissió d'educació als Instituts, per tal podria fer propostes per activitats a l'alumnat dels centres educatius.*

**2.1.4.** Incloure, a les activitats que es duen a terme al Casal de Joves de l'Ajuntament d'Eivissa, accions per a la prevenció de rols i estereotips sexistes, adreçats a adolescents i joves, encaminats a que es prengui consciència de les actituds quotidianes que poden generar comportaments discriminatoris.

Regidoria d'Educació i Joventut; Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública. 2010-2011

*Valoració: No aconseguida.*

*Però s'han realitzat accions preventives als Instituts del municipi, vore acció 2.4.2*

*Necessitat:*

*-2013 Refer l'acció, a causa de que el Casal de Joves, passarà a estar dins el Centre de Creació Jove del carrer castella. Actualment està pendent d'inauguració.*

*se podran disposar de diferents aules (llogades) per a realitzar activitats.*

**2.2. Fomentar que l'organització urbanística i el transport afavoreixin una major qualitat de vida per dones i homes, adequant-los a les seves diferents condicions, situacions i necessitats.**

**2.2.1.** Incloure noms de dones en els carrers, places, edificis... de nova creació al municipi d'Eivissa; que hagin destacat per la seva rellevància en diferents àmbits (història, literatura, art i altres) a nivell de la nostra illa, de la comunitat autònoma i de l'estat

espanyol.

Regidoria d'Urbanisme.

2009-2011

*Valoració: Aconseguida.*

2008: -17 de novembre: Descobriment de Placa conmemorativa en homenatge a na Margalida Roig Colomar. Sindicalista. El tinent de batle de Participació Ciutadana, Vicent Ferrer, acompanyat per la Regidora de Polítiques d'igualtat, Mariví Mengual i la Regidora de Cultura, Sandra Mayans, varen descobrir una placa conmemorativa a la sindicalista a la casa de Dalt Vila on va viure.

Margalida Roig Colomar va ser apressada durant la dictadura franquista pel seu compromís sindical. Aquesta dona és un símbol de compromís amb Eivissa i de lluita per tots els drets socials.

Es tracta de la primera placa que l'Ajuntament de Vila dedica a una dona.

Se comenta els existents: En quant als carrers o places amb nom de dona, al municipi de Vila, n'hi ha : Parc de la cooperant Immaculada Vieira, Via Aurora Pineda i Ramón, Parc Reina Sofia, Carrer Victorina Ferrer Saldaña, C/ Esclava Maria Flores, Via de la mestra Emilia Nova, Via Cristina de Montir, C/ de la sindicalista Margalida Roig Carrer de la Mestra Catalina Fons. Maria Marí Guasch, de can Savi.

*Necessitat:*

*-Mantenir-ho i seguir creant carrers amb nom de dona, per tal de visibilitzar la seva tasca.*

**2.2.2.** Eliminació progressiva de les barreres arquitectòniques en el municipi i en els edificis públics per adaptar-los a les necessitats d'homes i dones (millorant l'accés a carrets d'infants, carrets de la compra, cadires de rodes...).

Regidoria d'Urbanisme;Regidoria de Medi Ambient, Mobilitat i Manteniment urbà.  
2009-2011

*Valoració:se contempla per llei, però el casal de dones no s'ha pogut eliminar perquè a l'entrada tenia la sortida d'aire del pàrking subterrani i a partir de l'abril de 2012, amb el trasllat al Centre Social de sa Miranda, l'entrada són escales.*

*2008: Actualment el transport públic està poc adaptat perquè les mares vagin amb els carrits de bebé per l'autobús.*

*Hi existien barreres arquitectòniques que dificulten l'accés i el passeig. Al casal de dones es va fer proposta de realització d'una rampa per tal de que puguin pujar i accedir al casal, les persones amb mobilitat reduïda i... però no és possible perquè just baix les escales d'accés hi ha sortida d'aires d'un pàrking subterrani.*

**2009** : Al Pla de Mobilitat de l'Ajuntament s'ha incorporat la perspectiva de gènere, es cert que alguns edificis municipals,

**2010** : A través del Plan E.

**2011:** Amb el trasllat dels serveis municipals al nou edifici de sa Colomina, realitzat el 19/04/2011, se millora l'accés de la ciutadania als departaments que estaven al carrer Castella, al claustre de Dalt Vila, i al reten de la policia. Al reten i al carrer castella, comptaven amb barreres arquitectòniques igual que a l'edifici llogat del Casal de Dones (trasllat al centre social de sa miranda el 1/04/2012).

*Necessitat:*

-L'associació Dones Progressistes, segueix reclamant la facilitat en l'accés al Casal de Dones, el qual actualment és complicat per a poder anar amb els carritos de bebés.

**2.2.3** Adequar les zones d'aparcament dissuasori a les necessitats d'homes i dones, com són el fàcil accés (tant per a carrets d'infants, carrets de la compra, cadires de rodes...), il·luminació adequada, voreres amples, rampes...

Regidoria d'Urbanisme; Regidoria de Medi Ambient, Mobilitat i Manteniment urbà.  
2009-2011

*Valoració: Aconseguida*

*Creació de pàrquings dissuasoris, són els següents: situats al costat de Gesa, multicines, zona des Gorg i a Cas Dominguets*

*2012: l'edifici derrumbat de santa margalida, davora el jutjat número 1 de l'avingudaisidor macabich, l'han convertit en pàrquing amb 51 places. Enllaç notícia:*

*<http://www.diariodeibiza.es/pitiuses-balears/2012/06/28/abren-50-plazas-aparcar-gratis-edificio-judicial/562444.html>*

*Un altre enllaç Ajuntament:*

*[http://www.eivissa.es/portal/index.php?option=com\\_content&view=article&id=4503%3Alajuntament-deivissa-gestiona-la-posada-a-punt-de-mes-de-1000-aparcaments&catid=1%3Alatest-news&lang=ca](http://www.eivissa.es/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=4503%3Alajuntament-deivissa-gestiona-la-posada-a-punt-de-mes-de-1000-aparcaments&catid=1%3Alatest-news&lang=ca)*

*-Pla d'aparcaments Ajuntament:*

*<http://www.eivissa.es/portal/images/stories/pdf/2012aparcamientosdissuasorios.pdf>*

### **2.3. Fomentar la integració social i la participació de les dones en la vida social i organització del municipi**

-Habilitar i cedir un espai dins les infraestructures municipals, per a que les associacions de dones puguin funcionar i desenvolupar les seves activitats

Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública. 2009-2011

**2.3.1.** Habilitar i cedir un espai dins les infraestructures municipals, per a que les associacions de dones puguin funcionar i desenvolupar les seves activitats

Regidoria de Política d'Igualtat 2009-2011



*Valoració: Aconseguida, amb el Casal de Dones.*

*Aquest és un dels objectius principals del Casal de Dones.*

*També s'assessora per a la creació d'associacions en general, per a la petició de subvencions i la seva justificació i se resolen tots els dubtes plantejats.*

*En aquests anys, s'ha assessorat a diferents associacions per a la seva creació, manteniment i difusió.*

*Al mateix temps, també se realitza difusió de les diferents activitats realitzades per les associacions del municipi: Adipitiusas, va realitzar al Casal de dones el 14/12/2009: Xerrada: Dona i Diabetes. A càrrec de l'endocrinòloga, Margarita González, de l'Hospital de Can Misses. Organitzada per l'Associació de persones amb diabetes de les Illes Pitiuses. ADIPITIUSAS. A les 19 hores.*

*El 25/02/2010 se va realitzar la presentació del projecte "Banc del Temps", confeccionat per l'alumna en pràctiques d'Educació Social de la UNED.*

*Aquestes han set: APPLE. Associació de Productes Locals d'Eivissa, Associació cultural Randes d'Eivissa*

*2011: El casal de dones és la **seu** de les següents associacions:*

- Dones progressistes d'Eivissa*
- AAPLE, Associació d'Artesania i Productes Locals d'Eivissa*
- MAMIS, Madres Asociadas Monomarentales de Ibiza. Desapareguda al 2012.*
- Una altra associació que per motius diversos no se pot comentar.*
- Associació Dones emprenedores i Autònomes d'Eivissa i Formentera.*

**Assessorament** en la creació d'Associacions:

- Associació cultural Assalam, de dones àrabs.*
- Associació cultural Al-Nour, de dones àrabs.*
- Associació de reiki i teràpies complementàries.*
- Associació teràpia ocupacional .*

**Necessitats:**

*-Dinamització del Casal de Dones, amb activitats dirigides a dones i homes amb una visió*

*d'igualtat. Actualment la dificultat que troben, és: que el Casal ha passat de tenir un espai propi a compartir-lo amb el Centre Social de sa Miranda. El qual està coordinat per a la Regidoria de Benestar Social, concretament per a la UTS sa Riba.*

*El que dificulta l'accès i limita la realització d'activitats pròpies de les diferents associacions existents al Casal de Dones, al estar totes les tardes, de dilluns a dijous, ocupat pel projecte: Eines de Cultura. I els matins dels dilluns i dimecres, per a Deixalles, amb el servei d'orientació laboral.*

*Se comenta la dificultat que tenen les entitats sense ànim de lucre per a realitzar activitats al municipi d'Eivissa a d' altres serveis.*

*Per exemple, les aules de Can Ventosa, están saturades i no se poden realitzar activitats continuades a les tardes. Per tan proposen poder comptar amb un l·listat d'espais públics per a realitzar les seves activitats. Posa com exemple, el darrer taller de teatre amb visió de gènere, que va realitzar l'associació que se va haver de realitzar a un espai llogat, lo que dificulta que hi hagi més propostes d'activitats.*

**2.3.2.** Crear el Casal de Dones que serveixi com a punt de trobada i informació per a dones, en el que s'exposin i es realitzin les activitats culturals, formatives, tallers...

