



ORDRE DEL DIA

1r. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior.

- Acta núm. 17/2015, extraordinària de data 23 de novembre.

2n. Proposta d'aprovació provisional de la modificació de l'Ordenança Fiscal reguladora de la taxa per a la utilització de les instal·lacions esportives municipals (Exp. relacionat núm. 15764).

3r. Aprovació Pressupost General any 2016 (Exp. relacionat núm. 16268).

4t. Aprovació Plantilla de Personal any 2016 (Exp. relacionat núm.16224).

5è. Aprovació Relació Llocs de Treball any 2016 (Exp. relacionat núm. 16225).

6è. Decrets i comunicacions:

1. Donar compte del Decret de Generació de Crèdits per ingressos núm. 6389.
2. Donar compte del Decret de Modificació Pressupostària per transferències núm. 6507.

**ACTA DE LA SESSIÓ CELEBRADA, AMB CARÀCTER EXTRAORDINARI, PER L'EXCM.
AJUNTAMENT PLE, EL DIA 3 DE DESEMBRE DE 2015.**

ASSISTENTS:

Sr. Alcalde-President:

Sr. Rafael Ruiz González

Srs. Regidors:

Sra. María del Carmen Boned Verdera

Sr. Ildefonso Molina Jiménez

Sra. Montserrat García Cuenca

Sr. José Juan Tur Cardona

Sra. Elena López Bonet

Sr. Agustín Perea Montiel

Sra. Estefania Torres Sánchez

Sr. Juan Ribas Ferrer

Sra. Gloria Corral Joven

Sr. Juan José Hinojo Domene

Sra. Vicenta Mengual Lull

Sra. Virginia Marí Rennesson

Sr. Juan José Tur Ripoll

Sra. María Fajarnés Ribas

Sr. Pablo Garriz Galvan

Sr. Juan Flores Jiménez

Sra. Lurdes Cardona Ribas

Sr. Alejandro Minchiotti Fabregas



Sr. Jacobo Maria Varela de Limia Chorda
Sr. Antonio Villalonga Juan

Secretari-Acctal.:

Sr. Joaquim Roca Mata

Interventora-Acctal:

Sra. Carmen Fuster Ferrer

ACTA NÚM. 19/15

A la Casa Consistorial d'Eivissa, a les nou hores del dia tres de desembre de dos mil quinze; sota la Presidència del Sr. Alcalde-President, Sr. Rafael Ruíz González, es reuneixen els Srs. Regidors expressats al marge per tal de celebrar sessió extraordinària de l'Excm. Ajuntament Ple, en primera convocatòria, per a la qual han estat citats de forma reglamentària.

Actua de secretari el Lletrat de la Corporació que subscriu.

DESENVOLUPAMENT DE L'ORDRE DEL DIA

Sr. Ruiz: Vol mostrar el condol de l'Ajuntament d'Eivissa, a la família de la Sra. Gloria Corral per la mort de la seva mare. També creu que la ciutat d'Eivissa avui ha de mostrar la condolença, perquè els últims dies ha mort un vesí molt important i molt destacat, el Sr. Celestino Sánchez, un home que va treballar desinteressadament per a la ciutat.

1.- Lectura i aprovació, si s'escau, de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior:

Per unanimitat s'acorda l'aprovació de l'Acta de la sessió anterior núm. 17/15, extraordinària de data 23 de novembre.

2n. Proposta d'aprovació provisional de la modificació de l'Ordenança Fiscal reguladora de la taxa per a la utilització de les instal·lacions esportives municipals (Exp. relacionat núm. 15764):

Donat compte del dictamen del tenor literal següent:

"Debatuda la proposta d'acord de modificació Ordenança Fiscal reguladora de la taxa per a la utilització de les instal·lacions esportives municipals, amb 5 vots a favor (3 vots Grup Municipal Socialista, 2 vots Grup Municipal Guanyem Eivissa), i 2 reserva de vots (2 vots Grup Municipal Popular de la Ciutat d'Eivissa), es proposa al Ple de la Corporació, l'adopció del següent acord:



“PROPOSTA D'ACORD DE MODIFICACIÓ ORDENANÇA FISCAL REGULADORA DE LA TAXA PER A LA UTILITZACIÓ DE LES INSTAL·LACIONS ESPORTIVES MUNICIPALS

Vistos els informes tècnics econòmics a què es refereix l'article 25 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, en els quals es posa de manifest el valor de mercat de la utilitat derivada de la utilització privativa o aprofitament especial del domini públic local en cadascú dels supòsits que originen la imposició de taxes o modificació de les seves tarifes.

Verificat que, en relació a les taxes per prestació dels serveis públics o realització d'activitats administratives de competència local, que s'imposen o se modifiquen, l'import de la recaptació estimada no excedeix, en el seu conjunt, del cost previsible del servei o activitat que es prestarà, conforme al que preveu l'article 24 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals.

Vistos els informes de la Intervenció i Gestió Tributaria, es proposa al Ple de la Corporació, l'adopció dels següents:

PRIMER.- Aprovar provisionalment per a l'exercici de 2016 i següents la modificació de l'ordenança fiscal següent:

PROPOSTA MODIFICACIÓ ORDENANÇA FISCAL REGULADORA DE LA TAXA PER A LA UTILITZACIÓ DE LES INSTAL·LACIONS ESPORTIVES MUNICIPALS

Es proposa modificar:

- Apartat B. Taxes per utilització de les piscines i instal·lacions esportives municipals del complex poliesportiu de Can Misses i Es Viver. Punt 2. PISTES POLIESPORTIVES DE CAN MISSES.

Nou text:

“2. PISTES POLIESPORTIVES DE CAN MISSES I PISTES DE PÀDEL ES VIVER”

- Apartat B. Taxes per utilització de les piscines i instal·lacions esportives municipals del complex poliesportiu de Can Misses i Es Viver. Punt 2. PISTES POLIESPORTIVES DE CAN MISSES.

Afegir als punts **Pista gespa 3, Pista gespa 1 i Pista ciment 2** a l'apartat GRATUÏT el següent text:

“Pista gespa 3

- Per a equips federats, menors o escolars sense reserva	GRATUÏT
--	---------

...”

“...Pista gespa 1.

- Per a equips federats, menors o escolars sense reserva	GRATUÏT
--	---------

...”

“...Pista ciment 2.

- Equips futbol sala federats, menors o escolars sense reserva	GRATUÏT
--	---------

...”

- Apartat B. Taxes per utilització de les piscines i instal·lacions esportives municipals del complex poliesportiu de Can Misses i Es Viver. Punt 3. PISCINES.

Nou text:

“3. PISCINES I GIMNÀS ES VIVER”

- Apartat B. Punt 3. PISCINES. Apartat a)

Nou text:

“a) Abonament individual bany ús lliure i abonament gimnàs ús lliure:



	Any	Trimestre	Mes
- Residents bany lliure	145,00 €	45,00 €	30,00 €
- No residents bany lliure	193,00 €	57,00 €	41,00 €
- Quota gimnàs ús lliure	-	-	30,00 €

“

- Apartat B. Punt 3. PISCINES. Apartat b)

Nou text:

"b) Usuaris no abonats de piscina o gimnàs:

- Residents, majors de 16 anys	5,00 €/hora
- No residents, majors de 16 anys	7,00 €/hora
- Residents, menors de 16 anys només piscina	3,00 €/bany/hora
- No residents, menors de 16 anys només piscina	5,00 €/bany/hora

“

- Apartat B. Punt 3. PISCINES.

Afegir un apartat b.bis)

Nou text:

"b.bis) Abonaments de 10 sessions bany ús lliure:

- Abonament de 10 sessions d'1 hora (majors de 16 anys)	40,00 €
- Abonament de 10 sessions d'1 hora (menors de 16 anys)	35,00 €

“

- Apartat B. Punt 3. PISCINES.

Eliminar de l'apartat c) Pla Escolar de Natació:

“

- Abonament de 10 sessions d'1 hora (majors de 16 anys)	40,00 €
- Abonament de 10 sessions d'1 hora (menors de 16 anys)	35,00 €

“

- Apartat B. Punt 3. PISCINES.

Afegir un apartat d.bis)

Nou text:

"d.bis) Combinat cursets de natació i gimnàs:

	2 dies x setmana	3 dies x setmana	5 dies x setmana
- Residents	48,00 €	51,50 €	51,50 €
- No residents	59,50 €	64,00 €	64,00 €

“

- Apartat B. Punt 3. PISCINES. Apartat l) Utilització de les saunes.

Nou text:

"l) Utilització de les saunes:

- Ús puntual 1 sessió	4,50 €
- Abonament 3 sessions	12,00 €



- Abonament 6 sessions	22,00 €
- Abonament 10 sessions	35,00 €

“

- Apartat B. Punt 5. ABONATS PATRONAT MUNICIPAL D'ESPORTS

Nou text:

“5. ABONATS PATRONAT MUNICIPAL D'ESPORTS

Els usuaris inscrits en 2 o més activitats contemplades en aquesta Ordenança fiscal, gaudiran d'un descompte del 25% de bonificació sobre la quota tributària de la segona activitat, d'un 30% sobre la tercera activitat, d'un 40% sobre la quarta activitat i d'un 50% a partir de la cinquena.

Els descomptes s'aplicaran sempre a la quota més econòmica.”

VIGÈNCIA

Les modificacions de la present Ordenança fiscal, aprovades inicialment pel Ple de , publicada l'aprovació definitiva en el BOIB de dia ---, núm.---, entraran en vigor a partir del dia --- i romandrà en vigor fins a la seua modificació o derogació expressa.

SEGON: Que se sotmeti a informació pública mitjançant anunci al BOIB i taulell d'anuncis de l'Ajuntament per període mínim de trenta dies per formular reclamacions, objeccions o observacions, de conformitat amb el que disposa l'article 17 del “Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales”. Eivissa, EL PRESIDENT DEL PME (Document signat electrònicament al marge)”.

EL PRESIDENT

Sgt.: Ildelfonso Molina Jiménez
(Document signat electrònicament al marge)

LA SECRETÀRIA
DELEGADA

Sgt.:M^a Cristina Sala Torres
(Document signat electrònicament al marge)”

Intervencions:

Sr. Minchiotti: Modificar aquesta ordenança, que no és necessari, suposa una falta de compromís amb l'esport. Definiria aquesta taxa com la dels privilegis, en primer lloc, i de l'afany recaptatori, en segon lloc. No és necessari pujar taxes perquè la institució està sanejada. El que es pretén aquí és no donar continuïtat en el temps a la pràctica de l'esport, sinó exprimir al màxim al ciutadà. Amb aquesta ordenança, els ciutadans de Vila, queden discriminats respecte a la del Consell.

Sr. Perea: El PP va pujar les taxes més d'un 200%. S'ha llegit bé l'ordenança com ha quedat al final?

Sr. Minchiotti: Si ho ha llegit bé, a no ser que, després de la Comissió Informativa, hagin anul·lat algun paràgraf. Tal vegada les taxes hi ha moments per pujar-les, com en anys anteriors quan s'havien de pagar factures, cobrir forats i no hi havia liquiditat. Ara la política ha de ser la contrària, no pujar les taxes i baixar-les si es pot.

A judici del PP ni l'esport se salva, l'equip de govern amb això, que no tenen cap necessitat de fer-ho, estan perjudicant l'esport, i l'esport és educació s'ha de fomentar, a més no milloren el servei. Els demanaria és que tinguin molt present que encarir el cost de l'esport a



la nostra ciutat, és dificultar al ciutadà a fomentar la pràctica d'aquest. Hi ha uns paràgrafs on s'estableixen uns privilegis. Han deixat la porta oberta a què tot el personal, inclòs l'equip de govern, puguin utilitzar les instal·lacions a seu capritx.

Sr. Ruiz: Cal aclarir si la documentació que té el Sr. Minchiotti és la correcta o no.

Sra. Interventora: A una primera convocatòria de Comissió d'Hisenda, on anava el tema de les ordenances, hi havia l'ordenança d'instal·lacions esportives que es va retirar, per tractar-se en una altra sessió. En aquest primer document si que hi havia aquest paràgraf, però tant per part dels serveis econòmics d'Intervenció com de gestió tributària, es va veure que la redacció que se li donava no era correcte, que inclús podia ser il·legal, ja que les millores que es proposaven havien d'anar via conveni de personal.

