

AVALUACIÓ I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de l'Ajuntament d'Eivissa 2008 - 2011

Realitzada al Juliol de 2013 (no s'inclouen totes les dades del 2013, al no comptar amb la memòria d'activitats)

Se pot consultar el Pla sencer al següent enllaç:

http://www.eivissa.es/portal/attachments/071_PlaIgualtat.pdf

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ	3
1.1. Antecedents	4
1.2. Característiques del pla d'igualtat	5
1.3. Finalitat / pilar / eixos / objectius	6
1.4. Confecció i implantació del Pla d'Igualtat	7
2. DIAGNÒSTIC SOCIO-DEMOGRÀFIC	13
I.- ESTUDIS I ESTADÍSTIQUES	13
1. POBLACIÓ	13
2. MERCAT LABORAL	25
3. CONCILIACIÓ VIDA LABORAL I PERSONAL	44
4. EDUCACIÓ	55
5. SERVEIS SOCIALS	81
6. SALUT	132
7. VIOLÈNCIA DE GÈNERE	147
8. PODER I PRESA DE DECISIONS	168
9. ALTRES PLANS D'IGUALTAT	174
II.- DIAGNÒSTIC AJUNTAMENT D'EIVISSA	179
3. AVALUACIÓ I NIVELL DE CONSECUCIÓ DELS OBJECTIUS I ACCIONS ESPECÍFIQUES	192
I. OBJECTIUS I ACCIONS INTERNES DE L'AJUNTAMENT	192
II. OBJECTIUS I ACCIONS EXTERNES DE L'AJUNTAMENT	206
4. CALENDARI I NIVELL DE CONSECUCIÓ DELS OBJECTIUS	241
5. ANALISI DAFO DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA, ÀMBIT INTERN I EXTERN	255
6. BIBLIOGRAFIA CONSULTADA I ALTRA RECOMENADA	257
ANNEXE I: Persones i entitats ateses al Casal de Dones, desde 19 novembre de 2008 fins al 31 de desembre de 2011.	260
ANNEXE II: Persones i entitats ateses al Casal de Dones, al 2012	269

1. INTRODUCCIÓ

El present document, tracta de la presentació de l'avaluació del Primer Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes de l'Ajuntament d'Eivissa, el qual preveia una vigència de quatre anys, des del 2008 al 2011.

NOTA: Abans de passar a l'avaluació, s'ha de comentar, que: a causa de l'inici de la participació de l'Ajuntament, a finals del 2009, a un Pla pilot: el Primer Pla municipal per a la conciliació de la vida personal, familiar i professional. La valoració del Pla d'Igualtat, s'ha allargat fins ara. (vore avaluació acció 1.3.1)

El Primer Pla d'igualtat va ser aprovat per unanimitat al Plenari de l'Ajuntament del 26/06/2008.

Recordarem que la justificació per tal de confeccionar un Pla d'aquestes característiques ve donat per al compliment de la **Llei 3/ 2007, del 22 de febrer, per a la igualtat efectiva entre dones i homes**. Publicada al BOE número 71 de 23 de març de 2007.

L'Ajuntament d'Eivissa, mostra així el seu compromís per remoure els obstacles existents per a la consecució d'una igualtat efectiva, al comptar i desenvolupar un Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes, únic a les Pitiuses. Mitjançant l'eliminació de la discriminació de la dona, sigui quina sigui la seva circumstància o condició, en qualssevol dels àmbits de la vida i, singularment en les esferes política, civil, laboral, econòmica, social i cultural per assolir una societat més democràtica, més justa i més solidària.

Tal com especifica **l'article 45.1 i 45.2** de la mencionada llei, vers l'elaboració i aplicació dels plans d'igualtat:

1. Les empreses están obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, han d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes, mesures que han de negociar, i si s'escau acordar, amb les persones representants legals de les persones treballadores de la forma que determini la legislació laboral.
2. En el cas de les empreses de més de dos-cents cinquanta persones treballadores, les mesures d'igualtat a què es refereix l'apartat anterior s'han d'adreçar a l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat, amb l'abast i el contingut que estableix aquest capítol, que també ha de ser objecte de negociació tal com determini la legislació laboral.

Seguint les línies marcades per la legislació (article 46):

Els plans d'igualtat de les empreses són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de fer un diagnòstic de situació, tendents a assolir a l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Els plans d'igualtat fixen els objectius concrets d'igualtat que s'han d'assolir, les estratègies i les pràctiques que s'han d'adoptar per a la seva consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

Els plans d'igualtat han d'incloure la totalitat d'una empresa, sense perjudici de l'establiment d'accions especials adequades respecte a determinats centres de treball.

El present document, tracta d'avaluar el nivell de consecució i adaptació del pla d'igualtat, tan per al personal de l'ajuntament i a la pròpia administració, com a la resta d'agents socials, ciutadania, empresariat, etc del municipi.

1.1 ANTECEDENTS

- Per a la confecció del Primer Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes de l'Ajuntament d'Eivissa, se va signar un conveni de col·laboració al 2008, amb l'Associació Universitària d'Estudis de Gènere de la UIB.

.Per al diagnòstic socio-demogràfic se varen emprar dades estadístiques del: 2001, 2005, 2006, 2007. Les dades emprades són de diferents anys, a causa de que les diferents fonts estadístiques comptaven amb aquestes dades i la dificultat de poder comptar amb dades disgregades per sexe, no ha pogut ser en determinats punts.

.Per al diagnòstic de les dades internes de l'Ajuntament, se varen recollir les dades quantitatives del personal de data 01/03/2008; i les dades qualitatives, se va passar el qüestionari i se varen realitzar unes entrevistes a persones clau, durant el març i abril de 2008.

- L'aprovació al Ple de l'Ajuntament, del primer Pla d'Igualtat, va ser: el 26/06/2008.
- El 6 d'octubre de 2008, se va realitzar la contractació de la tècnica d'igualtat, encarregada del Casal de Dones, dins la Regidoria de Polítiques d'Igualtat.
- El 19 de novembre de 2008, se va inaugurar el Casal de Dones de l'Ajuntament d'Eivissa. Per donar resposta a la mancança trobada al diagnòstic del Pla, tan en el seu àmbit intern, com a l'extern. Amb l'objectiu de ser un mitjà per a la consecució d'una igualtat real dins el municipi i dins l'Ajuntament d'Eivissa. Així mateix, s'ha encarregat de dur la coordinació de les diferents actuacions incloses als dos àmbits d'actuació del Pla d'Igualtat, es a dir:
 - En el seu àmbit intern: a través de la sensibilització de la igualtat al seu personal, coneixement de les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i professional, promoció del llenguatge inclusiu dins tot l'Ajuntament, etc
 - I en el seu àmbit extern: com acció positiva, per recolzar les activitats de les associacions de les dones del municipi, com a centre d'informació i assessorament individualitzat i secret a tota la ciutadania vers els recursos socials, laborals, educatius, etc. També a través d'accions de sensibilització, difusió de les mesures d'igualtat a les empreses, promoció del llenguatge inclusiu, coordinació amb els diferents recursos

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

-socials, educatius, sindicals, patronals,...- del municipi, etc.

(Consultar l'annexe I d'aquest document, on trobareu les dades de les persones i entitats ateses durant aquests quatre anys).

- El pla estava previst fins al 2011 però en realitat, s'ha desenvolupat fins l'actualitat (2013). Tal com s'ha mencionat abans, s'ha allargat el període d'implantació del pla, A causa de la participació també de l'Ajuntament a l'experiència Pilot que ens va brindar el Ministeri d'igualtat, a través d'una assistència tècnica gratuïta i amb el finançament de l'Institut de la Dona, entre d'altres. Al 2010, es varen realitzar les tasques necessàries per al diagnòstic i recollida de dades de la realitat del Municipi i de l'Ajuntament vers la conciliació dels usos dels temps: personal, familiar i professional. El resultat del qual, va ser l'aprovació al Ple del 28-04-2011: del Primer Pla Municipal per a la Conciliació de la vida personal, familiar i professional (2011-2014). Per tan la valoració final de la consecució dels objectius i l'avaluació de les accions del Pla d'Igualtat, s'han allargat fins ara.

1.2. CARACTERÍSTIQUES DEL PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA

Recordarem les característiques del Pla d'Igualtat de l'Ajuntament d'Eivissa, el qual té per objectiu garantir la igualtat d'oportunitats. La consecució de la igualtat és una necessitat estratègica per aprofundir en la democràcia i per a la construcció d'una societat més sana, justa, cohesionada i desenvolupada, tant socialment com econòmicament.

El pla està conformat per 119 pàgines, distribuïdes en 9 punts i dos annexes.

Conté:

- .El marc legal que l'ampara;
 - .Els objectius i principis en els quals es sustenta.
 - .Un diagnòstic socio-demogràfic, que recull diferents dades estadístiques i d'estudis de població, mercat laboral, recursos en conciliació de la vida laboral i personal, serveis d'educació, serveis socials, serveis de salut, dades vers la violència de gènere i la participació de les dones a la vida social, política i comunitària. Així com un diagnòstic intern de l'Ajuntament d'Eivissa i un anàlisi qualitatiu dels qüestionaris realitzats a persones de diferents àrees municipals i d'altres agents socials. Tot això per tal de conèixer la realitat que tenim al nostre municipi, tan interna (dins l'Ajuntament), com externa (dirigida a la ciutadania i agents socials, empreses, etc...) i així poder conèixer les diferències i incidir en aquelles qüestions on s'observava una desigualtat de gèneres, a través de les mesures i accions proposades, tan internes com externes (pàgines 92 a la 105).
 - . L'explicació de les seves característiques generals, objectius i accions específiques, tan internes (del propi Ajuntament) com externes (de la societat civil).
 - . Un sistema d'avaluació i d'indicadors, i una planificació per a la consecució de les accions previstes.
- Els annexes que s'inclouen, són dos: el qüestionari emprat per tal de saber dades qualitatives i una fixa d'exemple per a l'avaluació de les accions previstes al Pla.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

-Se tracta doncs d'una eina per tal d'incidir en la realitat que ens envolta, ja sigui dins l'Ajuntament (àmbit intern) com a la societat civil (àmbit extern).

- ✓ És un pla obert i flexible, que admet canvis durant el seu procés d'implantació. Se tracta d'un document flexible i dinàmic, que s'anirà adaptant en funció de l'evolució del mateix. En definitiva, és un punt de partida i ha d'anar evolucionant amb la realitat del municipi, ja que aquesta realitat mai és estàtica.
- ✓ És un Pla en el que es planteja el desenvolupament d'un sistema d'avaluació i s'inclou una proposta d'indicadors, qualitius i qualitius, per als objectius marcats.
- ✓ Inclou dos eixos estratègics, àrees d'intervenció, objectius generals i específics i accions, que hauran de desenvolupar les diferents Regidories.
- ✓ És un instrument que afecta al municipi i que suposa un compromís polític, tècnic i de la ciutadania del municipi d'Eivissa.
- ✓ Les Regidories involucrades en l'execució d'aquest Pla, han variat segons les darreres eleccions celebrades al Juny del 2011. La implicació de cada regidoria en els diferents objectius i actuacions és directa o indirecta, segons les competències i activitats desenvolupades per cada una d'aquestes.

1.3 FINALITAT / PILARS / EIXOS / OBJECTIUS

La seva finalitat, és la de millorar la situació social de les dones impulsant l'aplicació del principi d'igualtat com a garantia d'una societat igualitària. Això significa integrar l'òptica de la igualtat en totes les polítiques d'intervenció que es dictin a nivell municipal i promoure la participació de les dones en tots els camps de la vida social, aconseguint que esdevinguin agents co-partícpis de la presa de decisions

El Pla es va confeccionar sobre uns fonaments basats en la participació i representació de dones i homes en igualtat de condicions a totes les àrees municipals i de quotidianitat del municipi d'Eivissa. A través de les diferents comissions d'avaluació creades per a la seva valoració.

Es va dissenyar tenint en compte que no se poden introduir millores en matèria d'igualtat d'oportunitats, si no s'incideix en la pròpia administració local, amb uns objectius i accions específiques, adreçades al propi Ajuntament, i paral·lelament s'estableixen accions destinades a tota la ciutadania i agents socials del municipi.

Pert tan, els **dos pilars bàsics**, per a la seva implementació, és l'aplicació coordinada i paral·lela del conjunt d'accions : 1- des de l'administració pública i; 2- la societat civil

En base a aquests dos pilars, se varen establir els **dos eixos** al voltant dels quals se defineixen els objectius generals del Pla, així com les diferents línies d'acció. Els eixos són:

EI PRIMER, està adreçat a garantir el principi d'igualtat d'oportunitats dins totes les Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Regidories de l'Ajuntament d'Eivissa. A través de l'Integració de l'enfocament de gènere dins les àrees d'intervenció municipals . Per tal de suprimir les situacions de discriminació.

EI SEGON, tracta d'incorporar el principi d'igualtat d'oportunitats a les diferents polítiques que du a terme l'Ajuntament, mitjançant la realització d'activitats que fomentin la participació de dones i homes en tots els sectors de la societat, eliminant aquelles situacions de discriminació que afecten a la plena integració d'aquest principi. A través de l'establiment d'un marc d'acció adequat per a la sensibilització de la societat i la seva corresponsabilitat en la consecució efectiva de la igualtat entre les persones, sense distinció de sexe.

Els **objectius** marcats per cada un dels eixos especificats anteriorment, són:

Objectius del primer eix:

- Promoure la integració de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, en el disseny, execució i avaluació de totes les mesures i actuacions en les quals es concreten les diferents polítiques municipals.

- Implicar a totes les regidories de l'Ajuntament d'Eivissa per impulsar la incorporació de l'enfoc de gènere en la planificació estratègica de les seves polítiques d'acció.

Objectius del segon eix:

- Impulsar polítiques transversals que contribueixin a crear condicions i estructures socials que permetin que la igualtat entre dones i homes sigui real i efectiva.

- Fomentar la participació d'homes i dones en tots els sectors de la societat, eliminant les situacions de discriminació que afectin la plena integració, en igualtat d'oportunitats, de les dones del municipi d'Eivissa.

1.4. CONFECCIÓ I IMPLANTACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT

El procés, s'ha realitzat al llarg d'aquests anys. El pla d'Igualtat presenta una sèrie d'objectius i accions a desenvolupar, amb les Regidories implicades i amb un calendari anual d'aplicació.

Per a cada àmbit d'aplicació (intern i/o extern), s'ha treballat amb una comissió de seguiment per a la valoració de la consecució de cada acció.

-Les fases del procés de confecció i valoració contínua del pla, ha sigut la següent:

- ✓ 2007. Durant 6 mesos se va realitzar el diagnòstic i confecció del Primer Pla d'Igualtat, l'Ajuntament va contractar a l'unitat d'estudis de gènere de la UIB (actualment es diu: Oficina per a la igualtat entre dones i homes de la UIB).
- ✓ 2008- Aprovació en el ple de l'Ajuntament del pla, el 26/06/2008.
 - Al setembre, surt la convocatòria per a la provisió de personal tècnic en grau

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

mitjà de gestió de programes, per l'obertura i atenció al nou servei del Casal de Dones.

- El 6/10/2008. Contractació persona tècnica.
- El 19/11/08. Inauguració del Casal de Dones de l'Ajuntament d'Eivissa.
- ✓ Del 2009 al 2011. Se realitzen diferents reunions per tal de la valoració de la implementació del pla.
- ✓ Juny de 2011. Amb les eleccions municipals, hi ha un canvi polític i de regidories. Les quals, segons decret DECSEC 045 del 27/06/2011, són:

NOU EQUIP DE GOVERN DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA al juny 2011. Amb el Partit Popular i el PREF

Alcaldessa: Marienna Sánchez- Jáuregui Martínez

Tinents d'Alcaldia a:

1er. Tinent d'Alcaldia, el Sr. Juan Daura Escandell.

2ona. Tinent d'Alcaldia, la Sra. Catalina Sansano Costa.

L'Ajuntament d'Eivissa, se configura en 3 ÀREES:

1.- Àrea econòmica i d'administració municipal:

.REGIDORIA D'ECONOMIA I HISENDA. El Primer Tinent d'Alcaldia: el Sr. Juan Daura Escandell.

.REGIDORIA DE CULTURA, PATRIMONI, RRHH I FESTES. La Segona Tinent d'Alcaldia, la Sra. Catalina Sansano Costa.

2. Àrea d'urbanisme, obres, medi ambient i serveis municipals:

.REGIDORIA D'URBANISME, ACTIVITATS I HABITATGE. El Regidor, és Sr. Alejandro Marí Ferrer:

.REGIDORIA DE MOBILITAT, MEDI AMBIENT I PROTECCIÓ CIVIL. El Regidor. Sr. Juan Mayans Cruz.

3. - Àrea de cultura, joventut, educació, serveis socials, esports i promoció turística i econòmica:

.REGIDORIA DE TURISME I COMERÇ. El Regidor, és Sr Ignacio Rodrigo Mateo.

REGIDORIA D'EDUCACIÓ, FORMACIÓ, TREBALL I SERVEI D'ASSESSORAMENT LINGÜÍSTIC. La Regidora Sra. Pilar Marí Torres.

.REGIDORIA D'ESPORTS. La Regidora, Sra. María del Mar Sánchez Gutiérrez.

.REGIDORIA DE BENESTAR SOCIAL, PARTICIPACIÓ CIUTADANA I POLÍTiques D'IGUALTAT. La Regidora és la Sra Míryam Valladolid Portas.

.REGIDORIA D'OBRES, MANTENIMENT I SALUT PÚBLICA. El Regidor, és el Sr Constantino Larroda Azcoita.

.REGIDORIA DE JOVENTUT, SISTEMES D'INFORMACIÓ I NOVES TECNOLOGIES I SERVEI D'ATENCIÓ CIUTADANA. El Regidor, Sr. Raimundo Prats Ramos.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

A l'oposició hi ha:

GRUP MUNICIPAL PARTIT SOCIALISTA OBRER ESPANYOL-PACTE PER EIVISSA,
(PSOE-PACTE)

Integrants: Sra. Lurdes Costa Torres
Sr. Marc Costa Tur
Sra. Carmen Boned Verdera
Sr. Enrique Sánchez Navarrete
Sra. Angeles Martínez Corderas
Sr. Rafel Ruíz González
Sra. Montserrat García Cuenca
Sr. Alfonso Molina Jiménez

GRUP MUNICIPAL EIVISSA PEL CANVI:

Integrant: Sr. Vicente Ferrer Barbany

GRUP MUNICIPAL NOVA ALTERNATIVA:

Integrant: Sr. Antonio Villalonga Juan

- ✓ Al juny del 2011 també hi ha eleccions sindicals. Per lo que se constitueix les noves juntes de personal funcionari i laboral a principis de juny. Per al període 2011-2015.
- ✓ El 01/04/2012. Trasllat del Casal de Dones al Centre Social de sa Miranda, a causa de l'optimització dels recursos econòmics del propi Ajuntament, passam a un centre que és propietat municipal, deixant de pagar un lloguer.
- ✓ A l'octubre de 2012. Hi ha un canvi intern, de canvi de regidora, per tal de millorar la gestió de les tasques encomenades a la Regidoria de Benestar social. La Regidoria de Polítiques d'Igualtat, passa amb la Regidoria d'Esports, amb na Mar Sánchez.

--Les reunions mantingudes amb cada comissió, per tal de realitzar la valoració anual de les accions previstes, han set les següents:

ÀMBIT INTERN: Comissió de valoració

Numerades les actes realitzades. Hi ha dues reunions internes, que no s'han numerat perquè tractaven de donar informació a les noves regidores, després del canvi de govern.

1.1- dia 30/03/2009. Valoració objectius 2008. Informacions del Casal de Done: Persones ateses

1.2- dia 2/12/2009. Valoració del objectius prevists pel 2009; Previsió del compliment dels objectius pel 2010; Informacions diverses del Casal de Dones: Tallers, treballs sobre documents i persones ateses.

1.3- dia 17/06/2010. Valoració dels objectius prevists per al 2010; Informacions diverses del Casal de Dones: Tallers, treballs sobre documents i persones ateses.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

1.4- dia 17/05/2011. Valoració total dels objectius interns del Pla. Com a annexe s'inclou una valoració general del nivell de consecució dels objectius interns programats.

-13/06/2012. Reunió Interna amb la Regidora: Míriam Valladolid, per explicació Pla Igualtat intern (no s'ha fet acta, perquè és sessió informativa)

-11/10/2012. Me reuneixo amb la nova regidora per tal d'informar-li vers el Pla d'Igualtat: Mar Sánchez.

1.5- dia 17/01/2013. Valoració total dels objectius interns del Pla, junt amb proposta d'accions per a la confecció del segon pla d'igualtat.

1.6- dia 10/04/2013. Valoració total dels objectius interns del Pla, junt amb proposta d'accions amb dues persones claus de la comissió, que per manca de temps no han pogut participar a les darreres reunions, per tan varem considerar important la seva aportació

ÀMBIT EXTERN: Comissió de projecció social.

2.1- dia 31/03/2009. Valoració objectius 2008

2.2- Dia 2/12/2009- Valoració del objectius prevists pel 2009, Previsió del compliment dels objectius pel 2010; Informacions diverses del Casal de Dones: Tallers, treballs sobre documents i persones ateses.

2.3- Dia 17/06/2010. Valoració dels objectius prevists per al 2010; Informacions diverses del Casal de Dones: Tallers, treballs sobre documents i persones ateses.

2.4- Dia 18/05/2011. Valoració dels objectius prevists al Pla d'Igualtat. Com annexe s'inclou una valoració general del nivell de consecució dels objectius externs programats.

2.5- Dia 25/02/2013. Comissió externa. Valoració fins objectiu 2.4 pendent fer-ne una altra.

2.6- Dia 24/04/2013 Reunió amb Dones progressistes per a la valoració total i propostes per al segon pla d'igualtat.

--Les persones que conformen les comissions, son persones tècniques i polítiques del propi Ajuntament, per a l'àmbit intern. I persones de diferents serveis públics i associacions sense ànim de lucre, per a l'àmbit extern.

Són les següents, només s'especifica el càrrec i se diferencia entre àmbits d'intervenció:

INTERN

2009 i 2010

-Regidora d'educació i Joventut.

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21.

casal.dones@eivissa.es

www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

- Regidora de Polítiques d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública.
- Primer Tinent de Batlia, Regidor d'Hisenda, Serveis Generals, Comunicació i Cooperació.
- Regidor de Benestar Social
- Treballadora social del departament de Benestar Social.
- Treballador de l'Ajuntament i Delegat sindical.
- Psicòloga del Departament de Benestar Social.
- Administrativa de l'Ajuntament i Delegada sindical USO
- Oficial de la Policia Local.
- Coordinadora del personal de neteja i delegada sindical.
- Grup oposició, partit Popular.
- Tècnica d'Igualtat de l'Ajuntament d'Eivissa.

2011

Se reforça la Comissió interna, amb la inclusió d'altres persones de l'Ajuntament, les quals són:

- Director del Servei de promoció econòmica i participació ciutadana: e-crea, telecentre, adl, comerç i turisme.
- Coordinador del departament d'educació de l'Ajuntament d'Eivissa i del Programa Municipal de Drogues.
- Tècnic del Patronat Municipal d'Esports de l'Ajuntament d'Eivissa.
- tècnica del Departament de Joventut.

2013

- Regidora d'Educació, Formació, Treball i desenvolupament local i normalització lingüística.
- Regidora d'Esports i Polítiques d'Igualtat.
- Coordinadora del departament de RRHH.
- Coordinadora de les UTS, Regidoria de Benestar Social.
- Tècnic del Patronat Municipal d'Esports de l'Ajuntament d'Eivissa.
- Treballadora social de l'Ajuntament d'Eivissa.
- Dona, Oficial de la Policia Local.
- Dona, Oficial de la Policia Local.
- Psicòloga del Departament de Benestar Social.
- Delegada sindical de la Mesa del personal laboral.
- Delegada sindical de la Mesa del personal funiconari.
- Portaveu del partit polític: Nova Alternativa
- Portaveu del grup polític de l'oposició Eivissa pel canvi.
- Portaveu del grup polític. PSOE-Pacte per Eivissa.
- Tècnica d'Igualtat del Casal de Dones de l'Ajuntament d'Eivissa.

EXTERN

2009 a 2010

- Regidora de Polítiques d'Igualtat, normalització lingüística i salut pública.
- Treballadora social del Centre Base, Govern Balear.
- Tècnica d'Igualtat de l'Ajuntament d'Eivissa.
- Treballadora social de l'Associació d'Esclerosi Múltiple d'Eivissa i Formentera-AEMIF
- Escola Balear de l'Administració Pública i expolicia local.
- Mestre i soci del sindicat STEI
- Regidora de Polítiques d'Igualtat, normalització lingüística i salut pública.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

- Treballadora social del Jutjat d'Eivissa
- Tècnica d'igualtat del Consell Insular, per tal de que confeccioni el diagnòstic del seu pla d'igualtat.
- sòcia d'Associació Balerar d'Alletament Matern-ABAM
- Presidenta de l'Associació de Dones progressistes d'Eivissa i Formentera.

2011

Se reforça la Comissió de projecció social, amb la inclusió d'altres persones de diferents associacions, les quals són:

- Propietària de la ludoteca Illa den Robinson de Vila.
- Presidenta de l'Associació de MAMIS. Madres asociadas monomarentales de Ibiza.
- Federació d'Associacions de Pares i mAres
- Sòcia de l'Associació de dones progressistes d'Eivissa.
- Presidenta de l'Associació de dones emprenedores i autònomes d'Eivissa (nova incorporació al Casal de Dones).

2013

S'inclouen altres persones:

- sindicat Comissions Obreres.
- Grup oposició PSOE-pacte x Eivissa.
- Presidenta associació veinal.
- Tècnica del departament de Medi ambient de l'Ajuntament d'Eivissa.
- Presidenta d'una Associació sense ànim de lucre.

2. DIAGNÒSTIC SOCIO-DEMOGRÀFIC

A continuació i seguint el mateix índex del Pla, us presentam, l'actualització de les dades emprades per a l'anàlisi de la situació del territori i de l'Ajuntament d'Eivissa. L'anàlisi del territori, s'ha estructurat amb les següents àrees:

- 1. Població.
- 2. Mercat Laboral.
- 3. Conciliació Vida Laboral i Personal.
- 4. Educació.
- 5. Serveis Socials.
- 6. Salut.
- 7. Violència de gènere.
- 8. Poder i Presa de Decisions.

Les fonts utilitzades són variades, s'han emprat dades de diferents publicacions, estudis, estadístiques, treballs o memòries anuals, d'organismes, entitats i agrupacions públiques i privades. A cada taula se nomena la font emprada. Les trobareu recollides a l'apartat número 6 bibliografia.

Aquest diagnòstic només se desenvolupa amb dades quantitatives, per tal de tenir una visió de la realitat actual.

I.- ESTUDIS I ESTADÍSTIQUES

1. POBLACIÓ

1.1 SITUACIÓ

El municipi d'Eivissa està dividit, a nivell censal, en quatre districtes i vint-i-quatre seccions, té una extensió total d'11,14 Km² (Font: IBESTAT), el que representa l'1,9% del total del territori de l'illa d'Eivissa.

Segons les dades de l'Institut Nacional d'Estadística" (INE). A data 1 de gener de:

. 2007, la població total del municipi d'Eivissa, era de 44.114 persones empadronades, de les quals: 21.529 eren dones i 22.585 homes.

.2011 la població total del municipi d'Eivissa, és de 49.388 persones empadronades (Padró municipal revisat).

Font: Observatori d'Eivissa amb dades de l'INE

Per tan, observam un augment de la població del municipi d'Eivissa, en 5.274 persones més al 2011, si comparam amb el 2007. Per sexes hi ha més homes que dones durant tots aquests Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

anys.

La **densitat de població** del municipi d'Eivissa:

.al 2007, era de 4.010,36 habitants/km²

.al 2011, és de 4.433 hab/km² la més alta de totes les Illes Balears i una de les més altes del territori nacional.

Població municipi d'Eivissa. Any 2011			
	Homes	Dones	Total
Eivissa	25.340	24.048	49.388
%	51,308010043	48,691989957	100

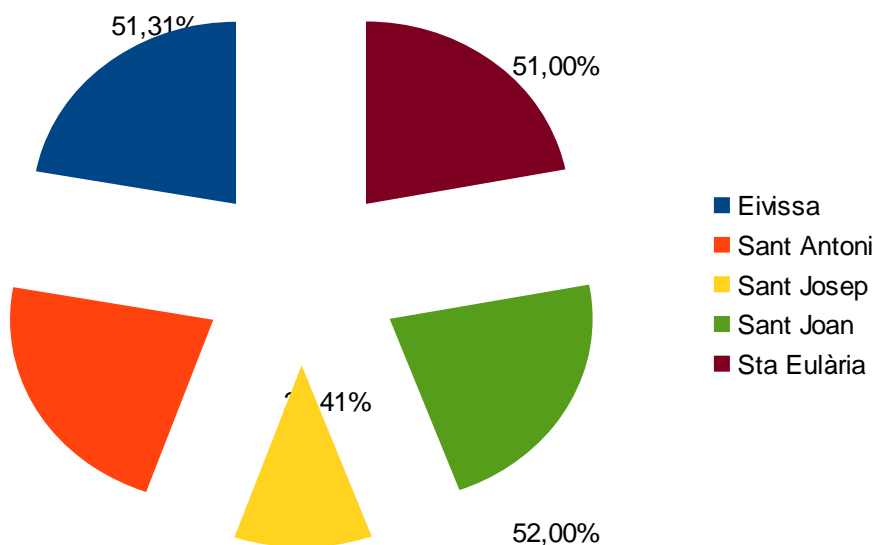
Font: IBESTAT

A continuació us presentam les dades de Percentatge de població masculina i femenina a l'Illa d'Eivissa, per municipis 2007

	Eivissa	%	Sant Antoni	%	Sant Josep	%	Sant Joan	%	Sta Eulària	%	TOTAL
Homes	25.340	51,31	11.643	52,21	12.414	52,41	2.783	52,00	17.222	51,00	69.558
Dones	24.048	48,69	10.656	47,79	11.274	47,59	2.568	48,00	16.512	49,00	65.250
Total	49.388	100,00	22.299	100,00	23.688	100,00	5.351	100,00	33.734	100,00	134.808

Font: Ibestat

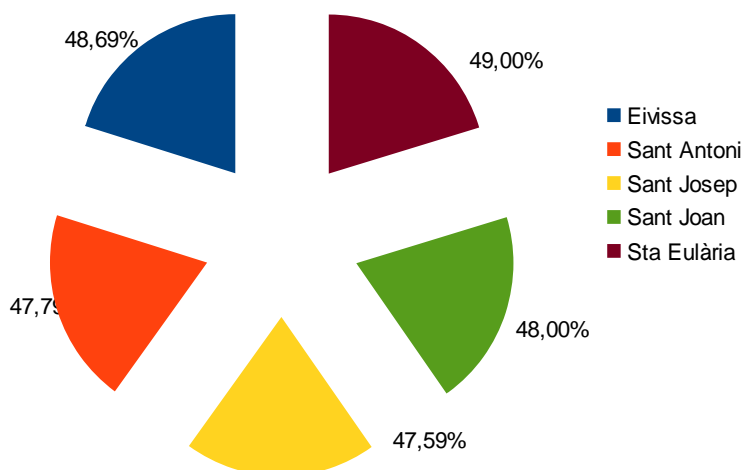
Percentatge de població masculina per municipis Eivissa 2011



Font: Elaboració pròpia segons dades d'IBESTAT 01/01/2011

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Percentatge població femenina per municipis Eivissa 2011



Als gràfics anteriors, observam que hi ha un augment de la població a tots els municipis de l'illa. L'augment és més alt al municipi de Sant Josep, suposa un 30,77% més de la població femenina, en canvi per als homes, ha set al municipi de Santa Eulària on més ha crescut la població masculina, amb un 26,96% de diferència respecte l'any 2007.

Segons la revisió del padró municipal de l'IBESTAT, l'evolució de la població dins del municipi d'Eivissa desde 1998 fins al 2011, ha estat la següent:

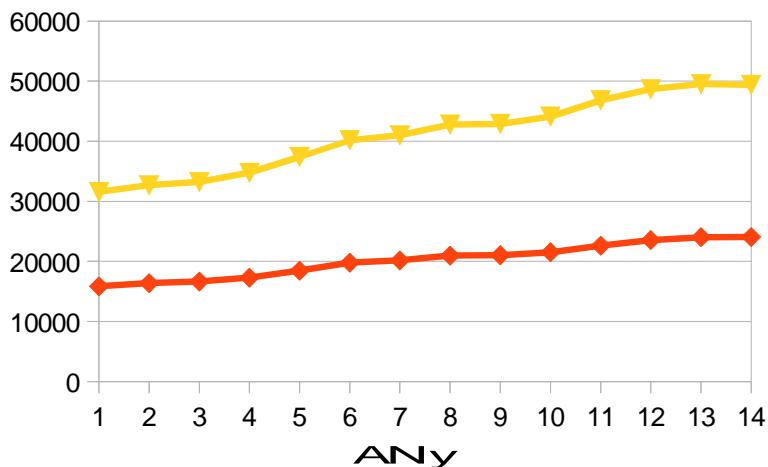
Any	Total	Dones	Homes
1998	31.582	15.854	15.728
1999	32.700	16.380	16.320
2000	33.223	16.633	16.590
2001	34.779	17.296	17.483
2002	37.408	18.449	18.959
2003	40.175	19.789	20.386
2004	40.991	20.168	20.823
2005	42.797	20.959	21.838
2006	42.884	21.033	21.851
2007	44.114	21.529	22.585
2008	46.835	22.618	24.217
2009	48.684	23.553	25.131
2010	49.516	24.037	25.479
2011	49.388	24.048	25.340

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'IBESTAT

Evolució de la població d'Eivissa 1998-2011



AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES



1= 1998	8= 2005
2= 1999	9= 2006
3= 2000	10= 2007
4= 2001	11= 2008
5= 2002	12= 2009
6= 2003	13= 2010
7= 2004	14= 2011

Segons l'evolució de la població, observem un clar augment de la població masculina respecte a la femenina, del 2007 a l 2011.

Per tant, l'índex de masculinitat és de 105,37% la qual cosa indica que la població masculina supera a la femenina amb una diferència d'un 5,37%.

L'evolució de la població, si tenim en compte l'origen (continent), des de l'any 2007 fins a l'1 de gener de 2011, ha estat la següent:

Any		TOTAL	Espanya	Estranger	Àfrica	Amèrica	Àsia	Europa	Altres
2007	TOTAL	44.114	34.653	9.461	1.228	3.908	287	4.036	2
	HOMES	22.585	17.369	5.216	861	1.921	159	2.275	0
	DONES	21.529	17.284	4.245	367	1.987	128	1.761	2
2011	TOTAL	49.388	35.851	13.537	1.894	5.341	494	5.794	14
	HOMES	25.340	17.992	7.348	1.270	2.548	256	3.265	9
	DONES	24.048	17.859	6.189	624	2.793	238	2.529	5

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'INE.

Al 2011, un 27,41% de la població, és estrangera, de la qual: les dones representen un 45,71%. Dins la població espanyola, el 49,81% són dones.

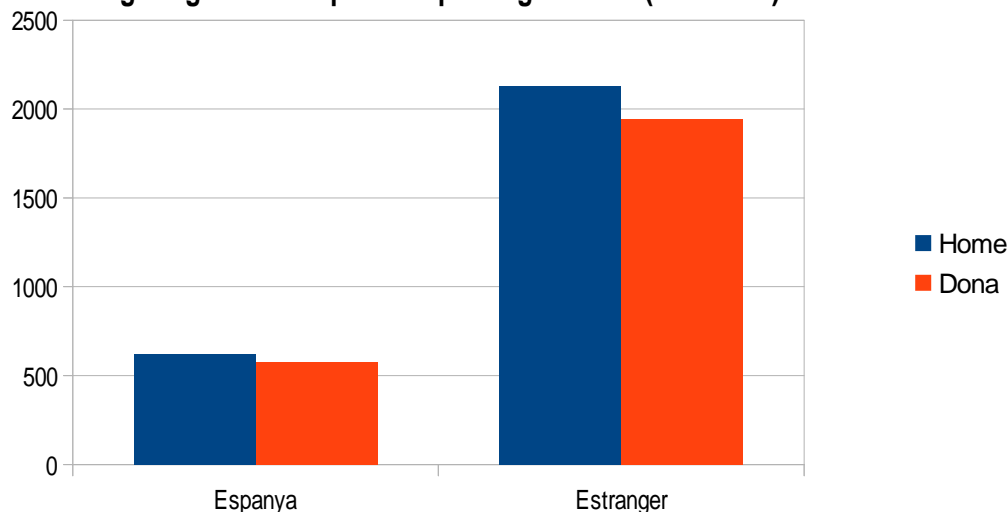
Segons l'informe de l'ADL de l'Ajuntament d'Eivissa, amb dades de l'INE, durant l'any 2011 el 27,41% (quasi 1/3) de la població del municipi d'Eivissa és estrangera. De les persones estrangeres residents el 84,52% està en edat de treballar, enfront del 71,61% de la població espanyola que està en edat de treballar. Així mateix el 80,97% de la població estrangera procedeix de l'Europa comunitària i d'Amèrica. El 24,61% de la població europea comunitària és italiana (1.383 habitants) i el 33,64% és romanesa (1.892 habitants). El 37,80% de la població americana és equatoriana (2.019 habitants) i el 87,43% de la població africana és marroquina (1.656 habitants).

Si comparem el percentatge d'augment de població espanyola en relació a l'estrangera, desagregat per sexe, observem que la població estrangera ha augmentat considerablement més que la població espanyola, per gènere quasi no s'observa diferència:

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'INE

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Percentatge augment de la població per origen i sexe (2007-2011)



Augment població per origen i sexe (2007 a 2011)

	Home	Dona	TOTAL
Espanya	623	575	1.198
Estranger	2.132	1.944	4.076
Total	2.755	2.519	5.274

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'INE

El **diferencial de població** entre 2007 a 2011, és de: 4.076 persones estrangeres més i 1.198 persones espanyoles més. En aquest període, s'observa un gran augment de la població estrangera (77,28%) en comparació amb la població espanyola (22,71%).

	Total Població	Total Estrangera	Total Europa	Total Unió Europea (27)	Alemanya	França	Itàlia
Total	49.388	13.537	5.794	5.619	516	623	1.383
Homes	25.340	7.348	3.265	3.192	289	346	887
Dones	24.048	6.189	2.529	2.427	227	277	496

	Bulgària	Romania	Resta Europa	Rússia	Ucraïna	Total Àfrica	Marroc
Total	89	1.892	175	52	15	1.894	1.600
Homes	56	1.005	73	14	5	1.270	1.032
Dones	33	887	102	38	10	624	568

	Argentina	Bolívia	Colòmbia	Equador	Perú	Total Àsia	Xina
Total	625	78	475	2.019	49	494	166
Homes	316	35	221	1.015	27	256	92
Dones	309	43	254	1.004	22	238	74

Font: INE

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Les tres nacionalitats més nombroses tant en homes com en dones del total de població estrangera. són: Equador (14,91%), Romania (13,98%), i Marroc (7,62%)

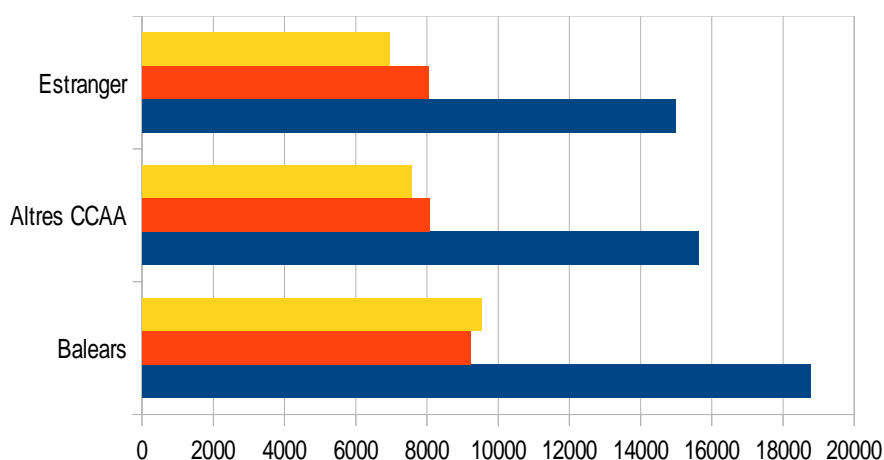
Si es compara la població del municipi d'Eivissa segons el lloc de naixement:

2011	Balears	Altres CCAA	Estranger
Total	18.769	15.634	14.985
Homes	9.226	8.066	8.048
Dones	9.543	7.568	6.937

Font: INE

Població resident al municipi per lloc de naixement

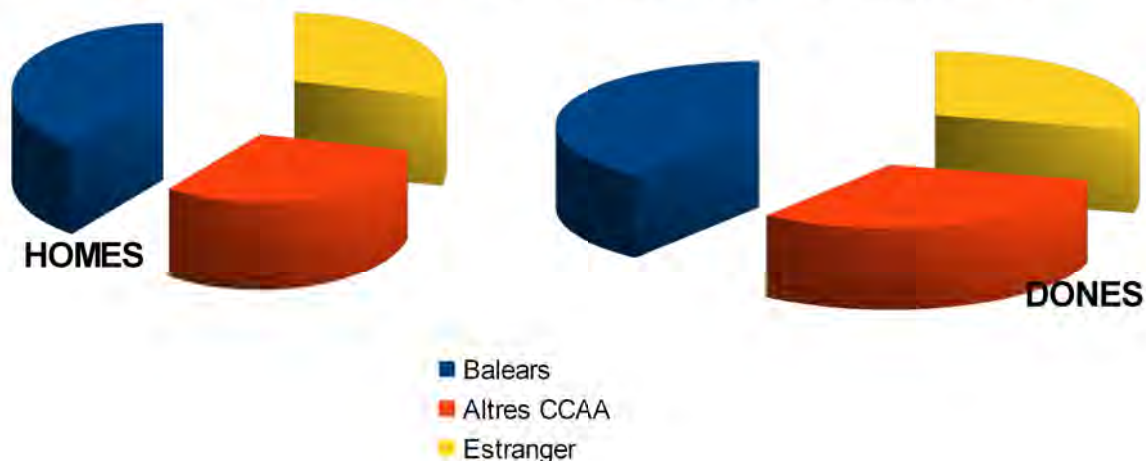
■ Total ■ Homes ■ Dones



S'observa un augment de la població nascuda fora de la comunitat autònoma de les Illes Balears, amb un percentatge del 61,99%. D'aquesta el 51,05% ha nascut a una altra comunitat autònoma i el 48,94% fora d'Espanya. Si s'analitza per sexes, hi ha més percentatge de dones nascudes a Balears que homes. Encara que s'inverteix en les persones nascudes a una altra Comunitat Autònoma, com de l'estranger, per la qual cosa el total es a favor dels homes.

Si comparem aquestes dades amb les del 2007, observam un augment més acusat de les persones nascudes fora d'Espanya, que representa un 24,74% més actualment, així succeeix també amb les persones que han nascut a una altra comunitat autònoma, que l'augment ha suposat un 16,06% més i el percentatge que menys a pujat és de la població nascuda fora de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que suposa un 2,8% més, en comparació

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

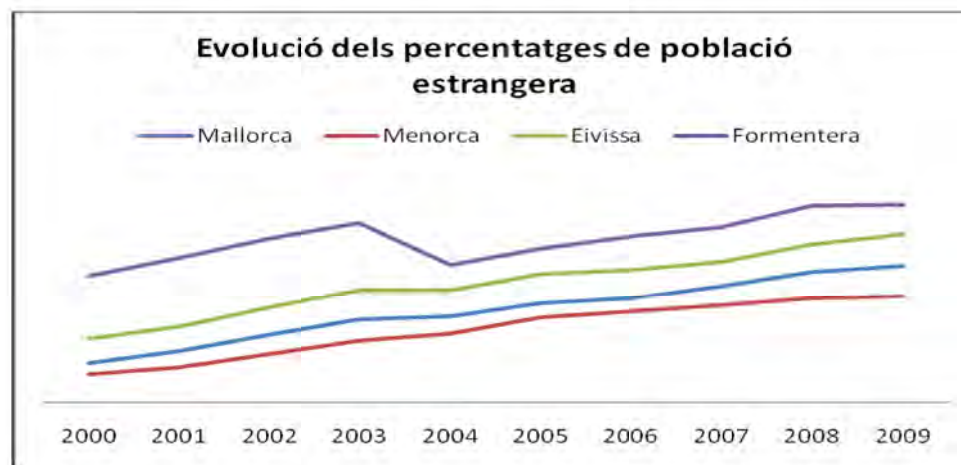


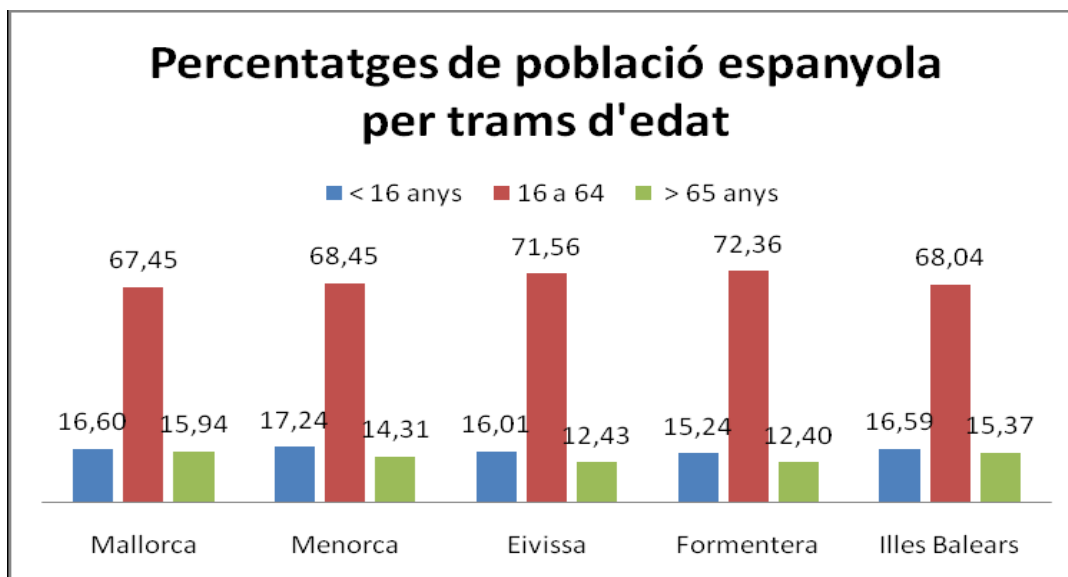
Font: Elaboració pròpia amb dades INE

PERCENTATGES DE POBLACIÓ ESTRANGERA RESPECTE DEL TOTAL a l'illa d'Eivissa del 2000 al 2009.

2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
9,93	11,87	14,92	17,58	17,56	20,16	20,84	22,05	24,84	26,34

Font: Consell Escolar de les Illes Balears, informe 2008-2009, amb dades INE i elaboració pròpia





Font: Informe del Consell Escolar de les Illes Balears 2008-2009

La **distribució de la població** per edats i sexe ens dona la següent taula:

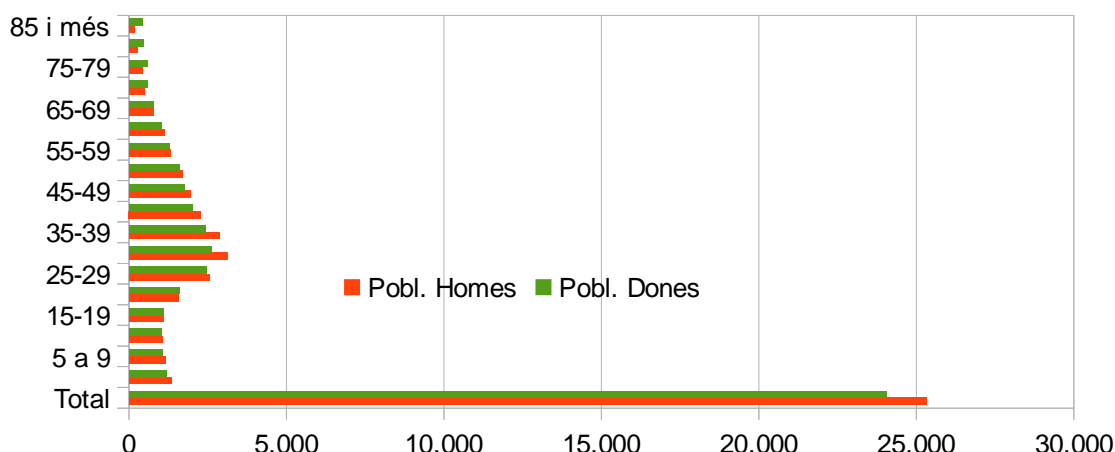
Població per gènere, grups d'edat i percentatge

Grups d'edat	Total Població	Pobl. Homes	% Homes*	Pobl. Dones	% Dones*
Total	49.388	25.340	51,3080100429	24.048	48,6919899571
0-4	2.538	1.352	2,7375070867	1.186	2,4013930509
5 a 9	2.230	1.174	2,3770956508	1.056	2,1381712157
10 a 14	2.105	1.067	2,1604438325	1.038	2,1017251154
15-19	2.205	1.094	2,2151129829	1.111	2,2495342998
20-24	3.170	1.567	3,1728355066	1.603	3,2457277071
25-29	4.998	2.551	5,1652223212	2.447	4,954644853
30-34	5.742	3.128	6,3335223131	2.614	5,2927836721
35-39	5.291	2.872	5,815177776	2.419	4,8979509193
40-44	4.294	2.292	4,640803434	2.002	4,0536162631
45-49	3.716	1.954	3,9564266623	1.762	3,5676682595
50-54	3.305	1.696	3,4340325585	1.609	3,2578764072
55-59	2.630	1.324	2,680813153	1.306	2,6443670527
60-64	2.167	1.121	2,2697821333	1.046	2,1179233822
65-69	1.557	777	1,5732566615	780	1,5793310116
70-74	1.089	483	0,9779703572	606	1,227018709
75-79	1.023	436	0,8828055398	587	1,1885478254
80-84	727	267	0,540617154	460	0,9314003402
85 i més	601	185	0,3745849194	416	0,8423098728

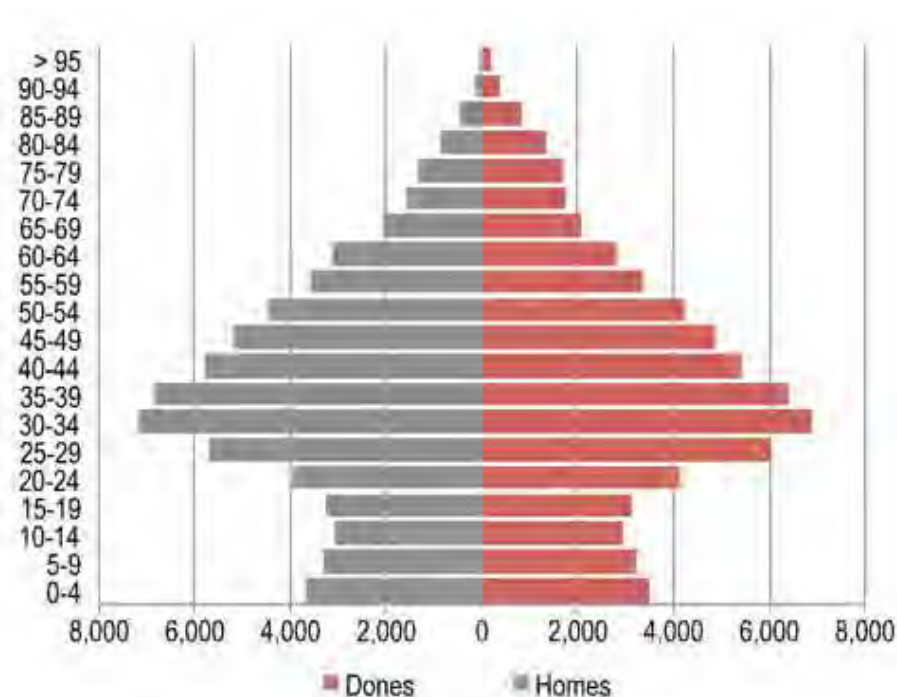
* Percentatge segons gènere respecte a la població total

Font: Elaboració pròpia segons dades de l'INE

Piràmide d'edat per gènere 2011



Font: Elaboració pròpia amb dades de l'IBESTAT



Font: Ibestat

El rang d'edat més nombrós és el comprès entre 30 i 34 anys, amb 5.742 persones (en ambdós sexes). Segons l'informe de l'Observatori de la Ciutat d'Eivissa del 2011, la mitjana d'edat de la població és aproximadament de 35,63 anys.

A la primera avaluació del diagnòstic (inclosa al Primer Pla municipal per a la Igualtat entre dones i homes 2008-2011), se deia que l'índex d'envelliment total era del 71,31%, dada errònia, perquè, si tenim en compte que aquest índex s'extrau dividint:

Població de 65 anys i més / Població de 0 a 14 anys.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Vorem que al 2007 l'índex d'envelliment era del: 0,71% i veim que hi ha una clara diferència si ho comparem entre gèneres: l'índex masculí era del 0,588% i el femení era del 0,84%

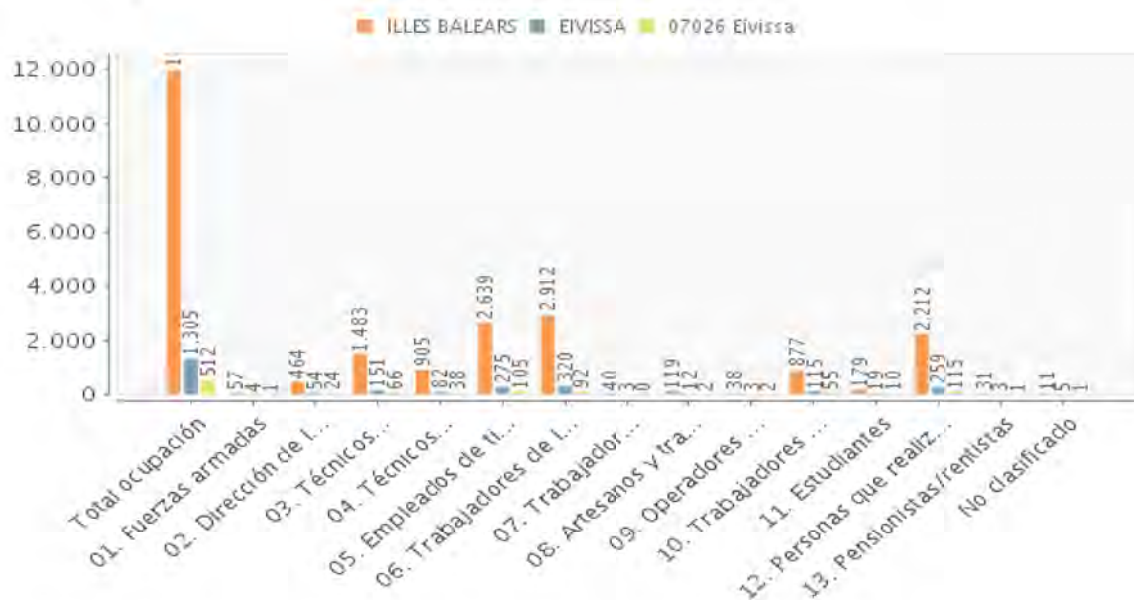
Seguint amb l'informe de l'Observatori de la Ciutat d'Eivissa, del 2011, observam que la població d'Eivissa és eminentment jove; el seu índex d'envelliment, ha augmentat, és del 0,73% això vol dir que la població menor o igual a 14 anys és superior al grup de població amb edat de 65 i més anys. Entre gèneres hi ha també una clara diferència a favor de les dones, sent l'índex d'envelliment femení, del 0,86% i el masculí del 0,597%.

Tal i com trobem, tan al 2007 com al 2011 a les *piràmides d'edat ideals*, tenim que en els grups d'edat superiors les barres femenines són més llargues que les masculines.

2. MOVIMENT NATURAL DE LA POBLACIÓ

NAIXEMENTS:

Taula de persones nascudes vives per professió de la mare 2011. Per comunitat autònoma, Illa i Municipi



Fuente: Institut d'Estadística de les Illes Balears (IBESTAT). España (CC BY 3.0)

Nascuts/des vius/vives per professió de la mare *	2005	2006	2007	2008	2009	2010
01. Professionals, tècniques i assimilades	97	64	97	106	94	104
02. Pers. directiu adm. pública/empreses	-	8	18	22	26	24
03. Pers. administratiu i assimilades	116	96	86	112	123	105
04. Comerciants, venedores	63	32	155	150	112	92
05. Personal dels serveis	128	98	44	52	57	55
06. Agricult., ramad., pescad. i	-	2	-	1	-	-

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

caçadors/es						
07. Treb. de la producció, no agràries	22	22	16	21	10	4
08. Professionals Forces Armades	-	-	-	-	-	1
09. Estudiants	4	4	6	5	5	10
10. Feines de la casa	124	117	153	148	149	115
11. Jubilades ,retirades,pension.i rendistes	-	2	3	1	1	1
12. No classificables o N.C. Professi6	101	159	75	58	1	1
Total	655	604	653	676	578	512

Font: Elaboraci6 pr6pia amb dades de l'IBESTAT

Les dades del IBESTAT, han variat, a partir del 2007 fins l'actualitat, no hi ha dades per sexe de les persones nascudes vives per professi6, nom6s consten dades maternes. Per tan no se pot fer comparativa. Aix6 mateix tamb6 els 6tems han variat

Els 6tems de l' IBESTAT vers els neixaments per professi6 de la mare, s6n els següents a partir del 2007

01- Forces Armades
02-Direcci6 de les empreses i de les Administracions Públiques
03- T6cniques i professionals cient6fiques i intel.lectuals
04- T6cniques i professionals de recolzament
05- Empleades de tipus administratiu
06- Treballadores dels serveis de restauraci6, comerç i altres serveis
07Treballadores qualificades de l'agricultura i pesca
08- Artesanes i treballadores qualificades a la indústriu manufacturera, construcci6 i mineria
09- Operadores d'instal.lacions i maquinaria, montadores
10- Treballadores no qualificades
11- Estudiants
12- Persones que realitzen o comparteixen tasques de la llar
13- Pensionistes/Rendistes
14-Sense Classificar.

Evoluci6 de les persones Nascudes vives per professi6 de la Mare

	Total	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14
2010	512	1	24	66	38	105	92	0	2	2	55	10	115	1	1
2009	578	0	26	60	34	123	112	0	7	3	57	5	149	1	1
2008	676	0	22	70	36	112	150	1	20	1	52	5	148	1	58
2007	653	0	18	74	23	86	155	0	12	4	44	6	153	3	75

Font: IBESTAT

En relaci6 al pare nom6s se poden extraure les següents dades:

[3.6 Combinaci6 de la nacionalidad del padre y de la madre](#)

[3.7 Combinaci6 de la zona de nacimiento del padre y de la madre](#)

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Una observació curiosa, vers els nous ítems emprats per IBESTAT, és que al 2005, se destacava que en el rang “personal directiu, administració pública empreses” no hi havia cap dona, i en el de “feines de la casa” no constava cap home. Si ens fixem ara de l'ítem 10. **feines de la casa**, emprat fins al 2005, s'ha passat a l'ítem 12- **Persones que realitzen o comparteixen tasques de la llar**.

A l'any 2010 al municipi d'Eivissa varen neixer vives: 512 persones. De les quals: 283 van ser homes i 229 van ser dones (*Font: IBESTAT*).

MATRIMONIS I PARELLES DE FET

Matrimonis Eivissa - 2010		
	Civils i Altres	Catòlics
Diferent gènere. Total: 133	85	48
Illa d'Eivissa. Total: 401	295	106

Font: IBESTAT

Matrimonis Eivissa – Formentera 2010	
Mateix gènere (homes)	10
Mateix gènere (dones)	4

Font: IBESTAT

A l'ibestat, les darreres dades, són del 2010. Actualment ja no compten amb estadístiques referents al sexe dels diferents matrimonis per municipis, sino que les dades són per Illes, i en el cas d'Eivissa, la junten amb Formentera.

Parelles Estables a les Illes Balears per a l'any 2011	
Solicituds	62
Desistides*	21
Inscripcions	40
Eivissa ciutat	18
Resta d'Eivissa	22
Parelles inscrites del mateix sexe (home-home)	3
Parelles inscrites de diferent sexe	37

Font: Parelles Estables del Govern Balear 29/08/2012

***Motius de Sollicituds desistides:** tant per no subsanar deficiències en termini, com per no firmar la declaració de constitució en termini. Se va denegar una sol·licitud per ser ambdós membres de la parella estrangers.

DEFUNCIONS I CREIXEMENT VEGETATIU

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21.

casal.dones@eivissa.es

www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Defuncions residents - Eivissa 2010	
Homes	143
Dones	118
Total	261

Font: IBESTAT

Naixements- Eivissa 2010	
Homes	283
Dones	229
Total	512

Font: IBESTAT

Creixement vegetatiu - Eivissa 2010	
Homes	140
Dones	111
Total	251

Font: Elaboració pròpia amb les dades de l'IBESTAT

El creixement vegetatiu, torna a ser positiu ja que el nombre de persones nascudes és superior a les defuncions, en tots dos sexes.

Si comparem les defuncions de les persones residents del 2005 al 2010, observam un augment de 16 persones respecte als homes i les dones se mantenen amb el mateix número.

En canvi en el creixement vegetatiu observam, que els números han baixat, en 78 per als homes i en 81 a les dones.

2. MERCAT LABORAL

1. ANÀLISI DEL MERCAT LABORAL

EL MERCAT LABORAL DE LES ILLES BALEARS: TAXA D'ACTIVITAT, OCUPACIÓ I ATUR.

Abans de realitzar l'anàlisi del municipi d'Eivissa, s'ha de contextualitzar la seva situació dins la Comunitat Autònoma i a nivell estatal. A continuació l'evolució de les taxes especificades per any.

Any 2007		Taxa d'activitat	Taxa d'ocupació	Taxa d'atur
Espanya	Total	58,92	54,05	8,26
	Homes	69,27	64,86	6,37
	Dones	48,94	43,63	10,85
Illes Balears	Total	64,07	59,6	6,98
	Homes	73,74	69,45	5,83
	Dones	54,44	49,8	8,53

Font: INE

Any 2008	Taxa d'activitat	Taxa d'ocupació	Taxa d'atur
----------	------------------	-----------------	-------------

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Espanya	Total	59,8	53,02	11,34
	Homes	69,49	62,5	10,06
	Dones	50,46	43,88	13,04
Illes Balears	Total	64,76	58,16	10,18
	Homes	73,55	66,41	9,71
	Dones	55,98	49,93	10,81

Font: INE

Any 2009		Taxa d'activitat	Taxa d'ocupació	Taxa d'atur
Espanya	Total	59,94	49,15	18,01
	Homes	68,65	56,49	17,72
	Dones	51,57	42,08	18,39
Illes Balears	Total	65,62	53,79	18,02
	Homes	73,38	59,3	19,2
	Dones	57,86	48,3	16,52

Font: INE

Any 2010		Taxa d'activitat	Taxa d'ocupació	Taxa d'atur
Espanya	Total	60	47,96	20,06
	Homes	68,08	54,65	19,73
	Dones	52,26	41,56	20,08
Illes Balears	Total	66,01	52,56	20,37
	Homes	72,71	57,45	20,98
	Dones	59,35	47,71	19,62

Font: INE

Any 2011		Taxa d'activitat	Taxa d'ocupació	Taxa d'atur
Espanya	Total	60,01	47,03	21,64
	Homes	67,45	53,14	21,21
	Dones	52,92	41,19	22,16
Illes Balears	Total	65,31	51,03	21,87
	Homes	71,57	55,58	22,34
	Dones	59,11	46,52	21,31

Font: INE

Font: Consell Escolar de les Illes Balears 2008-2009.

La **taxa d'activitat** femenina a les Illes Balears, a l'any 2011, de cada 100 dones en edat de treballar, a les Balears n'hi ha 59 que ho fan o estan en disposició de fer-ho. El que suposa 5 punts més que l'any 2006. Si comparem les taxes d'activitat a les Balears, per sexes, observem que la taxa de les dones es 12,46 punts inferior a la dels homes, El que suposa un 6,81 punts menys que l'any 2006. Si ho comparem amb Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

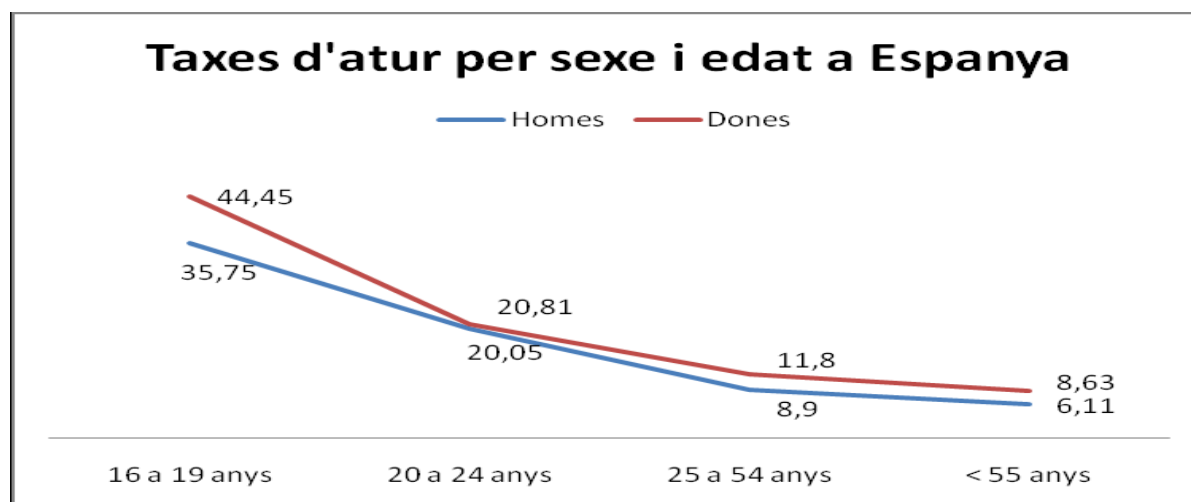
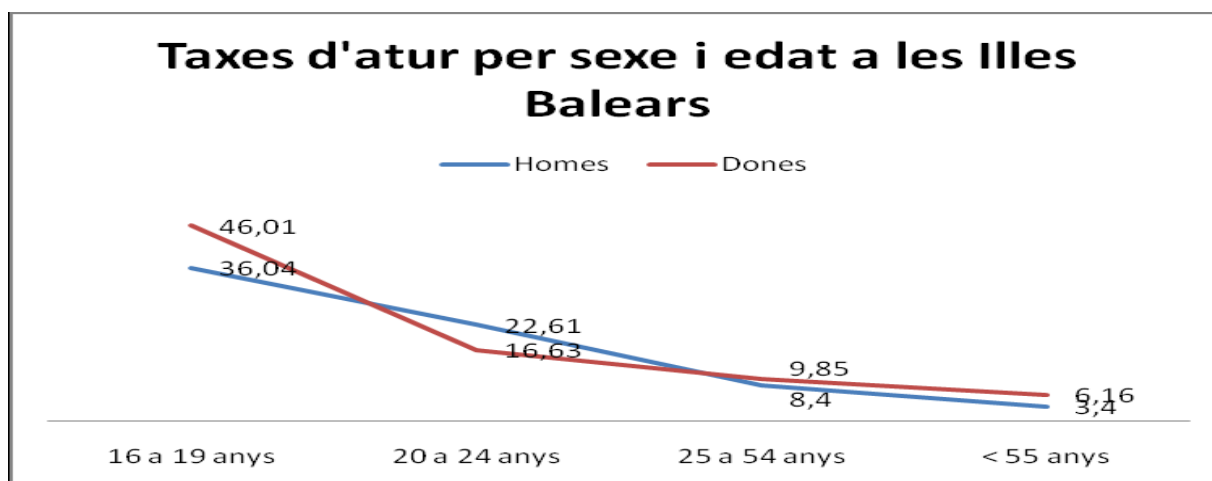
l'estat espanyol, a Balears la taxa és 5,30 punts més alta.

La **taxa d'ocupació** femenina de les Balears, és de 4 punts per sobre de la mitjana estatal, el que suposa 3,80 punts per sota si ho comparem amb l'any 2006.. El diferencial per sexes de les Balears és de només 4 punts inferior a les dones, molt allunyat als 20,02 punts del 2006.

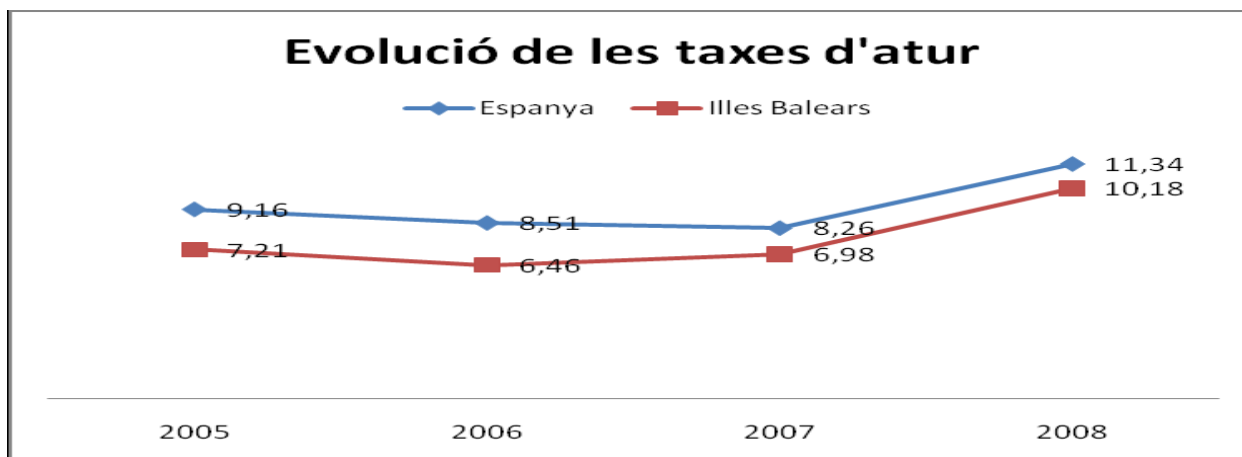
La **taxa d'atur** femení a les Illes Balears del 2011 va ser del 21,31%, percentatge molt elevat en comparació al 2006, que era del 8,28%, de manera que es situa a 0, 10 punts per sota de la mitjana estatal. No obstant això, la taxa d'atur femení ha disminuït al llarg d'aquests anys, i actualment hi ha 1,03 punts de diferència amb els homes.

A continuació emprarem taules del Consell Escolar amb dades del 2008:

Les taxes d'atur són superiors en el conjunt de l'estat que a les Illes Balears i afectaren més les dones que els homes. Per trams d'edat, les persones més afectades, tant a les Illes Balears com a Espanya, van ser les situades entre els 16 i els 24 anys, i molt especialment, les d'entre els 16 i 19 anys.



AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES



Font: Consell escolar de les Illes Balears, dades 2008

CONTRACTES REGISTRATS I DEMANDANTS D'OCUPACIÓ A LES ILLES BALEARS, L'ANY 2011

	Homes	Dones	Total
Gener	9.863	7.364	17.227
Febrer	10.454	8.070	18.524
Març	12.931	10.264	23.195
Abril	15.640	13.606	29.246
Maig	22.518	19.955	42.473
Juny	19.861	19.023	38.884
Juliol	17.594	17.244	34.838
Agost	12.149	11.354	23.503
Set.	12.683	12.701	25.384
Oct.	12.032	10.648	22.680
Nov.	11.580	9.384	20.964
Des.	7.688	6.768	14.456
Total	164.993	146.381	311.374

Font: EPA. Enquesta de Població Activa. De l'Institut Nacional d'Estadística

VARIACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ I DEMANADA D'OCUPACIÓ A ILLES BALEARS 2007 i 2011

	Homes	Dones	Total
Gener	-10.292	-5.477	-15.769
Febrer	-7.985	-4.105	-12.090
Març	-7.670	-6.002	-13.672
Abril	-5.914	-5.698	-11.612
Maig	-7.100	-6.674	-13.774
Juny	-3.806	-1.895	-5.701
Juliol	-5.499	-4.274	-9.773
Agost	-4.384	-3.029	-7.413
Set.	-6.138	-2.002	-8.140
Oct.	-8.093	-5.988	-14.081
Nov.	-6.892	-4.295	-11.187
Des.	-3.395	-2.662	-6.057
Total	-77.168	-52.101	-129.269

Font: EPA

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Pel que fa als contractes registrats a les Illes Balears durant l'any 2011, s'observa que el 52,98% van ser a homes i el 47,01% van ser a dones. Per contra, contrasta amb les persones demandants de treball, on tenim que el 50,68% van ser homes i 49,28% van ser dones.

Per tan observam que hi ha una variació negativa en quant a contractació registrada a les Illes Balears al 2011, sent 1,98% inferior per ambdós sexes. En quant a demandants d'ocupació, hi ha 6,73% més d'homes i 6,77% més de dones.

Demandants d'ocupació a les Illes Balears - 2011			
	Total	Homes	Dones
Total Balears	124.012	62.859	61.114
Variació amb 2007	-64.138	-36.545	-27.554

*Acumulat anual 2011

Font: SOIB

DONES D'ALTA EN LA SEGURIETAT SOCIAL SEGONS EDAT a les Illes Balears 2010

Trams edat	Dones
Menor de 25	10.744
De 25 a 44	95.119
Major de 44	58.035
No costa	2
Total	163.900

Font: Informe del Mercat laboral a les Illes Balears 2011. Observatori d'ocupacions

Les dades d'afiliació s'han extret de l'observatori el qual ha emprat dades facilitades per la Subdirecció General d'Estadística del Ministeri de Treball i Immigració, a desembre de 2010. L'afiliació femenina de les Balears, que respresenta el 45,41% del total, te un pes mol similar al de les afiliacions a Espanya, 45,31%.

Per règims, les dones només predominen al Régim Especial de la Llar*, on representen la pràctica totalitat, concretament al 82,38%. En canvi, la presència femenina al Régim General està vuit dècimes per dalt de la nacional, a causa de que suposa el 48,01% front al 47,21%.

El col·lectiu femení ha experimentat una menor destrucció de la feina que els homes, durant el 2010, el descens de les afiliacions, se situa en un 1,19% front al 2,55% de les masculines.

Per trams d'edat, la pèrdua d'afiliació ha afectat de forma especial als hoves menors de 25 anys, i concretament, les dones han patit un descens del 12,24%, set dècimes menys que els homes. L'afiliació femenina ha anat disminuint en els darrers anys,

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

encara que en menor mesura que la masculina. Així mentre el número d'afiliades a la Seguretat Social descendia, entre 2006 a 2010, en un 2,05%, els homes ho feien en un 14,31%. A nivell nacional, la situació és més favorable amb un increment del 1,22% en els darrers anys.

El que se refereix a l'anàlisi per grups d'edat, s'observa que el major percentatge correspon a les dones entre 25 i 44 anys, que representen més de la meitat d'afiliades, un 58,03%. En segon lloc se troben les majors de 44 anys, amb un 35,41% i per últim les joves menors de 25 anys, amb un percentatge del 6,56%.

El sector serveis és el més relevant en número de treballadores, ja que el 91,63% són dones afiliades a aquest sector. Seguit d'indústria (3,82%), construcció (2,89%) i agricultura (1,03%). La diferència fonamental respecte a la distribució nacional, és el major pes que tenen les dones en el sector de serveis a les Illes Balears, 8,5 punts per damunt de la mitjana nacional.

*El règim especial de la llar. S'ha de tenir en compte el nou RD 1620/2011, pel qual se regula la relació laboral de caràcter especial del servei de la llar familiar. Efectiu a partir de l'1 de gener de 2012 (BOE 277 del 17/11/11)

LES DEU OCUPACIONS MÉS CONTRACTADES DE LES ILLES BALEARS PER SEXE (2008)

Dones	Nombre	%
Personal de neteja d'oficina i hotels	38.419	21,5
Cambreres, bàrmans i assimilats	25.082	14,0
Dependentes de botigues i magatzems	22.667	12,7
Cuineres i preparadores de menjar	7.186	4,0
Auxiliars administratives amb atenció al públic	6.722	3,8
Taquígrafes i mecanògrafes	6.686	3,7
Auxiliars d'infermeria en hospitals	5.067	2,8
Animadores comunitàries	3.754	2,1
Recepcionistes d'establiments distints d'oficina	3.525	2,0
Infermeres	3.333	1,9
Total de les 10 ocupacions	122.441	68,4
Total de contractacions	178.905	
Homes	Nombre	%
Picapedrers	27.520	13,6
Cambrers, bàrmans i assimilats	22.873	11,3
Peons de la construcció d'edificis	17.506	8,7
Cuiners i preparadors de	10.557	5,2

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

menjar		
Personal de neteja d'oficina i hotels	9.732	4,8
Peons del transport i descarregadors	8.996	4,5
Dependents de botigues i magatzems	5.581	2,8
Taxistes i conductors d'automòbils i furgonetes	4.129	2,0
Peons d'indústries manufactureres	3.642	1,8
Conductors de camions	3.399	1,7
Total de les 10 ocupacions	113.935	56,5
Total de contractacions	201.655	

FONT: Consell Esoclar de les Illes Balears, Informe 2008-2009

EL MERCAT LABORAL DEL MUNICIPI D'EIVISSA.

Actualment tampoc s'han trobat dades de població afiliada segons règim per gènere.

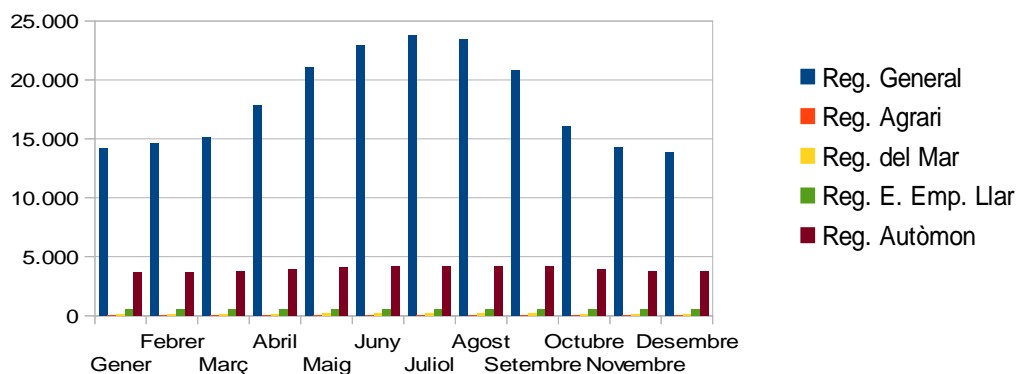
Població afiliada per règims de la Seguretat Social i per mesos (2011).						
	Reg. General	Reg. Agrari	Reg. del Mar	Reg. E. Emp. Llar	Reg. Autòmon	Total mensual
Gener	14.209	63	120	498	3.681	18.571
Febrer	14.617	57	132	503	3.708	19.017
Març	15.146	48	137	504	3.733	19.568
Abril	17.822	51	149	514	3.903	22.439
Maig	21.082	47	175	509	4.100	25.913
Juny	22.900	48	207	518	4.226	27.899
Juliol	23.802	55	229	526	4.234	28.846
Agost	23.412	57	224	532	4.232	28.457
Setembre	20.819	59	198	556	4.179	25.811
Octubre	16.075	53	160	554	3.961	20.803
Novembre	14.291	56	151	562	3.768	18.828
Desembre	13.837	61	144	571	3.728	18.341
Total	218.012	655	2.026	6.347	47.453	274.493

Font: TGSS

No es troben dades de població afiliada segons règims, per gènere

Població afiliada per règims 2011 Municipi Eivissa

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES



Tal com s'especifica a l'informe del mercat de treball de les Dones a les Illes Balears amb dades del 2010, el 79% de les dones afiliades se concentren al règim general, seguit en importància per a les persones autònomes, amb un 13,27%. La distribució per règims, encara que similar a la nacional presenta a Balears percentatges més alts en el règim de persones autònomes, quasi tres punts porcentuals.

		Evolució mensual per tipus de contracte modalitat i gènere – 2011							
		municipi Eivissa							
	Total EIVISSA	Homes				Dones			
		Total	Indefinits	Temporals	Convertits	Total	Indefinits	Temporals	Convertits
Gen	1.267	748	45	648	55	519	27	449	43
Feb	1.322	805	40	726	39	517	26	465	26
Març	1.508	884	55	792	37	624	56	540	28
Abril	2.082	1.082	92	947	43	1.000	94	870	36
Maig	3.367	1.775	145	1.582	48	1.592	132	1.423	37
Juny	3.149	1.548	90	1.417	41	1.601	76	1.488	37
Juliol	2.884	1.436	46	1.323	67	1.448	42	1.329	77
Ag	1.612	780	32	715	33	832	20	782	30
Set	1.471	700	36	627	37	771	45	686	40
Oct	1.616	807	74	701	32	809	58	704	47
Nov	1.422	795	47	710	38	627	38	555	34
Des	1.073	508	32	450	26	565	27	498	40
Total Acumulat	22.773	11.868	734	10.638	496	10.905	641	9.789	475

Font: Informe observatori de l'Ajuntament d'Eivissa 2011

S'han registrat un total de 22.773 contractes durant l'any 2011, el que suposa uns 7.021 menys que l'any 2007. Del total de les persones contractades: un 52,11% varen ser homes i un 47,88% dones, el que suposa 7,2 punts porcentuals menys que l'any 2007 per ambdós sexes. Aquesta diferència es pot observar durant tots els mesos de l'any.