Regidoria de Política d'Igualtat

2009-2011

*Valoració: Aconseguida abans de l'any previst. El 19 de novembre 2008, se va inaugurar el Casal de Dones i la tècnica d'igualtat es va incorporar a l'Ajuntament el 6 d'octubre de 2008.*

Accés a la informació del Casal de Dones:

[http://www.eivissa.es/portal/index.php?option=com\\_content&view=article&id=575&Itemid=608&lang=ca](http://www.eivissa.es/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=575&Itemid=608&lang=ca)

De novembre del 2008, fins a l'1 d'abril del 2012, el Casal de Dones va estar ubicat al Carrer Fra Vicent Nicolau, 9 baixos. A partir de l'1 d'abril, ens varem traslladar a un edifici municipal: el Centre Social de Sa Miranda, gestionat pel departament de Benestar Social, situat al carreró de la miranda, 10 baixos.

Les persones i entitats ateses durant aquests anys, ho trobareu al final d'aquest document, com annexe 1.

*Necessitats:*

*-Visibilitzar les tasques realitzades al Casal de Dones, la confecció d'un resum d'allò realitzat.*

*-Realitzar un estudi d'opinió vers la Igualtat de Gènere, podria anar millor que no la comissió de valoració externa, on la participació ha minvat.*

**2.3.3.** Incentivar mitjançant subvencions i recolzament tècnic, les activitats adreçades específicament a dones que es duguin a terme per part d'associacions de dones o des d'altres entitats que desenvolupin la seva activitat en l'àmbit del municipi d'Eivissa. Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.

2009-2011

*Valoració: Aconseguida, però s'hauria de mantenir.*

L'objecte de les bases específiques per a la concessió de subvencions en matèria de polítiques d'igualtat del 2009 al 2011, han estat orientades a aquelles activitats que:

- Augmentin la participació de les dones a l'àmbit laboral, social, cultural, polític i econòmic;
- Visibilitzin les aportacions de les dones a la cultura, l'economia, la ciència, etc, en l'actualitat i al llarg de la història;
- Millorin la salut i la qualitat de vida de les dones;
- Realitzin tasques de sensibilització sobre la importància d'afavorir la igualtat de dones i hòmens, tant a l'àmbit públic com a l'àmbit privat;
- Afavoreixin la reflexió de grups d'hòmens sobre la igualtat.

*Al 2008.* Publicades al boib número 52 del 17/04/2008. Pressupost: 10.000€. Se subvenciona per:

*-A la realització de tallers i conferències: Taller d'autoestima (dones en bona companyia), taller d'amor i parella, les meves relacions sentimentals i taller de menopausa.*

*-A l'edició de material preventiu de la SIDA*

*-Al programa d'inserció laboral per a dones diagnosticades de càncer.*

*-Als tallers dirigits a dones: tupper-sex, bricolatge, gestió de l'estrés i essències femenines.*

*Al 2009,* Publicades al Boib de l'1/09/2009. Pressupost: 9.000€. Encara que només va haver una sol.licitud amb una concessió de 3.000€, per a la realització de taller de gimnàsia hipopresiva, conferència realitzada per na Patrícia Soley: Per què és important ser guapa? Cos, Moda i Identitat de gènere, etc.

*Al 2010.* Publicades al Boib número 76 del 22/05/2010. Pressupost: 7.000€.

*Per a la realització d'activitats d'atenció psicoterapèutica a Dones, Dones amb enfermetat mental: doble discriminació, Activitats de l'Associació de Mares monomarentals, programa "Mucho por vivir" per a dones amb càncer, tallers i xerrades.*

*Al 2011,* Bases publicades al BOIB Num. 2 del 05/01/2012 . Pressupost: 7.000 €. Per al Suport terapèutic i ajuda mútua de dones amb fibromiàlgia; tallers per al foment del benestar de les dones, xerrades, conferències i Atenció Psicoterapèutica per a Dones.

*Al 2012, no hi ha*

-Necessitat:

*Mantenir les subvencions en igualtat*

**2.3.4.** Establir convenis de col·laboració entre l'Ajuntament i les associacions que treballen per la igualtat d'oportunitats

Totes les Regidories. 2008-2011

*Valoració: Aconseguida*

*El Casal de Dones, cedeix les seves instal·lacions a les associacions que tenen la seva seu. No se realitzen convenis de col·laboració, sino que se signa cessió d'us de les instal·lacions, A partir del 2013 s'empren els convenis de col·laboració..*

*Hi ha tres associacions que utilitzen la infraestructura del casal per tal de realitzar les seves activitats, tallers, etcétera.*

*Desde el casal li proporcionam un despatx on poder fer les feines administratives, i de forma gratuïta poden fer us de l'Aula multiús o de la taula de l'entrada per a la realització de tallers.*

*També dins es casal es relitzen de forma fixa, els dimecres al matí: Taller de Randa (Bolillos) i per la tarda Pintura. La persona encarregada i professora és na Pepita, molt coneguda a sa nostra comunitat perquè hi ha poques mestres de Randa avui en dia. Li hem oferit l'Aula del casal per tal de que pugui realitzar els diferents cursos. Ambdós cursos tenen entre 6 i 8 alumnes.*

-Necessitat:

*.Seguir recolzant a les associacions, en la recerca d'espais públics a causa de la seva mancança.*

-Proposta:

*.Confeccionar un document que reculli tots els espais públics disponibles, amb les indicacions pertinents per al seu ús.*

**2.3.5.** Incloure en l'ordenança de subvencions a les associacions en general, un barem que valori aquelles propostes d'activitats que incorporin temes relacionats amb la igualtat d'Oportunitats entre dones i homes.

Totes les Regidories.2009-2011

*Valoració: Aconseguida en part, no s'ha inclós a l'ordenança, sino que se va fer a les bases que tots els departaments empren per a confeccionar les seves subvencions.*

**2009:**

*Aquest barem només es recull a les subvencions de la Regidoria de Polítiques d'igualtat. Se va fer un intent per tal de que al document marc de les subvencions que utilitzen totes les Regidories de l'Ajuntament, insertar el barem. Però no va ser possible modificar les bases, però hi ha la possibilitat de modificació de cara a l'any 2010.*

**2010:** A les bases generals de les subvencions de l'Ajuntament d'Eivissa, al 2010 es va aconseguir posar el punt següent, vers els criteris objectius de valoració: s'hauria de fer constar a l'ordenança de subvencions, i aprovar en Ple.

Actualment existeix al barem de les subvencions el principi d'Igualtat d'Oportunitats, però com a criteris objectius de valoració.

Article 12 - Obligacions de les entitats beneficiàries de les subvencions

Les entitats subvencionades adquireixen les següents obligacions (entre d'altres):

-Les activitats desenvolupades i la publicitat de les mateixes, han de respectar el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Al 2012 i al 2013, les regidories amb subvencions encara l'empren.

*Necessitat:*

*.Averiguar com incloure el barem a l'ordenança.*

**2.3.6.** Impulsar la creació d'associacions de dones oferint el recolzament necessari per iniciar la seva activitat, a través de l'assessorament dels tràmits a seguir, subvencions a sol·licitar...

Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública. 2009-2011

*Valoració: Aconseguida*

*Aquesta tasca és un dels objectius i tasques que se realitza al casal de dones*

*Actualment, encara s'assessora en la creació d'associacions, sobretot les realitzades per dones, no només les que tenen com a objectiu la promoció de la igualtat.*

*Proposta:*

*-També se podrien fer trobades d'associacions de diferents àmbits (culturals, veïnals, etc) per tal de poder tenir un espai de trobada i coordinació.*

**2.3.7.** Incorporar indicadors de gènere en els estudis d'opinió que es realitzin des de l'Ajuntament d'Eivissa.

Totes les Regidories. 2009-2011

*Valoració: Aconseguida en part.*

*2009: Ja s'ha incorporat aquesta variable als estudis d'opinió .*

*2010: Se fa per llei.*

*2011: Aquesta legislatura l'Ajuntament no ha fet estudis d'opinió.*

**2.4. Fomentar l'educació per aconseguir una igualtat real entre dones i homes, sensibilitzant a la comunitat educativa i a la resta d'agents de socialització sobre la importància de promoure la coeducació basada en valors d'igualtat d'oportunitats, establint eines que garanteixin la no discriminació.**

**2.4.1.** Realitzar, com a mínim, una jornada anual de *conta-contes* no sexistes adreçats a les noies i nois del municipi d'Eivissa.