També se n'adonaren que aquesta ordenança havia de passar per Junta Rectora de Patronat d'Esports, i per tant va quedar fora. Aquest document figura dins de l'expedient de gestiona, però al costat posa no correcte. Es va fer una nova proposta que va passar per la Junta Rectora del Patronat d'Esports, que després va passar per Comissió d'Hisenda, que no inclou la bonificació del personal u que és la que figura dins de l'expedient dictaminat.

Sr. Ruiz: Per al·lusions. L'impuls de l'esport amb governs progressistes, en aquesta ciutat, és indubtable. La línia de subvencions que tenen els clubs de la ciutat d'Eivissa, creada i impulsada per governs progressistes, és l'enveja de molt municipis de l'Illa.

Sobre instal·lacions esportives. Convida al Sr. Minchiotti, a que repassi els projectes executats en la última legislatura progressista, i que repassi els projectes executats que fa fer el PP a la última legislatura. La única obra que varen fer va ser canviar el sostre de la piscina de Can Misses, i no volien fer ni això.

Sr. Perea: La piscina de Can Misses es va obrir de pressa i corrent abans de les eleccions. Les obres es varen fer mal fetes, i ara han d'anar darrera arreglant el que està malament.

Sotmès l'assumpte a votació, és aprovat amb els vots a favor dels Srs. Ruíz, Molina, Tur Cardona, Perea, Ribas, Hinojo, Sres. Boned, García, López, Torres, Corral i Mengual, i en contra dels Srs. Tur Ripoll, Garriz, Flores, Michiotti, Varela de Limia, i Sres. Marí, Fajarnés i Cardona.

3r. Aprovació Pressupost General any 2016 (Exp. relacionat núm. 16268):

Donat compte del dictamen del tenor literal següent:

"Debatuda la proposta d'acord de Aprovació Pressupost any 2016, amb 5 vots a favor (3 vots Grup Municipal Socialista, 2 vots Grup Municipal Guanyem Eivissa), i 2 reserva de vots (2 vots Grup Municipal Popular de la Ciutat d'Eivissa), es proposa al Ple de la Corporació, l'adopció del següent acord:

"PROPOSTA ACORD APROVACIÓ INICIAL PRESSUPOST GENERAL ANY 2016

Vist el Projecte de Pressupost General per a l'exercici de l'any 2016, integrat pels Pressupostos de l'Ajuntament d'Eivissa, del Patronat Municipal d'Esports, del Patronat del Museu d'Art Contemporani i del Patronat Municipal de Música, així com de l'Estat de Previsió d'Ingressos i Despeses de l'Empresa Pública IMVISA.



Donat compte que la seva estructura pressupostària s'ajusta a les normes contingudes a l'Ordre HAP/419/2014, de 14 de març, per la que es modifica l'ordre EHA/3565/2008 de 3 de desembre; que en l'Estat d'Ingressos s'han recollit previsions raonables dels ingressos que es preveuen liquidar, i en l'Estat de Despeses, els crèdits necessaris per atendre les obligacions exigibles a les respectives Corporacions; que s'ha format el Pressupost General amb tota la documentació prevista en la legislació vigent i que en cadascun dels Pressupostos integrants del Pressupost General no existeix dèficit inicial.

De conformitat amb l'article 168.4 del TRLHL, es proposa el Ple de la Corporació l'adopció del següent ACORD:

PRIMER.- Aprovar inicialment el Pressupost General de la Corporació per a l'any 2016, integrat pels Pressupostos de l'Ajuntament d'Eivissa, del Patronat Municipal d'Esports, del Patronat del Museu d'Art Contemporani i del Patronat Municipal de Música, així com de l'Estat de Previsió d'Ingressos i Despeses de l'Empresa Pública IMVISA; que presenta els següents resums d'ingressos i despeses:

- PRESSUPOST AJUNTAMENT D'EIVISSA:

CAPÍTOL INGRESSOS	TOTAL EUROS
OPERACIONS CORRENTS:	
1. IMPOSTOS DIRECTES	23.903.000,00
2. IMPOSTOS INDIRECTES	500.000,00
3. TAXES I ALTRES INGRESSOS	13.915.880,00
4. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	12.559.088,32
5. INGRESSOS PATRIMONIALS	954.020,00
Total Operacions Corrents	51.831.988,32
OPERACIONS DE CAPITAL:	
6. ALIENACIÓ INVERSIONS REALS	10,00
7. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	10,00
8. ACTIUS FINANCERS	10,00
9. PASSIUS FINANCERS	3.722.982,68
Total Operacions de Capital	3.723.012,68
TOTAL INGRESSOS	55.555.001,00

CAPÍTOL DESPESES	TOTAL EUROS
-------------------------	--------------------



OPERACIONS CORRENTS:	
1. DESPESES DE PERSONAL	16.818.013,91
2. DESPESES BENS CORRENTS I SERVEIS	22.383.330,32
3. DESPESES FINANCERES	829.262,41
4. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	5.560.074,07
5.-FONS PER LA CONTINGENCIES	297.400,00
Total Operacions Corrents	45.888.080,71
OPERACIONS DE CAPITAL:	
6. INVERSIONS REALS	5.604.127,92
7. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	1.700.721,32
8. ACTIUS FINANCERS	10,00
9. PASSIUS FINANCERS	2.362.061,05
Total Operacions de Capital	9.666.920,29
TOTAL DESPESES	50.555.001,00

- PRESSUPOST PATRONAT MUNICIPAL D'ESPORTS

CAPÍTOL INGRESSOS	TOTAL EUROS
OPERACIONS CORRENTS:	
1. IMPOSTOS DIRECTES	0,00
2. IMPOSTOS INDIRECTES	0,00
3. TAXES I ALTRES INGRESSOS	390.000,00
4. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	1.752.990,00
5. INGRESSOS PATRIMONIALS	0,00
Total Operacions Corrents	2.142.990,00
OPERACIONS DE CAPITAL:	
6. ALIENACIÓ INVERSIONS REALS	0,00
7. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	5.000,00



8. ACTIUS FINANCERS	10,00
9. PASSIUS FINANCERS	0,00
Total Operacions de Capital	5.010,00
TOTAL INGRESSOS	2.148.000,00
CAPÍTOL DESPESES	TOTAL EUROS
OPERACIONS CORRENTS:	
1. DESPESES DE PERSONAL	1.106.591,05
2. DESPESES BENS CORRENTS I SERVEIS	702.398,95
3. DESPESES FINANCERES	4.000,00
4. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	330.000,00
5. FONS DE CONTINGENCIES	0,00
Total Operacions Corrents	2.142.990,00
OPERACIONS DE CAPITAL:	
6. INVERSIONS REALS	5.000,00
7. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	0,00
8. ACTIUS FINANCERS	10,00
9. PASSIUS FINANCERS	0,00
Total Operacions de Capital	5.010,00
TOTAL DESPESES	2.148.000,00

- PRESSUPOST PATRONAT MUSEU D'ART CONTEMPORANI

CAPÍTOL INGRESSOS	TOTAL EUROS
OPERACIONS CORRENTS:	
1. IMPOSTOS DIRECTES	0,00
2. IMPOSTOS INDIRECTES	0,00
3. TAXES I ALTRES INGRESSOS	0,00
4. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	251.990,00



5. INGRESSOS PATRIMONIALS	0,00
Total Operacions Corrents	251.990,00
OPERACIONS DE CAPITAL:	
6. ALIENACIÓ INVERSIONS REALS	0,00
7. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	13.000,00
8. ACTIUS FINANCERS	10,00
9. PASSIUS FINANCERS	0,00
Total Operacions de Capital	13.010,00
TOTAL INGRESSOS	265.000,00
CAPÍTOL DESPESES	TOTAL EUROS
OPERACIONS CORRENTS:	
1. DESPESES DE PERSONAL	175.156,24
2. DESPESES BENS CORRENTS I SERVEIS	76.733,76
3. DESPESES FINANCERES	100,00
4. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	0,00
5.- FONS PER CONTINGENCIES	0,00
Total Operacions Corrents	251.990,00
OPERACIONS DE CAPITAL:	
6. INVERSIONS REALS	13.000,00
7. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	0,00
8. ACTIUS FINANCERS	10,00
9. PASSIUS FINANCERS	0,00
Total Operacions de Capital	13.010,00
TOTAL DESPESES	265.000,00

- PRESSUPOST PATRONAT MUNICIPAL DE MÚSICA

CAPÍTOL INGRESSOS	TOTAL EUROS
--------------------------	--------------------



OPERACIONS CORRENTS:	
1. IMPOSTOS DIRECTES	0,00
2. IMPOSTOS INDIRECTES	0,00
3. TAXES I ALTRES INGRESSOS	47.510,00
4. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	552.980,00
5. INGRESSOS PATRIMONIALS	0,00
Total Operacions Corrents	600.490,00
OPERACIONS DE CAPITAL:	
6. ALIENACIÓ INVERSIONS REALS	0,00
7. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	4.500,00
8. ACTIUS FINANCERS	10,00
9. PASSIUS FINANCERS	0,00
Total Operacions de Capital	4.510,00
TOTAL INGRESSOS	605.000,00
CAPÍTOL DESPESES	TOTAL EUROS
OPERACIONS CORRENTS:	
1. DESPESES DE PERSONAL	375.690,00
2. DESPESES BENS CORRENTS I SERVEIS	224.100,00
3. DESPESES FINANCERES	700,00
4. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	0,00
5.- FONS PER CONTINGENCIES	0,00
Total Operacions Corrents	600.490,00
OPERACIONS DE CAPITAL:	
6. INVERSIONS REALS	4.500,00
7. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	0,00
8. ACTIUS FINANCERS	10,00
9. PASSIUS FINANCERS	0,00
Total Operacions de Capital	4.510,00



TOTAL DESPESES	605.000,00

- EMPRESA PÚBLICA IMVISA

COMPTE PERDUES I GUANYS	TOTAL EUROS
INGRESSOS:	
VENDES	0,00
AUGMENT D'EXISTÈNCIES	0,00
ALTRES INGRESSOS EXPLOTACIÓ	260.965,00
TOTAL INGRESSOS	260.965,00
DESPESES:	
REDUCCIÓ D'EXISTÈNCIES	0,00
CONSUM MERCADERIES	5.800,00
SOUS I SALARIS	23.600,00
CÀRREGUES SOCIALS	6.500,00
AMORTITZACIÓ IMMOBILITZAT	0,00
SERVEIS EXTERIORS	75.300,00
ALTRES DESPESES GESTIÓ CORRENT	0,00
DESPESES FINANCERES	149.765,00
DOTACIÓ PROVISIONS	0,00
AMORTITZACIÓ PASSIUS FINANCERS	0,00
TOTAL DESPESES	260.965,00

SEGON.- Exposar al públic l'acord d'aprovació inicial mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma per un termini de 15 dies, durant els quals, els interessats podran presentar les reclamacions que estimin convenients davant del Ple de la Corporació. Aquestes reclamacions seran resoltes pel Ple en el termini d'un mes. En cas de que no es presentin reclamacions durant aquest període d'exposició pública, es considerarà definitivament aprovat el Pressupost General per a l'any 2016. Eivissa, Primer Tinent d'Alcalde Delegat de l'Àrea Econòmica i d'Administració Municipal, (Document signat electrònicament al marge)"



EL PRESIDENT

Sgt.: Ildelfonso Molina Jiménez
(Document signat electrònicament al marge)

LA SECRETÀRIA
DELEGADA

Sgt.: M^a Cristina Sala Torres
(Document signat electrònicament al marge)"

Intervencions:

Sr. Molina: Porten per a la consideració d'aquest Plenari el pressupost per al 2016. Agraeix als tècnics de la casa el treball fet perquè puguin entrar en vigor a l'1 de gener. També als companys de l'equip de govern, per col·laborar generosament perquè els pressupostos puguin ser una realitat, i a l'oposició per l'interès demostrat pel contingut dels pressupostos. Aquests pressupostos responen a les necessitats de la ciutat i de l'Ajuntament. Parteixen d'una base realista, en quant a que la part d'ingressos s'ajusta a la màxima prudència en cada cas, no incloent-se partides que no estigui confirmada la seva viabilitat. És el cas dels PIOS, hi haurà una línia de PIOS com ja ha anunciat el Consell, i saben les quantitats, però fins demà no estan aprovats el pressupostos del Consell, per tant no pareixia prudent incloure-ho en els pressupostos.