Recordam que al 2007 la majoria de les contractacions es van realitzar durant els mesos de maig, juny i juliol. Encara que al 2011, va ser abans, es a dir, del març al juliol.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Segons l'informe de l'observatori de l'Ajuntament d'Eivissa, durant l'any 2011. es realitzen :

. 1.375 contractes indefinits, el que suposa un augment dels percentatge per als homes amb 2,13 punts percentuals més respecte al 2007, en canvi per a les dones, disminueix el percentatge en 2,14 punts percentuals, per tan observam que per als homes augmenta en la mateixa proporció que disminueixen els contractes en les dones

. 20.427 contractes temporals, dels quals: el 47,92 % van ser dones (el que suposa 8,37 punts més que al 2007) i un 52,07% homes (el que suposa 8,38 punts percentuals menys que al 2007). Observam per tan que augmenta la contractació temporal en les dones, en la mateixa proporció que disminueixen a les dones. El contrari que els contractes indefinits.

. 971 contractes convertits: es a dir, la contractació temporal suposa el 89,70% de la contractació total del municipi d'Eivissa.

La taxa de contractació femenina és del 47,89% i la taxa de contractació masculina és del 52,11%.

Eivissa	Per sector econòmic							
	Agricultura i Pesca	Indústria	Construcció	Serveis	Hoteleria	Comerç	Resta serveis	TOTAL
Gener	3	53	379	832	203	133	496	1.267
Febrer	nd	nd	443	839	204	162	473	1.322
Març	4	44	374	1.086	314	209	563	1.508
Abril	3	56	327	1.696	694	314	688	2.082
Maig	4	50	277	3.036	1.347	440	1.249	3.367
Juny	4	51	202	2.892	1.217	437	1.238	3.149
Juliol	0	40	158	2.686	977	416	1.293	2.884
Agost	nd	nd	139	1.448	538	204	706	1.612
Setembre	3	32	230	1.206	365	158	683	1.471
Octubre	nd	nd	244	1.347	401	264	682	1.616
Novembre	nd	nd	274	1.114	353	226	535	1.422
Desembre	0	25	135	913	214	187	512	1.073
Total Acumulat	21	351	3.182	19.095	6.827	3.150	9.118	41744

Font: SOIB

La major part de la contractació que es produïa al 2007 era al Sector de Construcció i Serveis. En canvi amb les dades del 2011 podem veure que la major part de la contractació és al sector Serveis, seguida per a la Resta de serveis, i Hoteleria.-

PERSONES ATURADES REGISTRADES SEGONS COL·LECTIUS: EIVISSA 2011: MITJANA ANUAL

Durant l'any 2011 la mitjana d'homes aturats al municipi d'Eivissa va ser de 2.142, la mitjana de dones aturades va ser de 1.723. Els trams d'edat majoritaris tant en dones com en homes va ser de 25 a 44 anys.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Observam un augment dels homes aturats respecte al 2007 en 1.103 més i només de 647 dones més. En total l'atur ha augmentat en 1.751 persones.

Municipi	Total	Persones aturades per sexe i edat Eivissa 2011					
		Homes			Dones		
		<25	25-44	>=45	<25	25-44	>=45
EIVISSA	3.865	252	1.196	694	236	1.016	471

Font: IBESTAT

Municipi	Persones aturades Estrangeres 2007		
	Total	U.E. Excepte Espanya	No U.E.
EIVISSA	631 377 homes 255 Dones	197 105 Homes 92 Dones	434 272 Homes 163 Dones

Font: IBESTAT

Municipi	Persones aturades estrangeres 2011		
	Total	U.E. Excepte Espanya	No U.E. (Resta Països)
EIVISSA	1414 866 homes 548 Dones	495 273 Homes 222 Dones	919 593 Homes 326 Dones

Font: IBESTAT

Al 2007 hi havia un 68,77% del total d'aturats/des correspon a persones de fora de la Unió Europea i 31,22% a població de la Unió Europea i no com s'especifica al diagnòstic,

En canvi al 2011 observam un augment de la població estrangera en 783 persones més, el que suposa un 64,99% del total de persones aturades són de fora de la Unió Europea i un 35% són de la Unió Europea. Per sexe, observam un augment en ambdós sexes, encara que és més acusat amb els homes, que suposen un 489 més que al 2007 i les dones, suposen un 293 més.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Municipi	Per sectors econòmics 2011								
	Agricultura i pesca	Indústria	Construcció	Serveis	Sense ocupació anterior	Hosteleria	Comerç	Resta serveis	Total
EIVISSA	332	1564	10527	33173	11960	6831	14382	770	46366

En relació als sectors econòmics, el sector serveis concentra la major part de les persones aturades, amb un 71,54% el que suposa 3,9 % menys respecte al 2007.

PERSONES ATURADES REGISTRADAES SEGONS SEXE I GRUPS D'EDAT 2011

Població Aturada - Grups d'Edat i sexe - Font: SOIB													
Edat	Gener			Febrer			Març			Abril			
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	
Menors de 20	54	67	121	51	61	112	57	51	108	64	62	126	
De 20 a 24	234	216	450	215	217	432	203	193	396	180	181	361	
De 25 a 29	340	337	677	306	334	640	296	321	617	262	282	544	
De 30 a 34	410	390	800	377	379	756	337	366	703	307	326	633	
De 35 a 39	366	279	645	337	282	619	312	284	596	285	252	537	
De 40 a 44	278	255	533	260	260	520	248	262	510	238	225	463	
De 45 a 49	269	195	464	273	184	457	244	186	430	227	167	394	
De 50 a 54	188	131	319	188	149	337	180	156	336	170	137	307	
De 55 a 59	151	100	251	143	103	246	136	110	246	141	104	245	
60 o més	128	66	194	125	75	200	119	72	191	119	70	189	
Total	2.418	2.036	4.454	2.275	2.044	4.319	2.132	2.001	4.133	1.993	1.806	3.799	
Edat	Maig			Juny			Juliol			Agost			
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	
Menors de 20	56	73	129	52	64	116	49	55	104	47	48	95	
De 20 a 24	163	168	331	116	98	214	119	99	218	126	97	223	
De 25 a 29	192	214	406	174	160	334	175	141	316	194	127	321	
De 30 a 34	254	256	510	255	203	458	275	188	463	279	168	447	
De 35 a 39	255	213	468	259	189	448	284	182	466	298	179	477	
De 40 a 44	218	183	401	221	150	371	233	146	379	230	143	373	
De 45 a 49	212	136	348	203	120	323	215	115	330	220	124	344	
De 50 a 54	168	126	294	162	120	282	170	108	278	180	110	290	
De 55 a 59	143	102	245	145	92	237	145	91	236	153	85	238	
60 o més	112	75	187	118	73	191	121	76	197	120	70	190	
Total	1.773	1.546	3.319	1.705	1.269	2.974	1.786	1.201	2.987	1.847	1.151	2.998	
Edat	Setembre			Octubre			Novembre			Desembre			
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	
Menors de 20	61	59	120	67	69	136	77	86	163	65	76	141	
De 20 a 24	172	137	309	247	207	454	281	231	512	267	222	489	
De 25 a 29	227	168	395	344	318	662	375	358	733	355	342	697	
De 30 a 34	306	209	515	396	337	733	436	392	828	426	384	810	
De 35 a 39	329	200	529	370	245	615	406	299	705	397	298	695	
De 40 a 44	253	169	422	295	237	532	334	272	606	343	276	619	
De 45 a 49	212	135	347	235	174	409	266	196	462	275	200	475	
De 50 a 54	188	122	310	208	155	363	213	167	380	225	165	390	
De 55 a 59	141	90	231	147	102	249	155	109	264	172	106	278	
60 o més	120	70	190	123	75	198	123	83	206	129	82	211	
Total	2.009	1.359	3.368	2.432	1.919	4.351	2.666	2.193	4.859	2.654	2.151	4.805	

Font: Ibestat

El tram d'edat entre els 30 i els 34 anys suposa el percentatge més alt que la resta d'edats, en ambdós sexes. el 35,40% de l'acumulat anual d'aturats/des al municipi d'Eivissa, aquesta tendència es produeix en ambdós sexes. Cal destacar que en el tram d'edat de 45 a 54 anys, el percentatge d'homes aturats és més elevat que en el cas dels homes, cosa que succeïa al contrari en el 2007.

PERSONES ATURADES REGISTRADAES SEGONS NIVELL D'ESTUDIS: EIVISSA 2011

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

MITJANA ANUAL

Població Aturada - Nivell d'Estudis - Font: SOIB												
Nivell d'estudis	Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Agost	Setembre	Octubre	Novembre	Desembre
Desconegut	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Analfabets	14	11	10	9	9	4	4	3	5	9	8	10
Educació primària	1.343	1.263	1.215	1.109	965	885	934	950	1.028	1.351	1.480	1.462
Prog. FP sense títol	8	6	7	8	5	5	5	4	5	5	4	3
1a E. Secundària	2.045	2.013	1.923	1.747	1.543	1.402	1.395	1.383	1.558	2.018	2.276	2.239
Prog. FP Tit/1a Et	3	3	ND	3	3	ND	ND	3	3	3	3	3
2a E. Secundària	649	645	608	566	479	387	380	378	453	579	671	664
Prog. FP Tit/2a Et	0	0	0	0	0	0	0	ND	ND	0	0	ND
FP superior	134	121	116	125	103	100	85	95	107	140	153	153
Altres enseny. c/batxi	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Ensenyament univers	254	253	248	228	209	187	179	177	203	240	259	264
Especialista Professi	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
E. universitari 3r cicle	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	3	3
Sense assignar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	4.454	4.319	4.133	3.799	3.319	2.974	2.987	2.998	3.368	4.351	4.859	4.805

Segons el nivell d'estudis, l'any 2011, el 46,46% de la població aturada tenien cursada la primera etapa dels estudis secundaris, el 30,16% tenien els estudis primaris i el 13,93% la segona etapa dels estudis secundaris. En comparació amb el 2007, suposa una disminució de la població amb la primera etapa dels estudis secundaris, amb 8,73 punts percentuals menys, amb els estudis primaris suposa un augment de 8,48 punts percentuals i la segona etapa dels secundaris també disminueix un 1,5%.

PERSONES DEMANDANTS D'OCCUPACIÓ, MUNICIPI DE RESIDÈNCIA EIVISSA 2011 MITJANA ANUAL

Municipi	2011 Total	Per sexe		Per edat		
		Homes	Dones	Menors 25	25 a 44	Majors 45
EIVISSA	6.071	3.084	2.986	679	3.388	2.003

Font: SOIB

La mitjana anual del 2011 a Eivissa, de persones que sol·liciten un treball (tant els aturats/des com per millora) és de 6.071: el 50,80% homes i 49,19% dones. Observam per tan com s'ha modificat la tendència de les persones aturades, si comparam les dades amb el 2007: sent un 5,56% més alta amb els homes i 5,57% més baixa per a les dones. El percentatge més alt de persones demandants d'ocupació, respecte al 2007, ha set el de persones d'entre 25 a 44 anys, que han augmentat en 1.397 persones, seguides de les majors de 45 anys, que suposen 999 persones més.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Municipi	Per sectors econòmics 2011								
	Agricultura i pesca	Indústria	Construcció	Serveis	Sense ocupació anterior	Hosteleria	Comerç	Resta serveis	Total
EIVISSA	45	182	1016	4739	87	1906	867	1965	6071

Observem per tan que al 2011 se produeix un augment en tots els sectors econòmics, respecte al 2007, l'augment més gran, se produeix al sector serveis, amb un augment de 1.963 persones més, seguit del sector Construcció, amb 528 persones més.

ACTUACIONS VIVER D'EMPRESES:

Actualment El Viver d'Empreses és una acció del projecte Eivissa Crea, impulsada per l'Ajuntament d'Eivissa amb el suport del Consell Insular d'Eivissa i de l'Institut d'Innovació Empresarial de les Balears de la Conselleria de Comerç, Indústria i Energia, que pretén:

- Fomentar el desenvolupament d'iniciatives emprenedores i proporcionar suport a la creació i la consolidació d'empreses de recent creació i a projectes d'autoocupació.
- Proporcionar un espai on les persones promotores puguin desenvolupar les seues idees empresarials.
- Ser un punt de referència que contribueixi al desenvolupament econòmic i social sostenible de la illa d'Eivissa.

El Viver d'Empreses és una estructura d'acollida temporal pensada per situar empreses a l'inici de la seua activitat, acompanyar-les i prestar-los determinats serveis adaptats a les necessitats de cada projecte empresarial amb la finalitat de facilitar el desenvolupament d'iniciatives d'interès per a l'illa d'Eivissa.

Constitueix un espai físic, que combinant l'oferta de locals, formació, assessorament i prestació de serveis, tracta de cobrir les necessitats bàsiques de petites empreses, permetent millorar-ne les expectatives de supervivència. Per tan, preten facilitar la creació d'empreses en el nostre entorn mitjançant el suport a l'activitat emprenedora de les persones residents al municipi d'Eivissa, especialment dones i persones amb especials necessitats (persones amb situació de risc social).

Al Viver d'Empreses, durant l'any 2011, es van atendre a un total de 235 persones, de les quals: 115 varen ser dones i 120 homes, amb les següents característiques:

PERSONES BENEFICIÀRIES PER EDATS			
	<25 anys	Entre 25 i 50 anys	> 50 anys
HOMES	8	109	3
DONES	14	99	2
TOTAL	22	208	5

Font: Viver d'Empreses – Ajuntament d'Eivissa 2011

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Percentatge segons el nivell d'estudis				
	Estudis primaris	Est. Sec. Obligatori	Estudis Secundaris	Estudis Universitaris
HOMES	4%	13%	17%	17%
DONES	5%	14%	16%	14%

Font: Viver d'Empreses – Ajuntament d'Eivissa 2011

MIGRACIÓ			
	Extracomunitària	Comunitària	Nacional
HOMES	22	15	83
DONES	20	15	80
TOTAL	42	30	163

Font: Viver d'Empreses – Ajuntament d'Eivissa .

NOTA: Actualment recullen aquestes dades estadístiques , al 2007 era migració, segons: minories ètniques, refugiades i immigració/persones sol.licitants d'asil i resta de persones nacionals.

Persones beneficiàries segons situació laboral		
	Atur	Treballant (compte aliena + compte pròpia)
HOMES	66	54
DONES	63	52
TOTAL	129	106

Font: Viver d'Empreses – Ajuntament d'Eivissa 2011

Si comparam les dades d'Eivissa Crea del 2007 a 2011, observam un augment de les persones usuàries en 55 persones. Per sexes hi ha també un augment per ambedós, encara que hi ha més percentatge d'homes. L'augment més acusat és de la població d'entre 25 i 50 anys.

Segons nivell d'estudis, observam que no varien molt les dades, sent la més alta segons sexe, el 17% d'homes amb estudis universitaris i d'un 16% de dones amb estudis secundaris.

Segons la Migració, observam que hi ha més augment de la població nacional, amb un augment de 43 persones, seguides d'un augment de persones sol.licitants d'asil, que al 2007 no hi havia cap i al 2011 són 30 persones, amb un 50% per als homes i dones. En canvi per a les minories ètniques, refugiades i immigració, han baixat les persones usuàries.

Per finalitzar, observam que al 2007 hi havia més persones treballant, cosa que ha variat al 2011, on hi ha més proporció de persones aturades. Per sexe no se mostren diferències significatives.

2. SALUT LABORAL.

2009-2010	Número d'accidents mortals	Índex incidència
Mallorca	8	-5,80%
Menorca	2	-11,10%
Eivissa	1	-3,70%
Formentera	1	3,10%

* índex incidència del 2009-2010. Dades evolució

Font: Observatori del Treball de la Direcció General d'Economia i estadística del Govern Balear.

Els números negatius a totes les Illes, manco a la de Formentera, on ha augmentat el percentatge d'accidents laborals mortals.

Índex d'incidència de les persones treballadores amb contingència coberta segons sector, Illes Balears 2009	
	Percentatge per sector
Agricultura i Pesca	1,90%
Indústria	11,40%
Construcció	22,00%
Serveis	64,70%

Font observatori del Treball

L'índex d'incidència, és el número d'accidents laborals per cada cent mil persones treballadores amb les contingències cobertes.

Observam que al 2009 i 2010, augmenten els accidents al sector de serveis, amb una clara diferència amb la resta de sectors, ha augmentat un 58,75%. . Mentre que al 2006, la construcció presentava l'índex més alt, actualment és el de serveis.

Distribució dels accidents, per sexes a les Balears 2007 a 2011					
	Accidents 2007	Accidents 2008	Accidents 2009	Accidents 2010	Accidents 2011 *
Homes	21.209	17.350	12.322		
Dones	7.143	6.769	5.529		
TOTAL	28.352	24.119	17.851	16.377	14.571

Font: observatori del treball de les Illes Balears

* Les dades del 2011 se refereixen all període de gener a novembre. Dades del

Les dades desgregades per sexe, vers els accidents laborals, només se presenten fins al 2009, on els homes acumulen un 69,02% del total d'accidents, en canvi el 30,97% de les dones pateixen accidents laborals. Els accidents en els homes han baixat un 6,21% respecte al 2006, en canvi en les dones ha augmentat en la mateixa proporció que els homes.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Al 2010 i 2011, una vegada més, a les Illes Balears, tenim el rànquing amb l'índex d'incidència dels accidents en jornada laboral més alt de l'Estat. La desagregació del total d'accidents en funció de la seva gravetat mostra que aquesta diferència entre les Balears i el conjunt de l'Estat espanyol s'explica sobretot pels accidents lleus, que registren a les Illes un índex de 4.903,3, quan la mitjana estatal és de 3.728,4. En canvi, l'índex d'incidència dels accidents greus (30,0) i mortals (3,3) es troba per davall de la mitjana estatal (32,7 i 3,8, respectivament).

A l'informe de l'observatori del treball de les Illes Balears, del 2011, el major índex d'accidents el presenten els homes, amb un el 66,3% del total, mentres que les dones acumuleu el 33,7%. S'ha de dir que, encara que els homes continuen sofrint més accidents, han experimentat un descens del 42,8% respecte al 2008. En el cas de les dones, és del 25,1%. En ambós casos, la majoria d'accidents varen ser de caràcter lleu (el 99,4% per als homes i el 99,8% per a les dones. Tots els accidents mortals els varen sofrir els homes.

3. SALARI

En relació al salari, no s'ha trobat dades publicades en relació al municipi d'Eivissa, per tan presentam les dades a nivell de les Illes Balears i del conjunt de l'estat espanyol.

Illes Balears - 2005			
	Ambdós sexes	Dones	Homes
Totes les ocupacions	17.018,24	14.819,07	18.696,42

Font: INE

Salari mitjà anual Illes Balears - 2009			
	Ambdós sexes	Dones	Homes
Totes les ocupacions	21.070,14	18.702,72	23.285,93

Observam que la mitja del salari anual per a l'any 2009: en homes va ser de 23.285,93€ i en dones de 18.702,72€. això representa que les dones cobren un 19,68% menys que els homes. Respecte al 2005 aquesta diferència per sexe, només ha baixat 1,06%. Hi ha un augment del salari del homes, en 4.589,51€ i en les dones de 3.883,65€.

Segons les dades de l'Enquesta Trimestral del cost laboral publicada per INE, el salari mensual medi de Balears al 2011 va ser de 1.771,07 €, un 6,5% inferior a la mitjana del conjunt nacional (1.894,84 €). Els salaris per baix de la mitjana nacional són una característica estructural de l'economia de les Illes atribuïble a l'especialització en activitats del sector serveis de mercat de baixa o mitja qualificació que limiten l'existència de salaris més elevats.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

A continuació una taula del INE, vers la ganància mitja anual per comunitat autònoma, on se mostra la bretxa salarial (que és la diferència per sexe) i el rànquin d'aquesta diferència per territori.

Tabla 4. Ganancia media anual por comunidad autónoma (euros)

	Ambos sexos		Hombres	Mujeres	BRECHA SALARIAL	RÀNKUIN
TOTAL	22.511,47		25.001,05	19.502,02		
Andalucía	20.906,33	14.398,98	22.908,86	18.371,23	4537,63	13
Aragón	22.133,77	15.694,24	24.787,81	18.861,82	5925,99	5
Asturias, Principado de	22.597,97	16.376,95	25.175,71	19.289,76	5885,95	6
Balears, Illes	21.070,14	16.627,15	23.285,93	18.702,72	4583,21	11
Canarias	18.926,36	15.721,06	20.109,24	17.528,33	2580,91	17
Cantabria	20.869,86	14.915,34	22.933,00	18.210,65	4722,35	10
Castilla y León	21.037,13	15.027,97	23.116,47	18.249,87	4866,6	9
Castilla-La Mancha	20.228,79	15.095,11	21.980,61	17.709,92	4270,69	15
Cataluña	23.851,31	18.136,60	26.901,30	20.467,14	6434,16	3
Comunitat Valenciana	20.489,79	15.567,62	22.951,64	17.426,72	5524,92	7
Extremadura	19.099,56	14.553,56	20.207,93	17.549,86	2658,07	16
Galicia	19.806,66	15.007,78	21.829,80	17.342,32	4487,48	14
Madrid, Comunidad de	25.860,65	19.688,59	29.333,06	22.048,25	7284,81	1
Murcia, Región de	20.430,40	14.242,71	22.628,62	17.384,95	5243,67	8
Navarra, Comunidad Foral de	23.657,71	18.129,02	26.755,77	19.487,55	7268,22	2
País Vasco	26.162,45	19.771,83	28.889,92	22.502,47	6387,45	4
Rioja, La	21.179,93	15.637,54	23.240,00	18.702,22	4537,78	12

Font: INE amb dades del 2009 comparativa tot estat espanyol

Observam que on hi ha més diferències, és a la Comunitat de Madrid, seguida de Navarra i el País Vasc. On hi ha menys diferència és a Canàries i extremadura

Seguint l'informe de l'INE de l'enquesta salarial nacional, amb dades 2010. En mitjana, els guanys dels homes (25.479,74 euros) varen ser major que els de les dones (19.735,22). El salari promedi anual femení va ser, per tan, el 77,5% del masculí. Aquesta diferència s'ha de matitzar en funció d'altres variables laborals (tipus de contracte, de jornada, ocupació, antiguitat...) que incideixen de forma important en el salari. Així, si tenim en compte la definició comunitària de l'indicador estructural "Bretxa salarial entre dones i homes" que empra els guanys ordinaris per hora treballada com a base de la comparació, la diferència se situa en el 15,3%.

Per tan les dones a les Illes Balears, cobren un 4,38% menys que a l'estat Espanyol.

I aquesta diferència se manté en totes les categories i sectors.

A continuació L'EVOLUCIÓ DEL SALARI MITJÀ PER SEXE, entre 1999 a 2010a les Illes Balears i a l'estat Espanyol

Font: Observatori del Treball de les Illes Balears

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

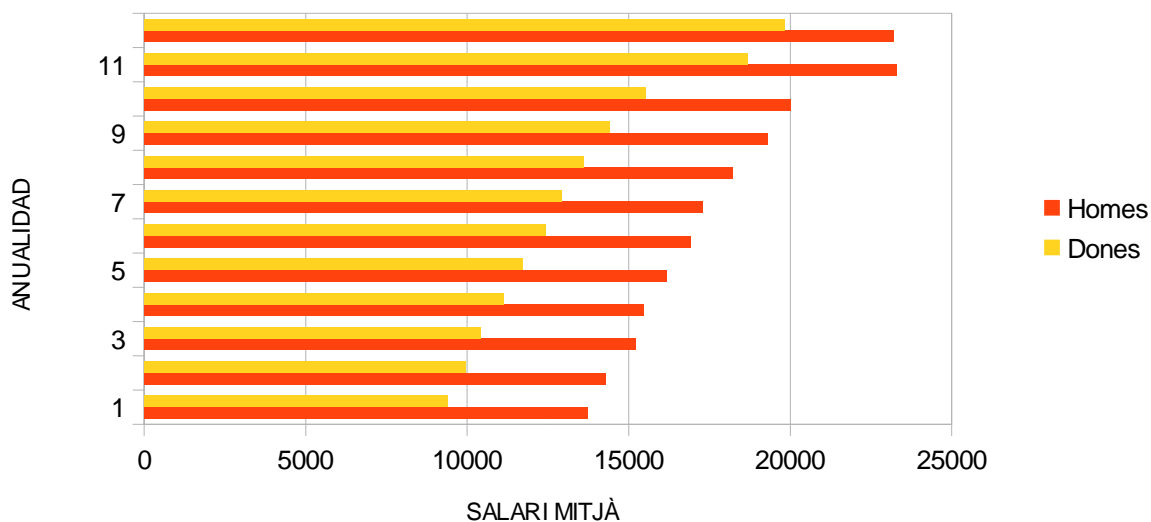
Espanya

Any	Homes	Dones
1999	14.547	9.806
2000	15.239	10.266
2001	16.038	10.811
2002	16.588	11.175
2003	17.198	11.838
2004	17.964	12.424
2005	18.321	12.800
2006	19.314	13.497
2007	20.750	14.568
2008	21.596	15.620
2009	20.730	16.433
2010	25.479	19.735

Illes Balears

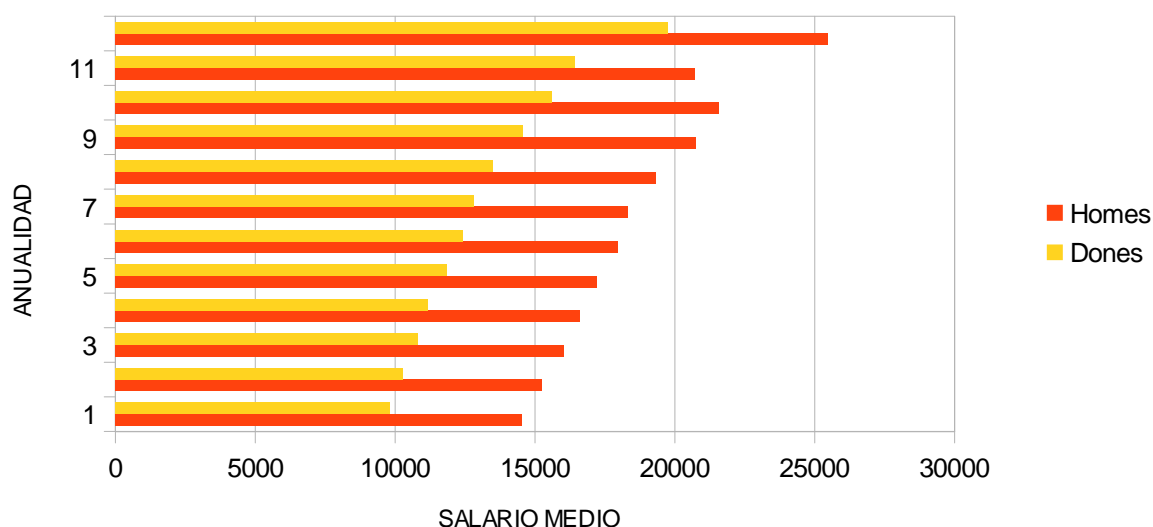
Any	Homes	Dones
1999	13.738	9.405
2000	14.290	9.973
2001	15.221	10.423
2002	15.476	11.124
2003	16.176	11.728
2004	16.910	12.409
2005	17.273	12.930
2006	18.230	13.600
2007	19.309	14.404
2008	20.024	15.512
2009	23.285	18.702
2010	23.213	19.812

Evolució salari mitjà dones i homes de 1999 a 2010 Illes Balears



AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Evolució salario medio mujeres y hombres de 1999 a 2010 España



Observam que a Balears i a l'estat espanyol, les dones cobren menys.

Enquesta d'estructura salarial 2010. Resultats provisionals per Comunitats Autónomes.

GANÀNCIA MÈDIA PER HORA TREBALLADA PER PERSONA TREBALLADORA. SECTORS D'ACTIVITAT . Unitats: €.

	Ambdòs sexes	Dones	Homes
Balears, Illes			
TOTAL	10,80	10,27	11,24
INDUSTRIA	10,57	-8,63	11,17
CONSTRUCCIÓ	9,38	.	-9,04
SERVEIS	11,00	10,29	0,71

Font: INE

Les dones tenen menys presència al sector industria i nula al sector serveis. Destaca el treball femení al sector serveis, en comparació als homes,

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

	Ambos sexes	Dones	Homes
Balears, Illes			
TOTES LES OCUPACIONS	21.614	19.812	23.213
1. Direcció i gerència	-48.763	0	-51.451
2. Persones tècniques i professionals científiques i intel.lectuals	32.915	31.349	-35.461
3. Persones tècniques professionals de suport	25.783	21.962	28.299
4. Persones empleades contables, administratives i altre personal d'oficina.	19.292	17.640	-23.827
5. Persones treballadores dels serveis de restauració, personals, protecció i venedores.	18.042	16.269	20.100
6. Persones treballadores qualificades en el sector agrícola, ganader, forestal i pesquer.	0	0	0
7. Artesania i persones qualificades de les indústries manufactureres i la construcció (excepte les persones operàries d'instal.lacions i maquinària)	19.975	0	20.152
8. Operacions d'instal.lacions i maquinària i muntatge.	-18.782	0	-18.860
9. Ocupacions elementals	15.502	14.588	-16.670

Encuesta de estructura salarial 2010. Resultados provisionales Resultados por Comunidades Autónomas. Ganancia media anual por trabajador

Font: Instituto Nacional de Estadística

3. CONCILIACIÓ VIDA LABORAL I PERSONAL

L'any 2009, l'Ajuntament va sol.licitar participar a l'experiència pilot: Balance-Equilibrio, promocionada per la FEMP a través del Instituto de la Mujer. Donant l'oportunitat a 10 entitats locals per a posar en marxa plans d'equilibri dels usos dels temps familiar, personal i professional.

Ens varen acceptar i per tan al 2010 se varen realitzar les tasques per tal d'obtenir un diagnòstic de la realitat del municipi i del propi Ajuntament.

Donant lloc al Pla de Conciliació per a la vida personal, familiar i professional, amb dos àmbits d'actuació: intern (Personal i Institució) i extern (municipi i resta d'agents socials). Varen ser aprovats per al ple municipal del 28-04-2011. El qual té una duració fins al 2014.

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Enllaç diagnòstic intern i extern per si us interessa consultar les dades:

Intern: <http://www.eivissa.es/portal/images/stories/pdf/2010Diagnosiinterna.pdf>

Extern: <http://www.eivissa.es/portal/images/stories/pdf/2010Eivissadiagexternaok.pdf>

Enllaç plans de conciliació

Intern:

<http://www.eivissa.es/portal/images/stories/pdf/2011PlaConciliacioInternEivissa.pdf>

Extern:

<http://www.eivissa.es/portal/images/stories/pdf/2011PlaConciliacioExternEivissa.pdf>

Castellà

Interno: <http://www.ibiza.es/portal/images/stories/pdf/planconciliacioninterno.pdf>

Externo: <http://www.ibiza.es/portal/images/stories/pdf/planmunicipalconciliacion.pdf>

A continuació trobareu la taula amb **L'EVOLUCIÓ** Desde el 2007 fins al 2011 dels **PERMISOS DE PATERNITAT I MATERNITAT** a nivell estatal (total) i de les Illes Balears, així mateix també s'inclouen les **EXCEDÈNCIES SOL.LICITADES** per a la cura de filles i fills, són les següents:

		PERMISOS DE PATERNITAT A BALEARS I TOTAL ESTAT ESPANYOL				
		2011	2010	2009	2008	2007*
TOTAL		269.715	275.637	273.024	279.756	173.161
Balears		5.747	6.004	6.033	6.411	3.321

Font: Elaboració pròpia a partir de dades del INE.

(*) Les dades de l'exercici 2007 estan referits al període comprès entre l'entrada en vigor de la Llei 3/2007 que va ser al 24 de març i setembre, per tan la comparació de la informació no és homogènea amb la resta d'annualitats.

Observam que del 2008 al 2010, s'han duplicat els permisos de paternitat, tan a nivell espanyol com a les Illes Balears.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

		PERMISOS DE MATERNITAT A BALEARS I TOTAL ESTAT ESPANYOL							
		2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005*	2004*
AMBDS SEXES	Balears	7.715	8.087	8.403	8.899	8.155	8.271	7.450	7.082
	Total	324.405	332.557	340.512	359.160	331.642	322.600	299.605	282.080
PERCENTATGE DONES									
DONES	Total	98,21	98,25	98,32	98,45	98,43	98,36	98,24	98,37
	Balears	98,42	98,33	98,42	98,11	98,32	98,51	98,51	98,66

Font: Insituto Nacional de Seguridad Social

* El volum de perceptores de maternitat gestionats per l'INEM estàn referits a Novembre.

		EXCEDÈNCIES PER CURA DE PERSONES DEPENDENTS				
		2011	2010	2009	2008	2007
TOTAL	Ambdós sexes	6.202	6.136	5.302	3.314	640
	% Dones	85,07	84,89	85,52	73,78	82,34
FUNCIONARIAT	Ambdós sexes	1.191	1.077	911	539	-
	% Dones	88,75	88,95	86,50	66,05	-
LABORAL	Ambdós sexes	5.011	5.059	4.391	2.775	-
	% Dones	84,19	84,03	85,31	75,28	-

Font: Tesoreria General de la Seguretat Social TGSS

Subdirección General de Presupuestos, Estudios Económicos y Estadísticas de la Tesorería General de la Seguridad Social.

Observam que els permisos de maternitat varen disminuir del 2007 al 2008, només un 0,21 % a les Illes Balears, i a l'estat espanyol varen augmentar un 0,05%. A partir del 2009 a nivell espanyol ha baixat un 0,10% i a nivell de les Illes Balears s'ha mantingut. Encara que el percentatge no baixa del 98%.

En quant a les excedències per curs de persones dependents, és majoritàriament la

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

dona que les demana. Sent el percentatge del 85%.

En relació amb les excedències que es sol·liciten per a la cura de les filles i fills i els permisos per maternitat/paternitat a nivell estatal tenim els següents percentatges:

Al 2006, hi havia un 95,33% de dones que varen sol·licitar excedència per cura de fills i filles. Al 2011 aquest percentatge baixa fins arribar a un 85,07%, el que suposa un 10,26% menys. En canvi les sol·licituds dels permisos que varen realitzar les dones al 2006, va ser del 98,35% i al 2011 és d'un 96,42%, el que suposa una reducció mínima del 1,93%.

A continuació, se faciliten unes idees de l'estudi que va realitzar l'empresa ADDECO, [VII Informe del Perfil de la Dona Treballadora](#)

- A Espanya 399.600 dones treballen amb jornada parcial per poder atendre als seus familiars, davant els 15.200 homes que disposen d'aquesta jornada, el que indica que per cada 26 dones que compatibilitzen aquesta amb les seves obligacions familiars només un home ho fa. Així, el 2012, de les 140.200 persones noves ocupades registrades a jornada parcial, el 72,32% van ser dones, fins a sumar un total de 1.969.400, enfront de les 1.868.000 d'un any abans. A Espanya el 52% de les dones treballa a temps complet i el 48% a temps parcial.
- El perfil de la dona treballadora és el d'una espanyola d'entre 18 i 30 anys, amb estudis elementals i contractada en el sector serveis a jornada completa.
- Per cada 26 dones només un home treballa a jornada parcial per conciliar
- Tanmateix, les dones de més de 40 anys continuen augmentant en el nombre de contractacions (23,8%), el que confirma l'increment registrat en els últims anys del nombre de mestresses de casa que s'incorpora al mercat laboral, bé per aportar un ingrés extra o bé perquè el seu cònjuge s'ha quedat a l'atur. Les dades així ho demostren i, ja el 2009, es van incorporar més de 100.000 mestresses de casa al mercat laboral, 170.000 a 2010; 195.500 el 2011, i més de 60.000 el 2012. És a dir, més de mig milió de dones que han canviat el treball domèstic pel laboral des de l'inici de la crisi.
- Segons dades de l'INE, 1.143.000 d'aquestes dones tenen un contracte a temps parcial perquè no troba un altre tipus de contracte, i només 142.100 ho tenen perquè realment ho volen, bretxa que s'ha ampliat respecte a 2011.
- Les dades van més enllà i reflecteixen que, tot i les polítiques d'igualtat, les desigualtats entre sexes en l'àmbit familiar i laboral "continuen sent latents", afirmació confirmada per les dades ja que per cada 26,3 dones que compatibilitzen la seva jornada a temps parcial amb l'atenció als membres de la seva família, només un home ho fa.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

- En analitzar els motius pels quals les dones opten per la jornada reduïda apareixen, segons Adecco, importants diferències entre sexes que demostren que generalment són les dones les encarregades de la cura de nens o de l'atenció a familiars malalts, amb discapacitat o majors . Per edats, les dones entre 35 i 44 anys són les que més opten per aquest tipus de contractes (203.800), període de temps en què solen ser mares o tenir familiars majors al seu càrrec.

Font: EFE/Adecco

A continuació extraurem dades interessant, no contemplades al primer diagnòstic del Pla d'Igualtat, en referència a l'ús dels serveis complementaris dels centres escolars. Menjador, transport, escola matinera i residència.

Informació extreta de l'informe del sistema educatiu, realitzat pel consell escolar de les Illes Balears, 2008-2009

ÚS, PER PART DE L'ALUMNAT, DELS SERVEIS COMPLEMENTARIS PER ETAPA EDUCATIVA I TITULARITAT DE CENTRE

	MENJADOR			TRANSPORT		
	Centres públics	Centres concertats i privats	Total	Centres públics	Centres concertats i privats	Total
Educació infantil						
Total	20.379	11.877	32.256	20.379	11.877	32.256
matrícula						
P.	5.615	6.356	11.971	223	617	840
Usuàries						
%	27,55	53,52	37,11	1,09	5,19	2,60
Educació primària						
Total	40.032	23.227	63.259	40.032	23.227	63.259
matrícula						
P.	6.241	9.096	15.337	2.374	1.318	3.692
Usuàries						
%	15,59	39,16	24,24	5,93	5,67	5,84
ESO						
Total	25.280	15.559	40.839	25.280	15.559	40.839
matrícula						
P.	17	3.132	3.149	7.422	893	8.315
Usuàries						
%	0,07	20,13	7,71	29,36	5,74	20,36
Batxillerat i formació professional						
Total	14.503	4.270	18.773	14.503	4.270	18.773
matrícula						
P.	0	65	65	522	51	573
Usuàries						
%	0,00	1,52	0,35	3,60	1,19	3,05
Educació especial						
Total	204	379	583	204	379	583
matrícula						
P.	25	253	278	7	126	133
Usuàries						

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

%	12,25	66,75	47,68	3,43	33,25	22,81
Total etapa						
Total matrícula	100.398	55.312	155.710	100.398	55.312	155.710
P.	11.898	18.902	30.800	10.548	3.005	13.553
Usuàries						
%	11,85	34,17	19,78	10,51	5,43	8,70
	ESCOLA MATINERA			RESIDÈNCIA		
	Centres públics	Centres concertats i privats	Total	Centres públics	Centres concertats i privats	Total
Educació infantil						
Total matrícula	20.379	11.877	32.256	20.379	11.877	32.256
P.	2.312	1.679	3.991	252	170	422
Usuàries						
%	11,35	14,14	12,37	1,24	1,43	1,31
Educació primària						
Total matrícula	40.032	23.227	63.259	40.032	23.227	63.259
P.	2.772	1.213	3.985	271	197	468
Usuàries						
%	6,92	5,22	6,30	0,68	0,85	0,74
ESO						
Total matrícula	25.280	15.559	40.839	25.280	15.559	40.839
P.	154	52	206	20	25	45
Usuàries						
%	0,61	0,33	0,50	0,08	0,16	0,11
Batxillerat i formació professional						
Total matrícula				14.503	4.270	18.773
P. Usuàries				21	4	25
%				0,14	0,09	0,13
Educació especial						
Total matrícula	204	379	583	204	379	583
P.	7	3	10	0	16	16
Usuàries						
%	3,43	0,79	1,72	0,00	4,22	2,74
Total etapes						
Total matrícula	85.895	51.042	136.937	100.398	55.312	155.710
P.	5.245	2.947	8.192	564	412	976
Usuàries						
%	6,11	5,77	5,98	0,56	0,74	0,63

L'ÚS DEL TEMPS.

A nivell estatal i a nivell autonòmic, existeixen estudis sobre les diferències de l'ús del temps entre homes i dones (treball a la llar, cura de la família, compres, treball remunerat, temps lliure,...).

A nivell estatal, Segons l'enquesta dels usos del temps que realitza l'INE , la darrera és per al període 2009-2010, amb els següents resultats:

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Taula general de l'ús del temps				2009-2010		
2002-2003	Ambdós sexes	Dones	Homes	Ambdós sexes	Dones	Homes
TOTAL	22 h 55'	22 h 51'	23h 0'	22h 53'	22 h 53'	22 h 54'
Necessitats personals	11 h 22'	11 h 21'	11 h 24'	11h 29'	11h 26'	11h 33'
Llar i família (treball domèstic)	2 h 57'	4h 24'	1h 10'	3h 0'	4h 7'	1h 54'
Estudi	0 h 42'	0 h 43'	0 h 42'	0 h 39'	0 h 39'	0 h 39'
Treball remunerat	3h 0'	1 h 57'	4h 4'	2 h 47'	2 h 9'	3 h 25'
Temps lliure	4 h 53'	4 h 26'	5 h 20'	4 h 57'	4 h 32'	5h 23'

Font: Encuesta de Empleo del Tiempo. INE.

Les conclusions de l'enquesta, vers l'ús del temps d'homes i dones, són:

→ Les diferències existents en l'ús del temps entre dones i homes continuen sent significatives. Encara que la participació de les dones al treball remunerat ha augmentat tres punts i el dels homes ha disminuït quatre, encara hi ha més de 10 punts de diferència entre la participació masculina i la femenina en aquesta activitat (38,7% i 28,2%, respectivament). A més el temps mitjà diari dedicat al treball remunerat pels homes supera en més d'una hora al de les dones.

→ Per al contrari, encara que la participació masculina en les tasques domèstiques (activitats de la llar i família) ha augmentat en els darrers set anys en quasi cinc punts i el percentatge de dones dedicades a les tasques de la llar ha disminuït menys d'un punt, encara hi ha una diferència de participació en el treball no remunerat de 17 punts percentuals a càrrec de les dones (91,9% les dones i 74,7% els homes).

→ També s'ha reduït en més de mitja hora la diferència del temps mitjà dedicat al treball domèstic entre dones i homes, però el temps dedicat per a les dones es quasi dues hores més que el dels homes.

→ A més a més hi ha més de cinc punts de diferència en la participació de les dones en tasques de voluntariat i ajuda a altres llars, encara que aquest cas els homes li dediquen 19 minuts més de temps.

→ Els homes participen més en activitats de temps lliure i durant més temps, especialment en *Esports i activitats a l'aire lliure* i en *Aficions i informàtica*. En la que ambdós sexes hi participen de forma similar com en les de *vida social i diversió o d'atenció als mitjans de comunicació*, els homes dediquen més temps que les dones (11 minuts més en vida social i 17 minuts en mitjans de comunicació).

Observem com les tasques típicament femenines, se continuen desenvolupant per a les dones (activitats culinàries, manteniment de la llar, confecció i cura de roba, cura

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES



TIEMPO DEDICADO AL HOGAR Y FAMILIA, SEGÚN TIPO DE ACTIVIDAD

		2009-2010	2002-2003
Ambos sexos	TOTAL	3h 2'	2h 59'
	Actividades no especificadas	0h 10'	..
	Actividades culinarias	0h 55'	1h 1'
	Mantenimiento del hogar	0h 33'	0h 35'
	Confección y cuidado de ropa	0h 12'	0h 15'
	Jardinería y cuidado de animales	0h 13'	0h 11'
	Construcción y reparaciones	0h 3'	0h 3'
	Compras y servicios	0h 26'	0h 25'
	Gestiones del hogar	0h 1'	0h 1'
	Cuidado de niños	0h 25'	0h 17'
Ayudas a adultos miembros del hogar	0h 3'	0h 3'	
Mujeres	TOTAL	4h 7'	4h 24'
	Actividades no especificadas	0h 15'	..
	Actividades culinarias	1h 24'	1h 38'
	Mantenimiento del hogar	0h 49'	0h 56'
	Confección y cuidado de ropa	0h 23'	0h 29'
	Jardinería y cuidado de animales	0h 7'	0h 7'
	Construcción y reparaciones	0h 1'	0h 1'
	Compras y servicios	0h 31'	0h 32'
	Gestiones del hogar	0h 1'	0h 0'
	Cuidado de niños	0h 32'	0h 24'
Ayudas a adultos miembros del hogar	0h 4'	0h 4'	
Hombres	TOTAL	1h 54'	1h 30'
	Actividades no especificadas	0h 4'	..
	Actividades culinarias	0h 26'	0h 22'
	Mantenimiento del hogar	0h 17'	0h 13'
	Confección y cuidado de ropa	0h 1'	0h 1'
	Jardinería y cuidado de animales	0h 18'	0h 15'
	Construcción y reparaciones	0h 6'	0h 6'
	Compras y servicios	0h 20'	0h 18'
	Gestiones del hogar	0h 1'	0h 1'
	Cuidado de niños	0h 18'	0h 10'
Ayudas a adultos miembros del hogar	0h 2'	0h 2'	

FUENTE: Encuesta de Empleo del Tiempo. INE.

NOTA: Los datos expresan la duración media diaria de tiempo utilizada para cada una de las variables pudiendo resultar un tiempo superior a 24 horas debido a que se pueden solapar las actividades.

d'infants...) i els homes realitzen: Construcció i reparacions, jardineria i cura animals).

A continuació farem ús de l'estudi existent vers l'ús dels temps, realitzat per l'INE "Usos del tiempo" publicat al 2007. On se pot observar l'evolució del temps mitjà dedicat a cada grup d'activitat per sexe, entre el 2001-2007. On podem observar els usos dels temps abans de la publicació de llei 3/2007, per a la igualtat entre homes i dones.

EVOLUCIÓ DEL TEMPS MITJÀ DEDICAT A CADA GRUP D'ACTIVITAT PER DONES I HOMES - 20001-2006

	DONES			HOMES %		
	2001	2006	Variación	2001	2006	Variación
• Necesidades personales	10,56	10,45	-1,0 %	10,57	10,55	- 0,2 %
• Trabajo doméstico	7,36	5,98	-18,7 %	3,16	2,33	-26,3 %
• Estudio	0,49	0,51	4,1 %	0,74	0,47	-36,5 %
• Trabajo remunerado	1,87	2,52	34,8 %	3,46	4,47	29,2 %
• Tiempo libre	9,28	7,12	-23,3 %	9,98	8,31	-16,7 %
• TOTAL	29,56	26,58	-10,1 %	27,91	26,13	- 6,4 %

En conseqüència, l'increment del temps dedicat al treball remunerat resultant en les dones implica un descens més important que per als homes del temps que dediquen a Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

l'oci, al mateix temps que redueixen en menor mesura el temps dedicat al treball domèstic. Tot això du a que les diferències entre gèneres respecte a l'ús del temps persisteixin augmentant respecte a 2001.- L'accessibilitat creixent d les dones a l'educació i el mercat laboral no du aparejada la major participació dels homes en el treball domèstic i aquesta situació no afavoreix la disminució de les diferències entre gèneres. Les dones dediquen 3 hores i 39 minuts més que els homes al treball domèstic, que estaria explicat quasi exclusivament perquè els homes dediquen 1 hora i 57 minuts més al treball remunerat i 1 hora i 12 minuts a l'oci.

A nivell de les Illes Balears, mostram taula general de l'ús del temps Illes Balears.

Taula general de l'ús del temps ILLES BALEARS			
2009-2010	Ambdós sexes	Dones	Homes
0.Cures personals	11 h 30'	11 h 33'	11 h 27'
1.Treball remunerat	7h 22'	7h 4'	7h 35'
2.Estudis	5 h 29'	4 h 47'	6 h 6'
3. Llar i Família	3 h 15'	3h 59'	2 h 23'
4. Treball voluntari i resunions	1 h 39 '	1 h 44 '	1 h 32 '
5. Vida social i diversió	1 h 43 '	1 h 39 '	1 h 47 '
6. Esports i activitats a l'aire lliure	1 h 48'	1 h 40'	1 h 56'
7. Aficions i Informàtica	1 h 49'	1 h 46'	1 h 51'
8. Mitjans de comunicació	2 h 47'	2 h 35'	2 h 58'
9. Trajectes i ús del temps no especificat	1 h 21'	1 h 23'	1 h 18'

Font:INE

Observam que l'únic ítem que s'ha anat igualant aquests anys amb l'ús del temps és el del treball remunerat, i hi ha diferències de sexe en quant al temps dedicat a la llar i família, per par de les dones i d'estudis per part de l'home.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Encuesta de Empleo del Tiempo 2009-2010

Principales indicadores por comunidades autónomas

Porcentaje de personas que han trabajado respecto al total de personas ocupadas

Unidades: porcentaje de personas, horas y minutos

	Personas (%)	horas	minutos
Ambos sexos			
TOTAL	92	39	27
Balears, Illes	93,6	39	37
Varones			
TOTAL	93	42	38
Balears, Illes	94,8	41	55
Mujeres			
TOTAL	90,7	35	21
Balears, Illes	91,9	36	26

Font: Instituto Nacional de Estadística

Encuesta de Empleo del Tiempo 2009-2010

Principales indicadores por comunidades autónomas

Porcentaje de personas que realizan la actividad en el transcurso del día según actividades principales (1 dígito) y sexo

Unidades: porcentaje de personas

	0 Cuidado	1 Trabajo	2 Estudios	3 Hogar y	4 Trabajo	5 Vida soc	6 Deporte	7 Aficione	8 Medios	9 Trayect
Ambos sexos										
TOTAL	100	33,3	12,6	83,4	12,1	57,7	39,8	29,7	88,3	84,2
Balears, Illes	100	37,3	12	85	9,9	67,5	38,9	33,6	88,5	91,8
Varones										
TOTAL	100	38,7	12,5	74,7	9,4	56	42,7	35,6	88	86,8
Balears, Illes	100	42,8	12,7	77,6	8,7	66,2	41,3	38,7	88,3	94,2
Mujeres										
TOTAL	100	28,2	12,7	91,9	14,8	59,3	36,9	23,9	88,7	81,6
Balears, Illes	100	31,8	11,3	92,4	11,2	68,7	36,6	28,6	88,6	89,4

Font: INE

Les diferències existents en l'ús del temps de dones i homes 2009-2010, continuen sent significatives. Encara que la participació de les dones al treball remunerat ha augmentat 3 punts i el dels homes ha disminuït quatre, encara hi ha més de 10 punts de diferència entre la participació masculina i la femenina en aquesta activitat (38,7% i 28,2%), respectivament.

A més a més el temps mitjà diari dedicat al treball remunerat pels homes supera en més d'una hora al de les dones.

Pel contrari, encara que la participació masculina en tasques domèstiques ha augmentat en els darrers set anys en quasi cinc punts, i el percentatge de dones dedicades a les tasques de la llar ha disminuït menys d'un punt, segueix havent una diferència de participació en el treball no remunerat de 17 punts percentuals a càrrec de les dones (74,7% homes i 91,9% les dones).

S'ha reduït en és de mitja hora la diferència del temps mitjà dedicat al treball domèstic entre sexes, però el temps dedicat per les dones, es quasi dues hores més que els homes.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Els homes participen més en *activitats de temps lliure* i durant més temps, especialment en *Esports i activitats a l'aire lliure* i en *Aficions i informàtica*. En les activitats en que ambdós sexes participen de forma similar, com en les de *vida social i diversió o d'atenció als mitjans de comunicació*, els homes dediquen més temps que les dones (11 minuts més en vida social i 17 minuts en mitjans de comunicació).

4. EDUCACIÓ

1. ESTUDIS A LES ILLES BALEARS

Segons el Consell Escolar de les Illes Balears, amb l'informe: INFORME DEL SISTEMA EDUCATIU DE LES ILLES BALEARS 2008/09 D'acord amb allò previst en el calendari de desplegament de la LOE, el curs escolar 2008/09 contemplava la implantació del primer cicle d'educació infantil, els nous ense-nyaments d'educació primària (3r i 4t), secundària obligatòria (2n i 4t) i batxillerat (1r), la generalització de les avaluacions de diagnòstic a 4t de primària i a 2n d'ESO, les noves proves d'educació d'adults per a l'obtenció del títol d'ESO i batxillerat, i la regu-lació dels programes de qualificació professional inicial (PQPI).

PERCENTATGE D'ESCOLARITZACIÓ PER NIVELL D'ENSENYAMENT

A continuació les dades extretes de l'escolarització del curs 2009-2010 a les Illes Balears.

Podem observar a la taula adjunta, del total de població en edat d'escolarització a les Balears, la població masculina (51,34%) era major que la femenina al curs 2004-2005. Al curs 2009-2010 el percentatge no ha variat molt, sent del 51,40% masculina.

En els cicles inicials (educació primària i primer cicle de ESO), on l'educació és obligatòria, el percentatge major és en població masculina (52,97%). I tal com succeia al curs 2004-2005, en els cicles superiors canvia la tendència: la població femenina és del 65,88%, sent un 14,59 punts percentuals més alt que al curs 2004-2005.

Una altra dada a destacar, és que l'alumnat de Batxillerat LOGSE, al curs 2004-2005, hi havia unes 1.358 dones més de diferència, en canvi al curs 2009-2010, aquesta diferència ha augmentat considerablement, sent la diferència de 4.700 dones més que els homes.

En canvi en programes de PQPI, al curs 2004-2005, la diferència entre dones i homes era de 342 homes més i al curs 2009-2010, els homes s'han incrementat en 492.

Tal com se comenta a la Memòria socioeconòmica del 2011 realitzada per al CES-Centre Econòmic i Social de la CAIB. s'ha de tenir en compte, segons dades de l'INE, la presència percentual de la població estrangera a les diferents CA, que situa les Illes Balears en primer lloc amb el 21,8%. La mitjana espanyola es del 12,2%. El curs escolar 2006-2007 era el 13,6% del total.

	Escolarització Curs 2009 – 2010		
	TOTAL	Femení	Masculí
Educació Infantil (de 3 a 6 anys)	39.313	18.310	21.003
Educació Primària (de 6 a 12 anys)	63.954	30.118	33.836
Primer cicle d'ESO (de 12 a 14 anys)	21.990	10.298	11.692
Educació especial	515	162	353
Total (excepte E .Infantil)	86.459	40.578	45.881
Segon cicle d'ESO (de 14 a 16 anys)	17.944	8.958	8.986

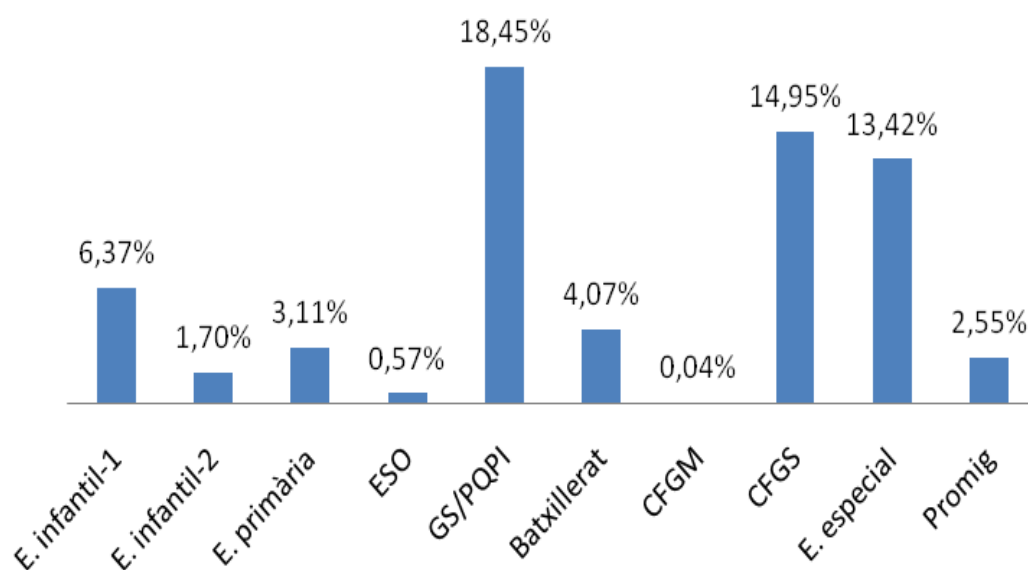
AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

	Escolarització Curs 2009 – 2010		
	TOTAL	Femení	Masculí
Batxillerat LOGSE (de 16 a 18)	8.242	6.471	1.771
Cicles Formatius de Grau Mitjà, CFGM (de 16 a 17 anys)	5.382	2.968	2.414
Cicles Formatius de Grau Superior, CFGS (de 18 a 19 anys)	3.208	1.650	1.558
Programes de Garantia Social* (de 16 a 17 anys)	1.646	577	1.069
Total (excepte CFGS)	33.214	18.974	14.240
Total	36.422	20.624	15.798
Població 2009			
3 a 5 anys	34.659	16.694	17.965
6 a 13 anys	84.229	41.023	43.206
14-16 anys	31.155	15.233	15.922
17 -18 anys	21.825	10.577	11.248

* A partir del Curs escolar 2009-2010, passa a nomenar-se Programa de Qualificació Professional Inicial.

Font: Ministeri Educació. Elaboració pròpia amb dades IBESTAT

Variació de la matrícula per etapa educativa (cursos 2007/08 i 2008/09)



AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Altres taules, on podem observar que les dones superen en tots els nivells l'escolarització a partir d'ESO

	2010-11			2009-10			2008-09			2007-08		
	Ambos	Hombres	Mujeres	Ambos	Hombres	Mujeres	Ambos	Hombres	Mujeres	Ambos	Hombres	Mujeres
Estudios de E.G.B (Graduado Escolar)
Estudios de E.S.O. (Graduado en Secundaria)	6699	3155	3544	6761	3238	3523	6382	2865	3317	6263	2916	3347
Bachillerato / C.O.U. (1)	3962	1656	2306	3906	1702	2204	3492	1490	2002	3349	1475	1874
Alumnado que terminó Bachillerato	3819	1590	2229	3846	1664	2182	3383	1431	1952	3221	1409	1812
Bachillerato Experimental
Bachillerato a distancia	143	66	77	60	38	22	109	59	50	128	66	62
C.O.U.
C.O.U. a distancia
Técnico / Técnico Auxiliar (2)	1789	829	960	1448	695	753	1530	703	827	1358	655	703
Ciclos Formativos de F.P. Grado Medio	1779	820	959	1443	693	750	1507	701	806	1354	651	703
Ciclos Formativos de F.P. Grado Medio a distancia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ciclos Formativos de Artes Plásticas y Diseño	10	9	1	5	2	3	23	2	21	4	4	0
Enseñanzas Deportivas de Régimen Especial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FP I
Técnico Superior / Técnico Especialista (3)	1294	605	689	1108	531	577	1012	472	540	858	352	506
Ciclos Formativos de F.P. Grado Superior	1283	599	684	1026	501	525	977	467	510	728	337	391
Ciclos Formativos de F.P. Grado Superior a distancia	0	0	0	29	0	29	13	0	13	99	4	95
Ciclos Formativos de Artes Plásticas y Diseño	11	6	5	53	30	23	22	5	17	31	11	20
Enseñanzas Deportivas de Régimen Especial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F.P. II

Font: BESTAT

Número d'alumnat estranger matriculat per curs escolar, zona d'origen i sexe.

	Total			UE (1)			Resto UE (2)			Àfrica			América del Norte		
	Ambos	Hombres	Mujeres	Ambos	Hombres	Mujeres	Ambos	Hombres	Mujeres	Ambos	Hombres	Mujeres	Ambos	Hombres	Mujeres
2011-12	26716	8539	657	6379	179
2010-11	28090	14443	13647	8669	4359	4310	696	340	356	6093	3331	2762	197	105	92
2009-10	27655	14065	13590	7880	3917	3963	748	356	392	5582	3094	2488	187	91	96
2008-09	26145	13130	13015	7156	3542	3614	599	280	319	5220	2794	2426	170	97	73
2007-08	23641	11940	11701	6467	3306	3161	571	282	289	4454	2354	2100	149	79	70

	América Central			América del Sur			Asia			Oceania			Sin especificar		
	Ambos	Hombres	Mujeres	Ambos	Hombres	Mujeres	Ambos	Hombres	Mujeres	Ambos	Hombres	Mujeres	Ambos	Hombres	Mujeres
2011-12	730	8798	1382	22	30
2010-11	716	384	332	10387	5231	5156	1282	669	613	24	12	12	26	12	14
2009-10	766	388	378	11227	5594	5633	1230	607	623	11	8	3	24	10	14
2008-09	717	357	360	11292	5567	5725	979	487	492	11	5	6	1	1	0
2007-08	615	317	298	10544	5190	5354	831	406	425	9	5	4	1	1	0
2007-08	606	309	297	9806	4900	4906	727	361	366	9	4	5	0	0	0

Font: BESTAT

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

4. Alumnado matriculado en Programas de Cualificación Profesional Inicial por familia profes

	TOTAL	Aulas Profesionales (Centros)	Profesionales (Actuaciones y/o)	Talleres Específicos (E. Especial)	No distribuido por programa
TOTAL	74.727	45.622	13.220	2.829	13.056
Agraria	4.445	1.915	1.010	685	835
Marítimo-Pesquera	20	12	0	0	8
Industrias Alimentarias	296	73	93	15	115
Química	578	408	100	0	70
Imagen Personal	4.976	3.066	1.413	123	374
Sanidad	192	70	114	8	0
Seguridad y Medio Ambiente	25	0	0	0	25
Fabricación Mecánica	3.786	2.191	1.188	39	368
Instalación y Mantenimiento	3.646	2.194	1.038	37	377
Electricidad y Electrónica	9.107	6.710	1.123	170	1.104
Energía y Agua	224	128	82	14	0
Transporte y Mantenimiento de Vel	5.548	4.180	976	52	340
Industrias Extractivas	37	30	7	0	0
Edificación y Obra Civil	1.507	732	642	15	118
Vidrio y Cerámica	2.572	2.185	169	127	91
Madera, Mueble y Corcho	2.250	1.199	742	130	179
Textil, Confección y Piel	1.355	636	486	135	98
Artes Gráficas	247	87	69	63	28
Informática y Comunicaciones	5.930	4.495	630	44	761
Administración y Gestión	12.075	8.879	924	725	1.547
Comercio y Marketing	2.126	1.461	409	34	222
Servicios Socioculturales y a la Cc	411	181	87	44	99
Hostelería y Turismo	5.772	3.226	1.918	362	266
Artesanías	7	0	0	7	0
No distribuido por Familia	7.595	1.564	0	0	6.031
HOMBRES	51.419	31.404	9.171	1.747	9.097
Agraria	3.445	1.569	772	481	623
Marítimo-Pesquera	20	12	0	0	8
Industrias Alimentarias	198	53	59	10	76
Química	296	207	44	0	45
Imagen Personal	438	280	120	7	31
Sanidad	65	35	25	5	0
Seguridad y Medio Ambiente	21	0	0	0	21
Fabricación Mecánica	3.677	2.129	1.159	37	352
Instalación y Mantenimiento	3.474	2.088	1.009	37	340
Electricidad y Electrónica	8.691	6.398	1.111	149	1.033
Energía y Agua	116	60	47	9	0
Transporte y Mantenimiento de Vel	5.047	3.942	750	36	319
Industrias Extractivas	20	16	4	0	0
Edificación y Obra Civil	1.360	639	606	15	100
Vidrio y Cerámica	1.714	1.408	160	88	58
Madera, Mueble y Corcho	2.062	1.119	694	102	147
Textil, Confección y Piel	999	442	417	91	49
Artes Gráficas	174	58	54	48	14
Informática y Comunicaciones	4.409	3.336	478	29	566
Administración y Gestión	5.377	3.925	383	377	692
Comercio y Marketing	810	568	130	19	93
Servicios Socioculturales y a la Cc	138	45	24	21	48
Hostelería y Turismo	3.516	2.055	1.125	182	154
Artesanías	4	0	0	4	0
No distribuido por Familia	5.348	1.020	0	0	4.328

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Segons l'informe del 2011 del Centre Econòmic i Social, vers l'educació a les Illes Balears, fan els següents comentaris:

- La tendència al creixement progressiu de l'escolarització durant els darrers anys en els ensenyaments de règim general a les Illes Balears s'ha estabilitzat, i s'ha limitat l'arribada d'alumnat estranger, cosa que ha comportat l'increment interanual de la població en edat escolar. Les dades del curs 2011/2012 ens mostren una variació lleugera en tots els nivells educatius si les comparem amb les del curs anterior; l'increment total és de 1.106 matrícules, un augment que es distribueix per nivells entre l'educació infantil (+873), primària (+326) i secundària obligatòria (+189)
- La taxa d'escolarització infantil als quatre anys a Espanya ja és, l'any 2009, gairebé universal, 99,3%, per sobre de la mitjana de la UE-27 (90,1%). La taxa neta d'escolaritat als tres anys és superior al 95% en pràcticament totes les comunitats autònomes, exceptuant les Illes Balears, les Canàries, Madrid i la Comunitat Valenciana. El mateix any, entre els zero i dos anys, tot i la progressió experimentada, els nivells fixats per la Unió Europea no són assolits i existeix també una disparitat territorial important (CES, 2012, 586): durant el curs 2011-12 aquesta taxa a les Balears és d'un 20,3%, nou punts inferior a la taxa estatal. Tot i no arribar al 30% fixat per la Unió Europea, és apreciable l'increment de tres punts al llarg dels dos darrers cursos tant al conjunt estatal com a les Balears. Durant el curs 2011-12, a l'educació primària la matrícula arriba als 65.529 alumnes, un 62,83% dels quals pertanyen a centres públics i un 37,17% a centres privats. A l'ensenyament secundari obligatori s'han escolaritzat 40.505 alumnes, amb una distribució entre centres públics i privats del 61,4% i 38,6, respectivament. Als programes de qualificació professional inicial s'hi han matriculat 98 alumnes.
- A partir dels nivells postobligatoris, més del 80% de la matrícula es dona en centres públics.
- Als nivells de secundària no obligatòria, durant el curs 2011-12, indica la preferència de part dels estudiants per triar ensenyaments a distància.
- Atenent als valors absoluts de la matrícula amb relació a la població corresponent a cada nivell, trobam que la matrícula a secundària postobligatòria continua sent inferior a la mitjana de la matrícula en l'àmbit estatal. Les taxes d'escolarització són al batxillerat del 63,5% (79,6% estatal), als CFGM del 30,4% (36,2% estatal), als CFGS del 17,6% (33,7% estatal). A l'educació infantil també trobam diferències significatives: la taxa bruta d'escolarització al primer cicle és del 20,3% (29,6% estatal) i al segon cicle és del 93,1% (99,8% estatal) (*vegeu el quadre III-78*).

QUADRE III-78. TAXES BRUTES D'ESCOLARITAT PER NIVELL D'ENSENYAMENT ESPANYA I ILLES BALEARS. CURS 2011/2012

	Primer cicle E. infantil (0 - 2 anys) (1) (2)	Segon cicle E. infantil (3 - 5 anys) (1)	Batxillerat (16 - 17 anys) (3)	Programes de qualificació professional Inicial (16 - 17 anys)	Cicles formatius mitjà (16 - 17 anys) (3)	Cicles formatius grau superior (18 - 19 anys) (3)
Estatal	29,6	99,8	79,6	9,6	36,2	33,7

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21.

casal.dones@eivissa.es

www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Illes Balears 20,3 93,1 63,5 10,1 30,4 17,6

(1) Taxa neta per al grup d'edat en qüestió.

(2) En centres autoritzats per l'Administració educativa.

(3) Inclou el règim d'educació a distància

Font: Ministeri d'Educació, Cultura i Esport. Estadística d'Educació. Ensenyaments no universitaris.

- Pel que fa a la promoció en els estudis de secundària obligatòria, les evidències més destacables del curs 2011-12 són:
 - El nivell de promoció és més alt als centres privats.
 - Les dones promocionen més que els homes, a tots els cursos, a tots els centres i tant a les Balears com al conjunt estatal.
- Les dones es graduen més. A primer ho va fer un 75,3% de les dones de Balears (només un 69,9% dels homes); a segon de batxillerat es va graduar un 73,2% de les dones (només un 70,3% dels homes).
- Si observem la globalitat de les nacionalitats presents a l'arxipèlag balear, hi destaquen els residents procedents del Marroc, l'Equador, l'Argentina, Colòmbia, Alemanya, el Regne Unit, Romania, l'Uruguai i Bolívia.
- Amb relació a la situació de l'alumnat estranger present en el sistema educatiu de les Illes Balears, a nivells no universitaris s'ha experimentat un descens important de 1.458 alumnes. El total d'alumnat estranger matriculat és de 26.413 alumnes. La dinàmica que s'observa és de continuïtat en davallada d'alumnat estranger iniciada de forma perceptible el curs anterior 2010-2011, i constatable també durant l'actual.
- L'alumnat estranger a les Balears representa el 14,91 % del total, quasi un punt manco que el curs anterior. Formentera és l'única illa que ha vist augmentar el percentatge d'alumnat estranger fins al 21,63% del total; Mallorca se situa en la mitjana balear, 14,48%; Eivissa situa la presència d'alumnat estranger en el 17,40%; i per últim, Menorca presenta un tant per cent inferior xifrat en el 12,18% (*vegeu el quadre III-90*).

QUADRE III-90. DISTRIBUCIÓ PERCENTUAL DE L'ALUMNAT ESTRANGER PER ILLES. CURS 2011-2012

Illa	Total alumnes	Alumnat estranger	% alumnat estranger
Mallorca	139.304	20.700	14'48
Menorca	16.968	2.063	12'18
Eivissa	19.508	3.395	17'40
Formentera	1.183	256	21'63
Total	176.903	26.413	14'91

Font: Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats. Direcció General de Planificació, Centres i Inspecció Educativa.

- Amb relació al curs anterior, la pèrdua d'alumnat estrangera Eivissa, és la següent: la davallada és inferior i se situa en una pèrdua de 161 alumnes, dels 3.556 alumnes estrangers matriculats durant el curs 2010-2011 es davalla a 3.395 alumnes. L'única illa que veu augmentar el nombre d'alumnes estrangers és Formentera, que incrementa en 27 el total; de 229 matriculats durant el curs 2010-2011 s'incrementa fins a 256 durant el curs actual.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

- En general, la pèrdua d'alumnat estranger ha estat menys important a les Pitiüses que la registrada a Mallorca i a Menorca.
- En el cas de les Illes Balears, la presència d'alumnat estranger en els centres públics (85%) supera en tres punts la mitjana espanyola, que se situa en el 82%
- Amb relació a la diversitat quant als països de procedència de l'alumnat, les nacionalitats més representatives és Eivissa: el Marroc, l'Equador, l'Argentina, Colòmbia, Romania, el Regne Unit, Alemanya i l'Uruguai.

Segons resum d'educació del Centre Econòmic i Social, al 2011:

- x L'alumnat de cicles formatius de grau superior s'ha matriculat en 15 de les 41 especialitats existents. Un 72,5% de les dones matriculades han cursat tres especialitats: educació infantil (936), administració i finances (525), animació d'activitats físiques i esportives(65).Per altra banda, un 62% de la matrícula masculina s'ha agrupat en les següents especialitats: administració i finances (277), animació d'activitats físiques i esportives (246), administració de sistemes informàtics en xarxa (187), dietètica i nutrició (35) i administració de sistemes informàtics (116).
- x La distribució de la matrícula a l'ensenyança secundària obligatòria ha mostrat la mateixa tendència de cursos passats: en els cicles formatius, s'han motriculat més dones al grau superior i batxillerat. A pesar de les majors tasses d'escolarització de les dones als nivells postobligatoris, la mateixa segregació per sexes de l'àmbit educatiu, amb l'aggravant que bona part de la formació professional femenina se destina a una part de les ocupacions que més han sofert l'impacte de l'increment de l'atur.
- x Dues especialitats dels cicles formatius de grau mitjà han aglutinat un 37,5% del total de la matrícula i un 60% de la matrícula femenina. Al curs 2010-2011, 1.015 alumnes s'han matriculat a gestió administrativa i 805 a auxiliar d'infermeria.
- x Per altra banda, també hi ha una matriculació diferenciada entre homes i dones, més d'un 60% de dones s'han matriculat a la modalitat d'humanitat i ciències socials. Encara que la matrícula a ciències i tecnologies ha augmentat, encara que és més sol.licitada per als homes.
- x L'oferta de programes de qualificació professional inicial (PQPI) és principalment pública. Durant el curs 2010-2011 la matrícula de l'alumat a Eivissa, ha set de: 318.
- x Ha predominat la presència masculina, encara que s'ha compensat la diferència del curs anterior: ha hagut 1.449 homes i 758 dones. També hi ha una orientació diferenciada per al sexe. Les especialitats masculines han set: auxiliar d'instal.lacions electrotècniques i de telecomunicacions (169 homes), manteniment d'electromecànica de vehicles (149), oficina (138), lampisteria i climatització domèstica (110), serveis de restauració (101), jardins, vivers i parcs (100) i cuina (81). Les especialitats majoritàriament cursades per dones han set: oficina (142), perruqueria (102), dependenta de comerç(84), tècniques estètiques (68) i serveis de restauració (68). Les úniques especialitats que podem denominar mixtes són, Primer: oficina, amb 138 homes i 142 dones matriculades. En segon lloc, a pesar de la major matrícula masculina, els serveis de restauració (,101 homes i 68 dones), i cuina (81 homes i 42 dones). En tercer lloc, dependent de comerç, amb 84 dones i 54 homes.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

PROFESSORAT DE RÈGIM GENERAL A L'ENSENYAMENT NO UNIVERSITARI

Professorat curs 2009-2010							
	Total	menys de 30 anys	de 30 a 39 anys	de 40 a 49 anys	de 50 a 59 anys	de 60 a 64 anys	de 65 endavant
Homes	4.356	418	1.667	1.188	863	202	18
Dones	11.437	1.738	4.409	2.981	1.904	341	64
Total	15.793	2.156	6.076	4.169	2.767	543	82

Font: Observatori Municipal de la Igualtat a partir de dades del Ministeri d'Educació

Nota: no s'inclou el professorat de centres que imparteixen primer cicle d'Educació infantil, en no estar disponible aquesta informació.

Al 2010, El 72,41% del professorat eren dones. Per tan ha pujat quasi dos punts i mig en comparació amb el curs escolar 2003-2004. Mentre que al curs escolar 2003-2004: els majors percentatges els veiem en professorat de menys de 40 anys, amb un 72,99% de dones. En canvi al curs 2009-2010, el major percentatge és de 30 a 59 anys, amb un 81,26% de dones.

POBLACIÓ ENTRE 18 I 24 ANYS QUE NO COMPLETÀ EL NIVELL D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA (2007)

	Homes	Dones	Total
Illes Balears	49,1	39,2	44,2
Promig estatal	36,1	25,6	31,0
Promig UE	16,9	12,7	14,8

Font. Consell escolar de les Illes Balears

el de les Illes Balears va ser el més alt de tot l'estat, amb el 44,2% del total de la població a 13,2 punts del promig estatal i a 29,4 punts del de la Unió Europea. Per sexes, les Illes Balears també ocupaven el primer lloc en abandonament d'estudis, ocupant el primer lloc els homes a 9,9 punts de les dones. Per comunitats autònomes, les que van tenir els percentatges per sota del promig estatal van ser el País Basc (0,5 punts per sobre del promig de la UE), Navarra, Astúries, Galícia, Castella i Lleó, Aragó, Cantàbria i La Rioja.

PEL QUE FA A L'ACCÉS A ESTUDIS UNIVERSITARIS (A LA UIB)

PROVES D'ACCÈS

A continuació les dades d'accès a la Universitat per alumnat lliure al curs 2008-2009 i 2009-2010 i l'accès de l'alumnat de batxillerat i superiors del curs 2010-2011. On se

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

mostra una evolució en matrícules, presentacions i suspensions, de les dones, sent el percentatge superior al 58%.

Proves d'accés a la Universitat (PAAU) Alumnat lliure i oficial (convoc. Juny) curs 2008-2009	Matriculades/ats		Aprovades/ats		Suspeses/os	
	Total*	Dones	Total	Dones	Total	Dones
Científicotecnologia	704	230	603	203	100	27
Ciències de la salut	772	534	708	484	63	49
Ciències Socials	1.033	664	921	593	109	68
Humanitats	338	263	297	228	40	34
Arts	116	86	107	77	9	9
Total	2.963	1.777	2.636	1.585	321	187

Font: Memòria 08-09 UIB

*No quadra el total, perquè s'han de tenir en compte les persones No presentades, en total hi ha 6 persones (1 home a Científicotecnologia, 1 dona a Salut, 3 dones a ciències socials i 1 dona a Humanitats)

Proves d'accés a la Universitat (PAAU) Alumnat lliures i oficials (convoc. Juny)	Matriculades/ats		Presentades/ats		Aprovades/ats	
	Total	Dones	Total	Dones	Total	Dones
Arts plàstiques, Imatge i Disseny	269	119	269	119	254	108
Arts escèniques, Música i Dansa	26	15	25	14	23	13
Ciències i Tecnologia	1.223	631	1.216	627	1.141	594
Humanitats i Ciències Socials	1.589	1.059	1.583	1.056	1.431	952
Total	3.107	1.824	3.093	1.816	2.849	1.667

Font: Memòria 09-10 UIB nota Els ítems varien aquest curs

Proves d'accés a la Universitat (PAAU) Alumnat bachillerat i tècniques superiors (convoc. Juny)	Matriculades/ats		Presentades/ats		Aprovades/ats	
	Total	Dones	Total	Dones	Total	Dones
Només fase general	228	140	226	138	186	119
Només fase específica*	299	163	278	149	193	97
Fase general i específica	2.929	1.764	2.920	1.759	2.677	1.608
Total	3.456	2.067	3.424	2.046	2.863	1.727

Font: Memòria 10-11 UIB. També varien els ítems

*Se consideren aprovades en la fase específica l'alumnat que aprovi al manco una de les matèries

Seguint informe del Consell Escolar de les Illes Balears, per al curs 2008-2009. Segons dades de la Direcció General d'Universitat i Modernització Educativa, l'alumnat que es presentaren a les proves d'accés a la universitat (PAU) van ser 3.396, dels quals 1.391 homes (40,96%) i 2.005 dones (59,04%). Del total de presentats superaren les proves 2.904 alumnes, el 85,51% dels presentats, dels quals el 39,84% eren homes i el 60,16% dones.

Per illes, els percentatges d'alumnes que superaren les proves van ser de 85,16% a Mallorca, 91,35% a Menorca, 83,65% a Eivissa i 92,31% a Formentera.

Seguint la memòria de la UIB. En conclusió per al curs 2010-2011, la distribució per

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

sexes per al conjunt de la UIB, sobre matrícula, és del 60,06% per a les dones i del 39,94% per als homes. El percentatge de dones a la UIB és supera en 6 punts la mitjana del conjunt d'universitats espanyoles per aquest mateix curs (54,1%). Aquesta diferenciació per sexes superior al de l'Estat pot estar relacionada amb l'estructura de l'oferta de la UIB, en la que dominen estudis més feminitzats. Al curs 2000-2001 el percentatge de dones era del 58,40% per tan se pot dir que ha augmentat la feminització un poc més d'un punt percentual.

ACCÉS DE MAJORS DE 25 ANYS

A continuació se presenten les dades recollides per al curs del 2008-2009 per comparar amb el curs 2009-2010, al comptar amb els mateixos ítems de valoració, per tan observam que entre aquests cursos escolars, el percentatge de dones: matriculades, augmenta 1,55%; aprovades, augmenta un 1,63% i no presentades augmenta un 8,68%. En canvi les dones suspeses disminueix un 2,89%.