Regidoria d'Educació i Regidoria de Cultura . 2009-2011

Valoració: Aconseguida.

Al 2010, es va realitzar un Conta contes no sexista. Realitzat per la tècnica del casal a la Biblioteca de Figueretes el 3 d'abril de 2009 de 18:30 a 19 hores, amb sa rondalla eivissenca: el gegant des vedrà.

Del 2009 al 2011, A sa biblioteca de Can Ventosa, es realitza una vegada a la setmana, per les tardes, un cicle de contacontes, el qual ho realitza na Neus Montero i n'Oscar Ferrer, que incorporen habitualment la visió no sexista.

**2.4.2.** Una convocatòria anual d'un concurs (de dibuix, monòlegs...) entre escolars del municipi on el tema sigui la coparentalitat, igualtat d'oportunitats en parella, corresponsabilitat el treball domèstic...

Regidoria d'Educació.

2009-2011

Valoració: No aconseguida per ser inviable presupuestàriament.

Encara que s'han fet altres activitats, dirigides als Instituts del Municipi:

**2008:**

Presentació del material subvencionat per la CAM "Conèixer per canviar la mirada". Per tal de conscienciar a l'adolescència de que determinades actituds com la gelosia excessiva envers la parella o assumir comportaments agressius, poden portar a la violència de gènere. Material disponible al Casal de Dones.

**2009:** Per a la commemoració del dia internacional de la dona, 8 de març, es va presentar i realitzar una activitat dirigida als IES mpretén divulgar la presència i participació de les dones en les lluites pels drets humans. Consisteix en una ponència d'una sessió lectiva amb suport de presentació ( power point) per a l'alumnat de 3r o 4rt d'ESO. Hi varen assistir unes 300 persones.

**2010.** Se varen realitzar les següents xerrades als Instituts del municipi:

1. Dones i homes, junts fem la història. com a part de les activitats realitzades per a commemorar el "8 de març", i impartida per maria dolores tena medialdea, llicenciada en geografia i història i doctoranda del departament d'estudis de la dona de la universitat de valència.

Se planteja com una introducció a la història dels moviments feministes dirigida a alumnes de 3r i 4t de l'ESO. En ella, van ser destacats els esdeveniments més importants de la lluita pels drets civils de les dones als darrers dos-cents anys.

.Beneficiàries: van ser programades, entre els dies 8 i 15 de març, un total de 6 xerrades als centres de Santa Maria, Isidor Macabich i Sa Colomina amb la participació d'aproximadament d'unes tres-centes persones (sis grups de 3er i quatre de 4t de l'ESO).

2. Taller de prevenció de la violència dintre de les parelles: "Amor, mite i realitat", com a part de les activitats realitzades per commemorar el 24 de novembre, dia internacional contra la violència cap a les dones. Impartida per na Beatriz Andrade : psicòloga, sexòloga, terapeuta de parella i na Noemí Tur: psicòloga, terapeuta dels grups de

*homes maltractadors amb suspensió de condemna*

*Aquesta xerrada, consistia en un test d'autoavaluació sobre les conductes que es portaven a terme dins de la parella per ambdues parts. L'objectiu d'aquest exercici era la detecció de conductes de control, be per part del mateix alumnat, o be per part de la seva parella, així com es volia desmitificar el concepte de maltractament com a agressió física.*

*Es va posar de relleu l'alt nivell de coneixements teòrics sobre els tipus de maltractaments i la falta d'identificació dels joves amb la problemàtica a tractar. Això va provocar el debat entre l'alumnat i el qüestionament dels seus models i actituds dintre de la parella. En alguns casos, algunes persones interessades s'esperaven al final del taller per poder parlar de manera individual amb les terapeutes o fins tot un grup va demanar allargar la xerrada mitja hora més.*

*.Els tallers es van concentrar entre el 22 i el 30 de Novembre. Van participar els IES Isidor Macabich, Sa Colomina i Sa Blanca Dona, i el Grup Pise. En total, es realitzaren 11 tallers, per alumnat de 3er, 4t i mòduls i PQPI., repartits a mitges entre les dues educadores. Finalment van assistir a les sessions **264** alumnes.*

Enllaç premsa:  
<http://www.diariodeibiza.es/pitiuses-balears/2010/11/23/charlas-concienciar-violencia-mujeres/447483.html>

**2012:** *El 22/11/12, Per al 25 de novembre se va projectar, al matí, el documental: ella(s) al matí per a l'alumant de 3r i 4t Eso dels IES del municipi. Hi participen 6 grups de 3er ESO de l'IES Sa Blanca Dona i IES Isidoro Macabich, amb un total de 150 persones assistents. Primer se projecta el vídeo i després se realitza un debat, on varen sorgir temes molt interessants.*

*Per la tarda, es va projectar per al públic en general, encara que només varen assistir 5 persones.*

*Sinopsi: Tres dones: una estudiant, una periodista i una escriptora, aniran a la recerca d'una altra dona: Mercedes Pinto. El documental recupera la memòria d'una de les figures més importants en la defensa dels drets de la Dona, per adentrarse a allò que varen ser les seves lluites vitals: la violència de gènere, la situació social de la dona...*

*Necessitat:*

*-Seguir endavant amb aquesta acció, al ser important la prevenció de les conductes masclistes*

*Proposta: se podria fer amb el Consell Insular d'Eivissa.*

**2.4.3.** Incorporar un mòdul d'igualtat d'oportunitats i d'educació en valors igualitaris, en totes les accions formatives que es realitzin des de l'Ajuntament.

Regidoria de Benestar Social. 2010-2011

*Valoració: No realitzada, només dins l'àmbit intern, s'ha aconseguit en part i amb modificacions, perquè només s'ha realitzat al personal de l'Ajuntament i a les contractacions temporals del programa PROIB. Formació realitzada per la tècnica d'igualtat de l'Ajuntament.*

*Necessitats:*

*--Al realitzar activitats que tinguin el nòm d'igualtat, les persones que hi participen són poques i ho fan perquè estàn conscienciades, per tan s'hauria d'anar més enllà i proposar altres activitats, per a la promoció real de la igualtat. Per exemple, se tractaria d'anar més enllà de la celebració dels dos dies assenyalats: el 8 de març i el 24 de novembre. Fer cursos al professorat, Jornades de sensibilització, tals com l'entrega de premis a les empreses socialment responsables, etc...*

*Proposta:*

*-La Regidora d'Esports i Polítiques d'Igualtat, està dins la comissió d'educació als Instituts, per tal podria fer propostes per activitats a l'alumnat dels centres educatius.*

#### **2.4.b. Actuacions en coordinació i cooperació amb la Conselleria d'Educació i Cultura del Govern Balear i amb el Departament de Política Educativa i Cultural del Consell Insular d'Eivissa:**

**2.4.b.1.** Realitzar formació adreçada al professorat dels centres educatius amb la participació de l'Ajuntament, en relació a la igualtat d'oportunitats.

Regidoria d'Educació i Joventut; Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública. 2010

*Valoració: Aconseguida encara que un any més tard.*

*2011: es va finançar a través de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, el curs adreçat al professorat: Canviar la mirada per canviar el món: educació en igualtat. De forma gratuïta i amb una duració de març a l'abril, amb 20 hores de duració i amb 2 crèdits, a través de l'stei-i. Continguts: Coneixement del sentit de la educació en igualtat; -Anàlisi dels centres educatius i la pràctica docent des de la perspectiva de gènere; -Coneixement i maneig dels recursos i eines per proposar i aplicar les mesures necessàries per actuar sota els paràmetres del model coeducatiu; -Elaboració de projectes educatius, programacions i documents encaminats a la pràctica de l'educació en igualtat a la pràctica docent. Professorat: Beatriz Torreblanca, Llicenciada en Psicologia. Noemí Tur, Llicenciada en Psicologia. Dates i horari: entre el 3 de març i el 5 d'abril de 2011. Dimarts i dijous de 17.30 a 19.30 hores. A l'IES Sa Colomina. Persones participants: 18 persones. De les quals 17 varen ser dones i 1 home.*

**2.4.b 2.** Realitzar una jornada formativa adreçada a les AMPAS dels centres escolars amb la participació de l'Ajuntament, en relació a la igualtat d'oportunitats



(repartiment equitatiu de les feines de casa, coeducació, estereotips i rols, conciliació de la vida personal i laboral, corresponsabilitat de les filles i fills ...)