Són pressupostos que traslladen a fets un projecte polític que conformen el PSOE i Guanyem, dins d'un acord de govern que recull les prioritats polítiques, amb les quals aquests dos grups varen concórrer a les eleccions, i que traslladen a acció política a través dels pressupostos.

Són uns pressupostos que estan limitats injustament per la Llei Montoro, però que espera, que sigui el que sigui el resultat de les eleccions del 20 de desembre, el nou govern sigui més sensible a les necessitats de les Corporacions Locals, i no limiti d'una manera artificial i injusta, les possibilitats que una corporació com aquesta, que té unes finances sanejades, però que té moltes necessitats i no pot desenvolupar per culpa d'aquesta llei.

Dona tres dades bàsiques. El pressupost puja a 55.555.001 euros, que és una pujada de l'11,11% respecte dels pressupostos de l'any anterior. És un pressupost clarament inversionista, de fet és la segona millor xifra d'inversió de la història recent d'aquest Ajuntament amb un 13,5% del pressupost municipal. Vol recalcar que tota la inversió es farà amb fons a disposició de l'Ajuntament, via fons propis, via préstec bancari que està a disposició de l'Ajuntament de manera certa. Per últim, són uns pressupostos que aconseguen augmentar l'import total dels pressupostos, augmentar la despesa de les distintes partides, augmentar sòlidament la inversió i a la vegada reduir l'endeutament de l'Ajuntament. El ràtio d'endeutament prevista a final del 2016, incloent aquesta operació de finançament per a inversió de 3,7 milions d'euros, serà el 37,15% front un ràtio del 44,85% que estava previst per al final de 2015.

Per tot això, creuen que són els pressupostos que fan falta per a la ciutat, els millors que es podien fer, tenint en compte aquestes limitacions legals al desenvolupament del projecte de pressupostos, creuen que són bons, i humilment demanen a tots els grups que recolzin els pressupostos perquè es puguin executar.

Sra. Fajarnés: En primer lloc, i per una qüestió d'ordre, el PP vol expressar la seva més profunda protesta per la forma en la qual han set presentats públicament aquests pressupostos, per part de la coalició PSOE-Guanyem, sense haver posat a disposició dels grups polítics municipals, la informació detallada sobre els mateixos amb caràcter previ.

Estan en el debat més important de qualsevol institució pública, el debat dels pressupostos, i per tant avui discutiran les polítiques que s'executaran a l'any 2016. El que no està plasmat en els pressupostos no existeix.

Els sorpren l'obscurantisme en la confecció del pressupost, que han tengut amb el grup majoritari. Des del PP pensaven que, al haver tingut la iniciativa l'any passat, de pactar uns



pressupostos entre totes les forces polítiques, comptarien amb ells i amb el Sr. Villalonga, encara que tal vegada no haguessin arribat a cap acord. Amb aquesta política sectària, ni tant sols els han permès expressar la seua opinió, ni presentar iniciatives. Està convençuda de què aquesta voluntat de negociació hagués set beneficiosa per a la ciutadania.

El pressupost que acaben de presentar a aprovació avui, és un pressupost que torna, en algunes qüestions, al que varen ser les polítiques en governs anteriors, és a dir, malgastador, imprudent i poc creatiu. Després de la gestió del PP, l'actual situació econòmica de l'Ajuntament és millor que la que es varen trobar al 2011, amb aproximadament uns 2 milions d'euros a caixa que, amb prou feines, varen donar per pagar les nomines del personal municipal i a quatre proveïdors. L'actual equip de govern s'ha trobat un Ajuntament amb 17 milions d'euros a caixa, que els han permès presentar aquests comptes.

A pesar que en aquests moments han superat el pitjor de la crisi, l'actual situació econòmica exigeix a tots prudència, no obstant, avui presenten uns comptes malgastadors i imprudents. Malgastadors perquè varen prometre que hi hauria austeritat, i el primer que fan és pujar-se els seus sous, un 73% respecte al pressupost anterior, el que suposen 200.000 euros més per als sous de l'equip de govern, cost dels quals ascendeix a quasi 500.000 euros.

Expliquin als ciutadans i a les persones que estan sense treball, que puguen més de 800.000 euros en personal, que puguen els sous 200.000 euros, i 2,1 milions d'euros en despesa corrent, un 10,5% més que en el pressupost anterior.

Com poden presentar un pressupost per a la seua aprovació, que preveu gastar 390.550 euros, un 83% més, en informes i en estudis, perquè i per qui?

També expliquin com augmenten un 14% el pressupost en Festes, és a dir, 484.000 euros, quan sempre ho havien criticat, i baixen promoció cultural un 3,5%.

Paral·lelament foment de feina baixa en 534.000 euros, quan hauria de ser un prioritat la creació de feina.

Ara parlaran dels impostos i de les taxes municipals, aquesta és la seua mesura estrella en aquests mesos de govern, aquesta i la de canviar tot el sistema de circulació del centre d'Eivissa, que causarà un autèntic caos circulatori i que té en contra a la majoria de la ciutadania i comerciants. El grup Popular s'oposa radicalment a què es castigui més als ciutadans amb més càrregues fiscals.

Han pressupostat que cobraran al vesins d'Eivissa 1.853.900 euros més en impostos directes, i 1.330.222 euros en taxes i preus públics, gracies a les pujades que aprovaren en el darrer Ple i en el d'avui. Han aprovat la modificació de cinc ordenances fiscals, en las quals es contempla una pujada de taxes d'entre un 20 i un 120%.

En definitiva, discriminen als més desafavorits i quadren el pressupost ficant la ma a la butxaca dels ciutadans, amb noves càrregues fiscals i pujades de taxes. Sols pensen en cobrar, tenen un afany recaptatori brutal.

Aquestes són les primeres consideracions a un pressupost que no es mereixen els ciutadans.

Sr. Molina: Si s'han sentit ofesos per la manera d'actuar que ha portat generalitzadament el partit popular durant la legislatura passada, ho sent molt. Vol recordar a la Sra. Marí, a la Sra. Fajarnés i al seu equip, que els varen precedir dos o tres governs, en la legislatura passada, que eren del PP i amb una llista a la qual hi estaven elles, i que els seus companys varen fer coses de les quals estan acusant ara a l'equip de govern. Els hi varen donar els pressupostos el mateix dia que es comunicaven. Els hi recorda que es va avançar la Comissió Informativa a petició del PP, sabent que era molt difícil que l'expedient pogués estar complert per a aquella data, i que en una altra situació haguessin tengut tota la documentació en el seu moment. Independentment d'això saben que aquest govern, dins d'aquesta legislatura, ha arribat a un acord amb el PP per donar-los més temps en tots els plens i comissions informatives per tenir la informació, cosa que a la legislatura passada, en



repetides ocasions, es canviava arbitràriament la data de les comissions, apurant fins al darrer dia legal per tenir-les. A part d'això si s'han sentit ofesos pel comportament de l'equip de govern, els hi demanen disculpes. Els hagués agradat que fos diferent però els terminis es varen apurar a petició del PP. Sempre que es pot, i el PP ho sap, han adaptat els calendaris quan els ho han demanat, igual a partir d'ara no ho faran, perquè aquesta crítica que fan no hagués ocorregut si la comissió s'hagués set el dia que estava inicialment prevista, i que se'ls hi havia comunicat amb molta antelació.

Durant la legislatura passada s'acumularen uns romanents de tresoreria escandalosos, per a un ajuntament com aquest. El PP ha portat a aprovació comptes d'un any, en els quals declarava que no estava executant el 25% del pressupost, això no li pareix normal. Hauria preferit que hi hagués hagut menys romanent de tresoreria, i hi hagués hagut més serveis i més inversió, però a cadascú li toca el que li toca. Els ciutadans elegiren en maig que fos aquest govern el que ocupés aquest espai, i aquest govern gestionarà el que té. Té una situació econòmica bona, millor que alguns anys i pitjor que altres, però és la que els ha tocar viure i gestionar.

La Sra. Fajarnés va a lo fàcil, hi ha molts temes d'aquest pressupost que es poden discutir. Diu que es pugen el sou, i l'Alcalde cobra menys que la Sra. Marí, i un tinent d'Alcalde a jornada completa cobra menys ara que la legislatura passada.

Del primer govern del PP amb 11 regidors, el cost complet de la corporació era d'1.001.062,49 €, això és el que figura en el pressupost de 2012. El pressupost que sotmeten a la consideració d'aquesta sala, els mateixos capítols costen 955.597 euros, amb 12 regidors a l'equip de govern, això suposa 45.464 euros menys. L'equip de govern que per component ha sortit més car en la història d'aquest Ajuntament, és el de la Sra. Marí.

La Sra. Fajarnés ha dit que aquest pressupost, en el concepte d'impostos directes, puja en 1.053.999 euros, impostos que es pressuposten amb el criteri de caixa. El mateix capítol en el pressupost de l'any passat va pujar 2.246.000 euros. La Fajarnés critica que aquest equip de govern està pujant els impostos, i ho està fent menys que ella l'any passat.

Les taxes es pressuposten també amb el criteri de caixa. Si s'han pressupostat 13.915.000 euros en taxes, és perquè s'ha recaptat aquesta quantitat en taxes, com figura a l'informe econòmic financer que acompanya al pressupost. S'ha aplicat un criteri de prudència financera en l'elaboració del pressupost, a partir de les dades que obren en poder dels serveis econòmics d'aquesta casa, no s'ha fet altra cosa.

La Sra. Fajarnés ha mencionat dues coses en particular que li criden l'atenció. Protocol. A una Junta de Portaveus, l'equip de govern, va portar el pressupost complet de Protocol, i varen dir que es pujaria 7.000 euros, de 15.000 a 22.000 euros, perquè aquesta és la despesa real que hi ha hagut aquest any, i es varen proposar una sèrie de mesures per reduir la despesa de protocol, en les quals el PP hi va estar d'acord. A protocol hi ha les medalles d'or de la ciutat, el ple de la sobrassada, els pines que en el ple de la sobrassada es donen als regidors que s'incorporen a aquest plenari, els rellotges que es regalen als treballadors que es jubilen, tot això suma 22.000 euros, si vol poden no fer-ho. Li dona la llista a la Sra. Fajarnés o a la Sra. Marí i eliminin els que vulguin. Això que és un detall insignificant dins de la magnitud del pressupost d'aquest Ajuntament, el PP els ho enlletgeixen, i, en el seu moment, els hi demanaren amablement que no ho fessin, perquè no significa res passar de 15.000 a 22.000 euros, que a més és una despesa real.

La grua. Si per ell fos, en particular, la grua tindria que ser el quàdruple del que és. Com a ciutadà i com a conductor, no hi ha res que li molesti més que un cotxe aparcats en doble fila a l'Avda d'Espanya interrompent el tràfic, i això ho ha vist, o un cotxe aparcats damunt un pas de zebra a Isidor Macabich, i això ho ha vist. Si per ell fos, a aquest conductor, se li trauria el cotxe per incívic. La pujada de la grua era en circumstàncies molt especials, molt concretes, com ja varen intentar explicar el Ple passat, però pareix que és un problema. Independentment d'això, la grua s'ha pressupostat pel que s'ha recaptat aquest any, no pel



moviment de la taxa. La qual cosa pareix un criteri de prudència bastant raonable. No ha definit el seu sentit del vot. Demana que ho reconsiderin, si tenen pensat votar no, que recolzin aquest pressupost, que creuen que és un bon pressupost per a la ciutat, que és realista, que respon a la situació actual de l'Ajuntament d'Eivissa, i que serà bo per a la ciutadania.

Sra. Fajarnés: Si vol l'emplaça a que en un Ple comparin l'execució pressupostària dels 14 anys de govern socialista, i els de l'any del PP, i se'n poden emportar una sorpresa.

Quant al romanent de tresoreria, és millor tenir uns comptes sanejats, i ara l'equip de govern podrà utilitzar aquests diners. L'Ajuntament té als voltants de 25 milions de romanent de tresoreria. On està la partida per reparar l'emissari de Talamanca? No es veu reflectit en els pressupostos.