CURS 2008-2009

Proves d'accés a la Universitat Majors de 25 anys 2008-2009	Matriculades/ats		Aprovades/ats		Suspese/os		No presentades/ats	
	Total	Dones	Total	Dones	Total	Dones	Total	Dones
Cientificotecnologia	67	24	11	3	39	16	17	5
Ciències de la salut	149	105	47	29	74	57	28	19
Humanitats	154	103	78	50	49	34	27	19
Ciències Socials i Jurídiques	576	258	259	114	184	87	133	57
Total	946	490	395	196	346	194	205	100

Font: Memòria UIB 2008-2009

CURS 2009-2010

Proves d'accés a la Universitat Majors de 25 anys 2009-2010	Matriculades/ats		Aprovades/ats		Suspese/os		No presentades/ats	
	Total	Dones	Total	Dones	Total	Dones	Total	Dones
Cientificotecnologia	55	18	14	3	25	9	16	6
Ciències de la salut	154	91	40	22	79	47	35	22
Humanitats	168	113	82	53	51	34	35	26
Ciències Socials i Jurídiques	581	289	264	127	182	89	135	73
Total	958	511	400	205	337	179	221	127

Font: Memòria UIB 2009-2010

A continuació se presenten les dades recollides per al curs del 2010-2011 per comparar amb el curs 2011-2012, al comptar amb els mateixos ítems de valoració, observam que hi ha un augment en totes les àrees especificades, on el percentatge de presentades puja un 1,88%.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

CURS 2010-2011

Proves d'accés a la Universitat Majors de 25 anys 2010-2011	Matriculades/ats		Presentades/ats		Aprovades/ats	
	Total	Dones	Total	Dones	Total	Dones
Arts i Humanitats	96	65	91	61	61	38
Ciències	29	11	29	11	10	3
Ciències de la salut	169	116	158	39	25	
Ciències socials i jurídiques	619	363	568	337	306	170
Ingenieria i Arquitectura	46	8	40	8	14	3
TOTAL	959	563	886	525	430	239

Una/un alumne pot estar matriculada/at a més d'una opció Font: Memòria UIB 2010-2011. Els ítems varien

CURS 2011-2012

Proves d'accés a la Universitat Majors de 25 anys 2011-2012	Matriculades/ats		Presentades/ats		Aprovades/ats	
	Total	Dones	Total	Dones	Total	Dones
Arts i Humanitats	90	59	78	54	43	32
Ciències	32	14	22	10	6	3
Ciències de la salut	220	165	184	134	45	33
Ciències socials i jurídiques	567	321	462	270	253	135
Ingenieria i Arquitectura	49	15	44	15	21	5
TOTAL	958	574	790	483	368	208

Una/un alumne pot estar matriculada/at a més d'una opció.

Font: Memòria UIB 2011-2012. Els ítems iguals que l'any anterior per comparar

ESTUDIS UNIVERSITARIS A LES ILLES BALEARS

Segons Vè informe de l' oficina per a la igualtat de la UIB (és el darrer) curs 2008-2009. Seguint la mateixa tendència, a la UIB les alumnes han estat majoria al primer isegon cicle els últims onze anys acadèmics, amb una feminització de l'alumnat que s'ha consolidat entorn del 60% . Hem de recordar que, tal com assenyala la Disposició Addicional Primera de la LO 3/2007 per a la igualtat efectiva entre homes i dones, podem parlar de composició equilibrada entre homes i dones quan les persones de cada sexe no superen el 60% ni són inferiors al 40%. En aquest sentit, efectivament, l'alumnat de la nostra universitat ha tendit al llarg d'aquest anys a feminitzar-se cada vegada més i ha trencat aquesta distribució equilibrada per raó de sexe.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Alumnes matriculats/des a la Universitat de les Illes Balears UIB, per estudi i sexe (presencials)	Curs					
	2008/2009			09-10		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
Administració i direcció d'empreses	799	353	446	595	235	360
Arquitectura tècnica	398	265	133	313	216	97
Biologia	463	168	295	354	130	224
Bioquímica	27	10	17	30	16	14
Ciències empresarials	1238	567	671	910	415	495
Periodisme	125	46	79	97	39	58
Història de l'Art	221	49	172	166	35	131
Comunicació audiovisual	115	61	54	83	42	41
Perdioidisme	125	46	79	97	39	58
Diplomatura en turisme	993	414	579	778	325	453
Direcció Hotelera Internacional						
Dret	848	350	498	679	285	394
Economia	359	186	173	276	133	143
Educació social	328	52	276	215	30	185
Enginyeria en informàtica	121	110	10	94	88	6
Enginyeria tècnica agrícola	146	105	41	155	114	41
Enginyeria tècn. de telecomunicacions.	122	106	16	106	89	17
Enginyeria tècnica en informàtica de gestió	283	250	33	268	235	33
Enginyeria tècnica en informàtica de sistemes	203	187	16	183	167	16
Enginyeria tècnica industrial. Especialitat en electrònica industrial	226	201	25	226	205	21
Filologia anglesa	420	110	310	330	89	241
Filosofia	159	83	76	111	60	51
C. Física	95	70	25	66	47	19
Fisioteràpia	259	97	162	187	75	112
Geografia	130	88	42	97	70	27
Història	215	131	84	137	86	51
Història de l'art						
Infermeria	578	93	485	446	65	381
Matemàtiques	64	32	32	49	25	24
Mestre/a.	2.333	493	1.840	1.664	370	1.294
Pedagogia	428	75	353	335	55	280
Psicologia	524	115	409	433	94	339
Psicopedagogia	84	16	68	103	15	88
C. Química	166	75	91	129	55	74
Relacions laborals	378	125	253	377	125	252
Treball social	402	71	331	319	51	268
TOTAL	13.250	5.155	8.095	10.311	4.081	6.230
A continuació els totals dels:						
Estudis de llicenciatura	5.242	2.018	3.224	4.070	1.511	2.559
Estudis arquitectura i enginyeries	121	111	10	94	88	6
Estudis d'arquitectura i enginyeries tècniques	1.378	1.114	264	1.251	1.026	225

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Alumnes matriculats/des a la Universitat de les Illes Balears UIB, per estudi i sexe (presencials)	Curs 2008/2009			Curs 09-10		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
	Estudis de diplomatura	6509	1912	4597	4896	1456

Segons l'anuari d'e l'Educació de les Illes Balears del 2012, realitzat per la UIB, La distribució per sexe (vegeu el quadre 25) per al conjunt de la UIB, sobre la matrícula del curs 2011-2012, és del 59,71% per a les dones i del 40,29% per als homes, unes xifres que continuen els percentatges de l'any 2010-2011: el 60,06%, per a les dones i un 39,94%, per als homes. El percentatge de dones a la UIB continua superant en quasi 6 punts la mitjana de les universitats espanyoles en aquest mateix curs (53,9%). Aquesta diferenciació per sexe, superior a la de l'Estat, pot estar relacionada amb l'estructura de l'oferta de la UIB, en la qual predominen estudis més feminitzats i amb un volum d'alumnat a les enginyeries relativament reduït. L'apreciable diferenciació per sexe no és conjuntural, sinó que és molt estable els darrers anys; de fet, no ha canviat gaire des del curs 2000-2001, ja que llavors hi havia el 58,40% de dones, és a dir, haaugmentat la feminització un poc més d'un punt percentual. Si calculam la taxa de masculinitat (TM), podem comprovar que per cada 100 alumnes dones solament hi ha 67,46 homes (el curs 2003-2004: 71,82) (vegeu el quadre 25).

Aquestes dades encara s'han equilibrat una mica entre l'alumnat de nou ingrés, i la taxa de masculinitat

ha passat del 65,46%, el curs 2006-2007, al 73,97%, el darrer any acadèmic, entre l'alumnat matriculat

de nou ingrés. L'explicació més raonable està vinculada a les dificultats dels joves d'inserció en el mercat de treball, la qual cosa provoca més inversió en formació de llarga durada. Per branques d'ensenyament, aquesta distribució mostra (vegeu el quadre 25) resultats diversos: a les enginyeries i arquitectura tècniques són majoritaris els homes (en algunes carreres, com Enginyeria informàtica, la TM és superior a 1.000 homes per cada 100 dones), resultat que es produeix en el sistema universitari espanyol en un percentatge molt elevat. A l'extrem oposat, si solament tenim en compte les dades de la UIB, s'hi situen una sèrie de branques: els estudis grau de d'educació infantil (TM: 4,32), grau de Pedagogia (TM: 14,68), grau d'Educació Social (TM: 20,83), grau de Treball Social (TM: 31,09), Infermeria (TM: 27,82), grau d'Estudis anglesos (TM: 30,67), totes les carreres educatives i les filologies. L'anàlisi d'aquest fenomen ens obliga a pensar en l'evolució de les «marques de gènere», que caracteritzen les carreres universitàries com a femenines o masculines. Malgrat que l'evolució ha estat de cada vegada més igualitària entre els gèneres, moltes dones encara es resisteixen a elegir carreres tradicionalment considerades com a «masculines» i molts homes es resisteixen a elegir carreres considerades com a «femenines». Les dades estadístiques indiquen que des de 1975 augmenten les matriculacions femenines a la Universitat i a totes les carreres. A les carreres tècniques, també es produeix aquest increment, però encara estan molt enfora de l'equiparació per sexe. En general, les dones prefereixen carreres de ciències socials, humanes o biosanitàries, i, els homes, Economia, Dret i les enginyeries.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Tal com s'especifica a la Memòria de l'Observatori Municipal, per al curs 2009-2010. No són els mateixos ítems, però se pot fer la valoració genèrica de Llicenciatures, Estudis d'arquitectura i enginyeries tècniques, així com estudis de diplomatura.

Observem que no han variat molt les coses al llarg d'aquests anys, encara hi ha molta diferència entre Psicologia, on un 78% són dones, Infermeria, amb un 83,91% al curs 2008-2009 i un 85,42% al curs 2009-2010.

Així mateix també s'ha de tenir en compte les dones com a mestres, al curs 2005-2006 estaven separades per especialitats però a les taules actualitzades se veuen juntes, per tan tenim un percentatge de dones mestres:

. Al curs 2005-2006 del 79,60%

.Al curs 2008-2009, és del 78,18%

.Al curs 2009-2010, del 77,76%.

També podem observar que en matemàtiques, al curs 2005-2006, estaven matriculats un 62,16% d'homes, en canvi actualment la proporció ronda el 50%.

En Diplomatura de turisme, el percentatge d'homes i de dones, no ha variat al llarg d'aquest temps, segueix igual: amb un 41% d'homes.

Una altra dada curiosa, són les professions considerades femenines, és on hi ha més concentració d'homes, com és a C.Empresarials, amb 567, el que suposa un 45,79% d'homes al curs 2008-2009 i un 45,60% al curs 2009-2010. Mestre, és la segona professió on més homes se concentren: amb un 21,13% al curs 2008-2009 i un 22,2% al curs 2009-2010.

El percentatge d'alumnat matriculat per al curs 2008-2009, és del 61,50% de dones per a estudis de llicenciatura, d'un 91,73% per als homes d'estudis d'arquitectura i enginyeria, un 80,84% dels homes en estudis d'arquitectura i enginyeries tècniques, i un 70,62% de dones en estudis de diplomatura.

Per al curs 2009-2010, se produeix un augment, encara que per sexes no hi ha moltes diferències, un 62,87% de dones per a estudis de llicenciatura, d'un 93,61% per als homes d'estudis d'arquitectura i enginyeria, un 82,01% dels homes en estudis d'arquitectura i enginyeries tècniques, i un 70,26% de dones en estudis de diplomatura.

EL PROFESSORAT DE LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES PER UNIVERSITATS

Actualment: a l'estat espanyol, per al curs 2009-2010, les dones representen un 37,56%, en canvi a les Illes Balears el percentage augmenta quasi 7 punts i mig, amb un 46,35%. A les Illes Balears, Hi ha un 66,88% de dones d'entre 35 a 54 anys, a l'estat espanyol aquest percentatge és del 62,39%.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Personal docent 2009-2010												
		Total	< 25 anys	25 a 29	30 a 34	35 a 39	40 a 44	45 a 49	50 a 54	55 a 59	60 a 64	> 64 anys
Espanya	Total	105.245	547	5.562	10.167	13.880	17.603	16.882	15.378	12.126	8.686	4.414
	Dones	39.539	300	2.956	4.676	6.056	6.928	6.337	5.350	3.760	2.218	958
Illes Balears	Total	151	0	7	13	30	27	22	22	13	14	3
	Dones	70	0	4	9	19	14	6	9	6	3	0

Font: Per a les Illes Balears, s'empren les dades de l'Observatori Municipal per a la igualtat elaborat amb dades de l'INE. Per a les dades nacional, s'empren les dades de l'INE.

A continuació podem observar les diferències de sexe per departament, del professorat de la UIB

Professorat de la UIB – Curs 2007-2008	
Departament	% dones
Física	13,41
Ciències de la Terra	21,26
C. Matemàtiques i Informàtica	22,13
Economia de l'Empresa	25,93
Biologia	25,68
Filosofia i Treball Social	29,55
Filologia Catalana	35,56
Química	29,55
Dret Privat	35,19
Pedagogia i Didàctiques específiques	33,33
Economia Aplicada	36,36
C. Històriques i Teoria de les Arts	38,78
Dret Públic	37,93
Psicologia	43,33
Biologia fonamental i C. de la Salut	52,78
Pedagogia Aplicada i Psicologia de l'Educació	57,5
Filologia Espanyola, Moderna i Llatina	61,76
Infermeria i Fisioteràpia	69,57

Font: Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes UIB

Tal com mostra l'informe de l'oficina per a la igualtat: Si desglossam aquest nombre total de Professorat per departaments, constatarem que els de Física, Ciències de la Terra, Ciències i Matemàtiques continuen sent els que tenen un percentatge de dones més baix. D'altra banda, els departaments amb un percentatge de dones més alt continuen sent els d'Infermeria i Fisioteràpia, Filologia Espanyola, Pedagogia Aplicada i Psicologia de l'Educació i Biologia Fonamental i Ciències de la Salut, tots amb una presència de dones professores superior al 50%. Cal assenyalar que tan sols en els casos dels departaments de Psicologia, Biologia Fonamental i Ciències de la Salut i Pedagogia Aplicada i Psicologia de l'Educació podem parlar d'una composició equilibrada per sexe.

Les dades obtingudes en relació amb el departament mostren que la seva situació a la UIB continua sent molt semblant a la de la resta d'universitats de l'Estat, de manera que el professorat està constituït en major mesura per homes que per

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

dones i es detecta una segregació tant horitzontal (amb molta més presència femenina en determinats departaments) com vertical (amb moltes més persones professores a les categories Càtedra Universitària i Titular Universitari) (García i García 1998; 2001; Ministerio de Ciencia e Innovación 2008), i aquesta darrera forma de segregació és una mostra de la presència de l'anomenat sostre de vidre al món universitari (Ballarín 2005; Callejo et al. 2004; Guil 2005). Aquestes dades ens recorden que les barreres internes i externes, les dificultats per conciliar la vida personal i professional, la divisió sexual del treball social i la consegüent transferència de recursos podrien estar a la base d'aquestes desigualtats (Izquierdo 2004; Pérez Sedeño 2005; Puy 2007).

2. PEL QUE FA AL MUNICIPI D'EIVISSA I ILLA D'EIVISSA

No s'han trobat dades referents al municipi d'Eivissa, per tan s'exposen a continuació les dades trobades

LLISTAT DE CENTRES DOCENTS NO UNIVERSITARIS DEL MUNICIPI D'EIVISSA

S'inclouen en negreta els nous centres educatius, que no apareixen al diagnòstic

Centres educatius 2012-2013
CEP D'EIVISSA (Centre de professorat)
CEPA PITIÜSES (Centre Educació Persones Adultes)
CONSERVATORI PROFESSIONAL DE MÚSICA I DANSA D'EIVISSA I FORMENTERA
CEIP CAN CANTÓ
CEIP CAN MISSES
CEIP CAS SERRES
CEIP ES PRATET
CEIP POETA VILLANGÓMEZ
CEIP PORTAL NOU
CEIP SA BLANCA DONA
CEIP SA BODEGA
CEIP SA GRADUADA
EOEP D'ATENCIÓ PRIMERENCA EIVISSA-FORMENTERA
EOEP GENERAL EIVISSA-FORMENTERA
EOEP GENERAL EIVISSA-FORMENTERA (SOTSEU FORMENTERA)
ESCOLA OFICIAL D'IDIOMES D'EIVISSA
IES ISIDOR MACABICH
IES SA BLANCA DONA
IES SA COLOMINA
IES SANTA MARIA D'EIVISSA
MESTRAL (PRIVAT)
CC NUESTRA SEÑORA DE LA CONSOLACIÓN (CONCERTAT)
CCSA REAL (CONCERTAT)
PATRONAT MUNICIPAL DE MÚSICA D'EIVISSA
ESCOLA D'ART D'EIVISSA

Nota: de CP=Col.legi Públic, passa a nomenar-se: CEIP=Centre Educació Infantil i Primària.

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Font: Conselleria d'Educació i Cultura del Govern Balear

NIVELL EDUCATIU ILLA D'EIVISSA

MATRÍCULA DE L'ALUMNAT DE RÈGIM GENERAL

PER ETAPA EDUCATIVA, TITULARITAT DE CENTRE I ILLA 2008-2009

Etapa	Centres públics	Centres concertats	Centres privats	Centres municipals	Total
EIVISSA					
Ed. infantil-1				37	37
Ed. infantil-2	2.918	555	26		3.499
Ed. primària	5.586	1.086			6.672
ESO	3.500	754	154		4.408
PQPI	120				120
Batxillerat	1.031	141	70		1.242
CFGM	478				478
CFGS	262				262
Ed. Especial					0
Total	13.895	2.536	250	37	16.718

Font: Consell escolar de les Illes Balears amb dades DGPC

MATRÍCULA D'EI-2 PER NIVELL EDUCATIU, TITULARITAT DE CENTRE I ILLA

	Centres públics	Centres concertats	Centres privats	Total
Eivissa				
3 anys	953	174	14	1.141
4 anys	974	178	12	1.164
5 anys	991	203	0	1.194
Total	2.918	555	26	3.499

Font: Consell Escolar de les Illes Balears

Comparant les dades de la matrícula escolar a les Illes Balears, amb el cens de població, va estar escola-ritzada el 91,67% de la població de 3 anys, el 93,04% de la de 4 anys, el 94,49% de la de 5 anys.

Alumnat amb Necessitats Específiques de Suport Educatiu (NESE).

ALUMNAT AMB NESE PER TITULARITAT DE CENTRE I ILLA

Centres públics	Centres concertats	Centres privats	Total	
Mallorca	840	451	0	1.291
Menorca	123	45	168	
Eivissa	161	15	0	176
Formentera	10	0	10	
Illes Balears	1.134	511	0	1.645

Font: Consell Escolar de les Illes Balears 2008

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

L'alumnat d'aquesta etapa amb NESE augmentà d'un 30,14% respecte del curs anterior. Aquest alt percentatge podria tenir la seva explicació en més actuacions dirigides al diagnòstic de l'alumnat. Les tipologies de l'alumnat amb NESE van ser les de retard maduratiu, deficiència psíquica, trastorns del desenvolupament del llenguatge i la comunicació, altres necessitats especials i trastorns generalitzats del desenvolupament, que suposaren el 76,53% del total.

És destacable el percentatge del 0,67% d'alumnes d'altres capacitats.

ALUMNAT D'EIVISSA AMB NESE PER TIPOLOGIA I TITULARITAT DE CENTRE

Tipologia	Centres públics	Centres concertats	Centres privats	Total
Deficiència auditiva	12	0	0	12
Deficiència visual	4	0	0	4
Deficiència motora	10	0	0	10
Deficiència psíquica	18	0	0	18
Plurideficiència	3	0	0	3
Retard maduratiu	21	2	0	23
Trastorns del desenvolupament del llenguatge i la comunicació	31	4	0	35
Trastorns generalitzats del desenvolupament	35	2	0	37
Trastorns greus de conducta, personalitat o comportament	4	2	0	6
Altres necessitats	23	5	0	28
Total	161	15	0	176

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Alumnat matriculat als centres educatius ILLA D'EIVISSA 2008- 2009								
Educació Infantil	Educació Primària	ESO	Batxiller at	Batxillerat a distància	Educació Especial NESE Batx. 7 = 0,56%	Cicles Formatius		
						Grau Mitjà	Grau Sup.	
EI 1= 37 i EI 2= 3.499 . Total= 3.536	6672	4408	1242	Homes= 85 Dones=112 Total= 197	NESE CGM:2=0,4 2% NESE CGS= 0	478	262	
					Cicle Formatiu A distància			
NESE=N esessitats educative s suport educatiu	NESE PRIMÀR IA	NESE 3er i 4t ESO	NESE PQPI	CAPÍ*	Grau Mitjà	Grau Superi or	PCPI	
	625= 9,12%	111= 5,55%	20= 16,67%	60			120	

Font: CONSELL ESCOLAR DE LES ILLES BALEARS. Informe 2008-2009

*CAPÍ= Cursos Aprentatge Professional Inicial per joves sense ESO, dels 16 a 21 anys.

Variació Alumnat matriculat als centres educatius Illa d'Eivissa Curs 2007-2008 i 2008-2009								
Educació Infantil	Educació Primària	ESO	Batxiller at	Batxillerat a distància	Educació Especial	Cicles Formatius		
						Grau Mitjà	Grau Sup.	
No hi ha dades EI 1 però si d'EI 2= 072%	1,63%	1,90%	6,15%	Homes= 7,59% Dones=1,82 % TOTA:4,23 %		2,15%		
					Cicle Formatiu A distància			
					Grau Mitjà	Grau Superior	PCPI	

Font: CONSELL ESCOLAR DE LES ILLES BALEARS. Informe 2008-2009

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

2010 -2011

CENTRE	4t EI		5è EI		6è EI		EP1		EP2		EP3		EP4		EP5		EP6	
	PLACES	MATRICULATS	PLACES	MATRICULATS	PLACES	MATRICULATS	PLACES	MATRICULATS	PLACES	MATRICULATS	PLACES	MATRICULATS	PLACES	MATRICULATS	PLACES	MATRICULATS	PLACES	MATRICULATS
CAN CANTÓ	25	25	25	25	50	48	25	25	25	26	25	25	25	26	25	24	25	26
CAN MISSES	50	50	50	50	50	50	50	50	50	54	0	45	50	50	65	61	50	43
CAS SERRES	25	25	25	25	25	17	25	24	25	23	25	21	25	26	25	24	25	26
ES PRATET	50	50	50	50														
SA GRADUADA	50	50	50	51	50	50	50	50	50	54	50	49	50	51	50	47	50	52
PORTAL NOU	25	25	25	26	25	25	25	25	25	26	25	25	25	27	25	24	25	30
POETA V.	25	25	25	25	25	23	25	25	25	27	25	25	25	27	25	23	25	23
BLANCA DONA	50	33	50	48	50	28	50	47	50	47	50	39	50	54	75	63	50	48
SA BODEGA	25	25	25	25	25	25	25	25	25	28	25	23	25	29	25	25	25	30
SA REAL	50	50	50	51	50	50	50		50		50		50		50		50	
CONSOLACIÓ	50	50	50	50	50	50	50	51	75	78	50	53	50	51	50	53	50	51
TOTAL	425	408	425	426	400	366	375	322	400	363	325	305	375	341	415	344	375	329

Font: Delegació d'Eivissa i Formentera curs 2010-2011

Més de la meitat de la matrícula de batxillerat està integrada per dones (més de 10 punts percentuals respecte dels homes). Les dones són majoria en les especialitats d'Arts, Ciències (que deixa d'impartir-se el curs 2010/11), i Humanitats i ciències socials, mentre els homes són majoria en les especialitats de Ciències i tecnologia, i Tecnologia (que deixa d'impartir-se el curs 2010/11).

MATRÍCULA DE BATXILLERAT A EIVISSA PER ESPECIALITAT I TITULARITAT DE CENTRE

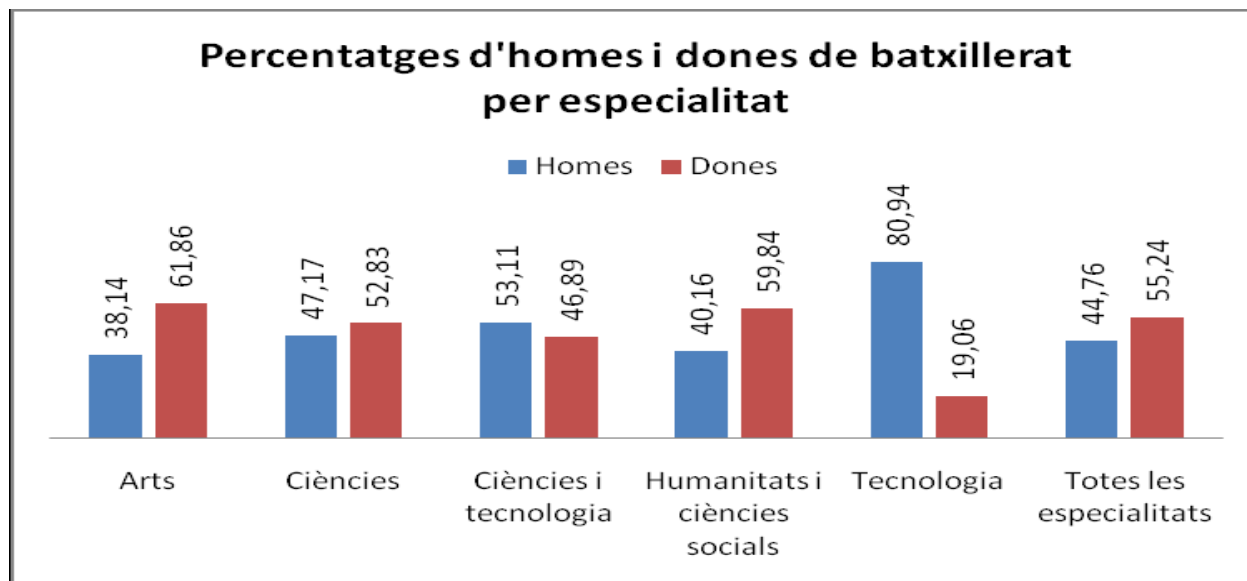
	Centres públics		Centres concertats		Centres privats		Total	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Arts	125	159					125	159
		284						284
Ciències	66	70	10	16	3	1	79	87
		136		26		4		166
Ciències i tecnologia	82	71	14	6	15	13	111	90
		153		20		28		201
Humanitats i ciències socials	163	272	28	67	15	15	206	354
		435		95		30		560
Tecnologia	18	5			6	2	24	7
		23				8		31
Total	454	577	52	89	39	31	545	697
		1.031		141		70		1.242

Font. Consell Escolar de les Illes Balears 2008-2009

A continuació Seguint les dades del Consell Escolar de les Illes Balears, 2008-2-009, el percentatge per sexe de les matrícules de batxillerat a les Illes Balears, és la següent Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

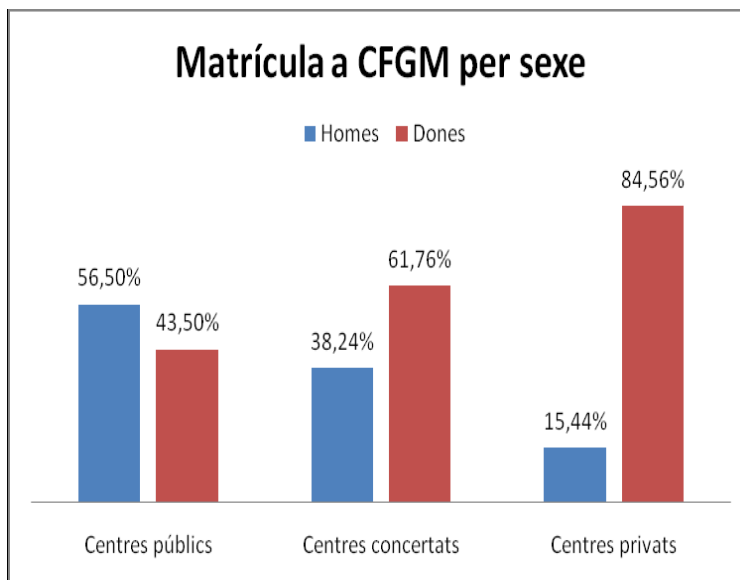
AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

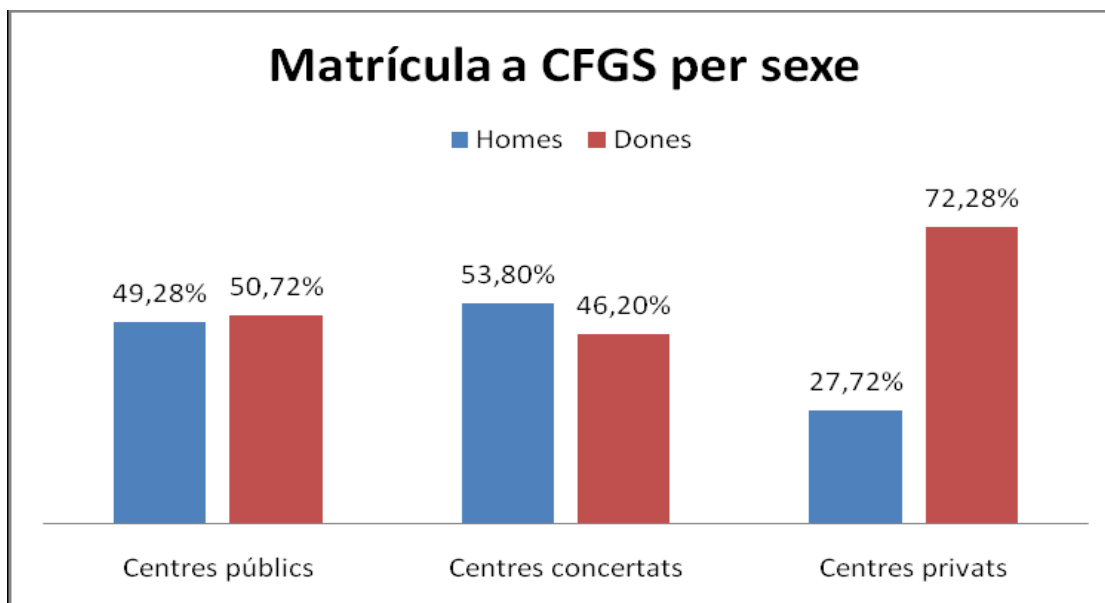
diferenciat per sexe.



En referència al número de matrícules per al batxillerat a distància 2008-2009: Els estudis de batxillerat a distància patiren una pèrdua del 0,66% de matrícula respecte del curs anterior.

El nombre d'alumnes baixà significativament a Mallorca, mentre a Menorca i Eivissa augmentà. En el conjunt de les Illes Balears es produí un augment percentual de la matrícula entre els homes, mentre es va perdre matrícula entre les dones.





Actualment: A l'Ibstat no estan disponibles aquestes dades, per tan només se pot consultar a nivell Illes Balears, i no per municipis.

ALUMNAT MATRICULAT A LA UIB

Alumnat total matriculat UIB per seu 2007-2008			
	Dones	Homes	Total
Seu d'Eivissa	313	174	487
Illa Mallorca	7.878	5.258	13.136
Illa Menorca	200	92	292

Font: Observatori per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la UIB

Observem que per al curs 2007-2008, hi ha més presència femenina a totes les illes, tal com al curs 2005-2006. A la ciutat d'Eivissa, el percentatge de dones matriculades, és del 64,27%, el que suposa un 3,67 punts percentuals més que al curs 2005-2006. Per als homes han augmentat un 3,68 punts percentuals el número de matrícules respecte al curs 2005-2006.

Segons el **Cinquè Informe de Situació de l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes de la UIB**. La desigualtat en la formació entre dones i homes ha estat una característica estructural de la societat a Espanya i també a les Balears. Un conjunt de circumstàncies i de condicionaments socials, econòmics, culturals i polítics han originat, entre altres qüestions, les desigualtats en l'àmbit educatiu. Però en les darreres dècades, una de les grans transformacions estructurals de la nostra societat ha estat l'accés generalitzat de les dones a la formació. A més, s'han enfortit les polítiques que tenen com a objectiu eliminar la discriminació contra les dones, un exemple n'és la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Alumnes a la Seu de la UIB a l'illa d'Eivissa		
	Curs 2006/2007	Curs 2007-2008
Dones	302	313
Homes	166	174

Font: Observatori per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la UIB. Vè informe del curs 2008-2009(darrer)

Observem per tan un augment de l'alumnat a la Seu de la UIB a Eivissa, Entre el 2006 i 2007, Els homes augmenten en 8 persones i les dones en 11. sent majoria les dones. En comparació a les dades del 2005, les dones representaven un 68,03% i per al curs 2007, ha baixat i és d'un 64,27 %. En canvi els homes al 2005, suposaven un 31,763% i al 2007 d'un 35,72%, el que suposa major increment,.

Segons les dades de l'Informe anual de l'Observatori municipal per a la igualtat, l'alumant total matriculat a la UIB Eivissa, no està disgregat per sexe, però és:

.Curs 2009-2010: 461 persones

.Curs 2010-2011: 518 persones

S'observa doncs un augment de quasi el 5% al curs 2009-2010, respecte al 2005-2006 i d'un 11% per al curs 2010-2011.

L'anàlisi de la distribució de l'alumnat de primer i segon cicle de la UIB per branques d'ensenyament l'any acadèmic 2007-2008 ens indica que la majoria, tant pel que fa a l'alumnat masculí com al femení, eren estudiants de Ciències Socials i Jurídiques (36% de dones i 45% d'homes). Els estudis d'Humanitats i de Ciències Experimentals representen respectivament entorn d'un 9-12% i un 5-8% de l'alumnat de la UIB, amb percentatges bastant semblants d'alumnat masculí i femení. En els estudis de Ciències de la Salut el percentatge d'alumnat femení (entorn del 8%) quasi triplica el masculí (entorn del 3%). La diferència més important entre gèneres la trobam novament aquest curs acadèmic als estudis d'Educació i Psicologia (que suposen entorn d'un 36% de l'alumnat femení i un 14% del masculí) i, sobretot, als estudis Tècnics (entorn d'un 21% de l'alumnat masculí i menys del 4% del femení).El resum dels percentatges d'homes i dones que han cursat els diferents tipus d'estudis a primer i segon cicle durant aquest any acadèmic 2007-2008 ens dona una imatge encara molt més clara de la presència d'uns i altres en cada branca d'ensenyament amb un repartiment que podem considerar equilibrat per sexe (ni més d'un 60% ni menys d'un 40% en cap dels dos casos) en el cas dels estudis de Ciències Socials i Experimentals. En el cas dels

estudis d'Humanitats, dos terços de l'alumnat són dones; als estudis de Ciències de l'Educació i Psicologia i Ciències de la Salut, només un 20% de l'alumnat són homes i, a l'inrevés, sols un 20% de l'alumnat d'estudis Tècnics són dones.

Segons el Cinquè Informe de Situació de l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes de la UIB. Diagnòstic quantitatiu curs 2008-2009.La desigualtat en la

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

formació entre dones i homes ha estat una característica estructural de la societat a Espanya i també a les Balears. Un conjunt de circumstàncies i de condicionaments socials, econòmics, culturals i polítics han originat, entre altres qüestions, les desigualtats en l'àmbit educatiu. Però en les darreres dècades, una de les grans transformacions estructurals de la nostra societat ha estat l'accés generalitzat de les dones a la formació. A més, s'han enfortit les polítiques que tenen com a objectiu eliminar la discriminació contra les dones, un exemple n'és la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

ALUMNAT MATRICULAT A ENSENYAMENTS REGLATS DE LA UNED PER SEXE, CURS 2009-2010

Matriculats/des UNED	Curs 2009-2010		
	Homes	Dones	Total
Pitiüses	342	360	702

Font: Observatori Municipal Igualtat amb les dades UNED

Pel que fa al número de matrícules a la UNED, no s'han trobat dades del municipi d'Eivissa, sino de les Pitiüses. En comparació amb el curs 2005-2006, observam un augment de les persones matrícules, els homes han augmentat en 142 i les dones en 35 matrícules. Per tan les matrícules dels homes cada vegada s'equilibren més amb el de les dones.

Segons informe del Centre Econòmic i Social, del 2011, hi ha més presència de dones entre l'alumnat a la UNED. Les dones representen el **54,74%**, amb una taxa de masculinitat (TM)82,68%. En canvi a la UOC, l'equilibri és major, amb un 48,91% de dones i una TM de 104,47%.

Si diferenciam per sexe, en les ingenieries i arquitectures tècniques són més els homes, resultat que es produeix en el sistema universitari espanyol, amb un percentatge molt elevat. En l'altre extrem oposat, si només citam les dades de la UIB, se situen una sèrie de branques: els estudis de grau de Pedagogia (TM: 14,68), grau d'Educació Social (TM: 18,34), graude Treball Social (TM: 24,87), Infermeria (TM: 26,64), grau d'Estudis Anglesos (TM: 28,81), el conjunt de totes les carreres educatives i el conjunt de la filologia.

Tal com segueix l'informe, comenta que aquest fenomen ens fa pensar en l'evolució de les marques de sexe que caracteritzen les carreres universitàries com a femenines o masculines. Encara que l'evolució ha estat cada volta més igualitària entre els sexes, moltes dones encara se resisteixen a escollir carreres tradicionalment considerades com a masculines, i també molts d'homes amb les femenines.

En general, les dones prefereixen carreres de ciències socials, humanes o biosanitàries, i els homes, economia, dret i les enginyeries.

Pel que fa a les matrícules de la UNED, al curs 2009-2011, hi ha un 59,38% de dones sobre l'alumnat total matriculat del municipi d'Eivissa i un 61,90 del total d'alumnat matriculat a les Pitiüses.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Observam per tan, que a totes les universitats hi ha una clara orientació diferenciada pel sexe.

A la present avaluació, s'inclouen les dades de les matrícules als centres de persones adultes (CEPA). Extreptes de l'informe del consell escolar de les illes balears 2008-2009.

ALUMNAT DELS CENTRES DE PERSONES ADULTES PER ESTUDIS I ILLA

	Mallorca	Menorca	Eivissa	Formentera	Illes Balears
Ensenyaments inicials de formació bàsica	525	148	164	16	853
ESPA	1.622	568	165		2.355
Proves lliures	85	60	14		159
Formació professional	239	98			337
Batxillerat		21			21
Preparació de proves d'accés a CFGM	31				31
Preparació de proves d'accés a CFGS	382	138	23		543
Preparació de proves d'accés a la UIB	316	56	31		403
Alfabetització i idiomes per a estrangers	900	432	360	31	1.723
Acollida	44				44
Extensió cultural	46	53	23		122
JAC	1.273	785	133	59	2.250
Informàtica	570	410	80		1.060
Idiomes	1.197	549	45		1.791
Total d'oferta reglada	7.230	3.318	1.038	106	11.692
Altres ofertes	483	570			1.053
Total	7.713	3.888	1.038	106	12.745

El 60,52% de l'alumnat estava matriculat a Mallorca, el 30,51% a Menorca, el 8,14% a Eivissa i el 0,83% a Formentera

MATRÍCULA OFICIAL D'ENSENYAMENTS DE MÚSICA (EIVISSA)

Grau elemental	Grau professional			Total
	Cicle 1	Cicle 2	Cicle 3	

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Total homes	56	18	20	5	99
Total dones	68	17	21	11	117
Total	124	35	41	16	216

Font. Informe Sistema educatiu del Consell Escolar Illes Balears 2008-2009

Al contrari que a Mallorca i Menorca, la matrícula a Eivissa experimentà un augment del 4,85%.

Els instruments de més matrícula van ser piano, guitarra, flauta travessera, violí i saxòfon.

MATRÍCULA OFICIAL D'ENSENYAMENT DE MÚSICA (ILLES BALEARS)

	Grau elemental	Grau professional			Total
		Cicle 1	Cicle 2	Cicle 3	
Homes	286	89	61	31	467
Dones	301	129	74	66	570
Total	587	218	135	97	1.037

La matrícula dels conservatoris professionals de música era majoritàriament femenina en tots els graus i cicles.

Respecte del curs anterior, hi hagué una significativa pèrdua de matrícula especialment a Mallorca, que va ser del 20,84%, a Menorca la pèrdua va ser del 3,18% i a Eivissa augmentà d'un 4,85%. En conjunt, els conservatoris professionals de música van perdre un 12,12% de la matrícula respecte del curs 2007/08

Per sexes, la pèrdua de matrícula va ser del 10,36% d'homes i del 13,51% de dones.

5. SERVEIS SOCIALS

Per aquest punt, s'ha de tenir en compe la nova legislació vigent per a les Illes Balears, només se destaca determinada informació de la llei de serveis socials, i de la cartera bàsica de serveis socials a les Illes Balears, s'inclou enllaç amb la informació completa per a la seva consulta.

Així mateix també cal destacar la legislació de

-Llei 4/2009, d'11 de juny de serveis socials de les Illes Balears

<http://boib.caib.es/pdf/2009089/mp5.pdf>

Definició del sistema públic de serveis socials. Segons l'article 10, se defineix de la següent manera:

1. El sistema públic de serveis socials està integrat pel conjunt de recursos, prestacions, activitats, programes, projectes i equipaments destinats al benestar social de la població, de titularitat del Govern de les Illes Balears, dels consells insulars i de les entitats locals, i també els que l'administració contracti amb les entitats d'iniciativa social, mercantil o civil.
2. El sistema públic de serveis socials funciona de manera integrada i coordinada en xarxa, d'acord amb el marc normatiu comú que regula les activitats de serveis socials.
3. El sistema s'orienta a detectar, prevenir i atendre les situacions de vulnerabilitat i a treballar les situacions de necessitats descrites en l'article 6 d'aquesta llei. (entre d'altres, destacam: **Article 6: Situacions amb necessitat d'atenció prioritària**
f) Violència masclista i les diverses manifestacions de violència familiar.
g) Discriminació per raó de sexe, lloc de procedència, discapacitat, malaltia, ètnia, cultura o religió o per qualsevol altra raó.

-Decret 56/2011, de 20 de maig, pel qual s'aprova la Cartera Bàsica de Serveis Socials de les Illes Balears 2011-2014 <http://boib.caib.es/pdf/2011079/mp7.pdf>

Prestacions de la Cartera Bàsica de Serveis Socials, en resum son:

1. Prestacions dels serveis socials comunitaris bàsics
2. Prestacions dels serveis socials especialitzats
 - 2.1. Prestacions per a menors i joves infractors
 - 2.2. Prestacions per a menors i famílies
 - 2.3. Prestacions per a dones víctimes de violència de gènere
 - 2.4. Prestacions per a persones amb discapacitat
 - 2.5. Prestacions per a persones en situació de dependència
3. Prestacions econòmiques

La legislació esmentada, defineix cada una de les prestacions, consultar l'enllaç.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

- Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència (BOE núm. 299, de 15 de desembre). En relació a aquest col·lectiu, hi ha més normativa reguladora a nivell nacional i autonòmic. Enllaç al portal:

http://www.dependencia.imserso.es/dependencia_02/index.htm

1. AJUNTAMENT D'EIVISSA

SERVEIS SOCIALS D'ATENCIÓ PRIMÀRIA (Font: Memòria del departament de Benestar Social 2011)

Unitat de Treball Social (UTS), aquests fan referència a les unitats administratives i territorials que proporcionen una atenció directa als ciutadans en el seu accés als Serveis Socials.

Segons informe del Govern Balear, l'any 2011 les Illes Balears comptava amb un total de 104 Unitats de Treball Social, fet que significava una cobertura mitjana d'una UTS per cada 12.839,55 persones. En aquests dos últims anys, la cobertura és inferior a les registrades a anys anteriors (quan aquesta es situava entre els 10.400 i 10.600 habitants per UTS).

A Mallorca, al 2011, hi ha 88 (1 per a cada 9.925,20 habitants). A Menorca, tenim 8 UTS per a cada 11.859,40 habitants, a Eivissa és on la cobertura és més baixa ja que hi ha 7 UTS per a cada 19.208,60 habitants i, finalment, Formentera que amb una UTS dóna cobertura a 10.365 habitant.

Font CAIB.ES

Per altra banda, consultant la memòria 2011 de l'àrea de Benestar Social, de l'Ajuntament d'Eivissa (font:

<http://www.ibiza.es/portal/images/stories/pdf/2011memoriabenestarsocial.pdf>)

el Sistema d'Informació de persones Usuàries dels Serveis Socials (SIUSS), es configura com una eina informàtica comuna del sistema, que no sols actua com a suport documental per a la recollida de les dades bàsiques de les persones usuàries dels serveis, sinó que també serveix per dur a terme un seguiment de les intervencions i proporciona un major coneixement del perfil d'aquestes persones usuàries.

Al municipi d'Eivissa, es disposa de **tres unitats de treball social** (UTS sa Riba, UTS Ponent i UTS Eixample) que configuren la xarxa d'Atenció Social Primària, on equips de persones qualificades informen, orienten, assessoren i realitzen les intervencions i gestions necessàries per tal de facilitar solucions als problemes de caire educatiu i psicosocial que es plantegin i a les necessitats bàsiques que presentin.

Completant la xarxa d'unitats de treball social es disposa d'un **Centre d'Acolliment** amb 20 places per a allotjament i serveis de dutxa, bugaderia i consigna. D'es d'aquest servei es desenvolupa el treball social d'atenció primària amb les persones que són nouvingudes i no tenen càrregues familiars. Així mateix cal destacar que, a través de convenis de col·laboració, l'Ajuntament pot oferir servei de menjador per a persones en Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

situació de risc o exclusió social.

I de manera específica, desde el 2009, es disposa d'un **servei de promoció de l'autonomia personal i atenció a la dependència** que engloba el Servei Ajuda al Domicili, la tramitació de la llei de dependència i projectes específics.

Per altra banda, segons informe de la CAIB, dimensió 2: el sistema de serveis socials (Font: <http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST1705ZI91062&id=91062>). Les persones **professionals dels serveis comunitaris bàsics**, s'analitzen segons els seu perfil. Al 2011 es dona un descens del nombre de professionals a totes les illes (-834 menys que l'any 2010), excepte Eivissa; Mallorca perd 194 professionals, Menorca en perd 14, i Formentera perd una persona treballadora. Mentre que Eivissa, incrementa la plantilla de professionals en 15 persones treballadores més respecte a 2010.

Les diferències per illes són remarcables; així per exemple, a Menorca destaca molt per sobre la mitjana de Balears, el pes d'auxiliars de la llar i/o treballadora familiar (57,64%).

Eivissa, es diferencia de la resta d'illes per la gran importància que té la figura de l'educadora/or amb un 16,67%, quan la mitjana és del 8,79%. I finalment, a Mallorca destaca la presència dels Treballadors –es socials que és del 26,83% que se situa a gairebé 2 punts i mig per sobre la mitjana de Balears.

Persones beneficiàries de les UTS de 2009 al 2011, per sexe

PERSONES USUÀRIES UTS EIVISSA						
	2009	%	2010	%	2011	%
DONES	-	54,05	1004	53,55	431	49,09
HOMES	-	40,27	808	43,09	394	44,87
Sense complimentar			63	3,36		

(Font: Memòries anuals del departament de Benestar Social, Ajuntament d'Eivissa 2009, 2010 i 2011)

S'observa que any rere any els percentatges per sexe es van apropant, encara que segueix essent el sexe femení el que més acudeix als serveis socials d'atenció primària.

EVOLUCIÓ DE LA DISTRIBUCIÓ DE LES INTERVENCIÓNS PER SECTORS DE REFERÈNCIA

DISTRIBUCIÓ DE LES INTERVENCIÓNS PER SECTORS DE REFERÈNCIA						
	2009	%	2010	%	2011	%
02-FAMÍLIA	705	26,56	530	32,28	588	37,19
03-INFÀNCIA	223	8,4	225	13,7	229	14,48
04-JOVENTUT	145	5,46	91	5,54	93	5,88
05-DONA	172	6,48	78	4,75	80	5,06
06- PERSONES	298	11,23	34	2,07	31	1,96

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

MAJORS						
07-PERSONES AMB DISCAPACITAT	66	2,49	23	1,4	16	1,01
08-PERSONES RECLUSES I EXRECLUSES	7	0,26	6	0,37	7	0,44
09-MINORIES ÈTNIQUES	62	2,34	36	2,19	58	3,67
10- P MARGINADES, SENSE LLAR I SOJORNATS	128	4,82	60	3,65	60	3,8
11- P. TOXICOMANES (ALCOHOLISME I DROGOADDICCIONS)	44	1,66	36	2,19	23	1,45
13- EMIGRANTS	1	0,04	1	3,65	4	0,25
14. COL. NECESSITAT PROVOCADA RISCOS CATASTRO EP	4	0,15	0	2,19	3	0,19
15- PERSONES AMB MALALTIA MENTAL	36	1,36	19	0,06	18	1,14
16-P amb MALALTIA TERMINAL	9	0,34	4	1,16	1	0,06
17-ALTRES GRUPS EN SITUACIÓ DE NECESSITAT	138	5,2	88	5,36	84	5,31
18- P IMMIGRADES	616	23,21	415	25,27	286	18,09
TOTAL	2.654	100	1.642	100	1.581	100

Observam a la taula anterior, l'evolució de les intervencions realitzades per les UTS del municipi d'Eivissa:

-El sector on més demanda hi havia al 2011, va ser el de família, amb més d'un 37%, seguit de les persones immigrades, amb un 18,09%.

S'ha de dir que al 2009, el segon sector d'intervenció, era el de persones majors, encara que al 2011 amb la Llei de Dependència, aquest sector ha passat a ser atès a un servei específic, servei promoció de l'autonomia i d'atenció a la dependència, per això el percentatge ha anat baixant.

DEMANDES I RECURSOS APLICATS

DEMANDES I RECURSOS APLICATS		
Tipus de demanda	Total 2006	Total 2009
Informació, orientació i assessorament	423	1131
Suport a la unitat convivencial i ajuda domicili	392	459
Allotjament alternatiu	58	84
Inserció laboral	284	-
Prestacions per a la cobertura de	467	1015

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

les necessitats bàsiques		
Prestacions i actuacions de prevenció i inserció social	-	321
Total	1.624	3010

Font: Ajuntament d'Eivissa 2006 i 2009

Observem a la taula anterior, com totes les demandes han augmentat, en concret hi ha 1.386 més al 2009 que al 2006. L'augment més destacat serien les 708 demandes de més en informació, orientació i assessorament. S'ha de comentar que la inserció laboral, desde el 2009 no se realitza a través dels serveis socials, sino que el SOIB, ha desenvolupat una xarxa d'orientació laboral pròpia i especialitzada.

AJUDES ECONÒMIQUES

Les Ajudes econòmiques Individuals, van adreçades a la cobertura de les necessitats bàsiques d'individus i famílies, en greu situació de dificultat, estan emmarcades en el pla de feina acordat amb les persones professionals i com a part de l'estratègia de treball.

Són subsidiàries d'altres prestacions regulades. Tenen caràcter finalista i s'han de destinar a l'objecte pel qual van ser concebudes. Són ajudes no periòdiques, finalistes i de pagament únic, malgrat que a criteri de la persona professional es pot sol·licitar més d'una ajuda al llarg de la intervenció en el cas o en posteriors intervencions. L'import concedit pot ser total o parcial del servei o producte necessari. (Font: Web Ajuntament d'Eivissa).

Tal com s'especifica a la legislació vigent a les Illes Balears, aquestes són les següents:

1. Renda mínima d'inserció.
2. Pensió no contributiva per jubilació.
3. Pensió no contributiva per invalidesa.
4. Ajudes per adquirir productes de primera necessitat vinculades a les pensions no contributives.
5. Complement per a titulars de pensions no contributives que resideixen en un habitatge llogat.
6. Ajut econòmic individual per sufragar les despeses i l'assistència de persones grans en règim d'acolliment.
7. Prestació econòmica per a persones que han estat tutelades per l'Administració.
8. Prestació econòmica vinculada al servei per a persones en situació de dependència.
9. Prestació econòmica per a cures en l'entorn familiar i suport a les persones cuidadores no professionals.
10. Prestació econòmica d'assistent personal per a persones en situació de dependència.
11. Prestació econòmica per a dones víctimes de la violència de gènere.
12. Prestacions de la Llei d'integració social dels minusvàlids (LISMI).
13. Pensions assistencials del fons d'assistència social (FAS).

Evolució de les demandes realitzades a les UTS municipi d'Eivissa 2009 a 2011. És la següent:

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

-Segons la memòria del departament de Benestar social 2009: En major nombre els ajuts socials han anat destinats a cobrir aspectes tan bàsics com **l'alimentació**, un **67,68%** de la despesa total, produint-se un clar augment amb relació a l'any 2008 (48,23%). En segon lloc, les despeses d'**habitatge** suposen la segona despesa major amb un 5,90%, el que és una despesa molt més inferior que la de l'any passat (17,73%). Seguits en tercer lloc per les ajudes per al pagament de **llibres de text** o material escolar amb un 5,37%. **Aquest tres grups** de despeses representen per si sols gairebé el **80%** de la despesa total. Pel que fa a les ajudes relacionades a **famílies amb menors**: llibres de text, llar d'infants, Escola d'Estiu, Bolquers, transport públic escolar ha suposat un cost de **22.309,63 €**, clarament superior ala despesa de l'any 2008 (15.176,19 €) i mantenint-se d'aquesta manera el percentatge de despesa d'envoltant al **12%** de la despesa total.

-Segons memòria del departament de Benestar social de l'Ajuntament d'Eivissa de 2010: Les prestacions econòmiques més utilitzades han anat destinades a cobrir aspectes tan bàsics com **l'alimentació**. En segon lloc, les despeses d'**habitatge**. Seguits en tercer lloc per les ajudes per al pagament de **llibres de text** o material escolar. **Aquest tres grups** de despeses representen per si sols gairebé el **80%** de la despesa total. Aquestes xifres són les habituals any rere any. Pel que fa a les ajudes relacionades a **famílies amb menors**: llibres de text, llar d'infants, escola d'estiu, bolquers, transport públic escolar suposen un percentatge de despesa d'al voltant del **10%** de la despesa total. Es consideren ajudes de primer nivell d'intervenció, destinades a protegir socialment i econòmicament unitats familiars amb menors a càrrec davant situacions de necessitat, que eviten o pal·lien desajustaments de la dinàmica personal i/o familiar afavorint el desenvolupament de la convivència i prevenint l'exclusió social. Cal recordar que des del programa Petita Infància es subvenciona guarderia i té un pressupost de 60.000 €.

Gènere de la persona sol·licitant 2010	valor absolut	valor relatiu
Dona	295	65,7
Home	154	34,3
TOTAL	449	

- Segons memòria del departament de Benestar social de l'Ajuntament d'Eivissa de 2011: El més destacable és l'augment d'un 20,41% del total de la despesa en prestacions assistencials.

Els tres conceptes que suposen més despeses segueixen essent el mateixos en proporcions semblants, però amb un significatiu augment en els conceptes vinculats a habitatge. A continuació extraurem informació d'interès de la memòria esmentada:

DISTRIBUCIÓ DE LES PRESTACIONS PER EXPEDIENT 2011 I SEXE

	Valor absolut	Valor relatiu
Dona	314	68,86
Home	142	31,14
TOTAL	456	

Els expedients que tenen com a titular una dona són clarament molt superiors als dels homes.

DISTRIBUCIÓ AJUDES PER SEXE 2011

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

	Valor absolut	Valor relatiu
Dona	1206	75
Home	402	25
TOTAL	1608	

Les prestacions econòmiques atorgades a dones representen les dues terceres parts del total.

DISTRIBUCIÓ AJUDES PER TIPUS FAMILIAR I SEXE

	Dona	Home	Total
Família	1071	178	1249
Persona tota sola	132	220	352
Sense determinar	3	4	7
TOTAL	1206	402	1608

Quant al total de prestacions atorgades per perfil familiar, les famílies solen estar representades per una dona majoritàriament i que en el cas de persones soles és més abundant el sexe masculí.

Per altra banda, si comparam les dades amb la resta de les Illes Balears, seguint informació trobada al web de la CAIB:

L'any 2011, 16.214 residents a les Illes Balears es varen beneficiar d'aquests ajuts, fet que suposa un descens respecte de les 17.548 que ho feren al 2010. Si observam les dades relatives (ràtio de beneficiaris per cada mil habitants), veim com històricament Eivissa és l'illa amb major incidència (27,20 persones de cada mil), seguida de Mallorca (13,45), Menorca (8,09) i Formentera (3,96).

PLA MUNICIPAL SOBRE DROGUES

El II Pla Municipal sobre Drogues de la Ciutat d'Eivissa és el resultat de la unificació de criteris i accions sobre la problemàtica de les drogodependències al nostre municipi. Després d'un llarg procés de consultes i debats amb diferents organismes, institucions i professionals s'ha arribat a un consens que està representat en aquest II Pla. La seva implementació dsuposa de nou un compromís molt important d'aquest Ajuntament per abordar de forma global i progressiva l'entramat del món de les drogues, perquè és un problema que afecta tota la ciutadania de forma directa o indirecta.

El nostre Pla Municipal compta amb dos finalitats principals, per una banda la creació d'espais de protecció davant dels espais de risc. Aquesta protecció ha de ser eficaç en els àmbits individuals, familiars, escolars, laborals, comunitaris i d'oci i temps lliure. I per altra banda s'ha de donar cobertura a les necessitats de les persones que tenen problemes amb les drogues, facilitant el seu procés de rehabilitació i treballant des del marc de la reinserció social.

ATENCIÓ A INFÀNCIA I FAMÍLIA
ESCOLETES MUNICIPALS

Són centres educatius que treballen per afavorir el desenvolupament global de l'infància (de 0 a 3 anys). Al municipi comptam amb dues escoles municipals: són

Escoleta de Vila

Carrer de Fra Vicent Nicolau, 7 baixos

Telèfon: 971 310 464

E-mail: escoleta@eivissa.es

Escoleta de Can Cantó

Carrer des Cubells, 15

Telèfon: 971 303 672

E-mail: escoletacancanto@eivissa.es

PROJECTE PETITA INFÀNCIA

S'han subvencionat:

. Al 2009: un total de 65 places de guarderia per tal de que les mares i pares poguessin iniciar un procés d'inserció laboral i en certs casos, com a mesura de prevenció per infants en risc social.

. Al 2010: s'han beneficiat 45 famílies del municipi i s'han subvencionat un total de 48 places (infants) en guarderies de tot el municipi; amb la comparativa de les dades que s'extreuen dels anys anteriors (2009 amb 60 famílies subvencionades) es detecta una davallada en el nombre de famílies demandants d'aquest recurs i que es pot atribuir al fet que en el 2010 ha estat difícil la inserció laboral degut a la crisi econòmica, amb la qual cosa molts infants menors de 3 anys s'han quedat a casa amb el progenitor/a en situació d'atur o a càrrec d'algun familiar en la mateixa situació; aquesta hipòtesi es podria confirmar amb la baixada de clients que la majoria de guarderies ens van confirmar perquè la situació econòmica de les famílies havia canviat.

La mitjana de mesos que s'ha subvencionat una plaça de guarderia a cada família ha estat de 4,46 mesos.

-Al 2011: ha estat un any molt similar a nivell quantitatiu a l'any anterior. S'han beneficiat d'aquest projecte 45 famílies del municipi i s'han subvencionat un total de 49 places (infants) en guarderies de tot el municipi; per tant segueix havent una davallada respecte anys anteriors a la crisi econòmica en el nombre de famílies demandants d'aquest recurs. La dificultat d'inserció laboral fa que molts menors és quedin a casa a càrrec dels pares i mares amb situació d'atur de mitjana i llarga durada.

Total subvencions 2010: 52.876.39€

Total subvencions 2011: 53.313,00€

PROGRAMA D'INTERVENCIÓ SOCIOEDUCATIVA MUNICIPAL

PISEM

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21.

casal.dones@eivissa.es

www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Alumnes escolaritzats a educació primària 2010:

Durant el curs 2009-2010 les Unitats de Treball Social del municipi han intervingut amb un total de 99 infants de 3 a 12 anys i les seves famílies, aquesta intervenció per pal·liar diferents necessitats socials s'han realitzat començant a implantar la nova metodologia en xarxa a quatre centres públics de primària i un centre concertat del municipi com a programa pilot per anar corregint i millorant aquells aspectes en els que s'havia d'incidir; el resultat ha de ser un document definitiu que permeti una coordinació entre tots els serveis implicats, afavorint una perspectiva global del cas (educativa, social, sanitària,...) centrada en el diàleg permanent i en la planificació conjunta entre tots els professionals i no centrada en les coordinacions parcials i el simple intercanvi d'informació.

Alumnes escolaritzats a educació secundària 2010:

2009-2010: Quant a les edats compreses entre els 12 i 18 anys ens trobem durant aquest curs que els equips de les U.T.S han treballat amb un total de 89 alumnes i les seves famílies; d'aquests 89 alumnes, pràcticament la meitat han estat derivats aquest mateix curs i la resta són casos de seguiment de cursos anteriors.

En aquest curs s'ha iniciat una coordinació amb el Grup Policia-Tutor, creat recentment, per establir intervencions conjuntes, especialment amb adolescents amb problemes d'absentisme, consum de drogues o conductes pre-delinquents; concretament amb 12 menors s'han establert intervencions conjuntes per tal de reduir aquests problemes.

U.T.S	Alumnat Primària	Alumnat Secundària	TOTAL PISEM
Sa Riba	45	28	73
Eixample	25	33	58
Ponent	29	28	57

Alumnes escolaritzats a educació primària 2011:

Durant el curs 2010-2011 les Unitats de Treball Social del municipi han intervingut amb un total de 116 infants de 3 a 12 anys i les seves famílies, aquesta intervenció per pal·liar diferents necessitats socials s'han realitzat amb la col·laboració dels diferents serveis que integren la xarxa i sota una metodologia conjunta que ha afavorit una perspectiva global del cas (educativa, social, sanitària...).

El perfil d'aquests infants i les seves famílies és molt variat i sempre presenten varis indicadors de risc, la majoria associats a la situació familiar com economia precària, dificultat dels pares per exercir una parentalitat positiva, situacions negligents, manca de xarxa social i/o familiar, dificultats socials per accedir als recursos de la comunitat; problemes de salut , etc.

Després de tres anys treballant per construir una xarxa de serveis es valora per part de tots els serveis la necessitat de donar-li continuïtat a aquesta manera de treballar amb la finalitat de millorar l'eficiència dels recursos d'Eivissa relacionats amb l'abordatge de les situacions de risc dels infants del nostre municipi.

Alumnes escolaritzats a educació secundària 2011:

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Quant a les edats compreses entre els 12 i 18 anys ens trobem durant aquest curs que els equips de les UTS han treballat amb un total de 73 alumnes i les seves famílies; d'aquests 73 alumnes, pràcticament la meitat han estat derivats aquest mateix curs i la resta són casos de seguiment de cursos anteriors.

S'han realitzat reunions periòdiques de les persones tècniques de serveis socials en els quatre instituts del municipi i les etapes d'ESO dels col·legis concertats,

Quant a l'oferta d'estiu i com a mesura preventiva, s'han subvencionat places a uns 15 al·lots i al·lotes d'entre 12 i 16 anys a les escoles d'estiu municipals del Patronat d'Esports i Regidoria de Joventut, així com altres activitats com poden ser campaments, programa municipal "Brúixola"... En aquest curs s'ha continuat amb la coordinació amb el Grup Policia-Tutor per establir intervencions conjuntes, especialment amb adolescents amb problemes d'absentisme, consum de drogues o conductes pre-delinqüents.

PROGRAMA DE COMPETÈNCIES FAMILIARS

Aquest programa, s'ha dissenyat per enfortir la competència parental dels pares i mares (en situació de dificultat social) amb l'objectiu que puguin prevenir el desenvolupament de conductes problema, (incloent el consum de drogues), en els seus fills i filles.

Es tracta d'un programa subvencionat en part per la Conselleria d'Afers Socials, Promoció i immigració i que la seva adaptació i validació, per a població espanyola, està completant la seva fase experimental, realitzada pel Grup d'Investigació i Formació Educativa i Social (GIFES) de la UIB.

Combina un currículum d'habilitats socials i de vida dirigit als nens i joves, un currículum d'entrenament parental conductual i un currículum centrat en la família, que integra les habilitats apreses pels fills i pels pares.

Es realitzen 14 sessions, els divendres de 17 a 20 hores i es treballa en grup. Primer es treballa per separat: per una banda els pares i per l'altra els fills, en acabar les sessions es treballa conjuntament amb tots els membres de la família.

Existeix un espai de guarda amb professionals per atendre els germans dels menors que

assisteixen a les sessions.

Beneficiàries

Famílies on hi hagi menors entre 8 i 12 anys, en situació de dificultat social . Per ser beneficiària d'aquest programa cal estar derivat pels equips de les UTS de l'Ajuntament d'Eivissa

Atencions que ofereix

Suport educatiu i social a famílies amb risc social.

Participació en grups educatius.

Adquisició d'habilitats familiars i socials per prevenir i resoldre conflictes.

Durada: 14 sessions de 3 hores aproximadament, tots els divendres.

Avaluació 2010: En la segona edició del Programa Competències Familiars varen ser seleccionades 10 famílies del municipi; aquestes famílies estaven formades per 11 mares i pares, 14 fills que participaren directament en el programa i 5 menors de 7 anys, que si bé per edat no entraven dins el programa, si que s'ofereix a les famílies un espai de guarda durant les sessions. D'aquestes 10 famílies, només dues van abandonar el programa, les altres vuit varen completar satisfactòriament el curs. Aquesta edició es va realitzar del 26 de febrer a l'11 de juny.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Avaluació 2011: En aquesta tercera edició del Programa Competències Familiars varen ser seleccionades 12 famílies del municipi; aquestes famílies estaven formades per 16 mares i pares, 14 fills que participaren directament en el programa i 8 nens i nenes menors de 7 anys, que si bé per edat no entraven dins el programa, sí que s'ofereix a les famílies un espai de guarda durant les sessions.

D'aquestes 12 famílies, només dues van abandonar el programa, les altres vuit varen completar el curs.

Aquesta edició es va realitzar del 12 de novembre de 2010 al 4 de març.

ATENCIÓ COMUNITÀRIA AL BARRI DE SA PENYA

PROJECTE EINES DE CULTURA

Adscrit al Programa de Desenvolupament Gitano, cofinançat entre l'Ajuntament d'Eivissa, el Govern de les Illes Balears i el Ministeri de Treball i Afers Socials.

Es pretén fer efectiu el principi d'igualtat d'oportunitats d'accés als sistemes de protecció social i educatiu a més d'una atenció integral per la prevenció i inserció social del poble gitano.

Es planteja dins d'un àrea territorial concreta com són els barris de sa Penya i la Marina, on es concentra una gran part de la població d'ètnia gitana del municipi

Destinatàries i requisits

Famílies residents als barris de sa Penya i la Marina.

El Projecte socioeducatiu Eines de Cultura està dirigit a nens/es de 3 a 13 anys que viuen en aquests barris.

Atencions que ofereix

Prestacions i recursos a nivell general que s'ofereixen des del SSAP.

Inclou el Projecte Eines de Cultura que ofereix als nens/es de 3 a 13 anys activitats de reforç escolar, oci i temps lliure. Mitjançant aquestes activitats lúdico-educatives es treballen pautes educatives i de relació dels menors participants i es promouen actituds que afavoreixen les relacions positives del menor amb el seu entorn escolar.

Avaluació 2010: Segons el SIUSS, al 2010 l'equip de la UTS de sa Riba ha realitzat al barri un total de 53 intervencions amb les famílies gitanes, orientades bàsicament a la informació, orientació, valoració i mobilització de recursos i a la prestació i actuacions de prevenció i inserció social.

Quant al projecte Eines de cultura, hi han participat un total de 33 nens i nenes d'aquestes

famílies, i la seva avaluació es valora com a bastant positiva,

Avaluació 2011: segons dades del SIUSS, el 2011 l'equip de la UTS de Sa Riba ha realitzat al barri un total de 64 intervencions amb les famílies gitanes, orientades bàsicament a la informació, orientació, valoració i mobilització de recursos, i a la prestació i actuacions de prevenció i inserció social.

El projecte s'ha caracteritzat durant el 2011 per comptar amb un nou espai, el centre social La Miranda, que ha estat rehabilitat al llarg del segon semestre del 2010 amb fons municipals i del Plan E, i que ha permès diversificar les activitats i dotarles de més qualitat amb l'objectiu de millorar el rendiment acadèmic i incidir en les habilitats socials dels nens i nenes que viuen al barri de sa Penya.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Han assistit un total de 30 nens i nenes de les famílies gitanes; per poder atendre millor les seves particularitats aquests infants han estat agrupats en 3 grups atenent a les seves edats; els grups han estat: *les granotes* (de 4 a 6 anys), amb un nombre de 12 infants, *els corsaris* (de 6 a 9 anys) amb un nombre de 9 infants i *els fenicis* (de 10 a 13 anys) amb un nombre de 9 nens i nenes.

.Protocol d'absentisme en el barri de sa Penya: a partir de l'octubre de 2011 es posa en marxa una actuació específica per abordar de manera específica l'absentisme escolar greu dels menors que viuen en el barri de sa Penya. Si bé els serveis socials compten ja amb una xarxa per abordar problemàtiques de la infància del municipi en risc, les particularitats socioculturals de les famílies de sa Penya fan que s'hagin d'activar estratègies i coordinacions específiques per garantir l'escolaritat i assistència a l'escola d'aquests menors.

Per aquest motiu s'ha elaborat un protocol específic que a principis de curs està intervenint amb 20 nens i nenes i 12 famílies del barri amb absentisme crònic i desescolarització. En aquest protocol estan implicats els centres escolars de procedència d'aquests alumnes, els serveis socials bàsics comunitaris a través de la UTS Sa Riba, l'equip de policies tutors, l'EOEP de la Conselleria d'Educació i en última instància el serveis de Protecció de Menors i Fiscalia.

SERVEI DE PROMOCIÓ DE L'AUTONOMIA I ATENCIÓ A LA DEPENDÈNCIA

Tal com se mencionava al principi d'aquest punt 5 de serveis socials, a causa de la llei del 2007, s'estableix el servei de promoció de l'autonomia i atenció a la dependència a l'Ajuntament d'Eivissa, el qual aposta per oferir un model integral i de qualitat a totes les persones amb dependència o en risc d'estar-hi, i també per a les seues famílies.

Permetrà seguir desplegant una cartera de serveis que tenen com a finalitat assegurar el dret de les persones a viure dignament durant totes les etapes de la vida.

Vol ser un servei de referència i atenció immediata, d'accés directe.

Amb dades del 2011 i Referent al Personal del Servei d'Ajuda a Domicili, d'11 treballadores familiars s'ha incrementat a 13 treballadores familiars. Fet que ha facilitat augmentar el nombre de persones beneficiàries, ha disminuït el temps d'espera per rebre el servei fins a ser quasi inexistent. Des d'aquest servei es continua treballant per incloure criteris de qualitat, per aquest motiu una treballadora social fa funcions de coordinació i una treballadora familiar realitza funcions de supervisió de les tasques realitzades en el domicili per les professionals de treball familiar i neteja.

Des d'aquest servei es tramiten i gestionen els diferents serveis i programes:

1. Sol·licituds del Reconeixement de la Situació de Dependència.
2. Elaboració del Plans Individuals d'Atenció, i seguiments.
3. Servei d'Ajuda a Domicili.
4. Servei de Majors a Casa.
5. Servei de Neteja.
6. Servei de Préstec d'Ajudes Tècniques.
7. Tramitació de Teleassistència.

1. RECONeixEMENT DE LA SITUACIÓ DE DEPENDÈNCIA

Descripció

El Sistema per a l'Autonomia i Atenció a la Dependència (*SAAD) té per finalitat principal la garantia de les condicions bàsiques i la previsió dels nivells de protecció a totes les persones en situació de dependència, servint de llera tanta per a la col·laboració i participació de les Administracions Públiques, com per a l'optimització dels recursos públics i privats disponibles.

Persones destinatàries i requisits

Persones que es trobin en una situació de dependència i no puguin valer-se per si mateixes.

Els requisits serien:

1. Trobar-se en situació de dependència en algun dels graus establerts.
2. Residir en territori espanyol i haver-ho fet durant cinc anys, dels quals dos hauran de ser immediatament anteriors a la data de presentació de la sol·licitud.

Prestacions que ofereix

Les prestacions d'atenció a la dependència tindran al naturalesa de serveis i de prestacions econòmiques i aniran dirigides, per una part a la promoció de l'autonomia personal i, per l'altra a atendre les necessitats de les persones amb dificultats per a la realització de les tasques de la vida diària.

Sol·licituds

2010: Les sol·licituds es dirigiran al Servei de Promoció de l'Autonomia i Atenció a la Dependència.

Avaluació

Arrel de l'aprovació de la Llei 39/2006, de 14 de desembre, al municipi d'Eivissa s'han tramitat

1090 expedients de Reconeixement de la situació de Dependència. Durant l'any 2010 s'han donat entrada a **203 sol·licituds** per tramitar el reconeixement de la situació de dependència. La major part d'aquestes sol·licituds han set tramitades per persones majors de 65 anys.

2011: al municipi d'Eivissa s'han tramitat **1327 expedients** de Reconeixement de la situació de Dependència. Durant l'any 2011 s'han donat entrada a **226 sol·licituds** per tramitar el reconeixement de la situació de dependència.

Un cop ha set assignat el grau de dependència el/la treballador/a social realitza el Pla individual d'Atenció (PIA), on s'acorden els recursos als quals pot accedir la persona amb grau de dependència.

D'aquestes sol·licituds a les que s'ha donat tràmit corresponen a:

2010:		2011:	
Fiscalitzada Proposta	86	Gestió iniciació	1

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Amb resolució de grau	49	Gestió cita	13
Pendent per signar i/o fiscalitzar	59	Gestió dictamen	37
En tràmit	9	Resolució de grau i nivell	10
Total	203	Elaboració opcions PIA	55
		Elaboració i fiscalització	67
		Total	226

Al 2010, s'han gestionat 61 expedients per revisions. D'aquestos, 53 sol·licitud són a instància de part i 8 sol·licituds d'ofici. Aquestes sol·licituds corresponen a;

Revisió de grau i nivell	31
Canvi de PIA	26
No acredita situació de dependència	1
Trasllat de CCAA	3
Total	61

Al 2011: El 2011 s'han gestionat **148** expedients per **revisions**. D'aquestos. Aquestes sol·licituds corresponen a:

Gestió Iniciació	2
Gestió cita	4
Gestió Dictamen	6
Resolució de Grau i Nivell	20
Elaboració opcions PIA	48
Elaboració i fiscalització	33
Resultats	35
Total	148

En ambdos anualitats: A més, s'han hagut de gestionar altres tràmits necessaris derivats del seguiment de la situació de dependència de la persona, com podrien ser comunicacions de qualsevol canvi a l'expedient inicial.

AL 2011: En referència a l'edat i el sexe, el perfil majoritàriament correspon a dones de més de 80 anys, seguidament d'edats compreses entre 65 i 79 anys. No hi ha dades del 2010.

3.SERVEI D'AJUDA A DOMICILI

Descripció

El servei social d'ajuda domiciliària és una alternativa altament eficient a la institucionalització o residencialització de les persones dependents. Així com una resposta òptima a les problemàtiques derivades de la falta d'autonomia funcional, soledat, desestructuració familiar, etc., ja que garanteix el manteniment en el medi social i alhora el suport necessari per al desenvolupament de la vida quotidiana. El SAD de l'Ajuntament d'Eivissa té per objecte permetre el manteniment en el propi medi d'aquelles persones o famílies que pateixen algun element de dependència o alguna limitació en el seu nivell d'autonomia funcional, sigui aquesta de caràcter temporal o permanent, i també donar suport social a aquelles famílies en situació de manca

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

d'autonomia personal, dificultats de desenvolupament o amb problemàtiques familiars especials.

Beneficiàries i requisits

Persones majors o amb discapacitats definitives o temporals que presenten dificultats d'autonomia personal per desenvolupar tasques de la vida diària. També són susceptibles d'optar a aquest servei famílies o nuclis de convivència amb situacions desestructurades on es detecta una situació de risc social.

Atencions que ofereix

De caràcter domèstic (relacionades amb l'alimentació, la vestimenta, el manteniment de l'habitatge, etc.)

De caràcter personal (higiene personal, ajudar a vestir-se i menjar, control medicació, acompanyaments, etc.)

De caràcter integrador (fomentar la participació a l'entorn del beneficiari).

De caràcter rehabilitador i tècnic.

Sector d'intervenció SAD 2010 i 2011

Sector d'intervenció	Número de llars 2010	Número de llars 2011
-Família	1	3
-Família amb menors	1	1
-Vellesa	81	90
-Persones amb discapacitat	27	30
-Membre amb trastorn mental	12	11
-Persones amb malaltia Terminal	2	1
-Altres	2	2
-Persona amb demència	8	5
Total llars	134	143

Avaluació 2010:

Durant l'any 2010 s'han atès 134 domicilis, la qual cosa suposa 155 usuaris/usuàries. S'observa que el servei atén majoritàriament situacions de vellesa, seguit de discapacitat física i/o mental.

De les 134 llars ateses s'ha procedit a la suspensió definitiva del servei a 31 llars, els motius més rellevants de la qual han estat: per defunció un 12% i per ingrés residencial definitiu 6%.

Al 2010 s'han rebut 51 noves sol·licituds de SAD i s'han prestat un total de 9.790 hores. Pel que fa al copagament, un total de 123 domicilis han rebut el servei gratuïtament i 11 han col·laborat amb el seu cost.

En relació al període d'edat de les persones beneficiàries dels servei, 115 (74 %) són majors de 65 anys i 40 (26%) són menors de 65 anys.

AVALUACIÓ 2011:

Durant l'any 2011 s'han atès 143 domicilis, la qual cosa suposa 164 persones usuàries. S'observa que el servei atén majoritàriament situacions de vellesa, seguit de

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

discapacitat física i/o mental.

De les 143 llars ateses, s'ha suspès definitivament el servei a 26 llars; els motius més rellevants de la suspensió han estat: 6,2 % per defunció i per ingrés residencial definitiu 5,5%.

El 2011 s'han rebut 64 noves sol·licituds de SAD i s'han prestat un total de 10.210 hores.

Pel que fa al copagament, un total de 130 domicilis han rebut el servei gratuïtament i 13 han col·laborat amb el seu cost.

En relació al període d'edat, 118 (71 %) són majors de 65 anys i 46 (29%) són menors de 65 anys.

Només s'aporten dades disgregades per sexe al 2011, són: Quant al sexe de les persones beneficiàries, una gran majoria son dones: 131 dones que corresponen al 79 %, en relació a 33 homes, que corresponen al 21%.

Actuacions bàsiques prestades	Número de llars 2010 i 2011	
	2010	2011
Atenció Personal	205	205
Atenció de llar	76	72
Treballs educatius	18	19
Atenció especilitzada	10	10
Ajudes tècniques	34	?

A causa de la situació de dependència de la major part de les persones usuàries, les actuacions bàsiques prestades en major grau són les que recauen sobre la pròpia persona i van dirigides a mantenir el seu benestar personal. Seguit de les actuacions de caràcter domèstic dirigides al suport de l' autonomia. Les actuacions de caràcter tècnic es consideren de gran importància dins de les actuacions bàsiques del servei com a element de suport per a resoldre situacions de manca d'autonomia.

-Durant el 2010 i dins del Pla de Formació Continuada i com a mesura de reciclatge el personal del SAD ha rebut formació de 20 hores de durada en " Cures específiques d'higiene i mobilitzacions en el domicili".

-Durant el 2011, i dins del Pla de Formació Continuada, com a mesura de reciclatge, el personal del SAD ha rebut formació de 20 hores de durada en " Treball familiar amb persones amb malalties mentals.

4. PROJECTE MAJORS A CA SEVA

Descripció

Projecte emmarcat dins el Conveni amb la Fundació Ignasi Wallis, des de finals del 2007. Aquest servei ha ofert una atenció integral per part dels professionals de la Residència Reina Sofia (higiene personal, neteja del domicili i menjar cuinat), amb la finalitat de facilitar que la persona major amb situació de dependència pugui continuar en el seu medi.

Destinatari i requisits

El perfil de les persones a les quals s'ofereix el servei és divers: persones majors soles amb o sense suport familiar, persones amb malalties degeneratives, persones majors

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

en situació de risc, persones amb problemàtica psicosocial.

Atencions que ofereix

Higiene personal: Inclou aquelles activitats que es farien en el Centre Residencial.

Neteja de domicili: A nivell de manteniment del domicili (fer el llit, escombrar, fregar plats, fregar en terra, fer el bany, i altres coses que pugin considerar). Menjar: Inclou esmorzar, dinar i sopar.

De dilluns a dissabte s'han prestat els tres serveis.

Els dissabtes s'ha prestat menjar a domicili per dos dies.

Avaluació 2010:

Han estat perceptores del servei 15 domicilis i 20 persones beneficiàries.

Del total de les 16 persones beneficiàries, 2 s'han donat de baixa per petició pròpia, 1 per trasllat a residència, 2 sol·licituds varen ser donades de baixa a petició de les persones interessades per millora de la situació que va motivar la petició. Per tant al 2010 han passat a ser 5 noves persones beneficiàries.

La valoració realitzada del servei pels propis beneficiaris és molt satisfactòria. Es fa especial esment al servei de menjar a domicili com una millora en la seva qualitat de vida i manteniment al seu entorn, així mateix tenen la possibilitat de seguir una dieta equilibrada a les seves necessitats i es redueix el risc d'accidents domèstics. .

El 80 % de les persones beneficiàries han set persones majors amb diferents malalties pròpies de l'edat (demències, discapacitats físiques que dificulten l'autonomia, entre d'altres). Un 10 % són persones amb una discapacitat física transitòria i un altre 10 % per una malaltia degenerativa.

Avaluació 2011:

Han estat perceptores del servei 15 domicilis i 20 persones. D'aquestes 20, 3 expedients han set donats de baixa per desaparició dels objectius que varen motivar la petició, 1 expedient per trasllat a residència i 2 expedients per defunció. Cal destacar que 2 sol·licituds varen ser tramitades per cobrir una situació de necessitat puntual a causa d'una recuperació mèdica per un període curt de temps.