Regidoria d'Educació i Joventut; -Regidoria de Polítiques d'Igualtat. 2011

Valoració: No s'ha realitzat.

Proposta:

.Dirigir-se a la FAPA, per tal d'arribar a la major part d'AMPAS del municipi.

-Es possible inclure un mòdul d'igualtat o corresponsabilitat a les escoles de mares i pares que organitza l'Ajuntament per al Programa Municipal de Drogues.

## 2.5. Garantir un espai de cultura, oci i temps lliure, sense barreres en el que es propicïi la igualtat entre les persones.

*El Casal de Dones, al llarg d'aquests anys, ha realitzat diferents tallers d'oci i temps lliure, amb l'objectiu de la millora de la qualitat de vida de les persones, sobretot de les dones., que són les usuàries majoritàries del servei i també per donar a conèixer el servei públic. S'han realitzat un total de **40** tallers, dels quals: 16 varen ser al matí, 19 a la tarda i 5 els caps de setmana. Tallers de: Massatge, autoestima i salut, meditació-relaxació i pensament positiu, loga, Pilates, Costura, Flors de Bach, Joieria, Iniciació al teatre social, Habilitats socials, Risoteràpia, Iniciació al teatre performance, Fotografia, embaràs i part conscient dirigit a dones embarassades i parelles.*

*Els tallers tenien un cost simbòlic d'entre 10 i 40 € segons les hores totals. Amb servei de ludoteca i escoleta per a la infància a càrrec per als tallers de tarda i caps de setmana. Han participat un total de: 508 persones, de les quals 32 persones varen tenir assistència gratuïta al ser col.lectiu en risc d'exclusió social i derivades dels Serveis socials municipals i entitats sense ànim de lucre del municipi.*

*El total de persones usuàries del servei de ludoteca i escoleta, han set de 19 persones d'entre 3 a 9 anys.*

*Al 2010, també se va difusió de les diferents activitats organitzades al municipi i a l'illa, vers la temàtica de les dones: Curs "La dona a l'història de l'art" organitzada per Sa Nostra, a la seu de la UIB a Eivissa. Ponent: Rita Riera, llicenciada en història de l'Art.*

**El 2013:** *se va realitzar xerrada de sexualitat amb el Departament de Joventut, dins el seu programa formatiu per a les persones monitores dels serveis de joventut. Realitzada per l'alumna en pràctiques de la Universitat de Sevilla per al màster*

**2.5.1.** Oferir un cicle de cinema no sexista, que posin de relleu les discriminacions cap a la dona.

Regidoria de Cultura i Festes.

2009

Valoració: Aconseguida, en part. No s'ha realitzat desde l'Ajuntament, sino que s'ha fet difusió del cicle organitzat per l'Institut Balear de la Dona, amb col.laboració amb la

Regidoria de Cultura, les que han realitzat el cicle de cinema no sexista "Mirada de Dones", al 2008 i 2009.

Al 2008, va ser del 29 al 31 de setembre, amb la projecció de: 'Extranjeras', de n' Helena Taberna; 'Nevando Voy', de Maitena Muruzábal i Candela Figuera; "Ni locas ni terroristas", dirigida per na Cecilia Barriga., 'Topologo' de Gabriela y Sally Gutiérrez Dewar; 'Tebráa: Retratos de Mujeres Saharauis', de Ana Rosa Diego; i 'Times's Up', també de na Cecilia Barriga.

Al 2009, va ser del 21 al 23 d'abril, amb la projecció de: 'La teta asustada' de na Claudia Llosa, 'El cielo gira' de na Mercedes Álvarez, i 'Las mantenidas sin sueños' de na Vera Fogewill.

Aquests cicles de cine, promocionen la figura de la dona: davant i darrera les càmares.

Per altra banda, l'Ajuntament d'Eivissa, a través de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, al 2009, 2010 i 2011, va col·laborar al Festival del Mar: Festival internacional de cinema gai i lèsbic. On s'escull el millor curtmetratge, llargmetratge, millor actriu, actor i guió. Amb l'objectiu de fomentar el respecte a la diversitat sexual i la tolerància a través del cinema independent.

.2009: [http://www.diariodeibiza.es/multimedia/imagenes.jsp? pRef=2009061600\\_2\\_337639\\_Pitiusas-y-Baleares-festival-Cine-Lesbico-Ibiza-pretende-fomentar-respeto-diversidad](http://www.diariodeibiza.es/multimedia/imagenes.jsp?pRef=2009061600_2_337639_Pitiusas-y-Baleares-festival-Cine-Lesbico-Ibiza-pretende-fomentar-respeto-diversidad)

.2010: <http://www.diariodeibiza.es/pitiuses-balears/2010/05/20/pitiusas-baleares-cuarenta-peliculas-doce-paises-festival-cine-lesbico-ibiza/411293.html>

.2011: <http://www.festivaldelmar.com/2011/ibiza/index.html>

**2.5.2. Utilització de diferents arts escèniques com a fórmula de sensibilització social respecte a la igualtat d'oportunitats; organitzant exposicions i xerrades envers les artistes femenines (escultores, pintores, literates...).**

Regidoria de Cultura i Festes.

2009-2011

Valoració: Aconseguida.

2009 a 2011: Desde la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, a través del casal de dones posa a l'abast anualment per a la ciutadania, diferents tipus de tallers d'oci i temps lliure, amb l'objectiu de promocionar l'oci saludable i amb possibilitat de deixar la infància a càrrec a una ludoteca o escoleta del municipi per als tallers que se feien de tarda o els dissabtes. S'han realitzat

-Anualment des de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, ha realitzat com a mínim dues activitats anuals, per a la commemoració del dia internacional de les dones (8 de març) i

*el dia internacional contra la violència de gènere (25 de novembre), especificades a l'objectiu 2,4,2 i 2.5.7.*

**2009:** Proposta: Al patronat de música per crear un grup de música de dones.

*-Per al 14 de maig es va subvencionar a través de l'Associació de dones progressistes, la conferència: Perquè és important ser guapa? Cos, Moda i Identitat de gènere. A càrrec de na Patricia Soley. Va tenir molt bona acceptació.*

*- El dia 10 de desembre 2009. Conferència: Víctor Català (Caterina Albert). "La modernitat d'una autora clàssica". A càrrec de l'escriptora Helena Alvarado. A la Sala Marià Villangómez de Can Ventosa. A les 20.30 hores.*

- 14 de desembre. Xerrada: Dona i Diabetes. A càrrec de l'endocrinòloga, Margarita González, de l'Hospital de Can Misses. Organitzada per l'Associació de persones amb diabetes de les Illes Pitiuses. ADIPITIUSAS. A les 19 hores.

*-Programada a Can Ventosa el teatre: "La infanticida i germana Pau" S'autora és na Caterina Albert, amb el sobrenom de Víctor Català. Previst pel dia 13 de desembre. Organitzat per la companyia Serveis de l'Espectacle Focus, S.A.*

- 14 de desembre. Xerrada: Dona i Diabetes. A càrrec de l'endocrinòloga, Margarita González, de l'Hospital de Can Misses. Organitzada per l'Associació de persones amb diabetes de les Illes Pitiuses. ADIPITIUSAS. A les 19 hores.

**2010:** Des de l'Ajuntament se te en compte, encara que també hi ha altres entitats que ho fan, per exemple l'exposició de fotografies de la Fundació Sa Nostra "Dones Reconstruim la història". La qual visibilitza el paper de les dones de les illes balears.

**2011:** 10 de Juny. Xerrada organitzada per l'Associació de Dones progressistes d'Eivissa a càrrec de Maria José Ortiz, doctora i presidenta de l'Associació de Dones de les Illes Balears per la Salut, sota el títol: SALUT I PODER, que va tractar sobre la medicalització de la vida de les dones.

*Del 2 al 26 de juny de 2011, al bar dalí art de sant antoni, se varen exposar les fotografies realitzades pel taller d'iniciació a la fotografia : Entre dones. Taller de fotografia contemporània, subvencionat per la regidoria de polítiques d'igualtat, a través del casal de dones.*

**2.5.3.** Vetllar per a que els premis atorgats des de la Regidoria de Cultura, respectin el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Regidoria de Cultura i Festes.

2009-2011

*Valoració:*

2009: Consta que a la Regidoria de Cultura, els premis atorgats respecten el principi.  
*Els premis, es té en compte la igualtat entre gèneres.*

2010: *també*

2011: *si*

*Al 2012: de 3 persones premiades, dues varen ser dones: M<sup>a</sup> Luisa Cava de Lllano i Lina Bufí.*

2013: *Medalles d'or al 2011, varen ser tot homes.*

**2.5.4.** Fomentar que els jurats dels premis de la cultura siguin paritaris.

Regidoria de Cultura i Festes.