Des del grup Popular volen dir que aquest mal document de pressupost que presenten, no els hi ve de nou. Els responsabilitza a mitges perquè, en definitiva, presenten uns comptes previsibles per al Partit Socialista, perquè la seva norma, on governen, és presentar un pressupostos malgastadors, aquesta ha set sempre la seva línia, i especialment, en aquest Ajuntament. Per tant, no han enganyat a ningú perquè al final era el que esperaven. Igual que no enganya a ningú que incompleixin els acords i els compromisos d'aquesta Corporació, acords aprovats per unanimitat, i sobre assumptes tant importants per a aquesta ciutat, com són els acords sobre el Port d'Eivissa, lamentable.

Però el comportament encara més reproable, perquè és un engany als seus votants, és el dels que els hi han permès tenir l'Alcaldia sense ser el partit més votat, que és Guanyem, si han incomplert els seus compromisos. Varen prometre uns pressupostos participatius en el seu programa electoral, i això ha quedat en res. Destinen 400.000 euros perquè siguin els ciutadans els que determinin els projectes a portar a terme, i la resta del pressupost d'inversió per qui ha set aprovat? Amb quina zona afectada han parlat? Amb ningú, i és un incompliment més que no es plasma en aquests pressupostos. Per tant, la participació ciutadana en aquest pressupost és redueix a un 0,7% del total, aquests no són els seus pressupostos però es fan còmplices d'ells. Guanyem en el seu programa electoral deia, "*que una administració pública eficient, austera i amb una actitud empàtica front a la ciutadania, és bàsica per construir un nou model de relació entre les institucions i la gent que es proposen establir*". Suposen que aquesta eficiència i austeritat, és destinar mig milió d'euros per a Festes i només 290 mil euros al foment de feina i programes d'ocupació. Tal vegada la clau del recolzament a aquest pressupost tan social, s'hagi de buscar en el milió d'euros que costa el govern actual. Com pot Guanyem, que varen vendre que l'Ajuntament servia a unes minories privilegiades i no a la majoria dels ciutadans, recolzar uns pressupostos que destinen 22.000 euros a Protocol un 36% més, 200.000 euros un 30% més a Publicitat i Propaganda, quan en programa portaven reduir els costos en publicitat institucional, i 56.000 euros en viatges. Creuen que és un pressupost estalviador? No pot ser un pressupost estalviador, quan augmenta en temes de personal i despesa corrent.

Guanyem prometia establir referèndums populars a través de la web de l'Ajuntament, per decidir sobre qüestions que afectin seriosament al municipi, i es comprometien a considerar-los vinculants. Quina millor ocasió per als referèndums que els pressupostos anuals. O millor encara, la reforma del Port que es firma a esquena dels grups polítics i dels vesins.

Aprovaran un pressupost malgastador i sobredimensionat, amb un capítol de personal ruïnós, en gran mesura per l'elevat cost d'un govern, que consumeix mig milió d'euros a l'any per a una ciutat de 49.000 habitants. Un pressupost malgastador i imprudent, en una situació econòmica que exigeix a tots la màxima prudència econòmica, per no cometre els errors del passat. Un pressupost impropri de qui es va presentar a les eleccions com a defensor de l'austeritat, la contenció de la despesa i les mesures socials, i ara els sorpren aprovant un



pressupost que consigna despeses milionàries en propaganda, en protocol, en viatges, en burocràcia.

Amb tot el respecte personal i polític que li mereix el Sr. Molina, sort que està aquí, perquè és l'únic que pot posar un poc de seny a aquest govern.

Sr. Minchiotti: Respecte al punt anterior, vol felicitar i donar les gràcies als tècnics, que els frenessin en la seua voluntat de crear aquesta arbitrarietat de no reservar. Però dona igual, aquí queda intentar donar privilegis, i sobretot reriminar al Sr. Molina de que, a la Comissió no digués, que aquest paràgraf s'havia tret.

Sr. Ribas: Guanyem i el PSOE varen fer un pla de mandat que és en el que es basen per governar, on ho hi ha el programa complet de Guanyem ni tot el programa del PSOE.

El PP des del primer dia està intentant que rompin aquest acord, i no ho aconseguiran perquè estan treballant bé per a la ciutadania i es troben còmodes, i creu que la ciutadania també ho rep així.

El tema del protocol ho varen parlar amb la Sra. Marí i va dir que estava bé, perquè el pressupost de protocol sempre quedava curt i s'havia d'implementar.

La Sra. Fajarnés parla de pressupostos participatius, és un punt que portaven en el programa, no en el pla de mandat perquè no el varen negociar, però si han negociat que hi haurà una part d'aquests pressupostos, que passarà en el Consell de Participació Ciutadana. Està sorprès perquè fan una oposició de titular, van dient frases per veure si els periodistes es queden amb alguna i la posen de titular. No creu que això sigui positiu de cara al debat, ni de cara a la ciutadania.

No aconseguiran que trenquin aquest govern.

Sr. Molina: Una de les primeres mesures que va haver de prendre aquest govern quan va entrar, va haver de suplementar la partida de comunicació perquè estava en negatiu.

Ha fet referència varies vegades al tema de cultura. Ja li va explicar que la festa Eivissa Medieval es passava de la partida de cultura a la de festes, i això és l'increment del capítol de festes.

La partida que sí s'ha reduït per a l'any que ve és la de l'enllumenat de Nadal, perquè era un malbaratament i buscan altres vies de col·laboració, que permetin mantenir uns elements decoratius que aportin un esperit nadalenc a la ciutat, però que no suposin aquesta despesa supèrflua en els pressupostos municipals.

La Sra. Fajarnés, en la seva intervenció, ha fet una espècie de debat sobre el municipi, ho agraeix perquè li dona peu a parlar i li encanta.

Si hi ha una cosa en la qual segur que estan d'acord, és en la preocupació per la despesa corrent de la casa. En varies ocasions ha recordat un pla que va presentar un regidor del PP, Sr. Díaz de Entresotos, de contenció de la despesa corrent, que no li va parèixer mal pla i que començaran a aplicar-lo amb una actualització, però sí determinades mesures.

N'hi dirà tres que, lògicament, no estan en aquest pressupost perquè seria aventurar-se, però es començaran a aplicar:

1r. Licitat les comunicacions de veu i dades d'aquest Ajuntament. Aquest plec s'està redactant en aquest moment. En aquest moment es gasten en telèfon 565.000 euros, això són molts diners.

2n. Actuacions en eficiència energètica. Tècnics de la casa estan treballant en un projecte d'actuacions en eficiència energètica en edificis municipals. La primera de les seues actuacions ja està en marxa, i té a veure amb la climatització del CETIS que té problemes importants, i que suposarà un estalvi, esperen que important, en el pressupost de consum d'energia elèctrica. Tenen la intenció de fer un projecte pilot a un edifici municipal, que probablement serà el C19.



3r. Reestructuració del deute municipal. Recentment s'han amortitzat tres operacions de crèdit, per un import de 3.800.000 euros, però encara així hi ha un deute municipal.

Una vegada tancada l'execució pressupostària de l'any 2015, plantejaran l'amortització d'alguna operació de crèdit més, especialment les que tenen un tipus d'interès que avui en dia estan fora de mercat, i estudiaran la possibilitat de reestructurar el deute de l'Ajuntament, de manera que es puguin gestionar operacions amb un tipus d'interès més beneficiós per a aquesta casa. Aquest any es gastaran 600.000 euros més en costos financers, que s'utilitzaran per altres coses.

La inversió és la manera de transformar la ciutat. Convertir els carrers en millors carrers, donar nous serveis als ciutadans, i fer que la ciutat, en el moment que se'n vagin, sigui millor que quan entraren. Tota la inversió que s'ha pressupostat es podrà executar.

A la legislatura passada varen pressupostar tres vegades la venda de les oficines de l'edifici de Carles III, i no les varen vendre, això ha suposat que es deguin dos anualitats completes al Consorci Patrimoni. Aquest pressupost començarà a regularitzar aquestes aportacions.

La Sra. Fajarnés diu que els pressupostos participatius és un 0,7% del pressupost, això creixerà. Faran una experiència aquest any i veuran el seu funcionament. El PP tindrà veu en el Consell de Participació Ciutadana, i podrà opinar sobre el destí d'aquests 400.000 euros. Es farà arribar a tots el membres del Consell de Participació Ciutadana, un dossier amb projectes elaborat pels serveis tècnics municipals perquè, amb un sistema acordat d'elecció, es decideixi quin carrer s'arregla, o quin parc infantil, o quin jardí, etc.

Són pressupostos que aconseguen augmentar la inversió reduint el deute. Són pressupostos que incrementen un 10% la despesa social, a través de projectes que han elaborat els tècnics de la casa, i que atendran a necessitats de la ciutadania. Que augmenten un 10% en educació, començant un pla de la infància. Que creix un 29% la inversió en comerç, turisme i promoció econòmica, que és el motor de l'economia la ciutat. I que puja, a part dels pressupostos participatius, quasi un 35% la partida de participació ciutadana i transparència.

Per això, humilment, els hi torna a demanar que recolzin els pressupostos, perquè són bons per a la ciutat. Insisteix que són pressupostos que responen a necessitats de la ciutat i de la ciutadania. Estan plens d'il·lusió. Agraeix a la Sra. Fajarnés les paraules amables que li ha dirigit, però vol que sàpiga que no para d'aprendre cada dia amb els seus companys, amb la intel·ligència que han tingut al elaborar cada un els seus pressupostos, amb el compromís que tenen amb projectes, que tal vegada no son de grans titulars, però són bons per a la ciutat, bons per a la gent.

Sotmès l'assumpte a votació, és aprovat amb els vots a favor dels Srs. Ruíz, Molina, Tur Cardona, Perea, Ribas, Hinojo, Sres. Boned, García, López, Torres, Corral i Mengual, i en contra dels Srs. Tur Ripoll, Garriz, Flores, Michiotti, Varela de Limia, i Sres. Marí, Fajarnés i Cardona.

4t. Aprovació Plantilla de Personal any 2016 (Exp. relacionat núm.16224):

Donat compte del dictamen del tenor literal següent:

“Debatuda la proposta d'aprovació Plantilla de Personal any 2016, amb 5 vots a favor (3 vots Grup Municipal Socialista, 2 vots Grup Municipal Guanyem Eivissa), i 2 reserva de vots (2 vots Grup Municipal Popular de la Ciutat d'Eivissa), es proposa al Ple de la Corporació, l'adopció del següent acord:

PROPOSTA D'ACORD D'APROVACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL PER A L'ANY



2016 AL PLE DE LA CORPORACIÓ

Vista la memòria del tenor literal següent:

“MEMÒRIA

PLANTILLA DE PERSONAL PER A L'ANY 2016

La plantilla de personal constitueix un instrument bàsic a la planificació i programació de les necessitats de personal a la Corporació. A la plantilla es recullen els efectius que han de donar respostes als objectius assenyalats en el programa pressupostari, classificant els mateixos en tres categories de personal al servei d'una Corporació Local: Personal funcionari, laboral i eventual.

L'equip de Govern de l'Ajuntament d'Eivissa, exercint la seva potestat d'autoorganització, i amb l'objectiu de desenvolupar els projectes i programes previstos, detecta necessitats de modificació de la plantilla actual.

L'amortització d'una sèrie de places que es detallen a continuació i que portaven anys sense cobrir, permetrà realitzar una reorganització general i donar resposta a les principals necessitats detectades en aquest inici de legislatura.

Per un costat, resulta fonamental incrementar la dotació de lletrats de l'Ajuntament d'Eivissa a la vista de la càrrega laboral que suporten i la quantitat d'expedients o tramitacions que a vegades queden endarrerides o no poden tramitar-se més ràpid, generant-se així un problema d'àmbit general i transversal a totes les regidories.

D'altra banda, s'ha fet evident que a diferents regidories és necessària la incorporació d'auxiliars administratius que puguin contribuir a donar un millor servei a la ciutadania i desenvolupin les actuacions fixades com a prioritàries per l'equip de govern i els tècnics de les diferents àrees. Així, es planteja la incorporació de sis nous auxiliars per a les àrees de Sancions Urbanístiques, Comerç i Turisme, Medi Ambient i Mobilitat, Servei d'Atenció a la Ciutadania, Biblioteca i Gestió Tributària. Totes aquestes incorporacions tenen justificació bé per la reducció de la despesa actual en contractacions externes, un possible increment de la recaptació municipal o la més ràpida i eficient resposta a les demandes ciutadanes i les tramitacions dels expedients.