El 90 % de les persones beneficiàries han set persones majors amb diferents malalties pròpies de l'edat que els dificulten la seva autonomia. Un 10 % ha set persones amb demències.

5. PROJECTE SERVEI DE NETEJA

El 17 de novembre de 2008 l'Ajuntament d'Eivissa va posar en marxa de forma experimental el programa "Servei de Neteja", emmarcat dins la convocatòria de la Conselleria de Treball i Formació segons resolució de l'1 de setembre de 2008 . Oferint una atenció a la llar d'aquelles persones amb dependència o problemàtica social per millorar la seva qualitat de vida i afavorir que romanguin el major temps possible al seu domicili.

Beneficiàries i requisits

El perfil de les persones a les quals es va oferir el servei ha estat divers: persones majors soles, persones amb malalties degeneratives, persones amb discapacitat, famílies amb menors en situació de risc, persones amb problemàtica psicosocial.

Atencions que ofereix

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Neteja de la Llar, és el servei de suport destinat a mantenir les condicions d'ordre i higiene de la llar a la persona usuària i a les seves pertinences d'ús quotidià. Neteja de Fons/Xoc, serveis de neteja extraordinaris destinats a condicionar la llar, poden oferir-se prèviament a l'inici del servei quan sigui necessari, per tal de facilitar el manteniment ordinari i quotidià de tots els espais de l'habitatge interiors i exteriors.

Avaluació:

.El 2010 ha augmentat el nombre de perceptores del servei de neteja, que ha passat a ser de 38 domicilis. Dels 38 casos, 4 casos han set de neteja de fons/xoc i 34 casos s'han beneficiat de la neteja de la llar: per mantenir en condicions d'ordre i higiene l'habitatge.

.El 2011 s'ha augmentat el nombre de perceptores del servei de neteja, de forma que són

56 domicilis els beneficiats per aquest servei. Per poder arribar a cobrir la totalitat dels serveis sol·licitats enguany s'han hagut d'organitzar les neteges amb una periodicitat de quinze dies durant els tres primers mesos d'execució del projecte ja que les auxiliars de neteja complien un horari de mitja jornada. Els tres mesos restants passaren a ser neteges setmanals.

Dels 56 casos, 2 casos han set de neteja de fons/xoc i 54 casos s'han beneficiat de la neteja de la llar per mantenir en condicions d'ordre i higiene l'habitatge.

S'han hagut de mantenir un total de 6 domicilis amb una empresa de neteja externa per la necessitat d'oferir unes condicions mínimes d'higiene i ordre durant tot l'any.

6. PROJECTE CESSIÓ D'AJUDES TÈCNiques

El Servei d'Ajudes Tècniques per a l'autonomia personal consisteix en proporcionar a les persones amb manca d'autonomia tot un seguit d'aparells que desenvolupin al màxim la seva autonomia per tal de millorar la seva qualitat de vida, amb la finalitat que puguin realitzar de forma més autònoma les activitats bàsiques de la vida diària.

Beneficiàries

Persones majors o amb discapacitat a l'entorn domiciliari que siguin usuaris o usuàries del Servei d'Ajuda a Domicili.

Atencions que ofereix

Cessió d'ajudes tècniques com caminadors, cadires i taules de dutxa (Elevador de WC, barrera universal, rentacaps, grua ...).

Assessorament del seu ús i supervisió

Avaluació 2010 i 2011

Ambdós anualitats, s'han prestat un total de 34 ajudes tècniques, els quals són:

	2010	2011
Rentacaps	5	6
Taula de bany	11	6
Cadira bany	8	11
Matalàs antiescares	5	2
Coixí antiescares	2	1

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Caminador	1	3
Crosses	0	2
Agafadors	2	3
Total	34	34

-A l'any 2010 s'ha continuat ampliant el parc d'ajudes tècniques existent per poder arribar a donar més serveis en l'atenció a les persones amb dependència que resideixen al municipi.

-L'any 2011, a l'igual que anys anteriors s'ha continuat ampliant el parc d'ajudes tècniques existent per poder arribar a cobrir la demanda existent al municipi.

Material tècnic	Quantia 2010	Quantia 2011
Cadires de bany	21	25
Taula de bany	24	25
Rentacaps	17	13
Matalassos antiescares	6	6
Elevador WC	1	3
Caminador	4	6
Agafador	4	4
Cadires de rodes	2	4
Crosses	1	5
Coixins antiescares	5	6
Altres materials de suport per a les professionals		
Vehicles	4 motos	4 motos
Carros de compra	2	2
Màquina de tallar cabells	1	1
Eixugacaps	2	2
Medidor de pressió	2	1
Trànsfert	1	1
Llençols antilliscants	2	3
Medidor de glucèmia	3	-

L'avaluació d'aquest projecte està sent molt positiva des que es va implementar, ja que permet prevenir complicacions en l'estat general de salut, millorar la seguretat en l'entorn domiciliari, millorar i/o recuperar el màxim nivell d'autonomia en les activitats de la vida diària i facilitar a la persona cuidadora i/o professional del SAD la seva tasca. És per aquest motiu que s'intenten ampliar cada any els recursos existents per poder arribar a cobrir les necessitats de més persones usuàries del servei.

7. TELEASSISTÈNCIA

Descripció

Es tracta d'un servei tècnic d'atenció domiciliària, que té com a finalitat assegurar l'estada de la persona usuària al seu propi habitatge i preveure situacions de risc. Aquest sistema es compon d'una terminal connectada a la via telefònica i d'un polsador que l'usuari pot activar des de qualsevol punt del domicili. L'usuari contacta amb un centre d'atenció des del qual canalitzen la seva demanda cap al recurs més idoni

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

(serveis d'urgència, sanitaris, familiars, etc.).

Destinatàries i requisits

Aquest servei està dirigit a majors de 65 anys i a persones amb algun tipus de disminució o malaltia que els faci vulnerables de trobar-se en una situació de risc i necessitin una atenció especial.

És important que la persona usuària dels servei tingui la capacitat per saber distingir situacions de perill i s'acorda amb ella, mitjançant un acord signat, fer un bon ús de l'aparell. Per altra banda es té en compte que el nivell d'ingressos del nucli de convivència es trobi dins el barem establert.

Atencions que ofereix

Proporciona un servei d'atenció a les demandes les 24 hores del dia. A més realitza de manera periòdica un seguiment telefònic i visites domiciliàries per tal de mantenir un contacte personal i directe amb la persona usuària i d'assegurar el correcte funcionament del sistema.

Durada

La que acordin els professionals després de l'estudi i la valoració amb la persona usuària

Sol·licituds

A través del Servei de Promoció de la l'Autonomia i Atenció a la Dependència.

Avaluació 2010: Les persones ateses durant el 2010 que han sol·licitat informació o tramitació d'aquest recurs han estat orientades principalment per les següents vies: els Serveis Sociosanitaris, amistats o familiars que ja són usuàries del servei, o per la pròpia valoració del personal de les UTS.

Al llarg del 2010 el nivell de demandes del Servei de Teleassistència al Servei de Promoció de la l'Autonomia i Atenció a la Dependència, ha tingut un descens respecte a les formulades l'any anterior, a causa de les dificultats de finançament per part del Consell d'Eivissa per poder assumir noves altes, mantenint les ja aprovades anteriorment.

El finançament d'aquest servei s'ha realitzat amb una aportació del 65% per part de l'IMSERSO i un 35 % per part del Consell Insular d'Eivissa, fent-se càrrec de la tramitació de les sol·licituds i el seguiment dels casos l'Ajuntament d'Eivissa. Finalment, el cost del servei al municipi d'Eivissa al 2010 va ser de **91.984.13 euros**. Encara que el Consell va haver d'augmentar el finançament que figurava al conveni per poder mantenir els terminals instal·lats.

Així doncs, l'any 2010 varen tenir entrada al Consell **21 sol·licituds** de teleassistència. Aquestes noves sol·licituds, juntament amb les que ja es trobaven en funcionament fan un total de **279 terminals**. L'Ajuntament d'Eivissa ha subvencionat al llarg del 2010 un total de 4 sol·licituds com a mesura de prevenció d'una possible situació de risc a la llar. El nombre de **beneficiàries** d'aquest servei és de **294**. Les beneficiàries, són majoritàriament dones; 251 dones per 43 homes, un 85,37% enfront d'un 14,67 %

2011:

Al llarg del 2011 el nivell de demandes del Servei de Teleassistència, va tenir un descens a causa de les dificultats de finançament per part del Consell del Consell d'Eivissa per poder assumir noves altes, mantenint les ja aprovades anteriorment. El 2011 han pogut donar-se d'alta un total de 17 noves sol·licituds.

Així doncs, aquestes noves sol·licituds, juntament amb les que ja es trobaven en funcionament, fan un total de **280** persones beneficiàries. L'Ajuntament d'Eivissa durant el 2011 va subvencionar **5** sol·licituds, amb un total de **6 beneficiàries** mentre varen ser subvencionats pel Consell.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

El finançament d'aquest servei s'ha realitzat amb una aportació del 65% per part de l'IMSERO i un 35 % per part del Consell Insular d'Eivissa, i s'ha fet càrrec de la tramitació de les sol·licituds i el seguiment dels casos l'Ajuntament d'Eivissa. Dels 280 **beneficiàries** d'aquest servei: segueix sent majoria femenina, amb 242 dones per 38 homes, un 87 % en front d'un 13 % .

El següent quadre reflecteix la previsible distribució per edat de les persones beneficiàries del servei de teleassistència al municipi d'Eivissa, sense disgregar per sexe al 2010:

Edat	2010
Majors de 80 anys	188
De 65 a 79 anys	95
Menors de 65 anys	11
TOTAL	294

Al 2011:

Edat	< 60	60-64	65-74	75-79	> 80	TOTAL
HOMES	2	3	2	4	27	38
DONES	5	3	19	48	167	242
TOTAL	7	6	21	52	194	280

Altres activitats (2):

.Programa: Cuidar Cuidant-se. Encara la família continua sent la principal cuidadora, aquest programa ofereix suport i formació en grup a familiars que tenguin cura d'alguna persona amb dependència.

.Conveni associació de familiars d'alzheimer d'eivissa i formentera

L'objecte del conveni és establir un marc de col·laboració que permeti el manteniment dels projectes propis de l'associació ja existents i potenciar el Servei d'Ajuda a Domicili i de Respir de Cap de Setmana, així com millorar la qualitat d'atenció a la ciutadania amb alzheimer i famílies, establint actuacions conjuntes.

Atencions que ofereix

Informació, orientació i assessorament.

Servei Respir de Cap de Setmana.

Servei d'Atenció Domiciliària

Tallers, teràpies de grup i atenció grupal.

Avaluació:

2010: L'aportació econòmica de l'Ajuntament d'Eivissa ha estat de 15.600€.

2011: L'aportació econòmica de l'Ajuntament d'Eivissa ha estat de 16.000€.

La següent taula fa referència a la distribució de persones usuàries s per servei del que

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

han estat beneficiàries:

<u>Servei</u>	Núm Persones	2010	2011
.Sad educatiu		58	69
.Sad Assistencial		61	53
.Sad respir		12	10
.Servei de Suport Psicològic		20	21
.Teràpia psicològica familiar		12	10
.Servei d'Estimulació Cognitiva		15	15
.Servei fisioteràpia		27	20
.Taller d'Hidroteràpia		12	10
.Taller de Peu		8	9
.Taller AVD		22	15
.Taller de psicomotricitat		18	14
.Taller de manualitats		22	15
.Taller d'arteràpia		22	18
.Taller tornar al teu entorn		12	10
.Taller de Musicoteràpia i dansateràpia		18	18
.Taller de Teatre i improvisació		18	-
.Taller de Reforç Cognitiva Fase I		-	8

Emprant les dades del Consell Econòmic i Social, amb dades del 2011, per illes i sexe:

QUADRE III-144. DISTRIBUCIÓ DE SOL·LICITUDS PER ILLES I SEXES 2011

	Sol·licituds totals			Sol·licituds incorporades el 2011				
	Home	Dona	Total	% HOMES	% DONES	Home	Dona	Total
MALLORCA	6.375	11.396	17.771	35,9	64,1	2.207	3.583	4.982
MENORCA	746	1.376	2.122	35,2	64,8	240	389	564
EIVISSA	769	1.179	1.948	39,5	60,5	206	339	551
FORMENTERA	45	70	115	39,1	60,9	14	21	38
ILLES BALEARS	7.935	14.021	21.956	36,1	63,9	2.667	4.332	6.135

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Direcció General d'Atenció a la Dependència.

Observam, per tan, que les dones són les que més sol·licituds realitzen als serveis socials. A nivell de les Illes Balears el percentatge per sexe és: 63,85% de dones i per Eivissa és d'un 60,52%.

PROGRAMA D'ATENCIÓ A LES PERSONES IMMIGRADES

El Programa d'Atenció a les Persones Immigrades al llarg del 2010 i 2011 ha consolidat el seu desplegament de recursos i atencions a les persones nouvingudes a la nostra ciutat.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Al llarg de tot aquest any les actuacions han estat encaminades, seguint amb la línia encetada ja des de l'any 2001, a consolidar i oferir serveis de millora constant no tan sols per a aquelles persones que s'incorporen al nostre teixit social sinó també per a aquelles que ja hi residim des de fa anys.

La consolidació del Pla d'Acollida amb un grau de servei que s'ha mantingut en les línies de l'any anterior, quan es va posar en funcionament i que ja van superar les expectatives d'atenció que s'havien marcat inicialment, ha permès recollir noves demandes per a la creació de nous recursos així com l'increment de la borsa de voluntaris amb els quals compta la nostra institució.

Aquest acostament a la ciutadania permet desenvolupar un diàleg més proper amb els nostres ciutadans, recollint les seves demandes i necessitats i, el que també és molt important, les seves inquietuds i interès per ser participants del teixit comunitari de la nostra ciutat.

Aquesta nova visió i contacte amb la ciutadania ens permet encetar noves línies de treball en relació a un treball comunitari i grupal per tal d'unir esforços per afrontar aquelles necessitats detectades. Així mateix també s'incorpora una nova gestió informàtica per tal de poder fer més eficaç el treball amb els ciutadans i que permet en tot moment poder mantenir un contacte bidireccional més eficient i proper.

La combinació de les diferents línies encetades a diferents nivells d'intervenció, i l'assentament i la consolidació de la resta, ens ha permès al llarg del 2010 i 2011 mantenir i millorar de forma significativa l'atenció que oferim als ciutadans i aconseguir assentar les bases per al desenvolupament d'una participació social i interrelació del teixit comunitari indispensable per a la nostra ciutat per poder continuar treballant i assolir els objectius que any rere any ens plantejam.

Atencions que ofereix

Des de l'àrea de sensibilització, el Programa d'Atenció a la diversitat ofereix diferents actuacions a la població en general i als diferents departaments de l'Ajuntament:

Atenció grupal.

Atenció comunitària.

Atenció d'Acollida.

Formació.

Conferències i Xerrades, cinefòrums.

Material didàctic per a la ciutadania.

Tallers.

Durada

Les diverses activitats que es porten a terme es desenvolupen al llarg de tot l'any. Cadascuna d'elles depenen de la programació que té, compta amb unes dates i horaris de realització.

Avaluació 2010 i 2011:

L'acceptació de les actuacions que es porten a terme així com l'alta participació i la demanda dels materials que s'ofereixen als ciutadans, aporten uns resultats d'avaluació més que satisfactoris, i amb la conseqüència immediata que allò que desperta interès i mou la participació, acaba

treballant en menor o major grau els continguts que es transmeten. Donada la singularitat en l'avaluació d'aquestes iniciatives, els resultats tal i com ja es destaca a l'avaluació parcial de cadascuna d'elles, és un resultat que s'assoleix de forma gradual i que té sentit i continuïtat en la mesura que es mantingui any rere any.

Programa d'atenció a la diversitat:

.Àrea Pla d'Acollida

El Pla d'Acollida és una acció que vol donar la informació i les eines necessàries a tota

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

personanouvinguda al municipi per poder facilitar la seva integració en el teixit social, econòmic i cultural, sensibilitzar per a la convivència als participants en la seva situació com a ciutadans dins de la diversitat que hi ha al municipi i orientar en un ús i consum responsable i ordenat dels serveis públics als quals tots tenim accés.

Aquesta àrea, es divideix en tres sessions grupals, d'hora i mitja cadascuna, que volen donar una perspectiva global dels serveis, recursos i possibilitats personals, familiars i socials de què disposen.

Destinatàries i requisits

Qualsevol persona nouvinguda i/o resident al municipi d'Eivissa. Els demandants són fonamentalment persones d'origen estranger, però el Pla està igualment obert a persones d'arreu

de l'Estat que s'incorporen com a nous ciutadans.

Atencions que ofereix

Al llarg de les sessions es vol donar una visió global del funcionament del municipi. S'especifica a través de les diferents guies, com contactar directament amb els serveis que es consideren habitualment més necessaris per als residents. Dóna les eines per poder cercar la informació més actualitzada i poder fer servir els diferents recursos tant de l'Ajuntament com d'altres entitats públiques i privades amb seu al municipi d'Eivissa. Les sessions promouen l'autonomia i el coneixement de la persona resident. Treballa igualment els principis de convivència essencials en una estructura social diversa com la nostra, a través del coneixement dels altres i de la participació com a ciutadà/ana en la dinàmica del municipi.

Durada

El Pla d'Acollida és un projecte que es desenvolupa al llarg de tot l'any. La periodicitat del Pla d'Acollida està estructurada en un o dos grups una vegada al mes (normalment a l'inici de cada mes). Encara que es fan grups especials a petició d'associacions o col·lectius específics, o per cobrir les demandes de les persones sol·licitants.

Avaluació 2010

Durant l'any 2010 es van realitzar 18 grups d'Acollida

Participació per nacionalitat i sexe al 2010:

	DONES	HOMES	TOTAL
ANGOLENYA	0	1	1
ARGENTINA	13	18	31
BOLIVIANA	6	6	12
BRASILERA	44	27	71
CANADENCA	1	0	1
COLOMBIANA	12	14	26
CUBANA	2	1	3
DOMINICANA	2	1	3
SALVADORENCA	2	0	2
EQUATORIANA	4	9	13
ESPANYOLA	1	0	1
FILIPINA	2	2	4
HONDURENYA	1	0	1
MARROQUINA	8	32	40
MAURITANA	0	1	1
MOLDAVA	1	0	1
NIGERIANA	1	0	1
NEOZELANDESA	1	0	1

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

PARAGUAIANA	67	64	131
RUSSA	3	1	4
SENEGALESA	2	7	9
URUGUAINA	9	11	20
NORD-AMERICANA	1	0	1
VENEÇOLANA	1	1	2
XILENA	4	1	5
total	188	197	385

El total de persones participants durant 2010 ha estat de 385 persones, algunes de les quals han completat el circuit del Pla d'Acollida en diferents grups.

Durant l'any 2011 es van realitzar 11 grups d'acollida,

2011:

	DONES	HOMES	TOTAL
ALGERIANA	0	1	1
ARGENTINA	6	7	13
ARMÈNIA	2	0	2
BOLIVIANA	0	1	1
BRASILERA	15	13	28
COLOMBIANA	2	2	4
CUBANA	0	1	1
DOMINICANA	1	0	1
EQUATORIANA	5	9	14
ESPANYOLA	1	0	1
FILIPINA	3	3	6
HONDURENYA	0	1	1
MARROQUINA	3	22	25
MEXICANA	0	5	5
MOLDAVA	0	1	1
NEPALESA	0	1	1
NICARAGÜENCA	1	0	1
NIGERIANA	1	0	1
PANAMENYA	1	0	1
PARAGUAIANA	37	29	66
SALVADORENYA	0	1	1
SENEGALESA	1	9	10
UCRAÏNESA	1	0	1
URUGUAINA	2	9	11
VENEÇOLANA	2	0	2
XILENA	1	1	2
XINESA	0	3	3
TOTAL	85	119	204

El total de participants durant 2011 ha estat de 204 persones, algunes de les quals han completat el circuit del Pla d'Acollida en diferents grups. L'assistència mitjana per grup ha estat de 20 persones.

Àrea de classes de català

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

El Curs d'Introducció a la Llengua Catalana és un complement necessari del Pla d'Acollida per a les persones noves al municipi d'Eivissa. Vol donar les primeres eines per a apropar-se a la llengua catalana i a la cultura d'Eivissa. La llengua catalana és una realitat en tots els àmbits de la vida quotidiana i és la llengua vehicular a les administracions públiques i els centres escolars. Aquestes classes volen cobrir la necessitat de poder apropar-se al coneixement del català d'una forma senzilla i comprendre a partir d'aquest trets la història i la cultura d'Eivissa.

El curs té una durada de 20 hores, dividides en 10 sessions de 2 hores cadascuna. Aquesta activitat es realitza conjuntament amb el Servei d'Assessorament Lingüístic, ofereix l'aprenentatge del català d'una forma lúdica per alumnes nouvinguts i persones residents amb dificultats en l'ús del català.

Al 2010: Del total de 146 participants: 67 dones i 79 homes. Encara que només 110 han assistit al nombre de classes mínim per obtenir el diploma del curs.

2011: Del total de 74 participants: amb 37 dones i 37 homes. Només 54 han assistit al nombre de classes mínim per obtenir el diploma del curs.

Àrea de treball grupal

El treball grupal és una de les bases de l'atenció a la diversitat. En aquest apartat, transversal a una bona part dels projectes desenvolupats a la Regidoria, es podent introduir les següents activitats:

- Sessions d'arrelament.
- Pla d'Acollida.
- Classes d'Introducció al català.
- Curs d'alfabetització i costura.

Beneficiàries

Qualsevol persona resident al municipi d'Eivissa. En el cas de l'arrelament, persones d'origen extracomunitari que vulguin tramitar el seu permís de residència i treball a través de l'arrelament social.

Atencions que ofereix

L'atenció grupal vol unificar els esforços per a la transmissió de la informació a les persones que necessiten dels serveis i recursos disponibles a la Regidoria o al municipi a nivell de diversitat o de tramitacions concretes i comunes, com per exemple les tramitacions d'arrelament. A través d'aquestes accions es pretén donar informació, assessorament i suport a les persones ateses pels nostres serveis. Les sessions informatives i formatives són només una part d'aquesta atenció, ja que els diferents participants dels grups, es poden dirigir a nosaltres en qualsevol moment per a demanar més informació o per a poder redirigir la seva demanda cap a l'opció més adequada. En la part corresponen al Pla d'Acollida i les classes d'Introducció al Català, hi ha informació més específica en relació a les atencions que es presten.

Les persones que participen a les sessions d'arrelament busquen la tramitació del seu informe social d'arrelament a través dels Serveis Socials del municipi. A les sessions d'arrelament aquestes persones se les orienta segons la situació personal que presenta cadascuna d'elles i són

informades dels requisits exigits per a la tramitació de l'informe, dels documents necessaris, i del

circuit que han de completar fins a la obtenció d'aquest informe. Iaixí com d'altres gestions,

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

associades a la tramitació del permís de residència i treball al nostre país, dependent del Ministeri de Treball i Immigració.

A partir de la sessió informativa, els participants poden fer servir el nostre servei d'assessorament i

suport per a aquells dubtes que no acaben de saber resoldre, o per tenir coneixement de les seves possibilitats de participació al teixit social del municipi com a ciutadans/nes.

En el cas del curs d'alfabetització i costura, a partir d'una necessitat detectada als serveis socials

es va programar una acció formativa. Des de l'atenció individual dels Serveis Socials es detecten

casos de dones amb necessitat d'alfabetització i treball en habilitats socials. A partir del curs de costura de dos hores dos dies per setmana, activitat que ja havien realitzat des d'aquest servei a

l'any 2008, es va desenvolupar igualment un mòdul d'alfabetització i treball d'habilitats socials d'una hora de durada, abans de l'activitat de costura.

A més a més de les classes dos dies per setmana, puntualment s'han organitzat activitats informatives i de sensibilització, i una sortida al Museu Etnogràfic de Santa Eulària:

-Taller d'hàbits de vida saludable: impartit per professionals de l'IBsalut.

-Taller de Planificaci3n familiar y prevenci3n de infecciones de transmisi3n sexual: impartit per professionals de l'IBsalut.

-Sortida al Museu Etnogràfic de Santa Eulària.

Durada

L'atenció grupal, a nivell d'atenció d'arrelament, acollida i cursos de català, és una actuació estructural que es desenvolupa al llarg de tot l'any.

El curs de costura es va desenvolupar durant el darrer trimestre de 2010.

Avaluaci3n 2010:

Molts dels problemes individuals de la poblaci3n d'origen estrangers s3n comuns en un bon nombre. El treball grupal permet primer optimitzar els processos informatius i formatius inicials, al

temps que els assistents s3n igualment conscients d'altres realitats paral·leles a les seves i és un

punt de recolzament per al treball en el coneixement de l'altre i els principis bàsics de convivència.

Pel que fa a les sessions del Pla d'Acollida i de les classes de català, la conclusi3n és molt satisfactòria, tan pel nivell de participaci3n a les diverses activitats, com per la implicaci3n dels participants en el procés.

Pel que fa a les sessions d'arrelament, a més a més d'informatives, funcionen com una primera etapa per a la tramitaci3n dels informes d'arrelament. Les persones participants a les sessions no

sempre compleixen amb tots els requisits per a la tramitaci3n, o des del servei d'assessorament s3n redirigides a una opci3n més directa o possible de regularitzaci3n per al seu cas particular.

Des del mes de gener de 2010, data del seu començament, fins a finals de desembre, es van realitzar 27 sessions d'arrelament, dividides en dos grups d'assistents per sessi3n. El nombre total

de participants va ser el següent:

SESSIONS ARRELAMENT

DONES	HOMES	TOTAL
179	193	372

Pel que fa al curs d'alfabetitzaci3n i costura l'assistència total de persones usuàries, ha estat de 12 dones, amb una participaci3n constant de 8 d'elles.

Avaluaci3n 2011:

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Es van realitzar 22 sessions d'arrelament, dividides en dos grups d'assistents per sessió. El nombre total de participants va ser el següent:

SESSIONS ARRELAMENT

DONES	HOMES	TOTAL
95	127	222

Una vegada completat el circuit d'acollida i presentada la documentació adient, es va tramitar l'informe d'arrelament. A més de les persones que arriben per primer cop al circuit d'acollida pel seu informe d'arrelament, aquest any s'ha afegit un fenomen conseqüència directa

de la crisi econòmica, el fet que moltes persones d'origen estranger, amb autorització de residència i treball, no han pogut renovar-lo i han hagut de tornar a sol·licitar l'informe d'arrelament

un cop han aconseguit la documentació i oferta laboral necessària. Per aquesta raó, encara que el

nombre de persones que han estat als grups d'arrelament ha baixat en comparació amb l'any anterior, el nombre d'informes d'arrelament tramitats ha mantingut el nombre d'emissions d'aquests darrers anys, amb un total de 250 persones.

Àrea de treball comunitari

El treball comunitari suposa l'atenció, mediació, assessorament i suport de col·lectius organitzats de la ciutadania del municipi i la gestió adequada de l'ús de l'espai públic.

Aquesta tasca es desenvolupa a través de reunions d'assessorament, visites a les seus de col·lectius o per contacte via mail o telèfon i visites als mateixos barris o zones del municipi que requereixen de la nostra presència.

Igualment hi ha una vessant de sensibilització orientada a tota la població del municipi, per a fomentar el coneixement entre tots i hàbits socials per a la bona convivència.

Beneficiàries

Col·lectius de ciutadans residents al municipi d'Eivissa.

Atencions que ofereix

Tasques d'assessorament i suport.

Mediació d'interessos entre els diferents grups que componen el barri/zona i el teixit comunitari.

Activitats de sensibilització i participació col·lectiva. Aquest any hem desenvolupat un cicle de cinema d'autor, quatre projeccions en quatre barris de la ciutat per a sensibilitzar arreu de les qüestions de convivència i immigració, i una setmana de projecció a una sala de cine de la ciutat

per a estudiants d'Ensenyament Secundari Obligatori. La dinàmica consistia en la presentació de

la pel·lícula per alguna persona implicada en temes de convivència, la projecció posterior, i un debat final entre els assistents.

Avaluació 2010:

El treball comunitari es realitza tant a petició de les persones, grups i associacions, com a través

del contacte directe i de carrer del servei de mediació:

- Correcció.
- Suport en la redacció i posada en marxa de projectes.
- Suport econòmic a iniciatives d'altres departaments de l'Ajuntament des d'una perspectiva d'origen.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

- Concurs a subvencions en matèria d'immigració (de qualsevol entitat pública o privada).
- Mediació entre les activitats de la Mesquita d'Eivissa i els veïns del barri.

El projecte de Cinema d'Autor es va desenvolupar per primera vegada aquest any, amb una bona

acollida. Es van realitzar las següents projeccions:

- Dia 28 d'agost de 2010: Barri de Figueretes. Introducció i debat conduït per en Manuel Delgado. Pel·lícula: *Gran Torino*.
- Dia 4 de setembre de 2010. Barri de Cas Serres. Introducció i debat conduït per en Miki Molina. Pel·lícula: *El próximo Oriente*.
- Dia 12 de setembre de 2010. Barri de l'Eixample. Introducció i debat conduït per en Carles Fabregat. Pel·lícula: *Invictus*.
- Dia 17 de setembre de 2010. Barri de Ca n'Escandell. Introducció i debat conduït per na Merche Chapí. Pel·lícula: *Princesas*.
- Setmana del 22 al 26 de novembre per alumnes d'ESO. Multicines Eivissa. Introducció i debat conduït per personal de la Regidoria de Benestar Social Pel·lícula *Gran Torino*.

El total d'assistents als passis al carrer han estat de 272, i els assistents a les projeccions al cine ha

estat de 670 alumnes

Avaluació 2011:

Les actuacions portades a terme han estat les següents:

Barri de ses Figueretes: 250 persones

Barri de Cas Serres: 100 persones

Barri des Pratet: 70 persones

Barri de Ca n'Escandell: 90 persones

Esplai Can Ventosa: 100 persones

Llar Eivissa: 150 persones

L'altra **INTERVENCIÓ COMUNITÀRIA** que s'ha portat a terme ha estat una intervenció conjunta

ENTORN AL TREBALL SEXUAL AL MUNICIPI D'EIVISSA.

Aquest projecte es marcava com a objectiu el desenvolupament i aplicació de l'ordenança cívica de la seva secció 2a. sobre la utilització de l'espai públic per a l'oferiment i demanda de serveis sexuals i la realització d'actes sexuals en llocs públics.

L'estructura de la intervenció va estar vertebrada en tres fases.

1a. Documentació, arxiu i bones pràctiques.

2a. Mostreig i investigació.

3a. Intervenció en medi obert.

Documentació, arxiu i bones pràctiques.

En aquesta fase es va fer una recerca d'arxius en qualsevol format existent sobretot allò relacionat amb la prostitució. Suposava investigar a través de la documentació existent i el més actualitzada possible publicada sobre aquest àmbit, per documentar-se, conèixer l'evolució del seu

tractament i a la vegada descobrir les diferents tendències i ideologies lligades a aquest àmbit, així

com també saber reconèixer la diversitat i complexitat d'aquest tema i els diferents abordatges realitzats a nivell estatal i europeu de bones pràctiques existents en intervencions.

Un cop valorada aquesta part es van dissenyar dos qüestionaris, per tal de poder valorar localment la situació dels serveis susceptibles d'entrar en contacte amb aquest sector de la població i un altre que permetés recopilar dades sobre la situació d'aquestes persones.

Mostreig i investigació.

A través dels qüestionaris prèviament elaborats a la fase 1, es va iniciar una roda de

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

contactes amb els diferents serveis i entitats susceptibles de donar resposta en aquest sector de població i es va posar en circulació a través d'aquests mateixos serveis el qüestionari personal dirigit a les persones que exerceixen la prostitució.

Intervenció en medi obert

Un cop estudiada la documentació reunida, la informació recopilada de diferents serveis i analitzada les bones pràctiques establertes en aquest àmbit d'actuació, i tenint un marc normatiu

de referència com l'Ordenança cívica municipal, es va establir un mapa d'actuació per tal de vertebrar la intervenció en medi obert.

Es van portar a terme reunions de coordinació amb Policia Local d'Eivissa per establir protocols d'actuació i afavorir el compliment de l'ordenança.

Es van establir 2 fases d'actuació:

1a. Reconeixement del medi: Es van pactar sortides conjuntes amb agents de l'UMA per compartir experiències de treball sobre la zona d'actuació. Es van valorar resposta, acostament, impacte i resultats de les actuacions que s'estan portant a terme. Es van compartir mesures en la millora de l'actuació, possibles problemes detectats i es van pactar mesures d'actuació conjuntes.

2a. Es va dissenyar el material preventiu amb dos objectius fonamentals:

Primer: Facilitar l'acostament del personal tècnic/funcionari que intervé a les persones que es troben exercint al carrer.

Segon: Iniciar una línia de treball encaminat a l'establiment d'un vincle professional per part de Serveis Socials Comunitaris Bàsics (SSCB), que faciliti el treball preventiu en el vessant de la salut pública, la reducció de danys i la prevenció de la salut entre aquest sector de la població, a través de la distribució de material d'higiene íntima i de prevenció de malalties de transmissió sexual (MTS).

Un cop iniciades les tres fases, avaluades en finalitzar cadascuna d'elles i el conjunt total de la intervenció, estava previst dissenyar una segona etapa en la que s'establien dues possibles

línies d'actuació:

Creació de treball en xarxa amb diferents entitats per poder abordar aquesta demanda així com el manteniment per part d'alguna d'elles de la part preventiva.

Treball d'accés normalitzat de les persones que exerceixen la prostitució, a la xarxa de recursos comunitaris susceptibles de donar una resposta a les necessitats detectades en la primera etapa (tallers d'alfabetització, tallers de salut íntima i prevenció de MTS, treball en orientació i recerca laboral, altres projectes d'interès).

Disseny i execució d'una campanya per la reducció de la demanda de serveis sexuals entre els "clients", actuant des d'una línia de sensibilització amb un fort vessant comunitari i fent ús

de l'article 32 i 33 establerts dins l'ordenança cívica que prohibeix i permet sancionar la demanda

de serveis sexuals a l'espai públic.

Durada

L'atenció comunitària a la diversitat és un eix estructural i s'hi pot accedir durant tot l'any.

Sol·licituds

A través de qualsevol de les oficines dels Serveis Socials al municipi.

Avaluació

El treball comunitari es realitza tant a petició de les persones, grups i associacions, com a través del contacte directe i de carrer del servei, així com la detecció de necessitats per part de la

pròpia Regidoria o altres agents i posterior disseny d'un projecte d'intervenció: • Informació i orientació.

- Execució de projectes sectorials.
- Suport en la redacció i posada en marxa de projectes a petició d'altres entitats.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

- Investigació, documentació i intervenció a l'àmbit comunitari.
- Suport econòmic a iniciatives d'altres departaments de l'Ajuntament des d'una perspectiva d'origen.
- Concurs a subvencions en matèria d'immigració (de qualsevol entitat pública o privada).
- Mediació entre les activitats de la mesquita d'Eivissa i els veïns del barri.

ATENCIÓ A PERSONES EN PROCÉS D'INCLUSIÓ SOCIAL:

-RMI. Renda Mínima d'Inserció

(dades extretes del web del Govern de les Illes Balears, Direcció General de Família, Benestar social i Atenció a Persones en Situació Especial. 2011)

Descripció

Prestació social de tipus econòmic dirigida a la cobertura de les despeses bàsiques per a la supervivència. Queda regulada pel Decret 117/2001, de 28 de setembre. La gestió de la RMI és competència dels Consells Insulars, i els serveis socials d'atenció primària municipals, concretament de l'Ajuntament d'Eivissa, són els responsables de la seua tramitació i remissió al Consell Insular d'Eivissa.

Beneficiàries

La persona titular i les beneficiàries que reuneixen els requisits establerts en l'esmentat Decret, entre d'altres:

Que estiguin empadronades o s'empadronin en el moment de fer la sol·licitud.

Que acreditin residència continuada de 6 mesos a les Illes Balears anteriorment a la demanda.

Que constitueixin una llar independent com a mínim 6 mesos abans de la sol·licitud (amb excepcions).

Que siguin majors de 25 anys (amb excepcions).

Atencions que ofereix

El contingut de la RMI s'articula sobre dos eixos complementaris. Per una part, la prestació econòmica i per l'altra els plans d'inserció i reinserció social i laboral. L'import de la prestació econòmica estarà composta per una prestació bàsica de caràcter periòdic, que al 2009 correspongué a 396,31€, al 2011, va ser de: 405,52 €.

Durada

L'import de la prestació econòmica es concedirà per a un període de 12 mesos, s'abona de forma

mensual i es revisa semestralment. S'estableix la possibilitat de pròrroga en circumstàncies d'extrema necessitat.

Sol·licituds

A través de les unitats de treball social.

Avaluació 2010:

A les unitats de treball social de l'Ajuntament d'Eivissa la demanda de la prestació social de *Renda Mínima d'Inserció* al 2010 ha augmentat en relació al període anterior 2009 en dos casos

més, el municipi d'Eivissa ha set el principal receptor i el que més sol·licituds ha tramitat de la prestació de RMI de l'illa:

- 34 casos han fet sol·licitud de la prestació a les diferents unitats de treball social del municipi d'Eivissa. El que representa un petit augment del 8,57% (l'any 2009 l'augment va ser del 35%).

- 49 casos han estat receptors d'aquesta prestació.

Avaluació 2011:

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

A les unitats de treball social de l'Ajuntament d'Eivissa la demanda de la prestació social de *Renda Mínima d'Inserció* al 2011 ha augmentat en relació al període anterior 2010 en dos casos

més, el municipi d'Eivissa ha set el principal receptor i el que més sol·licituds ha tramitat de la prestació de RMI de l'illa:

- 41 casos han fet sol·licitud de la prestació a les diferents unitats de treball social del municipi d'Eivissa. El que representa un petit augment del 8,57% (l'any passat l'augment va ser del 35%). Augment de 10 sol·licituds respecte a l'any 2010. En total 68 persones han realitzat sol·licitud a l'illa d'Eivissa; per tant, el 60,29 % de les sol·licituds corresponien a la ciutat d'Eivissa.

- 55 casos han estat receptors d'aquesta prestació. Augment de 6 casos respecte a l'any 2010. En total 104 receptors a Eivissa, de manera que el 55,7% de les persones receptors pertanyien a la ciutat d'Eivissa.

A nivell de les Illes Balears, seguint l'informe del 2011.

Les persones titulars de la Renda Mínima d'Inserció segons sexe A les Balears, la distribució de les persones titulars segons sexe és la següent: el 56,7 % són dones i el 43,3 % homes.

Per illes, la distribució de les persones titulars de la RMI presenta un perfil fortament feminitzat a l'illa de Formentera (66,7 %), seguida de les illes d'Eivissa (62,5 %) i Menorca, aquesta amb un 59,6 %. I Mallorca, on un 55,2 % de les persones titulars de la RMI són dones. Home; 40,8% Dona; 59,2%

-Centre Acolliment Municipal

Descripció

Centre destinat a persones sense sostre o transeünts en situació de necessitat per oferir-los allotjament i alimentació entre altres prestacions bàsiques, durant un període determinat per donar

suport a la persona perquè superi la situació de necessitat determinada. En aquest sentit, és també molt important donar la informació i l'assessorament necessari, així como acompanyar la persona en tot el procés, fent un seguiment diari. L'objectiu és resoldre la situació de necessitat, en molts casos amb una reinserció sociolaboral.

Beneficiàries i requisits

S'atendran totes aquelles persones que per la seua situació social i econòmica concreta no poden fer-se càrrec de la manutenció d'una llar, sempre que estiguin documentades, i dependent de la

problemàtica detectada se seguirà el protocol d'acolliment corresponent.

Atencions que ofereix

Servei d'acollida, menjador, dutxa, bugaderia i consigna.

Aprenentatge d'hàbits de convivència i d'higiene.

Informació general, informació de recursos i orientació laboral.

Assessorament i contenció a les persones amb especials dificultats.

Motivació per entrar a un programa adequat a les necessitats concretes de la persona.

Avaluació 2010: Quant a la població atesa es mantenen els índexs dels anys anteriors. Es manté la mitja de pernoctacions per usuària, al voltant de 40 nits per persona usuària, de manera que suposa unes 150 altes i l'ocupació en voltant al 75%.

Avaluació 2011:Quant a la població atesa i mitjana de pernoctacions, es mantenen els índexs Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

dels anys anteriors. Les usuàries suposen 130 altes , i l'ocupació en voltant al 75%.

TOTAL ATENCIONS 2011

Acollida 130

Atencions a usuàries 1132

Orientació laboral 455

Serveis externs: bugaderia 1688

Serveis externs: dutxes 3060

-Menjador social: servei conveniat amb Càritas

Descripció

Servei gestionat per Càritas i subvencionat per la Mesa contra la Exclució que proporciona àpats

de forma temporal a persones amb necessitats socials.

Destinatari i requisits

Persones sense sostre i en risc d'exclusió social o sense cap possibilitat de cuinar i/o conservar aliments, amb necessitat de la supervisió d'una dieta equilibrada, etc.

Atencions que ofereix

Servei obert de dilluns a diumenge amb horari de sopar de 18.45 h a 19.45 h els 365 dies de l'any.

Durada

La que acordin els professionals després de l'estudi i la valoració amb l'usuari.

Sol·licituds

Poden adreçar-se a les unitats de treball social. Les persones ateses pel Centre d' Acollida Municipal hi accedeixen mitjançant aquest recurs. Disposarà de 40 places després de la renovació

el menjador que es du a terme en aquest moment al mateix menjador i 20 al centre d'acolliment municipal.

Avaluació

Al llarg de l'any 2010 s'han subministrat un total 18.378 àpats a 201 persones; 11.995 al mateix menjador i 6.383 al CAM.

Quant al perfil dde les persones usuàries destacar que el 81% són homes i el 19% són dones.

No apareix a la memòria de benestar social del 2011, encara que el servei se segueix prestant.

PENSIONS NO CONTRIBUTIVES D'INVALIDESA I JUBILACIÓ, PERSONES BENEFICIÀRIES EN RELACIÓ AMB LES POTENCIALS PERCEPTORES.

Font: web del Govern Balear, <http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST1705ZI91058&id=91058>

Les **pensions d'invalidesa** són aquelles destinades a cobrir les necessitats bàsiques a persones majors d'edat a les quals se'ls declara una discapacitat permanent igual o superior al 65%.

L'any 2011, a les Illes Balears 3.352 persones (mitjana mensual) s'han beneficiat d'aquesta prestació, de les quals 2.426 són dones (un 72,4%) i 926 són homes (un 27,6%). Aquesta xifra suposa una lleugera disminució respecte de les xifres de 2010,

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

on hi va haver una total de 3.400 persones beneficiàries.

Per illes, a Mallorca es tramitaren el 79,6% de les pensions d'invalidesa, a Menorca el 6,3%, a Eivissa el 13,5% i finalment, Formentera amb el 0,6% restant.

Les **pensions no contributives de jubilació** són una prestació econòmica individualitzada de caràcter periòdic reconeguda a la gent gran, per raó de la seva edat, que no han cotitzat mai a la Seguretat Social o bé hi han cotitzat un temps insuficient per tenir dret a una pensió contributiva, i que es troben en estat de necessitat.

A les Illes Balears hi ha 4.294 persones que es beneficien d'aquestes pensions, de les quals 2.565 són dones (un 59,7%) i 1.729 són homes (un 40,3%). En relació a l'any 2010, es dona un petit increment de 51 persones més, el que en termes relatius suposa un 1,2% més que l'any anterior. Els percentatges per illes són els següents: Mallorca ha tramitat el 83,3% de les pensions de jubilació, a Menorca el 6,2%, a Eivissa el 9,9% i finalment, Formentera amb el 0,6% restant.

ATENCIÓ A LES PERSONES AMB NECESSITAT D'INSERCIÓ LABORAL

Eivissa Ocupació - Servei d'Orientació General. Aquest servei al 2013 passa a denominar-se Servei de Treball i Formació, canviant d'ubicació, passa al carrer Vicent Serra i Orvai, número 25

-Evolució de les dades estadístiques de les persones assistents als cursos formatius, desde 2002 fins al 2012, són les següents:

ALUMNES	DONES			HOMES			TOTAL		
	<25	>25	Total	<25	>25	Total	<25	>25	Total
2002-2003	44	138	182	23	115	138	67	253	320
2003-2004	143	219	362	61	167	228	204	386	590
2004-2005	51	162	213	23	110	133	74	272	346
2005-2006	63	128	191	45	117	162	108	245	353
2006-2007	45	141	186	37	96	133	82	237	319
2007-2008	31	135	166	17	64	81	48	199	247

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

2008-2009	27	112	139	13	58	71	40	170	210
2009-2010	0	29	29	6	40	46	6	69	75
2010-2011	9	51	60	15	75	90	23	127	150
2011-2012	3	24	27	7	26	33	10	50	60

Observem que les accions formatives realitzades a Eivissa Ocupació (actualment és el servei de Treball i Formació), hi havia més participants dones fins al 2009. A partir d'aquest any i fins al 2012, la participació dels homes és més alta que les dones.

En relació al servei d'orientació laboral, les persones ateses són les següents:

Observem que del 2007 al 2009, hi havia més dones emprant el servei, aquesta tendència canvia al 2009, on hi ha més homes i del 2010 al 2012, hi ha més dones.

Al 2010-2011: el percentatge d'homes al servei d'orientació laboral era d'un: 45,72% i de dones és d'un 54,27%.

2- SERVEI D'ORIENTACIÓ LABORAL:

	HOMES	DONES	Total
2007-2008	191	279	470
2008-2009	95	113	208
2009-2010	194	177	371
2010-2011	126	181	307
2011-2012	107	127	234

2. CONSELL INSULAR D'EIVISSA. (CIE)

El Consell d'Eivissa, va aprovar al Ple del 27 de novembre de 2009: el Pla d'Atenció Sociosanitària i de Prevenció i Atenció a la Dependència d'Eivissa 2009-2011.

Pla d'atenció i cura a la població de l'illa d'Eivissa amb necessitats de caire sociosanitari. L'objectiu inicial va ser la necessitat de desenvolupar un pla sociosanitari que portés a terme una acció integrada i compactada entre els serveis socials i els serveis de salut en un "Pla d'Atenció Sociosanitària i de Prevenció i Atenció a la

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Dependència per a Eivissa" que estudiàs i organitzàs ambdós models, defineixis els recursos, les necessitats, els col·lectius d'atenció i els seus graus de dependència, els circuits i la coordinació dels diferents serveis i recursos.

S'inclouen tots els serveis existents per a l'atenció i prevenció de la dependència a l'illa.

El col·lectius als quals va dirigit, se podrien definir en cinc grans grups d'atenció, depenent de la seva especificitat d'atenció:

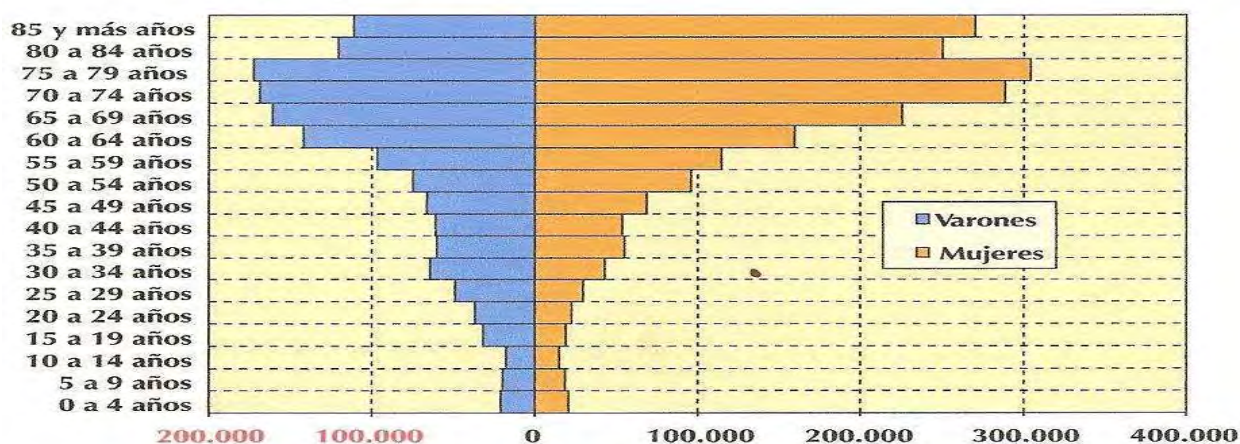
1. Geriatria (persones grans fràgils, amb diferents nivells de dependència).
2. Malaltia d'Alzheimer i altres demències (persones amb trastorns cognitius i del comportament).
3. Malalties neurològiques i dany cerebral adquirit que poden cursar amb discapacitat psíquica o física (persones amb discapacitats psíquiques o físiques que necessiten suport i persones amb malalties degeneratives)
4. Atenció al final de la vida (persones amb necessitat de cures pal·liatives)
5. Malalties cròniques evolutives i malalties rares o discapacitants.

A continuació el gràfic d'edat i gènere de la població espanyola amb discapacitat del 1999. Única dada disgregada per sexe.

(Font: Web Consell Insular d'Eivissa:

http://www.conselldeivissa.es/portal/RecursosWeb/DOCUMENTOS/1/0_5429_1.pdf)

Gráfico 3. Estructura por edad y género de la población con discapacidad en España, 1999.



Fuente: Encuesta sobre Discapacidades, Deficiencias y Estado de Salud 1999, Resultados detallados. INE, Madrid, 2002.

CENTRE D'ATENCIÓ A LES DROGODEPENDÈNCIES (CAD)

és un centre de tractament de segon nivell, seguint les indicacions del Pla autonòmic de drogues. Els centres de primer nivell es corresponen amb l'assistència primària, tant sanitària com social. Els dispositius de segon nivell en matèria de drogodependències es consideren recursos especialitzats en el tractament de toxicomanies.

Va dirigit a persones amb problemes d'abús i/o de dependència de substàncies i conductes addictives.

Segons dades extretes de la memòria del Consell Insular d'Eivissa 2012

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

El total de persones ateses al 2012, va ser de: 843, de les quals un 76,04% varen ser homes (641) i un 23,96% dones (202).

Per tan, amb referència a les dades del 2006, on hi havia un 80,49% d'homes, i un 19,51% de dones, observam un augment del percentatge per a les dones, que suposa 4,45 punts percentuals més, en canvi en els homes, el percentatge ha disminuït en la mateixa proporció a l'augment de les dones.

TOTAL DE PERSONES ATESES PER DEPENDÈNCIES 2012												
	Heroïna	%	Alcohol	%	Cocaïna	%	Drogues de disseny		Cànnabis	%	Joc patològic	Psicofàrmacs
Homes	225	74,76 %	219	74,75%	166	79,43%	5		17	73,92 %	7	2
Dones	76	25,24 %	74	25,25%	43	20,57%	0		6	26,08 %	0	3
Total	301	100	293	100	209	100	5		23	100	0	5

Font: CIE 2012

COFISOL-Centre d'Orientació, Formació i Inserció Sociolaboral.

Segons web del Consell Insular d'Eivissa, Aquest servei centralitza les competències de formació i d'inserció laboral, tant de la població en general com de col·lectius específics, a través de dos departaments coordinats:

a) Àrea de Formació

Gestiona els cursos de formació inclosos dins del Contracte Programa elaborats dins la base del que diu l'Objectiu 3 del Fons Social Europeu, que pretén contribuir al desenvolupament de l'ocupació. Programa accions formatives tant de formació contínua com de formació ocupacional, tenint en compte els nous jaciments d'ocupació, la descentralització, l'Acord per a l'ocupació d'Eivissa i de Formentera i observant una coordinació especial amb els agents socials propers als col·lectius amb risc d'exclusió social.

b) Àrea d'Inserció Sociolaboral

Té les competències de la informació, l'orientació, l'assessorament i la inserció del col·lectiu de persones aturades, i diferencia la seua assistència a través de quatre programes:

b1) SEIL (Servei d'Entrenament i Inserció Laboral per a Persones amb Trastorn Mental Sever) Es tracta d'un projecte que sorgeix de la necessitat de donar cobertura a les necessitats d'orientació, de formació i d'inserció sociolaboral al col·lectiu de persones amb trastorn mental sever de les Pitiüses, amb estreta col·laboració i coordinació amb els serveis de salut mental i les associacions d'afectats i familiars. És un servei de recerca i d'adaptació de llocs de feina per a aquest col·lectiu que utilitza per a això plans individualitzats d'inserció i de treball amb acompanyament.

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

b1) RMI (renda mínima d'inserció)

És un programa que s'estableix com una via per la qual es tracta d'aconseguir la reintegració a la vida activa d'aquelles persones que, per diferents causes, es troben en estat de necessitat. Consisteix en una prestació econòmica de caràcter mensual que es percep durant un temps limitat i que té per objectiu garantir a les persones beneficiàries uns ingressos mínims, a la vegada que es realitza tot un treball de mobilització de recursos que tenen com a objectiu la seua inserció sociolaboral, que constitueix l'eix principal de la intervenció. Són beneficiaris d'aquest programa els usuaris i les usuàries dels serveis socials d'Atenció Primària dels diferents ajuntaments, així com els usuaris dels altres serveis específics (Oficina de la Dona, Centre d'Atenció a les Drogodependències, etc.).

b3) Joves en risc

A partir de la necessitat de donar resposta a la creixent problemàtica de la discriminació i les desigualtats que es produeixen en el mercat laboral, es pretén la intervenció en matèria d'inserció social i laboral amb el col·lectiu de menors/joves d'entre 16 i 22 anys. El projecte pretén millorar la capacitat d'inserció laboral dels menors i joves en situació de risc d'exclusió social, a través d'un conjunt d'accions que facilitin l'accés al mercat de treball i l'adquisició d'hàbits, de conductes i d'actituds, que permetran el desenvolupament d'un projecte de vida autònoma. El Pla d'Inserció Laboral es configura com a eina bàsica de treball amb l'usuari per prioritzar, operativitzar i temporalitzar accions i estratègies d'intervenció partint de les pròpies necessitats dels usuaris i, més a més, identificar els recursos de suport comunitaris en funció dels objectius proposats amb la finalitat de millorar el procés d'integració tant a l'àmbit laboral com social. Això es farà de forma coordinada entre l'equip de professionals (Projecte iniciat el desembre de 2009).

B) Departament d'Inserció Socio-laboral

B.1. Servei d'Assessorament i Inserció Socio-laboral

Les dades incloses al diagnòstic del Primer Pla d'Igualtat, no se poden comparar amb les actuals, perquè el servei que se feia referència és el d'orientació laboral per a totes les persones en edat laboral. Actualment el SAIL, només atén a persones amb discapacitat.

La xarxa del SOIB d'orientació laboral, té la seva base al Pacte per a l'ocupació de les Illes Balears 2009-2011.

A continuació s'extraurà informació relevant: (font: Web de la Caib. Informe del 2010 polítiques actives d'ocupació <http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST282Z1100583&id=100583>)

__Mesures de foment de la igualtat d'oportunitats

Una de les prioritats que estableix el Pla d'Ocupació 2009-2011 és el fet d'avançar cap a una societat més igualitària i així fomentar mesures per garantir la igualtat efectiva entre homes i dones en l'accés, la permanència i la promoció en l'ocupació. En l'anàlisi de l'evolució del mercat de treball durant 2010 s'observa que les dones resisteixen millor, en un primer moment, l'embat de la crisi i que, gradualment, es van acurçant les diferències entre homes i dones en

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

termes d'ocupació i condicions laborals. Tot i així, queda camí per recórrer per assolir els objectius plantejats en l'Estratègia de Lisboa quant a igualtat d'oportunitats.

Entre les activitats desenvolupades sota aquest eix d'actuació, cal destacar l'elaboració d'un programa de foment de plans i mesures d'igualtat a les empreses, les dades principals del qual queden recollides en el quadre 22.

La taula mostra l'esforç pressupostari fet l'any 2009 sobre l'anterior per tal d'estendre la implantació dels esmentats plans d'igualtat a les empreses balears. L'any 2010 continua la tasca de la Direcció General de Responsabilitat Social Corporativa per tal de fomentar i assessorar les empreses sobre l'elaboració i la implantació de plans d'igualtat i conciliació, amb l'objectiu d'aconseguir la plena igualtat entre dones i homes en el món laboral. Amb una dotació total de 157.939 €, la convocatòria de 2010 ha permès oferir assessorament a un total de 103 empreses, amb un total de 24.000 treballadors. El servei d'assessorament per a la igualtat efectiva de dones i homes en el món laboral ha rebut el 2010 el premi nacional "Marketplace 2010" de Forètica a la solució "Assistència tècnica en igualtat i responsabilitat social".

Quadre 22. Empreses assessorades en l'aplicació de plans d'igualtat (2008-2010)

Empreses assessorades	Convocatòria 2008	Convocatòria 2009	Convocatòria 2010
Per tipus de registre	-	-	-
Empreses assessorades	7	85	103
Treballadors de les empreses	610	19.000	24.000
Per grans sectors econòmics	7	85	103
Agricultura	0	0	-
Indústria		0	0
Construcció		7	7
Serveis	7	78	96
Per illes	7	85	103
Mallorca	7	79	97
Menorca	-	3	1
Pitiüses	-	3	5
Dotació econòmica	20.465 €	220.855 €	157.939 €

__ Serveis d'orientació laboral

La primera línia de feina dins les polítiques actives és la relacionada amb l'orientació laboral. El servei d'orientació laboral és la via d'accés o porta d'entrada i derivació de la resta de polítiques actives d'ocupació. L'orientació s'entén com un procés d'atenció a la persona que demana ocupació mitjançant un protocol d'actuació que consisteix bàsicament en: acollida o recepció, valoració quant a la detecció de les necessitats i perfil i qualificació professional. En una situació de més dificultat per aconseguir ocupació, l'orientació laboral esdevé una eina d'ajuda important que ofereix assessorament i acompanyament mitjançant itineraris personalitzats als demandants. Tot plegat, l'orientació laboral esdevé una palanca bàsica que determina l'eficiència de la resta de polítiques actives.

En relació amb les persones ateses pels serveis d'orientació de la xarxa del SOIB, cal destacar que l'any 2010 s'atengueren 26.867 persones, la qual cosa suposa globalment

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

un increment de la capacitat d'atenció del 18,2 % respecte a l'any 2009 i gairebé el doble del nombre de persones ateses el 2008.

Si es calcula la taxa de cobertura dels serveis d'orientació (persones ateses/demandants d'ocupació en situació d'atur) es veu com aquesta ha passat del 28,4 % el 2008 fins al 32,4 % el 2010 (vegeu quadre 2).

Quadre 2. Persones ateses als serveis d'orientació laboral del SOIB (2008-2010)

Persones ateses pels serveis del SOIB	Any 2008	Any 2009	Any 2010
Per illa	13.970	22.726	26.867
Mallorca	10.457	15.006	19.118
Menorca	1.455	4.121	3.862
Pitiüses	2.058	3.599	3.887
Per sexe	13.970	22.726	26.867
Dona	7.564	10.871	12.288
Home	6.406	11.855	14.579
Per trams d'edat	13.970	22.726	26.867
Menors de 25 anys	2.261	3.836	4.655
De 25 a 45 anys	8.552	13.401	16.285
Majors de 45 anys	3.157	5.489	5.927
Per nacionalitat	13.970	22.726	26.867
Espanyola	10.510	15.797	18.744
Estrangera UE-27	1.002	1.641	1.940
Estrangera no UE-27	2.458	5.288	6.183

B.2. Renda Mínima d'Inserció - RMI

És un programa que s'estableix com una via per la qual es tracta d'aconseguir la reintegració a la vida activa d'aquelles persones que, per diferents causes, es troben en estat de necessitat. Consisteix en una prestació econòmica de caràcter mensual que es percep durant un temps limitat, i que té per objectiu garantir als/les beneficiaris/àries uns ingressos mínims, alhora que es realitza tot un treball de mobilització de recursos per a la recerca de la seva reinserció sociolaboral, fet que constitueix l'eix principal de la intervenció. Són beneficiaris/àries d'aquest programa els/les usuaris/àries dels Serveis Socials d'Atenció Primària dels diferents Ajuntaments, així com les persones usuàries d'altres serveis específics (Oficina de la Dona, Centre d'Atenció a les Drogodependències, etc.).

Al 2012 S'ha realitzat un total de 53 sol·licituds, 15 menys que l'any 2011. I si comparem les dades del 2006, trobam un augment de les percepcions. El municipi que ha tramitat més sol·licituds ha estat la ciutat d'Eivissa, amb un 60,38 % del total.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Nº PERCEPTORS/ES SEGONS MUNICIPI DERIVANT	
	Nº perceptors/es
Eivissa	57
Santa Eulàlia	16
Sant Josep	10
Sant Joan	1
Sant Antoni	3
Formentera	-
TOTAL	87

Font: CIE 2012

Perceptores per sexe 2012	HOMES	DONES
Núm. perceptors	25	62
% sobre el total	28,74 %	71,26 %

Igual que l'any passat, enguany són les dones les que en major número són titulars de la prestació. Al 2006 també ho eren majoritàriament les dones, amb un 63,64%. Per tan el percentatge ha augmentat 7,62% més i per als homes ha disminuït.

Distribució per sector de població

	Núm. perceptores
Toxicomania/Alcoholisme	5
Discapacitats físics	6
Malalts mentals	3
Família monoparental	23
Immigrants	19
Persones majors	4
Població gitana	2
Transeünt	1
Aturats sense subsidi	87

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Per altra banda, amb dades de les Illes Balears, segons informe CES: l'any 2010, hi havia a les Illes Balears 2.327 persones beneficiàries d'aquesta prestació de les quals 949 eren homes (un 40,8%) i 1.378 eren dones (un 59,2%). Aquest total de persones suposa un increment respecte de l'any 2010 de 251 persones, un 12,1% més que l'any anterior. S'observen diferències per illes, es pot observar que la ràtio de Menorca és la més alta amb un 2,73 persones de cada mil, seguida de la registrada a Mallorca (2,24), totes dues prou més altes que les taxes de les Pitiüses (0'77 a Eivissa i 0'58 a Formentera).

B.3. Servei d'entrenament i inserció socio-laboral (SEIL)

És un servei d'entrenament i inserció laboral per a persones amb trastorn mental greu que pertany a la Secció de Prevenció, Formació i Inserció Laboral, està integrat dins del COFISOL (Centre d'Orientació, Formació, Inserció). Aquest servei dona cobertura a les necessitats d'orientació, formació i inserció sociolaboral del col·lectiu de malalts mentals d'Eivissa i Formentera.

L'any 2006 van atendre un total de 22 persones (8 homes i 14 dones). No se disposen de dades disgregades a la memòria del 2012. El total de persones ateses va ser de 34.

Les dades següents reflecteixen les actuacions que s'han portat a terme mitjançant el Servei d'Entrenament i Inserció Laboral (SEIL) durant l'any 2012:

B.4. Servei d'assessorament i inserció laboral de persones amb discapacitat. (SAIL-PD)

El SAIL-PD s'orienta al col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual, física i sensorial amb necessitats de suport que reuneixen els següents requisits:

- Ser residents a l'illa d'Eivissa (*)
- Tenir entre 16 i 64 anys
- Acreditar la seua condició de discapacitat, amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33 %
- Manifestar el seu desig d'incorporar-se al món laboral i tenir dificultats per a la seua inserció

(*) El SAIL-PD ha atès dues persones derivades de Formentera.

L'abril del 2012, el Servei ha traslladat les seues oficines a l'Edifici de Serveis Socials. Els 2 punts d'atenció han estat els següents:

- Des de gener fins a abril: Edifici de la Creu Roja, av. d'Espanya, 54
- Des d'abril fins a desembre: Edifici de Serveis Socials de Cas Serres, c. de Cosme Vidal Llàser, s/n

L'equip de professionals del SAIL-PD està integrat per:

- 3 tècniques mitjanes en Tractament de Persones amb Discapacitat: 1 com a coordinadora + 2 com a PL
- 2 persones monitores de Laborteràpia: 1 a temps parcial + 1 a jornada completa
- 1 treballadora social a temps parcial

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

- 1 auxiliar administratiu

De forma temporal es compta amb:

- 1 persona monitora de Laborteràpia

El SAIL-PD ha donat d'alta al programa al llarg de l'any 2012 un total de **165 persones**. Es divideixen de la següent manera:

	<i>Persones donades d'alta al programa</i>		<i>Percentatge d'atenció</i>	
	<i>H</i>	<i>D</i>	<i>H</i>	<i>D</i>
Persones ateses	92	73	55,75 %	44,25 %
TOTAL	165		100 %	

- 165 persones han rebut informació del Servei, se'ls ha confeccionat el Pla d'inserció individual, tutories individuals, han rebut informació d'ofertes laborals, de cursos de formació i de normativa laboral...
- 29 persones han realitzat els tallers de formació específics per a persones amb discapacitat intel·lectual que es duen a terme des del Servei: 14 persones han assistit al Taller d'agricultura ecològica i 15 al Taller d'auxiliar d'oficina.
- 76 persones han rebut informació de formació professional per a l'ocupació: formació normalitzada, preparació de temaris per a oposicions o borsins d'administració pública...
- s'ha preparat material específic per a oposicions per a 8 persones
- 7 persones han realitzat les pràctiques no remunerades a empreses
- 36 persones han estat ateses per la treballadora social del Servei per a acompanyaments per realitzar tràmits de prestacions, domicilis, coordinacions amb recursos externs, seguiments socials... (explicat amb detall al punt 5 Coordinació i Treball en xarxa)
- De les persones ateses al Servei, 42 han aconseguit o han mantingut contractes al llarg de 2012. D'aquestes 42 contractacions, 31 són noves i 11 són mantengudes d'altres programes però han necessitat suport i seguiment al llarg del 2012. Es distribueixen de la següent forma:

	• <i>Persones inserides</i>		• <i>Percentatge d'inserció</i>	
	<i>H</i>	<i>D</i>	<i>H</i>	<i>D</i>
Persones amb contracte	29	13	17,55 %	7,9 %
TOTAL	42		25,45 %	

Font: memòria del Consell Insular d'Eivissa 2012.

Si comparem les dades del 2006, amb les actuals, observam un augment de la població atesa en el SAIL-PD de 24 persones, l'augment més important és per als homes, que augmenten en 26 persones i les dones disminueixen en 2.

FUNDACIÓ ALDABA:

Segons el seu web, La institució tutelar, te com a funció fundamental: vetllar per als

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

drets, la guàrdia i custòdia de la persona tutelada i dels seus bens. Aquestes funcions s'exerciran en benefici de la persona tutelada i estan salvaguardats per a l'autoritat judicial.

A Eivissa i Formentera 2011, els càrrecs assumits varen ser:

- Tutela: 23
- Curatela: 9
- Mesures preventives: 10

Total: 42.

A continuació s'extrau el gràfic del web de la Fundació, per tal de tenir les dades per sexe.

Podem observar com s'ha triplicat el número de persones en relació al 2006, el qual era de 10 persones.



EL CENTRE DE DIA DE SALUT MENTAL D'EIVISSA

Font: Memòria del Consell Insular d'Eivissa 2012.

El Centre de Dia de Salut Mental d'Eivissa i Formentera és un recurs per a persones amb Malaltia Mental Greu que va posar en marxa el Consell Insular d'Eivissa i Formentera mitjançant el Departament de Benestar Social (ara Departament de Sanitat i Benestar Social)

Així el Consell Insular va posar en marxa el 2003 el Centre de Rehabilitació Psicosocial per a persones amb malaltia mental (ara Centre de Dia per a malalts mentals) que enfoca el tractament d'aquesta població des d'una perspectiva psicosocial, desenvolupant programes de rehabilitació que tenen com a objectiu més important la millora del funcionament global de la persona i la major normalització possible quant a la reinserció i la integració social i laboral a la comunitat.

El Centre de Dia funciona tots els mesos de l'any, de dilluns a divendres, de 8 del matí a 15 hores amb la flexibilitat necessària per adaptar-se a les necessitats i demandes dels usuaris i les seues famílies.

L'horari específic d'activitats del Centre és de 10.00 a 13.30 hores i una tarda a la setmana.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Derivacions: Des de gener de 2012 han derivat a 7 usuaris, 5 d'ells varen ser derivats des de la Unitat de Salut Mental, 1 des de l'Hospital de Dia, i un des de la treballadora social d'atenció primària.

Desglossament per edat i sexe de derivacions acceptades el 2012

Com es pot veure en aquesta taula: El 66,7% ha estat de gènere masculí i el 33,3% del gènere femení.

Edat	18-30		31-50		51-65		Total		
Sexe	H	D	H	D	H	D	H	D	T
Núm. de P. Acceptades de gener a desembre de 2012	-	-	2	-	-	1	2	1	3

NÚM. TOTAL de persones ATESeS DURANT L'ANY 2012: 31 persones, de les quals: 22 homes i 9 dones. Com podem veure en la següent gràfica un 71% pertany al gènere masculí i un 29% al gènere femení. Els percentatges són els mateixos que l'any anterior.

Desglossament per edat i sexe d'usuaris atesos durant l'any 2012

Edat	18-30		31-50		51-65		Total		
Sexe	H	D	H	D	H	D	H	D	T
Núm. d'usuaris	2	-	9	3	11	6	22	9	31

Aquest any el 41% dels usuaris són del municipi d'Eivissa, és a dir que respecte a l'any passat aquest percentatge és similar. El 9% són del municipi de Sant Antoni, el 19% de Santa Eulària, el 28% de Sant Josep i el 3% de Formentera. No hi ha canvis importants respecte a l'any passat.

PISOS TUTELATS

Els Pisos Tutelats són un recurs residencial comunitari organitzat en un habitatge normal en el qual poden residir persones amb malalties mentals greus i cròniques.

Aquest recurs va ser creat pel Consell Insular d'Eivissa i Formentera l'octubre del 2005 amb l'objectiu principal de cobrir una necessitat bàsica, com és la necessitat d'habitatge, per a un col·lectiu vulnerable com són les persones amb trastorn mental sever.

Les persones que són susceptibles d'utilitzar aquest tipus de recurs tenen malalties mentals greus i cròniques (TMS), presenten la necessitat de suport residencial

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

i tenen un nivell acceptable d'autonomia personal.

Per aconseguir la plena integració i la màxima autonomia de la persona cal treballar sobre tres àmbits bàsics: la millora de capacitats instrumentals i relacionals, l'autonomia laboral o econòmica i la capacitat de participar en la comunitat.

Com a recurs protegit, s'adapta a les necessitats del col·lectiu al qual va dirigit, creant un espai favorable, i en el qual es faciliten estratègies i recursos personals que els permet una nova oportunitat amb l'exterior.

Distribució de la població atesa: Durant el 2012 el nombre total de persones ateses ha estat de 9, de les quals el 55,5% han estat homes i l'altre 44,4% dones.

Distribució de les persones residents: Núm: 8, de les quals: 5 homes i 3 dones.

La distribució per sexe als Pisos Tutelats és d'un 37,5% femenina i un 62,5% masculina.

Mitjana d'edat per sexes

Mitjana d'edat dels homes: 50,6 anys

Mitjana d'edat de les dones: 45,3anys.

El 62,5% de les persones residents de 2012 dels Pisos Tutelats són solteres, un 25% separades, un altre 12,5% divorciades i un ninguna està casada..

CENTRE DE DIA I DELS TALLERS OCUPACIONALS DE PERSONES AMB DISCAPACITAT PSÍQUICA

Distribució per sexe dels tallers i centre de dia: Hi ha 32 homes i 28 dones.

Distribució de les persones ateses al Servei d'atenció a persones amb discapacitat, per servei i any:

	2012	2011
CENTRE OCUPACIONAL	24	24
CENTRE DE DIA	36	35
TOTAL P. USUÀRIES PER ANY	60	59

EL CENTRE DE DIA DE CAN RASPALLS:

El 2012 es consolida el Centre de Dia al nou espai de l'Edifici d'Atenció Polivalent de

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Can Raspalls. El Centre de Dia ofereix atenció diürna de 8.00 a 17.00 hores a persones amb discapacitat intel·lectual severa, profunda i/o pluridiscapacitat.

S'han atés un total de 36 persones distribuïdes en 2 àrees:

1. Cures assistencials a persones amb discapacitat profunda:

Ofereix assistència i tractament a persones que tenen una manca total d'independència personal i que necessiten una atenció molt especialitzada amb controls de salut i assistencials continuats i permanents. La pluridiscapacitat pot definir-se com una discapacitat greu d'expressió múltiple, que associa una deficiència motriu i una deficiència mental severa que provoquen una restricció extrema de les possibilitats de percepció, d'expressió i de relació.

Actualment es dona atenció a 8 persones amb les característiques descrites.

2.Àrea de tallers: Dona recurs d'activitats terapèutiques i de millora personal a 28 persones amb discapacitat psíquica severa. Amb la realització de diferents activitats de temps lliure, terapèutiques (amb animals...), etc.

TALLERS OCUPACIONALS DE CAS SERRES:

Horari d'atenció de 9.00 a 15.00 hores.

El 2012 aquest grup ha tengut 24 persones usuàries, tutoritzades per 2 persones monitores. La qual cosa suposa que hi ha una ratio de 12 persones per cada persona monitora i que per tant és deficitària.

Se realitzen activitats en relació a la millora de les habilitats socials i ús de la comunitat, ocupació terapèutica, manteniment i adquisició d'habilitats cognitives i d'aprenentatge de tipus escolar que tinguin aplicació directa en la vida diària, estimulació de la Comunicació i llenguatge, Activitats de manteniment físic.

Els tallers compten amb 3 serveis complementaris:

.Servei de menjador: actualment es dona servei a 27 persones. 3 estan en llista d'espera.

.Servei de transport: es dona cobertura a un total de 50 persones dels diferents municipis de l'illa.

.Escola d'estiu: Per primera vegada aquest any 2012 l'organització de l'escola d'estiu ha corregut a compte del personal del servei. Número de persones inscrites: 23

CENTRE D'ESTUDI I PREVENCIÓ DE CONDUCTES ADDICTIVES (CEPCA)

Aquest any 2012 s'observa: un clar increment en el número de persones usuàries que han estat ateses per aquest servei, així com un important increment en hores d'intervenció amb aquesta població.

L'objectiu principal de treball del CEPCA ha estat sempre prevenir el consum de drogues així com abordar altres conductes addictives. A partir d'aquest any 2012 hem parlat de la prevenció de conductes de risc, incloent-hi temes tan

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

importants com la prevenció de la violència en totes les seues variables (de gènere, entre iguals, filio-parental...), la prevenció de l'assetjament escolar, la prevenció d'actituds racistes... Amb aquest gir el CEPCA es converteix en un recurs molt important dins de l'àmbit educatiu d'Eivissa per donar resposta a totes aquestes qüestions.

A més de l'àmbit educatiu, l'àmbit familiar és el principal camp de treball d'aquest recurs, per això els programes destinats a les famílies han patit al llarg d'aquest any un intens procés d'avaluació i de reestructuració per oferir una millor resposta a les demandes.

Els diferents serveis per àmbit d'actuació, són:

Ambit familiar

Programa d'informació i assessorament

Aquest programa assistencial va dirigit fonamentalment a famílies que tenen indicis que algun dels seus membres té contacte amb substàncies addictives.

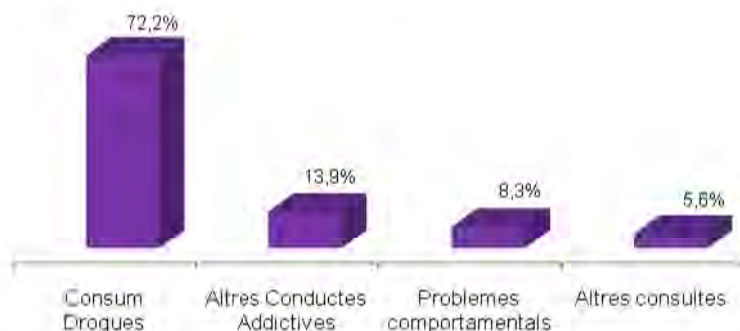
L'increment del nombre de persones assistides ha estat molt important, fet que indica que al llarg dels anys un gran nombre de famílies se n'ha beneficiat. Al llarg d'aquest any una altra vegada, i especialment en l'últim trimestre, s'ha incidit en la seua difusió dins l'àmbit educatiu amb tots els equips dels centres.

Número atencions 2012: Persones assistides: 179; Famílies ateses: 115; Famílies donades d'alta: 36

Dades referides al perfil de les persones usuàries



AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES



El 65,4 % dels casos nous atesos per motiu de consum de drogues són menors d'edat, i tots han estat per consum de cànnabis. Les persones majors d'edat han estat ateses tant per consum d'alcohol com de cocaïna, cànnabis o policonsum. També hi ha hagut casos de conductes addictives com la ludopatia i l'addicció a les compres.

Escola per a mares i pares

Se realitzen cursos de prevenció dins del programa. La demanda s'ha incrementat de manera important.

Aquest curs té una duració de 12 hores i ha tractat de complir amb el següent objectiu: oferir als pares i les mares uns coneixements teòrics i una sèrie d'eines que facin servir d'ajuda per abordar la tasca educativa-preventiva que els correspon.

- Pares participants _____ 217
- Núm. escoles _____ 14
- Núm. sessions realitzades _____ 84 (amb un total de 208 hores)

Xerrades informatives : S'ha realitzat una sèrie de trobades de caràcter puntual amb alguns grups de pares i mares amb la finalitat de sensibilitzar-los en la seua participació en una escola per a pares.

- Participants _____ 425
- Núm. de xerrades-col·loqui _____ 12

TOTAL PARTICIPANTS ÀMBIT FAMILIAR _____ 821*

*Aquesta xifra suposa un 49 % d'increment respecte a les xifres de l'any 2011

Ambit Educatiu

Intervencions puntuals

PROGRAMA "EN PARLEM?"

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

El programa "En parlem?" és una proposta del CEPCA per a aquest curs 2012-13 que es compon d'un cicle de xerrades sobre diferents temes relacionats amb la prevenció de possibles situacions de risc que poden afectar els joves en la nostra societat.

Destacam els següents, entre d'altres:

-LES BONES RELACIONS ENTRE IGUALS: S'hi treballen pautes per evitar actituds problemàtiques i conflictes en l'àmbit del centre educatiu i en les relacions entre iguals (dirigida a alumnes de 1r i 2n d'ESO).

- PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE: S'hi aborden els aspectes principals relacionats amb la problemàtica de la violència de gènere i els punts bàsics per poder prevenir-la en el context dels adolescents (dirigida a alumnes de 4t d'ESO i batxillerat).
- IGUALTAT I TOLERÀNCIA: Es tracten conceptes com igualtat, tolerància, racisme, xenofòbia a través de diferents activitats participatives que afavoreixen la reflexió sobre aquestos termes (dirigida a alumnes de 1r i 2n d'ESO i batxillerat).

Educació afectivosexual:

LA IGUALTAT DE GÈNERE: S'aprofundeix especialment en les diferències socials existents entre ambdós sexes i s'hi reflexiona tractant de promoure una perspectiva més igualitària (dirigida a alumnes de 1r i 2n d'ESO).

LES BONES RELACIONS EN PARELLA: S'hi treballen pautes per diferenciar, en el context de les relacions de parella, les relacions positives d'aquelles que poguessin resultar problemàtiques (dirigida a alumnes de 3r i 4t d'ESO).

SALUT AFECTIVOSEXUAL: S'hi introdueixen els conceptes més bàsics relacionats amb la sexualitat i els drets sexuals i reproductius (dirigida a alumnes de 1r i 2n d'ESO).

SEXE SEGUR I RESPONSABLE: S'hi aborda la prevenció d'embarassos no desitjats a través de l'ús de mètodes anticonceptius i s'hi treballen els mites relacionats amb l'embaràs (dirigida a alumnes de 3r i 4t d'ESO).

PREVENCIÓ DEL VIH/SIDA: S'hi tracten els aspectes relacionats amb la transmissió del VIH i altres malalties de transmissió sexual, fomentant actituds responsables i preventives en les relacions sexuals (dirigida a alumnes de 3r i 4t d'ESO).

- Participants _____ 2.542
- Sessions _____ 112
- Centres educatius _____ 18

PROGRAMA DE PREVENCIÓ SECUNDÀRIA AMB GRUPS DE RISC

En aquesta intervenció l'objectiu de treball és donar una informació sobre les drogues en grups d'adolescents.

Aquest és un dels programes que més ha crescut al llarg de 2012, un dels motius és

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

que els cursos d'iniciació professional són cada vegada més nombrosos en l'àmbit educatiu, així que la demanda s'incrementa en funció del seu creixement. S'ha de tenir en compte que aquest programa s'aplica al 100 % dels grups que existeixen a l'illa.