2009-2011

*Valoració: Aconseguida però no s'assegura.*

2009: *Ho son, però no està recollit .*

2010: *se té en compte.*

2011: *si*

*Necessitat:*

*.Visibilitzar la importància de la paritat en els jurats*

*Proposta.*

*. Realitzar un escrit instant als diferents departaments de l'Ajuntament, que ho tenguin en compte.-*

**2.5.5.** Fomentar la secció específica sobre feminisme dins la biblioteca municipal, tant informativa com de formació, com de promoció de la literatura especialitzada i adquisició de material i documentació per a aquesta secció.

Regidoria de Cultura i Festes. 2010-2011

*Valoració: Aconseguida.*

2010: *Desde la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, s'han adquirit llibres d'assaig i contes infantils, tals com: "Persèpolis" de na Marjane Satrapi; "Fada Menta" de na Gemma Lienas.*

*Per altra banda, dir que a la biblioteca, hi ha actualment 200 llibres catalogats, i compta a amb una secció DONA*

*Desde la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, s'ha facilitat a la biblioteca, contes per a la infància, no sexistes i les treballadores també ho tenen en compte. Per altra banda, l'Associació de Dones progressistes d'Eivissa, va entregar llibres de narrativa i assaig feminista a la biblioteca de Can Ventosa al*

**2.5.6.** Incloure un selecció de contes i llibres de literatura infantil que no reproduïxin valors i estereotips tradicionals, dins la biblioteca municipal.

Regidoria de Cultura i Festes. 2010-2011

*Valoració: Aconseguida en part, hi ha disposició de contes i llibres infantils no sexistes.*

**2010-2011:** *No hi ha secció específica però si que a la biblioteca hi ha contes i literatura infantil no sexista*

**2013:** *Se proposa a la biblioteca de Can Ventosa, que per al 8 de març , confeccioni un llistat dels contes no sexistes, per tal de fer-ne promoció. Penjat al web de l'Ajuntament.*

*Necessitat:*

*-Visibilitzar l'existència d'aquests contes i llibres no sexistes.*

*Proposta:*

*-Recull de la bibliografia a un llistat.*

**2.5.7.** Col·laborar amb les associacions que organitzen diferents activitats (lúdiques i culturals) adreçades a tota la ciutadania, per celebrar el Dia Internacional de les Dones, durant la setmana que englobi el dia 8 de març, i el dia 25 de novembre, Dia Internacional contra la Violència cap a les dones:

- Concentracions per a la celebració d'aquests dies (lectura d'una manifest i distribució d'informació).
- Xerrades monogràfiques (salut, empoderament, violència...).
- Exposicions de fotografies, pintura i escultura, temàtiques o realitzada per dones.

Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.  
2008-2011

*Valoració: Aconseguida.*

*Desde l'Ajuntament d'Eivissa, a través de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, , Pel dia 25 de novembre, per tal de celebrar el Dia Internacional contra la violència de gènere, s'han realitzat:*

*-Col·laboració amb l'Associació de dones Progressistes d'Eivissa i Formentera, per tal de la lectura de manifest contra la violència cap a les dones. Dia 25 de novembre a les 20 hores al passeig de s'Alamera (2008 al 2013).*

*-Realització d'una conferència-recital: Elogi i revolta de l'aigua: Alguns indicis sobre la poesia de Maria Mercé Marçal, a càrrec de la professora i poetessa Helena Alvarado (Nora Albert). Amb motiu dels 10 anys de la desaparició de l'escriptora catalana. Entrada graüta, a la biblioteca Can Ventosa a les 20 hores.*

*-Exposició fotogràfica a Can Ventosa de la Dona i la Pobresa. Realitzada per Ajuda en Acció i el Fons Pitiús.*

Desde la creació del Casal de Dones, l'Ajuntament d'Eivissa **ha realitzat activitats** per a determinats dies senyalats: dia de la dona (8 de març), i dia contra la violència de gènere (25 de novembre), per tal de conscienciar a la ciutadania. Per tant es recolça a les associacions per desenvolupar les seues activitats. Les quals varen ser les següents:

#### **2008:**

Pel dia 25 de novembre, se va realitzar:

-Amb col.laboració del Consell Insular d'Eivissa, Contractació: Per al dia 24 de novembre de 2008, a les 20 hores a Can Ventosa. Companyia Artecrescente: Teatre DEMPEUS. Que conta la història d'una dona a la recerca de la seua autoestima. El tango, sexista per naturalesa, és utilitzat en aquesta ocasió com a instrument de valoració personal. L'entrada va ser gratuïta. Persones participants: una trentena, on es veia un percentatge igualitari entre dones i hòmens.

-Col.laboració amb l'Associació de dones Progressistes d'Eivissa i Formentera, per tal de la lectura de manifest contra la violència cap a les dones. Dia 25 de novembre de 2008, a les 20 hores al passeig de s'Alamera.

-Realització d'una conferència-recital: Elogi i revolta de l'aigua: Alguns indicis sobre la poesia de Maria Mercé Marçal, a càrrec de la professora i poetessa Helena Alvarado (Nora Albert). Amb motiu dels 10 anys de la desaparició de l'escriptora catalana. Entrada gratuïta, a la biblioteca Can Ventosa a les 20 hores.

-Exposició fotogràfica a Can Ventosa de la Dona i la Pobresa. Realitzada per Ajuda en Acció i el Fons Pitiús.

#### **2009:**

-Per al 8 de març. Col.laboració de l'Ajuntament d'Eivissa i el Consell d'Eivissa. Activitat, organitzada per Associacions de dones de l'illa. Programa d'activitats, de 10 a 21 hores, previstes al Passeig de s'Alamera: Festa de la dona. Unides feim força.

-El dimarts 24 de novembre, es va subvencionar l'obra de teatre "Re-conociéndome". Direcció: Virginia Ardid, Col.labora: Nora Albert (Helena Alvarado), Actrius: Raquel Eguizábal, Noelia Sánchez, Mónica Reiné, Gloria García, Soraya Pérez, Cristina Sanz i Maria del Valle. És un espectacle íntim, un viatge poètic que recull les inquietuds, emocions i desitjos de les dones. Entrada gratuïta.

-El 14 de desembre, es va realitzar al casal de dones, una xerrada vers "Diabetis i dona", a càrrec de l'endocrinòloga de l'Hospital Can Misses, la doctora Margarita González, i organitzada per Adipitiusas i amb la col.laboració de l'Ajuntament d'Eivissa.

Varen estar presents dones amb diabetis, tant tipus 1 com 2, associades a ADIPITIUSAS (Associació de persones amb Diabetis de les Illes Pitiüses), i de diferents edats, per a

satisfer les seves curiositats sobre els aspectes femenins implicats a aquesta malaltia i altres aspectes d'interès.

**2010:**

-Per al 8 de març: col.laboració amb l'associació de dones progressistes per al premi 8 de març, concedit a sa professora de Sant Agustí: Margarita Noguera. així com la lectura del manifest al passeig de s'Alamera.

Enllaç notícia:

<http://www.diariodeibiza.es/pitiuses-balears/2010/03/12/legado-maestra/396555.html>

-Per al 25 de novembre:

.Lectura de manifest i representació de les alumnes del taller de teatre del Casal de Dones:

<http://www.diariodeibiza.es/pitiuses-balears/2010/11/26/pitiusas-baleares-igualdad-violencia-machista/447984.html>

.L'Ajuntament d'Eivissa, se suma a la campanya del Ministeri "Saca la tarjeta roja al maltratador"

<http://www.diariodeibiza.es/pitiuses-balears/2010/11/26/vila-saca-tarjeta-roja-maltrato-machista/447961.html>

<http://www.eivissa.org/portal/images/stories/pdf/DeclaracioinstitucionalMaltracte.pdf>

- Com s'ha especificat a l'objectiu 2.4.2 es va realitzar tallers de sensibilització als IES.

**2011:**

-Per al 8 de març:

.Col.laboració amb l'Associació de Dones progressistes per l'entrega del premi 8 de març: Hazel Morgan i la lectura del manifest del dia internacional.

Per al 25 de novembre: cine-fòrum. Organitzat entre el Consell d'Eivissa i l'Ajuntament d'Eivissa. Es varen projectar dos curts: *Desenfocada* i *Basura*. Junt amb la companya del Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat, per a la prevenció de la violència de gènere sota el lema "no et saltis els senyals, escull viure". Amb una taula rodona, amb la participació de diverses professionals dels àmbits sanitari, social, psicològic i jurídic: M Lina Ribas, psicòloga que actualment està a l'OVD de Formentera; Elisa Roselló, advocada i professora de la UIB; Dra Consuelo Carrionero, metgessa de família i membre de la comissió de violència de gènere de l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera; i Olga Guerra, Cap de l'Oficina de la Dona del CIE.