A més, es preveu la incorporació d'un monitor sociocultural per a l'activitat del centre juvenil C19 i un zelador per a l'àrea de turisme i comerç.

S'ha previst el nomenament de 6 policies amb caràcter de personal funcionari interí per donar suport a la temporada de l'any 2016 amb una durada de 9 mesos de conformitat amb el que preveu l'article 4 del Decret 13/2013, de 5 d'abril, pel que es regula el Fons de Seguretat Pública destinat a la millora de la seguretat pública dels municipis de les Illes Balears. Això suposa disminuir en 4 el número d'efectius respecte a la temporada anterior a la Policia Local però augmentant en tres mesos la seva contractació.

Per acord de Ple ordinari de la Corporació de data 17 de desembre de 2014 es va aprovar la Plantilla de personal de l'any 2015. Per acord de Ple extraordinari de la Corporació de data 26 de juny de 2015 es va determinar les places de personal eventual amb motiu de la nova organització municipal derivada de la constitució del nou equip de govern. Això va suposar l'amortització de la plaça d'adjunt al gabinet de comunicació i de la plaça de coordinador/a de



gestió de Contractes i Serveis, així com la creació de la plaça de coordinador/a de Regidories.

Per acord de la Junta Rectora del Patronat Municipal de Música en sessió extraordinària celebrada el 16 de setembre de 2015 ha acordat la modificació de l'article 18 dels Estatuts del Patronat Municipal de Música mitjançant el qual el Patronat disposarà d'un Director/a que serà nomenat i cessat pel President. Això suposa l'amortització de la plaça vacant actual de Director a la plantilla de personal laboral del Patronat i la seva creació com a personal eventual del propi Patronat. És objectiu de l'equip de govern que aquest canvi sigui transitori mentre s'acorden i tramiten els estatuts definitius del Patronat i s'estableix de forma definitiva la forma de nomenament de la figura directiva d'aquesta entitat.

Per tot això, es presenta la següent proposta de Plantilla per a l'any 2016, detallant les següents variacions respecte a l'any 2015.

1) CREACIÓ DE PLACES NOVES

1.1.- PERSONAL FUNCIONARI:

- 6 places d'auxiliar administratiu de l'escala d'administració general subescala auxiliar.
- 1 plaça de monitor sociocultural de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe auxiliar.
- 1 plaça de lletrat de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe auxiliar.

1.2.- PERSONAL LABORAL:

- 1 plaça de zelador turístic i comercial de la divisió funcional d'oficis, grup professional operari.

1.3.- PATRONAT MUNICIPAL DE MÚSICA(PERSONAL EVENTUAL)

- 1 Director/a

2) AMORTITZACIÓ DE PLACES

2.1. PERSONAL FUNCIONARI

- 1 plaça d'administratiu, de l'escala d'administració general
- 4 places de policia local amb caràcter interí.

2.2.- PERSONAL LABORAL:

- 3 places d'operari d'obres (brigada) de la divisió funcional d'oficis, grup professional operari.
- 1 plaça d'operari d'obres (mercat) de la divisió funcional d'oficis, grup professional operari.
- 1 plaça d'operari de jardineria de la divisió funcional d'oficis, grup professional operari.
- 2 places d'oficial de segona (jardins) de la divisió funcional d'oficis, grup professional oficial de segona.
- 1 plaça d'auxiliar festius de la divisió funcional d'oficis, grup professional operari.

2-3.- PATRONAT MUNICIPAL DE MUSICA (PERSONAL LABORAL)

- 1 plaça de Director/a

FONAMENTS DE DRET



PRIMER

L'art. 90.1 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, senyala que correspon a cada Corporació Local l'aprovació anual, a través del Pressupost, la Plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs reservats a funcionaris, personal laboral i eventual, sent competència del Ple, conforme estableix l'art. 33.2.f) de la Llei 7/1985.

SEGON

Les Plantilles hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficàcia, i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia, competència en exclusiva a l'Estat, sense que les despeses de personal puguin excedir els límits que es fixin amb caràcter general –art.90.1 de la Llei 7/1985-.

En aquest sentit, la plantilla proposada respon a la coherència organitzativa, recollint el número d'efectius necessaris per a la consecució dels objectius generals i específics de la Corporació, resultant de la planificació pressupostària per a l'any 2015 amb dotació pressupostària de totes les places incloses en la mateixa.

TERCER

La plantilla del personal és l'instrument de coordinació entre l'ordenació de la funció pública i les estructures pressupostàries, la qual conté la relació de places corresponents a cadascun dels grups i cossos funcionaris i a cadascun dels grups i nivells de classificació de personal laboral, que s'emparen en la dotació pressupostària dels llocs de feina.- article 36 de la Llei 3/2007 de 27 de març, de la Funció Pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

QUART

Cada entitat local és competent per determinar la seva pròpia plantilla de personal amb les escales, subescales i classes de personal funcionari que correspongui a les seves necessitats i per classificar aquest personal en raó de la branca o especialitat concreta.-article 192 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.

CINQUÈ

A tenor dels articles 127 i 129,3 del R.D. Legislatiu 781/1986 i article 150 de la Llei 39/1988, una vegada aprovada la plantilla es remetrà còpia a l'Administració de l'Estat i a la de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears dins del termini de trenta dies, sense perjudici de la seua publicació íntegra en el Butlletí Oficial de la Província. Eivissa, 23 de novembre de 2015.

El primer tinent d'alcalde, La regidora de Recursos Humans (document signat electrònicament al marge)"

Per tot el que s'ha exposat, i de conformitat amb la legislació vigent es presenten aquestes propostes al Ple de la Corporació per a la seva aprovació, així com es proposa l'aprovació de la Plantilla del Personal de l'any 2016:

PRIMER: CREACIÓ DE PLACES NOVES

1.1.- PERSONAL FUNCIONARI:

- 6 places d'auxiliar administratiu de l'escala d'administració general subescala auxiliar.
- 1 plaça de monitor sociocultural de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe auxiliar.
- 1 plaça de lletrat de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe auxiliar.

1.2.- PERSONAL LABORAL:



- 1 plaça de zelador turístic i comercial de la divisió funcional d'oficis, grup professional operari.

1.3.- PATRONAT MUNICIPAL DE MÚSICA(PERSONAL EVENTUAL)

- 1 Director/a

SEGON: AMORTITZACIÓ DE PLACES

2.1. PERSONAL FUNCIONARI

- 1 plaça d'administratiu, de l'escala d'administració general
- 4 places de policia local amb caràcter interí.

2.2.- PERSONAL LABORAL:

- 3 places d'operari d'obres (brigada) de la divisió funcional d'oficis, grup professional operari.
- 1 plaça d'operari d'obres (mercat) de la divisió funcional d'oficis, grup professional operari.
- 1 plaça d'operari de jardineria de la divisió funcional d'oficis, grup professional operari.
- 2 places d'oficial de segona (jardins) de la divisió funcional d'oficis, grup professional oficial de segona.
- 1 plaça d'auxiliar festius de la divisió funcional d'oficis, grup professional operari.

2.3.- PATRONAT MUNICIPAL DE MUSICA (PERSONAL LABORAL)

- 1 plaça de Director/a

TERCER: APROVACIÓ DE LA PLANTILLA RESULTANT

AJUNTAMENT DE LA CIUTAT D'EIVISSA

PLANTILLA 2016

- **PERSONAL FUNCIONARI**

<i>ESCALA D'HABILITACIÓ DE CARÀCTER NACIONAL</i>				
<i>Denominació</i>	<i>Grup</i>	<i>Dotació</i>	<i>Vacants</i>	<i>Vac. Reser.</i>
- SUBESCALA DE SECRETARIA. CATEGORIA SUPERIOR				
Secretari/a General	A1	1	1	0
- SUBESCALA D'INTERVENCIÓ-TRESORERIA-CATEGORIA SUPERIOR				
Interventor/a	A1	1	1	0
- SUBESCALA D'INTERVENCIÓ-TRESORERIA-CATEGORIA D'ENTRADA				
Tresorer/a	A1	1	0	1



–	TOTAL		3	2	1
<i>ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL</i>					
– SUBESCALA TÈCNICA					
	Tècnic Administració General	A1	1	0	0
– SUBESCALA DE GESTIÓ					
	Tècnic Mig de Gestió	A2	1	1	0
– SUBESCALA ADMINISTRATIVA					
	Administratiu d'Administració General	C1	16	0	0
– SUBESCALA AUXILIAR					
	Auxiliar Administratiu	C2	68	7	0
– SUBESCALA SUBALTERNA					
	Ordenança	Agrup.Pr of	3	1	0
	Porter - Macer	Agrup.Pr of	3	3	0
	Porter – Notificador	Agrup.Pr of	3	0	0
	Telefonista - Informador	Agrup.Pr of	1	0	0
–	TOTAL		96	12	0
<i>ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL</i>					
– SUBESCALA TÈCNICA					
– CLASSE SUPERIOR					
	Arquitecte Superior	A1	5	4	0
	Economista	A1	1	0	1
	Lletrat	A1	6	4	1
	Llicenciat Geografia i Història	A1	1	0	0
	Psicòleg	A1	1	1	0
	Tècnic/a de Patrimoni	A1	1	0	0
	Tècnic/a de Joventut	A1	1	0	0
	Tècnic/a de Cultura	A1	1	1	0
	Tècnic/a de Normalització Lingüística	A1	1	0	0
	Enginyer Superior Industrial	A1	1	1	0
	Tècnic/a Formació, Ocupació i Orientació	A1	1	0	0



– CLASSE MITJANA				
Arquitecte Tècnic	A2	5	2	0
Enginyer Tècnic Industrial	A2	2	2	0
Arxiver/a Bibliotecari/a	A2	1	0	0
Tècnic en Mediació Intercultural	A2	1	1	0
Assistent Social	A2	11	1	0
Educador Social	A2	5	0	0
Tècnic de Gestió de Processos i millora continua	A2	1	1	0
Tècnic de Medi Ambient	A2	1	1	0
Mestre d'Educació Infantil	A2	2	1	0
– CLASSE AUXILIAR				
Delineant	C1	3	1	0
Inspector/a Fiscal	C1	1	0	0
Operador de Sistemes	C1	4	0	0
Educador Infantil	C1	10	6	0
Responsable de Manteniment continguts pagina Web municipal	C1	1	1	0
Auxiliar Soci-Sanitari	C2	2	0	0
Monitor/a Sociocultural	C2	1	1	0
– TOTAL		71	29	2
<i>SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS</i>				
– CLASSE POLICIA LOCAL				
Inspector	A2	2	0	0
Subinspector	A2	6	0	0
Oficial	C1	15	0	0
Policia	C1	89	10	0
Policia interí (temporada 2016)	C1	6	6	0
– CLASSE PERSONAL D'OFICIS				
Fosser	C2	5	0	0
– CLASSE COMESES ESPECIALS				
Tècnic Protocol i Relacions Institucionals	A2	1	0	0
– TOTAL		124	16	0
– TOTAL FUNCIONARIS		294	59	3



– PERSONAL LABORAL

<i>Denominació</i>	<i>Grup d'Assimilació</i>	<i>Dotació</i>	<i>Vacants</i>	<i>Vac.Reser.</i>
– DIVISIO FUNCIONAL D'OFICIS				
Grup Professional – Encarregat A				
Encarregat/da de Mercat	C1	1	0	0
Tècnic/a Jardiner	C1	1	0	0
– Grup Professional – Encarregat B				
Encarregat/da de Neteja	C2	1	0	0
– Grup Professional – Oficial Primera				
Oficial Primera	C2	4	1	0
Cuiner	C2	2	2	0
– Grup Professional – Oficial de Segona				
Oficial Segona	C2	3	1	0
– Grup Professional – Operari				
Auxiliar de Serveis 1 Festius	Agrup.Prof	2	1	0
Auxiliar de Serveis –IPT-	Agrup.Prof	6	0	0
Auxiliar de Serveis 2	Agrup.Prof	1	1	0
Auxiliar de Serveis 3	Agrup.Prof	9	1	0
Caner	Agrup.Prof	2	0	0
Operari/a de Jardineria	Agrup.Prof	15	0	0
Operari/a de Neteja	Agrup.Prof	31	7	0
Operari/a d'Obres (Brigada)	Agrup.Prof	2	0	0
Operari/a d'Obres (Mercat)	Agrup.Prof	1	0	0
Zelador Medi Ambiental	Agrup.Prof	2	0	0
Zelador Turístic i Comercial	Agrup.Prof	1	1	0
– TOTAL		84	15	0
– DIVISIO FUNCIONAL ADMINISTRATIVA				
– Grup Professional – Auxiliar				
Responsable de Formació Interna	C2	1	0	0
– TOTAL		1	0	0
– TOTAL PERSONAL LABORAL		85	15	0