- Participants _____ 356
- Grups _____ 45
- Sessions _____ 102
- Hores _____ 203

6. SALUT

INDICADORS DE SALUT A LES ILLES BALEARS

1. Taxa de mortalitat infantil :

Taxa de mortalitat infantil per cada 1.000 nascuts/des vius/vives			
	2003	2007	2011
Total	3,47	2,68	3,55
Homes	3,14	2,11	3,93
Dones	3,82	3,29	3,13
Neonatal	2,63	2,18	2,39
Homes	2,21	1,95	2,73
Dones	3,06	2,42	2,03
Neonatal precoç (menys de 7 dies)	1,60	1,51	2,13
Homes	1,66	0,97	2,39
Dones	1,53	2,08	1,84
Neonatal tardana (de 7 a <1 mes)	1,03	0,67	0,26
Homes	0,55	0,97	0,34
Dones	1,53	0,34	0,18
Postneonatal (> d'1 mes)	0,84	0,5	1,15
Homes	0,92	0,16	1,19
Dones	0,76	0,86	1,1

Font: IBESTAT

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Observam que la taxa total ha augmentat en el cas dels homes, en 1,82 punts percentuals desde 2007 al 2011.

Al 2007, la majoria de taxa de mortalitat en totes les etapes, manco en la neonatal tardana, la taxa femenina, supera a la masculina, en un 1,18 punts percentuals. Encara que al 2011 els homes tenen més percentatge de mortalitat en totes les etapes, amb una diferència de 0,80 punts percentuals.

2. Taxa de mortalitat específica per edat i sexe

Taxa específica de mortalitat per illa, grup d'edat, any de defunció i sexe.

Població > Defuncions

Font: IBESTAT

Unitat de mesura: Defuncions de residents

Període de referència: Des de 2002 a 2011

Darrera actualització: 20130226 13:14

	2011			2007		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
ILLES BALEARS						
<1	3,3861	3,7717	2,9746	2,6819	2,1162	3,2821
01-04	0,2031	0,1972	0,2094	0,1057	0,0824	0,1304
05-09	0,1327	0,129	0,1366	0,0949	0,111	0,0779
10-14	0,093	0,1445	0,0383	0,0995	0,1166	0,0815
15-19	0,0934	0,1463	0,0382	0,2783	0,326	0,2283
20-24	0,269	0,4377	0,0961	0,4278	0,7211	0,1243
25-29	0,3596	0,4887	0,2266	0,3782	0,6451	0,0946
30-34	0,3477	0,512	0,1702	0,6764	0,9087	0,4226
35-39	0,6773	0,7512	0,5964	0,8127	1,1535	0,4448
40-44	1,2397	1,6149	0,8394	1,394	1,9357	0,8242
45-49	1,929	2,5035	1,3336	1,9375	2,1111	1,759
50-54	3,3686	4,676	2,0559	3,2773	5,0399	1,5012
55-59	4,8691	6,6488	3,1203	5,207	6,8022	3,6131
60-64	7,1829	10,0209	4,4356	7,464	10,9395	4,0569
65-69	10,5736	15,947	5,5195	10,819	15,6714	6,275
70-74	16,5966	23,5244	10,4946	19,2838	26,7769	12,8753
75-79	31,9967	42,9642	23,454	31,8897	44,6923	22,3353
80-84	344,3098	484,2857	262,5209	388,8566	535,9116	303,3502
85 i més	142,1149	156,5642	134,8457	142,4222	153,8328	136,7698

Observam que la taxa de mortalitat de dones al 2007 era superior als homes, entre les menors d'1 fins als 4 anys. Al 2011 però se produeix un canvi de gènere, i són els homes de menys d'un any que tenen un percentatge més alt que les dones. Encara que a partir dels 10 anys fins al més de 85 anys, la taxa masculina supera la femenina.

Al 2007, a partir dels 5 fins als més de 85 anys, són els homes que tenen una taxa de mortalitat infantil més alta en totes les edats, respecte a les dones. Al 2011, les dones superen als homes entre

3. Taxa de donació de sang a Illes Balears.

No s'han trobat dades.

4. Número mig de fills/es per dones a les Illes Balears:

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Número mig de fills/es per dones - 2006		2007	2011
Total Illes Balears:	1,418	1,4	1,31
Total Nacional:	1,382	1,46	1,36

Font: IBESTAT i INE

Observam com ha anat disminuint el número de filles o fills, tan a les balears com a l'estat espanyol

5. Edat mitjana de la maternitat a les Illes Balears:

Edat mitjana de la maternitat - 2006		2008	2011
Total Illes Balears:	30,37	30,3	31,07
Total nacional:	30,89	30,83	31,45

Font: IBESTAT i INE

Observam com cada vegada les dones tarden més en ser mares, tan a nivell nacional com local.

6. Esperança de vida al naixement a les Illes Balears:

Esperança de vida al naixement 2005			2008	2011
Illes Balears:	Total	80,65	81,25	81,93
	Homes:	77,50	78,4	79,09
	Dones:	83,85	81,14	84,79
Nacional:	Total	80,23	81,24	82,1
	Homes:	76,96	78,17	79,15
	Dones:	83,48	84,27	84,97

Font: INE

Les dones tenen més esperança de vida que els homes. Observam que cada vegada l'esperança de vida és més alta, encara que a nivell de les Illes Balears, si comparem les dades del 2008 amb les del 2011: les dones han augmentat un 3,65 punts percentuals, en canvi els homes han augmentat només un 0,69%.

A nivell nacional no és tan gran el percentatge de diferència entre sexes, sent per als homes d'un augment del 0,98% i per a les dones d'un 0,70%.

7 .Interrupció voluntària de l'embaràs a les Illes Balears

L'evolució de La Taxa per 1.000 habitants de dones entre 15 i 44 anys d'interrupció voluntària de l'embaràs a les Illes Balears l'any 2009 va ser de 13,22. Si feim comparació amb la resta de comunitats autònomes, Catalunya estaria per damunt, amb un 16,17, seguit de Murcia amb un 14,99 i per sota, estarien Andalusia amb un 11,31 i Aragó amb un 10,86 . Per tan si comparem amb les dades del 2006, veim com les comunitats amb menys IVE's han passat a ser les de més. I s'ha disminuït la taxa en 0,78%.

ÀREA DE SALUT D'EIVISSA

Segons el web de l'Ib-salut: l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera està organitzada en sis demarcacions territorials anomenades zones bàsiques de salut. Els equips d'atenció primària són professionals sanitaris i no sanitaris que treballen en el àmbit territorial de la zona bàsica de salut i la seva localització física principal es troba en els centres de salut. Per tal d'apropar i facilitar l'accés a l'atenció sanitària als ciutadans, la majoria de zones bàsiques de salut disposen d'unitats bàsiques, que depenen del seu centre de salut corresponent.

1. Zona bàsica de salut *Es Viver*:

Situada i orientada al sud-oest, delimita al sud amb la Mar i pel sud-est en el mirador de l'Ajuntament amb les Murades; seguint les Murades direcció nord-est fins al carrer de Joan Xicó, segueix tot aquest carrer direcció nord fins a la cruïlla de l'avinguda d'Espanya amb l'avinguda d'Ignasi Wallis i el passeig de Vara de Rei i direcció oest que segueix per tota l'avinguda d'Espanya (només inclou les numeracions imparells), i també la seva prolongació, l'avinguda de Sant Josep de sa Talaia, fins al límit del municipi de Sant Josep de sa Talaia i seguint aquesta marca abraça tota la parròquia de Sant Jordi de Ses Salines i la de Sant Francesc de s'Estany.

El [Centre de salut d'Es Viver](#) coordina aquesta zona bàsica i compta amb la [Unitat Bàsica de Sant Jordi](#).

2. Zona bàsica de salut *Eixample*:

Situada i orientada al nord-oest, delimita al sud amb la zona des Viver, és a dir, amb l'avinguda d'Espanya (només inclou les numeracions pars) i, direcció oest, la seva prolongació l'avinguda de Sant Josep de sa Talaia; a l'oest amb el municipi de Sant Josep de sa Talaia; al nord, creuant el municipi de Santa Eulàlia des Riu, amb els límits del municipi de Sant Antoni de Portmany (Parròquia de Sant Rafael de sa Creu) i a l'est amb la carretera de Sant Antoni de Portmany i, direcció sud, la seva prolongació l'avinguda d'Ignasi Wallis (només inclou les numeracions imparells) fins a la cruïlla amb l'avinguda d'Espanya i el passeig de Vara de Rei.

El [Centre de salut de Can Misses](#) coordina aquesta zona bàsica.

3. Zona bàsica de salut *Vila* (inaugurat el 14 de maig del 2008)

La zona de Vila està situada i orientada bàsicament a l'est, delimita al sud-est amb la mar i amb la zona des Viver, és a dir, amb les Murades, i abraça tot l'interior del recinte emmurallat (Dalt Vila), el barri de sa Penya i el de la Marina; seguint les Murades fins al carrer de Joan Xicó, segueix fins a la cruïlla del passeig de Vara de Rei amb l'avinguda d'Espanya i l'avinguda d'Ignasi Wallis (només inclou les numeracions parells) i, seguint direcció nord-est i l'est abraça les dues parròquies de Puig d'en Valls i la de Nostra Sra. de Jesús fins a la mar.

El Centre de salut de Vila coordina aquesta zona bàsica i compta amb la [Unitat Bàsica de Jesús](#) i la [Unitat Bàsica de Puig d'en Valls](#)

1. HOSPITAL CAN MISSES

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

L'Hospital Can Misses és un centre públic gestionat pel Servei de Salut de les Illes Balears i es troba ubicat a les afores de la ciutat d'Eivissa, al barri de Can Misses. És l'hospital de referència de l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera i dona servei a 128.571 targetes sanitàries, de les quals 63.789 són dones, es a dir un 49,61%. (font: lbestat 2011)

Recursos estructurals: Font: memòria ib-salut 2010.

Atenció hospitalària. Dotació H. CAN MISSES

Llits instal·lats 199

Sales d'operacions instal·lades 6

Sales de parts 2

Llocs hospital de dia 8

Llocs hospital de dia psiquiàtric 15

Locals de consulta (hospital i CEP) 37

Llocs d'hemodiàlisi 18

Equipament tecnològic

Tomografia computada 1

Mamògraf 1

Ecògraf 1

Telecomandament RX 1

Equip radioquirúrgic 2

Sala convencional RX 2

Atenció primària

Equips atenció primària (EAP) 7

Unitats bàsiques de salut (UBS) 10

Serveis d'urgències (SUAP) 4

Unitats de suport

Unitats de salut mental adults 1

Unitats de salut mental infanto-juvenil 1

Unitats d'atenció a la dona 2

Unitats de fisioteràpia 5

Unitats d'odontologia i salut bucodental 4

Segons memòria de l'àrea de salut d'Eivissa i Formentera 2011:

Hospital Can Misses

- Llits en funcionament 203
- Quiròfans programats funcionants 5
- Quiròfans d'urgències 1
- Locals de consultes 37

Llocs Hospital de dia

- Oncohematològic + mèdic 8
 - Psiquiàtric 12
- Llocs d'hemodiàlisi 18

TAC helicoidal 1

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Ecògraf en RX 2
 Ecògraf a altres serveis 10
 Mamògraf 1
 Sala convencional RX 2
 Telecomandament RX 1
 Arc Multifuncional de RX 3
 Portàtil RX 2
 Ortopantomògraf 1

Recursos humans d'Atenció Primària			
	Eivissa i Formentera 2005	Eivissa i Formentera 2009	Eivissa i Formentera 2011
Atenció Primària			
TOTAL PRIMÀRIA	354	429	391
Personal Facultatiu	108	137	135
Personal d'Infermeria	140	156	
Personal Aux. d'Infermeria	16	17	
Personal No Sanitari	86	110	104
Personal Tècnic Sanitari	4	8	152
Personal Tècnic no sanitari	0	1	
Contractes Alta Direcció	0	0	

Font: Observatori Municipal per a la Igualtat, amb dades de l'IB-salut Memòria 2011 de l'àrea de salut Eivissa i Formentera

Observem un augment del personal de tot tipus, manco el d'alta direcció.

Recursos humans en atenció especialitzada			
	Eivissa i Formentera a 2005	Eivissa i Formentera a 2009	Eivissa 2011
Personal Facultatiu	141	172	184
Personal d'Infermeria	271	336	
Personal Aux. d'Infermeria	195	249	
Personal No Sanitari	233	297	257
Personal Tècnic Sanitari	45	61	
Personal Tècnic no sanitari	0	1	
Contractes Alta Direcció	5	5	4
Personal sanitari			594
TOTAL ESPECIALITZADA	890	1122	1039

Font: Observatori Municipal per a la

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

*Igualtat, amb dades
IB-salut*

A l'àrea de salut d'Eivissa i Formentera, ha augmentat el seu personal un 20% desde el 2005

Activitat de radiologia de l'IB-Salut de les Illes Balears		
Eivissa	2005	2009
Mamografies	3.978	8.887
Ecografies	5.742	7.584

Font: Observatori Municipal per a la igualtat

A aquesta darrera taula d'activitat radiològica, observam com s'ha duplicat el número de mamografies i ha augmentat considerablement el número d'ecografies.

Activitat global de l'Àrea de Salut Eivissa i Formentera			
	Eivissa i Formentera 2005	Eivissa i Formentera 2009	Eivissa 2011
Hospitalització			
Llits	177	177	190
Ingressos totals	7.999	7.928	9.157
Ingressos urgents	6.804	-	6.514
Estades	49.188	Estades curtes 980	
Activitat quirúrgica			
Intervencions programades amb ingrés	1.164	5.277	6.781
Intervencions urgents amb ingrés	1.510	1.766	1.696
Intervencions ambulatòries programades	2.589		
Intervencions ambulatòries urgents	108		
Total intervencions	5.371	7.043	8.477
Consultes			
Primeres	41.358	42.545	48.644
Successives	70.214	86.011	96.311
Total consultes	111.572	128.556	144.955
Urgències			
Urgències ateses	52.278	54.215	50.363
Altres			
Total parts (vaginals+cesàries)	1.108	1.158	1.047
Cesàries	306	288	20,50%
Total exitus	319	-	
Necròpsies	4	-	

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Font: IBESTAT i per a les dades 2011: memòria àrea salut eivissa i formentera

Dades de la Unitat d'hospitalització domiciliària 2011:

-Número ingressos: 396

Número de llits: 18

Número estancia mitjana evitada: 4356

Estància mitjana: 11

Visites realitzades pre presonal facultatiu: 1621

Visites realitzades per DUI: 4225.

Evolució de la població de la tarjeta sanitària per grups d'edat i sexe. Àrea de Salut Eivissa i Formentera						
	2005			2009		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Total	58.969	58.057	117.026	64.835	63.302	128.437
0 a 4	3.023	2.902	5.925	3.609	3.425	7.034
5 a 9	3.011	2.813	5.824	3.268	3.067	6.335
10 a 14	3.214	3.039	6.253	3.085	2.919	6.004
15 a 44	29.969	29.553	59.522	32.696	31.389	64.085
45 a 64	13.892	12.407	26.299	15.795	14.617	30.412
65 a 84	5.316	6.298	11.614	5.714	6.642	12.356
85 i més	544	1.045	1.589	668	1.243	1.911
Percentatge	50,39	49,61	100	50,49	49,29	100

Font:
IBESTAT

Observem com l'evolució de la població que té tarjeta sanitària, ha augmentat per ambdós sexes, de 0 a 9 anys, sent el percentatge d'homes, superior a les dones. En canvi ha disminuït la de la població de 10 a 14 anys, per ambdós sexes i torna a augmentar de 15 a 68 anys.

No s'han trobat dades de la població adscrita a la tarjeta sanitària segons municipi de l'illa d'Eivissa i Formentera, per tan no podem realitzar comparativa.

Actualment l'hospital de Can Misses, disposa de 8 places de convalescència / rehabilitació i quatre de cures paliatives mitjançant un conveni amb la residència assistida Cas Serres, depenent del Consell Insular d'Eivissa.

2. HOSPITAL RESIDÈNCIA ASSISTIDA CAS SERRES (HRA)

Font: Web del Consell Insular d'Eivissa

La missió del Centre és oferir serveis socio-sanitaris personalitzats, amb la coordinació i la coparticipació de les administracions i institucions públiques.

Objectius

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

- Control i seguiment de les patologies cròniques amb coordinació del centre sanitari de referència.
- Èmfasi en el vessant preventiu i rehabilitador
- Atenció sanitària i social amb criteris de qualitat i equitat
- Promoció dels valors d'autonomia dignitat i qualitat de vida
- Centrada en les necessitats individuals i de la família
- Suport emocional

Infraestructura bàsica

l'edifici disposa de quatre plantes dividides en dues ales. Està distribuïda en 97 habitacions, 32 d'individuals i 65 de dobles complementades amb sales d'estar, saló cafeteria, despatxos, sales de cura i els diferents serveis assistencials.

Té capacitat per allotjar 162 residents i 20 places de centre de dia

Modalitat d'atenció

els serveis assistencial del centre estan ubicats a les diferents plantes de l'edifici

1a planta

unitat de psicogeriatria

persones grans amb trastorns cognitius

2a planta

unitat de complexitat clínica o persones amb malaltia crònica evolutiva (problemes respiratoris, neurològics, digestius, cardiovasculars, càncer, dolor crònic, etc).
o persones amb malaltia terminal (dels diferents grups de patologies)

unitat de farmàcia

3a planta

unitat de convalsència--persones amb malalties cròniques de alta i baixa prevalences

-persones amb període de convalsència i complexitat social.

Té una capacitat de 16 places (8 concertades amb IB-SALUT)

Centre atenció a la memòria.persones diagnosticades de malaltia neurodegenerativa (demències) en fases inicials i mitjanes

Servei de fisioteràpia

Servei de podologia, concessionat

Servei psicològic

Servei de treball social

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

4a planta

unitat d'infermeria geriàtrica o pacients geriàtrics i persones grans fràgils

Serveis generals:

- Servei administratiu i recepció
- Servei de cuina
- Servei de neteja i bugaderia
- Servei de manteniment
- Servei de cafeteria concessionat
- Servei de perruqueria concessionat

Procediment d'ingrés: Sent el centre una entitat pública, totes les sol·licituds d'ingrés seran valuades per l'equip de valoració per l'accés a recursos socials i sanitaris depenent del consell, situat a la Llar eivissa al carrer Balears 3 07800 eivissa

3. POLICLÍNICA NOSTRA SENYORA DEL ROSER

Consultant web de la policlínica, trobam que compta amb un total de 72 llits, a les quals s'han de sumar 9 de la recent ampliació de la Unitat de Cures Intensives, per tan sumen un total de 81 llits.

Observam una disminució de 6 llits respecte a les dades del diagnòstic del 2006.

DEFUNCIONS:

Evolució de les defuncions de residents ILLES BALEARS, per gran grup de malaltia i sexe		
Grans grups de malalties	2009	
	Homes	Dones
Total	3.907	3.581
Malalties infeccioses i parasitàries	91	58
Tumors	1.261	770
Malalties de la sang i dels òrgans hematopoètics i alguns trastorns de la immunitat	10	14
Malalties endocrines, nutricionals i metabòliques	96	149
Trastorns mentals i del comportament	101	183
Malalties del sistema nerviós	120	232

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Malalties del sistema circulatori	1.124	1.318
Malalties del sistema respiratori	411	285
Malalties del sistema digestiu	209	175
Malalties de la pell i del teixit subcutani	5	9
Malalties del sistema osteomuscular	21	46
Malalties del sistema genitourinari	133	119
Embaràs, Part i puerpi	-	2
Certes afeccions originades en el període perinatal	9	18
Malformacions congènites, deformitats i anomalies cromosòmiques	8	12
Síntomes, signes i estats mal definits	78	103
Causes externes de mortalitat	230	88

Font: *Diagnòstic de la salut de les Illes Balears IB-SALUT 2011*

No s'hantrobat dades referents a les Pitiuses, per fer la comparativa amb les dades del diagnòstic (2004), però s'inclouen dades a nivell de les Illes Balears,

Segons l'informe de l'estat de salut a les balears:

.Cada any moren a les Illes Balears més de 7.000 persones. Concretament, l'any 2008 moriren 7.488 (3.907 homes i 3.581 dones).

.L'esperança de vida en el naixement per als homes de les Illes Balears fou, per aquest any, de 78,5 anys, i per a les dones de 84,3. Si comparam Balears amb el conjunt d'Espanya (figura 1), veim que les taxes segueixen la mateixa tendència, tant en homes com en dones, i que les taxes de Balears estan dins la mitjana estatal, tant en homes com en dones.

.Les malalties del sistema circulatori són la primera causa de mort en les dones, seguides dels tumors . En canvi, en els homes, els tumors han passat a ser la primera causa .

.S'observa un descens de la mortalitat per malalties del sistema circulatori tant en homes com en dones. En canvi, la mortalitat per tumors es manté estable. Dos de cada tres homes i dues de cada tres dones de les Illes Balears moren per una d'aquestes dues causes,

La tercera causa de mort, tant en homes com en dones, són les malalties de l'aparell respiratori.

En quart lloc es situen les de l'aparell digestiu juntament amb les causes externes en els homes i les malalties del sistema nerviós en els dones, que des de l'any 2000 s'han

incrementat de manera important, passant per davant de les malalties endocrines, de la nutrició i metabòliques.

.Per grups d'edat, en el període 1991-2007, s'observa una disminució important de la mortalitat en els adults joves (de 20 a 40 anys), tant en els homes com en les dones i també una disminució en les persones grans, de més de 65 anys, també en els dos sexes

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

SALUT MENTAL:

Abans d'enumerar els recursos existents per al col·lectiu de persones amb malaltia mental, extraurem dades de la població de les Illes Balears i estat espanyol, del 2008.

Dades de SALUT MENTAL Font: Diagnòstic de la salut a les illes balears (2008)

	ILLES BALEARS			ESPANYA		
	TOTAL	Dones	Homes	TOT AL	Dones	Homes
--Percentatge de persones en risc d'una mala salut mental	25,1	31,5	18,8	21,0	27,0	15,0
--Prevalença declarada de depressió, ansietat.	16,8	21,7	11,8	13,8	19,1	8,2
--Taxa d'alta per autolesions, per 100.000 habitants	25,1	29,0	21,2	11,0	12,2	9,8
--Taxa de mortalitat ajustada per suïcidi, per 100.000 habitants (2008)	-	2,7	11,1	-	2,8	10,2

Observam que hi ha molta diferència entre dones i homes, ja sigui a l'estat espanyol com a les Illes Balears:

. Les dades són més altes a nivell de les Illes Balears, respecte a l'estat espanyol, on les dones tenen més percentatge en relació amb els homes, en tots els ítems manco en la taxa de mortalitat ajustada per suïcidi, on hi ha més percentatge d'homes.

. El percentatge de risc d'una mala salut mental, hi ha diferència de més de 12 punts percentuals per a les dones, en comparació amb els homes, tan a l'estat espanyol com a les Illes Balears.

. El percentatge de la prevalença de patir depressió o ansietat, hi ha una diferència de 9,9 % a Balears a favor de les dones i d'un 10,9% de diferència a l'estat Espanyol.

.El percentatge on hi ha més diferències per sexe, és el de la taxa de mortalitat ajustada per suïcidi, on hi ha una diferència de 8,4 punts percentuals d'homes a Balears i de 7,4 a l'estat espanyol, a favor dels homes.

A continuació s'extrau la informació de la *Guia de Recursos i situació de la xarxa de salut mental de les Illes Balears 2011*.

Actualment la xarxa de salut mental és diferent a allò establert al Decret d'ordenació de la salut mental de les Illes Balears de 2002, a causa dels canvis a l'àmbit sanitari d'aquests anys.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Els recursos que integren la xarxa de salut mental de persones adultes són els següents:

Institut Balear de Salut Mental de la Infància i Adolescència (IBSMIA), creat al febrer del 2011 i ubicat a l'Hospital de Son Espases, preten ajudar a les persones menors de 18 anys amb qualche transtorn de salut mental, mitjantçant l'atenció directa dels casos més greus (6% aprox.) i donar un recolzament als recursos ordinaris i especialitzats d'altres conselleries i associacions de les Illes Balears per als casos menys greus.

El IBSMIA està format per als dispositius comunitaris o les unitats comunitàries de salut mental de la Infància i Adolescència (UCSMIA, abans USMIJ), la Unidad Hospitalaria de Son Espases (UHSMIA, antes UHB-IJ), els equips específics de patologies il'Hospital de Dia / Unidad Terapéutica Educativa de Suport (HDSMIA i UTES).

Unitats Comunitàries de salut mental

Són l'eix sobre el qual s'estructura el model comunitari d'atenció de la salut mental. Són unitats interdisciplinàries especialitzades en salut mental i atenció psiquiàtrica que treballen en equip i mantenen una atenció integrada amb l'atenció primària i els serveis socials de la seva àrea. Estan ubicades en l'entorn comunitari, i si és possible, dins dels centres de salut. Es distingeixen els següents tipus:

. Unitats de salut mental de persones adultes (ES VIVER), dirigides a la població de més de 18 anys.

Estan integrades per equips multidisciplinaris: psiquiatria, psicologia clínica, infermeria, treball social i auxiliars d'administració.

Personal: 4 psiquiatres (½ compartia amb el SARC), 3 psicologia, 2 diplomades en infermeria, 1 treball social (compartida amb la UHB, Hospital de dia i SARC), 2 persones auxiliars administratives,

La unitat de salut mental de l'àrea d'Eivissa i Formentera, Compta amb els següents programes:

- .d'atenció i seguiment de les persones derivades d'atenció primària.
- .d'atenció domiciliària
- .d'abordatjes grupals
- .d'atenció a les famílies.
- .de seguiment del transtorn mental greu
- .de coordinació amb els altres recursos de salut mental de l'àrea.

. Unitats Comunitàries de salut mental de la infància i adolescència (UCSMIA).

Abans eren les Unitats de salut mental infanto-juvenil (USMIJ). Per a la població de menys de 18 anys.

Personal: 1 i 2/5 psiquiatra compartida amb l'Hospital de Dia, 2 persones psicòlogues, 1 persona diplomada en infermeria i 1 auxiliar en administració.

Les seves funcions principals són:

- Intervenir en el medi comunitari
- Promoure la salut mental i oferir recolzament i assessorament als equips d'atenció primària.
- Proporcionar atenció a les persones que venen derivades dels equips d'atenció primària i també de les persones dades d'alta de la UHB i altres dispositius, realitzant

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

un seguiment

.Unitats d'hospitalització Breu (UHB)

Cada àrea de salut mental té com a referència un hospital general i alhora aquest té integrada una UHB, amb personal que ofereix un servei d'atenció d'urgències psiquiàtriques, programes d'interconsulta, de contenció mecànica, d'ingrés voluntari, de teràpia electroconvulsiva i control farmacològic.

L'hospital de referència a Eivissa és l'Hospital de Can Misses. La seva UHB, consta de 18 llistes, 2 psiquiatres, 1 supervisora d'infermeria, 7 persones diplomades en infermeria, 8 auxiliars d'infermeria, 1 auxiliar administratiu compartit amb altres serveis de l'Hospital i 2 persones celadores.

Són unitats hospitalàries que desenvolupen programes terapèutics intensius i multidisciplinaris en règim d'hospitalització a temps parcial amb la finalitat d'evitar hospitalitzacions convencionals i separar a la persona pacient del seu entorn sociofamiliar. Depenen de les unitats de psiquiatria dels hospitals generals

.Unitats comunitàries de rehabilitació UCR

Són dispositius comunitaris destinats a la rehabilitació psicosocial de les persones de més de 18 anys amb trastorn mental greu i amb dificultats per a la seva integració social. Ofereixen programes de rehabilitació activa per intergrar i mantenir la comunitat de les persones malaltes, amb el recolzament familiar i/o social

A Eivissa i Formentera, la UCR, se comparteix seu al CS es Viver amb l'hospital de dia de psiquiatria (situació que canviarà quan se posi en servei el nou hospital de Can Misses). Té funcions de centre de dia, dependent del Consell Insular d'Eivissa, amb 30 places

A més, com s'ha comentat a l'apartat anterior, hi ha un centre de dia psiquiàtric, dependent del Consell Insular d'Eivissa.

Els programes que se desenvolupen són: individuals de rehabilitació, d'activitats de la vida diària, de psicoeducació (consciència d'enfermetat i coneixement del tractament), d'habilitats socials i control de l'estrès, d'educació per a una salut integral, d'estructuració de l'oci i temps lliure, d'integració sociocomunitària, de recolzament a les famílies de les persones amb qualque trastorn mental greu, de coordinació i recolzament amb altres dispositius.

Hospital de dia

És una unitat hospitalària que desenvolupa programes terapèutics intensius i multidisciplinaris en règim d'hospitalització a temps parcial amb la finalitat d'evitar hospitalitzacions convencionals i la separació de la persona del seu entorn sociofamiliar.

L'àrea de Salut Mental d'Eivissa i Formentera, compta amb 12 places.

El personal és: 1 psiquiatra (compartida amb la USMIJ), 1 psicologia, 2 diplomades en infermeria (1/2 compartida amb el SARC), 2 persones monitores de teràpia ocupacional, 1 auxiliar d'administració compartida amb la USM

Els programes que se desenvolupen a les Pitiuses, són: prevenció de recaigudes, de recolzament i coordinació amb altres dispositius, de psicoeducació, d'educació per a la

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

salut integral, d'estimulació cognitiva, d'activitats ocupacionals, de recolzament-assessorament i psicoeducació per a les famílies i de preparació per a l'alta (inserció al medi)

Dispositius de suport a l'integració social

Són els centres de dia, clubs socials, tallers ocupacionals, activitats d'oci i temps lliure. Són recursos orientats a afavorir la integració social de les persones amb trastorns mentals greus per mitjà del desenvolupament d'habilitats i activitats ocupacionals i d'oci i temps lliure.

L'ib-salut no té cap dispositiu a Eivissa, sino que és el Consell Insular d'Eivissa, el que disposa d'un centre de dia, amb 30 places (consultar a l'apartat anterior)

A Eivissa, les associacions de familiars i persones usuàries, fan activitats ocupacionals o d'oci i temps lliure, són: ,APFEM i DEFORSAM

MOVIMENT ASSOCIATIU

Font: guía de recursos y situación de la red de salud mental de las islas baleares 2011: http://www.ibsalut.es/ibsalut/documentospdf/esp/guia_recursos_sm_ib_2011_esp.pdf

GUIA D'ASSOCIACIONS DE SALUT a Eivissa i Formentera (Font: CAIB)

- Alcohòlics Anònims.
- Associació d'Eivissa i Formentera contra el càncer.
- Associació de Minusvàlids d'Eivissa i Formentera (AMIF).
- Associació Síndrome de Down d'Eivissa.
- Associació de persones amb necessitats educatives especials d'Eivissa i Formentera (APNEEF).
- Associació malalts d'Alzheimer d'Eivissa i Formentera.
- Associació de familiars de persones amb discapacitat de les Pitiüses (Sa Colometa).
- Projecte Home.
- Associació de famílies per una Eivissa i Formentera sense drogues.
- Narcòtics Anònims.
- Associació d'Esclerosi Múltiple d'Eivissa i Formentera (AEMIF).
- Associació de Fibromiàlgia i síndrome de fatiga crònica d'Eivissa i Formentera.
- Associació Balear d'Ajuda a Malalts de Sida i col·lectiu Gay, Lèsbic i Transsexual d'Eivissa i Formentera (TGLI).
- ONCE.
- Associació Balear de Lactància Materna (ABAM).

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

- Associació de malalts de Crohn i colitis ulcerosa d'Eivissa i Formentera (ACCU).
- Defensors d'Eivissa i Formentera de la salut mental (DEFORSAM).
- Plataforma Socio-Sanitària.
- Associació Pitiusa de Famílies de Malalts Mentals (APFEM).
- Associació de pares de nens i adolescents discapacitats d'Eivissa i Formentera (ASPANADIF)
- Associació de donants de sang d'Eivissa i Formentera.
- Associació Pitiüssa amics del cor.

FARMÀCIES:

El nombre total de farmàcies al municipi d'Eivissa l'any 2005 era de 13 (*Font: IBESTAT*).

Actualment, no se troben estadístiques.

7. VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Regulada per **lleï orgànica 1/2004, del 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere**. (BOE número 313 del 29/12/2004). Modificat per correcció d'errades per al BOE número 87 del 12 abril de 2005.

1. JUTJATS DE VIOLÈNCIA SOBRE LA DONA

El jutjat específic a l'illa d'Eivissa: Jutjat de violència sobre la dona número 1, es va crear: el 30 de desembre de 2012

VIOLENCIA SOBRE LA MUJER PROCESOS POR DELITO

	PROCESOS PER DELICTE 2009	PROCESOS PER DELICTE 2011
EIVISSA	99	87

Font: CGPJ

JUTJAT DE VIOLÈNCIA SOBRE LA DONA PLANTILLA ORGANICA -		
	2009	2011
Auxili Judicial	1	2
Tramitació Processal	5	5
Metge/ssa Forense		
Magistrat/da o Jutge/ssa		
Gestió Processal	3	3
Secretari/ària		

Font: Servei d'estadística del Consejo General del Poder Judicial (CGPJ)

Si comparem les dades de la plantilla orgànica del Jutjat de violència sobre la dona d'Eivissa, observem que al 2006 hi havia un total de 10 persones, al 2009: n'hi havia 9 i al 2011: 10.

A continuació trobareu les dades de l'activitat d'aquest jutjat durant l'any 2009 i el 2011

ASSUMPTES DEL JUTJAT 2009 i 2011

ASSUMPTES DEL JUTJAT DE VIOLÈNCIA SOBRE LA DONA 2009 I 2011					
	Ingressats directament	Proc. al. òrgans/	Reoberts	Resolts	Pendants al finalitzar

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

			transformació							
TOTAL ASSUMPTES PENALS.										
Per tipus de processos	745	740	107	39	0	6	781	801	210	95
Diligències Urgents	338	420	107	11	0	0	445	430	2	1
Sumaris	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Diligències prèvies	229	179	0	26	0	6	159	212	159	55
Procediments abrejats	144	106	0	0	0	0	135	122	39	38
Judicis de faltes	32	35	0	2	0	0	30	37	10	1
Llei Orgànica 5/95	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Font: Consejo General del Poder Judicial

En la taula anterior i en comparació amb les dades del 2006, podem observar que del total d'assumptes penals, ha augmentat en 318 el 2009 i en 5 més al 2011. Per tan, se pot dir que en aquests anys quasi se duplica el número d'assumptes ingressats directament. En referència a les diligències urgents, s'observa també un augment progressiu: al 2006, era de 256, al 2009, de 339 i al 2011, de 420.

Els assumptes procedents d'altres òrgans, al 2006 era de 102, al 2009 de 107 i al 2011 ha baixat considerablement fins a 39.

També ha augmentat el número d'assumptes reoberts i els resultats.

PROCEDIMENTS ELEVATS PER AL SEU JUDICI 2009 I 2011

PROCEDIMENTS ELEVATS PER AL SEU JUDICI 2009					
	Judicis ràpids		Resta		Total
	Causas amb presó	Causas sense presó	Causas amb presó	Causas sense presó	
ELEVATS AL JUTJAT PENAL	17	100	2	11	130
ELEVATS A L'AUDIÈNCIA PROVINCIAL	0	0	0	0	0
TOTAL	17	100	2	11	130

Font: Consejo General del Poder Judicial

PROCEDIMENTS ELEVATS PER AL SEU JUDICI 2011					
	Judicis ràpids		Resta		Total
	Causas amb presó	Causas sense presó	Causas amb presó	Causas sense presó	
ELEVATS AL JUTJAT PENAL	4	56	2	34	96
ELEVATS A L'AUDIÈNCIA PROVINCIAL	0	0	1	0	1
TOTAL	4	56	3	34	97

Font: Consejo General del Poder Judicial

En referència als procediments elevats per al seu judici: al 2006, els judicis ràpids amb causes de presó, eren de 15, sense presó de 57. Per tan podem observar un augment

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

d'ambdós per al 2009, sobre ot destaquen les causes sense presó, que s'han duplicat (desde 2006 fins al 2009). En canvi al 2011 veim com ambdós causes disminueixen, respecte al 2009. Les causes amb presó, dels judicis ràpids, han disminuït considerablement: al 2006 hi havia 15 i al 2011, només 4. I per a la resta, les causes sense presó han augmentat bastant: de 3 que hi havia al 2006, a 34 al 2011.

ACTES DE VIOLÈNCIA 2009 i 2011

ACTES DE VIOLÈNCIA*		
Eivissa		
	2009	2011
Lesions al fetus	0	1
Lesions i Maltractaments. Artº 153	483	375
Lesions i Maltractaments. Artº 173	44	65
Lesions i Maltractaments. Art 148 i següents	24	46
Contra la llibertat	2	14
Contra la llibertat i intimitat sexual	3	7
Contra la integritat moral	0	13
Contra els drets i deures familiars	25	26
TOTAL	633	599
Dones Mortes. ILLES BALEARS . Font: Instituto de la mujer	0	0

Font: Consejo General del Poder Judicial

*NOTA: A la Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal. Modificada per la LO 5/2010, de 22 de juny. En els actes de violència es distingeixen: Lesions (a l'Art.153) i tortures i altres Delictes contra la integritat moral (a l'Art. 173). i a l'actualització del Diagnòstic s'inclou l'article 148 i següents, que fan referència a les penes causades per les Lesions atenent el resultat causat o risc produït.

En aquesta taula d'actes violents, s'inclou la modificació del Codi Penal per a distingir els actes violents i s'inclouen: Lesions al fetus i lesions contra la llibertat, intimitat sexual, la integritat moral i els drets i deures familiars. Els quals no estaven contemplats al 2006.

El total del 2006 era de 337 actes violents, al 2009 va haver un augment del 68,13% d'actes violents, i al 2011 va baixar en un 5,3%. Per tan observem un augment considerable dels actes violents a l'illa d'Eivissa i Formentera.

Observem un augment de maltractes físics al 2011 (233 més respecte al 2006), també és de mencionar el número de lesions i maltractes de l'article 148.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

ORDRES DE PROTECCIÓ segons sexe i nacionalitat

ORDRES DE PROTECCIÓ: SEXE I NACIONALITAT -		
	2009	2011
Nº Total	294	257
Víctima- Dona- Espanyola + edat	192	136
Víctima- Dona - Espanyola - edat	3	1
Víctima- Dona - Estrangera + edat	99	120
Víctima- Dona - Estrangera - edat	0	0
Denunciat- Home- Espanyol	169	134
Denunciat- Home- Estranger	125	123

Font: Consejo General del Poder Judicial

Observam un increment considerable desde el 2006 fins al 2011, ha augmentat en 55 ordres més. I la resta d'items també augmenten manco les dones menors d'edat estrangeres, al 2006 hi havia una i actualment no hi ha cap.

El més preocupant són les 3 dones menors d'edat del 2009, on al 2006 hi havia una dona menor i al 2011 també.

ORDRES DE PROTECCIÓ A INSTÀNCIA 2009 i 2011

ORDRES DE PROTECCIÓ A INSTÀNCIA DE - 2009			
	Incoades	Resoltes. Adoptades	Resoltes. Denegades
A instància de la/les víctima/es	278	192	86
A instància d'altres persones	0	0	0
A instància del Minist. Fiscal	16	16	0
D'ofici	0	0	0
A instància de l'Administració	0	0	0
Total	294	208	86

Font: Consejo General del Poder Judicial

ORDRES DE PROTECCIÓ A INSTÀNCIA DE - 2011						
	Incoades %		Resoltes. Adoptades %		Resoltes. Denegades %	
A instància de la/les víctima/es	157	61,09%	120	54,74%	37	97,37%

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

A instància d'altres persones	1	0,30%	1	0,46%	0	
A instància del Minist. Fiscal	84	32,68%	83	37,90%	1	2,63%
D'ofici	15	5,84%	15	6,85%	0	0
A instància de l'Administració	0	0	0	0	0	0
Total	257	99,91%	219	99,95%	38	100,00 %

Font: Consejo General del Poder Judicial

Observam un augment de tots els ítems esmentats, les incoades: de 202 al 2006, passam a 294 al 2009 i 257 al 2011. Les resoltes, també augmenten de 106 al 2006, a 219 al 2011. Les resoltes denegades, també augmenten de 62 al 2006.

TRENCAMENTS DE CONDEMNNA – 2009 i 2011		
	2009	2011
Mesures natural. penal	36	19
Mesures natural. civil	16	33

Font: Consejo General del Poder Judicial

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

En quant als trencaments de condemna també ha augmentat, de 10 que hi havia al 2009, ens trobam un augment considerable, sobretot de les mesures civils, que al 2006, no hi havia cap incumpliment i al 2009 hi havia 16 i al 2011: se duplica.

MESURES JUDICIALS DE PROTECCIÓ

MESURES JUDICIALS DE PROTECCIÓ – 2009 i 2011				
Any	amb oposició		sense oposició	
	2009	2011	2009	2011
Privativa de llibertat	20	10	0	2
Sortida del domicili	28	49	0	0
Allunyament	168	219	3	0
Prohibició de comunicació	4	220	158	0
Prohibició tornar al lloc del delictes	158	214	1	0
Suspensió tinència, ús armes	0	20	0	0
Penal. Altres	113	52	0	0
Total naturalesa penal	655	784	8	2
Atribució de la vivenda	31	86		
Permuta ús vivenda familiar	0	0		
Suspensió règim visites	0	0		
Suspensió pàtria potestat	0	0		
Suspensió guarda i custòdia	0	0		
Prestació aliments	46	157		
Sobre protecció menor	0	0		
Civil. Altres	91	62		
Total naturalesa civil	168	305		

Font: Consejo General del Poder Judicial

Observam que en general les mesures de protecció han augmentat més del doble, respecte al 2006. Les dades recollides al 2006 se junta les mesures amb oposició i sense oposició. Actualment s'indica si hi ha oposició o no, encara que podem vore que Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

la gran majoria és amb oposició.

Respecte a les dades del 2006, on el total de naturalesa penal era de 263, observam com s'ha quasi triplicat respecte al 2011. En canvi el total de mesures de naturalesa civil, al 2006, eren de 47, per tan aquestes s'han multiplicat per 6. Aquest augment va en relació a l'augment del número de casos. I gràcies a la legislació vigent al 2007, on se considera que la violència de gènere, no és un problema domèstic, sino un problema social.

PERSONES JUTJADES AL 2009 i 2011

PERSONES JUTJADES - 2009			
	HOMES	DONES	TOTAL
Número	119	0	119
Condemnat/da Espanyol/a	83	0	83
Condemnat/da Estranger/a	28	0	28
Absolt/a Espanyol/a	6	0	6
Absolt/a Estranger/a	2	0	2

Font: Consejo General del Poder Judicial

PERSONES JUTJADES - 2011			
	HOMES	DONES	TOTAL
Número	149	0	149
Condemnat/da Espanyol/a	57	0	57
Condemnat/da Estranger/a	54	0	54
Absolt/a Espanyol/a	26	0	26
Absolt/a Estranger/a	12	0	12

Font: Consejo General del Poder Judicial

De les persones jutjades al 2006 observam un augment de 28 persones respecte al 2009 i de 58 al 2011. Per tan va en augment.

Al 2006, no hi havia molta diferència entre els homes condemnats espanyols i estrangers (amb un 38,25 i 36,24% respectivament), en canvi al 2009 si que hi ha diferències: hi ha un 69,74% d'homes condemnats espanyols, encara que al 2011 el percentatge baixa fins a un 38,25%.

També observam que augmenten les absolucions.

RELACIÓ

RELACIÓ DE VÍCTIMA I DENUNCIAT - 2011		
	Total	%
Cònjuge	43	16,73%
Excònjuge	47	18,29%
Relac. Afectiva	76	29,57%
Exrelació afectiva	91	35,41%
Total	257	100,00%

Font: Consejo General del Poder Judicial

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Les dades del 2006, el major percentatge de relació era la relació afectiva (amb un 36,63%) seguida de la de cònjuge (35,15%), ex relació afectiva (22,28%) i exconjuge (5,94%). Per tan observem com han canviat completament les dades respecte al 2011, on el major percentatge és per ex relació afectiva (35,41%) , seguida de relació afectiva (29,57%) excònjuge (18,29%) i el darrer. Cònjuge.

La taula següent de RESOLUCIONS, no se pot actualitzar perquè no s'han trobat dades al respecte

RESOLUCIONS - 2006	
	Total
Total sentències àrea penal	100
Total judicis de faltes :	14
Judicis de Faltes. Condemnatòries	7
Judicis de Faltes. Absolutòries	7
Total processos per delictes	86
Total sentències àrea civil:	9
Amb opos. Estimat. Total	2
Amb opos. Estimat. Parcial	4
Amb opos. Desestimàries	0
Sense opos. Estimat. Total	3
Sense opos. Estimat. Parcial	0
Sense opos. Desestimàries	0
Total Autos finals:	10
Autos en Incidents	1
Autos en Mesures Diligències Urgents	0
Autos en Mesures Resta	0
Resta Autos Finals	9

Font: Consejo General del Poder Judicial

FORMES FINALITZACIÓ PROCEDIMENTS

FORMES DE FINALITZACIÓ DELS PROCEDIMENTS - 2011		
	Número	%
Per Sentència Absolutòria	13	2,4
Per Sentència Condemnatòria	110	20,6
Per Sobreseïment Lliure	25	4,6
Per Sobreseïment Provisional	292	54,3
Per elevació òrgan competent	97	18

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Altres	0	0
--------	---	---

Font: Consejo General del Poder Judicial

Si comprarem les dades del 2006 amb les del 2011, observem un augment de totes les formes de finalització, manco les d'elevació òrgan competent que se manté igual.

Al 2006, per percentatge de més a menys: Amb un 39,75% havia la forma de sobreseïment provisional, seguida de sentència condemnatòria, amb un 28% i le

2. SERVEI D'ATENCIÓ A LA DONA DEL CONSELL INSULAR D'EIVISSA:

Segons memòries de l'Oficina de la Dona, aquest servei va atendre:

- 524 dones, durant l'any 2006.
- 652 dones ,al 2011.
- 606 dones, al 2012.

Per tan observem un augment de les persones ateses, hi ha 82 més al 2012, en comparació amb el 2006.

Els programes d'atenció i número de dones ateses per programa van ser:

PROGRAMES OFICINA DE LA DONA - 2006	2012
I. Programa d'atenció i tractament a víctimes	277 502 (453 dones i 49 filles/is)
II. Programa d'allotjament a les llars d'acollida	*54 33
Programa d'atenció a famílies i parelles amb interacció violenta	30 0
Programes de Mediació Familiar	46 PENDENT
Programa de Punt de Trobada	51 PENDENT
Programa d'assessorament i atenció a la dona	120 2011: 99 79
III. Programa d'atenció psicològica per a filles/s de dones víctimes de violència de gènere	49
Programa d'orientació sociolaboral per a dones	10
Programa d'atenció psicològica a dones recentment separades o en procés de separació	15

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Font: Memòria oficina de la Dona del Consell Insular d'Eivissa del 2006 i 2012

* Dels 54 casos de Llars d'acollida, 50 estan inclosos dins el Programa d'atenció i tractament a víctimes i 4 dins del Programa d'assessorament i atenció a la dona (dones en situació de risc social i/o família monoparental).

A continuació extraurem informació de la memòria de l'oficina de la dona, les gràfiques que s'inclouen han estat elaborades per l'oficina de la Dona del Consell Insular d'Eivissa, en la memòria del 2012

I. PROGRAMA D'ATENCIÓ I TRACTAMENT A VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE:

Observem per tan un augment considerable dels maltractaments físics i psíquics, del 2006 al 2011: hi va haver 151 més i respecte al 2012, suposen 48 menys.

Només baixa el número d'agressions sexuals, en més de la meitat, al 2012 respecte al 2006.

L'edat de les víctimes al 2006, eren majoritàriament de 18 a 30 anys, seguides dels 31 a 40 anys. Al 2011 i 2012, l'edat majoritària passa a ser dels 31 a 40 anys, seguides del s 18 a 30 anys.

Augmenta (de 12 a 150) el maltractament puntual. Com també el temps d'entre 3 a 5 anys, tots els altres temps, han minvat.

La majoria de dones víctimes, són estrangeres (al 2011 suposaven un 45,29% i al 2012, un 42,82%).

El nivell d'estudis majoritaris, són els primaris. Encara que al 2011 el segon més alt era el d'estudis secundaris FP, al 2012 ho és el Batxillerat. Observam també un augment de dones amb estudis universitaris.

Si observam la situació laboral, al 2011, un 30,78% tenien contracte. Al 2012 aquest percentatge augmenta fins un 32,89%. Seguit per sense determinar al 2011 (21,17%) i inactiva (20,39%). Al 2012 la segona situació laboral més comuna és inactiva, amb un 21,63%.

Observant els protocols de coordinació, observam un augment de protocols rebuts del jutjat de violència, de la guàrdia civil de santa Eulària i Sant Antoni.

I.1. Tipus de maltractament

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

	TIPUS DE MALTRACTAMENT			
	2006	2011	2012	% 2012
Maltractaments físics i psíquics	178	329	288	63,58%
Maltractament psíquic	80	141	92	20,31%
Agressions sexuals	19	11	8	1,77%
No dades	0	29	65	14,34%
TOTAL	277	510	453	100,00%

Font: elaboració pròpia amb dades de la Memòria de l'Oficina de la Dona 2012

Gràfica comparativa dels principals tipus de maltractaments any 2011 i 2012.

Font: Gràfica elaborada per l'Oficina de la Dona . Memòria 2012.

I.2. En relació a l'edat de les víctimes del programa d'atenció i tractament a víctimes, per anys, són les següents:

EDAT DE LES DONES ATESES AL PROGRAMA D'ATT. I TRACTAMENT A VÍCTIMES			
	2006	2011	2012
De 18 a 30 anys	100	145	111
De 31 a 40 anys	96	185	151
De 41 a 50 anys	53	127	60
Més de 50 anys	28	43	35
No dades		10	96
TOTAL	277	510	453

I.3 Temps mitjà de patiment del maltractament:

TEMPS MITJÀ DE PATIMENT DEL MALTRACTAMENT			
		2011	2012
Menys d'un any		42	22
D'1 a 3 anys		95	38
De 3 a 5 anys		72	89
De 5 a 10		71	54

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

anys			
Més de 10 anys		75	45
Sense especificar		143	55
Puntual		12	150

I.4 Lloc de naixement

Lloc de naixement	2011	2012
Península Ibèrica	143	125
Illes Balears	113	104
Estranger	231	194
No dades	23	30

I.5. Nivell d'estudis

Nivell d'estudis	2011	2012
No sap llegir ni escriure	4	0
Sap llegir i escriure	2	4
Sap llegir	11	9
Primaris	147	134
Graduat Escolar	0	0
Secundària/FP	98	92
Batxillerat	92	102
Universitaris	49	57
No dades	107	55

1.6 Situació laboral

Situació Laboral	2011	2012
Inactiva	104	98
Amb contracte	157	149
Autònoma	14	28
Aturada amb ingressos	73	82
Economia submergida	37	43
Pensionista	11	14
Sense Cap Ingrés	6	11
Sense determinar	108	28

I.7 Temps mitjà de patiment maltractament

Temps mitjà de patiment del maltractament	2011	2012
Menys d'un any	42	22
D'1 a 3 anys	95	38
De 3 a 5 anys	72	89
De 5 a 10 anys	71	54
Més de 10 anys	75	45
Sense especificar	143	55

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Puntual	12	150
---------	----	-----

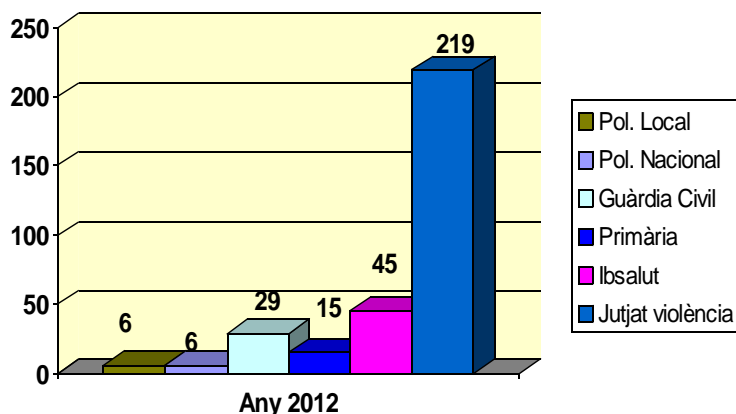
A continuació, aportam les dades vers el El Protocol interinstitucional de detecció, prevenció i atenció de la violència masclista i en casos d'atacs sexuals de les Illes Balears, de l'abril de 2010 (<http://www.caib.es/govern/archivo.do?id=654562>). Font: Memòria de l'Oficina de la Dona 2012.

I. 8 Protocols de coordinació a l'Oficina de la Dona Consell Eivissa

TOTAL ANY 2012 PROTOCOLS320

PROTOCOLS REBUTS DE:	2011	2012
Jutjat de violència	183	219
Polícia Local	10	6
Polícia Nacional	29	6
Guàrdia Civil	32	29
D'Eivissa	12	1
De Santa Eulària	6	13
De Sant Antoni	12	15
De Sant Joan	2	0
De Formentera	0	0
Serveis Socials de Primària	23	15
D'Eivissa	10	3
De Santa Eulària	8	9
De Sant Josep	2	1
De Sant Antoni	2	1
De Formentera	1	1
 Ibsalut	 83	 45
TOTAL	360	320

Gràfica de demandes rebudes per protocol de coordinació, son les següents:



Font: Elaboració per l'oficina de la Dona. Memòria 2012

II. PROGRAMA D'ALLOTJAMENT A LES LLARS D'ACOLLIDA:

- Disminució de les dones a les llars d'acollida, la infància a càrrec es manté.

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

- Augmenta la infància a càrrec als allotjaments d'urgència, en el doble.
- Disminueix el maltractaments físic i psíquic i augmenta el psíquic.
- Augmenten les dones d'entre 31 a 40 anys.
- Augmenten les dones amb estudis primaris i secundaris.
- La majoria són dones sense treball.
- Hi ha un augment dels maltractament físic i psíquic.

Al 2006: Es van atendre a 54 dones i 32 nens/nenes.

Al 2011: es van atendre a 49 dones i 31 nenes/nens

Al 2012: es van atendre a 33 dones i 32 nens/nenes

II.1 Tipus d'allotjament

Tipus d'allotjament	2011		2012	
	Dones	Infància	Dones	Infància
D'urgència	35	14	31	30
D'allotjament regular (mitja estada)	14	17	2	2

Font: Memòria CIE 2012

II.2 Tipologia del maltractament

Tipologia del maltractament a les Llars d'Acollida	2006	2011	2012
	Maltractament físic-psíquic	28	39
Maltractament psicològic	10	5	9
Agressió sexual	12	3	1

Font: Memòria CIE 2006 i Memòria Oficina de la Dona 2012

II. 3 Procedència de dones ateses a les llars d'acollida:

Procedència	2011	2012
Eivissa	32	13
Pobles	17	16
Fora de la CAIB	0	0
Formentera	0	2
Mallorca	0	1
Sense domicili	0	1

II. 4. Edat :

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Edat 2011 2012

De 16 a 30 anys	23	11
De 31 a 40 anys	12	18
De 41 a 50 anys	11	4
Més de 50 anys	3	0

II. 5 Lloc de naixement:

Lloc de naixement	2011	2012
Península Ibèrica	16	6
Illes Balears	2	2
Estranger	31	25

II. 6: Nivell d'estudis

Nivell d'estudis	2011	2012
No sap llegir ni escriure	0	1
Sap llegir i escriure	1	1
Sap llegir	18	0
Primaris	2	11
Graduat Escolar	16	5
Secundària / FP	4	12
Universitaris	7	3

II. 7: Situació laboral

Situació laboral	2011	2012
Inactiva	27	23
Taller ocupacional	1	0
Amb contracte	9	4
Aturada amb ingressos	2	0
Economia submergida	1	3
Pensionista	3	3
Sense determinar	2	0

Casos d'atenció a família monoparental 4 dones.

II. 8: Situació a la sortida del Centre

SITUACIÓ A LA SORTIDA DEL CENTRE	2011		2012	
Amb família d'origen i/o RAI*	4		10	
Anterior domicili sense marit/company	2		2	
Derivació a una altra casa i/o RAI*	0		0	
Derivació pis IBAVI i/o RAI*	0		0	
Destinació desconeguda i/o RAI*	1		0	
Pis, RMI i/o RAI*	2		0	
Pis i treball	6		6	
RAI o subsidi	0		0	
Torna amb el marit/company	1		4	
No ha sortit	21		11	

Font: Memòria CIE 2012

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

**Renta Activa Inserció*

III. PROGRAMA D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA PER A FILL/ES DE DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE.

La població a la que va dirigida el projecte són nens/es menors de 16 anys, fills de dones víctimes de maltractes que tinguin expedient obert a l'Oficina de la Dona.

El programa ofereix tractament psicològic a fills/es de dones víctimes de violència de gènere, els quals han estat exposats a aquesta violència. L'exposició fa que els nens/es pugin presentar unes característiques concretes i articulars que els predisposen a partir tot un seguit de dificultats i problemes, que de no ser tractats poden derivar en trastorns de major gravetat amb el pas del temps.

OBJECTIUS: L'objectiu del programa és procurar el benestar psicològic del menor, estimulant el desenvolupament de la seva personalitat i la seva adaptació emocional a les diverses situacions viscudes, per tal de poder integrar-les correctament i evitar les conseqüències negatives a nivell personal, social i familiar

Al 2012, es varen atendre 49 filles/fills de dones víctimes de violència de gènere.

III. 1 Sexe d'aquestes filles/fills:

. Nenes: 22, 44,90%

.Nens: 25, 55,11%

III. 2 Edats:

-De 0 a 3 anys: 5 (10%)

-De 4 a 6 anys: 11 (22%)

-De 7 a 9 anys: 6 (12%)

-De 10 a 12 anys: 13 (27%)

-De 13 a 16 anys: 14 (29%).

III.3 Problemes emocionals:

Si: 33

No: 16

III.4 Conductes disruptives

Si: 24

No: 25

III. 5 Fracàs escolar

Si: 15

No: 34

III. 6 Addiccions

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Si: 15

No: 45

IV. PROGRAMA D'ASSESSORAMENT I ATENCIÓ A LA DONA

2011	2012
99	79

V. PROGRAMA D'ORIENTACIÓ SOCIOLABORAL PER A DONES

2011	2012
7	10

VI. PROGRAMA D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA A DONES RECENTMENT SEPARADES O EN PROCÉS DE SEPARACIÓ

2011	2012
44	15

3. OBSERVATORI DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

A continuació s'extrau informació referent a les Illes Balears, del boletín estadístico mensual que realitza el observatorio de la violencia de género, de la Delegació del Govern per a la violència de gènere, depenent de la Secretaria d'Estat de Serveis Socials i Igualtat del Ministerio de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat. Abril 2012a

DENÚNCIES PER VIOLÈNCIA DE GÈNERE - Gener 2007 a Desembre de 2011

Total denúncies: 21.701

Any 2007: 3.910

Any 2008: 4.690

Any 2009: 4.453

Any 2010: 4.231

Any 2011: 4.417

Observam per tan un augment de les denúncies. Al 2008 hi ha un augment de quasi 1.000 denúncies, fruit de la legislació en la matèria.

Dones amb atenció policial activa el 30 d'abril de 2012:

Total dones amb atenció policial activa: 3.845

Dones amb protecció policial activa: 844

Interns que compleixen condemna en centres penitenciaris amb delictes per violència de gènere el 30 d'abril de 2012: 372

Dispositius electrònics de seguiment a l'ambit de la violència de gènere:

Número de dispositius actius a 30 d'abril de 2012: 14

016- Cridades de violència de gènere ateses en aquest servei d'atenció i assessorament legal telefònic. 3 de setembre de 2007 a 30 d'abril de 2012:

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Total cridades: 7.227
Efectuades per la usuària: 5.433
Efectuades per persona propera/ família: 1.575
Efectuades per altres persones: 219

USUÀRIES DEL servei telefònic d'atenció i protecció per a víctimes de violència de gènere, a 30 d'abril de 2012.

Altes desde 2005: 714
Baixes: 572
Uusàries en alta a 30 abril de 2012: 142

Dones víctimes de violència perceptores de la Renta Activa d'Inserció

Any 2006: 137
Any 2007: 209
Any 2008: 292
Any 2009: 369
Any 2010:511
Any 2011: 579

De gener a març 2012: 395

Ajudes per canvi de residència. Gener de 2005 a març de 2012: 234

Concessions d'autorització de residència temporal i treball de dones estrangeres víctimes de violència de gènere:

Març de 2005 a març 2012: 85
De gener a març 2012: 4

Víctimes mortals per violència de gènere

De l'1 de gener de 2003 a 30 abril de 2012:
-Estat Espanyol:621
-Balears: 19

De l'1 de gener al 30 d'abril de 2012:
-Estat Espanyol: 15
-Balears: 0

També podeu consultar la macroencuesta que ha realitzat l'observatori al 2011, qui presenta els principals resultats el 8/02/2012.

Enllaç:

http://www.observatorioviolencia.org/upload_images/File/DOC1329745747_macroencuesta2011_principales_resultados-1.pdf

4. Estrategia Nacional para la erradicación de la violencia de género.

Resumen ejecutivo de la Estrategia nacional para la erradicación de la violencia de género 2013.

Té una vigència de quatre anys, del 2013-2016.

Té pressupost propi, repartit en 7 eixos d'actuació. Se proposen 258 mesures d'actuació per tal d'aconseguir la igualtat entre dones i homes, la qual, tal com s'especifica al document, són la base per tal de crear una societat lliure de violència de gènere.

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Aquestes actuacions promouren la coordinació entre els serveis públics, de l'Administració General de l'Estat, Comunitats Autònomes i la Federació Espanyola de Municipis i Províncies. Amb la col.laboració de la societat civil.

Respon a tres preguntes:

- . Què és l'estratègia?
- . Per què l'estratègia?
- . Per a què?

S'inclou la nova forma de violència que ha sortit arrel de les noves tecnologies: és el ciberassetjament.

No només se centra en la prevenció de la violència de gènere, sino també en altres formes de violència, tals com: matrimonis forçats, mutilació genital femenina, trata de dones i nenes amb finalitat d'explotació sexual, assetjament i agressions sexual.

Enllaç:

http://www.mujaeresenred.net/IMG/pdf/estrategia_nacional_para_la_erradicacion_de_la_violenciadegenere.pdf

Primer estudi multipaís de l'OMS, entre d'altres

A continuació, se recomana la consulta de l'enllaç per si interessa la lectura del primer estudi multipaís de la Organització Mundial de la Salut, l'Escola d'Higiene i Medicina Tropical de Londres i el Consell Sudafricà d'Investigacions Mèdiques, “ *Estimaciones mundiales y regionales de la violencia contra la mujer: prevalencia y efectos de la violencia conyugal y de la violencia sexual no conyugal en la salud*” Presentat al Juny de 2013. Se tracta del primer examen sistemàtic i un resum del conjunt de dades científiques sobre la prevalència de dues formes de violència contra la dona: la violència exercida per la parella i la violència sexual inflingida per altra persona distinta de la parella.

Realitzat en anglès, i resums en diferents idiomes, entre ells el castellà

Enllaç al resum en castellà

http://www.who.int/mediacentre/news/releases/2013/violence_against_women_20130620/es/index.html

Enllaç al document complet en anglès:

http://apps.who.int/iris/bitstream/10665/85239/1/9789241564625_eng.pdf

S'Extrauen a continuació, una sèrie de conclusions de l'informe mencionat.

- La violència física o sexual és un problema de salut pública que afecta a més d'un terç de totes les dones a nivell mundial, segons el nou informe publicat per la OMS
- Prop del 35% de totes les dones experimentaràn fets de violència ja sigui en la parella o fora d'ella en qualque moment de les seves vides. L'estudi revela que la violència de parella és el tipus més comú de violència contra la dona, perquè afecta al 30% de les dones de tot el món.
- Junt amb l'informe, se presenten noves guies de pràctica clínica de la OMS, que tenen per objecte ajudar als països a millorar la capacitat del seu sector de la salut a respondre a la violència contra les dones. Només en anglès:
<http://www.who.int/reproductivehealth/publications/violence/9789241548595/en/index.html>

5. PROTOCOLS PER PREVENIR I ATENDRE ASSETJAMENT SEXUAL O PER RAÓ DE SEXE.

-OFICINA PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE LA UIB, té l'objectiu de consolidar l'Observatori per a la Igualtat d'Oportunitats amb la seva reconversió en aquesta Oficina que, a partir d'ara treballarà una temàtica més específica: el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Així, l'Oficina s'encarregarà d'analitzar, difondre i garantir el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes a tota la comunitat universitària (alumnes, personal docent i investigador i personal d'administració i serveis). Igualment, s'inclourà l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats en el cas de les persones pertanyents a grups desafavorits socialment i/o amb risc d'exclusió social, àrea que ha estat vinculada des de l'inici a l'Observatori i que, mentre no hi hagi un organisme universitari que la inclogui, es mantindrà dins l'àmbit d'actuació de l'Oficina

Aquesta oficina, compta amb un GRUP DE RECERCA D'ESTUDIS DE GÈNERE.

Al juny de 2012, El grup de recerca en Estudis de Gènere de la UIB avalua les mesures de les universitats contra l'assetjament sexual. L'estudi examina la diversitat de plans d'igualtat i protocols d'actuació de les universitats de l'Estat i analitza l'evolució de la percepció sobre l'assetjament sexual en l'àmbit universitari. El projecte culminarà amb l'elaboració d'un manual de bones pràctiques i d'un protocol d'actuació per fer front a aquesta forma de violència contra les dones.

Enllaç al document: http://www.uib.cat/digitalAssets/209/209160_1-reportatge.pdf

El grup, compta amb tres línies de recerca: anàlisi de la situació social de les dones; conseqüències de la discriminació social de les dones i la violència de gènere i; l'impacte del gènere en els diversos àmbits: salut, món laboral, educació, ús de les noves tecnologies

-Protocolo de actuación frente al acoso laboral en la Administración General del Estado. 6 de abril de 2011.

Enllaç:

<https://docs.google.com/file/d/0BxNsZrLsWX2IMTIIMTRjOGQtYTIwZS00M2U0LTk3YjUtMjZkNTcwMTVhMzEz/edit?hl=es&pli=1>

- Guia per a la implantació d'un protocol per a la prevenció de l'assetjament moral i sexual del Govern de les Illes Balears, a través de la Conselleria de Turisme i treball, DG de salut laboral.

Aprovada per Ple del Consell de Salut Laboral en sessió del dia 3 de novembre de 2010

Enllaç: <http://www.caib.es/govern/archivo.do?id=798202>

-Protocol per a l'actuació preventiva i d'intervenció davant un cas o situació d'assetjament psicològic en el treball. Administració del Govern de les Illes Balears, Servei de prevenció de riscos laborals. Enllaç: <http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST323Z110118&id=110118>

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

- Al 2009, el Govern de les Illes Balears, a través de la Conselleria d'afers socials, promoció i immigració, de l'Institut Balear de la Dona, presenta el Protocol interinstitucional de detecció, prevenció i atenció de la violència masclista i en casos d'atacs sexuals a les illes balears

Enllaç castellà: <http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST456ZI93266&id=93266>

- Procediment de prevenció i actuació davant casos d'assetjament psicològics. Guia pràctica. Realitzada pel Govern de les Illes Balears, a través de la Conselleria de treball i formació i la Conselleria de salut i consum. Enllaç: <http://www.caib.es/govern/archivo.do?id=1534876>

8. PODER I PRESA DE DECISIONS

DONES AL PARLAMENT AUTONÒMIC DE LES ILLES BALEARS:

PARLAMENT BALEAR - 2013				
Composició del diferents Grups parlamentaris				
	Dones	Homes	Total	% dones
Popular	16	18	34	47,05%
Socialista	9	9	18	50,00%
Més	4	2	6	66,66%
Sense adscripció	1	1	2	50,00%
TOTAL	30	30	60	

Font: Elaboració pròpia segons dades del web del parlament Balear

Si comparem la composició actual amb les dades del primer diagnòstic del 2007, observam un augment de la participació femenina al parlament balear. Tots els partits polítics respecten el principi de paritat, on s'estableix que ha d'haver un 40-60%.

Per altra banda, si veim el BOIB número 80 EXT del 01-06-2011, Anunci de la Junta electoral de les Illes Balears vers les eleccions al Parlament de les Illes Balears, per a:

CIRCUMSCRIPCIÓ D'EIVISSA, on es proclamen electes les persones candidates següents:

1. Pedro Palau Torres
2. Carmen Castro Gandasegui
3. Vicente Serra Ferrer
4. María Virtudes Marí Ferrer
5. Miguel Ángel Jerez Juan
6. Carolina Torres Cabañero
7. José Torres Cardona
8. Catalina Palau Costa
9. Xico Tarrés Marí
10. Pilar Costa Serra
11. Juan Boned Roig
12. Esperança Marí Mayans

Podem concloure que hi ha un 50% d'ambdós sexes al Parlament de les Illes Balears.

DONES EN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL D'EIVISSA:

Ajuntament de la ciutat d'Eivissa:

Regidories, a partir de juny 2011, són les següents:

- Economia i Hisenda.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

- Cultura, patrimoni, RRHH i festes.
- Urbanisme, activitats i habitatge.
- Mobilitat, medi ambient i protecció civil.
- Turisme i comerç.
- Educació , formació, treball i servei d'assessorament lingüístic.
- Esports.
- Benestar social, participació ciutadana i polítiques d'igualtat.
- Obres, manteniment i salut pública.
- Joventut, sistemes d'informació i noves tecnologies i servei d'atenció ciutadana.

L'equip de Govern, està format per al partit polític PP que governa junt amb el PREF. De les 11 persones representants polítiques, 5 són dones i 6 homes. Aquestes dones ocupen els següents llocs de responsabilitat: Alcaldia, Regidoria de cultura, Patrimoni, RRHH i Festes, Regidoria d'educació , formació, treball i servei d'assessorament lingüístic; Regidoria d'esports i Regidoria de benestar social, participació ciutadana i polítiques d'igualtat.

En quant a l'oposició, hi ha 3 partits polítics:

-PSOE-Pacte per Eivissa, el qual té 8 persones representants: 4 dones i 4 homes.

-Nova Alternativa: 1 home

- Eivissa pel Canvi: 1 home

Per tan contabilitzam a l'oposició: 4 dones i 6 homes.

AJUNTAMENT D'EIVISSA 2011				
	Dones	Homes	Total	% dones
Representants polítics	9	12	21	42,85%

Per tan, si comparam les dades del 2007 amb les del 2011 observam que abans hi ha havia un 33,33% de dones a l'equip de govern de l'Ajuntament d'Eivissa, actualment aquest percentatge ha augmentat fins al 45,45%.

Si observam el conjunt de representats polítics, observam també un augment del percentatge de participació femenina. Al 2007, hi havia un 38,10% i al 2011, aquest percentatge augmenta 4,75 punts percentuals, arribant a la paritat legal.

Les persones representants **sindicals** a l'Ajuntament d'Eivissa, desde el 2 de juny de 2011 fins al 2015 . són les següents:

. De la Junta de Personal Funcionari ,

Les persones delegades són: 13 persones, de les quals: 5 dones i 8 homes. La presidència està representada per un home i la secretaria per una dona. Observam que hi ha paritat.

. Del Comité d'empresa, del personal laboral,

*UGT: 3 dones i 1 home. Total: 4 persones

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

*CSIF: 2 dones i 2 homes. Total: 4 persones

*USO: 1 home

La presidència està representada per un home. En total hi ha: 9 persones, de les quals: 5 dones i 4 homes.

Consell Insular d'Eivissa:

Els departaments són:

- Sanitat i Benestar Social
- Educació, Cultura i Patrimoni
- Esports i Joventut
- Treball, Comerç, Indústria i Noves Tecnologies
- Turisme
- Economia i Hisenda
- Mobilitat, Interior i Medi Ambient
- Agricultura, Ramaderia, Pesca, Caça i Cooperació Municipal
- Territori
- Participació Ciutadana

Les conselleries, estan formades al 50% per homes i dones. La presidència, recau a un home.

- El partit popular, està integrat per 11 persones: 6 homes i 5 dones.
- Grup Progressista, està a l'oposició (PSOE –Pacte) del Consell d'Eivissa està integrat 5 persones: 2 homes i 3 dones.

CONSELL INSULAR D'EIVISSA			
	Homes	Dones	% dones
Representants polítics	8	8	50,00%

Font: Elaboració pròpia segons informació de la pàgina web del CIE

En comparació amb les dades del 2007, també observam un augment de la presència femenina fins aconseguir l'equilibri entre els dos sexes.

Sindicats:

CCOO: A la Comissió executiva de les Illes Balears hi ha 3 homes i 5 dones.

UGT: A la Comissió executiva de les Illes Balears hi ha 5 homes i 4 dones.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

USO: A la Comissió executiva de les Illes Balears hi ha 5 homes i 2 dones.

STEI-i: A la Comissió executiva de les Illes Balears hi ha 12 homes i 8 dones.

Font: Consulta a les diferents webs dels sindicats

En total, comptam amb un total de 44 persones, de les quals: 25 són homes i 19 dones. En relació al 2007, observam un augment de la presència femenina a la Comissió executiva de les Illes Balears. D'un 34,09% de dones, hem passat a un 43,18%.

Patronals:

PIMEEF			
	Dones	Total	% dones
Òrgan de Govern de la PIMEEF	2	12	16,60%

Font: Elaboració pròpia segons informació de la pàgina web oficial

En relació a les dades del 2007, s'ha augmentat en una dona, per tan del 9,09% de la presència femenina del 2007, s'ha passat a un 16,60%. No hi ha paritat.

Professions:

Col·legis Professionals a les Illes Balears			
Composició de les Juntes de Govern			
	Dones	Total	% dones
Infermeria	13	16	81,25%
Treball Social	8	9	88,88%
Psicologia	13	19	68,42%
Biologia	6	13	46,15%
Pedagogia i Psicopedagogia	-	-	%
Dentistes	4	10	40,00%
Quiquica	5	12	41,66%
Fisioteràpia	-	-	%
Doctores/ors i Llicenciats/des (majoritàriament docents)	-	-	%
Educació Física i Ciències de l'Activitat Física i Esport	-	-	%
Farmàcia	7	18	38,88%
Advocacacia	6	17	32,29%
Metges/metgesses	6	19	31,57%
Titulades/ats Mercantils i Empresarials	3	12	25,00%
Graduats/des Socials	3	15	20,00%
Aparelladores/ors i Arquitectes tècniques/ics EiF	6	12	50,00%
Enginyeria Industrials Superior	0	14	0,00%
Delineants/es	1	8	12,50%
Veterinàries/veterinaris	1	7	14,28%

*Font: Elaboració pròpia de les pàgines web oficials del diferents col·legis professionals
Les professions sense especificar no se troben les dades al web.*

Els espais en blanc, és perquè no s'han trobat totes les dades. Però se pot comparar les dades trobades al 2013, amb les del 2007.

Observam que al Col·legi d'Enginyeria superior, del 13,33% de presència femenina que

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

hi havia al 2007, actualment no hi ha cap. Al contrari ha passat amb el col·legi de veterinària, on al 2007 no hi havia cap dona i actualment aquestes representen un 14,28%.

Observem un augment considerable de presència femenina en els col·legis de:

- . treball social: d'11.96%
- . Infermeria, de 4,46%.
- . Aparelladores/ors i Arquitectura tècnica Eif: de 33,33%

En canvi hi ha un decreixement de la presència femenina en els col·legis professionals de:

- .Biologia. Baixa un 23,08%
- .Dentistes, Baixa un 10%.

Per tan podem dir que la segregació horitzontal pròpia del mercat laboral, s'observa també als col·legis professionals, on les dones realitzen tasques pròpies del rol femení.

Moviment femení associatiu a l'illa d'Eivissa:

- x Associació de Dones Pageses i del Món Rural d'Eivissa i Formentera
- x Associació de Dones Progressistes d'Eivissa i Formentera
- x Associació Balear d'Alletament Matern(ABAM)
- x Associació Mujeres Anónimas Que Aman Demasiado. Àmbit nacional, amb presència a Eivissa, desde el 2009.
- x Associació de Madres Asociadas Monomarentales de Ibiza y Formentera (MAMI). Fundada al 2009.
- x Associació cultural de randes d'Eivissa. Fundada al 2010
- x Associació de Dones en Igualtat. Fundada al 2010
- x Associació de dones emprenedores i autònomes d'Eivissa i Formentera. Fundada al 2010.
- x Associació Assalam (dones àrabs). Fundada al 2012.
- x Associació Al-Nour (dones àrabs). Fundada al 2012.

Font. Registre d'associacions de la CAIB.

En quant al moviment associatiu de l'illa d'Eivissa, observem un augment considerable de les associacions, sobre tot de les enfocades a temes concrets: empresa, monomarentals, randes, etc.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

De les 3 associacions que hi havia al 2007, actualment s'ha triplicat el número d'associacions, passant a ser 10 actualment.

El Casal de Dones, entre les seves funcions, cal destacar l'assessorament i recolçament a 8 d'aquestes associacions. On s'han realitzat diferents tasques, entre elles:

assessorament per a la seva creació, demanda i justificació de subvencions i l'ús d'espai propi dins el Casal.

9. ALTRES PLANS D'IGUALTAT

La llei 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes. Estipula la obligatorietat de que les empreses de més de 250 persones treballadores, comptin amb plans d'igualtat.

Per tan a continuació, s'especifiquen els plans d'igualtat existents a altres organismes públics, són:

Àmbit nacional:

- I Plan de Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus organismos Públicos. BOE 130 del 1 juny de 2011. D'un any de duració, o fins l'aprovació del nou pla.

Compta amb 8 eixos d'actuació.

Enllaç document complet:

<http://www.ccoomeh.org/ccoomeh/ccoomeh/general/igualdad/lplanIgualdadAge.pdf>

Enllaç BOE: <http://www.boe.es/boe/dias/2011/06/01/pdfs/BOE-A-2011-9530.pdf>

- La [Resolució de 28 de juliol de 2011, de la Secretaria d'Estat per a la Funció Pública](#), per la qual s'aprova l'Acord del 27 de juliol de 2011 de la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat sobre el Protocol d'actuació front l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'àmbit de l'Administració General de l'Estat i dels Organismes Públics vinculats a ella.

Àmbit local:

- Consell Insular d'Eivissa. Primer Pla d'Igualtat d'oportunitats (2010-2013). Aprovat en sessió de data 23 de desembre de 2010. Publicat al BOIB número 42 del 22/03/2011.

Enllaç al document complet:

http://www.conselldeivissa.es/portal/RecursosWeb/DOCUMENTOS/1/0_5449_1.pdf

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

A continuació extraurem informació que ens pot ser d'utilitat:

-Pàgina 11 i 12... trobam clarament l'existència de certes categories professionals altament feminitzades o masculinitzades. Les tres professions en què es concentra la majoria de treballadores

són:

- Auxiliar administrativa
- Auxiliar infermeria
- Personal de neteja

Quant als homes, els principals oficis són:

- Bomber
- Operari d'oficis múltiples
 - Zelador

De fet, hi ha certs oficis quasi completament exclusius d'un sexe o d'un altre, com poden ser el de psicòloga, ATS, treballadora social, auxiliar d'infermeria i personal de neteja per a les dones, i bomber, mecànic, zelador i oficial/operari d'oficis múltiples per als homes.

Això demostra una clara influència dels rols que la societat, tradicionalment, atribueix a ambdós sexes.

D'igual manera, trobam departaments altament feminitzats, com el de Política Social i Sanitària, Promoció Turística i Política Educativa i Cultural, i Departaments altament masculinitzats, com són els de Mobilitat i Activitats, Política Esportiva i Lleure, i Política Patrimonial i Agrícola.

-Encara que només un 4% de la plantilla del Consell Insular d'Eivissa treballa a jornada parcial, casi un 71% són dones.

-D'una altra banda, pel que fa a les retribucions, encara que el percentatge de persones que cobren entre 45.000 i més de 65.000 € anuals és igual, quantitativament hi ha més homes. Això xoca amb la gran diferència entre el nombre d'homes i de dones que treballen al Consell Insular, que no correspon proporcionalment.

-Un altre punt important es refereix a la formació interna del Consell Insular d'Eivissa. Durant el 2008 es varen portar a terme 7 cursos de formació. En general, les dones participen més als cursos, però en trobam alguns que són exclusivament per a dones o per a homes. És el cas del curs de "Protocol i organització d'actes", en què el 100% de les participants varen ser dones, o el curs "Intervenció focs en túnels", en què tots varen ser homes.

Es demostra que, encara avui dia, se segueixen mantenint estereotips sexistes i una distinció en les matèries que interessen a uns i altres.

En quant als resultats del questionari realitzat al personal del Consell Insular i agents socials:

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

D'entre les necessitats que s'identifiquen, podem destacar:

- La importància de la informació i la formació en igualtat d'oportunitats des de la infància.
- Més i major conscienciació i sensibilització sobre la situació de desigualtat entre dones i homes.
- Fomentar les mesures de conciliació familiar, laboral i personal.
- Posar en marxa pràctiques dedicades a la promoció laboral.
- Augment del nombre d'escoles públiques i millora en horaris i atenció de les ja existents.

Quant a les mesures a adoptar i a incloure en el I Pla d'igualtat d'oportunitats, destacam:

- La realització de cursos, conferències i xerrades sobre igualtat i gènere.
- Millora de les mesures de conciliació laboral, familiar i personal.
- Implicació dels agents socials i econòmics.
- Realitzar un protocol d'actuació davant l'assetjament sexual i laboral.
- Crear la figura d'agent d'igualtat, per resoldre qüestions d'igualtat que puguin sorgir a l'entitat.