Representació de dues obres teatrals, subvencionades per la Regidoria de Polítiques

d'Igualtat:

-*Qualsevol dia, 11 de març de 2011. És un crit d'esperança interpretat per una mescla d'actrius i actors, joves i no tan joves, professionals i amateurs. Una amalgama de teatre, música i vídeo. Autor: Martín Quintero Direcció: Anna Xantal Sanou*

-*Monòlegs de la vagina. 13 d'abril de 2011. Deu actrius eivissenques representen aquesta coneguda obra que connecta i reivindica l'amor i el respecte a les dones. Autora: Eve Ensler*

**2012:**

-Per al 8 de març. S'organitza el **14/03**. Taula rodona vers la nova regulació del treball a la llar (RD 1620/2011) efectiva a partir de l'1 de gener de 2012. De 20 a 22 hores al Club diari de Ibiza. Persones ponents: . Hi assisteixen unes 35 persones. Serveis que hi participen: Departament d'intermediació laboral de Creu Roja, Departament d'orientació de Càritas, Portaveu de la plataforma per a la convivència, Empleada de la llar rumana UGT i CCOO.

enllaços:

<http://www.diariodeibiza.es/pitiuses-balears/2012/03/14/sindicatos-expertos-debaten-regulacion-trabajo-hogar/543299.html>

<http://www.diariodeibiza.es/pitiuses-balears/2012/03/16/pitiusas-baleares-sindicatos-critican-empleadas-hogar-tengan-derecho-paro/543728.html>.

~~2.6. Fomentar la presència i la participació equilibrada de dones i homes en tots els sectors dels sistema esportiu del municipi.~~

~~2.6.1. Assegurar que els premis en categories femenines i masculines siguin equivalents.~~

~~Regidoria d'Esports. 2009-2011~~

~~2.6.2. Planificar juntament amb els clubs i associacions esportives, estratègies per a visibilitzar la participació de les dones a l'esport.~~

~~Regidoria d'Esports; Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública. 2011~~

~~2.6.3. Organitzar visites de dones esportistes conegudes, als centres educatius, per fomentar la pràctica de l'esport de les joves.~~

~~Regidoria d'Esports. I Regidoria d'Educació i Joventut. 2009-2011~~

~~2.6.4. Realitzar formació als monitors i monitores dels serveis~~

~~municipals d'educació física i d'esport recreatiu, per a que la pràctica esportiva no tingui continguts sexistes.~~



~~Regidoria d'Esports. | Regidoria d'Educació i Joventut. | 2010-2011~~

## 2.7. Fomentar la implantació del principi d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i hòmens, en els mitjans de comunicació

**2.7.1.** Realitzar un curs adreçats als professionals del mitjans de comunicació en relació a la utilització correcta del llenguatge, al tracte igualitari al recopilar i difondre les notícies, evitar missatges i imatges discriminatòries...

-Regidoria de Hisenda, Serveis Generals, Comunicació i Cooperació.

-Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública

2010

*Valoració: No realitzada.*

**2.7.2.** Realitzar una campanya publicitària en la que es promogui la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes

-Regidoria d'Hisenda, Serveis Generals, Comunicació i Cooperació.

-Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.

2010

*Valoració: Aconseguida en part.*

*Posters del personal de l'Ajuntament per a la ciutadania.*

*-25 de novembre de 2010, els hòmens en contra de la violència cap a les dones, diuen no.*

*-8 de març de 2011, les dones a favor de la igualtat, paritat, conciliació i corresponsabilitat.*



*Difussió de les diferents campanyes que realitzen altres entitats desde el 2009 al 2011. Per exemple: Mateixos drets, mateixes obligacions de l'Institut Balear de la Dona.*

## **2.8. Fomentar la igualtat d'oportunitats en les empreses del municipi d'Eivissa**

**2.8.1.** Establir un premi i reconeixement oficial, anual, de l'empresa del municipi més implicada en el foment de la Igualtat d'Oportunitats; o amb la idea més innovadora per a la seva implantació

-Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.

-Regidoria de Benestar Social.

2010-2011

*Valoració: No aconseguida*

*No se realitza des de l'Ajuntament, sino que és a través d'altres organismes públics: cambra de comerç, direcció general de responsabilitat social corporativa,..*

*Difussió de les diferents jornades formatives que realitzen altres entitats desde el 2009 al 2011 (consultau memòria del Casal de Dones). Per exemple: El 16/03/2010, el Govern Balear va realitzar una jornada formativa vers el distintiu d'igualtat.*

<http://responsabilitatglobal.blogspot.com/2010/03/jornada-igualtat-i-responsabilitat.html>

**2.8.2.** Recolzar, a través el Viver d'Empreses de l'Ajuntament d'Eivissa, a les dones emprenedores en l'inici de la seva activitat, mitjançant *Bonos de temps* per a que les seves filles i els seus fills puguin accedir a les escoletes mentre elles assisteixen a cursos de formació, assessorament professional,... per la creació de la seva empresa.

-Regidoria de Turisme, Comerç i Participació Ciutadana.

-Regidoria de Benestar Social.

2010-2011

*Valoració: No aconseguida.*

**2010:** *Els bonus de temps, no se realitzen a través d'E-crea, sino que amb l'oferta dels tallers del casal de dones, per als tallers amb horari de tarda, les mares i pares apuntades, tenen la possibilitat de deixar als seus fills i filles (de 3 a 12 anys) a una ludoteca del municipi.*

*Mesura molt ben valorada, encara que hi ha mancança per a la descendència de 0 a 2 anys.*

**2011:** *No s'han fet els bonus d'escoleta i ludoteca però s'ha previst per dur-ho endavant.*

**2.8.3.** Signar convenis de col·laboració amb entitats, empreses i organismes que

puguin oferir serveis de conciliació.

Regidoria de Benestar Social. 2010-2011

*Valoració: Aconseguida en part.*

**2010:** Col.laboració amb la Illa den Robinson, per als tallers del casal de dones. Per tal de recolzar a la nova associació de Madres Monomarentales de Ibiza (MAMIS), la Regidoria subvenciona la ludoteca per a la realització de l'assemblea general d'aquesta associació: la qual es va realitzar el 5 de desembre, i se varen atendre un total de 8 infants, d'entre 2 a 8 anys.

**2011.** No s'han signat convenis.

Existeix un acord, entre la Regidoria de Polítiques d'Igualtat i l'escoleta Corrillos, Es Jardí Encantat i la Ludoteca Illa den Robinson, per a la realització dels tallers del casal de dones, amb torn de tarda o de dissabte, per tal de cobrir les necessitats de conciliació del temps personal amb el de cura de la infància de 4 mesos a 12 anys.

## **2.9. Promoure la incorporació de la perspectiva de gènere als plans d'urbanisme locals sobre edificació.**

**2.9.1.** Analitzar, identificar i incorporar al Pla Municipal d'Habitatge, els nous models de convivència, la inclusió del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i el desenvolupament sostenible.

Regidoria d'Urbanisme, Regidoria d'Habitatge i Nucli Històric i Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública. 2009

*Valoració: Aconseguida*

*2009: Es fa per a l'adjudicació de les vivendes de protecció oficial, segons ho diu la llei.*

*Si, per llei.*

*Enllaç Pla Municipal d'Habitatge 2007-2011:*

*[http://www.eivissa.es/portal/attachments/453\\_pmh.pdf](http://www.eivissa.es/portal/attachments/453_pmh.pdf)*

*L'Ajuntament d'Eivissa ha posat en marxa la redacció de Pla Municipal d'Habitatge, amb l'objectiu de facilitar l'accés a la vivenda tant de compra com de lloguer als joves, les famílies monoparentals, les persones majors i les famílies amb rendes baixes i mitjanes*

**2.9.2.** Establir com a criteris de valoració, per a l'adjudicació de vivendes, les necessitats específiques de les dones amb persones dependents al seu càrrec, en risc d'exclusió social, dones víctimes de violència de gènere i famílies monoparentals amb recursos econòmics escassos.

Regidoria d'Habitatge i Nucli Històric. 2009-2011

*Valoració: Aconseguida.*

**2009:** S'inclou als criteris de valoració per a l'adjudicació de les vivendes de protecció oficial pendents de l'Ajuntament d'Eivissa, les quals són les següents (font web de

l'Ajuntament):

- 38 HPO a Platja den Bossa
- 8 HPO a Dalt Vila
- 3 HPO as barri de sa Penya
- 30 HPO Can Cantó
- 33 HPO Passeig Marítim
- 17 HPO Can Cantó

#### **2010:**

*El Govern balear i Ajuntament d'Eivissa col·laboren en matèria d'habitatge en la construcció i promoció de diverses promocions d'habitatges de protecció oficial al municipi, com ja s'ha fet amb els habitatges de dalt Vila i de Platja d'en Bossa.*

*L'Ajuntament d'Eivissa està complint amb el seu compromís de construir i posar a l'abast de la ciutadania, habitatges de protecció oficial amb la construcció de 4 promocions que fan un total de 114 VPO a la ciutat.*

**\*1** Vore nota amb extracte del: Decret 18/2000, d'11 de febrer, pel qual es regula el procediment d'adjudicació d'habitatges de protecció oficial, promoguts per l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI).