– PERSONAL EVENTUAL

<i>Denominació</i>	<i>Dotació</i>	<i>Vacants</i>	<i>Vac.Reser.</i>
Cap del Gabinet d'Alcaldia	1	0	0
Cap de Premsa	1	0	0
Coordinador/a de Regidories	1	0	0
Coordinador/a de Modernització i Millora Continua	1	0	0
Secretari/ària del Grup de l'Oposició	1	0	0
– TOTAL PERSONAL EVENTUAL	5	0	0
– TOTAL PLANTILLA	384	74	3

– PERSONAL ORGANISMES AUTÒNOMS



Denominació	Dotació	Vacants	Vac.Reser.
– PATRONAT MUNICIPAL D'ESPORTS			
– Director Gerent	1	0	0
– Tècnic d'Esports	1	0	0
– Monitor Responsable Àrea	1	1	0
– Capatàs	1	0	0
– Operari 2	11	8	0
– Monitor Coordinació Natació	1	0	0
– Monitor Socorrista Natació	12	8	0
– Auxiliar Administratiu	6	5	0
– TOTAL	34	22	0
– PATRONAT MUNICIPAL DE MUSICA			
– PLANTILLA PERSONAL EVENTUAL			
– Director	1	1	0
– TOTAL PERSONAL EVENTUAL	1	1	0
– PLANTILLA PERSONAL LABORAL			
– Auxiliar Administratiu	1	0	0
– Auxiliar de Serveis	1	1	0
– Professor Llenguatge Musical i Coordinador D'Àrea	3	3	0
– Professor Trombó i Musica Moderna	1	1	0
– Professor Trompeta i Musica de Cambra	1	1	0
– Músic Solista	7	0	2
– Músic Ajudant Solista	1	0	0
– Músic Banda Primera Classe	8	0	1
– Professor Violí i Conjunt Instrumental	1	1	0
– TOTAL PERSONAL LABORAL	24	7	3
– TOTAL PATRONAT MUNICIPAL DE MUSICA	25	8	3



– PATRONAT MUNICIPAL MUSEO D'ART CONTEMPORANI				
–	Director Tècnic	1	0	0
–	Subaltern	4	4	0
–	Auxiliar Administratiu	1	1	0
–	TOTAL	6	5	0

QUART: PUBLICITAT

De conformitat amb l'establert a l'article 127 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, una vegada aprovada la Plantilla, haurà d'enviar-se copia a l'Administració de l'Estat i a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dins del termini de 30 dies, sense perjudici de la seva publicació integral al Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, junt amb el resum del Pressupost. Eivissa, La regidora delegada (document signat electrònicament al marge)."

EL PRESIDENT

Sgt.: Ildfonso Molina Jiménez
(Document signat electrònicament al marge)

**LA SECRETÀRIA
DELEGADA**

Sgt.:M^a Cristina Sala Torres
(Document signat electrònicament al marge)"

Intervencions:

Sra. Sánchez: Aquesta plantilla ha set elaborada amb el fi de cobrir les necessitats més urgents que han detectat en els diferents departaments. Per a això l'equip de govern ha analitzat les peticions, ho han consultat amb Intervenció, i els hi ha permès una reorganització de la plantilla, sempre i quant no s'augmentés el nombre d'efectius. Han amortitzat deu places i n'han creat deu.

Sr. Garriz: Alguns dels raonaments i de les explicacions que exposen en aquest punt, són perfectament vàlides i extrapolables per al punt següent. No obstant, han entès que ja que són dos ferramentes de gestió de recursos humans diferents, i que, en teoria haurien de respondre a objectes diferents, pensen que es millor fer el debat en dos punts separats.

Serà rigorós en aquest tema per respecte als empleats d'aquesta Corporació, i per respecte també a la resta de ciutadans, que es mereixen que els treballadores públics siguin els que es necessiten, tant per nombre com per capacitat. En consideració a aquesta idea, crida l'atenció l'ordre dels punts sotmesos a aprovació en aquest Ple. Primer se sotmet a aprovació la plantilla de personal, i segon la relació de llocs de feina, quan el lògic és fer-ho al revés, de fet la plantilla ha de néixer de la relació de llocs de feina.

La plantilla de personal, com ferramenta de gestió, és la foto fixa de la situació en la qual es troben els llocs de treball en una organització laboral. No és ni més ni menys que l'estat que recull la situació de disponibilitat de recursos humans, en base a l'organització que s'hagi dissenyat en un moment concret. Per tant, no és un instrument de planificació i programació de necessitats de personal, com s'apunta a l'inici de la memòria, sinó que es tracta d'una ferramenta de reconta, control i situació del factor humà d'una organització.

La plantilla de personal serveix de manera auxiliar, i moltes vegades és imprescindible per altres ferramentes de gestió de personal, així com pels processos de pressa de decisions en



matèria de recursos humans, però no planifica, no programa, perquè no conté ni accions ni temporalitzacions en el curt, mitjà o llarg termini. Això l'obliga a fer aquesta necessària puntualització, a fi d'evitar que, el que a continuació exposarà, quedi desvirtuat o no.

Per altra banda, la relació de llocs de feina és el màxim instrument tècnic legalment previst per a l'ordenació dels recursos humans. A la vista de les contestacions que els hi donaren en el Ple anterior, quan varen preguntar sobre la situació en què es trobava l'elaboració de la RPT, i després de l'esforç fet per l'anterior Alcaldessa per deixar la licitació encarrilada. Tal és la poca importància que li dona l'equip de govern, que varen deixar clar que no s'havien preocupat de la situació d'aquest tema, i que tampoc és prioritat en aquest moment. Aquesta situació denota desconsideració cap als treballadors d'aquesta Corporació, i al treball que desenvolupen.

El contingut de la documentació que han presentat, li genera una sensació de falta de respecte als empleats públics d'aquesta institució, pel procediment emprat.

En el cas de la memòria de la plantilla de personal, es tracta de convertir un element accessori en principal, donant-li un valor que no té.

En el cas de la memòria de la relació de llocs de treball, a la introducció, l'equip de govern, posa èmfasi només en que la RPT és una expressió de la seva potestat d'autoorganització, sense fer referència a res més.

Llegint això li assalten una sèrie de preguntes bàsiques: On queda el paper de la part social? On estan els legítims representants dels treballadors? On està la utilitat de la RPT com a ferramenta de negociació col·lectiva i de fiscalització?

L'únic que li pareix és que tracten d'obviar drets plenament reconeguts dels treballadors, perquè l'equip de govern pugui fer el que vulgui. Per tant, la capacitat d'autoorganització de l'administració, acaba on comencen els elements substancials de les condicions de treball del treballador, això està recollit a l'article 31 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Al final, amb aquest plantejament com a punt de partida, es tornen a fer algunes preguntes: On queda el dret a la negociació col·lectiva? El dret a la representació? I el dret a la participació institucional que, la determinació de les condicions de treball, atorga als empleats públics?

La resposta és que en cap lloc, perquè les funcionalitats de la RPT per a l'equip de govern pretenen ser capades.

Llegir la documentació que obra a l'expedient pot generar sensacions equívokes, però els actes posteriors només venen a confirmar el que era una simple sospita inicial. Amb data 26 de novembre es va celebrar una reunió de la Mesa General de Negociació del Personal Funcionari i Laboral d'aquest Ajuntament, de la qual el Secretari d'aquesta emet certificat constant el següent: *"1. Es dona compte de la memòria de la Plantilla de personal per a l'any 2016. Els representants sindicals en queden assabentats. Es dona compte de la memòria de llocs de treball del personal funcionari i laboral per a l'any 2016. Els representants sindicals en queden assabentats. Es dona compte del capítol I, Despeses de Personal, dels pressupostos per a l'any 2016. Els representants sindicals en queden assabentats"*. En tots els casos es dona compte i els representants sindicals queden assabentats. On esta els elements que vertebraven una verdadera voluntat de negociar? On està l'opinió del treballador i dels seus representants, en temes tan fonamentals que afecten al seu propi treball, a les seves legítimes aspiracions de desenvolupament, al seu interès, a la seva motivació i a la seva carrera professional? En cap lloc, perquè molesten.

Està clar que si no hi ha negociació en el conjunt, tampoc ni ha en el detall de cada lloc de feina. A la vista de l'exposat, li agradaria les argumentacions de l'equip de govern abans d'emetre el sentit del seu vot.

Sra. Torres: Els hi havia proposat acumular el tema de la plantilla amb la RPT, han dit que no i al final ho ha fet el Sr. Garriz pel seu compte.

Entenen que la plantilla és flexible i s'ha d'adaptar, no només a les necessitats de la societat,



sinó també als requeriments dels projectes de l'equip de govern.

El Sr. Garriz diu que l'equip de govern ha obviat la negociació col·lectiva, però no ha tirat d'hemeroteca, perquè aquest tema ja es va tractar, ja va ser qüestionat, i tenen una acta d'una sessió del dia 7 de febrer de 2012, en la qual es dona per solucionat aquest problema, en base a un article de la Llei 7/2007, que diu que queden excloses d'obligatorietat de negociació, les decisions de les administracions públiques que afectin a les potestats d'organització. És a dir, donant compte a la mesa general, que és el que varen fer el passat 26 de novembre, és suficient.

El tema de RPT també preocupa molt a l'equip de govern i el revisaran el pròxim any.

Sr. Garriz: Li crida l'atenció que la Sra. Torres tregui el tema del Ple extraordinari, en el qual el regidor del PSOE-Pacte, Sr. Sánchez, va defensar un sèrie d'inquietuds que en el fons comparteix. Però li crida molt més l'atenció que la Sra. Torres es postuli del costat del que, en aquell moment, estava governant que era el PP.

Pareix ser que quan el seu grup està a l'oposició, hi ha argumentacions que li serveixen, i quan no està en la mateixa posició les argumentacions en contrari se li ajusten millor.

Seria interessant que la Sra. Torres es llegís l'informe en tots els seus termes, perquè, de fet, l'informe responia a una cosa molt puntual, però no responia al conjunt de la inquietud que el Sr. Sánchez plantejava, i que a més, amb respecte a la situació actual, hi ha una sèrie de desviacions que no permeten fer aquesta analogia directa, per això, si fos algú que no tengués vinculació o relació amb aquest àmbit de coneixement li sorprendria, en cas de persones que a més diuen que tenen relació amb l'àmbit de lo laboral, li crida especialment l'atenció.

Li agradaria posar de manifest que l'equip de govern ha mesurat malament l'abast de la situació amb respecte a aquests temes. La falta de negociació dels elements ja exposats en la seva anterior intervenció, tant la RPT com la plantilla de personal, porta a la nul·litat de ple dret per afectar al dret fonamental de negociació col·lectiva.

Efectivament hi ha una flexibilitat, però els drets dels treballadors han costat molts anys de lluita i sacrificis, perquè ara de repent les relacions laborals es flexibilitzin en ares de no sap que. Les relacions laborals tenen unes estructures i uns mecanismes, més o menys flexibles, i per tant l'equip de govern haurien de respectar-ho, perquè els treballadors així ho esperen dels seu governants.

S'incorpora a la sessió el Sr. Villalonga, sent les deu hores i quaranta tres minuts.

Si la RPT no està negociada amb la part social de manera efectiva, en els termes legals vigents, i si la plantilla de personal tampoc, aquestes seran nul·les de ple dret, per conculcar un dret fonamental com és la negociació col·lectiva.

Votaran en contra, i vol que constin en acta les reserves que el Grup Popular, té sobre la possible nul·litat dels acords que prengui aquest Ple, donat que no s'han respectat els mecanismes i elements sotmesos a la negociació col·lectiva corresponent, ni en la forma, ni en fons, ni en el conjunt, ni en el detall.

Sr. Villalonga: Per motius laborals no s'ha pogut incorporar al Ple fins ara.

Hagués votat en contra dels pressupostos.