-Necessitats identificades:

- Més recursos públics per garantir la igualtat d'oportunitats.
- Formació especialitzada i informació en àmbits com els recursos existents per a la dona, la llei d'igualtat, etc.
- Millora i aplicació de les mesures de conciliació laboral, familiar i personal.
- Seguiment a les empreses i necessitat que s'impliquin en la garantia de la igualtat d'oportunitats, quant a l'accés, la promoció, la igualtat salarial, etc.
- Necessitat de sensibilització que s'ha de fer un repartiment equitatiu de les tasques domèstiques.
- Com a necessitat destacada per a les persones informadores clau que el personal no va detectar, trobam la necessitat de fomentar l'associacionisme com a eina per assolir la igualtat.

Quant a les mesures a adoptar i a incloure en el I Pla d'igualtat d'oportunitats, destacam:

- Realització de cursos, conferències i xerrades sobre igualtat i gènere, a més d'estudis sobre aspectes concrets (prostitució, per exemple).
- Fer un esforç real per a l'aplicació i el foment de mesures de conciliació i corresponsabilitat.
- Realitzar actuacions contra la violència de gènere, com a demostració més greu de les desigualtats estructurals existents a la societat.
- Destinar més recursos a la conciliació, la formació i la garantia de la igualtat d'oportunitats.
- Control que el llenguatge i la publicitat siguin no sexistes.
- Control a l'empresa privada perquè s'impliquin, ja que la creença generalitzada és que és al sector privat on més desigualtats es troben.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Els objectius i accions del pla del Consell se dirigeixen a dos àmbits: intern i extern.

L'àmbit intern, compta amb 7 punts d'acció, dels quals hi ha un total d'11 objectius i 34 accions.

Els punts tractats són: 1.Funcionament intern de l'administració; 2.Igualtat a la feina; 3. Adjudicació de recursos; 4.Corresponsabilitat; 5.Formació; 6.Assetjament sexual; 7.Col.laboració entre entitats

Per altra banda, l'àmbit extern, compta amb 9 punts, dels quals hi ha 20 objectius i 68 accions

Els punts tractats són: 8. Participació política i social; 9. Participació econòmica; 10. Corresponsabilitat; 11. Salut i Sexualitat; 12. Imatge; 13. Educació; 14. Exclusió social; 15. Violència de gènere; 16. Esport; 17. Sensibilització; 18.

→ Comunitat Autònoma de les Illes Balears: **Acord del Consell de Govern de dia 29 de juny de 2012 pel qual s'aprova el I Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de l'Administració de la Comunitat de les Illes Balears (serveis generals) 2012-2015. BOIB número 98 del 07/07/2012.**

Enllaç a tota la informació:

<http://www.caib.es/sacmicrofront/contenido.do;jsessionid=9C11111B14F56FD8B1B87414D09037D0?idsite=399&cont=49460&lang=ca&campa=yes>

Enllaç BOIB: Enllaç BOIB: <http://boib.caib.es/pdf/2012098/mp27.pdf>

A continuació s'extrau informació relevant:

Té una vigència de 3 anys. Del 2012 al 2015

Dirigit al personal funcionari i laboral dels serveis generals de la CAIB (excepte el professorat de la conselleria d'educació i de l'ib-salut).

Objectiu general: Assolir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes que desenvolupen la seva activitat laboral en l'àmbit de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Metodologia: S'ha realitzat una diagnosi prèvia a la construcció de mesures. Amb dades quantitatives (anàlisi de les estadístiques amb relació a la plantilla) i qualitatives (recollir les percepcions i valoracions dels agents implicats en el disseny i la implantació del Pla d'igualtat al voltant de diferents àmbits d'anàlisi) Concretament:

- L'anàlisi quantitativa es fonamenta en les fonts disponibles en diferents bases de

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

dades de registre de personal. Les dades sobre la situació real de la plantilla provenen, fonamentalment, de l'explotació de la base de dades de registre de personal.

- L'anàlisi qualitativa recull opinions i valoracions de personal i agents clau, mitjançant diferents tècniques: enquesta al personal (prop de 400 persones empleades públiques, recollides mitjançant un qüestionari), un grup de discussió, entrevistes, una anàlisi DAFO, un fòrum obert de debat virtual i una anàlisi de documents. L'enquesta s'aplicà l'any 2010.

Aquesta metodologia emprada, ha donat peu a conèixer la realitat existents dins l'administració de la CCAA IB. Per tan s'estableixen diferents **Objectius específics**, els quals, es distribueixen en **8 eixos temàtics**:

1. Cultura organitzativa i política d'igualtat d'oportunitats.
2. Discriminació, assetjament i llenguatge igualitari:
 - 2a. Comunicació, imatge i llenguatge igualitari.
 - 2b. Assetjament sexual i per raó de sexe.
3. Accés i promoció.
4. Diferències retributives.
5. Formació.
6. Conciliació i distribució horària.
7. Situacions d'□especial protecció.
8. Adjudicació de recursos.

Cada Eix temàtic, compta amb objectius específics, actuacions, així com un cronograma, òrgan responsable i indicadors per al seguiment de les actuacions.

En total compta amb 28 objectius específics i 111 actuacions.

Per altra banda, cal destacar: al Juny de 2013, se va presentar a Palma, el Servei d'assessorament en plans d'igualtat per a les empreses. Gestionat per al Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat, a través de la DG per a la igualtat d'oportunitats.

Enllaç al web: www.igualdadenlaempresa.es

Díptic informatiu del servei:

<http://www.igualdadenlaempresa.es/presentacion/docs/Folletogeneraldelprograma.pdf>

II.- DIAGNÒSTIC AJUNTAMENT D'EIVISSA

A continuació se presenta l'avaluació del personal de l'Ajuntament d'Eivissa, per tal de realitzar la comparativa de les dades que consten al diagnòstic del Primer Pla d'Igualtat.

Abans de mostrar les dades, s'ha de tenir en compte:

. Les dades referents al 2008, són a data del 01/03/2008.

.Les dades del 2009, són a data del 01/10/2009

.Les dades del 2010, són a data del 31/12/2010. No s'inclouen totes les dades recollides perquè se va demanar al departament de RRHH per al diagnòstic del pla municipal per a la conciliació de la vida personal, familiar i professional.

.Les dades del 2011, són del 31/12/2011

Evolució de la plantilla de l'Ajuntament d'Eivissa.

	2008 %		2009 %		2010 %		2011 %	
Dones	198	51,83	218	50,23	203	54,4	246	49,49
Homes	184	48,17	216	49,77	170	45,6	251	50,51
Total	382	100	434	100	373	100	497	100

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades pel departament de RRHH de L'Ajuntament d'Eivissa.

-Observam que al 2008 i al 2010 hi ha menys persones, però és perquè no s'inclou el personal dels museus, patronat de música i el Patronat d'Esports. El que suposa 53 persones més al 2008 (435 en total), 69 persones més al 2010 (442 en total).

En aquesta evolució, observam com el número d'homes augmenta del 2010 al 2011, en 81 més, en canvi les dones només augmenten en 43. Al 2011, se pot dir que quasi hi ha el 50% d'ambdós sexes.

Segons el seu **tipus de contractació**, tenim:

	FUNCIONARIS/ES		LABORALS		EVENTUAL CONFIANÇA	
	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES
2008	132	114	63	67	3	3
2009	146	132	64	76	8	8
2010*						

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

2011	137	150	58	68	8	8
------	-----	-----	----	----	---	---

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades pel departament de RRHH

*Al 2010, l'Ajuntament va realitzar diagnòstic intern per a la realització del Primer Pla municipal per a la conciliació de la vida personal, familiar i professional. No consta aquesta dada (enllaç diagnòstic:

<http://www.eivissa.es/portal/images/stories/pdf/2010Diagnosiinterna.pdf>).

Observam:

.per al funcionariat, els homes han disminuït i les dones han augmentat, en 13 persones de diferència segons sexe.

.El personal laboral, ha augmentat en les dones i disminuït en els homes, amb 10 persones de diferència.

.Se manté la igualtat de sexes, en els càrrecs de confiança.

-A continuació el **personal tan funcionari com el laboral, segons nivell:**

Abans però, hem de tenir en compte que els nivells, són els següents:

- **A1.-** Caps d'àrea, Intervenció, Arquitectura, Enginyeries, Llicenciatura en dret, etc

-**A2.-** Arquitectura tècnica, Biblioteca, Subinspecció i caps de policia, Enginyeria tècnica, personal tècnic en informàtica, Treball social, educació social, etc

-**C1-** Oficials i policies locals, Recaptació, Administració, etc

-**C2-** Auxiliars d'administració, personal zelador, oficials (jardins, obres, etc) altres auxiliars

-**Agrupacions professionals**-Personal Subaltern, oficials de segona, personal de la neteja...

ANY	A1 / A2			C1 / C2			Agrupacions Professionals		
	DONES	HOMES	total	DONES	HOMES	total	DONES	HOMES	total
2008	38	25	63	107	122	229	36	48	84
2009	53	25	78	111	134	245	37	48	85
2010	28	26	54	93	125	218	42	44	86
2011	48	24	72	122	124	246	48	47	95

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Font: Elaboració pròpia amb dades del dpt RR HH de l'Ajuntament d'Eivissa

Observam com als nivells més alts: A1 i A2. Al 2008, el percentatge de dones augmenta els tres primers anys del Pla d'igualtat i disminueix un 1,28% al 2011. Concretament el percentatge anual de dones, és el següent:

- . de 60,31% al 2008
- . de 61,29%,al 2009
- . de 67,94% al 2010
- . de 66,66% al 2011

Per als nivells C1 i C2, observam més presència masculina augmenta al 2009, i disminueix els anys següents, Concretament el percentatge anual d'homes, és el següent:

- .de 53,27% al 2008
- .de 54,69% al 2009
- .de 57,33% al 2010
- .de 50,40% al 2011

Per a les Agrupacions professionals, els tres primers anys hi ha més homes però al 2011 hi ha una dona més, respecte als homes. La presència masculina, és la següent:

- .de 57,42% al 2008
- .de 56,47% al 2009
- .de 51,16% al 2010
- .de 49,47% al 2011

I, en relació als **nivells establerts** en la relació de llocs de treball de l'Ajuntament, **desagregat per sexes**, tenim:

FUNCIONARIAT PER NIVELLS										
Any	A1		A2		C1		C2		AGRUP. PROF.	
	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES
2008	6	11	17	15	97	29	10	53	2	6
2009	9	11	14	24	104	30	17	60	2	9
2011	6	14	18	24	102	39	9	66	2	7

LABORALS PER NIVELLS										
ANY	A1		A2		C1		C2		AGRUP. PROF.	
	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES
2008	0	0	2	12	2	1	13	24	46	30
2009	0	2	2	16	2	0	11	21	47	39
2011	0	1	0	9	2	0	11	17	45	41

Font: Elaboració pròpia.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

En total, les dades abans esmentades, són les següents:

PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL PER NIVELLS										
ANY	A1		A2		C1		C2		AGRUP. PROF.	
	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES
2008	6	11	19	27	99	30	23	77	48	36
2009	9	13	16	40	106	30	28	81	49	48
2011	6	15	18	33	104	39	20	83	47	48

En general, observam per nivells i anys, el següent:

.Hi ha més dones als nivells més alts A1 i A2 i també al C2:

.Al 2008, les dones representaven un 68,75% al nivell A1 i un 58,69% al nivell A2. Al 2011, ens trobam que hi ha un augment considerable de la presència femenina: un 71,42% al nivell A1 i un 64,70% al nivell A2.

. Al nivell C2, al 2008, hi havia un 77% de dones i al 2011 augmenta en un 80,58%.

.Al nivell C1 i Agrupacions professionals, hi ha més presència masculina.

.Al 2008, els homes representaven un 76,74% al nivell C1 i un 57,14% a les agrupacions professionals. Al 2011 en el nivell C1 representen un 72,72% i a les agrupacions professionals, representen un 49,47%.

Per tan l'únic nivell on s'han anivellat els sexes, és a les agrupacions professionals. I tal com passava al 2008, hi ha més dones a les categories A1, A2 i C2 i més homes en la categoria C1. Les agrupacions professionals, s'han anat igualant entre sexes i no hi ha molta diferència.

Personal per seccions, anys i sexe:

	FUNCIONARIAT 2008		2009		2011	
	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES
POLICIAL LOCAL	92	13	104	11	95	11
JOVENTUT	0	1	0	2	0	2

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

FUNCIONARIAT	2008		2009		2011	
	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES
CEMENTERIS	5	0	8	8	6	0
URBANISME	5	10	5	10	5	9
VIES PÚBLIQUES	5	6	6	6	3	6
ADMINISTRACIÓ FINANCIERA	4	16	4	15	0	1
INFORMÀTICA	4	0	4	0	4	0
SERVEIS GENERALS	4	15	4	19	2	2
ACCIÓ SOCIAL	2	1	1	3	1	2
PROMOCIÓ ECONÒMICA	2	0	1	1	1	1
CULTURA	1	1	1	0	0	4
EDUCACIÓ	1	0	1	1	1	2
BIBLIOTECA	1	8	0	9	1	9
MEDI AMBIENT	1	2	1	3	1	3
NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA	1	0	1	0	0	1
PERSONAL	1	3	1	5	1	5
PPB	1	12	1	15	2	16
PREMSA	1	0	0	2	0	2
SAC	1	9	2	9	3	13
FESTES	0	2	0	2	0	2
CAN VENTOSA	0	2	0	3	0	3
ESCOLETA	0	6	0	7	0	13
CONTRACTE PROGRAMA	0	1	0	1		
ÒRGANS DE GOVERN	0	2				
PARTICIPACIÓ CIUTADANA	0	2			0	1
PATRIMONI	0	1			0	1
PROGRAMA ASSISTENCIAL	0	1				

Font: Departament RRHH Ajuntament d'Eivissa

Altres dades

FUNCIONARIAT	2009		2011	
	HOMES	DONES	HOMES	DONES
Exclusió social	1	1	1	0
Intervenció	1	0	1	6
Nucli històric	1	1	2	2
Polítiques d'igualtat	0	1	0	1
Sancions			1	4
Rentes i exaccions			1	6
Porteria			1	4
Activitats			1	3

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

FUNCIONARIAT	2009		2011	
	HOMES	DONES	HOMES	DONES
Alcaldia			1	2
Construcció			1	3
Tresoreria			1	3
Eivissa ocupació			0	4
Infància i Família			0	1
Turisme			1	0

Font: Departament RRHH Ajuntament d'Eivissa

A les taules anteriors, observam que el personal funcionari per seccions:

HOMES

. Hi ha major presència masculina a: la Policia local, on la diferència per sexes continua accentuada: al 2008 era de 87,61% d'homes i al 2011 d'un 89,62%.

. Tot són homes al departament de: cementeris i informàtica.

DONES

. Hi ha major presència femenina a: administració financera, on al 2008 havia un 80% de dones i al 2011 només hi ha una persona. A Biblioteca al 2008, les dones suposaven un 88,88% i al 2011, són un 90%. A les PPB (Pla de Prestacions Bàsiques) al 2008 hi havia un 92,30% de dones; al 2009, un 93,75% i al 2011 un 88,88%. Al SAC (Servei d'Atenció Ciutadana), al 2008 havia un 90%, al 2009 un, 81,81% i al 2011, un 81,25% de dones.

. Tot són dones al departament de: joventut, festes, premsa, eivissa ocupació i escoleta.

-Per altra banda, al departament de serveis generals, al 2008 hi havia un 78,94% de dones i al 2011 hi ha un 50%.

PERSONAL LABORAL	2008		2009		2011	
	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES
BRIGADA DE JARDINS	20	0	21	0	20	0
BRIGADA D'OBRES	17	0			10	0
BIDELLS	9	0				
MERCATS	4	0	3	0	2	0
MEDI AMBIENT	2	0	2	2	1	1
CASAL DE JOVES	2	2	1	3	2	1
ENLLUMENAT PÚBLIC	1	0	1	0	2	1
CEMENTERI	1	0	1	0	1	0
ADL	1	2	1	3	0	3
MUSEU PUGET	1	3	1	3	1	2
SECRETARIA	1	0	1	0		
EIVISSA OCUPACIÓ	1	4	0	8		
PPB	1	9	1	9		
DINAMITZACIÓ JUVENIL	1	2	1	1	2	9
ESCOLA TALLER	1	2	3	3		

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

PERSONAL LABORAL	2008		2009		2011	
	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES
PLA D'EXCEL·LÈNCIA	0	2	1	1		
ESCOLETA	0	1	0	1	0	2
EXCLUSSIÓ SOCIAL	0	2	0	2	0	2
PMD	0	3	0	3	0	4
NETEJA	0	28	0	30	0	35
OLOA	0	3				
SERVEI PATRIMONI HISTÒRIC	0	4	1	3		
EDUCACIÓ			9	0		
CAN VENTOSA			0	1		
PERSONAL			0	1		
TURISME			0	1		
CANERA			1	1		
TELECENTRE					1	0
PORTERIA					2	0
SAC					1	1
URBANISME					2	0
EIVISSA CREA					0	3
MADINA YABISAH					1	3

Font: Departament RRHH Ajuntament d'Eivissa

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

A la taula anterior, observam que el personal laboral per seccions:

HOMES

. Tot són homes al departament de: Jardins, brigades d'obres, mercats, cementeris, eivissa ocupació. Educació,

DONES

. Tot són dones al departament de: escoleta,exclusió social, PMD (Pla Municipal de Drogues) i Neteja

Si consultam el diagnòstic intern realitzat amb les dades del 2010, per al Pla de conciliació de la vida personal, familiar i professional, pàgina 30:

TABLA 11. DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA HORIZONTAL, COMPOSICIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS POR SEXOS.

DEPARTAMENTO / ÁREAS DE TRABAJO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ADMINISTRACIÓN GENERAL	83,9%	16,1%	100,0%
A.G. CULTURA	93,8%	6,3%	100,0%
A.G. EDUCACIÓN	70,0%	30,0%	100,0%
A.G. COMERCIO Y TURISMO	50,0%	50,0%	100,0%
A.G. MEDIO AMBIENTE	14,3%	85,7%	100,0%
A.G. SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIVIL	9,0%	91,0%	100,0%
A.G. SERVICIOS SOCIALES	74,3%	25,7%	100,0%
A. G. VIVIENDA Y URBANISMO	40,0%	60,0%	100,0%
POLÍTICA ECONÓMICA Y FISCAL	75,0%	25,0%	100,0%
OTROS SERVICIOS	25,0%	75,0%	100,0%
ÓRGANOS DE GOBIERNO	46,7%	53,3%	100,0%

Tomando estos datos como referencia, se observa que la concentración de las mujeres es mucho mayor que la media en las áreas de (Tabla 12):

☐☐ Administración General (83,9%).

☐☐ A.G. Cultura (93,8%).

☐☐ A.G. Educación (70,0%).

☐☐ A.G. Servicios Sociales (74,3%).

☐☐ Política Económica y Fiscal (75,0%).

Mientras que los hombres se concentran en otras áreas distintas:

☐☐ A.G. Medio Ambiente. (85,7%).

☐☐ A.G. Seguridad y Protección Civil (91,0%).

☐☐ Otros servicios (75,0%).

Únicamente los órganos de Gobierno, así como en los departamentos de Vivienda y Urbanismo y Comercio y Turismo, la distribución es más parecida a la distribución media de la plantilla en general, por lo que se mantiene el equilibrio de mujeres y hombres.

Retribucions del personal funcionari i laboral, per sexe i anualitat:

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

	FUNCIONARIAT PER RETRIBUCIONS											
	De 15.000€ a 20.000€		De 20.000€ a 25.000€		De 25.000€ a 30.000€		De 30.000€ a 35.000€		De 35.000€ a 40.000€		Més de 40.000€	
	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D
2008	8	27	9	32	52	25	38	20	13	5	12	5
2009	1	5	20	55	28	16	56	31	21	11	22	12
2011	0	3	20	61	23	29	59	36	14	11	16	15

Font: Elaboració pròpia amb dades del dpt RRHH

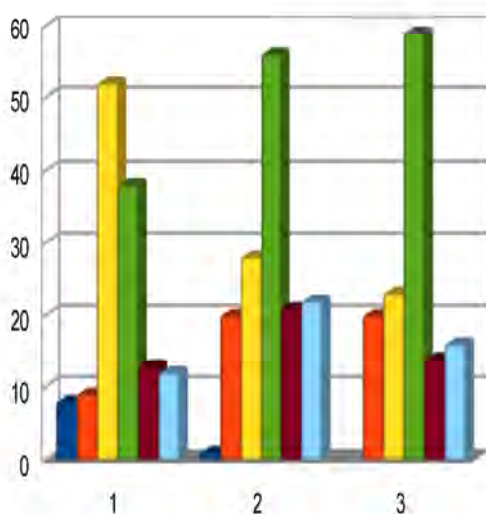
	PERSONAL LABORAL PER RETRIBUCIONS											
	De 15.000€ a 20.000€		De 20.000€ a 25.000€		De 25.000€ a 30.000€		De 30.000€ a 35.000€		De 35.000€ a 40.000€		Més de 40.000€	
	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D
2008	50	53	9	3	5	11	0	1	1	0	1	2
2009	41	35	15	21	7	19	0	2	0	0	0	0
2011	40	39	16	16	2	12	0	1	0	0	0	0

Font: Elaboració pròpia amb dades del dpt RRHH

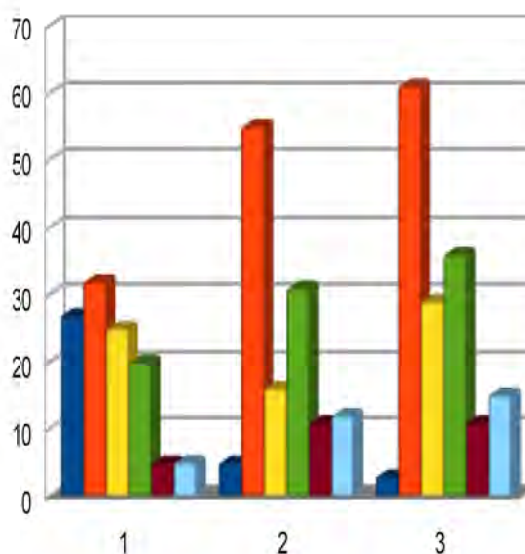
A continuació els gràfics del personal Funcionari i Laboral per sexe i Any.

ANUALITAT 1= 2008 2= 2009 3= 2011

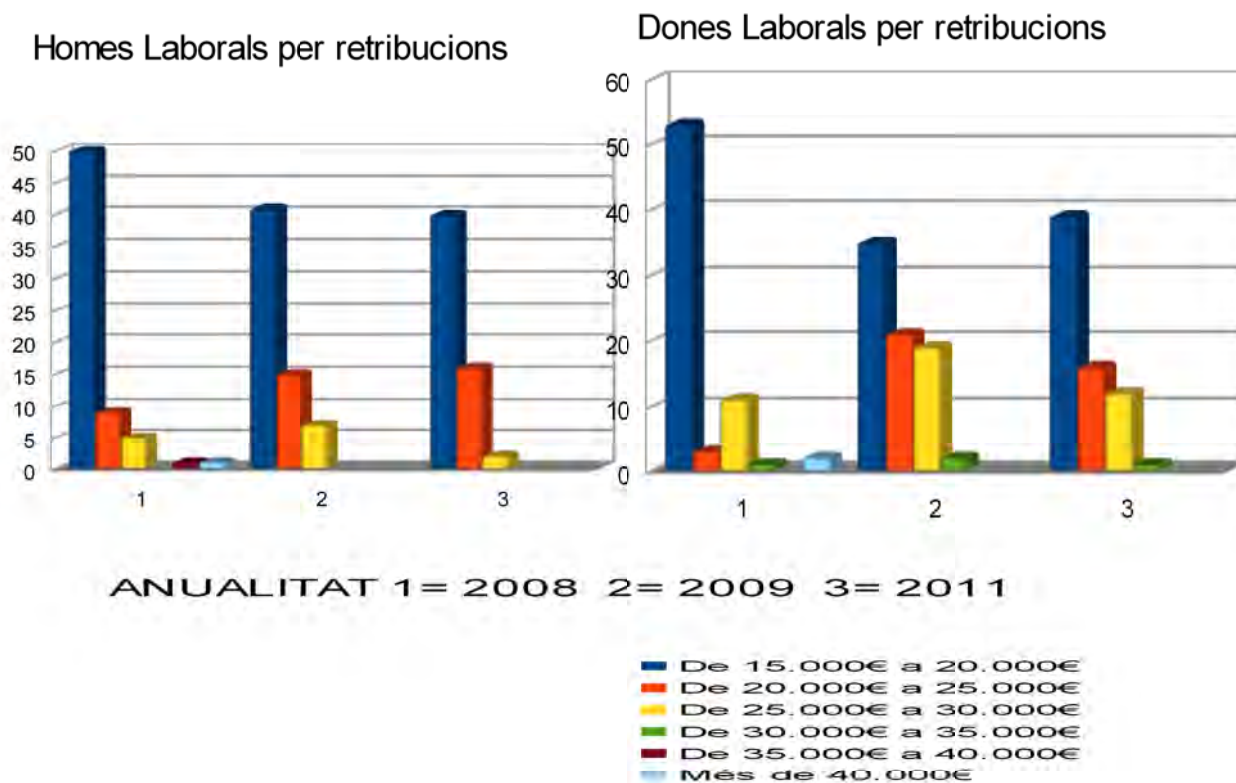
Homes Funcionaris per retribucions



Dones Funcionàries per retribucions



AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

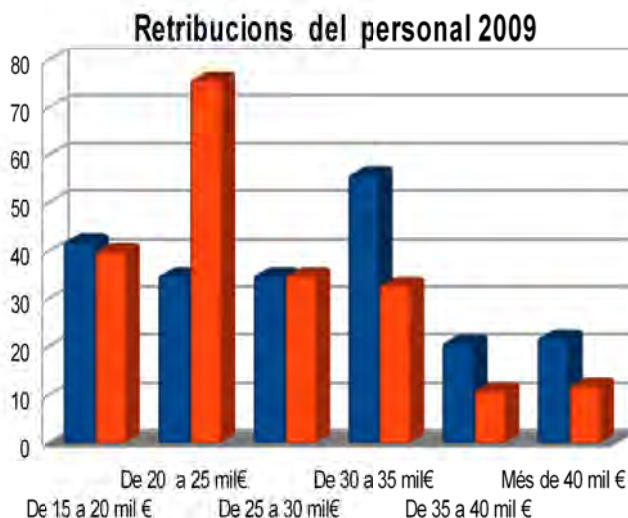
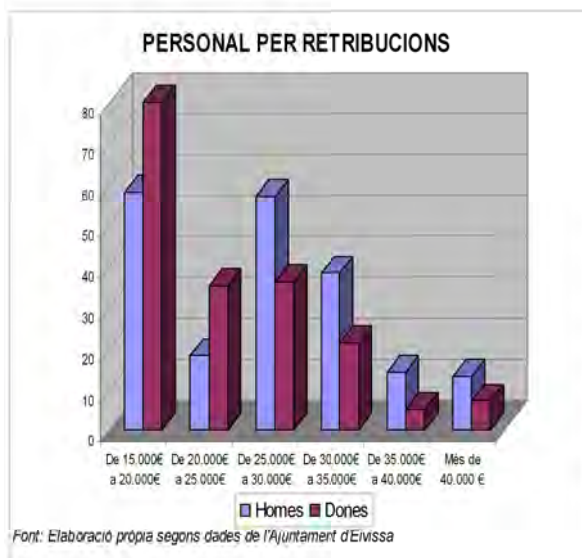


A continuació, les retribucions de tot el personal, per sexe i any

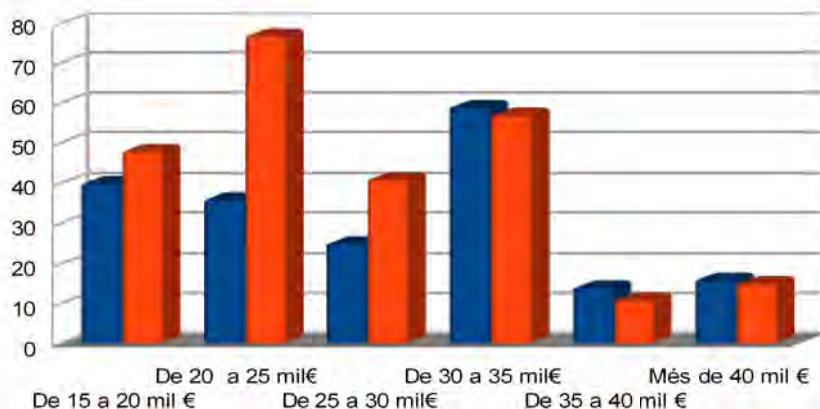
Font: Gràfics d'elaboració pròpia, a partir de les dades facilitades pel departament de RRHH de l'Ajuntament d'Eivissa.

2008

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES



Retribucions del personal 2011



■ HOMES
■ DONES

Respecte als gràfics i taules de les retribucions, observam bastants canvis, són els següents:

.S'observen més diferències per sexe, en el personal funcionari.

- . Cobren menys de 30 mil €:
 - . Al 2008: 68,91% de dones
 - . Al 2009: 60,80% dones
 - . Al 2011: 68,38% dones
- . Cobren més de 30 mil €:
 - . Al 2008: 67,74% d'homes
 - . Al 2009: 64,70% d'homes
 - . Al 2011: 58,94% d'homes

Només ha baixat un 0,53% el percentatge de dones que cobren menys de 30 mil €. Encara que el percentatge d'homes que cobra més de 30 mil, ha baixat molt més: un 8,8%.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Per tan, ens trobam en la mateixa situació que a la primera avaluació, que el número de dones que cobren menys és molt més superior als homes. Per tan les categories laborals no se corresponen amb les retribucions percebudes.

. Si comparam el total (personal funcionari i laboral) de les retribucions anuals percebudes per sexe, observam:

. Del 2008 al 2009:

. Hi ha més equilibri per sexes en les retribucions més baixes (de 15 a 20 mil€) : al 2008, hi havia 22 dones més, i al 2009, hi ha 2 homes més.

.Quasi se dupliquen les persones que cobren d'entre 20a 25 mil €. Però augmenten les diferències per sexe: Al 2008 hi havia 17 dones més i al 2011, són 41 dones més.

. Disminueix el número de persones però s'equilibra el número entre sexes, de les persones que cobren d'entre 25 a 30 mil€: al 2008 hi havia una diferència de 21 homes més i al 2009, hi ha el mateix número de dones i homes.

.Augmenten en major proporció els homes que cobren d'entre 30 a 35 mil €: Al 2008 hi havia una diferència per sexe de 17 homes més que dones i al 2009, aquesta diferència és de 23 homes més.

.Augmenta el número de persones que cobren entre 35 a 40 mil €. Hi ha diferències per sexe: al 2008, hi havia 9 homes més i al 2009, són 10 homes més.

.Augmenta en major proporció els homes que cobren més de 40 mil€: al 2008 la diferència eren de 6 homes més, i al 2009, arriben a ser 10 homes més respecte a les dones.

. Del 2009 al 2011:

. Augmenten les dones (8) i disminuïen els homes (2) que cobren les retribucions més baixes (de 15 a 20 mil€). Les diferències per sexe, són de 8 dones més. Per tan se canvia la tendència respecte al 2009 on hi havia 2 homes més.

.Quasi se manté la mateixa proporció d' homes i dones que cobren d'entre 20 a 25 mil €. Però és aquí on segueix existint la major diferència per sexe. Igual que al 2009, al 2011 hi ha 41 dones més.

. Augmenten les dones (6) i disminueixen els homes (10) que cobren d'entre 25 a 30 mil €: Si al 2009 hi havia la mateixa proporció per sexes, al 2011 la diferència per sexe, és de 16 dones més.

.Augmenten les persones que cobren d'entre 30 a 35 mil € i se produeix un equilibri per sexes: Si al 2009 hi havia una diferència per sexe de 23 homes més, al 2011 se redueix en dos homes més.

.Disminueixen els homes (7) que cobren d'entre 35 i 40 mil €, el número de dones se manté i la diferència per sexe es redueix a 3 homes més.

. Disminueixen els homes (6) i augmenten les dones (3) que cobren més de 40 mil €. Se produeix un equilibri per sexes: Si al 2009, hi havia una diferència de 10 homes més , respecte a les dones. Al 2011 trobam només 1 home més que cobri més que les dones.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Per realitzar l'avaluació del Primer Pla d'Igualtat de l'Ajuntament, no s'ha realitzat cap qüestionari relacionat amb el Pla d'Igualtat, però si al 2009, se va realitzar un qüestionari sobre l'opinió de la conciliació de la vida laboral, familiar i professional, al personal polític i tècnic de l'Ajuntament per a la realització del diagnòstic intern de la plantilla de l'Ajuntament, per a la confecció del Primer Pla per a la conciliació de la vida personal, familiar i professional.

Enllaç: <http://www.eivissa.es/portal/images/stories/pdf/2010Diagnosiinterna.pdf>

Per consultar l'enquesta emprada, vore annexe 1 . Pàgina 131 a 138.

Per consultar dades objectives del personal, consultar Punt 6. Pàgina 64 a 107

Per dades obtingudes als sindicats pàgina 108 a 112.

També se pot consultar el diagnòstic extern realitzat per a la confecció del Pla de Conciliació, és el següent:
<http://www.eivissa.es/portal/images/stories/pdf/2010Eivissadiagexternaok.pdf>

3. AVALUACIÓ I NIVELL DE CONSECUCIÓ DE DELS OBJECTIUS I ACCIONS

I. ÀMBIT INTERN

A continuació, s'especificarà cada objectiu, acció, regidoria implicada, cronograma i valoració de la implementació interna, per aquest ordre:

1.1 Sensibilitzar en matèria d'Igualtat d'Oportunitats al personal i càrrecs polítics de l'Ajuntament d'Eivissa.

1.1.1. Realitzar una jornada de formació anual, sobre Polítiques i estratègies públiques en matèria d'Igualtat d'Oportunitats dins del Pla de Formació de l'Ajuntament, destinat a personal i càrrecs polítics, donant facilitats d'horaris i condicions per poder assistir-hi.

En el termini dels quatre anys que dura aquest Pla, tot el personal ha d'haver assistit a la jornada de formació corresponent a la seva àrea.

Totes les regidories implicades. 2009-2011

Valoració: Acció realitzada però amb modificacions, no s'a aconseguit realitzar la formació per a tot el personal.

No s'ha realitzat cap jornada de formació anual específica vers el tema especificat però al 2010-2011 se va realitzar un curs de llenguatge no sexista i administratiu dins el pla de formació per al personal.

Destacam que al juny de 2010, les persones que conformen les comissions per al projecte Balance-Equilibrio participen a una jornada de formació, organitzada per al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. En el marc de l'elaboració del Pla de Conciliació de l'Ajuntament d'Eivissa, inscrita en el contexte del Projecte Equilibrio entre la vida personal, familiar i professional. Va ser on-line i amb una duració total de 6 hores. En total hi participen: 13 persones per a l'àmbit extern i 11 per a l'intern. El mòdul formatiu, incloïa dues unitats didàctiques: 1- Conciliació i equilibri de la vida personal, familiar i professional; on se treballarà conceptes bàsics sobre la conciliació, el seu significat, objectius, agents que intervenen i marc normatiu; 2- Millorant la conciliació del personal de l'Ajuntament on s'oferiran les pautes bàsiques per al desenvolupament d'un Pla de conciliació, especialment el seu seguiment i avaluació.

1.1.2. Dins el temari habitual dels plans de formació anuals de l'Ajuntament, incloure en totes les jornades formatives un mòdul sobre igualtat d'oportunitats, d'acord amb el temari de cada curs.

Totes les regidories implicades. 2010-2011

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Valoració: aconseguida en part i amb modificacions, perquè no s'ha realitzat a tot el personal. Se va realitzar formació del 2009 al 2011, amb un total de 19 sessions, 26,5 hores, a 268 persones, de les quals 144 varen ser dones i 124 hòmens. Representa un 53,92 % de la plantilla.

1.2. Incorporar la perspectiva de gènere en la recollida, elaboració i difusió de la informació i la normativa que es generi dintre de l'Ajuntament d'Eivissa.

1.2.1. Introduir en tots els programes informàtics i en tots els sistemes de recollida de dades de l'Ajuntament d'Eivissa la variable sexe, garantint que tota la informació, estudis i estadístiques municipals reflecteixin la presència d'hòmens i dones.

Totes les regidories implicades. 2009-2011

Valoració: No aconseguida. No tots els departaments ho tenen en compte. A més el de RRHH, contabilitza les dades a mà. No tenen cap programa informàtic que faciliti la feina.

1.2.2. Adequar la nova documentació: administrativa (memòries, actes,...), publicacions i campanyes municipals que es duen a terme des de l'Ajuntament d'Eivissa, des del principi d'igualtat d'oportunitats.

Totes les regidories implicades. 2010-2011

Valoració: Aconseguida.

2009: Se realitza un Assessorament sobre llenguatge no sexista al sindicats: CCOO i UGT. També se realitzen tasques de revisió de documentació i impresos de l'Ajuntament: Reglament de participació ciutadana, Plantilla de les bases de les subvencions, fulls de sol.licituds, inscripcions, etc

2010: S'adequa la següent documentació:

- El nou portal web per a la ciutadania, s'ha revisat el llenguatge no inclusiu*
- Als fulls oficials: vacances, despeses per viatges, etc*
- Bases de les subvencions generals per a tots els departaments,*
- Reglament de participació ciutadana.*
- Model proposta d'acord de les subvencions.*
- Llenguatge de la nova pàgina per al funcionariat de l'Ajuntament i l de la nova plataforma per a realitzar tràmits on-line.*

2011: Trasllat del SAC, servei atenció al ciutadà de l'Avinguda Ignassi Wallis, al nou edifici de Sa Colomina, amb el canvi de nòm: Servei d'Atenció a la Ciutadania.

- Enviat l'11 de maig : Correcció llenguatge sexista de la propaganda sindical per a les eleccions previstes a l'abril, a l'Ajuntament d'Eivissa període 2011-2015.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

2013: es va penjar a la intranet (el 4 de març de 2013), un document on s'informava de que els documents que volen publicar-se, a part d'enviar-se al departament de normalització lingüística, també havien de passar per al Casal de Dones, per tal de fer la revisió del llenguatge sexista (l'agenda 21 la que ens ha demanat la correcció (2013).

1.2.3. Adequar la nova normativa reguladora de la política municipal que es publiqui (contractació, ajudes, beques, ofertes públiques, tribunals,..), incorporant-hi els principis d'igualtat d'oportunitats.

Totes les regidories implicades 2010-2011.

Valoració final: Aconseguida, en part.

Per a la normativa reguladora, es té previst allò que diu la llei.

Per altra banda, destacar: l'ordenança de publicitat al municipi (Eivissa, 28 de setembre de 2010.) a l'article 4, estableix els Principis generals per a l'exercici de l'activitat de publicitat hauran de respectar-se els principis que en matèria de publicitat general, en limitin el lliure exercici i, en particular, els següents, entre d'altres:

1. El respecte a la dignitat de la persona, impedit la vulneració dels valors i drets reconeguts a la Constitució i, especialment, els relatius a la infància, la joventut i la dona.

A l'article 10 de la mateixa ordenança, estipula les prohibicions, entre d'altres:

e) Qualsevol publicitat que faci ús de missatges sexistes o contraris a la normal integració de les dones a la societat. (a l'article 51 s'estipulen les faltes, i contravenir aquesta, és falta greu). *

*=Seguint amb l'article 51 de l'ordenança de publicitat, se considera falta Molt Greu, entre d'altres:

La distribució de material publicitari o la difusió de missatges publicitaris que atemptin contra la dignitat de les persones o vulnerin els valors o drets reconeguts a la Constitució, especialment els referits a la infància, la joventut i la dona. (sanció de 1.500€).

1.2.4. Incloure, en les convocatòries d'ajudes de l'Ajuntament, l'obligació que les activitats i la publicitat subvencionades respectin el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Totes les regidories implicades. 2008-2011

Valoració final: Aconseguida al 2010.

Se comenta que al 2009, només va ser la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, que ho tenia en compte. Al 2010 ja se va incloure un article a les bases de les subvencions, emprades per tots els departaments (article número 12) on s'obligava que totes les activitats subvencionades havien de respectar el principi d'igualtat d'oportunitats. Actualment, al 2013, encara se fa servir.

1.3. Afavorir participació equilibrada en les estructures de poder i presa de

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

decisiones tant a nivell polític com del personal

Difusió interna i externa de les novetats del projecte Balance-Equilibrio: Descàrrega de la "Guia de Bones Pràctiques per a la promoció de la conciliació de la vida personal, familiar i professional des d'Entitats Locals d'Espanya i Noruega:

<http://www.balanceequilibrio.net/paginas/cont1d.htm>

1.3.1: Conèixer demandes i necessitats per a la Promoció, Formació i Conciliació de la vida personal i professional del personal de l'Ajuntament:

. Establir un sistema de recollida d'informació mitjançant bústies de suggeriments a cada Regidoria o centralitzades a la Regidoria d'Igualtat, i a través de;

. qüestionaris d'avaluació que es passin as final de les jornades formatives de l'Ajuntament.

Totes les regidories implicades 2008-2011

Valoració: Aconseguida en Formació i Conciliació. En Promoció no s'ha realitzat cap acció.

En comptes de bústia de suggeriments, es troba més viable l'ús del correu electrònic del casal.dones@eivissa.es o el telèfon.

- Anualment, el departament de Recursos Humans, passa a principis de cada any una enquesta a tot el personal per conèixer les demandes de formació.

Per altra banda, al desembre 2009 :l'Ajuntament d'Eivissa, va ser seleccionat pel Ministeri d'Igualtat per a desenvolupar un projecte pilot en conciliació de la vida personal, familiar i laboral, amb el projecte Balance-Equilibrio, s'ha realitzat un diagnòstic intern i extern d'Eivissa, on s'han recollit dades quantitatives i qualitatives al llarg del 2010, amb el qual s'han omplert 3 tipus de fitxes: Caracterització de la plantilla de l'Ajuntament, mesures de conciliació emprades per al personal i opinió vers la conciliació. Amb totes aquestes eines, se va elaborar i aprovar el El Pla de conciliació de la vida personal, familiar i professional (àmbit intern i extern), aprovat al ple de l'Ajuntament del 28/04/2011.

El 28 d'abril de 2011, el ple de l'Ajuntament aprova per unanimitat el PLA DE CONCILIACIÓ. El penjam al web el 2 de maig de 2011.

1.3.2. Assegurar participació paritària en tribunals, comissions, jurats...

Totes les regidories implicades. 2010-2011

Valoració: *No aconseguida però es té en compte, però no s'assegura.*

1.3.3. Incrementar la presència de dones en taules sectorials o de negociació, en comissions avaluadores i tècniques.

Totes les regidories implicades. 2011

Valoració: Aconseguida en part.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

2010: Encara que aquest objectiu no està previst per enguany, se comenta que al Comitè d'Empresa de personal laboral hi ha més dones . Per altra banda, a la Junta de Personal funcionari, només hi ha una dona.

2011: Es va penjar a la intranet de l'Ajuntament, un anunci per animar a les dones treballadores de la Corporació a formar part de les candidatures dels sindicats, ja que el 7 i 14 d'abril són les eleccions per als nous càrrecs de la Junta de Personal i del Comitè, que conformen la Mesa de Negociació de l'Ajuntament d'Eivissa.

Segons la proclamació realitzada el 06/05/2011, dels diferents sindicats, no hi ha cap dona en la primera posició. Segons cada sindicat, hi ha les candidatures següents:

*SPPME-Baleares: 15 candidatures, tot hòmens.

*UGT: 10 homes i 6 dones. 16 candidatures.

*CCOO: 14 homes i 1 dona. 15 candidatures.

*CSI-CSIF: 10 homes i 6 dones. 16 candidatures.

*USO: 51 dones i 25 homes. 76 Candidatures.

1.4. Incorporar el principi d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes als processos de contractació i de sub-contractació d'empreses de forma que es valori la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes

1.4.1. Incorporar com a criteri de valoració en la subcontractació d'empreses, la participació equilibrada de dones i homes.

Totes les regidories implicades. 2010-2011

A la darrera comissió se va valorar juntar acció 1.4.1 i 1.4.2. al ser similar

Valoració: Aconseguida, en part. No és vinculant, és de caire voluntari.

Apartir de juny de 2010, es va aprovar per l'equip de govern un annexe per a les contractacions. Annexe VIII: Model de declaració responsable en matèria d'igualtat, on les empreses subcontractades per l'Ajuntament han de signar de forma voluntària, que compliran amb l'obligació, si fos el cas, d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat. S'inclou anunci penjat al web:

Contractacions més igualitàries

Martes, 25 de Mayo de 2010 09:25

L'Ajuntament d'Eivissa ha acordat que en tots els concursos públics que convoqui es donarà prioritat a les empreses que tinguin empleades més persones amb alguna discapacitat i que hagin elaborat un pla d'igualtat entre homes i dones. El Consistori ha pres aquesta decisió en base a la disposició addicional sexta de la Llei de Contractes del Sector Públic, que preveu que "els òrgans de contractació podran incloure als plecs de clàusules administratives particulars la preferència en l'adjudicació dels contractes per a les proposicions presentades per aquelles empreses que, en el moment d'acreditar la seua solvència tècnica, tinguin a la seua plantilla un nombre de treballadors amb discapacitat superior al 2 per 100, sempre que les mencionades proposicions igualin en el seus termes a les més ventajoses des del punt de vista dels criteris que serveixin de base per a l'adjudicació.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

D'aquesta manera, en cas que dues empreses empatin, la que tingui una relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al 2 per 100 tindrà preferència en l'adjudicació del contracte."

A partir d'ara, l'Ajuntament també reclamarà a les empreses que opten als concursos un formulari on declarin que "de conformitat amb l'establert a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, compliré amb l'obligació d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat".

1.4.2. Incloure en el barem d'adjudicació i mèrits, en els processos de subcontractació, que les empreses estiguin compromeses amb la Igualtat d'Oportunitats.

Totes les regidories implicades. 2010-2011.

Valoració: Aconseguida, en part.No és vinculant, és de caire voluntari.

2010: No és un mèrit, està estipulat com a una declaració responsable

2011: No es reconeix en els barems.

1.4.3. Establir com a clàusula permanent en les contractacions de campanyes publicitàries i de divulgació, que es garanteixi el tracte igualitari de les dones i homes.

Totes les regidories implicades. 2009-2010

Valoració: Aconseguida en part, però no s'ha establert la clàusula permanent.

2009: Se contempla a l'ordenança per fomentar i garantir la convivència ciutadana i conductes cíviqes a l'espai públic d'Eivissa (Boib número 101 del 14/07/2009).

Destacam el Títol II-CAPÍTOL 1r.- ATEMPTATS CONTRA LA DIGNITAT DE LES PERSONES

Article 11.-

Les conductes tipificades com a infraccions en aquest capítol troben el seu fonament, constitucional i legal, en la necessitat d'evitar en l'espai públic totes les pràctiques individuals o col·lectives que atemptin contra la dignitat de les persones, així com les pràctiques discriminatòries de contingut xenòfob, racista, sexista, homòfob, o de qualsevol altra condició o circumstància personal, econòmica o social, especialment quan s'adrecin als col·lectius més vulnerables.

Article 12.- Normes de conducta

Resta prohibida a l'espai públic tota conducta de menyspreu a la dignitat de les persones, així com qualsevol comportament discriminatori, sigui de contingut xenòfob, racista, sexista o homòfob, o de qualsevol altra condició o circumstància personal o social, de fet, per escrit o de paraula, mitjançant insults, burles, molèsties intencionades, coacció psíquica o física, agressions o altres conductes vexatòries.

Article 13.- Aquestes conductes tendran consideració d'infracció greu,

Article 85. -les quals seràn sancionades amb multa de 750,01 euros fins a 1.500 euros.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

2010: Es recull a l'ordenança municipal de publicitat, publicada al BOIB núm. 146 del 09/10/10. De la qual destacam:

.L'article 4-1 dels principis generals:

A l'exercici de l'activitat de publicitat hauran de respectar-se els principis que en matèria de publicitat general, en limitin el lliure exercici i, en particular, el següent, entre d'altres:

1-El respecte a la dignitat de la persona, impedit la vulneració dels valors i drets reconeguts a la Constitució i, especialment, els relatius a la infància, la joventut i la dona.

.L'article 10-3: no s'autoritzarà, entre d'altres, e) Qualsevol publicitat que faci ús de missatges sexistes o contraris a la normal integració de les dones a la societat.

Considerada aquesta com a falta greu.

Amb una sanció de multa de fins a 1.000 euros.

Així mateix, se contempla com a falta molt greu: 2) La distribució de material publicitari o la difusió de missatges publicitaris

que atemptin contra la dignitat de les persones o vulnerin els valors o drets reconeguts a la Constitució, especialment els referits a la infància, la joventut i la dona.

Aquesta, se sancionarà amb multa de fins a 3.000 euros la comissió d'aquest tipus d'infracció molt greu.

2010 a 2013. Mencionar també l'article 12 de les bases de subvencions emprades per a tots els departaments

1.5. Adjudicar recursos materials i personals per a l'aplicació del Pla d'Igualtat d'Oportunitats del municipi d'Eivissa

1.5.1. Consignar als pressupostos anuals de l'Ajuntament els recursos econòmics necessaris per a l'execució del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes.

Ple de l'Ajuntament. 2008-2011

Valoració: Aconseguida, en part.

Amb caràcter general, no hi ha partida presupuestària per al pla d'igualtat, sino que és per a la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, que és el següent, tenint en compte que se paga lloguer del casal de dones, fins abril 2012 (inclòs).

2008: 81.337€. S'inclou el pagament per a la confecció del pla d'igualtat, així com l'adequació del nou espai del Casal de dones.

2009: 82.287€

2010: 32.100€

2011: 43.000€

2012: 15.000€. Sense subvencions. A partir de l'1 d'abril de 2012 deixam de pagar el lloguer del local, per passar a ocupar un edifici municipal, per tal d'optimitzar els recursos econòmics de l'Ajuntament.

2013: 5.000 €. Sense subvencions.

1.5.2. Nomenar a persones concretes del propi Ajuntament, tant a nivell polític com tècnic, que realitzin funcions d'impuls, coordinació, seguiment i avaluació d'aquest

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Pla: Integrants de la Comissió de Seguiment.

Regidoria de Polítiques d'Igualtat. 2008-2011

Valoració: Aconseguida. A punts anteriors de l'informe final se troben les persones que conformen al llarg d'aquests quatre anys la comissió de seguiment, la qual ha anat variant al llarg dels anys fins l'actualitat.

La valoració que realitzen és positiva, hi ha motivació de continuïtat, i a la darrera reunió se mostraven els resultats d'aquests quatre anys, per la qual cosa, han vist que les reunions tenen la seva utilitat.

1.5.3. Establir de forma periòdica reunions de coordinació entre les associacions i grups de dones del municipi amb la representació de l'Ajuntament, per a crear un fòrum de trobada i reflexió, i impulsar l'execució de les accions del Pla i el seu seguiment.

Regidoria de Polítiques d'Igualtat. 2008-2011.

Valoració: Realitzada en part.

Desde el Casal de Dones es dona suport a les associacions que tenen seu al Casal, així com a les que tenen interès per a pertànyer o altres. No se realitzen reunions, més que les que se convoquen per al seguiment del Pla extern, així com la coordinació i recolzament de les seues activitats.

Al 2009, se va proposar crear un fòrum de trobada d'hòmens per a la igualtat, per tal de promocionar la participació masculina a l'associacionisme.

Un dels objectius bàsics del Casal de Dones, és enfortir l'associacionisme que treballa per a la igualtat i per les dones. Així des que es va crear el Casal, ja tenen la seua seu 5 associacions. De les quals a data del 2013, s'han donat de baixa: MAMI: Madres Asociadas Monomarentales de Ibiza, i l'associació Dones autònomes i empresàries que diuen que el 2013 s'ho prenen de descans.

1.5.4. Actualitzar anualment el diagnòstic socio-demogràfic de la realitat del municipi, en matèria d'Igualtat d'Oportunitats, mitjançant la recollida de dades desagregades per sexes.

Regidoria de Polítiques d'Igualtat. 2008-2011

Valoració: Aconseguida, encara que no és la Regidoria indicada, és la Regidoria de Desenvolupament Local

Les persones Agents de Desenvolupament Local, fins el 2012 realitzaven les estadístiques anuals del municipi d'Eivissa (dades població del municipi i mercat laboral).

Enllaç a les estadístiques realitzades:

http://www.eivissa.es/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=796&Itemid=657&lang=ca

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

S'empren estadístiques disponibles: INE, IBESTAT, SOIB, etc.

1.6. Comunicar i difondre el Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes de l'Ajuntament d'Eivissa.

1.6.1. Difondre els continguts del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre el personal i càrrecs polítics de l'Ajuntament, i entre tots els agents socials, empreses, serveis que no pertanyin directament a l'Ajuntament, però que li donen servei:

- Facilitar una còpia del Pla a cada Regidoria.
- Passar un comunicat intern a totes les persones que treballen per a l'Ajuntament per fer saber que s'ha posat en marxa un Pla d'Igualtat d'Oportunitats i que el poden consultar a la Regidoria per a la qual treballen o a la secció de recursos humans/personal de l'Ajuntament.
- Penjar el Pla d'Igualtat d'Oportunitats a la pàgina web de l'Ajuntament.
- Realitzar una xerrada informativa sobre els objectius i les accions del Pla.

Regidoria de Polítiques d'Igualtat. 2008-2011

Valoració: Aconseguida.

Es difon el contingut del Pla, a través de la possibilitat de consultar-lo al web de l'Ajuntament. Així com la realització dels cursos de formació per personal de l'Ajuntament i personal contractat pel PROIB.

El pla d'igualtat complet (amb el diagnòstic) així com un resum, se varen penjar a la web de l'Ajuntament, per donar-lo a conèixer. Així mateix també se va penjar a la intranet de l'Ajuntament, per al coneixement de tot el personal.

A la formació realitzada (2009 al 2011) i explicada a l'acció número 1.1.2. un dels punts tractats a la formació, s'explicava mínimament els continguts i existència del Pla d'Igualtat.

Les dades del web de l'Ajuntament en referència a la consulta del resum i del pla d'igualtat, estan incloses a l'acció externa número 2.1.1, són: de 2009 fins al 30/09/12:

-El Resum del Pla d'Igualtat:

2010: 86

2011: 53

-Pla d'igualtat:

2009: 115

2010: 123

2011: 2.094= 5,73 descàrregues per dia.

2012 (fins el 8 d'octubre) 291= 4.71 descàrregues per dia.

-Accessos al Casal de Dones: entrades desde febrer de 2009 al 08-10-2012: 52.846

1.7. Fomentar la cooperació i col·laboració entre les diferents administracions competents: local, insular i autonòmica, per aconseguir amb més efectivitat els objectius marcats

Al 2012. Col·laboració amb la difusió i repartiment de les guies elaborades per la

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Federació d'Associacions de Mares Solteres. La presentació de la guia va ser el 19 de setembre a Palma. Al novembre me poso en contacte per tal de poder rebre al Casal de Dones exemplars d'aquesta guia. I com no tenien cap contacte de les Pitiuses, rebem 270 guies de recursos per a famílies monomarentals en les Illes Balears, ho repartim per varios serveis de l'illa.

Guia editada per l'Associació FAMS: Federació d'associacions de mares solteres. Subvencionat pel Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat. A través de la DG DE Serveis per a la família i la infància.

Enllaç: <http://redmonoparental.files.wordpress.com/2012/09/copia-de-cartel-a3-guia-recursos-islas-baleares-leares.jpg>

1.7.1. Establir i desenvolupar els convenis de col·laboració necessaris, amb el Govern Balear i amb el Consell Insular d'Eivissa, per a desenvolupar estratègies conjuntes en l'execució de diferents accions del Pla d'Igualtat, en base a les competències assumides per cada administració.

Totes les regidories. 2009-2011

Valoració: Aconseguida.

2009- Conveni de col·laboració amb el Consell Insular per a la confecció del seu Pla d'Igualtat. Aprovat inicialment al Boib 18/05/2010. I definitivament al BOIB Num. 42 22-03-2011 i Pla d'Igualtat d'Oportunitats del Consell Insular d'Eivissa per als anys 2010-2013 de Política. El Ple del Consell Insular d'Eivissa, en sessió de data 23 de desembre de 2010, va aprovar definitivament el Pla d'Igualtat d'Oportunitats del Consell Insular d'Eivissa per als anys 2010-2013. es pot consultar a la plana web de la Corporació <http://www.conselldeivissa.es>

-Fins el 21 de juny de 2010, hi havia de plaç per fer esmenes a l'esborrany del Pla d'Igualtat del Consell Insular. Desde el Casal de Dones se realitza la correcció de les dades incloses al pla, on consten dades errònies.

-Al llarg d'aquests anys, també s'han realitzat convenis de col·laboració, amb: UNED (2010), UIB (2010) i la Universidad de Sevilla (2012), per a tutoritzar alumnes en pràctiques, les quals varen ser 3: una de tercer d'Educació Social, la qual va confeccionar la creació del banc del temps, una altra de segon de treball social, la qual va realitzar tasques d'observació i coneixement de l'entitat i serveis propis, i la darrera va realitzar tres tallers d'educació sexual, dirigits: al casal de dones, a les persones monitories del departament de joventut de l'Ajuntament, i a l'Associació ABAM, on varen participar un total de 30 persones.

El 14 de març de 2013. L'Institut Balear de la Dona, va contactar amb el Consell Insular d'Eivissa, per tal d'informar-se vers els plans d'igualtat existents a l'illa. Lis varen informar del Casal de Dones. Ens varen contactar per tal de demanar l'existència i estat del Pla d'Igualtat de l'Ajuntament, per tal de conèixer la realitat de les Illes Balears, per a la confecció del diagnòstic per al pla d'igualtat extern del Govern Balear. Se recorda

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

que dins l'àmbit intern, el Consell de Govern, va aprovar el 29/04/2012 l'aprovació del Primer Pla d'Igualtat entre dones i homes de l'Administració de la CCAA Illes Balears, per al període 2012-2015 (boib número 98 del 07/07/2012).

1.7.2. Col·laborar amb el Govern Balear i amb el Consell Insular d'Eivissa en l'execució dels seus propis Plans d'Igualtat, si n'és el cas.

Totes les regidories. 2008-2011

Valoració: Aconseguida en part.

2009: Al mes de novembre, es va incorporar al Casal de Dones, l'agent d'igualtat del Consell Insular d'Eivissa, per tal d'establir col.laboració per a la confecció del pla d'igualtat del Consell. Duració: 5 mesos.

-Sessió plenària del Consell Insular Eivissa, en data 30/04/2010, s'aprova per unanimitat. Vore punt 4 de l'acta del ple:

http://www.conselldeivissa.es/portal/RecursosWeb/DOCUMENTOS/1/0_4326_1.pdf

-Boib número 74 del 18/05/2010. Surt anunci aprovació del Pla del Consell, amb 30 dies per esmenes.

-Sessió plenària del Consell Insular d'Eivissa, en data 23/12/2010, s'aprova definitivament el Pla d'Igualtat del Consell (vore punt 5) per al període 2010-2013. Enllaç

acta:http://www.conselldeivissa.es/portal/RecursosWeb/DOCUMENTOS/1/0_5194_1.pdf

*-Boib número 42 del 22/03/2011. S'aprova definitivament el Pla. Enllaç:
<http://boib.caib.es/pdf/2011042/p56.pdf>*

Per consulta del pla d'igualtat d'oportunitats del Consell Insular d'Eivissa: El qual roman a les dependències del Departament de Política Social i Sanitària del Consell Insular d'Eivissa 2010-2013:

http://www.conselldeivissa.es/portal/RecursosWeb/DOCUMENTOS/1/0_5449_1.pdf

2008 al 2011: La col.laboració amb el Govern tracta sobre la difusió de les campanyes i activitats que se desenvolupen a les Illes Balears.

2013.El Govern Balear, a través de l'Institut Balear de la Dona, demana col.laboració per a la confecció del diagnòstic extern amb l'objectiu de confeccionar el pla igualtat extern. Ens demanen dades i existència de Plans d'Igualtat a l'Ajuntament.

1.7.3. Assistir a les jornades, seminaris, o altres trobades, que es realitzin a nivell local, autonòmic, nacional o internacional que abordin la Igualtat d'Oportunitats o aspectes relacionats amb la perspectiva de gènere.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Totes les regidories. 2008-2011

Valoració: S'ha fet però s'ha de seguir fent, tant per al personal tècnic com polític.

S'assisteix a les diferents jornades locals, per tal de donar difusió de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat i de forma paral·lela, se realitza difusió de totes les accions formatives realitzades a nivell local i comunitat autònoma durant el període d'implantació del pla d'igualtat.

2008:

-Es va realitzar a Palma la jornada "Assistència a víctimes de violència domèstica i de gènere", organitzada per la FEMP amb l'Ajuntament de Palma. Varen anar dos policies locals (una dona i un home) d'Eivissa i es va informar de l'existència del Pla d'Igualtat, com a bona pràctica.

-Postgrau Experta Universitària en Plans d'Igualtat i Conciliació. Formació a la UIB extensió Eivissa. Des del 20 d'octubre de 2008 fins al 3 de febrer de 2009. Duració: 110 hores

- Jornades sobre Igualtat entre dones i homes a l'àmbit econòmic. Organitzat per la Cambra de Comerç d'Eivissa i Formentera, amb la col·laboració del Govern de les Illes Balears a través de la Conselleria de Treball i Formació, amb la Direcció General de Responsabilitat Social Corporativa. Duració: 8 hores. Els dies : 10 i 11 de desembre al Recinte de Fires i Congressos d'Eivissa.

2009: El regidor d'esports al febrer va assistir a unes jornades a Palma ,d'esport i dona.

2010:

-11 de febrer: Jornada vers els drets sindicals, plans d'igualtat i serveis d'assessorament empresarial per a dones emprenedores. Organitzada per la DG Responsabilitat Corporativa, del Govern Balear amb el Ministeri d'Igualtat.

-16 de març: Jornada d'igualtat i Responsabilitat Social Empresarial; el distintiu d'Igualtat. D'1 hora i mitja de duració. Realitzada per la Conselleria de Treball i Formació, a través de la Direcció General de Responsabilitat Social Empresarial.

-Del 20 al 24 de setembre de 2010, de 16.00 a 20.00 hores, Universitat d'Estiu d'Eivissa i Formentera. Responsabilitat social, un model de gestió sostenible. Patrocinat per la DGRSC, del govern balear.

- 27 de setembre: Jornada de Responsabilitat Social Empresarial al Consell Insular d'Eivissa, relitzat per al programa LEADER +

-20 d'octubre: Llançament de la nova estratègia Europa 2020 –reptes socioeconòmics per al desenvolupament local. Organitzat per Europe Direct i el Consell Insular d'Eivissa.

-5 i 6 de novembre. la Trobada de Dones de les Illes Balears. Realitzada per l'Institut Balear de la Dona, de la Conselleria d'Afers Socials, Promoció i Immigració, a través del Consell de Participació de les Dones de les Illes Balears.

- 29, 30 de Novembre i 1 de Desembre: I Jornada de Prevenció de la Violència de Gènere. Organitzada al Saló de Plens del CIE, per l'EBAP.

- 14 de Desembre: I Jornada de creativitat i innovació empresarial. Al saló de plens del

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

CIE, organitzat per Eivissa Crea, a través de la Conselleria d'Innovació, Interior i Justícia.

- l'EBAP, Escola Balear de l'Administració Pública a Eivissa:

- 1-Visió de gènere en l'Administració Pública, curs avançat.
- 2- La dona i el treball. Objectius Conèixer els conceptes generals sobre riscos laborals específics per les dones Identificar els riscos existents en el centre de treball que poden afectar a les dones en situació d'embaràs o alletament. -Informar sobre les necessitat de conèixer l'estat d'embaràs pel Servei de Prevenció - Informar sobre la legislació actual de protecció de la maternitat i la prestació per risc per l'embarassada. - Conèixer els problemes més freqüents de salut de les dones i la relació amb el lloc de treball.

2011:

- 31 de gener i 1 de febrer de 2011. 12 hores de Jornada de Formació "Servicios técnicos para la implementación de planes locales de igualdad", en el marc del qual es varen celebrar les jornades "Plans locals d'igualtat de gènere" Organitzat per l'Institut de la Mujer i la Federació Espanyola de Municipis i Províncies. Entre la programació destaca: presentació del projecte LIKADI, Marc normatiu: el Mainstreaming de gènere com a estratègia d'articulació dels plans d'igualtat. Fase d'execució, disseny i implementació d'un sistema de seguiment del Pla d'igualtat i l'avaluació.

- 6 de maig de 2011. Jornada de formació Nou reglament d'estrangeria. Fòrum de la immigració de les Illes Balears. De 10.00 h a 15.00 h al Consell d'Eivissa.

- del 3 al 6 d'octubre de 2011, Jornada de formació de l'EBAP, Normativa d'estrangeria aplicada a l'ocupació laboral. Nou Reglament (RD 557/2011 de 20 d'abril).

- 10 i 11 de febrer de 2011. La Regidora va a Madrid per presentació ponència del Projecte EQUILIBRIO,

2012:

- 22 de Juny. Assistència a la Primera Jornada de Responsabilitat Social Empresarial i Tercer Sector que organitza el Consell Insular d'Eivissa.
- El 28 i 29 de juny assistència a la I Jornada d'Assetjament Sexual a l'àmbit universitari: Experiències i nous reptes en les mesures de prevenció, detecció i intervenció, que se celebrà a l'edifici de Sa Riera de Palma. Organitzada pel Grup d'investigació d'Estudis de gènere de la UIB. L'objectiu de la jornada: analitzar els elements per a millorar la implementació de mesures de prevenció, detecció i intervenció en casos d'assetjament sexual. Resum de premsa de la formació: http://www.uib.es/digitalAssets/209/209119_000ZE9T1.pdf

*Difussió:

- dels tallers realitzates el 14 i 15 de febrer de 2012: al col.legi oficial de psicòlegs. Taller: Relacions violentes. Intervenció des d'un servei d'atenció psicològica a dones. Duració: 8 hores.

- El 2010 al 2013, se va penjar a la intranet informació de l'escola virtual de gènere del Ministerio de Sanitat, Serveis socials i Igualtat, a través del Instituto de la Mujer. Escola oberta a totes les persones, on les matèries que

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

s'imparteixen tenen que vore tan amb la nostra construcció individual, com amb la construcció d'una societat igualitària per a dones i homes i que us donaran pautes per a vore la realitat amb una altra mirada. Se realitza 1 curs bàsic d'igualtat de 35 hores i 4 més puntuals, de 65 hores: dins àmbit serveis socials, jurídic, laboral i Enllaç: <http://www.escuelavirtualigualdad.es/>

- Curs gratuït de Teleformació "Integració social i immigració". Realitzat a nivell nacional, per l'associació LA RUECA. Plataforma de Formació On-line. www.formacion.laruecaasociacion.info. Duració: 40 hores. Docent: Jorge Camacho. Entitat col.laboradores: Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Direcció General d e Migraciones. Inscripcions: <https://docs.google.com/spreadsheet/viewform?formkey=dE5tZXJpX09XcUlqYUVpV2ZOdU8yNEE6MA>
- 4t curs on line "Intervenció amb joves: Construint Igualtat". Organitzat per l'Associació de Hombres por la Igualdad de Género (AHIGE) amb la col.laboració del I NJUVE. El curs gratuït i se dirigeix principalment a professionals que treballin en matèria de joventut. Te com objectiu principal la inclusió de la perspectiva de gènere en la intervenció amb població juvenil, tenint en compte les claus de la masculinitat masculista, donada la incompatibilitat entre el model tradicional i la igualtat de gènere real. Més informació: www.redjovenes.es

La Regidoria de Polítiques d'Igualtat va participar a totes les jornades formatives, que s'han realitzat, organitzades per les diferents administracions públiques, sindicats i patronals. Vers els plans d'igualtat, distintiu per a la igualtat, escola d'estiu amb visió de gènere, gestió eficaç del temps, etc també hem participat a la jornada de formació en plans d'igualtat organitzada per la FEMP a Eivissa (consulta tota la informació de les jornades a les diferents memòries del Casal de Dones).

1.7.4. Adhesió a la Carta Europea per a la Igualtat de dones i homes a la vida local, que convida a les entitats locals a exercir les seves competències per promoure de manera real la igualtat entre totes les persones.

Regidoria de Polítiques d'Igualtat. 2008

Valoració: Realitzada. L'Ajuntament s'adhereix per unanimitat del ple del 24 d'abril de 2008, al 2on punt. Enllaç acta plenari:

http://www.eivissa.es/portal/attachments/403_080424ordi.pdf

1.8. Fomentar la presència i la participació equilibrada de dones i homes en tots els sectors del sistema esportiu del municipi.

Abans de la valoració d'aquesta acció, comentar: L'objectiu previst com a 2.6 d'àmbit extern, se traspassa a l'àmbit . A la darrera reunió de la comissió interna de valoració del pla, se va considerar aquest canvi perquè l'Ajuntament compta amb el Patronat Municipal d'Esports.

L'objectiu número 2.6, és: Fomentar la presència i la participació equilibrada de dones i homes en tots els sectors del sistema esportiu del municipi. El qual compta amb 4 accions, les quals passen al darrer objectius i accions de l'àmbit intern.

1.8.1. Assegurar que els premis en categories femenines i masculines siguin equivalents.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

-Regidoria d'Esports. 2009-2011

Valoració: No s'assegura

1.8.2. Planificar juntament amb els clubs i associacions esportives, estratègies per a visibilitzar la participació de les dones a l'esport.

-Regidoria d'Esports; -Regidoria de Política d'Igualtat 2011

Valoració: No aconseguida.

A la darrera comissió, se decideix que afecta directament a l'Ajuntament.

-Se realitza difusió del RD 203/2010, del 26 de febrer, pel qual s'aprova el Reglament de prevenció de la violència, el racisme, la xenofòbia i la intolerància en l'esport (BOE núm 59, del 9 de març de 2010).

1.8.3 Organitzar visites de dones esportistes conegudes, als centres educatius, per fomentar la pràctica de l'esport de les joves.

-Regidoria d'Esports; Regidoria d'Educació 2009-2011

Valoració: No aconseguida

2010: S'ha parlat de dur a dones esportistes (Edurne Pasaban i Gemma Mengual) a les escoles del municipi, però no hi ha pressupost per desenvolupar l'activitat.

2011: no s'ha realitzat.

2012: Se mostra interès per part de la regidoria per tal de poder dur la mostra que compta el Ministerio de Sanidad, Servicios sociales e Igualdad, per a l'exposició itinerant: Mujeres y Deportes / Siempre adelante: Mujeres deportistas, se demana informació de costos i no se pot cobrir. Per tan ens envien posters de les exposicions, els quals penjem a Can Misses i al Casal de Dones.

1.8.4. Realitzar formació als monitors i monitores dels serveis municipals d'educació física i d'esport recreatiu, per a que la pràctica esportiva no tingui continguts sexistes.

- Regidoria d'Esports i Joventut; Regidoria d'Educació 2010-2011

Valoració: No aconseguida

A partir de l'octubre de 2012, per tal de millorar les tasques encomenades a cada persona regidora, la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, passa a formar part d'Esports, amb na Mar Sánchez, per tan l'objectiu de forment i presència equilibrada, se pot dur endavant. A causa de que abans no se disposaba dels coneixements oportuns.

El 31 de maig de 2013, la Regidoria d'Esports i Polítiques d'Igualtat, organitza la 1A Cursa per a la dona: <http://www.cursadonaibiza.com/>

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

II. ÀMBIT EXTERN

2.1. Comunicar i difondre la Igualtat d'Oportunitats entre els ciutadans i ciutadanes del municipi d'Eivissa.

-A l'abril del 2012, se realitza difusió de l'obertura d'una borsa única a l'estat espanyol, per a persones expertes en igualtat d'oportunitats en diferents àmbits d'actuació a Tenerife. Convocatòria de les bases per a la creació d'una borsa de persones expertes en Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes. Mitjançant resolució del Conseller amb delegació especial a Joventut, Educació i Igualtat, s'han publicat al BOP núm 44 del 2 d'abril de 2012. Oberta tot l'any.

font:http://www.tenerifevioleta.es/noticia_interior.asp?id=13083

2.1.1. Divulgar els continguts del Pla entre les diferents associacions de dones, grups socials, empreses i ciutadania en general, del municipi; per informar de quins són els objectius que es pretenen aconseguir i de quina manera implica a tothom, a través de:

- Penjar el Pla d'Igualtat d'Oportunitats a la pàgina web de l'Ajuntament.
- Realitzar rodes de premsa i assistència a mitjans de comunicació audiovisuals per difondre el Pla.

Totes les Regidories. 2008-2011

Valoració: Aconseguida.

El Pla d'Igualtat se va penjar al web de l'Ajuntament a finals de 2008.

Se penja un resum al juny de 2010.

-En quant a les rodes de premsa, se realitzen per a la inauguració del Casal de Dones, així com per a les diferents tongades de tallers que s'han realitzat, i per a la presentació:

.el 12/06/2008 del Pla Igualtat i al 2011 per als Plans de conciliació del temps personal, familiar i professional.

El Pla de conciliació se va penjar al web el 02 de mayo de 2011

2008:

--26-juny, Aprovació al ple del Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats entre done i homes de l'Ajuntament d'Eivissa, per al període 2008-2011.

--Octubre, se realitza la contractació de la persona tècnica.

--19 de Novembre, s'inagura el Casal de dones

2009:

-Febrer de 2009: Es penja a la web de l'Ajuntament el El Pla d'Igualtat

<http://www.eivissa.org/media/0000011500/0000011840.pdf>

2010:

-Finals de Maig se penja el resum del Pla a la web, a causa de que el document sencer, és molt llarg.

2011:

Tenir en compte que al 2010 i 2011 se treballa poc amb el Pla d'igualtat, a causa de la feina realitzada per al Pla de conciliació de la vida personal, familiar i laboral. Aprovat per unanimitat per al plenari del 28/11/2011. Tambè amb els dos àmbits d'actuació descrits al Pla d'Igualtat.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Durant aquest període del 2008 al 2011: se fa referència al pla quan hi ha rodes de premsa al Casal de Dones, sobre les activitats del 8 de març i el 25 de novembre, realitzades anualment, així mateix també se va realitzar roda de premsa de presentació dels Plans de l'Ajuntament, destacam:

-al juny 2008: presentació pla igualtat.

-al 2010 i 2011, s'han realitzat diverses rodes de premsa per la participació de l'Ajuntament en l'experiència pilot en plans de Conciliació.

A continuació, les dades de consulta a la web de l'Ajuntament *(les dades del 2012, se refereixen fins al 30 de setembre:):

-El Resum del **Pla d'Igualtat**:

.2010: 86 .

.2011: 53

-El Pla d'Igualtat,

.2009: 115

.2010: 123

.2011: 2.094= 5.73 descàrregues/dia

.2012 *: 1.291= 4.71 descàrregues/dia.

-El **Pla de Conciliació**:

.Intern:

.2011: 516 = 1.41 descàrregues/dia

.2012 *: 411= 1.5 descàrregues/dia

. extern:

.2011: 288 = 0.78 descàrregues/dia

.2012*: 93 = 0.34 descàrregues/dia

-Diagnosi

.interna:

.2011: 1848 = 5.06 descàrregues/dia

.2012*: 744 = 2.71 descàrregues/dia

.externa:

.2011: 648 = 1.77 descàrregues/dia

.2012*: 258 = 0.94 descàrregues/dia

-Accessos al Casal de Dones: entrades des de febrer de 2009 al 08-10-2012: 52.846.

-Accessos al Casal de Dones, entrades des de 08-10-2012 a 02-05-2013: 11.910.

2.1.2. Elaborar un manual de recomanacions per a l'ús igualitari del llenguatge i de les imatges en tots el àmbits (educatiu, mitjans de comunicació, esportiu, laboral,...).

Regidoria de Política d'Igualtat 2010

Valoració: No s'ha elaborat cap manual de recomenacions, sino que s'ha fet difussió dels manuals ja existents i realitzats per altres organismes.

2010: Desde el Pla de Formació de l'Ajuntament d'Eivissa (nivell intern), per segon any consecutiu es realitza el curs de Llenguatge no sexista i administratiu.

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

S'ha realitzat un enviament de recomenacions de guies de llenguatge no sexista, a varis departaments de l'Ajuntament: Premsa, joventut, etc, així com a l'àmbit extern: associacions, patronals, sindicats, etc. Per exemple:

. 6 d'octubre: Assessorament en llenguatge no sexista per a una associació veïnal del municipi. S'aconsegueix que una dona que és la presidenta, signi com a tal i no com a presidente.

. En desembre, faig una revisió del llenguatge sexista de la revista CHIQUITIN, núm. 6 de setembre a desembre de 2011 per a la www.escuelachiquitin.com, ludoteca amb seu a Sant Antoni (al 2012 hi ha una altra al municipi d'Eivissa, situada pel barri de Can Cantó). Escanejo els canvis proposats i envio la meva proposta per tal que revisin el llenguatge a una revista dirigida a la infància.

El 4 de març de 2013, se va penjar a la intranet:

Mitjançant aquest escrit es comunica a totes les dependències l'existència d'una assessoria sobre llenguatge no sexista al Casal de Dones, dependent de la Regidoria d'Esports i Polítiques d'Igualtat. Així mateix, recomanem que tot document públic de l'Ajuntament passi per aquesta assessoria.

Actuar en favor de la llengua evita la discriminació sexista del llenguatge i contribueix positivament a la sensibilització de les persones en relació amb la realitat sexista.

Recordam que a l'àmbit autonòmic, l'article 7g de la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona, estableix que als projectes de llei que es presentin al Parlament de les Illes Balears i a totes les normatives que dictin les diferents administracions s'ha d'adjuntar un informe sobre impacte de gènere, elaborat per l'Institut Balear de la Dona. Si no es compleix amb aquesta obligació, suposa un vici d'anul·labilitat de l'article 63 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Totes les dependències interessades poden contactar:

- A través de correu electrònic: casal.dones@eivissa.es

- Telèfon d'atenció: 971 31 88 21, en el següent horari: dilluns, dimarts, dijous i divendres de 8.30 a 15.30 h i els dimecres de 8.30 a 14.00 h i de 16.15 a 19.30 h

Així mateix, us trametem, adjunta, una sèrie d'enllaços sobre les guies que ha publicat el Govern de les Illes Balears, a través de l'Institut Balear de la Dona, sobre el llenguatge per a la igualtat en diferents àmbits.

* Llenguatge per a la igualtat, guia general:

<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST205ZI54064&id=54064>

* Llenguatge per a la igualtat als mitjans de comunicació:

<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST205ZI54063&id=54063>

* Llenguatge per a la igualtat a l'administració:

<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST205ZI54060&id=54060>

* Llenguatge per a la igualtat a l'educació:

<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST205ZI54061&id=54061>

* Llenguatge per a la igualtat a l'empresa:

<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST205ZI54062&id=54062>

2.1.3. Organització d'una jornada de formació anual sobre Igualtat d'Oportunitats, corresponsabilitat, conciliació de vida personal i laboral, associacionisme, estils de vida saludables... ; per a tota la ciutadania.

Totes les Regidories. 2009-2011

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Valoració: No s'ha realitzat per part de l'Ajuntament, s'ha fet difusió de les existents i realitzades per altres entitats públiques i privades: FOREM de Comissions Obreres, Servei d'Ocupació de les Illes Balears, Escola Balear de l'Administració Pública, Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears- FELIB, Instituto de la Mujer, de la FEMP...

Per exemple:

- STEI-I va fer una jornada de DONA I CINEMA
- FSE PSOE- Jornada Igualtat.
- 2009 i 2010: Difusió del 1er i 2on Curs d'Expert/a Universitari/ària en Plans d'Igualtat i Conciliació. Títol propi de postgrau de la UIB.
- El 29, 30 de Novembre de 2010 i 1 de Desembre de 2011: I Jornada de Prevenció de la Violència de Gènere. Organitzada al Saló de Plens del CIE, per l'EBAP.
-

Al 2010, se va cedir espai a la Fundació Ecce, per a realitzar unes jornades formatives vers la conciliació dels temps, on la Regidoria col.laborava amb el pagament de la ludoteca per a l'infància a càrrec de les famílies assistents. Els tallers eren:
Organització de la vida quotidiana. Dimarts de 18.30 a 20.00 hores. 4 sessions, del 2 al 23 de febrer; .Els pares i les mares davant els problemes del desenvolupament. Dimarts de 18.30 a 20.00 hores. 4 sessions, del 2 al 23 de març; .L'afecte familiar. Dimarts de 18.00 a 19.30 hores. 4 sessions, del 27 d'abril a l'11 de maig; .Què puc fer per ajudar en els estudis al meu fill/a?. Dijous de 18.00 a 19.30 hores. 2 sessions, el 29 d'abril i el 6 de maig .
La infància subvencionada, va ser: 11 persones apuntades als dos tallers: 3 de 3 anys, 2 de 4 anys, 1 de cinc anys, 3 de 6 anys i 3 de més de 8 anys.