Enllaç: <http://boib.caib.es/pdf/2000022/mp2574.pdf>

## **2.10. Incloure la perspectiva de gènere en el disseny, desenvolupament i execució de les polítiques medioambientals.**

**2.10.1.** Impulsar que s'incorpori el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el desenvolupament de l'Agenda 21.

Regidoria de Mediambient, Mobilitat i Manteniment Urbà 2010-2011

*Valoració: Participació al grup de treball de l'Agenda 21, aconseguida en part.*

**2010:** *La persona tècnica del departament de Mediambient, forma part de la comissió del projecte Balance-Equilibrio, per a la conciliació de la vida laboral, familiar i personal. A més s'ha enviat a la tècnica, de l'agenda 21 de l'ajuntament d'eivissa, un manual trobat a la web: guía metodológica para la incorporación de la perspectiva de género en las agendas 21 locales y los planes de urbanismo. Editado en Canarias en febrero de 2005.*

**2011:** *No està reconegut explícitament però està previst que se faci.*

---

**Nivell de consecució accions externes:**

**NO=7**

**SI=17**

**Qualque cosa s'ha fet però no tot=10**

**TOTAL=34**

## COMENTARIS GENERALS:

4- Expresen la necessitat de donar continuïtat a totes aquelles accions que s'han realitzat i que encara se realitzen del primer pla d'igualtat, tals com l'atenció directa del Casal d Dones, així com totes les altres accions aconseguides.

També comenten que s'hauria de tenir en compte per al segon pla d'igualtat, totes aquelles accions no realitzades al primer, ja sigui per manca de temps o pressupost.

Encara que també volen recuperar accions perdudes, tals com l'espai que s'ha parlat a punts anteriors, com les subvencions de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, les quals eren una eina vàlida que disposaven les associacions per a fer accions que promocionin realment la igualtat.

2013-Al segon pla hauria d'incloure's les accions no realitzades del primer.

3-Al realitzar activitats que tinguin el nóm d'igualtat, les persones que hi participen són poques i ho fan perquè estàn conscienciades, per tan s'hauria d'anar més enllà i proposar altres activitats, per a la promoció real de la igualtat. Per exemple, se tractaria d'anar més enllà de la celebració dels dos dies assenyalats: el 8 de març i el 24 de novembre. Fer cursos al professorat, Jornades de sensibilització, tals com l'entrega de premis a les empreses socialment responsables, etc...

*-La visió és positiva, a causa de que a l'illa, el Pla de l'Ajuntament d'Eivissa és únic, no hi ha cap altre Ajuntament, ni entitat pública pitiusa que compti i implanti un pla d'igualtat. Per tan, això s'hauria de donar protagonisme i potenciar com a bona pràctica. Visibilitzant allò treballat al Pla d'Igualtat, les consecucions realitzades per tal de servir d'exemple per altres entitats.*

### Altres activitats

#### 4- Altres intervencions 2009

- 6 d'octubre: denúncia per part d'una treballadora de l'Ajuntament de Publicitat sexista al carrer Galícia, núm 38. Del Night CLUB Studio 72. Informat a l'Institut Balear de la Dona.
- Denúncia d'un treballador de l'Ajuntament, de Publicitat sexista UN HIVERN A

MALLORCA. Informat a l'IBD.

•

-14 de juliol 2010. Rebo al Casal de dones, 20 guies de recursos per a persones emprenedores derivada del conveni de Col.laboració entre el Ministeri d'Igualtat i la Conselleria de Turisme i Treball del Govern Balear per a la promoció i el Foment de l'Autoocupació de les Dones. [www.dgrsc.caib.es](http://www.dgrsc.caib.es)

-2012. Contacte amb la federació d'associacions de Mares monomarentals de Palma, per tal de l'enviament de guies de recursos existents a la comunitat autònoma per aquest col.lectiu.

*f) **Avaluació dels resultats.** Aquest tipus d'avaluació coincideix amb la que es basa en els objectius i es basa en l'anàlisi del grau en què el programa aconsegueix els resultats desitjats. Malgrat això cal tenir en compte que també es poden avaluar resultats no volguts, és a dir que no s'havien previst a l'hora de formular els objectius.*

*Aquest tipus d'avaluació és sinònima a la de l'efectivitat o de l'eficàcia, ja que en tots els casos es tracta de recollir informació sobre si el projecte aconsegueix els resultats esperats.*

*Per aquest motiu, s'estableixen objectius específics i actuacions diferenciades per a cada eix.*

## **AVALUACIÓ DE L'IMPACTE!!!! ANÀLISI DAFO**

-Impacte positiu del primer pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de l'Ajuntament d'Eivissa, el qual s'ha vist reforçat per al pla de conciliació entre la vida personal, familiar i professional.

Ambdós son eines indispensables que conta l'Ajuntament d'Eivissa, per tal de poder dur una política a favor de les persones, amb una visió de gènere. Remoure els obstacles que dificulten l'accés, oportunitats i tracte de les persones sense distinció de gènere, és bàsic per als serveis públics. L'ajuntament d'Eivissa en el seu afan de servei a la ciutadania, disposa d'aquestes eines per tal de fer minvar les discriminacions i desigualtats existents tan dins com fora de la seva corporació.

A l'annexe 1 se poden vore concretament les tasques realitzades amb la posada en marxa del servei públic: Casal de Dones, el qual va dirigit a tota la ciutadania i resta d'agents socials, no només del municipi, sino de tota la illa, al ser únic.

Annexe 1

## **DADES ESTADÍSTIQUES DE LES PERSONES I ENTITATS ATESES AL CASAL DE DONES DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA, 2008-2012.**

Han contactat les següents associacions:

Associació MAQAD  
Associació Dones  
Progressistes  
Institut de Formació d'Estudis  
Socials  
T.S. del CS Es Vive. Salut  
Mental

PROVIVENDA  
Associació de Fibromiàlgia d'Eivissa  
Associació MUJERES DE IBIZA

**SERVEIS**

CCOO Dpt Formació  
IB3, TEF  
CIJAE  
ILLA DEN ROBINSON  
AAPLE.  
UGT  
Ràdios  
  
UTS Aj Eivissa  
E crea  
Fibromiàlgia  
ALAS

**DEMANDES-SERVEIS**

Difusió del dpt  
Entrevista??  
Derivació de persones  
Assessorament subv.  
Assessorament creació associacionisme  
Assessorament clàusules igualtat  
Entrevistes per als tallers, difusió activitats, etc  
Ens deriven persones per facilitació laboral, temps  
lliure, formació, etc  
Creació d'empreses  
Presentació de la nova psicòloga  
Presentació Pep del servei d'orientació laboral

ALAS  
Fundació Eccla

Presentació del nou coordinador  
Ens contacta per tal de demanar col.laboració amb els taller  
que volen realitzar de forma gratuïta per a les famílies, en  
quant a la conciliació dels temps.

Ass. Desocupats d'Eivissa  
Oficina de la Dona

Demanen seu al casal, però no s'accepta perquè no  
treballen per la igualtat  
Coordinació amb les usuàries per tal de promocionar la seva inclusió  
social a la comunitat.  
COFISOL-SEIL. Servei d'Assessorament per a la  
inserció laboral de les persones amb discapacitat

Narcòtics anònims  
Programa FITA, associació  
grup d'acció local i de  
Responsabilitat Social  
Empresarial (Consell d'Eivissa)  
Associació de pares i mares  
d'infància amb TDAH, per l'ús  
de l'aula del casal de dones per  
a formació a pares i mares. 8  
hores

Federació d'Associacions de Mares Monomarentals de  
Mallorca.  
Club de lectura subvencionat per LA CAIXA per a les  
persones grans. Ús de l'aula del casal de dones. 15  
hores.

Assessorament i informació per a la creació de noves Associacions.

Ass. Cultural Randes  
d'Eivissa(16/11/11 presentació  
a la premsa)

Nova Creació. Assesorament i Informació constitució  
Demanden informació per tenir seu al Casal de Dones.