S'ha de modificar la RPT, i s'ha de fer un estudi exhaustiu i replantejar les necessitats pels diferents departaments de l'Ajuntament. No pot ser que a un departament hi hagi més caps que treballadors. No pot ser que hi hagi places que no estiguin dotades correctament, i que hi hagi places que la definició sigui discrecional. El seu vot també serà en contra.

Sra. Torres: Això ja es va tractar, tenen un dictamen jurídic dels serveis jurídics de la casa,



que diu que no és necessària la negociació amb els sindicats, sinó només donar compte. Li fa gràcia que li parli de la negociació col·lectiva, perquè el Partit Popular en la darrera reforma laboral es va carregar la negociació col·lectiva. De fet els convenis col·lectius, des del 2008, pràcticament ni es negocien, els salaris estan congelats, l'acomiadament objectiu és molt més senzill sense justificar, i es varen baixar les indemnitzacions per acomiadament improcedent.

Demana que aprovin aquesta plantilla, perquè entén que, en la mesura del possible, millorarà el servei als ciutadans.

Sotmès l'assumpte a votació, és aprovat amb els vots a favor dels Srs. Ruíz, Molina, Tur Cardona, Perea, Ribas, Hinojo, Sres. Boned, García, López, Torres, Corral i Mengual, i en contra dels Srs. Tur Ripoll, Garriz, Flores, Michiotti, Varela de Limia, Villalonga, i Sres. Marí, Fajarnés i Cardona.

5è. Aprovació Relació Llocs de Treball any 2016 (Exp. relacionat núm. 16225):

Donat compte del dictamen del tenor literal següent:

"Debatuda la proposta d'aprovació Relació Llocs de Treball any 2016, amb 5 vots a favor (3 vots Grup Municipal Socialista, 2 vots Grup Municipal Guanyem Eivissa), i 2 reserva de vots (2 vots Grup Municipal Popular de la Ciutat d'Eivissa), es proposa al Ple de la Corporació, l'adopció del següent acord:

"PROPOSTA D'ACORD D'APROVACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FUNCIONARI I PERSONAL LABORAL PER A L'ANY 2016 AL PLE DE LA CORPORACIÓ.

Vista la memòria del tenor literal següent:

"MEMÒRIA

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL PER A L'ANY 2016

L'equip de Govern de l'Ajuntament d'Eivissa, exercint la seva potestat d'autoorganització, i amb l'objectiu de desenvolupar els projectes i programes previstos, detecta necessitats de modificació de la relació de llocs de treball actual.

D'una banda com a conseqüència de la modificació de la plantilla prevista per a l'any 2016 suposa fer els ajustos necessaris a la relació de llocs de treball en quant a la variació del número d'efectius de diferents llocs de treball i per això determinats llocs de treball s'incrementen o disminueixen segons el cas.

D'altra banda s'ha previst també a la plantilla la creació d'una plaça de monitor/a sociocultural i d'un zelador turístic i comercial que no existien fins ara, per la qual cosa suposa també que s'hagi de crear els corresponents llocs de treballs d'acord amb les memòries de les àrees de joventut i de turisme i comerç.

Finalment s'ha considerat urgent i inajornable la necessitat de crear dos nous llocs de treball; el de Director/a del Consorci Eivissa Patrimoni i el de Cap Operatiu i Coordinador/a de Mobilitat de la Policia Local d'acord amb les memòries de les Regidories de Patrimoni i de



Polícia Local, sense que això suposi la contractació de personal extern ja que es preveu que puguin ser coberts per personal funcionari de carrera.

Per acord de Ple ordinari de la Corporació de data 17 de desembre de 2014 es va aprovar la relació de llocs de treball l'any 2015.

Per tot això, es presenta la següent proposta de Relació de Llocs de Treball de personal funcionari i de personal laboral per a l'any 2016, detallant les següents variacions respecte a l'any 2015:

1).- MODIFICACIÓ DEL NÚMERO DESCRIPTIU DELS LLOCS DE TREBALL HOMOGENIS.

1.1. PERSONAL FUNCIONARI

1.1.1.- Incrementar en 5 el número d'efectius del lloc de treball d'auxiliar de gestió administrativa polivalent.

1.1.2.- Incrementar en 1 el número d'efectius del lloc de treball d'auxiliar de biblioteca.

1.1.3.- Incrementar en 1 el número d'efectius del lloc de treball de lletrat.

1.1.4.- Disminuir en 1 el número d'efectius del lloc de treball de gestor/a administratiu/va polivalent.

1.2. PERSONAL LABORAL

1.2.1.- Disminuir en 3 el número d'efectius del lloc de treball d'operari/a d'obres (brigada).

1.2.2.- Disminuir en 1 el número d'efectius del lloc de treball d'operari/a d'obres (mercat).

1.2.3.- Disminuir en 1 el número d'efectius del lloc de treball d'operari/a de jardineria.

1.2.4.- Disminuir en 2 el número d'efectius del lloc de treball d'oficial de segona.

1.2.5.- Disminuir en 1 el número d'efectius del lloc de treball d'auxiliar de serveis 1 festius.

2).- CREACIÓ DE LLOCS DE TREBALLS

2.1. PERSONAL FUNCIONARI

2.1.1.- Creació del lloc de treball de monitor/a sociocultural amb número de llocs de treball homogeni: 1, Nivell C.D. 16, Complement Específic 6.243,22 €, d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada.

2.1.2.- Creació del lloc de treball de Director/a del Consorci Eivissa Patrimoni amb número de llocs de treball homogeni: 1, Nivell C.D. 26, Complement Específic 15.382,54 €, d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada.

2.1.3.- Creació del lloc de treball de Cap Operatiu i Coordinador/a de Mobilitat de la Policia Local amb número de llocs de treball homogeni: 1, Nivell C.D. 26, Complement Específic 15.382,54 €, d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada.

2.2 PERSONAL LABORAL

2.2.1.- Creació del lloc de treball de Zelador Turístic i Comercial amb número de llocs de treball homogeni: 1, Complement Lloc de Treball Consolidat 6.625,84 €, Complement Lloc de Treball No Consolidat 2.801,10 € d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada. Eivissa, La regidora delegada (document signat electrònicament al marge)



Per tot el que s'ha exposat, i de conformitat amb la legislació vigent es presenten aquestes propostes al Ple de la Corporació per a la seva aprovació, així como es proposa l'aprovació de la relació de llocs de treball de personal funcionari 2016 i l'aprovació de la relació de llocs de treball de personal laboral 2015, d'acord amb els següents punts:

PRIMER: MODIFICACIÓ DEL NÚMERO DESCRIPTIU DELS LLOCS DE TREBALL HOMOGENIS.

1.1. PERSONAL FUNCIONARI

1.1.1.- Incrementar en 5 el número d'efectius del lloc de treball d'auxiliar de gestió administrativa polivalent.

1.1.2.- Incrementar en 1 el número d'efectius del lloc de treball d'auxiliar de biblioteca.

1.1.3.- Incrementar en 1 el número d'efectius del lloc de treball de lletrat.

1.1.4.- Disminuir en 1 el número d'efectius del lloc de treball de gestor/a administratiu/va polivalent.

1.2. PERSONAL LABORAL

1.2.1.- Disminuir en 3 el número d'efectius del lloc de treball d'operari/a d'obres (brigada).

1.2.2.- Disminuir en 1 el número d'efectius del lloc de treball d'operari/a d'obres (mercat).

1.2.3.- Disminuir en 1 el número d'efectius del lloc de treball d'operari/a de jardineria.

1.2.4.- Disminuir en 2 el número d'efectius del lloc de treball d'oficial de segona.

1.2.5.- Disminuir en 1 el número d'efectius del lloc de treball d'auxiliar de serveis 1 festius.

SEGON: CREACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

2.1. PERSONAL FUNCIONARI

2.1.1.- Creació del lloc de treball de monitor/a sociocultural amb número de llocs de treball homogeni: 1, Nivell C.D. 16, Complement Específic 6.243,22 €, d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada.

2.1.2.- Creació del lloc de treball de Director/a del Consorci Eivissa Patrimoni amb número de llocs de treball homogeni: 1, Nivell C.D. 26, Complement Específic 15.382,54 €, d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada.

2.1.3.- Creació del lloc de treball de Cap Operatiu i Coordinador/a de Mobilitat de la Policia Local amb número de llocs de treball homogeni: 1, Nivell C.D. 26, Complement Específic 15.382,54 €, d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada.

2.2 PERSONAL LABORAL



2.2.1.- Creació del lloc de treball de Zelador Turístic i Comercial amb número de llocs de treball homogeni: 1, Complement Lloc de Treball Consolidat 6.625,84 €, Complement Lloc de Treball No Consolidat 2.801,10 € d'acord amb la fitxa descriptiva elaborada.

TERCER: L'aprovació de la relació de llocs de treball del personal funcionari 2016 i l'aprovació de la relació de llocs de treball del personal laboral 2016, que s'acompanya a aquest escrit.

QUART: PUBLICITAT

De conformitat amb l'establert a l'article 127 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, una vegada aprovada la relació de llocs de treball de personal funcionari i de personal laboral, haurà d'enviar-se, conjuntament amb una còpia de la Plantilla, còpia a l'Administració de l'Estat i a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dins del termini de 30 dies, sense perjudici de la seua publicació íntegra al Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, junt amb el resum del Pressupost. Eivissa, La regidora delegada (document signat electrònicament al marge)".

EL PRESIDENT

Sgt.: Ildelfonso Molina Jiménez
(Document signat electrònicament al marge)

LA SECRETÀRIA
DELEGADA

Sgt.:M^a Cristina Sala Torres
(Document signat electrònicament al marge)"

Intervencions:

Sra. Sánchez: Com ha dit abans, entenen que la plantilla no és un ens rígid, han d'adaptar els llocs de treball a les necessitats de la societat, i a les necessitats per elaborar els projectes de l'equip de govern. Com a conseqüència de la modificació de la plantilla, uns llocs de feina s'incrementen i uns altres disminueixen. Han creat 4 llocs nous. La descripció i les memòries estan als expedients.

Sr. Garriz: La Sra. Torres diu que hi ha un informe i que la situació està resolta. Està resolta perquè hi ha una jurisprudència, i tal vegada el que necessita l'equip de govern és un informe específic, o un assessorament més adequat sobre quina és la realitat dels elements que estan subjectes a negociació col·lectiva i els que no. I la RPT, igual que altres elements de gestió dels recursos humans, a l'àmbit de les administracions públiques, estan taxats específicament en aquest àmbit.

No està usant el que diu com a recriminació a la Sra. Sánchez, simplement està posant de manifest que això no ho estan fent bé, i que son tan greus les conseqüències que al final deixaran en paper mullat tots els acords d'aquest Ple. Per això ja els hi avança que el seu vot serà en contra.

En aquest punt en concret, també vol que constin en Acta les reserves que el Grup Popular té sobre la possible nul·litat dels acords que es prenguin en aquest Ple, donat que no s'han respectat els mecanismes i elements sotmesos a la negociació col·lectiva corresponent, ni en la forma, ni en el fons, ni en conjunt, ni en el detall. Per tant es reitera, per això s'ha permès fer una exposició més extensa en el punt anterior, perquè el que defenen en el punt anterior és perfectament vàlid en aquest punt.

El paper fonamental de l'oposició és el control de l'acció de govern, i no estan eludint, en cap cas, la seua responsabilitat, i això els treballadors de l'Ajuntament ho saben, compten amb ells, confien en ells, i també els hi plantegen les seues inquietuds, les seues necessitats, o els elements que generen un marge de millora, per tant són receptius d'aquestes inquietuds



com ho han fet sempre.

Comparteixen la necessitat de comptar amb més lletrats, entenen que això suposarà una reducció de les contractacions externes de lletrats.

La jugada de la Policia Local no s'entén. Ara hi haurà 6 policies interins que estaran contractats nou mesos, mentre que abans hi havia 10 policies contractats que ho estaven sis mesos. Fent un càlcul d'hores efectives d'aquest personal i es perden 225 hores de policies en la plantilla.

Es creen, sense negociació, 3 llocs de funcionaris: 1 plaça de Monitor Sociocultural, 1 de Director del Consorci Eivissa Patrimoni i 1 de Coordinador Operatiu i de Mobilitat. Dos d'aquests tres càrrecs són de confiança, a les que s'ha de sumar la del Patronat de Música. Al final les modificacions que s'estan fent en determinat entorns, no responen a cap pla. Parteixen del precepte que un funcionari quan es posa en el seu lloc de feina, és igual d'independent governi qui governi.