El 22/febrer de 2013, es va penjar al web de l'Ajuntament, explicació del dia internacional per a la igualtat salarial, incorporant l'enllaç de la CAIB, vers els determinants de la bretxa salarial de gènere a Espanya. On se va un anàlisi de les retribucions:
http://www.msps.es/ssi/igualdadOportunidades/iEmpleo/Igualdad_salarial/Brecha_salari_al_III.pdf

2.1.4. Incloure, a les activitats que es duen a terme al Casal de Joves de l'Ajuntament d'Eivissa, accions per a la prevenció de rols i estereotips sexistes, adreçats a adolescents i joves, encaminats a que es prengui consciència de les actituds quotidianes que poden generar comportaments discriminatoris.

Regidoria Joventut; Regidoria de Política d'Igualtat 2010-2011

Valoració: No aconseguida.

Però s'han realitzat accions preventives als Instituts del municipi, vore acció 2.4.2

2.2. Fomentar que l'organització urbanística i el transport afavoreixin una major qualitat de vida per dones i homes, adequant-los a les seves diferents condicions, situacions i necessitats.

2.2.1. Incloure noms de dones en els carrers, places, edificis... de nova creació al

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

municipi d'Eivissa; que hagin destacat per la seva rellevància en diferents àmbits (història, literatura, art i altres) a nivell de la nostra illa, de la comunitat autònoma i de l'estat espanyol.

Regidoria d'Urbanisme.

2009-2011

Valoració: Aconseguida.

2008: -17 de novembre: Descobriments de Placa commemorativa en homenatge a na Margalida Roig Colomar. Sindicalista. El tinent de batlle de Participació Ciutadana, Vicent Ferrer, acompanyat per la Regidora de Polítiques d'igualtat i la Regidora de Cultura, varen descobrir una placa commemorativa a la sindicalista a la casa de Dalt Vila on va viure.

Es tracta de la primera placa que l'Ajuntament de Vila dedica a una dona.

Els existents: En quant als carrers o places amb nom de dona, al municipi de Vila, n'hi ha : Parc de la cooperant Immaculada Vieira, Via Aurora Pineda i Ramón, Parc Reina Sofia, Carrer Victorina Ferrer Saldaña, C/ Esclava Maria Flores, Via de la mestra Emilia Nova, Via Cristina de Montir, C/ de la sindicalista Margalida Roig Carrer de la Mestra Catalina Fons. Maria Marí Guasch, de can Savi.

2.2.2. Eliminació progressiva de les barreres arquitectòniques en el municipi i en els edificis públics per adaptar-los a les necessitats d'homes i dones (millorant l'accés a carrets d'infants, carrets de la compra, cadires de rodes...).

Regidoria d'Urbanisme; Regidoria de Mobilitat i Manteniment urbà.

2009-2011

Valoració: se contempla per llei, però el casal de dones no s'ha pogut eliminar perquè a l'entrada tenia la sortida d'aire del pàrking subterrani i a partir de l'abril de 2012, amb el trasllat al Centre Social de sa Miranda, l'entrada són escales.

2008: Actualment el transport públic està poc adaptat perquè les mares vagin amb els carrits de bebé per l'autobús.

Hi existien barreres arquitectòniques que dificulten l'accés i el passeig. Al casal de dones es va fer proposta de realització d'una rampa per tal de que puguin pujar i accedir al casal, les persones amb mobilitat reduïda i... però no és possible perquè just baix les escales d'accés hi ha sortida d'aires d'un pàrking subterrani.

2009 : Al Pla de Mobilitat de l'Ajuntament s'ha incorporat la perspectiva de gènere, es cert que alguns edificis municipals,

2010 : A través del Plan E.

2011: Amb el trasllat dels serveis municipals al nou edifici de sa Colomina, realitzat el 19/04/2011, se millora l'accés de la ciutadania als departaments que estaven al carrer Castella, al claustre de Dalt Vila, i al reten de la policia. Al reten i al carrer castella, comptaven amb barreres arquitectòniques igual que a l'edifici llogat del Casal de Dones (trasllat al centre social de sa miranda el 1/04/2012).

2.2.3 Adequar les zones d'aparcament dissuasori a les necessitats d'homes i dones, com són el fàcil accés (tant per a carrets d'infants, carrets de la compra, cadires Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

de rodes...), il·luminació adequada, voreres amples, rampes...

Regidoria d'Urbanisme; Regidoria de Mobilitat i Manteniment urbà.

2009-2011

Valoració: Aconseguida

Creació de pàrquings dissuasoris, són els següents: situats al costat de Gesa, multicines, zona des Gorg, a Cas Dominguets i Can Cantó

2012:

-El 3 d'octubre entren en funcionament 246 noves places d'aparcament gratuït al nou aparcament de Can Cantó. Propietat municipal

-l'edifici derruït de Santa Margalida, davant el jutjat número 1 de l'avinguda Isidor Macabich, l'han convertit en pàrquing amb 51 places. Enllaç notícia:

<http://www.diariodeibiza.es/pitiuses-balears/2012/06/28/abren-50-plazas-aparcar-gratis-edificio-judicial/562444.html>

Un altre enllaç Ajuntament:

http://www.eivissa.es/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=4503%3Alajuntament-deivissa-gestiona-la-posada-a-punt-de-mes-de-1000-aparcaments&catid=1%3Alatest-news&lang=ca

-Pla d'aparcaments Ajuntament:

<http://www.eivissa.es/portal/images/stories/pdf/2012aparcamientosdisuasorios.pdf>

2.3. Fomentar la integració social i la participació de les dones en la vida social i organització del municipi

2.3.1. Habilitar i cedir un espai dins les infraestructures municipals, per a que les associacions de dones puguin funcionar i desenvolupar les seves activitats

Regidoria de Política d'Igualtat 2009-2011

Valoració: Aconseguida, amb el Casal de Dones.

Aquest és un dels objectius principals del Casal de Dones.

També s'assessorava per a la creació d'associacions en general, per a la petició de subvencions i la seva justificació i se resolien tots els dubtes plantejats.

Al 9 de juliol de 2009, se presenta el Consell de Participació de les Dones de les Illes Balears, al Consell Insular d'Eivissa (desaparegut al 2012).

En aquests anys, s'ha assessorat a diferents associacions per a la seva creació, manteniment i difusió (vore annexes I i II).

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Al mateix temps, també se realitza difusió de les diferents activitats realitzades per les associacions del municipi: Adipitiusas, va realitzar al Casal de dones el 14/12/2009: Xerrada: Dona i Diabetes. A càrrec de l'endocrinòloga, Margarita González, de l'Hospital de Can Misses. Organitzada per l'Associació de persones amb diabetes de les Illes Pitiuses. ADIPITIUSAS.

El 25/02/2010 se va realitzar la presentació del projecte "Banc del Temps", confeccionat per l'alumna en pràctiques d'Educació Social de la UNED, al Casal de Dones. A la sessió hi varen assistir 15 persones, entre elles hi havia representants de la associació de suport a la fibromiàlgia, de la associació de dones progressistes i també una representat de la associació de mares i pares monoparentals.

-BOE 277 del 17 de novembre de 2011. El ministeri de Treball i Immigració, on es publica el Reial Decret 1620/2011, del 14 de novembre, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del servei de la llar familiar. *Amb efectes, a partir de l'1/01/2012.* Enllaç: <http://www.boe.es/boe/dias/2011/11/17/pdfs/BOE-A-2011-17975.pdf> Per tenir efectes al gener de 2012.

2011-2012: El casal de dones és la **seu** de les següents associacions:

- Associació de Dones progressistes d'Eivissa
- AAPLE, Associació d'Artesania i Productes Locals d'Eivissa. Al 2011 canvi de seu.
- MAMIS, Madres Asociadas Monomarentales de Ibiza. Inscrites al registre d'entitats de la CAIB el 24/08/2009. Actualment inactiva.
- Una altra associació (dades no públiques). Inscrites al registre a l'abril del 2009.
- Associació Dones emprenedores i Autònomes d'Eivissa i Formentera (al 2012 ja no té seu a Eivissa, sino a Sant Antoni). Actualment inactiva.
- Associació Cultural Randes d'Eivissa.

Al 2010 i 2011, se va cedir espai al Casal de Dones, per l'activitat: Club de lectura subvencionat per LA CAIXA per a les persones grans. Ús de l'aula del casal de dones. 15 hores.

El 9 de febrer, presentació associació AnimaNaturalis. A les 19.00 hores al Casal de Dones. Va impartir una xerrada sobre la seva organització, i com treballen per a defensar els drets de tots els animals.

A l'abril de 2012, contacta amb el Casal de Dones, l'associació de dones de Llanera (Asturies). El: 18/04/2012, acudeixen 14 dones i 1 home. Se lis realitza una visita guiada per Dalt Vila, acollida al saló de plens de l'Ajuntament i visita al Casal de Dones.

-El 10 i 17 de novembre de 2012. Se realitza una xerrada (2 hores) i curs I de Reiki (4 hores) gratuït per a les persones interessades. El número de persones interessades era més alt del número de places.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

-El 12 de desembre de 2012, a partir de les 19.30 h, al saló d'actes de les instal·lacions esportives de Can Misses (c. Campanitx, 26, Eivissa) TAULA REDONA: "De Mujer a Mujer" Sociedad Cooperactiva. El casal de dones hi participa. Organitza: Fundació Vicente Ferrer, la qual llança la seva nova campanya, amb el repte d'aconseguir "la major societat solidària de dones del món"

Dimecres es projectarà el documental d'aquesta campanya, on tres sòcies, entre elles la periodista Ana Pastor, han viatjat fins Anantapur (Índia), on la Fundació realitza la seva tasca, amb l'objectiu de conèixer les seves sòcies i han compartit amb elles les seves preocupacions i somnis.

Després de la projecció es durà a terme una taula redona on es reflexionarà sobre l'apoderament que impulsen les dones, tant a nivell personal com professional, en l'àmbit social i econòmic. Se vol crear una societat revolucionària formada per dones: dones a Espanya i dones a l'Índia: les primeres, com a sòcies que aporten el capital, l'entusiasme i la implicació; il es segones, el seu treball, esforç, i amb un objectiu comú: Treballar per tenir una oportunitat real per sortir endavant. No és per això pel que lluitem totes?

A continuació un resum de les tasques realitzades amb cada associació abans esmentada:

→ **Associació Cultural Randes d'Eivissa.**

Fundada el dia 16 de Juny de 2010. Se va realitzar l'assessorament per a la seva constitució alhora que se va assessorar en la recerca i confecció de projectes per a la sol·licitud de subvencions. El departament de cultura de l'Ajuntament lis va atorgar una subvenció per a les seves activitats al 2011. Al 2012, se lis va assessorar en la justificació d'aquesta subvenció atorgada.

Inscrita al registre d'entitats de la CAIB el 06/10/2010.

Empren el casal de dones els dimecres al matí i a la tarda per a realitzar tallers de randa al coixí. A principis de 2012 també se realitza un taller de macramé. A causa del trasllat del casal de dones a un lloc de difícil accés per a les persones amb mobilitat reduïda, ja no empren les noves instal·lacions per al taller de Randa, encara que si ho fan per al taller de macramé.

De forma extraordinària l'associació organitza 4 tallers diferents per a la ciutadania-Del 26 de novembre al 21 de desembre, espai per a fer Tallers de l'Associació de Randes d'Eivissa: taller d'iniciació a la calça, taller d'iniciació a la randa, taller de pintura i taller de pageses.

L'associació, ha realitzat les següents activitats de difusió de les seves activitats als diferents mitjans de comunicació, són:

Dimecres 1 de febrer, reportatge a IB3

Dilluns 20 de febrer, reportatge a IB3.

Enllaç: http://ib3noticies.com/20120220_177701-recuperar-la-punta-al-coixi.html

18/04- a l'Ultima hora d'eivissa, surt un reportatge del taller de macramé.

Enllaç: <http://ultimahora.es/ibiza/noticia/noticias/local/las-pioneras-del-nuevo-casal-de-dones.html>

20/04- IB3 en directe per al programa: la mirada tarda. (minut 15,19 a 19,32)Se

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

lis cedeix el casal de joves per a realitzar la connexió en directe. A causa de la connexió en directe no se pot realitzar al centre social de sa miranda per manca de cobertura de l'antena, per la qual cosa se lis cedeix el casal de joves per a la connexió. l'enllaç Enllaç: <http://ib3tv.com/tvalacarta?id=763abf88-111f-40f3-99ca-83b5163950e2>

□ difusió de les activitats que realitza l'Associació en col.laboració amb la Regidoria de Polítiques d'Igualtat:

<http://www.eivissa.es/portal/images/stories/pdf/2012tallersCasalDones.pdf>

→ Associació de **Dones progressistes d'Eivissa**. Associació creada a 1995. Empren les instal.lacions per a realitzar les seves reunions, assemblees, juntes. Inscrites al registre d'entitats de la CAIB el 26/05/2005.

-Destacar que el dia 17 de febrer de 2012 se va realitzar per vídeo conferència la reunió d'àmbit balear del Consell de Participació de les Dones (amb seu a Palma de Mallorca). Així mateix se col.labora amb l'associació per a les activitats que se programen per al dia 8 de març (dia internacional de les dones treballadores) i per al 25 de novembre (dia internacional contra la violència de gènere).

Al 2012, se col.labora amb la realització de les següents activitats:

-Entrega de Premi el 7 de març a les 20,00 hores al Club diario de Ibiza, aquest any se li concedeix a na Francisca Clapés. Treballadora de la fàbrica de calcetins de Can Ventosa. Enllaç: <http://www.diariodeibiza.es/pitiuses-balears/2012/03/02/vida-huelguista-pionera/540897.html> I Lectura de manifest a les 20,00 hores al Passeig de s'Alamera.

-Difusió taula informativa, el 28 de maig per a la commemoració del dia internacional de la salut de les dones.

→ Recolzament a l'Associació de "**Mujeres emprendedoras y autónomas de Ibiza y Formentera**". Vàren nèixer gràcies al programa l'assessorament que varen rebre un parell de dones emprenedores a través de la Conselleria de Treball i Formació, i de la DG de Responsabilitat social corporativa, on durant el 2009 i 2010 va promocionar formació per a la empreuduria femenina. Inscrites al registre d'entitats de la CAIB el 16/11/2010 amb seu a Sant Antoni i inscrites al Casal de Dones l'11 de juny de 2011. per tan no poden tenir seu al municipi si no canvien els estatuts.

Així mateix també s'ha realitzat assessorament, a altres tipus d'associacions, desde els seus inicis, les quals encara que no tenen seu al Casal de Dones, recordam que un dels seus objectius és la promoció de l'associacionisme de les dones al municipi. *Vore Acció 2.3.6.*

2013. Se cedeix un espai al Casal de Dones a l'Associació Metges del Món de les Illes Balears, per realitzar el programa de Salut I Drets a les persones sòcies d'Eivissa, per tal de posar en marxa el projecte d'atenció a persones en situació de prostitució. L'Ajuntament, a través de la Regidoria de Benestar Social I la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, cedeix de forma puntual un espai per a la formació I realització de les posteriors reunions.

2.3.2. Crear el Casal de Dones que serveixi com a punt de trobada i informació per a dones, en el que s'exposin i es realitzin les activitats culturals, formatives, tallers...

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Regidoria de Política d'Igualtat

2009-2011

Valoració: Aconseguida abans de l'any previst. El 19 de novembre 2008, se va inaugurar el Casal de Dones i la tècnica d'igualtat es va incorporar a l'Ajuntament el 6 d'octubre de 2008.

Accés a la informació del Casal de Dones:

http://www.eivissa.es/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=575&Itemid=608&lang=ca

De novembre del 2008, fins a l'1 d'abril del 2012, el Casal de Dones va estar ubicat al Carrer Fra Vicent Nicolau, 9 baixos. A partir de l'1 d'abril, ens varem traslladar a un edifici municipal: el Centre Social de Sa Miranda, gestionat pel departament de Benestar Social, situat al carreró de la miranda, 10 baixos.

Les persones i entitats ateses durant aquests anys, ho trobareu al final d'aquest document, com annexe I.

2.3.3. Incentivar mitjançant subvencions i recolzament tècnic, les activitats adreçades específicament a dones que es duguin a terme per part d'associacions de dones o des d'altres entitats que desenvolupin la seva activitat en l'àmbit del municipi d'Eivissa.

Regidoria de Política d'Igualtat 2009-2011

Valoració: Aconseguida, però s'hauria de mantenir.

L'objecte de les bases específiques per a la concessió de subvencions en matèria de polítiques d'igualtat del 2009 al 2011, han estat orientades a aquelles activitats que:

- Augmentin la participació de les dones a l'àmbit laboral, social, cultural, polític i econòmic;
- Visibilitzin les aportacions de les dones a la cultura, l'economia, la ciència, etc, en l'actualitat i al llarg de la història;
- Millorin la salut i la qualitat de vida de les dones;
- Realitzin tasques de sensibilització sobre la importància d'afavorir la igualtat de dones i hòmens, tant a l'àmbit públic com a l'àmbit privat;
- Afavoreixin la reflexió de grups d'hòmens sobre la igualtat.

Al **2008**. Publicades al boib número 52 del 17/04/2008. Pressupost: 10.000€. Se subvencionen entitats sense ànim de lucre, per:

-A la realització de tallers i conferències: Taller d'autoestima (dones en bona companyia), taller d'amor i parella, les meves relacions sentimentals i taller de menopausa.

-A l'edició de material preventiu de la SIDA

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

-Al programa d'inserció laboral per a dones diagnosticades de càncer.

-Als tallers dirigits a dones: tupper-sex, bricolatge, gestió de l'estrés i essències femenines.

Al **2009**, Publicades al Boib de l'1/09/2009. Pressupost: 9.000€. Encara que només va haver una sol.licitud amb una concessió de 3.000€, per a la realització de taller de gimnàsia hipopresiva, conferència realitzada per na Patrícia Soley: Per què és important ser guapa? Cos, Moda i Identitat de gènere, etc.

Al **2010**. Publicades al Boib número 76 del 22/05/2010. Pressupost: 7.000€.

Per a la realització d'activitats d'atenció psicoterapèutica a Dones, Dones amb enfermetat mental: doble discriminació, Activitats de l'Associació de Mares monomarentals, programa "Mucho por vivir" per a dones amb càncer. Altres tallers i xerrades de l'Associació de dones progressistes.

Al **2011**, Bases publicades al BOIB Num. 2 del 05/01/2012 . Pressupost: 7.000 €. Per al Suport terapèutic i ajuda mútua de dones amb fibromiàlgia; tallers per al foment del benestar de les dones, xerrades, conferències i Atenció Psicoterapèutica per a Dones.

Al **2012 i 2013**, no hi ha

2.3.4. Establir convenis de col·laboració entre l'Ajuntament i les associacions que treballen per la igualtat d'oportunitats

Totes les Regidories. 2008-2011

Valoració: Aconseguida

El Casal de Dones, cedeix les seves instal·lacions a les associacions que tenen la seva seu. No se realitzen convenis de col·laboració, sino que se signa cessió d'us de les instal·lacions, A partir del 2013 s'empren els convenis de col·laboració..

Hi ha tres associacions que utilitzen la infraestructura del casal per tal de realitzar les seves activitats, tallers, etcétera.

Desde el casal li proporcionam un despatx on poder fer les feines administratives, i de forma gratuïta poden fer us de l'Aula multiús o de la taula de l'entrada per a la realització de tallers.

També dins es casal es relitzen de forma fixa, els dimecres al matí: Taller de Randa (Bolillos) i per la tarda Pintura. La persona encarregada i professora és na Pepita, molt coneguda a sa nostra comunitat perquè hi ha poques mestres de Randa avui en dia. Li hem oferit l'Aula del casal per tal de que pugui realitzar els diferents cursos. Ambdos cursos tenen entre 6 i 8 alumnes.

El 13/10/11, sol·licit a la Conselleria de Salut, Família i Benestar Social (salut i gènere), el document "Programa educatiu per a la corresponsabilitat en famílies amb risc d'exclusió social". Volumes I i II. El 2012 hem contesten que no disposen del material, per haver-lo distribuït als centres de salut de Mallorca.

2.3.5. Incloure en l'ordenança de subvencions a les associacions en general, un barem que valori aquelles propostes d'activitats que incorporin temes relacionats amb

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes.

Totes les Regidories.2009-2011

Valoració: Aconseguida en part, no s'ha inclòs a l'ordenança, sino que se va fer a les bases que tots els departaments empen per a confeccionar les seves subvencions.

2009:

Aquest barem només es recull a les subvencions de la Regidoria de Polítiques d'igualtat. Se va fer un intent per tal de que al document marc de les subvencions que utilitzen totes les Regidories de l'Ajuntament, insertar el barem. Però no va ser possible modificar les bases, però hi ha la possibilitat de modificació de cara a l'any 2010.

2010: A les bases generals de les subvencions de l'Ajuntament d'Eivissa, al 2010 es va aconseguir posar el punt següent, vers els criteris objectius de valoració: s'hauria de fer constar a l'ordenança de subvencions, i aprovar en Ple.

Actualment existeix al barem de les subvencions el principi d'Igualtat d'Oportunitats, però coma criteris objectius de valoració.

Article 12 - Obligacions de les entitats beneficiàries de les subvencions

Les entitats subvencionades adquireixen les següents obligacions (entre d'altres):

-Les activitats desenvolupades i la publicitat de les mateixes, han de respectar el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Al 2012 i al 2013, les regidories amb subvencions encara l'empen.

2.3.6. Impulsar la creació d'associacions de dones oferint el recolzament necessari per iniciar la seva activitat, a través de l'assessorament dels tràmits a seguir, subvencions a sol·licitar...

Regidoria de Política d'Igualtat 2009-2011

Valoració: Aconseguida.

Aquesta tasca és un dels objectius i tasques que se realitza al casal de dones Actualment, encara s'assessora en la creació d'associacions, sobretot les realitzades per dones, no només les que tenen com a objectiu la promoció de la igualtat.

Desde 2009 fins a l'actualitat, s'han realitzat tasques d'assessorament en la creació de totes les associacions amb seu al Casal de Dones i també a les següents associacions:

-Associació cultural Assalam, de dones àrabs. Fundada el 5 de desembre de 2012 i inscrita al registre d'entitats jurídiques de la CAIB el 11/04/2012.

Se realitzen els dimecres i dijous de 11,00 a 12.30 curs d'informàtica per a les dones sòcies d'Assalam. Se realitzen sessions per a la confecció del correu electrònic, així com informació vària dels dubtes que van sorgint.

-Associació cultural Al-Nour, de dones àrabs. nscrites al registre d'entitats de la CAIB el 23/03/2012. Diumenge 17 de juny de 2012. se realitza la PRESENTACIÓ de l'associació dones àrabs AL-NOUR de 18 a 21 hores al claustre de l'Ajuntament d'Eivissa (Organitza Servei de Mediació de l'Ajuntament d'Eivissa, depenent de la Regidoria de Benestar Social).

-Associació de reiki i teràpies complementàries. Inscrita al registre d'entitats jurídiques de la CAIB el 12/01/2012.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

-Associació teràpia ocupacional. També ens demanen aules municipals per realitzar reunions amb la federació d'associacions de teràpia ocupacional de les illes balears.

2.3.7. Incorporar indicadors de gènere en els estudis d'opinió que es realitzin des de l'Ajuntament d'Eivissa.

Totes les Regidories. 2009-2011

Valoració: Aconseguida en part.

2009: Ja s'ha incorporat aquesta variable als estudis d'opinió .

2010: Se fa per llei.

2011: Aquesta legislatura l'Ajuntament no ha fet estudis d'opinió.

2.4. Fomentar l'educació per aconseguir una igualtat real entre dones i homes, sensibilitzant a la comunitat educativa i a la resta d'agents de socialització sobre la importància de promoure la coeducació basada en valors d'igualtat d'oportunitats, establint eines que garanteixin la no discriminació.

El 20 d'abril de 2011 Denúncia de publicitat sexista (prostitució) trobada penjada a les finestres dels cotxes situats a la via pública prop de la seu del Casal de Dones.

-Se difon activitat del **26 de novembre de 2011**, realitzada des del departament de Serveis Socials de l'Ajuntament d'Eivissa, se celebra el Dia universal de la infància dedicat al dret número 7: Dret a jugar i a gaudir en igualtat d'oportunitats per créixer i desenvolupar-se.

- Difusió jornada realitzada, **del 4 al 8 de juliol 2012**, la XV Universitat d'estiu d'estudis de gènere (darrera convocatòria). Amb la temàtica següent: 15 anys de feminisme a les aules. Realitzada per la UIB, a Palma.

- Se penja al web de l'Ajuntament i a la Intranet, document de sensibilització del Dia 22 de febrer, dia internacional per a l'equiparació salarial de les dones. Promogut per al Parlament Europeu, la Comissió d'Igualtat del Senat i del Consell de Ministres, en acord de 26/2/2010),.

Les dones d'Europa, per terme mitjà han de treballar 418 dies per a cobrar el mateix que un home durant un any. Aquesta celebració serveix per a conscienciar i recordar a totes les persones la pervivència de la bretxa salarial per raó de sexe i la necessitat d'actuar per a reduir aquesta desigualtat.

FONT:

<http://www.seigualdad.gob.es/secretaria/acciones/campanas/igualdadSalarial.htm>

2.4.1. Realitzar, com a mínim, una jornada anual de conta-contes no sexistes adreçats a les noies i nois del municipi d'Eivissa.

Regidoria d'Educació i Regidoria de Cultura . 2009-2011

Valoració: Aconseguida.

Al 2010, es va realitzar un Conta contes no sexista. Realitzat per la tècnica del casal a

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

la Biblioteca de Figueretes el 3 d'abril de 2009 de 18:30 a 19 hores, amb sa rondalla eivissenca: el gegant des vedrà.

Del 2009 al 2011, A sa biblioteca de Can Ventosa, es realitza una vegada a la setmana, per les tardes, un cicle de contacontes, el qual ho realitza na Neus Montero i n'Oscar Ferrer, que incorporen habitualment la visió no sexista.

Al 2013, animam a la Biblioteca de Can Ventosa, a recollir informació dels contes no sexistes disponibles a la biblioteca, són els següents:

Col·leccions recomanades:

- | | |
|--|--|
| • Col·lecció Fada Menta
Sign. Ajuda I 862-3 LIE | * Col·lecció I què? |
| • Col·lecció Les Tres Bessones
Sign. Pel·lícules I 862-3 TRE | *Col·lecció L'Emi i en Max
Autora: Gemma Lienas
Sign. J 862-3 LIE + els altres |
| • Col·lecció Anastasia
Sign. J 821-3 LOW | * Col·lecció Tina Superbruixa Autor: Lois Lowry
(català i castellà)
Autor: Knister
Sign. J 830-3 KNI |

Autores recomanades:

- Autora: Gemma Lienas
Sign. J 862-3 LIE

- Autora: Laura Gallego
Sign. J 860-3 GAL

En el cas espanyol i català destaquen les figures de Laura Gallego i de Gemma Lienas. La primera d'elles es caracteritza per les seves històries emmarcades en un món fantàstic on la dona deixa d'adoptar el rol submís i pacient per embarcar-se en aventures impossibles. Per la seva banda, Gemma Lienas, dins d'un àmbit més realista, va crear el personatge de Carlota en Així és la vida, Carlota, amb el qual aborda amb un alt valor pedagògic diferents temes de la quotidianitat de l'adolescència.

-Autora: Christine Nöstlinger
Sign. I 831-3 NÖS i J 831-3 NÖS

Christine Nöstlinger: L'autora rebutja la literatura obertament didàctica, per la qual cosa alguns estudis l'han titllat d'antipedagògica; en canvi ella prefereix proposar llibres que donin esperança. La gran majoria dels seus llibres desborden en un particular sentit de l'humor i es caracteritzen per centrar-se en la quotidianitat de la infància, adolescència i joventut d'avui abordant els seus temes i problemes com són: les dificultats familiars, l'obesitat, la droga, els conflictes intergeneracionals, l'escola, el primer amor, els rols masculins i femenins, la incertesa respecte a la sexualidad, etc.

Títols recomanats:

- | | |
|--|---|
| • Títol: <i>Oliver Button es una nena</i>
Sign. Ajuda I 821-3 PAO | *Títol: <i>Maimés</i>
Sign. Àlbum I 850-3=61 TUR |
| • Títol: <i>Jamina</i>
Sign. Àlbum I 81-3 GER | *Títol: <i>Quiero una mamá-robot</i>
Sign. Pares i fills I 850-3 CAL |
| • Títol: <i>La senyora dels llibres</i>
Sign. Àlbum I 821-3 HEN | *Títol: <i>Un papá a medida</i>
Sign. Pares i fills I 840-3=61 CAL |

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

- Títol: *El meu pare és mestressa de casa* de Silvia Ugido.
Sign. Ajuda I 860-3=61 UGI
- Títol: *Adivina cuanto te quiero*
Sign. Ajuda I 81-3 MCB
- Títol: *Tinc un germà petit*
Sign. Llegir BE 860-3 TOR
- Títol: *Inés del revés*
Sign. Be ??
- Títol: *Matilda*
Sign. J 820-3 DAH
- Títol: Arturo y Clementina
Sign. Àlbum I 850-3 TUR art
- *Títol: *No m'agrada el futbol*
Sign. Ajuda I 863-3=61 ETA
- *Títol: *Què seré quan sigui gran?*
Sign. Llegir I 862-3 ABE
- *Títol: *Saps què m'agrada?*
Sign. Família I 821-3 HEN
- *Títol: *No hi ha dret! O els desenganys d'una nena emprenedora...*
Sign. J 821-3 MON
- *Títol: Rosa Caramelo
Sign. Àlbum I 850-3 TUR ros

2.4.2. Una convocatòria anual d'un concurs (de dibuix, monòlegs...) entre escolars del municipi on el tema sigui la coparentalitat, igualtat d'oportunitats en parella, corresponsabilitat el treball domèstic...

Regidoria d'Educació.

2009-2011

Valoració: No aconseguida per ser inviable presupuestàriament.

Encara que s'han fet altres activitats, dirigides als Instituts del Municipi:

2008:

Presentació del material subvencionat per la CAM "Conèixer per canviar la mirada". Per tal de conscienciar a l'adolescència de que determinades actituds com la gelosia excessiva envers la parella o assumir comportaments agressius, poden portar a la violència de gènere. Material disponible al Casal de Dones.

2009: Per a la commemoració del dia internacional de la dona, 8 de març, es va presentar i realitzar una activitat dirigida als IES mpretén divulgar la presència i participació de les dones en les lluites pels drets humans. Consisteix en una ponència d'una sessió lectiva amb suport de presentació (power point) per a l'alumnat de 3r o 4rt d'ESO. Hi varen assistir unes 300 persones.

2010. Se varen realitzar les següents xerrades als Instituts del municipi:

1. Dones i homes, junts fem la història. com a part de les activitats realitzades per a commemorar el "8 de març", i impartida per maria dolores tena medialdea, llicenciada en geografia i història i doctoranda del departament d'estudis de la dona de la universitat de valència.

Se planteja com una introducció a la història dels moviments feministes dirigida a alumnes de 3r i 4t de l'ESO. En ella, van ser destacats els esdeveniments més importants de la lluita pels drets civils de les dones als darrers dos-cents anys.

.Beneficiàries: van ser programades, entre els dies 8 i 15 de març, un total de 6

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

xerrades als centres de Santa Maria, Isidor Macabich i Sa Colomina amb la participació d'aproximadament d'unes tres-centes persones (sis grups de 3er i quatre de 4t de l'ESO).

2. Taller de prevenció de la violència dintre de les parelles: "Amor, mite i realitat", com a part de les activitats realitzades per commemorar el 24 de novembre, dia internacional contra la violència cap a les dones. Impartida per na Beatriz Andrade : psicòloga, sexòloga, terapeuta de parella i na Noemí Tur: psicòloga, terapeuta dels grups de homes maltractadors amb suspensió de condemna

Aquesta xerrada, consistia en un test d'autoavaluació sobre les conductes que es portaven a terme dins de la parella per ambdues parts. L'objectiu d'aquest exercici era la detecció de conductes de control, be per part del mateix alumnat, o be per part de la seva parella, així com es volia desmitificar el concepte de maltractament com a agressió física.

Es va posar de relleu l'alt nivell de coneixements teòrics sobre els tipus de maltractaments i la falta d'identificació dels joves amb la problemàtica a tractar. Això va provocar el debat entre l'alumnat i el qüestionament dels seus models i actituds dintre de la parella. En alguns casos, algunes persones interessades s'esperaven al final del taller per poder parlar de manera individual amb les terapeutes o fins tot un grup va demanar allargar la xerrada mitja hora més.

.Els tallers es van concentrar entre el 22 i el 30 de Novembre. Van participar els IES Isidor Macabich, Sa Colomina i Sa Blanca Dona, i el Grup Pise. En total, es realitzaren 11 tallers, per alumnat de 3er, 4t i mòduls i PQPI., repartits a mitges entre les dues educadores. Finalment van assistir a les sessions **264** alumnes.

Enllaç notícies premsa: <http://www.diariodeibiza.es/pitiuses-balears/2010/11/23/charlas-concienciar-violencia-mujeres/447483.html>

2012: El 22/11/12, Per al 25 de novembre se va projectar, al matí, el documental: ella(s) al matí per a l'alumnat de 3r i 4t Eso dels IES del municipi. Hi participen 6 grups de 3er ESO de l'IES Sa Blanca Dona i IES Isidoro Macabich, amb un total de 150 persones assistents. Primer se projecta el vídeo i després se realitza un debat, on varen sorgir temes molt interessants.

Per la tarda, es va projectar per al públic en general.

Sinopsi: Tres dones: una estudiant, una periodista i una escriptora, aniran a la recerca d'una altra dona: Mercedes Pinto. El documental recupera la memòria d'una de les figures més importants en la defensa dels drets de la Dona, per adentrarse a allò que varen ser les seves lluites vitals: la violència de gènere, la situació social de la dona...

2.4.3. Incorporar un mòdul d'igualtat d'oportunitats i d'educació en valors igualitaris, en totes les accions formatives que es realitzin des de l'Ajuntament.

Regidoria de Benestar Social. 2010-2011

Valoració: No realitzada, només dins l'àmbit intern, s'ha aconseguit en part i amb modificacions, perquè només s'ha realitzat al personal de l'Ajuntament i a les contractacions temporals del programa PROIB. Formació realitzada per la tècnica d'igualtat de l'Ajuntament.

2.4.b. Actuacions en coordinació i cooperació amb la Conselleria d'Educació i Cultura del Govern Balear i amb el Departament de Política Educativa i Cultural

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

del Consell Insular d'Eivissa:

Al 2013:

- el Govern Balear, a través de l'Insitut Balear de la Dona, ens demana enviament activitats per al 8 de març, per incloure-les al programa informatiu de totes les activitats que se realitzen a les Illes en commemoració del dia internacional de la dona treballadora.
- També el Govern, el 13 de març de 2013, ens demana omplir una fitxa de recollida d'informació vers les actuacions que l'Ajuntament d'Eivissa realitza en el Pla d'Igualtat i Pla de Conciliació, per tal de realitzar en un futur el diagnòstic per a la confecció del primer pla extern d'igualtat d'oportunitats de la CAIB.

2.4.b.1. Realitzar formació adreçada al professorat dels centres educatius amb la participació de l'Ajuntament, en relació a la igualtat d'oportunitats.

Regidoria d'Educació; Regidoria de Política d'Igualtat 2010

Valoració: Aconseguida encara que un any més tard.

2011: es va finançar a través de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, el curs adreçat al professorat: Canviar la mirada per canviar el món: educació en igualtat. De forma gratuïta i amb una duració de març a l'abril, amb 20 hores de duració i amb 2 crèdits, a través de l'Ste-i. Continguts: Coneixement del sentit de la educació en igualtat; -Anàlisi dels centres educatius i la pràctica docent des de la perspectiva de gènere; -Coneixement i maneig dels recursos i eines per proposar i aplicar les mesures necessàries per actuar sota els paràmetres del model coeducatiu; -Elaboració de projectes educatius, programacions i documents encaminats a la pràctica de l'educació en igualtat a la pràctica docent. Professorat: Beatriz Torreblanca, Llicenciada en Psicologia. Noemí Tur, Llicenciada en Psicologia. Dates i horari: entre el 3 de març i el 5 d'abril de 2011. Dimarts i dijous de 17.30 a 19.30 hores. A l'IES Sa Colomina. Persones participants: 18 persones. De les quals 17 varen ser dones i 1 home.

2.4.b 2. Realitzar una jornada formativa adreçada a les AMPAS dels centres escolars amb la participació de l'Ajuntament, en relació a la igualtat d'oportunitats (repartiment equitatiu de les feines de casa, coeducació, estereotips i rols, conciliació de la vida personal i laboral, corresponsabilitat de les filles i fills ...)

Regidoria d'Educació; -Regidoria de Polítiques d'Igualtat. 2011

Valoració: No s'ha realitzat.

Encara que la Regidoria d'Educació, a través de l'escoleta municipal de l'Ajuntament d'Eivissa, realitza de forma anual: Jocs en família. Activitats per a la infància de 0 a 3 anys Des de febrer fins a maig, dilluns, dimarts i dimecres de 17.30 a 19.00 hores.

2.5. Garantir un espai de cultura, oci i temps lliure, sense barreres en el que es propiciï la igualtat entre les persones.

Des del 2009 al 2011: la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, a través del Casal de Dones

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

posa a l'abast anualment per a la ciutadania, diferents tipus de tallers d'oci i temps lliure, amb un doble objectiu: Donar a conèixer el Casal de Dones i promocionar l'oci saludable. Oferint la possibilitat de deixar la infància a càrrec a una ludoteca o escoleta del municipi per als tallers realitzats fora de l'horari escolar, es a dir a la tarda o els dissabtes. S'han realitzat un total de **40** tallers, dels quals: 16 varen ser al matí, 19 a la tarda i 5 els caps de setmana.

Tallers de: Massatge, autoestima i salut, meditació-relaxació i pensament positiu, loga, Pilates, Costura, Flors de Bach, Joieria, Iniciació al teatre social, Habilitats socials, Risoteràpia, Iniciació al teatre performance, Fotografia, embaràs i part conscient dirigit a dones embarassades i parelles.

Els tallers han estat subvencionats per la Regidoria i suposaven un cost simbòlic, d'entre 10 i 40 € segons les hores totals, per a les persones interessades. Amb servei de ludoteca i escoleta per a la infància a càrrec per als tallers de tarda i caps de setmana.

Han participat un total de: 508 persones, de les quals 32 persones varen tenir assistència gratuïta al ser col·lectiu en risc d'exclusió social i derivades dels Serveis socials municipals i entitats sense ànim de lucre del municipi.

El total de persones usuàries del servei de ludoteca i escoleta, han set de 19 persones d'entre 3 a 9 anys.

Al 2010: se va tutoritzar les pràctiques de dues estudiants:

. Una de segon de treball social, la qual va realitzar unes pràctiques per tal de conèixer el servei del Casal de Dones, així com coneixement de les tasques internes i externes.

.Una de tercer d'Educació Social, la qual va realitzar com a pràctiques la confecció i posada en marxa del Banc del Temps.

Al 2012:

-10 novembre. Xerrada Reiki, de 11 a 12 hores. Assisteixen unes 15 persones, tot dones. Demanen servei de ludoteca: 1 persona.

- 17 Novembre. Curs Reiki I, de 10 a 14 hores. Total: 12 persones.

Al 2013:

-Se va tutoritzar alumna en pràctiques del màster de sexologia de la Universitat de Sevilla. Amb la qual se varen realitzar 3 xerrades informatives vers la sexualitat:

.De Climateri=menopausa. Per a les persones interessades al Casal de Dones.
Participants: 6 persones

.D'embaràs i post-part. Per a l'Associació Abam (Alletament Matern).
Participants: 10 persones

.De bon ús dels mètodes anticonceptius i resolució de dubtes, per a les persones monitores del departament de Joventut de l'Ajuntament. Aquest, se va haver d'allargar el temps previst en una hora més, per l'interés mostrat per l'alumnat.
Participants: 16 persones (9 dones i 7 homes) Apuntades: 24. La valoració que va fer l'alumnat a la professora (l'alumna en pràctiques) va ser d'una puntuació de 4,71 sobre 5. Lo menys valorat va ser, amb un 3,50 punts sobre 5 de l'horari i durada de la xerrada.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

– Al llarg d'aquest any i fins juliol, s'han realitzat diferents activitats gratuïtes per a promocionar l'oci i temps lliure, són els següents:

.Aprèn a manejar el teu estat emocional. Dijous 30 de maig de 10.00 a 12.30 hores al Casal de Dones. Dirigida a persones desempleades. Aprendràs eines molt senzilles per: -Millorar el teu estat d'ànim; -Disminuir ansietat i depressió; -Aliviar l'estrès físic i emocional; -Reforçar i desenvolupar el teu propi potencial.

Impartida per Verónica Guerrero, instructora de la Fundació "El Arte de Vivir"
www.elartedevivir.es

.Habilitats en resolució de conflictes. Divendres 31 de maig de 10.30 a 12.00 hores. Activitat dirigida a totes les persones d'entre 20 a 50 anys. Objectiu: comprendre la dinàmica dels conflictes i desacords, i com resoldre'ls de forma pacífica i productiva. Mitjançant la reflexió de com s'originen, quins aspectes personals s'hi veuen implicats i com podem generar estratègies que ens ajudin a veure la situació amb claredat i prendre una decisió en comú.

Passes: 1. Introducció al conflicte: cicle i tipus de conflictes; 2. Estils d'afrontament del conflicte; 3. Emocions i conflicte; 4. Habilitats de comunicació; 5. El procés de resolució. Sessió introductòria d'una hora i mitja de duració, amb la possibilitat d'ampliar per aprofundir en temes d'habilitats de comunicació i processos de resolució.

Impartida per: María Amorós Gandía, psicòloga general sanitària (col B – 02181). Av. Isidor Macabich, 39, 4t C. Eivissa .

Pers assistir a aquestes activitats, s'ha de dur un donatiu (segons les possibilitats de cada participant) és requisit aportar un aliment no perdible (arròs, pasta, llaunes de conserva, garbanzos, lentes, sal, azúcar, etc). Que se donaran al banc d'aliments d'Eivissa.

2.5.1. Oferir un cicle de cinema no sexista, que posin de relleu les discriminacions cap a la dona.

Regidoria de Cultura

2009

Valoració: Aconseguida, en part. No s'ha realitzat desde l'Ajuntament, sino que s'ha fet difusió del cicle organitzat per l'Institut Balear de la Dona, amb col.laboració amb la Regidoria de Cultura, les que han realitzat el cicle de cinema no sexista "Mirada de Dones", al 2008 i 2009.

Al **2008**, va ser del 29 al 31 de setembre, amb la projecció de: 'Extranjeras', de Helena Taberna; 'Nevando Voy', de Maitena Muruzábal i Candela Figuera; 'Ni locas ni terroristas', dirigida per Cecilia Barriga, 'Tapologo' de Gabriela y Sally Gutiérrez Dewar; 'Tebraa: Retratos de Mujeres Saharais', de Ana Rosa Diego; i 'Times's Up', també de Cecilia Barriga.

Al **2009**, va ser del 21 al 23 d'abril, amb la projecció de: 'La teta asustada' de Claudia Llosa, 'El cielo gira' de Mercedes Álvarez, i 'Las mantenidas sin sueños' de Vera Fogewill. Aquests cicles de cine, promocionen la figura de la dona: davant i darrera les càmeres.

-Del 2009 al 2011: Per altra banda, l'Ajuntament d'Eivissa, a través de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, va col.laborar al Festival del Mar: Festival internacional de

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

cinema gai i lèsbic. On s'escull el millor curtmetratge, llargmetratge, millor actriu, actor i guió. Amb l'objectiu de fomentar el respecte a la diversitat sexual i la tolerància a través del cinema independent.

.2009: http://www.diariodeibiza.es/multimedia/imagenes.jsp?pRef=2009061600_2_337639_Pitiusas-y-Baleares-festival-Cine-Lesbico-Ibiza-pretende-fomentar-respeto-diversidad

.2010: <http://www.diariodeibiza.es/pitiuses-balears/2010/05/20/pitiusas-baleares-cuarenta-peliculas-doce-paises-festival-cine-lesbico-ibiza/411293.html>

.2011: <http://www.festivaldelmar.com/2011/ibiza/index.html>

Al 2011:

. El 23 i 24 de novembre de 2011, la Regidoria de Cultura, dins el cicle d'anem al cine, projecta la pel·lícula: NO TENGAS MIEDO de Montxo Armendariz. Entrada: 5€.

. També se promociona EL DOCUMENTAL DEL MES, organitzat per la Regidoria de Normalització lingüística. Se destaquen. Especialment les pel·lícules: *Homes Sincronitzats*, o com superar la crisi dels quaranta ballant sota l'aigua. I *GUETO*, la pel·lícula perduda de la propaganda nazi, realitzada per la directora Yael Hersonski

. 10 de març: projecció documental *Género en desarrollo*. Al Centre Sociocultural de s'Alamera, realitzat per Armonía Hita mitjançant el Plan de Acción de Género OTC Nicaragua. Alumna en pràctiques, al 2010, del Consell d'Eivissa per a la confecció del Primer Pla d'Igualtat d'oportunitats de la mateixa entitat. (Conveni de col·laboració entre Consell i l'Ajuntament per a la cessió d'espai al Casal de Dones de la persona contractada per confeccionar el Pla d'Igualtat del Consell).

Al 2012. El 6 de setembre se projecta dins el programa de Cinema a la Fresca: La voz dormida. De Benito Zambrano.

2.5.2. Utilització de diferents arts escèniques com a fórmula de sensibilització social respecte a la igualtat d'oportunitats; organitzant exposicions i xerrades envers les artistes femenines (escultores, pintores, literates...).

Regidoria de Cultura

2009-2011

Valoració: Aconseguida.

-Anualment des de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, ha realitzat com a mínim dues activitats anuals, per a la commemoració del dia internacional de les dones (8 de març) i el dia internacional contra la violència de gènere (25 de novembre), especificades a l'objectiu 2,4,2 i 2.5.7.

2009: Propostar Al patronat de música per crear un grup de música de dones.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

- Per al 14 de maig es va subvencionar a través de l'Associació de dones progressistes, la conferència: Perquè és important ser guapa? Cos, Moda i Identitat de gènere. A càrrec de na Patricia Soley. Va tenir molt bona acceptació.
- El dia 10 de desembre 2009. Conferència: Víctor Català (Caterina Albert). "La modernitat d'una autora clàssica". A càrrec de l'escriptora Helena Alvarado. A la Sala Marià Villangómez de Can Ventosa. A les 20.30 hores.
- 14 de desembre. Xerrada: Dona i Diabetes. A càrrec de l'endocrinòloga, Margarita González, de l'Hospital de Can Misses. Organitzada per l'Associació de persones amb diabetes de les Illes Pitiuses. ADIPITIUSAS. A les 19 hores.

-Programada a Can Ventosa, a través de la Regidoria de Cultura, l'obra de teatre: "La infanticida i germana Pau" S'autora és na Caterina Albert, amb el sobrenom de Víctor Català. Previst pel dia 13 de desembre. Organitzat per la companyia Serveis de l'Espectacle Focus, S.A.

- 14 de desembre. Xerrada: Dona i Diabetes. A càrrec de l'endocrinòloga, Margarita González, de l'Hospital de Can Misses. Organitzada per l'Associació de persones amb diabetes de les Illes Pitiuses. ADIPITIUSAS. A les 19 hores.

2010: Des de l'Ajuntament se te en compte, encara que també hi ha altres entitats que ho fan, per exemple:

-Difusió de l'exposició fotogràfica: dones reconstruïm la història, les Illes 1880-1936. Del 18 de juny al 26 de juliol. A la sala de cultura de Sa Nostra. Organitzat per l'Institut Balear de la Dona, a través de la conselleria d'afers socials, promoció i immigració del Govern Balear

-També se va difusió de les diferents activitats organitzades al municipi i a l'illa, vers la temàtica de les dones: Curs "La dona a l'història de l'art" organitzada per Sa Nostra, a la seu de la UIB a Eivissa. Ponent: Rita Riera, llicenciada en història de l'Art.

-Fruit d'una subvenció per part de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, a l'artista Faustina Hanglin de 1.500€ per a la realització d'un documental: Partes de Partos (presentada al 2012). Documental realitzat amb 3 anys d'investigació i documentant més de 50 històries de neixaments que finalment queden reflectats en 15 testimonis de mares, pares i professionals sanitaris on se lis dona veu. L'objectiu és treure a debat els temes relacionats amb el part, tals com procediments protocolaris, necessitats d'optimitzar recursos, etc

Enllaç notícia: <http://ultimahora.es/ibiza/noticia/noticias/local/todos-tenemos-una-historia-de-nacimiento.html>

- 22 de març Teatre-fòrum: *Darrera de l'Aparador*. A la sala número 3 de Can Ventosa. Mostra del taller de teatre com a eina d'expressió social i de creació col·lectiva del Casal de Dones. Impartit per: El Xiringuito teatre i comunitat.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

2011: 10 de Juny. Xerrada organitzada per l'Associació de Dones progressistes d'Eivissa a càrrec de Maria José Ortiz, doctora i presidenta de l'Associació de Dones de les Illes Balears per la Salut, sota el títol: SALUT I PODER, que va tractar sobre la medicalització de la vida de les dones.

Del 2 al 26 de juny de 2011, al bar dalí art de sant antoni, se varen exposar les fotografies realitzades pel taller d'iniciació a la fotografia : Entre dones. Taller de fotografia contemporània, subvencionat per la regidoria de polítiques d'igualtat, a través del casal de dones.

.Difusió de la biblioteca de Can Ventosa, a través de la Regidoria de Cultura, del recull de la bibliografia de dones: Protagonistes, les dones. Atès que el 19 de juliol es complien 143 anys de la 1^a Convenció sobre drets de la dona, celebrada a Nova York l'any 1868, es presenta aquesta selecció i exposició bibliogràfica al voltant de les grans protagonistes de la literatura universal.

També la biblioteca realitza l'escriptor/a del mes: al 2011, varen ser dos: - Agost , l'escriptora del mes Gracia Deledda; - Novembre de 2011 l'escriptora del mes Montserrat Roig. Al 2012, també varen ser dos: Agost- Isabel Allende i Maria Àngels Anglada.

- El.7, 8 i 9 'dabril, FIRA DE LA CIÈNCIA DE LES ILLES BALEARS. Aquest any 2011, és l'any internacional de la química i dels boscos, on se fa menció de na Marie Curie.

-Del 26 de maig al 23 de juliol, Exposició "CONTRAVIOLÈNCIES". Pràctiques artístiques contra l'agressió a la dona. A la sala cultural de Sa Nostra d'Eivissa. Amb la col·laboració de l'Institut Balear de la Dona, entre d'altres.

2012:

- El 30 de març, difusió activitat Patricia Soley www.patriciasoley.com. Xerrada a la biblioteca de sant josep "Vera Broido, mussa revolucionària. Ésser somni per Raoul Hausman.
- El 22 de Maig. La dona, força del canvi a l'Índia. A càrrec de na Sheeba Badi, treballadora de la Fundació Vicent Ferrer. 20 hores a l'aula número 5 de can ventosa Organitzada per la Fundació vicente ferrer amb col.laboració de la Regidoria de Cultura i la Regidoria de Polítiques d'Iguatlat de l'Ajuntament d'Eivissa. A la conferència, Shheba il·lustrarà amb històries reals la incidència de la Fundació Vicent Ferrer en les comunitats més vulnerables d'Anantapur, on la Fundació treballa per al desenvolupament de les comunitats més discriminades, els dalits o intocables i on es du a terme un programa de desenvolupament integral que abraça diferents sectors d'actuació: educació, sanitat, habitatge, ecologia, integració de persones amb discapacitat i evolució de la dona.
- 30 de maig. Parir en Ibiza: interrogantes y desafios. , Cine-fòrum del documental realitzat per na Faustina Hanglin, subvencionat i organitzat per la Regidoria de Polítiques d'Igualtat al 2010 i ara se fa la presentació amb un debat posterior. Organitza Ajuntament d'Eivissa, de 19 a 21 hores. Se va omplir l'aula de Can Ventosa, amb l'assistència de 50 persones, i se va generar un debat molt interessant. Enllaç premsa: ultima hora 29 de maig:

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

<http://ultimahora.es/ibiza/noticia/noticias/local/maneras-mejores-nacer.html>

- El 25 d'octubre, L'Associació d'altres capacitats- ACTEF organitza xerrada al Club Diario Eivissa: La mujer y la alta capacidad intelectual. A càrrec de: Susana Arroyo- psicòloga clínica presenta: Marcela Friederichs. Se realitza difussió de l'activitat.

Varen acudir unes 30 persones i varen explicar la doble discriminació existent per ser dona i per tenir un CI alt. Va en contra del que ensenyen a la dona, mites creences, etc per lo que dificulta la spotenciació de les seves capacitats

2.5.3. Vetllar per a que els premis atorgats des de la Regidoria de Cultura, respectin el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Regidoria de Cultura 2009-2011

Valoració: Aconseguida.

2009:Consta que a la Regidoria de Cultura, els premis atorgats respecten el principi. Els premis, es té en compte la igualtat entre gèneres.

2010: també

2011: si

Al 2012: de 3 persones premiades, dues varen ser dones: M^a Luisa Cava de Lllano i Lina Bufí.

2.5.4. Fomentar que els jurats dels premis de la cultura siguin paritaris.

Regidoria de Cultura 2009-2011

Valoració: Aconseguida però no s'assegura.

2009:Ho son, però no està recollit .

2010: se té en compte.

2011: si

2.5.5. Fomentar la secció específica sobre feminisme dins la biblioteca municipal, tant informativa com de formació, com de promoció de la literatura especialitzada i adquisició de material i documentació per a aquesta secció.

Regidoria de Cultura 2010-2011

Valoració: Aconseguida.

2010: Desde la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, s'han adquirit llibres d' assaig i contes infantils, tals com: "Persèpolis" de na Marjane Satrapi; "Fada Menta" de na Gemma Lienas.

Per altra banda, dir que a la biblioteca, hi ha actualment 200 llibres catalogats, i compta a amb una secció DONA

Desde la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, s'ha facilitat a la biblioteca, contes per a la infància, no sexistes i les treballadores també ho tenen en compte. Per altra banda, l'Associació de Dones progressistes d'Eivissa, va entregar llibres de narrativa i assaig

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

feminista a la biblioteca de Can Ventosa al

2.5.6. Incloure un selecció de contes i llibres de literatura infantil que no reproduïxin valors i estereotips tradicionals, dins la biblioteca municipal.

Regidoria de Cultura 2010-2011

Valoració: Aconseguida en part, hi ha disposició de contes i llibres infantils no sexistes.

2010-2011:No hi ha secció específica però si que a la biblioteca hi ha contes i literatura infantil no sexista

2013: Se proposa a la biblioteca de Can Ventosa, que per al 8 de març , confeccioni un llistat dels contes no sexistes, per tal de fer-ne promoció. Penjat al web de l'Ajuntament.

2.5.7. Col·laborar amb les associacions que organitzen diferents activitats (lúdiques i culturals) adreçades a tota la ciutadania, per celebrar el Dia Internacional de les Dones, durant la setmana que englobi el dia 8 de març, i el dia 25 de novembre, Dia Internacional contra la Violència cap a les dones:

- Concentracions per a la celebració d'aquests dies (lectura d'una manifest i distribució d'informació).
- Xerrades monogràfiques (salut, empoderament, violència...).
- Exposicions de fotografies, pintura i escultura, temàtiques o realitzada per dones.

Regidoria de Política d'Igualtat 2008-2011

Valoració: Aconseguida.

Desde l'Ajuntament d'Eivissa, a través de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, , Pel dia 25 de novembre, per tal de celebrar el Dia Internacional contra la violència de gènere, s'han realitzat:

-Col·laboració amb l'Associació de dones Progressistes d'Eivissa i Formentera, per tal de la lectura de manifest contra la violència cap a les dones. Dia 25 de novembre a les 20 hores al passeig de s'Alamera (2008 al 2013).

-Realització d'una conferència-recital: Elogi i revolta de l'aigua: Alguns indicis sobre la poesia de Maria Mercé Marçal, a càrrec de la professora i poetessa Helena Alvarado (Nora Albert). Amb motiu dels 10 anys de la desaparició de l'escriptora catalana. Entrada graüta, a la biblioteca Can Ventosa a les 20 hores.

-Exposició fotogràfica a Can Ventosa de la Dona i la Pobresa. Realitzada per Ajuda en Acció i el Fons Pitiús.

Desde la creació del Casal de Dones, l'Ajuntament d'Eivissa **ha realitzat** activitats per a determinats dies senyalats: dia de la dona (8 de març), i dia contra la violència de gènere (25 de novembre), per tal de conscienciar a la ciutadania. Per tant es recolça a

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

les associacions per desenvolupar les seues activitats. Les quals varen ser les següents:

2008:

Pel dia 25 de novembre, se va realitzar:

-Amb col.laboració del Consell Insular d'Eivissa, Contractació: Per al dia 24 de novembre de 2008, a les 20 hores a Can Ventosa. Companyia Artecrescente: Teatre DEMPEUS. Que conta la història d'una dona a la recerca de la seua autoestima. El tango, sexista per naturalesa, és utilitzat en aquesta ocasió com a instrument de valoració personal. L'entrada va ser gratuïta. Persones participants: una trentena, on es veia un percentatge igualitari entre dones i hòmens.

-Col.laboració amb l'Associació de dones Progressistes d'Eivissa i Formentera, per tal de la lectura de manifest contra la violència cap a les dones. Dia 25 de novembre de 2008, a les 20 hores al passeig de s'Alamera.

-Realització d'una conferència-recital: Elogi i revolta de l'aigua: Alguns indicis sobre la poesia de Maria Mercé Marçal, a càrrec de la professora i poetessa Helena Alvarado (Nora Albert). Amb motiu dels 10 anys de la desaparició de l'escriptora catalana. Entrada gratuïta, a la biblioteca Can Ventosa a les 20 hores.

-Exposició fotogràfica a Can Ventosa de la Dona i la Pobresa. Realitzada per Ajuda en Acció i el Fons Pitiús.

2009:

-Per al 8 de març. Col.laboració de l'Ajuntament d'Eivissa i el Consell d'Eivissa. Activitat, organitzada per Associacions de dones de l'illa. Programa d'activitats, de 10 a 21 hores, previstes al Passeig de s'Alamera: Festa de la dona. Unides feim força.

-El dimarts 24 de novembre, es va subvencionar l'obra de teatre "Re-conociéndome". Direcció: Virginia Ardid, Col.labora: Nora Albert (Helena Alvarado), Actrius: Raquel Eguizábal, Noelia Sánchez, Mónica Reiné, Gloria García, Soraya Pérez, Cristina Sanz i Maria del Valle. És un espectacle íntim, un viatge poètic que recull les inquietuds, emocions i desitjos de les dones. Entrada gratuïta.

-El 14 de desembre, es va realitzar al casal de dones, una xerrada vers "Diabetis i dona", a càrrec de l'endocrinòloga de l'Hospital Can Misses, la doctora Margarita González, i organitzada per Adipitiusas i amb la col.laboració de l'Ajuntament d'Eivissa.

Varen estar presents dones amb diabetis, tant tipus 1 com 2, associades a ADIPITIUSAS (Associació de persones amb Diabetis de les Illes Pitiüses), i de diferents edats, per a satisfer les seves curiositats sobre els aspectes femenins implicats a aquesta malaltia i altres aspectes d'interès.

2010:

-Per al 8 de març: col.laboració amb l'associació de dones progressistes per al premi 8 de març, concedit a sa professora de Sant Agustí: Margarita Noguera. així com la lectura del manifest al passeig de s'Alamera.

Enllaç notícia: <http://www.diariodeibiza.es/pitiuses-balears/2010/03/12/legado->

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

maestra/396555.html

-Per al 25 de novembre:

.Lectura de manifest i representació de les alumnes del taller de teatre del Casal de Dones:

<http://www.diariodeibiza.es/pitiuses-balears/2010/11/26/pitiusas-baleares-igualdad-violencia-machista/447984.html>

.L'Ajuntament d'Eivissa, se suma a la campanya del Ministeri "Saca la tajeta roja al maltratador" <http://www.diariodeibiza.es/pitiuses-balears/2010/11/26/vila-saca-tarjeta-roja-maltrato-machista/447961.html>

<http://www.eivissa.org/portal/images/stories/pdf/DeclaracioinstitucionalMaltracte.pdf>

- Com s'ha especificat a l'objectiu 2.4.2 es va realitzar tallers de sensibilització als IES.

2011:

-Per al 8 de març:

.Col.laboració amb l'Associació de Dones progressistes per l'entrega del premi 8 de març: Hazel Morgan i la lectura del manifest del dia internacional.

Per al 25 de novembre: cine-fòrum. Organitzat entre el Consell d'Eivissa i l'Ajuntament d'Eivissa. Es varen projectar dos curts: Desenfocada i Basura. Junt amb la companya del Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat, per a la prevenció de la violència de gènere sota el lema "no et saltis els senyals, escull viure". Amb una taula rodona, amb la participació de diverses professionals dels àmbits sanitari, social, psicològic i jurídic: M Lina Ribas, psicòloga que actualment està a l'OVD de Formentera; Elisa Roselló, advocada i professora de la UIB; Dra Consuelo Carrionero, metgessa de família i membre de la comissió de violència de gènere de l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera; i Olga Guerra, Cap de l'Oficina de la Dona del CIE.

Representació de dues obres teatrals, subvencionades per la Regidoria de Polítiques d'Igualtat:

-Qualsevol dia, 11 de març de 2011. És un crit d'esperança interpretat per una mescla d'actrius i actors, joves i no tan joves, professionals i amateurs. Una amalgama de teatre, música i vídeo. **Autor:** Martín Quintero **Direcció:** Anna Xantal Sanou

-Monòlegs de la vagina. 13 d'abril de 2011. Deu actrius eivissenques representen aquesta coneguda obra que connecta i reivindica l'amor i el respecte a les dones.

Autora: Eve Ensler

2012:

-Per al 8 de març. S'organitza el **14/03**. Taula rodona vers la nova regulació del treball a la llar (RD 1620/2011) efectiva a partir de l'1 de gener de 2012. De 20 a 22 hores al Club diari de Ibiza. Persones ponents: . Hi assisteixen unes 35 persones. Serveis que hi participen: Departament d'intermediació laboral de Creu Roja, Departament

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

d'orientació de Càritas, Portaveu de la plataforma per a la convivència, Empleada de la llar rumana UGT i CCOO.

enllaços: <http://www.diariodeibiza.es/pitiuses-balears/2012/03/14/sindicatos-expertos-debaten-regulacion-trabajo-hogar/543299.html>

<http://www.diariodeibiza.es/pitiuses-balears/2012/03/16/pitiusas-baleares-sindicatos-critican-empleadas-hogar-tengan-derecho-paro/543728.html>.

-Per al 25 de novembre, en col.laboració amb la Regidoria de Cultura, La Regidoria de Polítiques d'Igualtat, organitza: projecta un vídeo-documental: ELLA(S) realitzat per David Baute de Tinglado Films, al 2010. Se realitzen dues projeccions:

.El 20/11: al matí, dirigit a l'alumnat de 2on i 3er d'ESO dels diferents instituts del Municipi. Hi participen 6 grups de 3er ESO de l'IES Sa Blanca Dona i IES Isidoro Macabich, amb un total de 150 persones assistents. Primer se projecta el vídeo i després se realitza un debat.

.El 20/11: a la tarda, per al públic en general.

Sinopsi: Tres dones: una estudiant, una periodista i una escriptora, aniran a la recerca d'una altra dona: Mercedes Pinto. El documental recupera la memòria d'una de les figures més importants en la defensa dels drets de la Dona, per adentrarse a allò que varen ser les seves lluites vitals: la violència de gènere, la situació social de la dona...

Enllaç: <http://www.tingladofilm.es>

2013.

Per al dia de la dona. La Regidoria de Polítiques d'Igualtat, amb la Regidoria de Cultura, subvenciona l'obra de teatre: Paraules i Dones. De la companyia AMC produccions. Enllaç notícia: <http://ultimahora.es/ibiza/noticia/noticias/local/obra-paraules-dones-reivindicara-papel-mujer-dia-internacional-can-ventosa.html>

~~2.6. Fomentar la presència i la participació equilibrada de dones i homes en tots els sectors del sistema esportiu del municipi.~~

~~2.6.1. Assegurar que els premis en categories femenines i masculines siguin equivalents.~~

~~Regidoria d'Esports. 2009-2011~~

~~2.6.2. Planificar juntament amb els clubs i associacions esportives, estratègies per a visibilitzar la participació de les dones a l'esport.~~

~~Regidoria d'Esports; Regidoria de Política d'Igualtat, Normalització Lingüística i Salut Pública. 2011~~

~~2.6.3. Organitzar visites de dones esportistes conegudes, als centres educatius, per fomentar la pràctica de l'esport de les joves.~~

~~Regidoria d'Esports. I Regidoria d'Educació i Joventut. 2009-2011~~

~~2.6.4. Realitzar formació als monitors i monitores dels serveis municipals d'educació física i d'esport recreatiu, per a que la pràctica esportiva no tingui continguts sexistes.~~

2.7. Fomentar la implantació del principi d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i hòmens, en els mitjans de comunicació

2.7.1. Realitzar un curs adreçats als professionals del mitjans de comunicació en relació a la utilització correcta del llenguatge, al tracte igualitari al recopilar i difondre les notícies, evitar missatges i imatges discriminatòries...

-Regidoria de Comunicació

-Regidoria de Política d'Igualtat

2010

Valoració: No realitzada.

2.7.2. Realitzar una campanya publicitària en la que es promogui la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes

-Regidoria de Comunicació

-Regidoria de Política d'Igualtat

2010

Valoració: Aconseguida en part.

Posters del personal de l'Ajuntament per a la ciutadania.

-25 de novembre de 2010, els hòmens en contra de la violència cap a les dones, diuen no.

-8 de març de 2011, les dones a favor de la igualtat, paritat, conciliació i corresponsabilitat.



Difusió de les diferents campanyes que realitzen altres entitats desde el 2009 al

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

2011. Per exemple: Mateixos drets, mateixes obligacions de l'Institut Balear de la Dona, on se realitza un repartiment pel municipi, a través de l'associació AMIF-buzon a mano.

2011-Demanda i enviament del material de la campanya de l'Instituto de la Mujer de prevenció de la violència de gènere: "No te saltres las señales, elige vivir".

2.8. Fomentar la igualtat d'oportunitats en les empreses del municipi d'Eivissa

*Del 2009 al 2010. Se difon el programa municipal d'empreneduria: **Promoció i foment de l'autoocupació de les dones**.* El qual és fruit del conveni de col.laboració entre la DG Responsabilitat Social i Corporativa, depenent de la Conselleria de Turisme i Treball i el Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat, per a fomentar l'autoocupació de les dones.

L'objectiu del conveni és afrontar la posada en marxa d'una activitat empresarial, ja sigui com a autònomes o formant part de cooperatives o societats laborals. Aquesta acció formativa s'emmarca dins un projecte pilot nascut per fomentar l'autoocupació de dones aturades que van impulsar al 2009 la Conselleria i el Ministeri a través d'un conveni destinat a formar 400 dones aturades a les Illes Balears, perquè pugin constituir-se com a empresàries.

Se realitzen dues edicions: La primera al 2009, s'entreguen 38 diplomes a Eivissa i la segona, al 2010, són 57. Se realitzen formació i ajudes econòmiques per a la promoció i el foment de l'autoocupació de les dones.

Gràcies a aquestes edicions, neix el 16/11/2010 l'associació de dones emprenedores i autònomes d'Eivissa i Formentera, la qual va rebre assessorament en la creació d'associacions al Casal de Dones.

-També se realitza comanda i difusió del material realitzat pel Govern Balear: Guia de recursos per a persones emprenedores. El 14 de juliol de 2010 Ens envien un total de 25 guies per realitzar difusió.

També se difonen les subvencions promogudes per l'administració local i nacional, han set les següents:

.El BOIB núm 60, del 03-05-2008, per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions en matèria d'accions de foment a l'associacionisme sense ànim de lucre i de suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes per a l'any 2008.

.El BOIB núm 159 del 11-11-2008. Resolució de la consellera de Treball i Formació , per la qual es modifica la Resolució de la consellera de Treball i Formació de 4 de setembre de 2008 (BOIB núm 128 del 13-09-2008), per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions per al període 2008- 2009 per implantar mesures de responsabilitat social en entitats públiques i organitzacions sense ànim de lucre.

.El BOIB núm. 90 del 28-06-2008. Resolució de la directora de l'Institut Balear de la Dona de 18 de juny de 2008 per la qual s'estableix la convocatòria del certamen 'Dones escriuen sobre dones' en el marc del programa cultural Art Jove de la Conselleria d'Esports i Joventut.

.El BOIB núm 87 del 13-06-2009. S'aprova la convocatòria de subvencions per a l'any 2009, per implantar i formentar els plans d'igualtat i conciliació a les pimes, cofinançada

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

en un 50% pel FSE per mitjà del Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013.

.El BOIB núm 93, del 27-06-2009. per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions en matèria d'accions de foment a l'associacionisme sense ànim de lucre i de suport a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes per a l'any 2009.

.El BOIB número 134, del 15-09-2009. La Conselleria de Treball i Formació. Aprova la convocatòria per concedir ajudes destinades a afavorir la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, cofinançada en un 50% pel Fons Social Europeu per via del Programa Operatiu FSE de les Illes Balears 2007-2013.

.El BOIB número 184 del 19-12-2009. Resolució de caràcter informatiu de la consellera de Treball i Formació d'11 de desembre de 2009 per la qual s'aprova la convocatòria per sol·licitar ajuts de conciliació adreçada a les alumnes dels cursos programats en el marc del conveni de col·laboració signat entre el Ministeri d'Igualtat i el Govern de les Illes Balears.

.El BOIB núm 191 EXT del 31/12/2010. La Conselleria d'afers socials, promoció i immigració Decret 125/2010, de 23 de desembre, de principis generals per a la concessió dels ajuts econòmics de pagament únic recollits en l'article 27 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

.El BOIB núm 121 del 17 de maig, de 2011, per la qual es crea el Registre de les Empreses amb distintiu "Igualtat en l'Empresa".

.El BOIB núm. 129 del 30/08/2011 de la Vicepresidència Econòmica, de promoció empresarial i d'Ocupació. Vers la publicació del Decret Llei 5/2011, de 29 d'agost, de suport a les persones emprenedores i a la micro, petita i mitjana empresa de les Illes Balears.

.El BOIB núm 91 del 29 d'ejuny de 2013. El Consell de Govern, *Decret 36/2013, de 28 de juny, pel qual es regula la modalitat de prestació de serveis mitjançant teletreball a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears*

.El BOE número 58 del 8 de març del 2010, a través del Ministeri d'Igualtat, se publica conveni col·laboració entre el Ministeri d'Igualtat i la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, per a la realització de programes de reeducació de maltractadors (A l'Ajuntament d'Eivissa, a través de la Regidoria de Benestar Social, se realitzen aquests cursos, duració: 6 mesos).

.El BOE del 9 d'abril de 2010, se convoca procediment per a la concessió del distintiu "Igualtat a l'empresa", per al 2010.

.El BOE número 116, del 12 de maig del 2010. El Ministeri d'Igualtat, convoca les ajudes a la petita i mitjana empresa i altres entitats per a l'elaboració i implantació de plans d'igualtat, per al 2010.

.El BOE núm 292, del 3 de desembre de 2010, per la qual es resol el procediment per a la concessió del distintiu "Igualtat en l'empresa", corresponent a l'any 2010.

.El BOE Núm 68 del 21 de març de 2011. El Ministeri de Medi Ambient, i Medi Rural i Marí. Convoca subvencions destinades a la promoció de les dones al medi rural, pre a

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

l'exercici 2011.

.**El BOE Núm. 129 del 31/05/2011** del Ministeri de Sanitat, Política social i Igualtat, vers la publicació de la convocatòria de les subvencions de la secretaria d'Estat d'igualtat, per a la petita i mitjana empresa i altres entitats per a l'elaboració i implantació de plans d'igualtat 2011.

.**El BOE Núm 129 del 31/05/2011** del Ministeri de Sanitat , Política Social i igualtat, vers la publicació de la convocatòria de subvencions del Instituto de la Mujer, 2011.

.**El BOE Núm 201, del 22 d'agost de 2011**, per la qual el Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat, convoquen procediment per a la concessió del distintiu "Igualdad en la empresa", per al 2011.

.El BOE núm 109, del 7 de maig del 2012. El Ministeri d'Agricultura, Alimentació i Medi Ambient, convoca subvencions destinades a la promoció de les dones al medi rural.

.**El BOE Núm 177 del 25 de juliol de 2012.** de L'Instituto de la Mujer per la que se convoquen subvencions destinades a la realització d'investigacions relacionades amb els estudis de les dones i del gènere, per a l'any 2012.

.**El BOE Núm 187, del 6 agost de 2012 i BOE número 167 del 13 de juliol de 2013.** Convocatòria del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, s'estableixen les bases reguladores (2012 i 2013 respectivament) per a la concessió de subvencions a les activitats de promoció del treball autònom, de la economia social i de la responsabilitat social de les empreses, per sufragar les despeses de funcionament de les associacions de treball autònom, cooperatives, de societats laborals, d'empreses d'inserció i d'altres ens representatius de l'economia social d'àmbit estatal.

Altres:

-BOIB número 42 del 22-03-2012. De la Conselleria de Salut, Família i Benestar Social, *Decret 21/2012, de 16 de març, de modificació del Decret 109/2001, de 3 d'agost, pel qual es regulen l'organització i el funcionament de l'Institut Balear de la Dona.*

-BOIB número 108, del 26-07-2012, la Conselleria de Presidència, Mitjançant la Resolució de la directora general de Relacions Institucionals i Acció Exterior de 26 de juny de 2012 es va ordenar la inscripció de l'acord d'extinció de la Fundació Balear contra la Violència de Gènere, com també la cancel·lació de la Fundació i dels assentaments referents a aquesta, en el Registre Únic de Fundacions de les Illes Balears.

2.8.1. Establir un premi i reconeixement oficial, anual, de l'empresa del municipi més implicada en el foment de la Igualtat d'Oportunitats; o amb la idea més innovadora per a la seva implantació

-Regidoria de Política d'Igualtat

-Regidoria de Benestar Social.

2010-2011

Valoració: No aconseguida

No se realitza des de l'Ajuntament, sino que és a través d'altres organismes públics: cambra de comerç, direcció general de responsabilitat social corporativa,..

Difusió de les diferents jornades formatives que realitzen altres entitats desde el 2009 al 2011 (consultau memòria del Casal de Dones). Per exemple: El 16/03/2010, el Govern Balear va realitzar una jornada formativa vers el distintiu d'igualtat.

<http://responsabilitatglobal.blogspot.com/2010/03/jornada-igualtat-i-responsabilitat.html>

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

2.8.2. Recolzar, a través el Viver d'Empreses de l'Ajuntament d'Eivissa, a les dones emprenedores en l'inici de la seva activitat, mitjançant Bonos de temps per a que les seves filles i els seus fills puguin accedir a les escoletes mentre elles assisteixen a cursos de formació, assessorament professional,... per la creació de la seva empresa.

-Regidoria de Comerç

-Regidoria de Benestar Social.

2010-2011

Valoració: No aconseguida.

2010: Els bonus de temps, no se realitzen a través d'E-crea, sino que amb l'oferta dels tallers del casal de dones, per als tallers amb horari de tarda, les mares i pares apuntades, tenen la possibilitat de deixar als seus fills i filles (de 3 a 12 anys) a una ludoteca del municipi.

Mesura molt ben valorada, encara que hi ha mancança per a la descendència de 0 a 2 anys.

2011: No s'han fet els bonus d'escoleta i ludoteca però s'ha previst per dur-ho endavant.

Per altra banda, se realitza la difusió del catàleg de formació presencial de la xarxa bit al telecentre del viver d'empreses E-Crea. D'octubre a desembre, 16 cursos d'iniciació. Així com difusió tot l'any de la formació bàsica que realitza el Telecentre del viver d'empreses.

2.8.3. Signar convenis de col·laboració amb entitats, empreses i organismes que puguin oferir serveis de conciliació.

Regidoria de Benestar Social.

2010-2011

Valoració: Aconseguida en part.

2010: Col·laboració amb la Illa den Robinson, per als tallers del casal de dones. Per tal de recolzar a la nova associació de Madres Monomarentales de Ibiza (MAMIS), la Regidoria subvenciona la ludoteca per a la realització de l'assemblea general d'aquesta associació: la qual es va realitzar el 5 de desembre, i se varen atendre un total de 8 infants, d'entre 2 a 8 anys.

2011. No s'han signat convenis.

Existeix un acord , entre la Regidoria de Polítiques d'Igualtat i l'escoleta Corrillos, Es Jardí Encantat i la Ludoteca Illa den Robinson, per a la realització dels tallers del casal de dones, amb torn de tarda o de dissabte, per tal de cobrir les necessitats de conciliació del temps personal amb el de cura de la infància de 4 mesos a 12 anys.

2.9. Promoure la incorporació de la perspectiva de gènere als plans d'urbanisme locals sobre edificació.

2.9.1. Analitzar, identificar i incorporar al Pla Municipal d'Habitatge, els nous models de convivència, la inclusió del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

homes, i el desenvolupament sostenible.

Regidoria d'Urbanisme, Regidoria d'Habitatge i Nucli Històric i Regidoria de Política d'Igualtat 2009

Valoració: Aconseguida

2009: Es fa per a l'adjudicació de les vivendes de protecció oficial, segons ho diu la llei.

Si, per llei.

Enllaç Pla Municipal d'Habitatge 2007-2011:

http://www.eivissa.es/portal/attachments/453_pmh.pdf

L'Ajuntament d'Eivissa ha posat en marxa la redacció de Pla Municipal d'Habitatge, amb l'objectiu de facilitar l'accés a la vivenda tant de compra com de lloguer als joves, les famílies monoparentals, les persones majors i les famílies amb rendes baixes i mitjanes

2.9.2. Establir com a criteris de valoració, per a l'adjudicació de vivendes, les necessitats específiques de les dones amb persones dependents al seu càrrec, en risc d'exclusió social, dones víctimes de violència de gènere i famílies monoparentals amb recursos econòmics escassos.

Regidoria d'Habitatge i Nucli Històric.

2009-2011

Valoració: Aconseguida.

2009: S'inclou als criteris de valoració per a l'adjudicació de les vivendes de protecció oficial pendents de l'Ajuntament d'Eivissa, les quals són les següents (font web de l'Ajuntament):

- 38 HPO a Platja den Bossa
- 8 HPO a Dalt Vila
- 3 HPO as barri de sa Penya
- 30 HPO Can Cantó
- 33 HPO Passeig Marítim
- 17 HPO Can Cantó

2010:

El Govern balear i Ajuntament d'Eivissa col·laboren en matèria d'habitatge en la construcció i promoció de diverses promocions d'habitatges de protecció oficial al municipi, com ja s'ha fet amb els habitatges de dalt Vila i de Platja d'en Bossa. L'Ajuntament d'Eivissa està complint amb el seu compromís de construir i posar a l'abast de la ciutadania, habitatges de protecció oficial amb la construcció de 4 promocions que fan un total de 114 VPO a la ciutat.

-Vore nota amb extracte del:Decret 18/2000, d'11 de febrer, pel qual es regula el procediment d'adjudicació d'habitatges de protecció oficial, promoguts per l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI). Enllaç: <http://boib.caib.es/pdf/2000022/mp2574.pdf>

2.10. Incloure la perspectiva de gènere en el disseny, desenvolupament i

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

execució de les polítiques medioambientals.

2.10.1. Impulsar que s'incorpori el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el desenvolupament de l'Agenda 21.

Regidoria de Medi ambient 2010-2011

Valoració: Participació al grup de treball de l'Agenda 21, aconseguida en part.

2010: La persona tècnica del departament de Mediambient, forma part de la comissió del projecte Balance-Equilibrio, per a la conciliació de la vida laboral, familiar i personal. A més s'ha enviat a la tècnica, de l'agenda 21 de l'ajuntament d'eivissa, un manual trobat a la web: guía metodológica para la incorporación de la perspectiva de género en las agendas 21 locales y los planes de urbanismo. Editado en Canarias en febrero de 2005.

2011: No està reconegut explícitament però està previst que se faci.

2013: Se realitza correcció de la proposta d'accions de l'Agenda 21, en llenguatge no sexista.

4. CALENDARI I NIVELL CONSECUCIÓ

ANALISI EXECUCIÓ DE LES ACCIONS I OBJECTIUS PREVISTS: REALITZACIONS I RESULTATS

4.1. ANÀLISI DEL GRAU DE COBERTURA DELS RESULTATS

En relació al desenvolupament de les diferents actuacions internes i externes, establertes, per a la consecució dels objectius marcats, tenim les següents taules per tal d'observar el nivell de consecució.