Ass. Dones en Igualtat

Pendent registre entitats veïnals i presentació x escrit

Ass. de Dones Emprendedores

Ens demanen tenir la Seu al CASAL DE DONES,  
s'accepta pendent registre entitats veïnals

d'Eivissa i Formentera

Associació Cultural Assalam

Associació Reiki d'Eivissa i Formentera

Associació Cultural "Al nour"

Associació de dones emprenedores i autònomes d'Eivissa i Formentera (4/06/11 presentació a Premsa)

### Posada en contacte amb altres associacions i entitats

Associació de Dones pageses i del món rural. Per convidar-les a l'acte del 25 de novembre Banc del temps del cercle matern (Mallorca), per assessorament en la posada en marcha del Banc del Temps a Eivissa.

Associació RED MADRE. Per conèixer els serveis que ofereix i els objectius i activitats de l'Associació.

Demanda a la Direcció General de Responsabilitat social Corporativa, depenent de la Conselleria de Treball i Formació, per l'enviament de guies per a les persones emprenedores.

INSTITUTO DE LA MUJER, per al projecte Balance/Equilibrio, per a la conciliació de la vida personal, familiar i professional. Aprovat al Ple de l'Ajuntament del 28/04/11

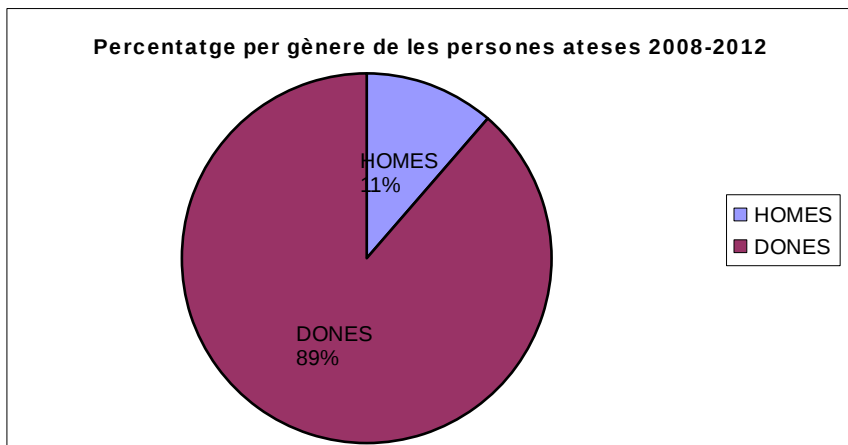
Contacte amb l'Instituto de la Mujer per a l'enviament de material de la campanya "No te saltes las señales, Elige vivir" per a l'acte realitzat junt amb el Consell Insular d'Eivissa per al 25 de novembre.

### Persones ateses, resultats totals del 2008 al 2012

#### 1. Gènere de les persones ateses

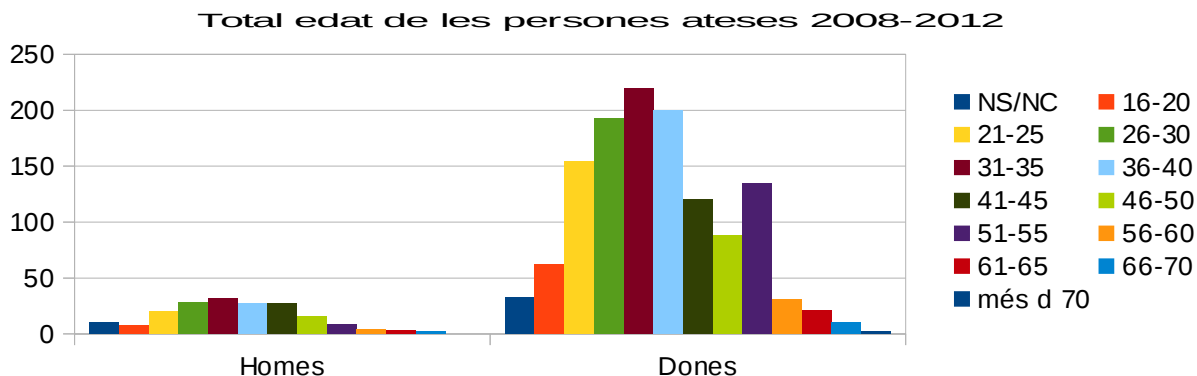
	2008	2009	2010	2011	2012	TOTAL
HOMES	10	47	38	53	38	186
DONES	78	293	293	342	263	1269
<b>total</b>	<b>88</b>	<b>340</b>	<b>331</b>	<b>395</b>	<b>301</b>	<b>1455</b>





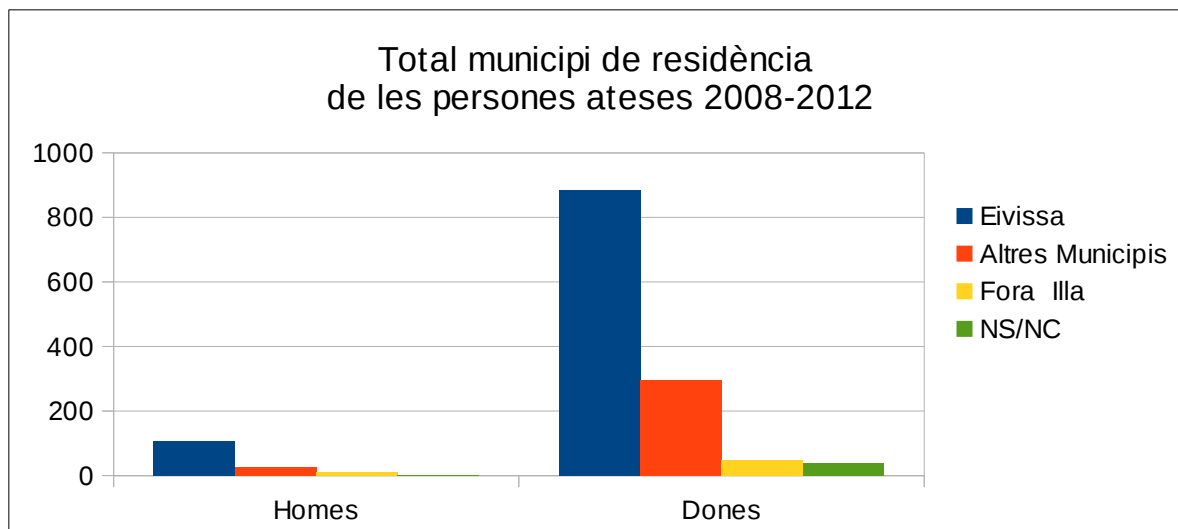
## 2. Edat

	NS/NC	16-20	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66-70	més d 70	total
Homes	10	8	20	28	32	27	27	16	9	4	3	2	0	186
Dones	33	62	154	193	220	200	120	88	135	31	21	10	2	1269
Totals	43	70	174	221	252	227	147	104	144	35	24	12	2	1455



## 3. Residència

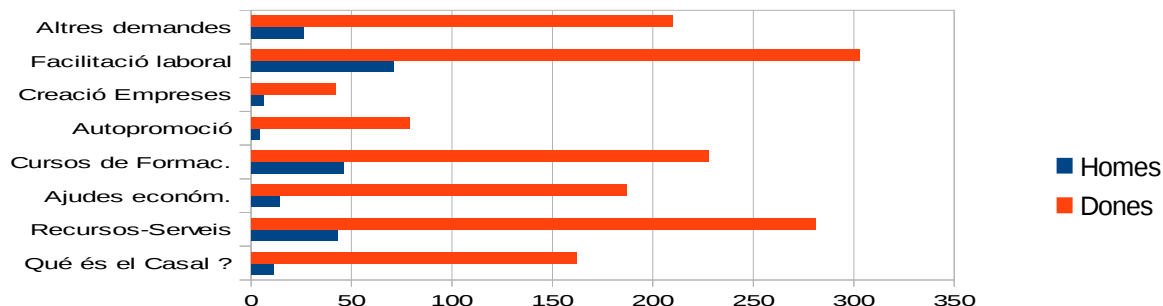
	Eivissa	Altres Municipi	Fora Illa	NS/NC	Total
Homes	108	27	10	3	186
Dones	885	297	48	39	1269
<b>Total</b>	<b>993</b>	<b>324</b>	<b>58</b>	<b>42</b>	<b>1455</b>



#### 4. Demandes realitzades, segons any i gènere

	Què és el Casal ?	Recursos-Serveis	Ajudes económ.	Cursos de Formac.	Autopromoció	Creació Empreses	Facilitació laboral	Altres demandes	Total
Homes	11	43	14	46	4	6	71	26	221
Dones	162	281	187	228	79	42	303	210	1492
Totals	173	324	201	274	83	48	374	236	1713

#### Total demandes realitzades



### 5. Derivacions, Cóm coneixen el Casal de Dones?

	Serveis Ajuntament	De passada	Vecindari-Amistats	Altres Serveis	NS/NC	TOTAL
Homes	33	44	74	27	8	186
Dones	237	337	450	195	80	1299
Totals	270	381	524	222	88	1485

### Cóm coneixen el Casal de Dones (derivacions)