Tendran la millor policia de Balears, ja que, realment, comptaran amb tres caps de policia. Hi ha un Inspector en cap que fa feina de recursos humans, un Inspector en cap que està de baixa, però que s'ha aprofitat la creació d'una plaça de Coordinador Operatiu, que a més és una plaça de lliure designació. Si no volen al cap de la policia que hi ha, pel motiu que sigui, si el volen canviar ho facin però legalment.

Crida l'atenció que, amb aquesta plaça nova que han creat de Coordinador Operatiu i de Mobilitat, automàticament a la creació ve aparellada la corresponent fitxa, quan el 70% de la plantilla de la policia no té fitxa.

Els hi costa entendre que llocs d'alta direcció puguin ser ocupats per gent que tengui un simple graduat escolar, perquè conceptualment els dos temes no quadren.

A la vista de la informació que se'ls hi ha facilitat, i del que els hi han demanat sobre la seua acció de govern, no tenen cap pla, sense pla no hi ha gestió, i sense gestió no hi ha direcció. Per tant, creuen que en matèria de recursos humans s'actua a impulsos, i exclusivament en aquelles situacions que són de molt interès.

No hi ha participació dels treballadors, no s'estan utilitzant els instruments de gestió de les condicions del treballadors. És precís demanar claredat i transparència en torn a la creació de llocs de treball que, abans d'estar aprovats per aquest plenari, ja tenen noms i cognoms.

Les decisions de l'equip de govern en matèria de personal, estan fent butllofes entre els treballadors municipals, i aquesta situació provoca sospites sobre una RPT que utilitzen, no per buscar una millor eficàcia en el funcionament de l'Ajuntament, sinó perquè algunes persones, per amiguisme, tràfic d'influències, necessitats de retribuir alguna circumstància, puguin medrar en càrrecs públics que haurien d'estar ocupats per persones qualificades, i sobretot en base a principis de concurs de mèrits, oposició, o els que en matèria de funció pública estiguin establerts.

Sr. Ruiz: Tràfic d'influències és un delictes. Ho diu perquè abans el Sr. Garriz els hi donava lliçons d'educació, i possiblement no faci falta insultar ni dir segons quines coses per ofendre. Li prega que mesuri les seves paraules.

Sr. Villalonga: Aquests sis mesos el que ha fet l'equip de govern, es tornar a les pràctiques d'anteriors alcaldes i és, primer procedir a una purga interna, que encara no ha finalitzat, i llavors donen llocs de direcció a aquelles persones a les qual deuen algun favor, perquè no són competents en la seua matèria i estan en llocs, en els quals estan cobrant més del que realment es mereixen per titulació i per capacitat. Després aquestes persones seran les que acabaran firmant informes, i això els permetrà continuar amb temes com el CETIS i IMVISA. Revisaran la RPT? Hi podrà participar l'oposició? Perquè ha caducat el borsí de lletrats de l'Ajuntament?



Sr. Garriz: En cap cas ha set la seva intenció utilitzar tràfic d'influències com a insult. Ho retira i demana disculpes.

Sra. Torres: A la pregunta del Sr. Garriz, de si la contractació d'un nou lletrat suposarà una reducció en la contractació de lletrats externs, sí per suposat. Aquest estiu s'han trobat amb un únic lletrat en tot l'Ajuntament, entre vacances, incapacitats temporals i una baixa que no estava coberta, perquè el borsí de lletrats estava caducat des de fa temps.

Quan va entrar a la Policia Local 2 subinspectors estaven fent feines d'inferior categoria, i no li pareix de rebut que un subinspector no tingui sota el seu càrrec oficials i agents, que és el que s'entén per un organigrama.

Veu caps allí on no n'hi ha. Tenen dos caps, un que està a recursos humans i no li va posar l'actual equip de govern, i el cap que està de baixa, que tornarà al seu lloc de feina quan li donin l'alta. La figura del cap operatiu és necessària, no només pel que explica la fitxa, sinó perquè hi ha una regidoria de mobilitat aliena a la de policia, i creu que està més que justificada.

El Consorci ha set absorbit per l'Ajuntament, i en comptes d'un gerent que costava molts diners, ara utilitzaran personal funcionari de la casa que resultarà més econòmic.

El Sr. Garriz diu que no hi ha pla, que no hi ha gestió. Fan el que poden perquè estan governant i han de prendre decisions, algunes els agradarà més i altres menys.

Les fitxes es revisaran i ho han pressupostat. Ho farà una empresa que es contracti mitjançant un concurs.

Contestant al Sr. Villalonga. També ha utilitzat paraules molt estranyes, l'equip de govern el que vol es organitzar la plantilla. Faran la revisió de la RPT. El borsí de lletrats està caducat i ara en faran un de nou.

Sr. Garriz: Demana, a la Sra. Torres, concreció en tot el que se li pregunta. Si el borsí està caducat des d'abril li pareix bé i l'estan recolzant, perquè el tema dels lletrats és important. El que no els pareix ideal és l'ús de la provisió dels llocs.

Demana que si algú de la Corporació, per les circumstàncies que siguin, té alguna dificultat o incapacitat per entendre la terminologia, que s'utilitza en determinades intervencions per part algun Sr. o Sra. dels que estan aquí. En el cas concret seu estarà encantat d'atendre'ls personalment, i de fer-los totes els aclariments que siguin necessaris. En cap cas donar lliçons.

Sr. Villalonga: Els tindran en compte per dissenyar la RPT?
Quin perfil busquen per dirigir el Consorci?

Sra. Torres: No s'ha sentit mai alligonada ni ofesa pel que ha dit el Sr. Garriz.

Han elaborat una proposta de revisió de les fitxes, i una proposta de revisió de la Plantilla. Creu que és una bona revisió, i en la mesura del possible, això alleugerirà la càrrega de feina de determinats departaments.

No sap quin és el disseny a l'hora de fer una RPT, però té en compte la petició del Sr. Villalonga.

Sotmès l'assumpte a votació, és aprovat amb els vots a favor dels Srs. Ruíz, Molina, Tur Cardona, Perea, Ribas, Hinojo, Sres. Boned, García, López, Torres, Corral i Mengual, i en contra dels Srs. Tur Ripoll, Garriz, Flores, Michiotti, Varela de Limia, Villalonga, i Sres. Marí, Fajarnés i Cardona.

6è. Decrets i comunicacions:



6.1.- Donar compte del Decret de Generació de Crèdits per ingressos núm. 6389.

Donat compte del Decret del tenor literal següent:

“D E C R E T: Vist l'expedient tramitat de generació de crèdits per ingressos núm. **21/2015**, per import de **DOS-CENTS VUITANTA-SIS MIL CINC-CENTS CINQUANTA-QUATRE EUROS AMB SET CÈNTIMS (286.554,07 €)**, dins del vigent Pressupost Ordinari de la Corporació per a l'any 2015.

Considerant el que disposa l'article 181 del RDL 2/2004 de 5 de març pel que s'aprova el Text Refós de la LRHL, articles 43 a 45 del Reial Decret 500/90, les Bases d'Execució de l'esmentat Pressupost i l'informe emès per la Intervenció de Fons.

Considerant que els ingressos que es detallen en l'expedient, no tenen naturalesa tributària, i existeix evident relació amb les despeses a què aniran destinats, segons la finalitat detallada en l'expedient; vinc en aprovar l'expedient de Generació de Crèdits per Ingressos núm. **21/2015** dins del Pressupost Ordinari de l'Ajuntament d'Eivissa vigent, per import de **286.554,07 €**, introduint-se en els estats d'ingressos i de despeses les següents modificacions:

ESTAT D'INGRESSOS		
PARTIDA	DENOMINACIÓ	IMPORT MODIFICACIÓ
145080	Altres subvencions corrents CAIB	8.624,11
172000	Ministeri de Foment (1,5% cultural)	277.929,96
TOTAL IMPORT MODIFIC.INGRESSOS		286.554,07

ESTAT DE DESPESES		
PARTIDA	DENOMINACIÓ	IMPORT MODIFICACIÓ
32100-22001	Material didàctic escoletes	4.725,19
32100-22799	Treballs altres empreses escoletes	3.898,92
33600-68201	Inversió 1% cultural Patrimoni	277.929,96
TOTAL CRÈDITS GENERATS		286.554,07

Sent l'expedient que s'aprova ferm i executiu sense més tràmits, hauran d'introduir-se dins la comptabilitat de la Corporació els ajustos derivats de l'expedient.

Eivissa.

EL TINENT D'ALCALDE DELEGAT,
(Document signat electrònicament al marge)

EL SECRETARI ACCTAL.,
(Document signat electrònicament al marge)"

Per unanimitat s'acorda quedar assabentats.



6.2.- Donar compte del Decret de Modificació Pressupostària per transferències núm. 6507.

Donat compte del Decret del tenor literal següent:

“DECRET.- De conformitat amb el que estableixen l'article 180 del R.D.L. 2/2004 de 5 de març pel que s'aprova el Text Refós de la LRHL i les Bases d'Execució del Pressupost General per a l'exercici 2015, i vist l'informe emès per la Intervenció de fons; amb aquest decret vinc en ordenar l'aprovació de l'expedient de modificació de crèdits per transferències núm. 22/2015 dins del vigent Pressupost Ordinari de l'Ajuntament d'Eivissa:

MODIFICACIÓ DE CRÈDITS

TRANSFERÈNCIA DE CRÈDIT POSITIVES		
PARTIDA	DENOMINACIÓ	IMPORT
	ÀREA DE DESPESA 1:	
15100-62400	Elements transport urbanisme	8.000,00
17200-21900	Altres material medi ambient	5.000,00
	Total Àrea de despesa 1	13.000,00
	ÀREA DE DESPESA 3:	
33401-22799	Treballs altres empreses norm.lingüística	12.285,00
	Total Àrea de despesa 3	12.285,00
	ÀREA DE DESPESA 4:	
43100-22799	Treb. Altres empreses prom.econòmica	1.400,00
	Total Àrea de despesa 4	1.400,00
	ÀREA DE DESPESA 9:	
92004-22799	Treballs altre empreses neteja edificis	5.000,00
	Total Àrea de despesa 9	5.000,00
	TOTAL AUGMENTS	31.685,00

TRANSFERÈNCIA DE CRÈDIT NEGATIVES		
APLICACIÓ	DENOMINACIÓ	DISMINUCIÓ
	ÀREA DE DESPESA 1:	
15100-20400	Renting elements transport urbanisme	8.000,00



17202-22706	Estudis i treballs tècnics platges	5.000,00
	Total Àrea de despesa 1	13.000,00
	ÀREA DE DESPESA 3:	
33401-48900	Convenis cursos català	11.145,00
33401-48901	Conveni Centre Autoaprenentatge Ling.	1.140,00
	Total Àrea de despesa 3	12.285,00
	ÀREA DE DESPESA 4:	
43100-48900	Aport.convenis promoció econòmica	1.400,00
	Total Àrea de despesa 4	1.400,00
	ÀREA DE DESPESA 9:	
92004-48000	Conveni neteja banys Soto	5.000,00
	Total Àrea de despesa 9	5.000,00
	TOTAL DISMINUCIONS	31.685,00

L'import dels crèdits que es pretenen minorar es igual al dels crèdits que s'incrementen, mantenint-se l'equilibri pressupostari exigut per l'article 16.2 del R.D. 500/90 de 20 d'abril.

Eivissa.

EL Tinent d'Alcalde Delegat,
(Document signat electrònicament al marge)

En don fe,
EL SECRETARI ACCTAL.
(Document signat electrònicament al marge)"

Per unanimitat s'acorda quedar assabentats.

Sr. Minchiotti: Del segon decret, no els agrada que dels 31.000 euros, 19.000 passin de treballs realitzats per tècnics municipals, a treballs realitzats per altres empreses.

Sr. Molina: S'equivoca, no s'aparta d'una cosa per a l'altra. Es treuen del capítol IV que són convenis. Es transformen convenis amb contractes. No hi ha treballs que deixin de fer el personal de la casa, perquè les facin persones externes.

I no havent més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió a les onze hores i quaranta minuts del dia, de la qual se n'estén la present Acta que consta de trenta-nou folis, que és firmada pel Sr. Alcalde i per mi el Secretari, que la certifico.