S'inclou uns ítems de valoració, tan a nivell intern com extern, són els següents:

- SI** Actuació realitzada segons allò previst
- NO** Actuació no realitzada
- Actuació realitzada però amb modificacions

OBJECTIUS I ACCIONS INTERNES

Objectius interns	Actuacions	2008	2009	2010	2011
1.1	1		*	*	*
	2			SI	*
1.2	1		NO	NO	NO
	2			SI	SI
	3			SI	*
	4	NO	NO	SI	SI
1.3	1	SI	SI	SI	SI
	2			SI	NO
	3				*
1.4	1			*	*
	2			*	*
	3		NO	*	*
1.5	1	*	*	*	*
	2	SI	SI	SI	SI
	3	SI	SI	SI	*
	4	SI	SI	SI	SI

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

1.6	1	SI	SI	SI	SI
1.7	1		SI	SI	SI
	2	SI	SI	*	*
	3	SI	SI	SI	*
	4	SI			
01/08/13	1	SI	SI	*	NO
	2				NO
	3		NO	NO	NO
	4			NO	NO

OBJECTIUS I ACCIONS EXTERNES

Objectius externs	Actuacions	2008	2009	2010	2011
2.1	1	SI	SI	SI	SI
	2			*	*
	3		NO	NO	NO
	4			NO	NO
2.2	1		SI	NO	SI
	2		SI	SI	*
	3		SI	SI	SI
2.3	1	SI	SI	SI	SI
	2	SI	SI	SI	SI
	3		SI	SI	SI
	4	SI	SI	*	SI
	5		*	SI	*
	6		SI	SI	SI
	7		SI	SI	*
2.4.	1		SI	SI	SI
	2		NO	NO	*
	3		SI	SI	NO
2.4.b	1			NO	SI
	2				NO
2.5	1		SI		*
	2		SI	SI	SI
	3		SI	SI	SI
	4		SI	SI	SI
	5			SI	SI

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

	6			SI	*
	7	SI	SI	SI	SI
2.6	4				
	2				
	3				
	4				
2.7	1			NO	
	2			*	*
2.8.	1			NO	NO
	2			NO	NO
	3			*	*
2.9	1		SI		SI
	2		SI	SI	SI
2.10.	1			*	*

Per analitzar el grau de cobertura, s'han tengut en compte, les següents dades:
 -Per una banda, el percentatge d'accions executades vers les previstes, diferenciant també les que s'han realitzat en part, per any i la totalitat.
 -Per altra banda, les persones beneficiàries.

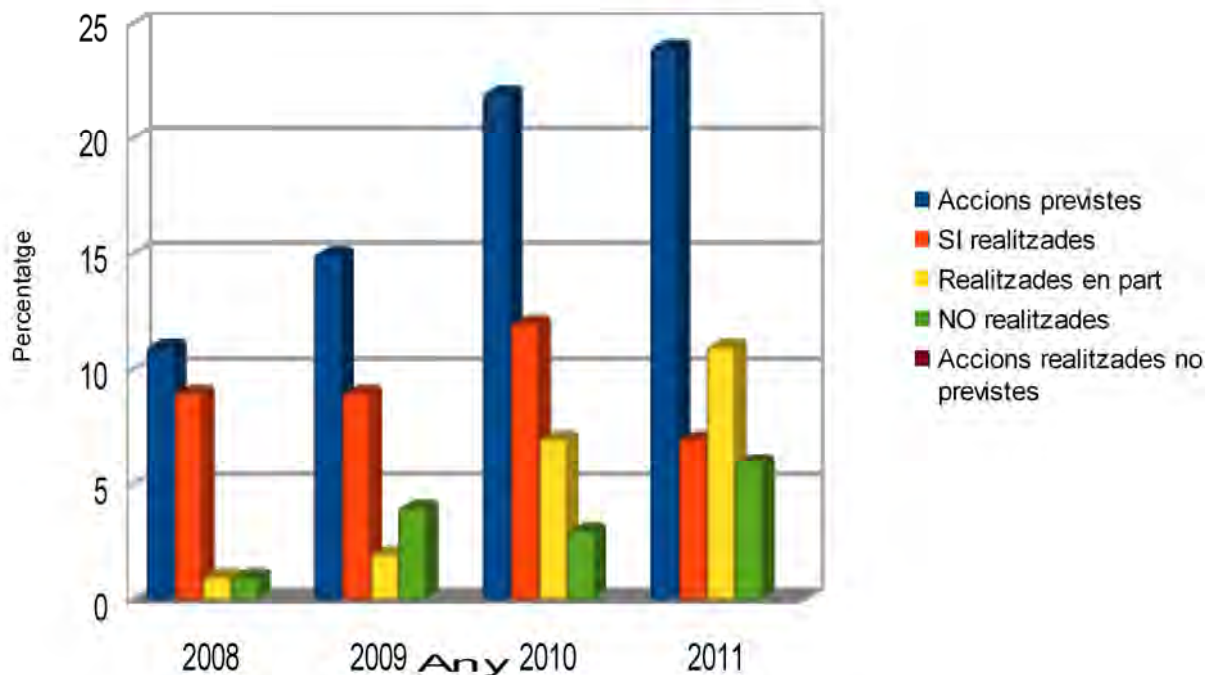
ACCIONS EXECUTADES

A continuació, us presentam la taula on trobareu informació vers el nivell d'execució anual de les accions previstes. Diferenciant entre la totalitat d'accions previstes, les realitzades, les realitzades en part, les no realitzades i aquelles accions no previstes però que s'han realitzat. Observareu el número i el percentatge corresponent de consecució.

ÀMBIT INTERN

INTERN	2008		2009		2010		2011	
Accions previstes	11	%	15	%	22	%	24	%
SI realitzades	9	81,82	9	60	12	54,54	7	29,17
* Realitzades en part	1	9,09	2	13,34	7	31,82	11	45,83
NO realitzades	1	9,09	4	26,66	3	13,64	6	25
Accions realitzades no previstes	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	11	100,00 %	15	100,00 %	22	100,00 %	24	100,00 %

Nivell Realització Accions Internes



En aquests quatre anys que estaven planificades les accions a desenvolupar, hi havia 155 accions previstes, de les quals:

- .72 són d'àmbit intern (46,45%);
- .83 són externes (53,54%).

Conclusions per a l'àmbit intern:

El percentatge de realització de les accions previstes, va minvant segons passen els anys. Observam una disminució de més del 50% de consecució d'accions previstes, del 2008 al 2011. El contrari passa amb les accions realitzades parcialment, que segons passen els anys, el percentatge va pujant, encara que en menor proporció de les realitzades.

No s'ha realitzat cap actuació no prevista.

Trobam les següents proporcions, segons l'any:

.Al 2008, el 81,81% de les accions previstes han set realitzades, en contra del 9,09% de les no realitzades.

.Al 2009, el percentatge de les accions realitzades baixa fins al 60%, en contra del 26,66% de les no realitzades (aquest és el percentatge més alt de no consecució).

.Al 2010, el percentatge de les accions realitzades, segueix baixant fins al 54,54%, en contra del 13,63% de les no realitzades.

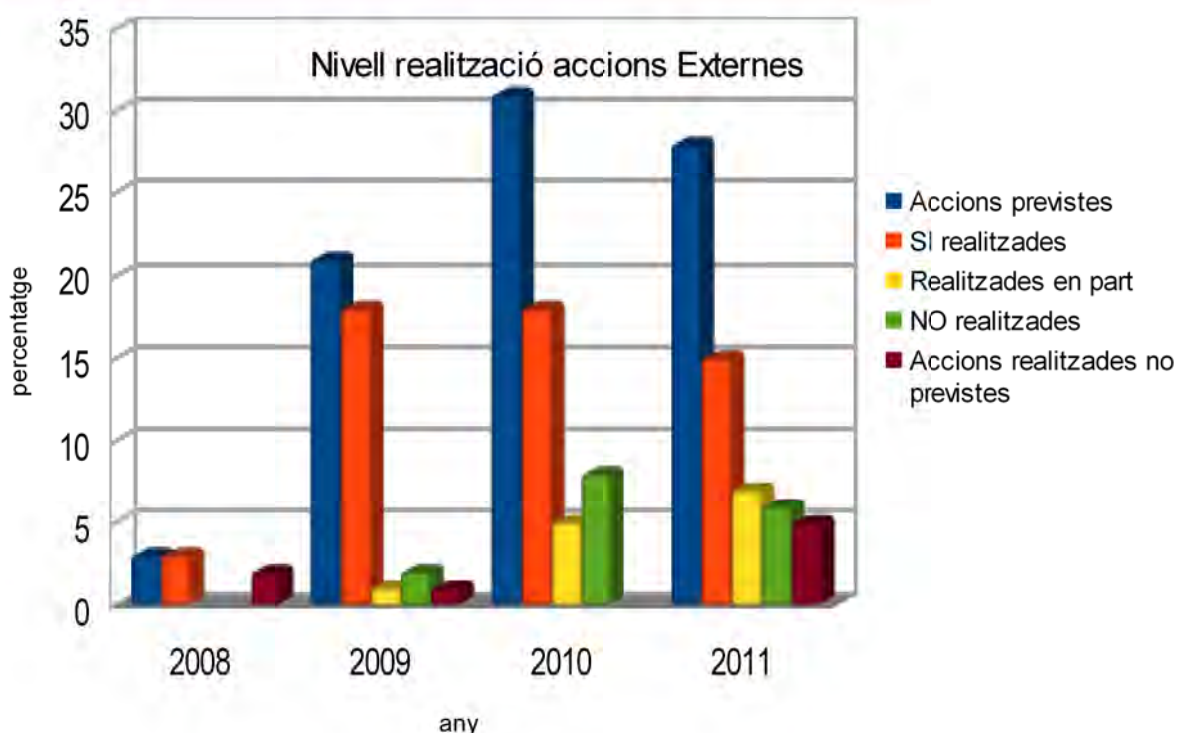
.Al 2011, el percentatge de les accions realitzades, suposa un 29,16%, en contra del 25% d'accions no realitzades.

Els motius de la constant disminució de la realització de les accions previstes, poden ser la participació de l'Ajuntament en l'experiència pilot BALANCE-EQUILIBRIO, que ha dispersat les tasques. Encara així, el percentatge és positiu.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

ÀMBIT EXTERN

EXTERN	2008		2009		2010		2011	
Accions previstes	3	%	21	%	31	%	28	%
SI realitzades	3	60	18	81,82	18	58,06	15	45,45
* Realitzades en part	0	0	1	4,54	5	16,13	7	21,21
NO realitzades	0	0	2	9,1	8	25,81	6	18,18
Accions realitzades no previstes	2	40	1	4,54	0	0	5	15,15
TOTAL	5	100,00 %	22	100,00 %	31	100,00 %	33	99,99 %



Conclusions per a l'àmbit extern:

En aquest àmbit s'han realitzat accions no previstes, en un total de 8 accions.

El percentatge de realització de les accions previstes, augmenta al 2009 respecte al 2008, en un 21,82% i a partir del 2010 va minvant el percentatge, fins arribar a menys de la meitat de realització de les accions previstes. Encara que si tenim en compte les accions, del 2011, imprevistes i les realitzades en part, el percentatge arriba al 81,81% d'accions realitzades.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

El percentatge de les no realitzades augmenta un 16,71% del 2009 al 2010 i després baixa quasi 8 punts percentuals al 2011.

Trobam les següents proporcions, segons l'any:

.Al 2008, el 60 % de les accions previstes han set realitzades, en contra del 40% de les no realitzades.

.Al 2009, el percentatge de les accions realitzades augmenta fins al 81,82% %, en contra del 9,1% de les no realitzades

.Al 2010, el percentatge de les accions realitzades, baixa fins al 58,06%, en contra del 25,81% de les no realitzades.

.Al 2011, el percentatge de les accions realitzades, suposa un 45,45%, en contra del 18,18% d'accions no realitzades i tal com s'ha comentat abans, aquest percentatge podria ser del 81,81%.

En general doncs podem dir que les accions han estat realitzades, ja sigui de forma completa o en part, en major proporció de les no realitzades. Si tenim una visió global:

El percentatge d'accions realitzades, és:

.Al 2008: 60% .Al 2009: 90,90%

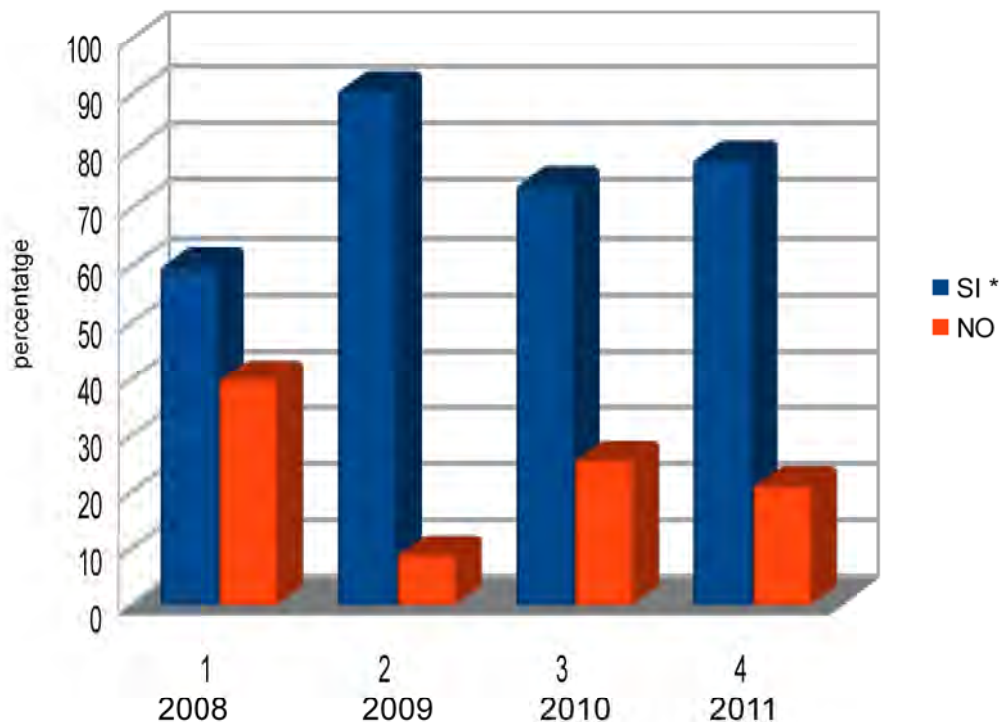
.Al 2010: 74,19% .Al 2011: 78,78%

El percentatge de les no realitzades és:

.Al 2008: 40% .Al 2009: 9,09%

.Al 2010:25,80% .Al 2011: 21,21%

PERCENTATGE REALITZACIÓ TOTALITAT DE LES ACCIONS



*S'inclouen totes les realitzades, les realitzades en part i les imprevistes

Font realització pròpia

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Persones beneficiàries

Depenent de l'àmbit d'actuació -intern, extern- les beneficiàries directes són:

.Intern: El personal de l'Ajuntament: laboral, funcionari, polític, sindical, etc.

Les beneficiàries indirectes, serien totes aquelles persones que indirectament se'n beneficien: persones ateses per al personal de l'Ajuntament,. Per tan la seva repercusió és difícil de contabilitzar.

.Extern: Ciutadania, entitats sense ànim de lucre, empreses, i persones interessades.

Les beneficiàries indirectes, serien aquelles persones, entitats, empreses que se'n beneficien indirectament.

Vore Annexe 1, pàgina persones i entitats ateses desde

1.2. ANALISI DEL PROCÉS

A continuació una taula resum del recompte de les accions, segons àmbit d'actuació, objectiu i Regidoria implicada.

S'inclouen la totalitat d'accions realitzades, incloses aquelles no estipulades al Pla d'Igualtat.

ÀMBIT INTERN	Recompte Accions per Objectiu i Regidoria Implicada
1-1 Formació personal	Formació:
1.1.1. Jornada formació per a tot el personal	-1.1.1 Totes les Regidories. Realitzada puntualment
1.1.2 Incloure mòdul de gènere al pla formatiu	2010. Formació persones interessades en Pla Conciliació: 6 hores. 13 pesones àmbit extern i 11 persones intern. 1.1.2. Totes les Regidories. Realitzada del 2009 al 2011. S'ha realitzat unTotal de 19 sessions, 26, 5 hores. Beneficiàries directes: 268 persones, de les quals un 53,73% varen ser dones i un 46,26% homes. L'assistència, representa un 53,92% del total de la plantilla. Beneficiàries indirectes: receptores del personal format.

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

<p>1-2 Recollida de dades, normativa i informació amb perspectiva de gènere</p> <p>1.2.1. Programes informàtics i sistemes de recollida de dades, variable sexe.</p> <p>1.2.2. Adequar documentació, publicacions i campanyes desdel principi d'igualtat.</p> <p>1.2.3. Adequar nova normativa amb IO</p> <p>1.2.4. Convocatòries d'ajudes amb obligació de respecte del principi IO</p>	<p>Recollida dades amb perspectiva gènere Beneficiàries: persones tècniques i polítiques dels diferents departaments de l'Ajuntament. S'han realitzat contactes per tal de poder aconseguir-ho però no ha set posible la consecució total. Per exemple, al portal de tràmits en línia, se va revisar el llenguatge del web però no està tota en llenguatge no sexista.</p> <p>1.2.1 No aconseguida. A les diferents memòries dels serveis municipals, no estan recollides totes les dades amb la variable sexe, sino que és un punt concret i genèric. Així mateix el departament de Recursos Humans, segueix contabilitzant a mà, les dades necessàries per a l'actualització del diagnòstic del pla.</p> <p>1.2.2 Totes les Regidories. Aconseguida. s'han corregit i canviat diferents formularis i normativa: Participació ciutadana, formularis interns emprats pel personal (vacances, productivitat,) i externs (instància, sol.licituds de subvencions, justificació de subvencions, sol.licitud d'ocupació de via pública, etc).</p> <p>El SAC de ser servei d'atenció al ciutadà, se converteix en servei atenció ciutadania.</p> <p>2013 se penja a intranet (4/03) escrit informant de que el Casal de Dones, revisa el llenguatge sexista).</p> <p>1.2.3 Totes les Regidories. Aconseguida. Normativa publicitat del 2010</p> <p>1.2.4 Totes les Regidories. Aconseguida al 2010 per a tots els departaments, la Regidoria de Polítiques d'Igualtat ho contempla desde el 2009. Model plantilla subvencions, emprada per a tots els departaments, on s'inclou obligació de respectar el principi d'igualtat d'oportunitats per a totes les activitats subvencionades.</p>
---	--

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

<p>1-3 Participació equilibrada en les estructures de poder i decisions</p> <p>1.3.1. Demandes i necessitats de promoció, formació i conciliació personal i professional.</p> <p>1.3.2. Assegurar participació paritària als tribunals, comissions, jurats</p> <p>1.3.3. Increment de la presència de dones a taula sectorials o de negociació, en comissions avaluadores i tècniques.</p>	<p>Participació equilibrada</p> <p>1.3.1. Totes les Regidories. Conèixer demandes i necessitats: Promoció, Formació i Conciliació. La promoció no se coneix. La formació se coneix perquè RRHH passa enquesta necessitats cada any. La conciliació, a través del Projecte Balance-Equilibrio.</p> <p>1.3.2. Totes les Regidories. No s'assegura</p> <p>1.3.3. Totes les Regidories. Als sindicats presentats a les darreres eleccions del 2011, el percentatge d'homes va ser el següent: SPME: 100% homes UGT: 62, 50% h CCOO: 93.33% Homes CSI-CSIF: 62,5% USO: 32,89% No hi ha cap sindicat que sigui paritari. El més preocupant és SPME on no hi ha cap dona.</p>
<p>1-4 Incloure el principi IO en contractacions i subcontractacions</p> <p>1.4.1. Criteri valoració a subcontractació d'empreses amb participació equilibrada.</p> <p>1.4.2. Barem d'adjudicació i mèrits en els processos de subcontractació, que estiguin compromeses amb la IO</p> <p>1.4.3. Clàusula permanent en les contractacions de publicitat i divulgació, que es garanteixi tracte igualitari.</p>	<p>Igualtat en contractacions</p> <p>1.4.1- 1.4.2. Totes les Regidories, no és vinculant</p> <p>1.4.3 Totes les Regidories. Se contempla en legislació de foment i garantia de la convivència ciutadana (2009), a l'ordenança de publicitat(2010). S'ha establert la clàusula permanent només a les bases de subvencions emprades per tots els departaments (2010)</p>
<p>1-5 Adjudicar recursos materials i personals al Pla Igualtat</p> <p>1.5.1. Pressupostos al PI</p> <p>1.5.2. Nomenar persones per a les comissions que facin funcions d'impuls, coordinació, seguiment i avaluació.</p> <p>1.5.3 Reunions periòdiques per crear fórum de trobada i reflexió, i impulsar accions del Pla i seguiment</p> <p>1.5.4. Actualitzar diagnòstic socio-demogràfic</p>	<p>Recursos Materials i personals</p> <p>1.5.1 Ple Ajuntament. Presupost per a la Regidoria, no per al pla d'igualtat</p> <p>1.5.2. Regidoria polítiques igualtat Nomenades desde el 2009 i fins l'actualitat. Entre 10 i 15 persones.</p> <p>1.5.3. Regidoria polítiques igualtat. De l'àmbit intern s'han realitzat 8 reunions i a l'extern: 6.</p> <p>1.5.4. Regidoria polítiques igualtat. Encara que ho hem realitzat amb les ADL del dept de desenvolupament local.</p>

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

<p>1-6 Comunicar i difondre el Pla Igualtat 1.6.1 Difondre el PI entre agents, empreses, serveis que no pertanyin directament a l'Ajunament però que li donin servei.</p>	<p>Difondre PI 1.6.1. Polítiques d'Igualtat. A través d'el web, intranet i formació en gènere S'inclouen consultes externes. Les internes, no se poden contabilitzar.</p>
<p>1-7 Foment cooperació entre les diferents administracions, local, insular i autonòmica</p> <p>1.7.1 Convenis de col.laboració amb Govern Balear i CIE per desenvolupar estratègies conjuntes en execució de les diferents accions del PI en base a les seves competències.</p> <p>1.7.2 Col.laborar amb el Govern Balear i CIE en execució dels seus propis Plans</p> <p>1.7.3 Assistència a jornades que se realitzin a nivell local, autonòmic, nacional o internacional que abordin IO o aspectes relacionats amb la perspectiva de gènere.</p>	<p>Cooperació</p> <p>1.7.1. Totes les Regidories. Només 1 conveni d'un any al 2009 amb el Consell Insular.</p> <p>1.7.2. Totes les Regidories. Amb el Consell es va col.laborar al 2009-2010. Amb el Govern va ser al 2013.</p> <p>1.7.3. Totes les Regidories. Assistència de 2 policies locals al 2008 i la resta s'ha assistit a totes les jornades realitzades a l'illa d'Eivissa i a d'altres de Mallorca. 2008: 1 jornada amb assistència Policies locals, i la Regidoria de Polítiques d'igualtat, asisteix a dues jornades 2009: Regidor d'esports asisteix a jornada a Palma 2010: Assistència a 7 jornades 2011: Assistència a 4 jornades 2012: Assistència a 2 jornades 2013: Assistència a 1 jornada de presentació del Pla Igualtat de la CAIB i del servei d'assessorament en plans d'igualtat del Ministeri.</p>
<p>1-8 Foment, presència i participació equilibrada en el sistema esportiu</p> <p>1.8.1. Assegurar premis equivalents</p> <p>1.8.2. Planificar estratègies per visibilitzar la participació de les dones a l'esport. Amb clubs i associacions esportives.</p> <p>1.8.3. Organitzar visites de dones esportives conegudes, als centres educatius per al foment de la pràctica esportiva a la joventut.-</p> <p>1.8.4. Realitzar formació a les monitores i monitors d'educació física i d'esports recreatiu, per a que la pràctica esportiva no sigui sexista.</p>	<p>Presència i participació Esports Del 2009 al 2011, no se realitza cap acció</p> <p>1.8.1. Regidoria Esports 1.8.2. Regidoria Esports i Reg Polítiques Igualtat 1.8.3. Reg Polítiques Igualtat i Reg Educació 1.8.4. Reg Polítiques Igualtat i Reg Educació</p> <p>A partir de l'octubre de 2013, la Regidoria de Polítiques d'Igualtat passa a formar part de la Regidoria d'Esports, per la qual cosa se poden reforçar els objectius plantejats</p>

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

ÀMBIT EXTERN	
<p>2-1 Comunicar i difondre la IO entre la ciutadania</p> <p>2.1.1. Divulgar el PI</p> <p>2.1.2. Manual llenguatge igualitari</p> <p>2.1.3. Jornada formació anual</p> <p>2.1.4. Activitats de prevenció al casal de joves.</p>	<p>Comunicació i difusió A la Ciutadania, associacions, empreses, etc</p> <p>2.1.1. Totes les Regidories Consulta PI: 2009: 115 i al 2011: 1291 Consulta Resum PI: 2010: 86 i al 2011: 53</p> <p>2.1.2. Regidoria Polítiques Igualtat. No s'ha elaborat cap, s'ha fet difusió dels existents (difusió als sindicats, associacions, ciutadania, mitjans de comunicació, a través d'un correu electrònic)</p> <p>2.1.3. Totes les Regidories. No realitzada però S'ha fet difusió de les jornades realitzades per altres entitats. Se va recolzar al 2010 a la Fundació Ecca per realitzar jornada de conciliació dels temps, amb el pagament ludoteca de les persones assistents.</p> <p>2.1.4. Regidoria Joventut i Regidoria Polítiques Igualtat. No realitzada</p>
<p>2-2 Foment urbanístic i transports</p> <p>2.2.1. Noms de dones als carrers i places</p> <p>2.2.2. Eliminació barreres arquitectòniques</p> <p>2.2.3. Adequar aparcaments dissuasoris</p>	<p>Organització urbanística i transports per millorar qualitat de vida</p> <p>2.2.1. Regidoria Urbanisme. El municipi compta amb 9 carrers i places.</p> <p>2.2.2 Regidoria Urbanisme. S'ha realitzat en la mesura del possible.</p> <p>2.2.3. Regidoria Mobilitat i Urbanisme. S'han creat 3 aparcaments dissuasoris. Al 2012, s'adequa zona de parking</p>

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

<p>2-3 Forment participació i integració social de les dones</p> <p>2.3.1 Cedir espais municipals a les associacions.</p> <p>2.3.2 Crear Casal de Dones.</p> <p>2.3.3. Subvencions.</p> <p>2.3.4. Convenis col.laboració entre Ajuntament i Associacions per a la igualtat.</p> <p>2.3.5. Ordenances i subvencions.</p> <p>2.3.6. Crear associacions.</p> <p>2.3.7. Indicadors de gènere als estudis d'opinió</p>	<p>Integració i participació social i comunitària de les dones.</p> <p>2.3.1. Regidoria Polítiques Igualtat. En total 5 Associacions han emprat les instal.lacions del Casal de Dones</p> <p>2.3.2. Regidoria Polítiques Igualtat. Inaugurat el 19 novembre de 2008</p> <p>2.3.3. Regidoria Polítiques Igualtat. Subvencions desde el 2008 fins al 2011. 2008: 4 associacions 2009: 1 associació 2010:5 associacions 2011: 3 associacions.</p> <p>2.3.4. Totes les Regidories. Acords verbals, sense realitzar convenis de col.laboració, aquests se realitzen a partir del 2013, amb 3 associacions.</p> <p>2.3.5. Totes les Regidories. Inclosa al barem al 2010, no a l'ordenança.</p> <p>2.3.6. Regidoria Polítiques Igualtat. Se realitza assessorament per a la creació de 5 associacions, creades per dones.</p> <p>2.3.7. Totes les Regidories. Se realitza allò estipulat per la Llei d'igualtat.</p>
<p>2-4 Foment coeducació i valors en igualtat</p> <p>2.4.1. Conta-contes anual</p> <p>2.4.2 Concurs coparentalitat, corresponsabilitat</p> <p>2.4.3 Mòdul igualtat formació Ajuntament.</p>	<p>Coeducació</p> <p>2.4.1 Regidoria Educació i Regidoria Cultura. Se realitzen activitats de conta-contes, on tenen visió no sexista.</p> <p>2.4.2. Regidoria Educació. No realitzada per inviable econòmicament. Se difon les activitats realitzades per altres entitats i la Regidoria de Polítiques d'Igualtat realitza accions puntuals als IES per prevenir violència de gènere i per foment de la igualtat de la dona.</p> <p>2.4.3. Regidoria Benestar Social. No se realitza cap acció.</p>
<p>2-4b Coordinació amb la conselleria educació i cultura, el gover i el departament de política educativa del CIE</p> <p>2.4.b.1 Formació Professorat</p> <p>2.4.b.2. Formació AMPAS</p>	<p>Coordinació i cooperació</p> <p>2.4.b.1. Regidoria Educació i Regidoria Polítiques Igualtat. S'organitza i subvenciona per a la participació gratuïta a través de l'STEI-I una jornada formativa per al professorat amb el nóm: Canviar la mirada per canviar el món. Educació en igualtat.</p> <p>2.4.b.2. Regidoria Educació i Regidoria Polítiques d'Igualtat. No realitzada</p>

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

<p>2-5 Garantir espai de cultura, oci i temps lliure</p> <p>2.5.1 Cinema no sexista</p> <p>2.5.2 Arts escèniques, exposicions i xerrades vers artistes femenines.</p> <p>2.5.3 Premis de cultura respectin igualtat</p> <p>2.5.4. Jurats de cultura paritaris</p> <p>2.5.5. foment secció feminisme a la biblioteca.</p> <p>2.5.6 Incloure contes i llibres no sexistes</p> <p>2.5.7 Col.laboració amb les associacions per al 8 de març i 25 de novembre.</p>	<p>Espai sense barreres</p> <p>2.5.1 Regidoria Cultura. Realitzada amb Institut Balear de la Dona. Al 2008 (7 pel.lícules) i al 2009 (3 pel.lícules).</p> <p>2.5.2 Regidoria Festes i Cultura. S'han realitzat activitats d'artistes, se contabilitzen 5 al 2009. La Reg de Polítiques d'Igualtat, realitza activitats per al 8 d emarç i 24 de novembre Altres entitats ho realitzen: 3.</p> <p>2.5.3 Regidoria Festes i Cultura. Aconseguida</p> <p>2.5.4. Regidoria Festes i Cultura. Aconseguida però no s'asegura</p> <p>2.5.5. Regidoria Festes i Cultura. 2011 la biblioteca conta amb una secció DONA.</p> <p>2.5.6 Regidoria Festes i Cultura. Al 2010 se compren per a la biblioteca: 2 contes no sexistes</p> <p>2.5.7 Regidoria Polítiques Igualtat. Se col.labora i organitzen activitats amb diferents entitats públiques i sense ànim de lucre: 2008: 4 activitats 2009: 3 activitats 2010: 5 activitats 2011: 5 activitats 2012: 5 activitats.</p>
<p>2-7. Foment de la implantació de la IO als mitjans de comunicació.</p> <p>2.7.1. Curs per als mitjans de comunicació</p> <p>2.7.2 Campanya publicitària IO</p>	<p>Foment als mitjans comunicació</p> <p>2.7.1. Regidoria de Comunicació, Serveis Generals. No realitzada</p> <p>2.7.2. Regidoria Comunicació. I Regidoria Polítiques d'Igualtat. Se realitzen dues campanyes amb el personal de l'Ajuntament per a la promoció de la igualtat i sensibilització violència de gènere.</p>

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

<p>2-8. Foment de la igualtat a les empreses 2.8.1 Premi a l'empresa del municipi més implicada amb la igualtat o innovació.</p> <p>2.8.2 Viver empreses amb bonus infància per creació empreses.</p> <p>2.8.3 Convenis col.laboració amb empreses, organismes o serveis de conciliació.</p>	<p>Igualtat empresarial 2.8.1. Regidoria Polítiques Igualtat i Regidoria de Benestar social. No realitzada per part de l'Ajuntament encara que si per altres organismes, al 2010 el Govern balear té el distintiu d'igualtat empresarial, per tan se fa difusió.</p> <p>2.8.2. Regidoria de Benestar Social i Regidoria de Turisme. No aconseguida. 2.8.3. Regidoria Benestar Social. Aquesta regidoria té els seus propis acords per dur endavant els seus projectes (petita infància), la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, té acords per tal de donar la possibilitat a les persones interessades en participar als tallers que ha organitzat el Casal de Dones, de deixar la infància a càrrec a una escoleta o ludoteca del municipi.</p>
<p>2-9, Incorporar la perspectiva de gènere a l'urbanisme 2.9.1. Pla municipal d'habitatge els nous models de convivència IO i desenvolupament sostenible. 2.9.2 Criteris de valoració per adjudicar vivendes a dones amb càrregues, en risc d'exclusió, víctimes de violència i monomarentals.</p>	<p>Urbanisme 2.9.1. Regidoria Urbanisme, Regidoria Habitatge i Regidoria Polítiques Igualtat. Per llei, segons pla municipal d'habitatge.</p> <p>2.9.2. Regidoria Habitatge. Ja se contempla</p>
<p>2-10. Incorporar la perspectiva de gènere a l'Agenda 21 2.10.1 impuls de la igualtat d'oportunitats a l'agenda 21</p>	<p>Agenda 21 2.10.1. Regidoria Medi ambient. La tècnica d'Agenda 21 ha participat a la comissió desde d'un principi i fins l'actualitat. S'envia bona pràctica de canàries: guia metodològica para la incorporación de la Perspectiva de gènere en las agendas locales 21 y en los planes de urbanismo de Canarias. http://www.gobiernodecanarias.org/cmayerot/ser/vlet/ViewDocu?id_documento=761&id_pagina=1</p>

Podem dir que s'ha realitzat un 42,37% de les accions marcades, encara que també s'ha de dir que un 35,60 % de les accions, s'han realitzat però amb modificacions. I només un 22,03% no s'han realitzat.

5. ANALISI DAFO

Una volta finalitzat el diagnòstic intern i extern del primer Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes de l'Ajuntament d'Eivissa (2008-2011) encara que s'ha allargat fins a l'actualitat.

Se realitzarà l'anàlisi DAFO per tal de conèixer els punts forts i dèbils detectats, i així comptar amb una visió de l'escenari que ens trobam i abordar en un futur el Segon Pla d'Igualtat del Consistori.

Les sigles DAFO, fan referència a: Debilitats; Amenaces; Fortaleces i; Oportunitats.

FORTALECES

INTERN

- Capacitat de lideratge de l'Ajuntament d'Eivissa. Al ser el municipi de referència de l'illa i on es concentren la major part dels recursos municipals.
- Compromís per a la promoció de la igualtat i disponibilitat d'eines per remoure els obstacles que impedeixen la igualtat efectiva, a través de l'Assumpció per part de l'Ajuntament del Primer Pla d'igualtat d'Oportunitats i el Primer Pla municipal per a la conciliació de la vida personal, familiar i professional, amb dos àmbits d'actuació: intern i extern. Així com l'existència de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat i el Casal de Dones.
- Normativa interna que millora la normativa bàsica de l'estatut bàsic de l'empleat públic.
- Consolidació del Casal de Dones, com a servei públic promotor de la igualtat d'oportunitats i de tracte a tota l'illa.
- Únic referent a l'illa de la promoció de l'Igualtat i Conciliació, a través del Casal de Dones i Regidoria de Polítiques d'Igualtat.

EXTERN

- És l'administració local més propera a la ciutadania, per tan pot proposar solucions adaptades a les seves necessitats.
- Aporta recursos econòmics i humans, per a la promoció de la Igualtat de tracte i d'oportunitats, a través de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat i el Casal de Dones, proporcionant una atenció integral a les persones usuàries, i realitzant una tasca amb coordinació amb altres recursos públics i privats de l'illa.
- Promoció i coordinació amb el teixit associatiu que treballa amb la igualtat d'oportunitats i de tracte.

OPORTUNITATS

INTERN

- Ús de les noves tecnologies per a la millora de la gestió del temps, i per donar la possibilitat d'equilibrar els usos dels temps.
- Major conscienciació de la igualtat de tracte i oportunitats per part del personal.
- Possibilitat de trobar punts en comú amb el Pla de Conciliació de la vida personal,

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

familiar i professional.

- El Casal de Dones com a servei d'atenció i promoció de la igualtat real i efectiva.

Extern

- El Casal de Dones, serveix com a punt de referència de tota la illa, per a donar informació de recursos (socials, laborals, formatius, d'oci i temps lliure, etc), sensibilitzar i formar en igualtat.
- Relació directa amb el teixit associatiu
-

AMENACES

INTERN

- x Manca de presupost de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat.
- x Manca d'accions transversals entre les diferents Regidories i manca de coordinació interdepartamental.
- x Dispersió al comptar amb dos eines diferents per a la consecució real de la igualtat, tals com: Pla Igualtat i Pla Conciliació. El que suposa confusió.

EXTERN

- x L'economia de l'illa és per temporada, el que suposa horaris amplis en temporada alta i desocupació en temporada baixa.
- x Manca d'obligatorietat de les mesures de responsabilitat social, són de caire voluntari, el que dificulta la seva definició i posada en marxa, sobretot en temps de crisi econòmica.

DEBILITATS

INTERN

- ✓ Limitació de recursos econòmics.
- ✓ No se compta amb un sistema de recollida i anàlisi de la informació relativa a la plantilla.
- ✓ Manca de comunicació de l'Ajuntament per tal d'informar i donar a conèixer tot allò que realitza per a la promoció de l'Igualtat i conciliació.

EXTERN

- ✓ Manca relació amb l'empresariat.
- ✓ No s'ha arribat a la societat civil, ni a l'empresariat.
- ✓ Encara hi ha fonts estadístiques que no recullen les dades disgregades per sexe de forma transversal.
- ✓ Us desequilibrat del temps, amb diferències per sexe. El que dificulta la plena igualtat efectiva i augmenta el sostre de vidre.

6. BIBLIOGRAFIA CONSULTADA

-Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2007-6115>

-IBESTAT. Institut d'Estadística de les Illes Balears. Enllaç:
<http://ibestat.caib.es/ibestat/inici>

-INE. Instituto Nacional de Estadística. Enllaç: www.ine.es

-Informes Observatori de la Ciutat d'Eivissa del 2007 al 2010. Enllaç:
http://www.eivissa.es/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=796&Itemid=657

-Observatori del Treball del Govern de les Illes Balears.
<http://www.caib.es/sacmicrofront/contenido.do?idsite=282&cont=10648>

-Informació sobre dades anuals de població empadronada, comptes de cotització, afiliació a la seguretat social, contractació registrada, persones demandants d'ocupació i atur registrat, per comunitat autònoma i municipi. Enllaç:
<http://www.caib.es/sacmicrofront/contenido.do?mkey=M08100212155817041390&lang=CA&cont=23389>

- Estadística de la Tesoreria General de la Seguretat Social: http://www.seg-social.es/Internet_1/Estadistica/Est/index.htm

-Enquesta dels usos del temps:

.INE. 2009-2010 <http://www.ine.es/prensa/np669.pdf>

.INE 2010-2011: <http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=/t25/e447/a2009-2010/p07/&file=pcaxis>

.Instituto de la Mujer: <http://www.inmujer.es/areasTematicas/estudios/serieEstudios/docs/usosdelTiempo.pdf>

.A nivell de les Illes Balears, L'INE també realitza l'enquesta d'usos del temps, la darrera és del període 2002-2003 (enllaç x Comunitat Autònoma) :
http://www.ine.es/daco/daco42/empleo/empleotiempo03_ccaa.pdf).

-Educació:
<http://www.uib.es/servei/igualtat/pdf/2010/corQuintInforme.pdf>

-Consell Escolar de les Illes Balears, informe 2008-2009. Enllaç:
http://ceib.caib.es/documentacio/informe_sistema_educatiu/2008_2009/INFORME_SIS_TEMA_EDUCATIU_ILLES_BALEARS_08_09.pdf

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

-5è informe de situació, realitzada per l'oficina d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la UIB . Enllaç:

<http://www.uib.es/servei/igualtat/pdf/2010/corQuintInforme.pdf>

– Segons l'anuari de l'Educació 2012, amb dades del 2011, hem trobat dades de la Illa d'Eivissa, a continuació les dades:

http://osib.uib.es/digitalAssets/235/235977_219779_3-anuari-2012.pdf

–

-Varis:

<http://www.caib.es/sacmicrofront/noticias.do?idsite=16&tipo=7&mcont=54>

<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST16ZI131284&id=131284>

Serveis socials:

<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST16ZI131587&id=131587>

<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST1705ZI91062&id=91062>

Segons estadística del Consell Econòmic i Social de la CAIB 2011. PER CONSULTA TAULES ESTADÍSTIQUES CES

http://ces.caib.es/www/cd_memoria2011/data/annexos/CuadrosCapIII.htm

<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST1705ZI91058&id=91058>

<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST282ZI100583&id=100583>

SALUT: Segons l'informe de l'estat de salut a les balears, enllaç:

<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST2305ZI99575&id=99575>

Segons Guia de Recursos i situació de la xarxa de salut mental de les Illes Balears 2011. Font: <http://www.ibsalut.es/ibsalut/ca/professionals/estrategies-de-salut/guia-de-recursos-i-situacio-de-la-red-de-salut-mental>

Altres estudis d'interés

RESPONSABILITAT SOCIAL EMPRESARIAL DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS

<http://www.caib.es/sacmicrofront/contenido.do?idsite=391&cont=11782&lang=ca&camp=yes>

- La responsabilitat social empresarial a les Illes Balears, estudi realitzat al 2009

<http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=NTCS023717ZI62635&id=62635> del **27/01/2010.**

- Memòria de les accions de Responsabilitat Social any 2008. . Per a **més informació** podeu descarregar el següent document <http://www.caib.es/sacmicrofront/noticia.do?mkey=M09060509173826537760&cont=23715&lang=CA>

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

ESTUDIS DE SALUT LABORAL I GÈNERE A LES ILLES BALEARS

Darrera actualització: 13/06/2011

El tècnic de la Direcció general de Salut Laboral, Alberto Moreno, ha estat realitzant uns estudis sobre la sinistralitat laboral a les Illes Balears des de la perspectiva de gènere.

Així mateix, el tècnic també presenta una anàlisi de la tendència de les lesions per accident de treball a les Illes Balears al període que va des de l'any 2000 fins al 2009

<http://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?estua=40&lang=ca&codi=870645&coduo=40>

ANNEX I

DADES ESTADÍSTIQUES DE LES PERSONES I ENTITATS ATESES AL CASAL DE DONES DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA, des del 14 de novembre de 2008 fins a 31 de desembre de 2011.

El casal de Dones es va inaugurar el 19 de novembre de 2008. Depenent de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, fins l'actualitat (juny 2013).

Índex

- 1- Entitats i associacions ateses
- 2- Persones ateses

S'especificarà a continuació, les associacions i entitats amb les quals s'ha treballat al llarg d'aquests anys.

1. Han contactat les següents associacions:

Associació MAQAD	PROVIVENDA
Institut de Formació d'Estudis Socials	Associació de Fibromiàlgia d'Eivissa
T.S. del CS Es Vive. Salut Mental	Associació MUJERES DE IBIZA (Acceptada però al final decidim que no compleix amb els objectius d'igualtat per a la promoció de les dones a l'àmbit de dj i ballarines per a les discoteques)
SERVEIS	DEMANDES-SERVEIS
CCOO Dpt Formació	Difusió del dpt
IB3, TEF	Entrevista??
CIJAE	Derivació de persones
ILLA DEN ROBINSON	Assessorament subv.
AAPPLE.	Assessorament creació associacionisme
UGT	Assessorament clàusules igualtat
Ràdios	Entrevistes per als tallers, difusió activitats, etc
UTS Aj Eivissa	Ens deriven persones per facilitació laboral, temps lliure, formació, etc
E crea	Creació d'empreses
Fibromiàlgia	Presentació de la nova psicòloga
ALAS	Presentació Pep del servei d'orientació laboral
ALAS	Presentació del nou coordinador
Fundació Ecca	Ens contacta per tal de demanar col.laboració amb els taller que volen realitzar de forma gratuïta per a les famílies, en quant a la conciliació dels temps.
Ass. Desocupats d'Eivissa	Demanen seu al casal, però no s'accepta perquè no treballen per la igualtat
Oficina de la Dona	Coordinació amb les usuàries per tal de promocionar la seva inclusió social a la comunitat.
Narcòtics anònims	COFISOL-SEIL. Servei d'Assessorament per a la inserció laboral de les persones amb discapacitat
Programa FITA, associació	Federació d'Associacions de Mares Monomarentals de

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

grup d'acció local i de Responsabilitat Social Empresarial (Consell d'Eivissa) Mallorca.
Associació de pares i mares d'infància amb TDAH, per l'ús de l'aula del casal de dones per a formació a pares i mares. 8 hores
Club de lectura subvencionat per LA CAIXA per a les persones grans. Ús de l'aula del casal de dones. 15 hores.

Assessorament i informació per a la creació de noves Associacions.

Ass. Cultural Randes d'Eivissa(16/11/11 presentació a la premsa)
Nova Creació. Assessorament i Informació constitució Demanden informació per tenir seu al Casal de Dones.
Pendent registre entitats veïnals i presentació x escrit

Ass. Dones en Igualtat

Ass. de Dones Emprenedores d'Eivissa i Formentera
Ens demanen tenir la Seu al CASAL DE DONES, s'accepta pendent registre entitats veïnals
Associació Cultural Assalam

Associació Reiki d'Eivissa i Formentera
Associació Cultural "Al nour"

Associació de dones emprenedores i autònomes d'Eivissa i Formentera (4/06/11 presentació a Premsa)

Posada en contacte amb altres associacions i entitats

Associació de Dones pageses i del món rural. Per convidar-les a l'acte del 25 de novembre Banc del temps del cercle matern (Mallorca), per assessorament en la posada en marcha del Banc del Temps a Eivissa.
Associació RED MADRE. Per conèixer els serveis que ofereix i els objectius i activitats de l'Associació.
Demanda a la Direcció General de Responsabilitat social Corporativa, depenent de la Conselleria de Treball i Formació, per l'enviament de guies per a les persones emprenedores.

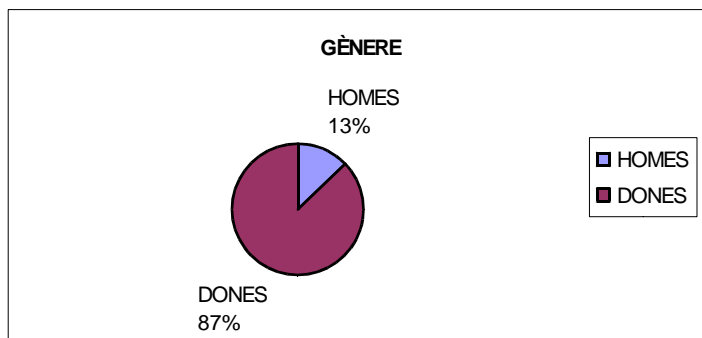
I
NSTITUTO DE LA MUJER, per al projecte Balance/Equilibrio, per a la conciliació de la vida personal, familiar i professional. Aprovat al Ple de l'Ajuntament del 28/04/11
Contacte amb l'Institut de la Mujer per a l'enviament de material de la campanya "No te saltes las señales, Elige vivir" per a l'acte realitzat junt amb el Consell Insular d'Eivissa per al 25 de novembre.

2. persones ateses durant 2008-2011:

1- Gènere

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

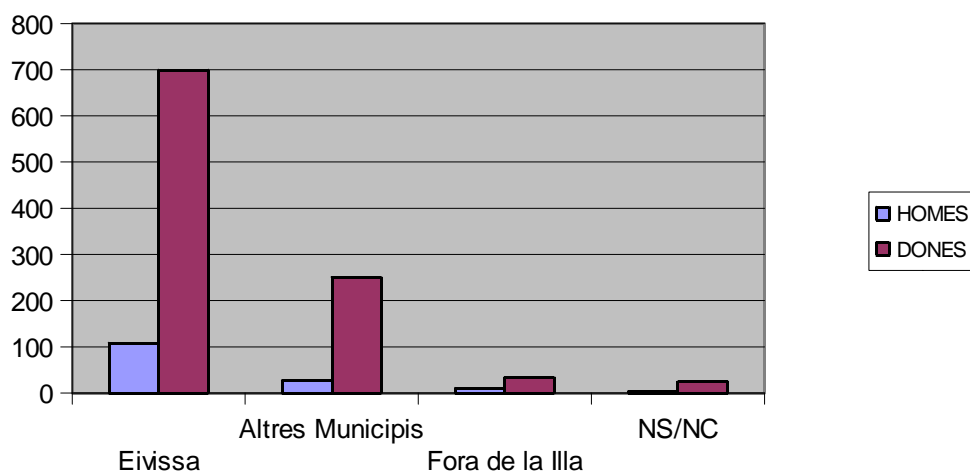
HOMES	148
DONES	1006
Total	1154



Suposa una mitjana d'atenció de 288 persones anuals.

2- Municipi de residència

	Eivissa	Altres Municipis	Fora de la Illa	NS/NC	Total
HOMES	108	27	10	3	148
DONES	699	250	33	24	1006
total	807	277	43	27	1154



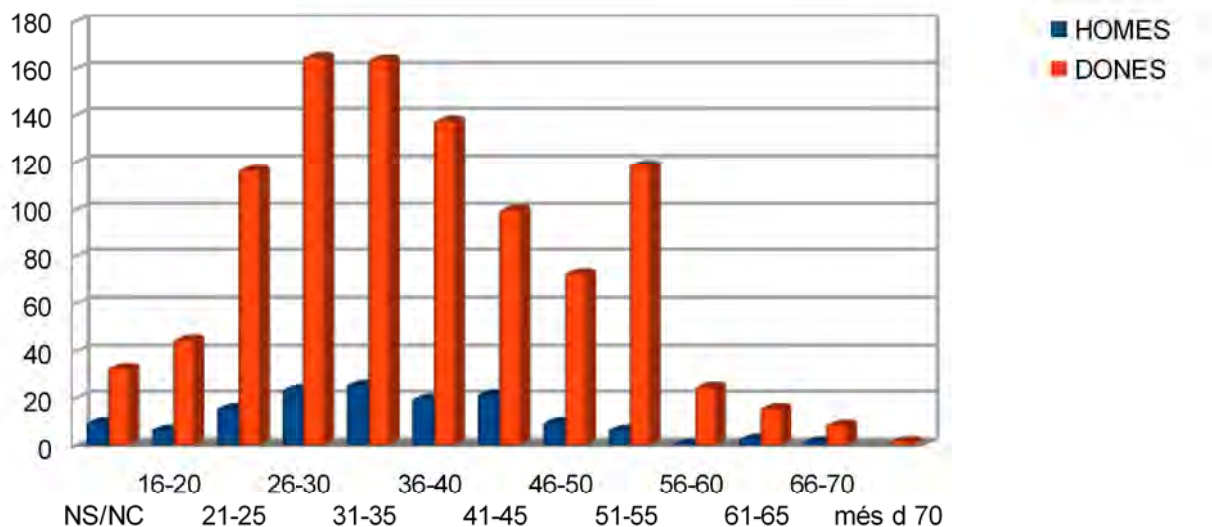
3- Edat

EDAT	NS/NC	16-20	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66-70	més d 70	total
HOMES	10	7	16	24	26	20	22	10	7	1	3	2	0	148
DONES	33	45	117	165	164	138	100	73	119	25	16	9	2	1006
TOTAL	43	52	133	189	190	158	122	83	126	26	19	11	2	1154

nota: al 2008 i 2009, se recullen les edats com més de 50, sense disgregar entre els grups d'edat.

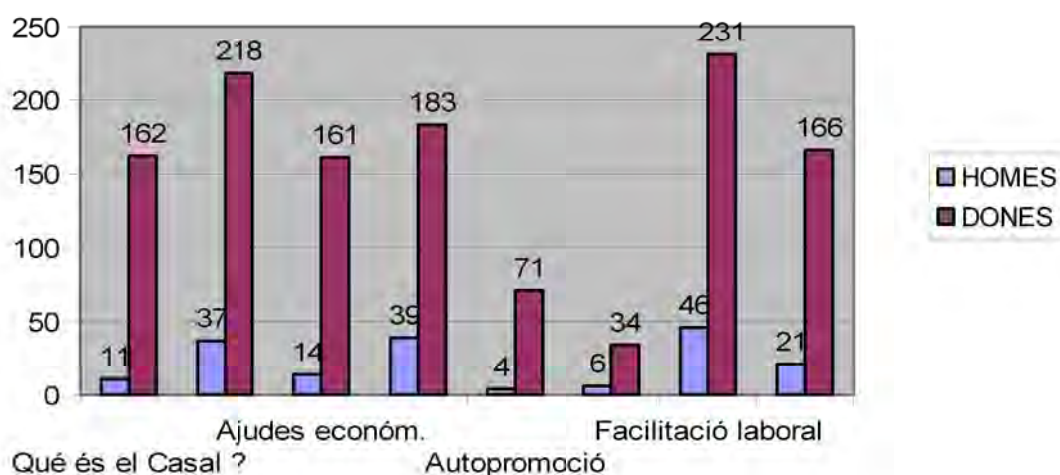
Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES



4- Demanda realitzada

	Qué és el Casal?	Recurso s-Serveis	Ajudes económ.	Cursos de Formac.	Autopromoció	Creació Empreses	Facilitació laboral	Altres demandes	total
HOMES	11	37	14	39	4	6	46	21	178
DONES	162	218	161	183	71	34	231	166	1226
total	173	255	175	222	75	40	277	187	1404

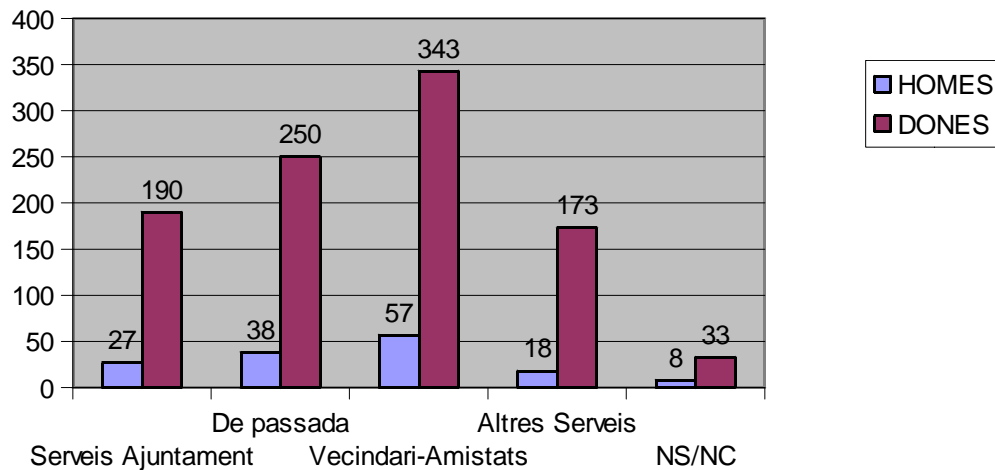


5- Derivacions: Cóm coneixen el Casal de Dones?

Carreró de sa Miranda, 10 baixos. Telèfon i fax: 971 31 88 21. casal.dones@eivissa.es www.eivissa.es

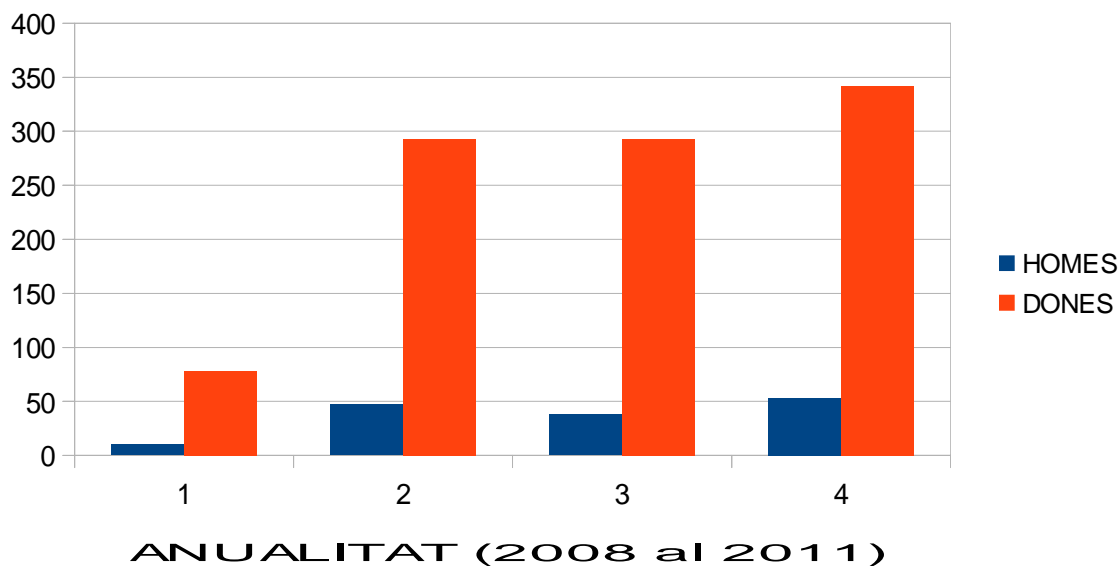
AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

	Serveis Ajuntament	De passada	Vecindari-Amistats	Altres Serveis	NS/NC	TOTAL
HOMES	27	38	57	18	8	148
DONES	190	250	343	173	33	989
total	217	288	400	191	41	1137



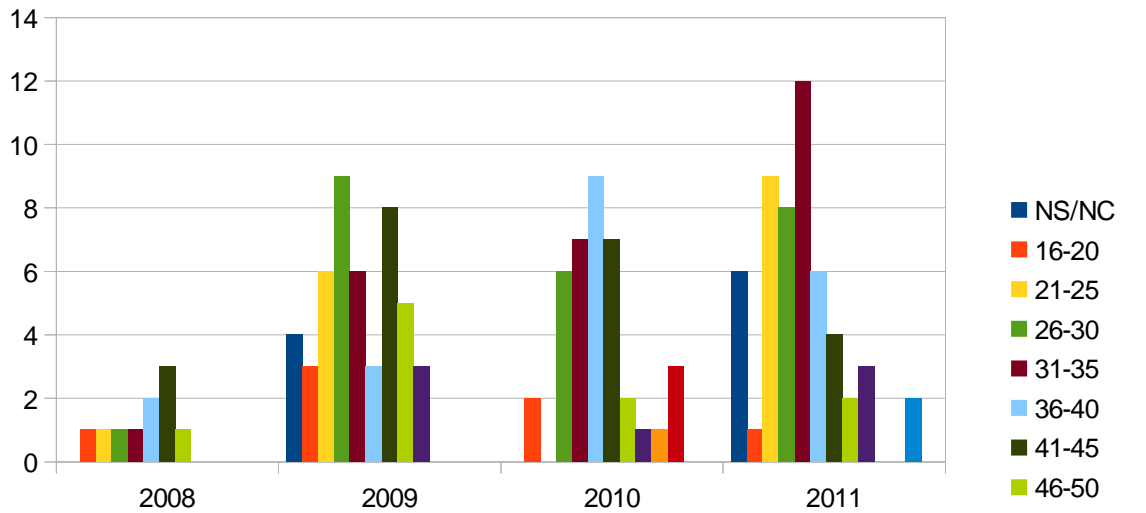
EVOLUCIÓ PERSONES ATESES AL CASAL DE DONES (2008-2011)

Evolució GÈNERE

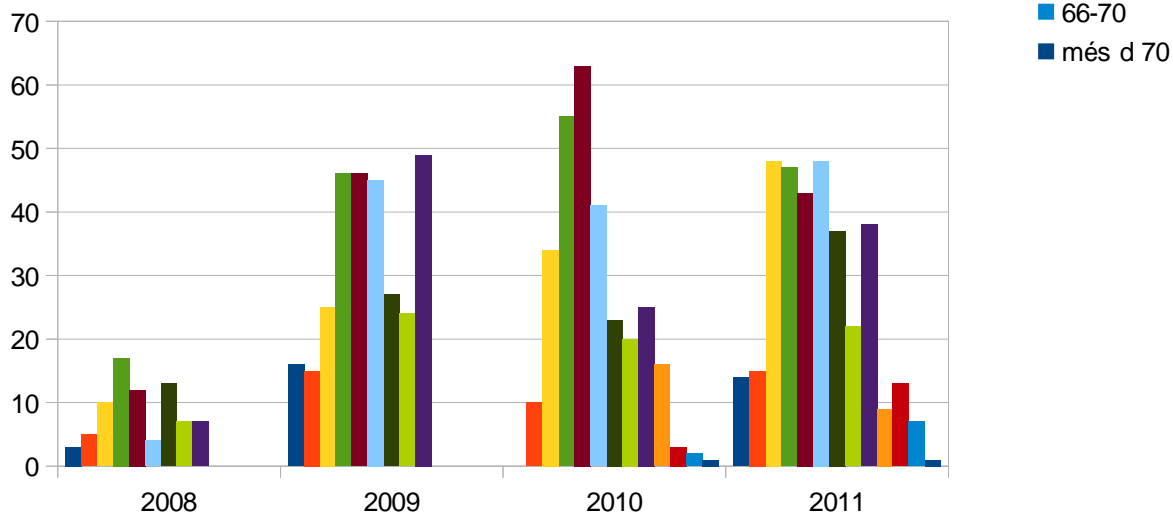


AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

EDAT HOMES ATESES



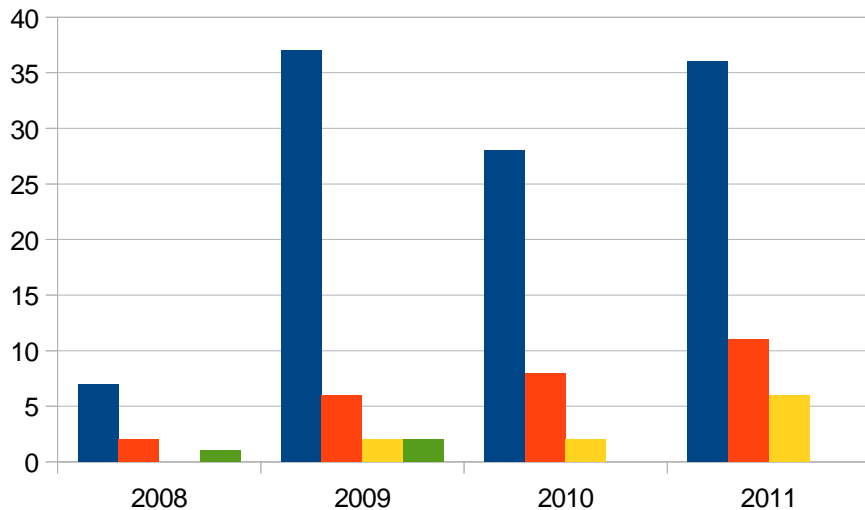
EDAT DONES ATESES



AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

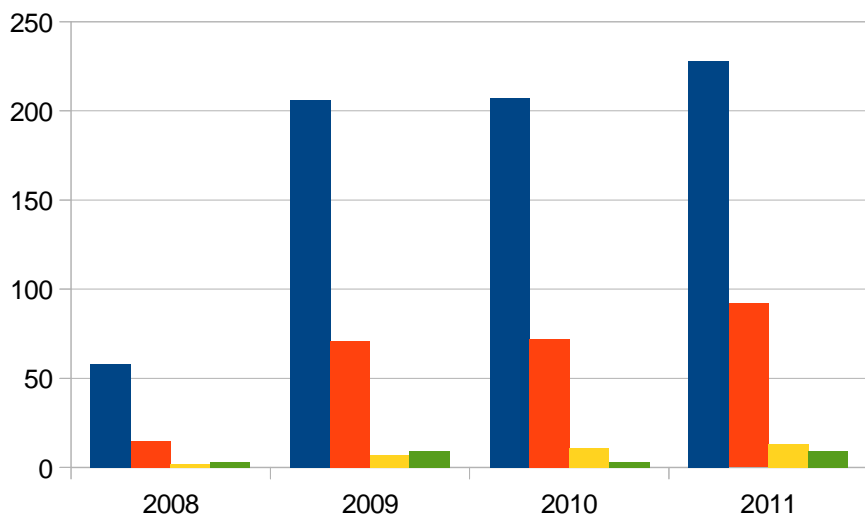
RESIDÈNCIA HOMES ATESES

- Eivissa
- Altres Municipis
- Fora de l'Illa
- NS/NC



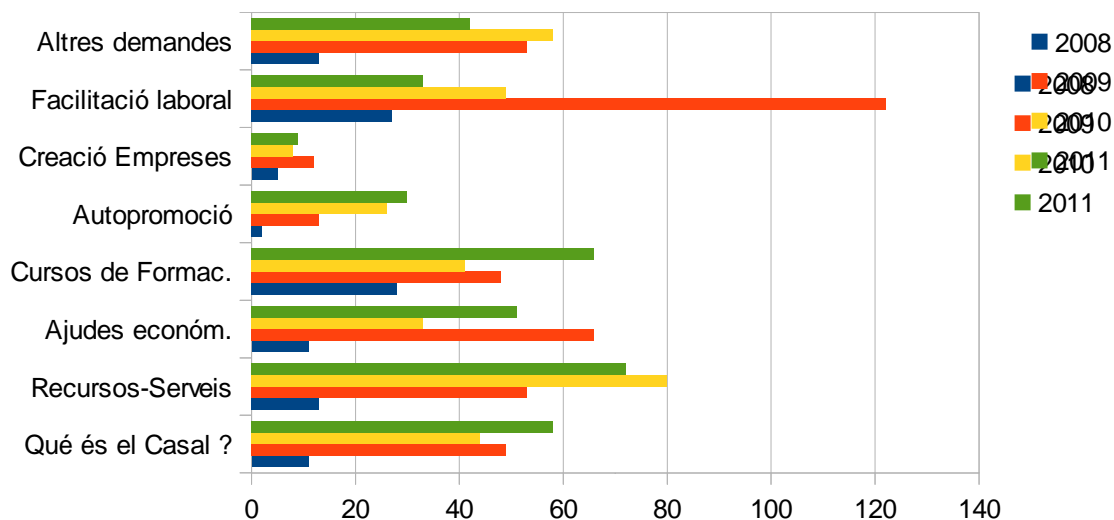
RESIDÈNCIA DONES ATESES

- Eivissa
- Altres Municipis
- Fora de l'Illa
- NS/NC

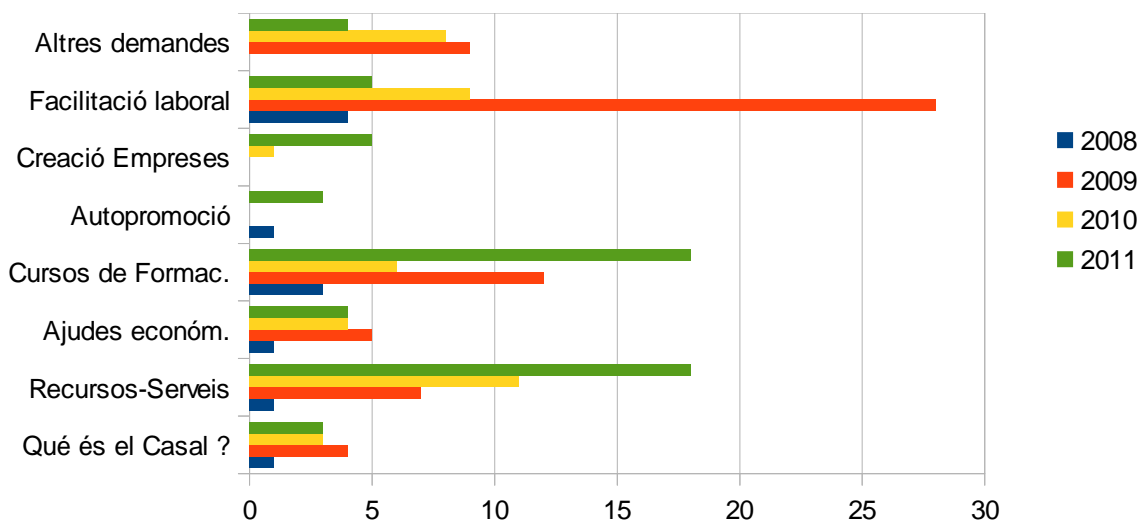


AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

DEMANDES DELS HOMES

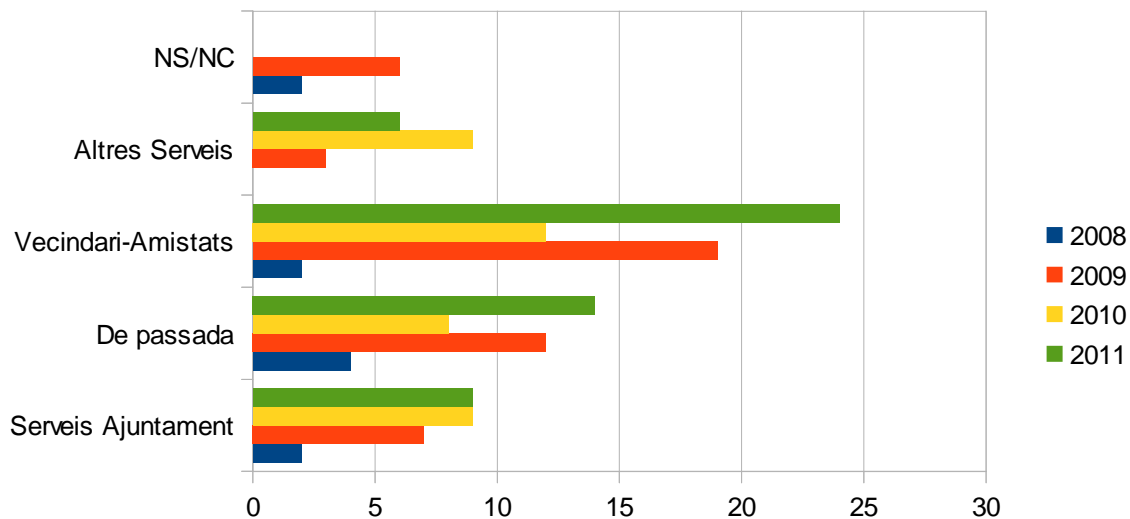


DEMANDES DE LES DONES

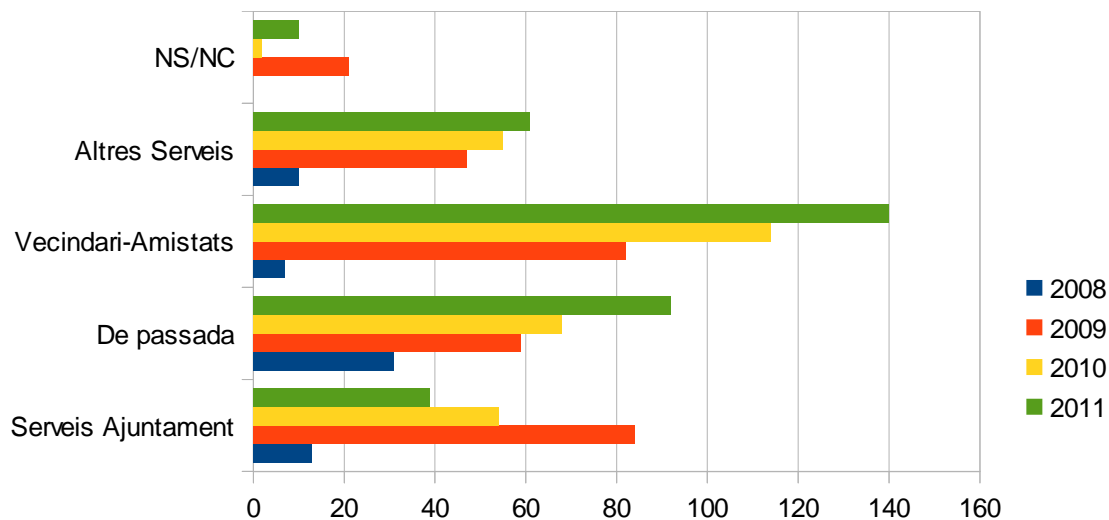


AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

Cóm coneixen el Casal de Dones-DERIVACIONS HOMES



Cóm coneixen el Casal de Dones-DERIVACIONS DONES



ANNEX II

DADES ESTADÍSTIQUES DEL CASAL DE DONES DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA. 2012

Assessorament i informació per a la creació de noves Associacions.

Associació Randes
d'Eivissa. Assessorament
en demanda de
subvencions, justificacions,
etc

Associació Cultural Assalam

Associació Cultural "Al nour". Presentació
associació dones àrabs.

<http://ocio.diariodeibiza.es/agenda/noticias/nws-84705-el-claustro-ayuntamiento-vila-acoge-muestra-centroamericando.html>

Associació Reiki d'Eivissa i
Formentera. Se segueix
assessorant per a la seva
creació

-Assessorament Associació cultural Randes d'Eivissa, subvencions:
.Abril, difusió de l'associació:

<http://ultimahora.es/ibiza/noticia/noticias/local/las-pioneras-del-nuevo-casal-de-dones.html>

.Recolzament en organització activitats:

<http://www.eivissa.es/portal/images/stories/pdf/2012tallersCasalDones.pdf>

.Preparam amb ib3 reportatge de presentació amb l'Associació Cultural
Randes d'Eivissa, amb la col.laboració de la Regidoria de Joventut de l'Ajuntament
d'Eivissa. Enllaç al reportatge: http://ib3tv.com/20120220_177701-recuperar-la-punta-al-coixi.html

Han contactat les següents associacions / empreses/ etc:

- Preparam amb ib3 reportatge de presentació amb l'Associació Cultural Randes d'Eivissa.
Enllaç al reportatge: http://ib3tv.com/20120220_177701-recuperar-la-punta-al-coixi.html
- Contacte de na Gemma Universitat Oberta per a Majors, per a difusió de les seves activitats.
- Creu Roja presenta el nou servei d'orientació laboral integral: Eivissa-Labora, el qual està dirigit a persones amb risc d'exclusió. Comentam com podriem col.laborar mútuament i fer la derivació de les persones adients.
- Se posa en contacte la persona encarregada del Nou servei CITE-CCOO, Servei

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

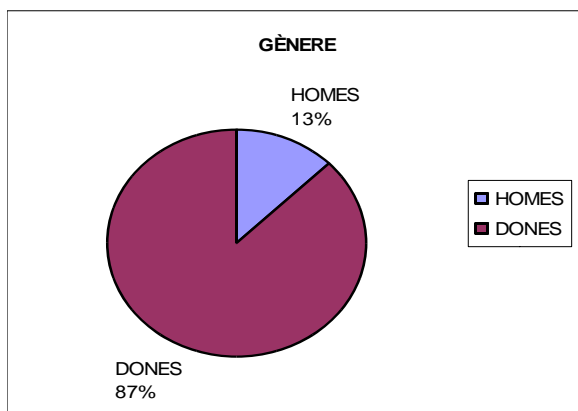
d'Informació per a persones immigrades.

- Se presenta el nou coordinador del servei de 24 hores, subcontractat per al IBD, Empresa: lideba, servicios integrados.
- APNEEF, demana assessorament per una usuària.
- Remar, se presenta l'associació per donar a conèixer l'atenció que realitzen per a persones ex-drogadictes.
- Servei 24 hores. Se presenta el treballador social contractat per aquest servei a Eivissa, amb la nova subcontractació, per a Lideba Servicios Integrados.
- Se presenta la nova jurista contractada per a Eivissa I Formentera de la OVD. Oficina d'Ajuda de les Víctimes del Delicte. Fins al 2011, el servei depenia del Govern Balear I actualment depen del Ministerio de Justícia. Situat al decanat (planta baixa) del Jutjat de l'Avinguda d'Isidor Macabich, número 4. Correu electrònic de contacte: atencionvictimasdelito.ibiza@gmail.com
- Contacte de na Gemma Universitat Oberta per a Majors, per a difusió de les seves activitats.

Estadístiques de les PERSONES ATESES al Casal de Dones de l'Ajuntament d'Eivissa:

1- Gènere

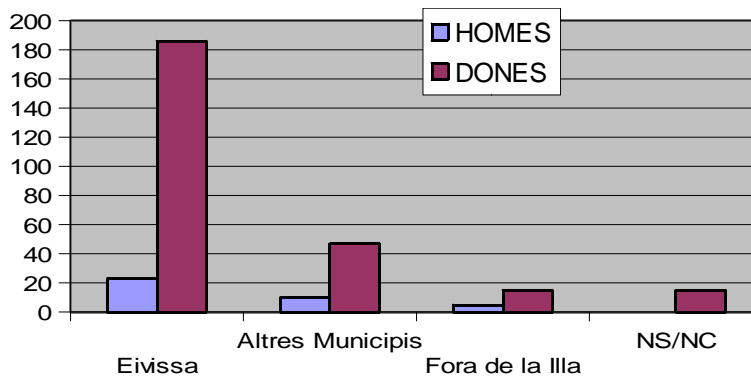
HOMES	38
DONES	263
total	301



2- Municipi de residència

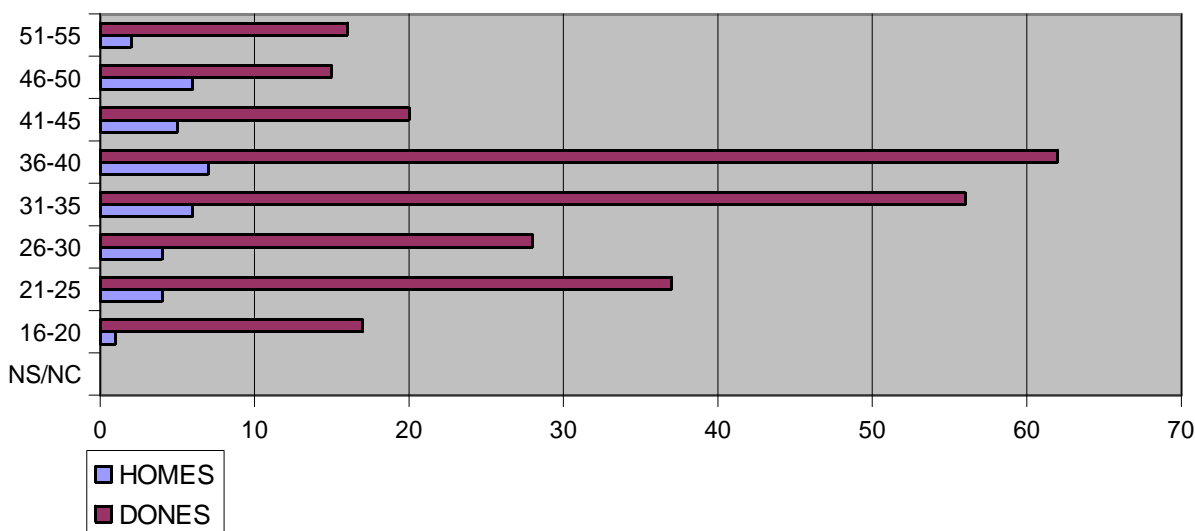
	Eivissa	Altres Municipis	Fora de la Illa	NS/NC	Total
HOMES	23	10	5		38
DONES	186	47	15	15	263
Total	209	57	20	15	301

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES



3- Edat

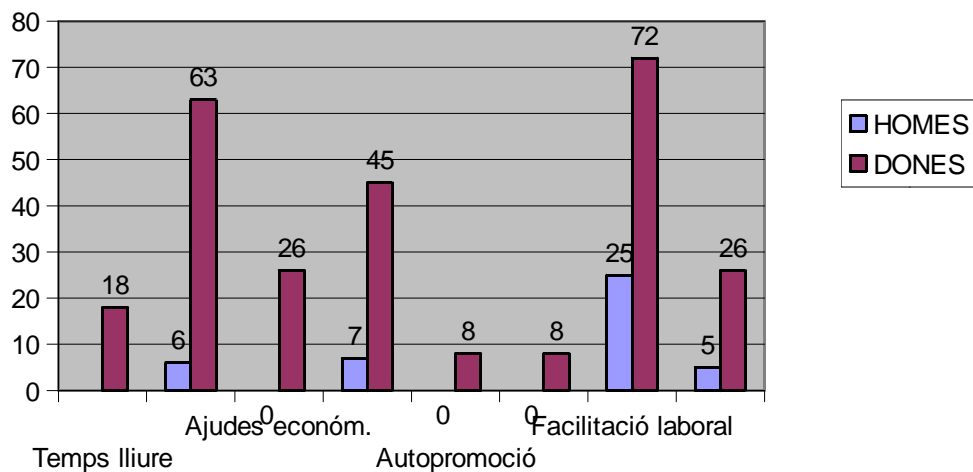
EDAT	NS/NC	16-20	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66-70	més d 70	total
HOMES	0	1	4	4	6	7	5	6	2	3	0	0	0	38
DONES	0	17	37	28	56	62	20	15	16	6	5	1	0	263
total	0	18	41	32	62	69	25	21	18	9	5	1	0	301



4- Demanda realitzada

	Temps lliure	Recursos-Serveis	Ajudes económ.	Cursos de Formac.	Autopro-moció	Creació Empreses	Facilitació laboral	Altres demandes	total
HOMES		6	0	7	0	0	25	5	43
DONES	18	63	26	45	8	8	72	26	266
total	18	69	26	52	8	8	97	31	309

AVALUACIÓ I PLA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES



5- Derivacions

	Serveis Ajuntament	De passada	Vecindari-Amistats	Altres Serveis	NS/NC	TOTAL
HOMES	6	6	17	9	0	38
DONES	47	87	107	22	0	263
total	53	93	124	31	0	301

